



**DANS CE NUMÉRO:**  
**LES FEMMES DANS LE DOMAINE DU**  
**RECRUTEMENT**  
**>> PAGE 2**  
**VICTOIRE DANS LE DOSSIER DES**  
**INDEMNITÉS DE DÉPART CHEZ NAVISTAR**  
**>> PAGE 3**  
**AFFICHE DU 21 MARS EN ENCART**



VOLUME 5, NO.5

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

16 MARS 2017

# uniforum



Les femmes d'Unifor assistent à un moment historique alors que les héritières du suffrage prennent possession du Parlement à l'occasion de la Journée internationale de la femme.

## Les femmes prennent possession du Parlement

Le 8 mars, 338 jeunes femmes de 18 à 23 ans ont changé la face du Parlement en occupant le siège du député qui représentait leur circonscription.

Cet événement historique, connu sous le nom d'« Héritières du suffrage », a été organisé par À voix égales et commandité par plusieurs syndicats, dont Unifor, pour promouvoir la participation des femmes en politique.

Une délégation de 22 femmes d'Unifor provenant des quatre coins du pays et représentant un éventail de secteurs, d'âges et d'identités s'est jointe aux héritières du suffrage à Ottawa. Les femmes d'Unifor étaient invitées à participer à l'événement Héritières du suffrage pour prendre conscience de leur pouvoir d'action par la représentation féminine.

Lisa Kelly, directrice de la condition féminine; Deb Tveit, adjointe au président national; et Naureen Rizvi, directrice de la région de l'Ontario, ont accueilli la délégation d'Unifor. Lors

## Manif à Regina contre la vente des sociétés de la Couronne

Rassemblement pour stopper la vente des sociétés de la Couronne de la Saskatchewan

Le 8 mars, des centaines de membres d'Unifor de toute la Saskatchewan se sont joints à d'autres syndiqués et alliés pour manifester devant l'édifice de l'Assemblée législative à Regina. Le rassemblement avait pour but de protester contre les projets

>> Suite à la page 2

## Nos membres parlent au ministre de la Santé de la N-É des répercussions des compressions dans les soins de longue durée

Des dirigeants d'Unifor travaillant dans le secteur des soins de longue durée en Nouvelle-Écosse ont fait connaître au ministre de la Santé les répercussions des compressions budgétaires sur la qualité des soins aux personnes âgées depuis deux ans.

Les travailleurs de la santé ont fait preuve d'audace et de sincérité lorsqu'ils ont rencontré le ministre

Leo Glavine le 28 février. Montrant la force de notre syndicat, nos membres n'ont pas eu peur d'expliquer les effets dévastateurs de la réduction du financement sur les niveaux de dotation, les soins aux patients et les budgets alimentaires. Ils lui ont passé tout un savon!

« C'est tellement injuste pour nos aînés et c'est ridicule que

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

## Mettons fin au racisme

Unifor célébrera la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale le 21 mars. Joignez-vous au syndicat pour manifester votre solidarité contre le racisme et l'islamophobie. Trouvez un endroit, dans votre lieu de travail ou votre section locale, où apposer l'affiche de la lutte contre le racisme 2017.

La Conférence annuelle des travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur se déroulera du 5 au 7 mai à Port Elgin, en Ontario. Ouverte aux membres autochtones et de couleur, elle procurera aux participants les outils nécessaires pour lutter pour l'égalité réelle et la justice politique, économique et sociale. [unifor.org/ttac2017](http://unifor.org/ttac2017)

## Programme familial d'éducation

Le programme familial d'éducation d'Unifor vous offre la chance d'emmener votre famille en vacances au superbe Centre familial d'éducation d'Unifor, situé à Port Elgin, sur le bord du lac Huron. Vous en apprendrez davantage sur notre syndicat et les difficultés auxquelles se heurtent les travailleurs pendant que vos enfants s'amuseront et que vos adolescents participeront à un programme de syndicalisme social conçu spécialement pour eux.

Les membres et leurs familles peuvent présenter une demande pour participer à la séance du dimanche 16 juillet au vendredi 28 juillet.

La date limite pour vous inscrire est le 31 mars. Pour obtenir de plus amples renseignements, rendez-vous à l'adresse [www.unifor.org/famille](http://www.unifor.org/famille).

## Les femmes contribuent à la force d'Unifor

Les femmes contribuent à développer Unifor, comme en témoignent les nombreuses campagnes de recrutement actives qui représentent l'évolution démographique de la main-d'œuvre au Canada.

« Les femmes sont plus susceptibles d'occuper des emplois précaires et de travailler dans des secteurs difficiles à syndiquer, affirme Roxanne Dubois, représentante nationale au recrutement d'Unifor. Notre capacité à former et à mobiliser les jeunes femmes s'avérera essentielle pour accueillir un nombre accru de femmes dans notre syndicat. »

Jennifer Moreau, vice-présidente de la section locale 2000 d'Unifor, a commencé à faire du recrutement en réaction aux perturbations survenues dans les industries de l'impression et de la

presse, lesquelles sont à l'origine de la suppression de nombreux postes et de la réduction des effectifs de la section locale. Pour diversifier et renforcer sa base, elle a tendu la main aux travailleurs des secteurs de l'animation, des effets visuels et de la conception de jeux en Colombie-Britannique.

« Il s'agit de l'un des rôles les plus stimulants, enrichissants et importants de tout le mouvement syndical, précise Mme Moreau. Le recrutement a une incidence considérable sur la vie des gens. C'est très gratifiant d'aider des travailleurs de façon significative et positive. »

Samia Hashi, qui a contribué à syndiquer les employés de Bell Télé à Scarborough, en Ontario, encourage activement ses consœurs à s'impliquer. Mme Hashi a tout d'abord milité dans son milieu de travail, puis elle a



Des recruteuses contribuent à la lutte contre le travail précaire.

négocié la première convention collective avec le comité de négociation. Elle siège maintenant au comité des jeunes travailleuses et travailleurs de l'Ontario.

« Lancez-vous tout simplement, conseille-t-elle. Commencez quelque part, que ce soit dans votre communauté, votre école ou votre section locale. Nous nous remettons souvent en doute ou nous ne nous accordons pas le mérite qui nous revient pour ce qui est de nos forces. Je recommande d'éliminer le doute et de foncer. Le reste viendra. »

### >> Suite de "Manif à Regina..." sur la page 1

du gouvernement provincial conservateur de réduire les salaires dans le secteur public et de privatiser les sociétés de la Couronne.

« Brad Wall se trompe s'il croit que les Saskatchewanais vont abandonner les sociétés de la Couronne qu'ils chérissent tant sans opposer de résistance », a affirmé Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor.

Au début de la semaine, Unifor a diffusé une vidéo d'animation qui se servait de la fable de la poule aux œufs d'or pour démontrer à quel point le traitement des sociétés de la Couronne par le gouvernement du Parti saskatchewanais menaçait l'avenir de la province. Pour visionner la vidéo d'Unifor, visitez la page [Youtube.com/UniforCanada](http://Youtube.com/UniforCanada).

« Les sociétés de la Couronne de la Saskatchewan font économiser de l'argent aux gens



Rassemblement à Regina, en Saskatchewan, pour sauver les sociétés de la Couronne de la privatisation

chaque jour et financent les hôpitaux et les écoles », a fait remarquer Mme Warnock.

Le Parti saskatchewanais a déposé le projet de loi 40 en octobre, qui a pour seul but de définir les conditions de vente des sociétés de la Couronne, bien qu'il ait explicitement promis de ne pas les privatiser pendant la campagne électorale du printemps précédent.

En réaction au projet de loi 40

et à l'offensive du gouvernement contre les services publics, Unifor a lancé une campagne de défense des sociétés de la Couronne. Vous pouvez avoir accès à une pétition et à d'autres documents à l'adresse [myCrowns.ca](http://myCrowns.ca) (seulement en anglais).

**>> Suite de "Les femmes prennent..." sur la page 1**

d'une conversation inspirée et teintée d'humour, Mme Tveit a fait observer au groupe que « les femmes sages n'avaient jamais changé l'histoire ». Mme Kelly a enchaîné en soulignant qu'il était nécessaire que les femmes s'impliquent pour réclamer du changement et en exiger toujours davantage, leur rappelant que le système avait été mal conçu, mais qu'ensemble elles pouvaient le transformer.

À l'occasion de la Journée internationale de la femme, les héritières du suffrage ont été invitées à prononcer un discours d'une minute au Parlement. En tout, 30 femmes ont pris la parole sur des sujets allant de la réforme électorale au suicide, en passant par la santé mentale, les

agressions sexuelles, le salaire de subsistance et l'accès à l'éducation postsecondaire. Plusieurs ont réclâmé que les droits des Autochtones soient respectés et que le financement des services aux Autochtones soit bonifié. Certaines des interventions les plus saisissantes et évocatrices ont lancé un appel à l'action pour combattre le racisme et l'islamophobie.

En quittant le Parlement, les femmes d'Unifor étaient inspirées et motivées par ces voix puissantes. Au sujet des discours entendus, Mme Rizvi a déclaré ce qui suit : « Voilà sur quoi repose notre espoir en l'avenir. Ce n'est que le commencement. Ce qui est important maintenant, c'est que les femmes d'Unifor s'impliquent activement pour rendre ce type de gouvernement possible. »



**Les héritières du suffrage occupent tous les sièges de la Chambre des communes.**

Le président national Jerry Dias était également sur place pour observer l'événement et participer au panel « He for She » qui a suivi l'événement Héritières du suffrage. « Il est nécessaire de changer la façon de faire de la politique au Canada, a déclaré M. Dias devant une salle comble. Pour ce faire,

nous avons besoin que vous, les femmes et, surtout, les femmes syndiquées, proposiez une vision audacieuse. »

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez aller à l'adresse [www.heritieresusuffrage.ca](http://www.heritieresusuffrage.ca).

**>> Suite de "Nos membres parlent au..." sur la page 1**



**La délégation d'Unifor se prépare à une rencontre avec Leo Glavine, ministre de la Santé de la Nouvelle-Écosse.**

le gouvernement affirme que les compressions n'ont aucune incidence sur les soins, a affirmé Linda MacLeod, présidente de la section locale 4620. Je travaille dans le domaine des soins de longue durée depuis 27 ans et je peux vous dire que nos patients arrivent maintenant en ambulance, alors qu'ils étaient en bien meilleure santé dans le passé. Les besoins en soins augmentent, mais nous manquons toujours de personnel et nous devons faire une journée de 12 heures en 8 heures. »

Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique, a été ferme lorsqu'elle a décrit au ministre et à ses hauts fonctionnaires, dont la sous-ministre et les responsables des soins continus et des relations

du travail, ce qu'il faudrait faire pour résorber la crise.

« Nous souhaitons que les compressions soient annulées et nous voulons des investissements dans les soins de longue durée qui offrent de la dignité aux résidents et aux personnes âgées ainsi que du respect aux prestataires de soins », a indiqué Mme Payne.

Unifor a diffusé des annonces à la grandeur de la province et sur les médias sociaux pour demander au gouvernement d'annuler les compressions. De plus, ses membres rencontrent des députés dans toute la Nouvelle-Écosse. Unifor encourage les résidents à signer la pétition en ligne qui s'adresse au premier ministre Stephen McNeil et à appeler leurs députés.

## Victoire majeure pour les travailleurs de Navistar

Le 28 février, une décision arbitrale a mis fin au long combat des travailleurs d'une usine fermée de Navistar dans le sud-ouest de l'Ontario en leur accordant les indemnités de départ qui leur étaient dues en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.

« Il s'agit d'une énorme victoire pour les travailleurs et leurs familles, a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor, qui représente les travailleurs concernés. Il est tout simplement épouvantable qu'une entreprise aussi importante que Navistar soit aussi insensible et tente de priver des travailleurs dévoués de longue date de l'argent qu'elle leur devait. La cupidité de Navistar a causé du tort à bien des familles pendant toutes les années que ce combat a duré, et c'est inexcusable. »

Navistar a cessé ses opérations de production à son usine de Chatham en juin 2009, puis a

annoncé la fermeture définitive de l'usine en juillet 2011. L'entreprise refusait de verser à ses travailleurs, membres des sections locales 35 et 127, les indemnités de départ exigées par la loi ontarienne.

« C'était incontestable qu'Unifor allait consacrer les ressources nécessaires pour faire justice à ces travailleurs », a indiqué Bob Orr, secrétaire-trésorier national d'Unifor.





## Unifor fait un don de 146 000 \$ pour aider les familles qui fuient la violence

À la grandeur du pays, les sections locales ont distribué 146 000 \$ à 73 refuges pour aider les familles qui fuient la violence au foyer. Dans le cadre des initiatives qu'Unifor mène afin d'éradiquer la violence fondée sur le sexe, chaque refuge a reçu un don de 2 000 \$ grâce au Fonds de justice sociale.

« Ces organisations offrent l'aide de première ligne dont les femmes et les enfants, qui n'ont nulle part ailleurs où aller, ont désespérément besoin, soutient Mohamad Alsadi, directeur du Service des relations internationales et des droits de la personne. Les dons ont coïncidé avec la Journée internationale de la femme pour attirer

l'attention sur la nécessité de corriger les inégalités sociales et économiques des femmes. » Le syndicat est à l'avant-garde du changement, et continuera de l'être, pour aider les femmes qui vivent la violence. En milieu de travail, les comités de négociation ont réussi à négocier des mécanismes de soutien et un congé payé en cas de violence conjugale dans de nombreuses conventions collectives. Le programme novateur des intervenantes auprès des femmes d'Unifor permet de former des représentantes qui ont le mandat d'aider les femmes victimes de harcèlement et de violence, dans le but de créer des lieux de travail sains et des collectivités

**DANS CE NUMÉRO Unifor se joint aux héritières du suffrage dans leur lutte pour la justice. Nos membres en Saskatchewan manifestent pour stopper la privatisation des sociétés de la Couronne. Unifor fait comprendre au ministre de la Santé de la Nouvelle-Écosse que les aînés souffrent des compressions effectuées. Victoire chez Navistar, et bien plus encore!**



**Sandra McGibbon de la Victoria Bridges for Women Society accepte un don de 2 000 \$ des membres d'Unifor Brenda Mason de la section locale 780G, et Barbie Zipp, Elycia-Lynn Martine Evans et Jeannie Blaney de la section locale 114.**

sécuritaires. « La violence envers les femmes est un problème omniprésent qui touche tout le pays, affirme Jerry Dias, président national d'Unifor. Pour régler les problèmes systémiques à l'origine des inégalités, un changement véritable est nécessaire à tous les ordres de gouvernement. » À l'échelle nationale, Unifor fait

pression sur le gouvernement fédéral pour qu'il adopte une loi sur le congé payé en cas de violence conjugale et continue de défendre la justice pour les femmes. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la campagne et signer la pétition en ligne destinée aux députés, allez à l'adresse [www.unifor.org/femmes](http://www.unifor.org/femmes).