



**DANS CE NUMÉRO:
LES PROTESTATIONS CONTRE
NORTHSTAR S'ACCROISSENT**

>>
PAGE 4

VOLUME 5, NO. 17 **DERNIÈRE ÉDITION** WWW.UNIFOR.ORG

14 SEPTEMBRE 2017



uniFORum



Les membres retraités d'Unifor participent au défilé de la fête du Travail à Port Elgin, Ontario

Les retraités restent actifs

Le rôle des membres retraités d'Unifor ne cesse de croître, alors que de nouvelles sections de travailleuses et travailleurs retraités se forment à la grandeur du Canada, selon ce qui a été communiqué au Conseil annuel des travailleuses et travailleurs retraités d'Unifor.

« Continuons sur cette lancée, s'est exclamé Les McDonald, président du Conseil, en présentant son rapport. J'espère que de nouvelles sections verront le jour d'un bout à l'autre du pays. »

Le Conseil a eu lieu pendant la semaine de la fête du Travail et les retraités ont participé à une marche au défilé de Port Elgin. Le défilé a été coordonné avec le conseil du travail de Grey Bruce où le Syndicat des travailleurs et travailleuses du secteur énergétique, le syndicat des enseignantes et enseignants, l'UIES et d'autres syndicats et groupes communautaires ont aussi participé. Ils ont tous été invités à un barbecue au Centre familial d'éducation après le défilé.

« Nous tenions absolument à ce que ce soit un événement communautaire », a indiqué Barb

Unifor célèbre le pouvoir des travailleuses et travailleurs

Pour célébrer le pouvoir des travailleuses et travailleurs, les membres d'Unifor ont participé à de formidables événements communautaires avec leur famille syndicale à l'occasion de la fête du Travail.

À Toronto, Bob Orr, secrétaire-trésorier national, et Naureen Rizvi, directrice de la région de l'Ontario, ont dirigé la délégation

>> Suite à la page 2

Les droits des travailleuses et travailleurs: priorité de l'ALENA

Unifor milite vigoureusement pour les droits des travailleuses et travailleurs pendant la deuxième ronde des négociations de l'Accord de libre-échange nord-américain à Mexico, et a mis de l'avant les enjeux touchant les travailleuses et travailleurs.

« Notre syndicat a forcé la discussion sur les droits des travailleurs avec les équipes de négociation de l'ALENA et leurs gouvernements respectifs, avec les médias internationaux et les travailleurs mexicains, a déclaré

Jerry Dias, président national. Nous avons clairement signalé qu'Unifor s'opposera à tout accord qui permet à des multinationales de continuer à verser des salaires de misère à des travailleurs. »

M. Dias était à la tête d'une délégation comprenant le directeur québécois, Renaud Gagné, et les directeurs du Service des relations internationales et des droits de la personne et du Service de recherche.

Le 1er septembre, Jerry Dias s'est adressé directement à

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

La célébration de la victoire dans le dossier de Navistar envoie un message bien clair sur les pensions

Après huit ans de combat et de contestations judiciaires répétées, les retraités de l'usine de Navistar à Chatham ont souligné leur victoire finale pour leurs pensions et indemnités de départ avec un barbecue familial le 26 août. « Nous célébrons, mais nous envoyons aussi un message: si vous touchez aux pensions, attendez-vous à un combat », a déclaré le président national, Jerry Dias.

Les sections locales 35 et 127 se sont battues pour les indemnités de départ et les pensions auxquelles les 700 travailleuses et travailleurs de Navistar ont droit. La compagnie refusait de verser les indemnités de départ requises en vertu de la loi ontarienne jusqu'à ce qu'une décision arbitrale tranche en faveur des paiements à verser. Une décision précédente de la cour avait reconnu les droits aux pensions.

Pour en apprendre davantage, visitez unifor.org/navistar.



Uniforum est publié par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Service des communications d'Unifor
205 Placer Court, 5e étage
Toronto (Ontario) M5H 3H9
1-800-268-5763

communications@unifor.org
www.unifor.org

Unifor a intensifié sa lutte pour les retraités de Northstar

Pendant la première semaine de septembre, Unifor a intensifié sa demande auprès de Northstar Aerospace de capitaliser pleinement le régime de retraite avec deux actions étalées sur deux jours.

Après que le syndicat ait occupé l'usine de Milton au mois d'août, la compagnie a pris des mesures agressives à l'endroit d'Unifor et des membres de la section locale 112. Trois travailleurs ont été licenciés, trois autres ont été suspendus et Northstar a tenté de restreindre l'accès des travailleuses et travailleurs à leurs représentants syndicaux élus. Elle a aussi érigé deux clôtures de sept pieds autour de l'usine et installé des gardes de sécurité 24 heures par jour.

« Il n'y a pas de clôtures ni d'entreprises de sécurité



suffisamment grandes pour nous empêcher de lutter pour que ces travailleuses et travailleurs obtiennent justice », a déclaré Jerry Dias, président national, devant plus de 200 personnes présentes à une manifestation l'après-midi du 7 septembre.

Alors que les preuves deviennent évidentes que Northstar tentent d'intimider et de contenir la dissension, le président de la Fédération du travail de l'Ontario, Chris Buckley, a reçu une lettre d'avocats l'avertissant de ne pas prendre la parole à la manifestation.

La manifestation a eu lieu une journée après la démonstration à l'extérieur de la société de

financement privée, Wynchurch Capital, au cœur du district financier de Toronto.

En tant que compagnie rentable, Northstar peut facilement capitaliser le régime de retraite pour empêcher une réduction de 24 p. cent, ce qui équivaut à une baisse de 211 dollars par mois pour les retraités, mais elle a choisi de ne pas le faire.

La directrice de la région de l'Ontario, Naureen Rizvi, qui a participé à la manifestation, a réaffirmé l'engagement d'Unifor à soutenir les travailleurs et retraités de Northstar. « Nous sommes tous ici avec vous. La lutte n'est pas terminée. Ce n'est qu'un début », a affirmé Naureen Rizvi.

>> Suite de "Unifor célèbre..." sur la page 1

des centaines de membres et dirigeants syndicaux au défilé.

« Nous luttons pour des politiques commerciales équitables qui ne laissent pas les travailleuses et travailleurs de côté », a déclaré Bob Orr. Nous nous rassemblons pour reconnaître la contribution que nous avons tous faite et tourner notre regard vers ce qui nous attend. »

Partout au pays, les événements ont fait écho à l'appel pour des emplois de qualité, un commerce équitable, la fin de la haine et le renforcement des services publics, alors que la campagne du Congrès du travail du Canada pour une assurance-médicaments universelle couvrant toute la population canadienne était lancée.

À l'événement d'Unifor à Surrey, CB, le premier ministre John Horgan a réitéré son engagement



Les marcheurs portent avec fierté la bannière d'Unifor au défilé de la fête du Travail à Toronto

de hausser le salaire minimum à 15 dollars de l'heure dans la province. La directrice de la région de l'Ouest, Joie Warnock, s'est jointe aux membres et aux familles au défilé à Regina, Saskatchewan, alors que Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique, a participé aux célébrations à Nakawick, Nouveau-Brunswick, pendant que les membres à la grandeur du pays ont célébré la communauté qui a

été créée grâce à Unifor.

À Toronto, Naureen Rizvi a déclaré: « Chaque année, nous parlons de nos victoires et de notre engagement à nous battre. J'ai déjà hâte à l'année prochaine lorsque nous pourrons affirmer encore une fois que nous avons gagné. »

Vous pouvez voir des photos à l'adresse [Facebook.com/UniforCanada](https://www.facebook.com/UniforCanada).

>> Suite de "Les retraités restent..." sur la page 1

Dolan, directrice du Service des membres retraités.

La semaine a été chargée pour les personnes déléguées, qui ont siégé de la veille de la fête du Travail au vendredi suivant. Ils ont adopté des résolutions sur la création d'un régime national d'assurance-médicaments, le renforcement des régimes de retraite et la promotion des accords commerciaux qui donnent la priorité aux travailleuses et travailleurs, entre autres.

Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique d'Unifor, a déclaré que les membres retraités allaient jouer un rôle déterminant dans les campagnes politiques du syndicat, surtout dans des dossiers comme l'assurance-médicaments et les pensions, car

leurs expériences personnelles contribueraient à démontrer la nécessité de procéder à des réformes.

« Vos voix, vos histoires et votre militantisme serviront de moteur », a-t-elle mentionné.

Clara Fitzgerald, directrice du Centre canadien sur l'activité et le vieillissement de l'Université Western, a aussi fait une présentation sur l'importance de rester actif à la retraite. Ce message a été fort bien accueilli par les personnes présentes.

Jenny Ahn, adjointe au secrétaire-trésorier national, a aussi pris la parole au Conseil. Elle a évoqué nombre d'enjeux auxquels les retraités peuvent ajouter leur voix, comme le commerce, les affaires autochtones, l'équité, la liberté de presse et les droits des



Les déléguées et délégués au Conseil des travailleuses et travailleurs retraités discutent d'actions sociales et politiques sur l'assurance-médicaments, les accords commerciaux équitables et de meilleures pensions.

travailleuses et travailleurs. « Vous l'avez compris. Vous savez pourquoi le travail politique de notre syndicat est si important et je tiens à vous remercier pour tout ce que vous faites », a-t-elle déclaré.

Le Conseil a aussi élu un nouvel exécutif : Les McDonald, section locale 222, président; Roger Lee, section locale 1451, vice-président;

Jean Simpson, section locale 1520, secrétaire; et Gary Parent, section locale 444, Sandy Carricato, section locale 1090, Michel Thibault, section locale 698, Brian McDonald, section locale 598, Dave McDonnell, section locale 10-B, Tony Sisti, section locale 1973 et Maria Pinto, section locale 673, membres ordinaires.

>> Suite de "Les droits des travailleurs..." sur la page 1

des milliers de travailleuses et travailleurs mexicains lors d'un rassemblement syndical.

« Donald Trump parle de construire un mur. Nous n'avons pas besoin d'un mur, nous avons besoin d'un pont, a affirmé Jerry Dias devant la foule applaudissant. L'ALENA a fait mal aux travailleuses et travailleurs des trois pays et nous devons continuer à travailler ensemble pour corriger les erreurs du passé. »

La délégation a aussi assisté à la conférence annuelle des Los Mineros où Jerry Dias a demandé au gouvernement mexicain de déclarer publiquement que le président de ce syndicat, Napoleón Gómez Urrutia, pouvait mettre fin à son exil au Canada et retourner dans son pays.

Des enjeux de sécurité sont une réalité pour plusieurs dirigeants syndicaux mexicains alors qu'ils s'opposent aux syndicats « jaunes » fonctionnant sous le contrôle des

entreprises sans surveillance du gouvernement.

« Le mouvement syndical légitime se bat pour que les travailleuses et travailleurs récupèrent leur pouvoir des entreprises et des syndicats d'entreprises, et pour que le gouvernement fasse appliquer les lois du travail, a déclaré Renaud Gagné, directeur québécois. L'inclusion de meilleurs droits pour les travailleurs dans un nouvel ALENA aidera à ce combat. »

Au Mexique, Unifor a continué de jouer son rôle de conseiller auprès de l'équipe de négociateurs canadiens de l'ALENA, un rôle qu'il reprendra lors des prochains pourparlers prévus à Ottawa du 23 au 27 septembre.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez la page unifor.org/ALENA.

Abonnez-vous à UniLIEN et restez informé

Unifor est un syndicat actif et politique. Qu'il s'agisse de recrutement, de négociation ou d'action politique, les membres exercent des pressions tous les jours pour provoquer des changements. Notre syndicat est plus actif que jamais, alors nous améliorons notre façon de communiquer avec les membres.

Votre infolettre bihebdomadaire Uniforum est maintenant discontinuée et remplacée par deux nouvelles publications : une revue trimestrielle qui sera postée directement aux foyers et une nouvelle infolettre électronique aux membres, UniLIEN, comprenant encore plus d'articles.

La version papier de la revue, lancée au Conseil canadien, continuera de s'appeler Uniforum et publiera des articles de fond sur les enjeux touchant

les membres d'Unifor en milieu de travail et dans la société.

Pour mobiliser tous les membres, l'infolettre électronique UniLIEN fournira des nouvelles à jour sur la plus récente actualité d'Unifor.

Alors que nous accordons la priorité aux communications par courriel avec tous les membres, il est plus important que jamais d'avoir une liste à jour des membres et d'envoyer ces listes au bureau national à l'adresse communications@unifor.org.

Pour maintenir les membres informés et recevoir les outils de communication d'Unifor, vous n'avez qu'à vous abonner en ligne à unifor.org/sabonner.





Unifor signe un pacte de solidarité avec un syndicat américain

Le 29 août, plusieurs représentants élus d'Unifor se sont déplacés à Pittsburgh, Pennsylvanie, pour le 75e congrès national des Travailleurs unis de l'électricité, de la radio et de la machinerie (TUE).

À la fin du congrès, Unifor et les TUE ont signé une entente de coopération pour « changer et renouveler le mouvement syndical nord-américain, basé sur des valeurs communes et un engagement à lutter de façon agressive, à défendre l'équité et l'indépendance politique ».

Par cette entente, les TUE et Unifor ont déclaré leur solidarité et se sont engagés à travailler ensemble dans le cadre d'une relation ancrée dans le syndicalisme social.

« La meilleure manière de faire du progrès pour les travailleurs est de lier nos demandes de négociation aux demandes pour un progrès social, a affirmé Jerry Dias, président national d'Unifor. Et lorsque nous nous tenons fermement debout contre le racisme et avec les femmes, les immigrants, les réfugiés et nos communautés LGBTQ, nous pouvons faire une différence. »

Le projet engage les deux syndicats à travailler ensemble pour renverser des décennies de déclin du taux de syndicalisation et syndiquer les travailleuses et travailleurs. L'équité, la démocratie et le militantisme représentent les principes de base des futures actions de solidarité.

« Des deux côtés de la frontière,

DANS CE NUMÉRO Unifor réclame des droits pour les travailleurs dans la renégociation de l'ALENA à Mexico. Des membres se joignent à leur famille syndicale lors des célébrations de la fête du Travail partout au pays. Les protestations contre Northstar s'accroissent pour protéger les pensions des travailleurs. Les membres retraités d'Unifor travaillent à développer d'autres sections de retraités, et plus encore dans la dernière édition d'Uniforum!



Le président national Jerry Dias signe une entente de coopération pour initier un "Projet de solidarité nord-américaine entre les TUE et Unifor"

les travailleuses et travailleurs subissent des attaques de la part des entreprises cupides déterminées à baisser les salaires et les droits en milieu de travail, a déclaré Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest, présente au congrès. Le Conseil canadien 2017 d'Unifor a résolu d'améliorer le monde grâce à la solidarité. Bâtir des ponts avec des syndicats militants qui partagent nos objectifs est une façon de remplir

cet engagement. »

Établis à Pittsburgh, les TUE représentent plus de 35 000 travailleuses et travailleurs dans une variété de secteurs aux États-Unis, dont la fabrication, le secteur public et le secteur privé à but non lucratif.