



DANS CE NUMÉRO:
 LA CONFÉRENCE SUR LES DROITS DE LA PERSONNE VEUT RENDRE LES COMMUNAUTÉS PLUS ÉQUITABLES >> PAGE 2
 LES NÉGOCIATIONS COMMENCENT AVEC FIAT-CHRYSLER AUTOMOTIVE. >> PAGE 2
 UNE RÉFORME ÉLECTORALE EST NÉCESSAIRE POUR MIEUX REPRÉSENTER LA VOLONTÉ DÉMOCRATIQUE.>> PAGE 3

VOLUME 4, NO.20

WWW.UNIFOR.ORG

6 OCTOBRE 2016



uniforum



Des membres de toute la province se réunissent pour réclamer une réforme des lois du travail en Ontario.

Manifestation pour un travail décent

Les membres d'Unifor se sont présentés par milliers à la manifestation du 1er octobre à Queen's Park pour réclamer des emplois décents pour tous. « Après 20 ans d'inégalités et d'exploitation de millions de travailleuses et travailleurs dans cette province, nous sommes ici aujourd'hui parce qu'il est temps de légiférer en Ontario pour que tous aient le droit d'avoir un emploi décent », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

L'initiative a été organisée par la Fédération du travail de l'Ontario dans le cadre de sa campagne sur l'équité (« Make it Fair »). La campagne revendique principalement l'établissement d'un salaire minimum vital pour chaque travailleuse et travailleur. La campagne a été orchestrée en partenariat avec la Coalition de la lutte pour l'équité et un salaire minimum de 15 \$, et réclame une hausse du salaire minimum, la création d'emplois à temps plein de qualité, des pratiques équitables d'établissement des horaires de travail, des vacances et des congés de maladie payés,

Des investissements en transport en commun sont faits en Chine

Unifor s'inquiète du fait que la société BC Transit, l'instance responsable du transport en commun à l'extérieur de la grande région de Vancouver, achète 17 autobus « Vicinity » de la Chine. Les dépenses publiques de 6 millions de dollars ne vont créer aucun emploi au Canada.

>> Suite à la page 2

Les membres s'opposent au PTP lors d'audiences à Halifax

Une foule de membres d'Unifor et de représentants provenant de groupes sociaux, politiques et environnementaux se sont réunis à Halifax le 29 septembre pour s'opposer au Partenariat transpacifique (PTP).

Des audiences publiques étaient organisées par le comité permanent sur le commerce international du gouvernement du Canada dans le cadre d'une série de consultations à la grandeur du pays auprès du public au sujet de l'accord commercial. Unifor

a organisé et dirigé une marche dans le district d'affaires de Halifax jusqu'à l'hôtel où les audiences avaient lieu.

« Les Canadiennes et Canadiens ont besoin d'un programme commercial progressiste, et ce n'est pas ce que propose le PTP », a affirmé Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique, à la foule. « Le gouvernement précédent s'est joint aux négociations de façon précipitée pratiquement à la fin du processus. La dernière chose

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

Début des négociations avec FCA

Une entente type pour les trois fabricants de Detroit a maintenant été établie avec General Motors et les négociations d'Unifor ont commencé avec Fiat-Chrysler Automotive. Les pourparlers avec FCA ont officiellement commencé le 11 août, avant que l'attention ne soit portée sur GM comme entreprise cible, et ils ont repris après la ratification par les membres chez GM.

« Nous avons établi une solide entente type avec GM qui assurera un avenir stable et créera des emplois. Dans nos négociations avec FCA, nous continuerons d'exercer des pressions pour protéger l'industrie canadienne de l'automobile », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

Unifor a établi la date du délai de grève avec FCA à compter de 00 h 01 le 11 octobre. Lorsque l'entente de principe avec FCA sera ratifiée par les membres, les négociations se tourneront vers Ford.

Conférence inaugurale d'Unifor sur les droits de la personne



Des déléguées et délégués sont invités à identifier des occasions d'éliminer des obstacles à la première Conférence sur les droits de la personne.

La première Conférence d'Unifor sur les droits de la personne, tenue au Centre familial d'éducation du syndicat à Port Elgin, a été lancée sous le thème de trouver des ouvertures pour le travail lié aux droits de la personne dans nos lieux de travail et nos collectivités.

« Chacun d'entre nous doit utiliser les ouvertures que nous avons pour rendre nos lieux de travail et nos collectivités plus inclusifs, démocratiques, sécuritaires et équitables », a affirmé Mohamad Alsadi, directeur du Service des droits de la personne et des relations internationales d'Unifor.

Des déléguées et délégués de toutes les régions représentant des groupes visés par l'équité et des

alliés ont participé à la conférence de deux jours et demi. Les trois directrices régionales, Joie Warnock de la région de l'Ouest, Naureen Rizvi de l'Ontario et Lana Payne de l'Atlantique, ont joué un rôle actif à la conférence et se sont engagées à partager l'expérience et les voix des membres avec le reste du Conseil exécutif national.

Le conférencier invité, Remzi Cej, président de la Commission des droits de la personne de Terre-Neuve-et-Labrador, a raconté son histoire en tant que réfugié et activiste LGBTQ. De son côté, le conférencier Mathieu Giroux a partagé son expérience de vivre avec l'autisme et a rappelé aux déléguées et délégués la problématique des incapacités invisibles en milieu de travail.

Les déléguées et délégués ont aussi entendu Shania Pruden, 19 ans, les inciter à réfléchir à leurs actions individuelles sur les questions autochtones. Tandis que la professeure Akua Benjamin a souligné l'importance du rôle des syndicats en militantisme social en déclarant que : « Une clause contre la discrimination dans une convention collective a plus de poids que toutes les commissions sur les droits de la personne. »

Les participantes et participants à la conférence ont quitté Port Elgin remplis d'énergie pour ouvrir des brèches et renforcer le programme d'Unifor sur le plan de l'équité. Visitez [Facebook.com/UniforCanada](https://www.facebook.com/UniforCanada) pour voir les photos!

>> Suite de "Des investissements en transport..." on page 1

En 2013, des documents obtenus en vertu d'une demande d'accès à l'information indiquaient que la BC Transit avait « des préoccupations sur le plan de la qualité » à propos de ces mêmes autobus Vicinity fabriqués en Chine par la Grande West Transportation.

Unifor affirme que l'amélioration de la flotte de BC Transit aurait dû reposer sur des modèles déjà en circulation dans

le Grand Vancouver, fabriqués par New Flyer Industries ou Nova Bus. New Flyer emploie plus de 1350 travailleurs à Winnipeg, et Nova Bus emploie plus de 750 travailleurs au Québec.

« C'est honteux alors que le Canada regroupe parmi les meilleurs fabricants de véhicules de transport en commun au monde, mais le premier ministre préfère transférer ce travail et le financement à l'étranger », a déclaré Gavin McGarrigle, directeur local d'Unifor en Colombie-Britannique. « Nous ne

pouvons créer une économie verte sans créer des emplois verts au pays. »

La plus récente commande de la société BC Transit s'ajoute à l'achat effectué en mai 2016 de 41 autobus Vicinity du fabricant chinois Yangzhou Asiastar Bus Company de la ville de Yangzhou.

« La société Grande West peut prétendre comme elle le veut d'être une compagnie canadienne, mais il reste que la production se fait quand même à l'étranger », a affirmé Gavin McGarrigle.



Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au :

Uniforum

Service des communications d'Unifor

205 Placer Court, 5e étage

Toronto (Ontario) M5H 3H9

1-800-268-5763

communications@unifor.org

www.unifor.org

>> Suite de "Manifestation pour un travail..." on page 1

la fin du transfert de contrats, l'élimination de l'écart salarial entre les sexes et les travailleurs de couleur, et un accès plus facile à un syndicat.

Les membres d'Unifor ont débuté la journée aux Allan Gardens de Toronto où ils ont entendu des représentants de la section communautaire d'East Danforth d'Unifor sur l'impact direct qu'un salaire minimum de 15 \$ aurait sur plusieurs de ses membres.

« Les immigrants ne quittent pas leur maison et leur famille pour venir vivre dans la pauvreté au Canada comme des parias », a déclaré la présidente du comité exécutif, Syeda Sabiha Yesmin. « En arrivant du Bangladesh, je m'attendais à trouver un emploi et à travailler fort pour que ma famille puisse profiter d'une

nouvelle vie, mais ce ne fut pas ma réalité ni celle de plusieurs nouveaux arrivants. »

Sur le parterre de Queen's Park, les intervenants y compris d'Unifor ont parlé des conditions qui se détériorent en raison des horaires irréguliers, du transfert de contrats et du travail à temps partiel précaire.

« Pourquoi les travailleuses et travailleurs des épiceries devraient-ils être privés de conditions de travail et d'un salaire décent?, a demandé Deb Henry, membre de la section locale 414 d'Unifor. Ce devrait être notre réalité, nous devrions y avoir droit. »

La manifestation a envoyé un signal clair au gouvernement de l'Ontario sur l'importance d'une réforme du travail notamment dans le cadre de l'Examen portant sur l'évolution des milieux de travail en Ontario.



La présidente de la section locale 673, Maryellen McIlmoyle, et Sultana Jahangir, membre de la section communautaire d'East Danforth, marchent vers Queen's Park.

« De nouvelles lois du travail en Ontario vont transformer le monde du travail en reconnaissant les droits des travailleuses et travailleurs », a déclaré Jerry Dias. Il a poursuivi en disant que le gouvernement Wynne n'a pas beaucoup de temps pour mettre en œuvre les nouvelles lois et il a lancé cet avertissement: « Ne sous-estimez pas notre détermination à rattraper toutes les décennies pendant lesquelles

nous avons été mis de côté, et ne ratez pas cette occasion historique. »

Les membres sont encouragés à soumettre des idées pour renouveler les lois du travail désuètes de l'Ontario. Écrivez un courriel à CWR.SpecialAdvisors@ontario.ca aujourd'hui!

Regardez les photos de la manifestation ici : [Facebook.com/UniforCanada](https://www.facebook.com/UniforCanada)

>> Suite de "Les membres s'opposent au PTP..." on page 1

dont nous avons besoin de notre nouveau gouvernement est qu'il ratifie un mauvais accord qui va nous coûter nos emplois et porter atteinte à notre économie. »

Lana Payne a pris la parole devant le comité et souligné les éléments du PTP qui vont avoir des incidences négatives sur les Canadiennes et Canadiens de la région de l'Atlantique, dont : l'importation de produits laitiers américains et asiatiques qui n'auront pas à respecter les réglementations canadiennes contre l'usage d'hormones de croissance, l'augmentation des exportations de bois d'œuvre brut plutôt que le maintien des emplois du secteur de la transformation au pays, et la hausse des médicaments sur ordonnance.

« Nous devrions tous être

concernés à propos d'un accord qui empêche nos gouvernements locaux de négocier des prix inférieurs sur les médicaments », a déclaré Lana Payne. « La région de l'Atlantique a le taux le plus élevé de personnes âgées au pays et le PTP rendra encore plus difficile notre accès à des médicaments abordables. »

Unifor a clairement exprimé son opinion sur les incidences négatives que le PTP aura sur plusieurs industries, y compris les secteurs des produits laitiers, de l'automobile et des soins de santé. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les impacts du PTP, y compris des fiches d'information spécifiques à des secteurs, visitez le site : unifor.org/TPP.

Unifor joue un rôle actif pour une réforme électorale

Des militantes et militants d'Unifor de partout au pays disent à un comité fédéral de députés que notre système électoral doit changer pour faire en sorte qu'un plus grand nombre de voix des électeurs soit entendu.

« C'est maintenant le moment. En tant que représentants élus, si vous manquez cette occasion, il faudra beaucoup de temps avant que ces conditions ne se représentent », a déclaré Naureen Rizvi, directrice de la région de l'Ontario, au comité spécial sur la réforme électorale alors de passage à Toronto.

« Nous pouvons marquer l'Histoire maintenant. Je suis ici pour vous dire que nos membres sont prêts pour un changement et s'attendent à ce que vous soyez à la tête du changement. »

Pour exprimer l'appui du syndicat à l'égard de la représentation proportionnelle, le Service de l'action politique mobilise les membres à participer à toutes les audiences prévues au pays. Le congrès national d'Unifor a endossé la réforme électorale.

Les audiences prennent fin le 7 octobre à Fredericton. Le comité soumettra son rapport au Parlement le 1er décembre.

« Nous voulons encourager les jeunes et toutes les personnes qui ont été aliénées de la politique à se mobiliser et à participer », a déclaré Ben Williams, président de la section locale 333 d'Unifor, devant le comité aux audiences à Victoria. Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site unifor.org/reformelectorale



Unifor recueille 85 000 \$ à la marche en talons hauts

Des équipes de confrères d'Unifor et des membres de leur famille de tous les âges sont descendus dans la rue en talons hauts pour recueillir des fonds à l'intention de la maison de refuge Halton pour femmes, le seul refuge à Halton, dans la région de l'Ontario.

« Les hommes du groupe d'Unifor marchaient littéralement et symboliquement dans les chaussures des femmes », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor. « Nous portons des talons hauts pour montrer publiquement notre appui aux centaines de femmes et d'enfants qui ont besoin de l'aide du refuge Halton afin de fuir des maisons où il y a des abus et pour reconstruire leur vie. »

La marche en talons hauts (« Hope in High Heels ») regroupe

des hommes qui cherchent à sensibiliser la population à la violence faite aux femmes et à recueillir des fonds pour les programmes et les services aux survivantes. Cette année, l'équipe d'Unifor a participé à l'événement inaugural à Milton, alors que d'autres équipes ont participé aux marches annuelles à Burlington et à Oakville. Ensemble, les équipes ont réussi à recueillir 85 000\$ pour le refuge.

« Cet événement est spécifique aux garçons et aux hommes parce que nous savons que sans un changement d'attitude du côté des garçons et des hommes, nous ne réussirons jamais à mettre fin à la violence faite aux femmes », a déclaré la responsable du développement, Carm Bozzo, du refuge de Halton. « Les hommes

DANS CE NUMÉRO Des membres manifestent pour un salaire minimum de 15 \$ et des emplois décents en Ontario et s'opposent au PTP en Nouvelle-Écosse. Des enjeux en matière de droits de la personne sont discutés à la conférence inaugurale d'Unifor. Des confrères d'Unifor prennent des mesures pour mettre fin à la violence faite aux femmes, et plus encore!



On marche avec fierté en talons hauts pour la collecte de fonds à l'intention du refuge pour femmes à Halton.

présents dans notre vie et dans chaque communauté doivent faire partie de la solution. » Carm Bozzo a remercié Jerry Dias et Unifor pour leur engagement de longue date à dénoncer la violence et d'être des alliés actifs dans la prévention et l'élimination de la violence.

Jerry Dias milite depuis longtemps pour le refuge de Halton avec son fil Jordan et ses confrères d'Unifor. L'équipe de Dias a recueilli plus de 335 000 \$ au fil des ans dans le cadre de la marche en talons hauts.