



**DANS CE NUMÉRO:**  
 UNE DISCUSSION OUVERTE POUR  
 SAUVER LES EMPLOIS DANS UN CASINO  
 >> PAGE 2  
 NIFOR FINANCE DES PROGRAMMES  
 DE SANTÉ MENTALE DESTINÉS AUX  
 AUTOCHTONES  
 >> PAGE 2  
 ENCART DE L'AFFICHE DE LA FIERTÉ

VOLUME 5, NO. 11

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

8 JUIN 2017



# uniFORUM



Nouveaux délégués élus à l'exécutif et aux comités permanents du Conseil régional de l'Atlantique

## Le Conseil régional de l'Atlantique s'attaque aux enjeux de politique et d'équité

Les membres d'Unifor en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick, à l'Île-du-Prince-Édouard et à Terre-Neuve-et-Labrador se sont réunis à Halifax du 1er au 4 juin pour participer au Conseil régional de l'Atlantique.

Cette année, le Conseil s'est démarqué par un fervent appui à la création d'espace pour les jeunes travailleuses et travailleurs, l'engagement à combattre la violence faite aux femmes, et a célébré le succès des programmes comme les Voies vers la construction navale et Femmes illimitées. Une manifestation incroyable de solidarité a aussi été exprimée aux membres en lock-out de la section locale 597 à Gander.

« Nos membres sur la ligne de piquetage ont fait preuve d'une force incroyable, et l'ensemble

## Les municipalités agiront dans le dossier du bois d'œuvre

Unifor a demandé aux administrations locales d'agir dans le dossier du bois d'œuvre résineux lors du congrès 2017 de la Fédération canadienne des municipalités (FCM), qui s'est déroulé du 1er au 3 juin à Ottawa.

Le Service de l'action politique d'Unifor tenait un kiosque à

>> Suite à la page 2

## De nouvelles réformes du travail en Ontario et en Alberta

Le gouvernement de l'Ontario vient d'engager une réforme profonde du travail, ce qui en fait la deuxième province à faire passer le salaire minimum à 15 \$ l'heure d'ici janvier 2019, après l'Alberta.

Le projet de loi intitulé Loi pour l'équité en milieu de travail et de meilleurs emplois a été déposé le 1er juin, c'est-à-dire la dernière journée de la session parlementaire en Ontario. S'il est adopté, le projet de loi mettra en place des congés de maladie

payés sans risque de perte d'emploi; des règles équitables sur la planification des horaires; un salaire égal pour les travailleurs à temps partiel, temporaires, occasionnels ou saisonniers; et l'accréditation syndicale fondée sur les cartes d'adhésion dans trois secteurs où le travail précaire domine, entre autres.

Le dépôt de ce projet de loi découle de l'Examen portant sur l'évolution des milieux de travail, qui s'est étalé sur deux ans. Il s'agissait du tout premier examen

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

## Des travailleurs et des citoyens protègent les emplois dans un casino local

Des travailleurs de casino et des citoyens se sont rassemblés au centre communautaire de Niagara Falls, en Ontario, pour défendre les emplois de qualité dans leur région.

Une demande de propositions du gouvernement provincial met 1 400 emplois locaux en péril, car elle pourrait entraîner la fermeture du casino Fallsview.

Greg Brady, président de la section locale 199, qui représente les agents de sécurité du casino, a affirmé que le syndicat allait défendre tous les emplois dans ce lieu de travail et la dignité des travailleurs. « Je vais me battre pour chacun de vous », a-t-il dit devant une salle bondée.

À Niagara, les casinos ont été construits pour créer des emplois de qualité dans la région, mais ils sont maintenant considérés comme une source de revenus par le gouvernement provincial, sans égard pour les travailleurs qui comptent sur ces emplois.

## Un rapport documente de GE à des produits chimiques dangereux

Un nouveau rapport commandé par Unifor révèle que les travailleurs de l'usine de GE à Peterborough, en Ontario, ont été exposés à plus de 3 000 produits chimiques toxiques, dont au moins 40 cancérigènes connus ou présumés.

« Un nombre disproportionné de travailleurs de GE souffrent de maladies horribles et souvent terminales, mais environ la moitié des demandes d'indemnisation sont rejetées, abandonnées ou retirées à cause de preuves insuffisantes », a déclaré Joel Carr, représentant national d'Unifor.

Le rapport contient des données précieuses qui permettront à la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail de rouvrir ces dossiers et de trancher en faveur des travailleurs.

Unifor présentera le nouveau rapport, qui documente le degré d'exposition des travailleurs à des produits chimiques toxiques, à la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT) de l'Ontario.

Les produits chimiques auxquels les travailleurs ont été exposés comprennent l'amiante, l'arsenic, le chlorure de vinyle, le béryllium, le formaldéhyde, le trichloréthylène, les BPC, l'uranium, le plomb et beaucoup d'autres. L'étude indique que les travailleurs trempaient leurs bras nus, jusqu'aux coudes, dans des produits chimiques, que des guenilles imbibées de produits chimiques étaient utilisées pour nettoyer l'équipement et que des panneaux d'amiante étaient coupés sans le matériel de

protection respiratoire approprié, etc.

« J'ai vu les résultats, j'ai assisté aux funérailles », a dit Sue James, une retraitée de GE qui a perdu bon nombre de collègues ainsi que son père, Gord, un employé de longue date de GE qui était atteint d'une tumeur au poumon et de quatre tumeurs à la colonne.

En tout, 31 membres d'Unifor ont déposé des demandes d'indemnisation à la CSPAAT pour des maladies liées à leur emploi chez GE, dont plusieurs formes de cancer. Rédigé par deux chercheurs en santé au travail, le rapport a été commandé par le comité consultatif sur les expositions rétrospectives, composé de travailleurs retraités de GE et soutenu par Unifor.

### >> Suite de "Les municipalités..." sur la page 1

l'occasion du congrès et du salon professionnel pour diffuser de l'information sur la manière dont les municipalités pouvaient appuyer Unifor dans le cadre de sa campagne sur le bois d'œuvre. « Au congrès de la FCM, j'ai appris que nous pouvions faire front commun avec les communautés à la grandeur du pays et faire une différence sur le plan politique, a déclaré Joanne Lamothe, présidente de la section locale 74.

En tant que membre d'Unifor, je suis très fière de faire partie de la solution en vue d'un meilleur avenir. » De plus, Unifor a organisé une réception pour les délégués politiques pendant laquelle le président national d'Unifor, Jerry Dias, y a accueilli des maires de tout le pays, dont de Vancouver, de Saskatoon, de Toronto, de Brampton, de Mississauga, d'Ottawa et de Corner Brook.

« Le bois d'œuvre est une affaire



municipale, a souligné Jerry Dias. Unifor l'a bien fait comprendre aux maires et a réussi à faire adopter une résolution sur les impacts du conflit du bois d'œuvre. »

Le 3 juin, les délégués au congrès ont voté à 94 % en faveur d'une résolution sur le commerce libre et équitable et le bois d'œuvre.

La motion exhortait la FCM à continuer de travailler avec le gouvernement fédéral

pour défendre les intérêts des municipalités canadiennes touchées par les droits compensateurs américains et s'assurer que le gouvernement fédéral saisisse pleinement les répercussions des mesures commerciales liées au bois d'œuvre sur les économies locales. Pour en apprendre davantage sur la campagne, allez à l'adresse [www.unifor.org/boisdoeuvre](http://www.unifor.org/boisdoeuvre).



Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au:

**Uniforum**

Service des communications d'Unifor  
205 Placer Court, 5e étage  
Toronto (Ontario) M5H 3H9  
1-800-268-5763

[communications@unifor.org](mailto:communications@unifor.org)

[www.unifor.org](http://www.unifor.org)

## >> Suite de "Le Conseil régional..." sur la page 1

de notre effectif a montré à quel point notre solidarité est forte cette semaine, a déclaré Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique. Ce groupe de 32 travailleuses et travailleurs continue de lutter, et ils ont avec eux toute une région, un pays au complet de membres solidaires avec eux. »

Des dons provenant de l'assemblée, jumelés à des fonds du syndicat national, ont totalisé plus de 45 000 dollars en contributions pour les travailleuses et travailleurs en lock-out.

Les délégués ont renforcé l'importance de riposter contre des employeurs et des gouvernements régressifs, et le président national d'Unifor, Jerry Dias, a prononcé un ardent discours postélectoral au

sujet du poids politique de notre syndicat.

« Lorsqu'Unifor décide d'agir, nous faisons une véritable différence, a déclaré Jerry Dias. Nos membres en C.-B. et en Nouvelle-Écosse ont renversé un gouvernement néolibéral et en ont affaibli un autre qui se retrouve en très faible majorité. »

Jerry Dias a réaffirmé le pouvoir du syndicat dans ses ripostes contre des gouvernements anti-travailleurs et a félicité les membres en Nouvelle-Écosse pour leur militantisme à l'approche des élections du 30 mai. Les libéraux de Stephen McNeil ont réussi à décrocher une minuscule majorité par une poignée de votes.

« L'implication des membres d'Unifor a été remarquable, a déclaré Gary Burrill, chef du NPD en Nouvelle-Écosse. Être là le soir



Le président Jerry Dias avec les membres en lock-out de la section locale 597

des élections et voir cet incroyable groupe juste à côté du podium était extraordinaire. »

L'invitée et ancienne lauréate de poésie de Halifax, El Jones, a dynamisé la salle en récitant un poème de tradition orale à propos des mouvements des femmes, de la justice pour les personnes emprisonnées et de l'égalité pour les personnes de couleur.

Christine Saulnier du Centre canadien de politiques alternatives en Nouvelle-Écosse a présenté des données sur l'inégalité des revenus et l'impact des politiques néolibérales.

Le Conseil a adopté des résolutions sur l'assurance-emploi, les soins de santé de longue durée, et les affiliations aux conseils et fédérations du travail.

## >> Suite de "De nouvelles réformes..." sur la page 1

indépendant de la Loi sur les normes d'emploi et de la Loi sur les relations de travail.

« C'est une victoire pour les travailleurs, et je suis fier qu'Unifor y ait contribué, a affirmé Naureen Rizvi, directrice de la région de l'Ontario. Au cours des deux dernières années, nos membres ont participé à des discussions ouvertes, à des consultations et à des séances de lobbying, en plus de réclamer activement des changements sur les médias sociaux. »

Une semaine plus tôt, le gouvernement de l'Alberta avait modifié les lois régissant le travail en déposant le projet de loi 17, intitulé Fair and Family-friendly Workplaces Act (Loi sur les lieux de travail équitables et favorables à la famille).

Cette loi modernise les codes des relations de travail et les normes d'emploi pour la première fois en 30 ans. Elle remet en place

l'accréditation syndicale fondée sur les cartes d'adhésion, fixe le seuil à 65 % pour l'accréditation syndicale, accroît les pouvoirs des responsables de l'application des normes d'emploi et prévoit des congés pour les Albertains qui sont malades, qui s'occupent d'un membre de leur famille ou qui fuient la violence conjugale.

« En rééquilibrant la dynamique de force en milieu de travail, le gouvernement procure aux Albertains des outils importants pour qu'ils aient un plus grand poids au travail », a indiqué Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest. Unifor a participé activement au processus d'examen en Alberta et a travaillé avec le gouvernement néo-démocrate à la formulation de la nouvelle loi.

## D'autres chauffeurs d'autobus de First Student se joignent à Unifor!

Le 16 mai, 285 autres chauffeurs d'autobus travaillant chez First Student ont voté massivement pour l'adhésion à Unifor.

Ces travailleurs d'Ajax et de Whitby se joindront aux chauffeurs d'autobus de First Student qu'Unifor représente déjà à Markham et à Bowmanville, en Ontario.

Pendant la campagne de recrutement, les chauffeurs d'autobus se sont dits préoccupés par l'érosion des dispositions en matière de santé et de sécurité, la rémunération des heures travaillées et le respect au travail. Le syndicat, ainsi qu'une convention collective, donnera à ces travailleurs une voix véritable et forte et la capacité de régler leurs problèmes grâce à un processus clair.

La campagne a été fructueuse grâce au dévouement et à la participation active des membres

de l'équipe de recrutement interne, qui ont su rallier l'appui de leurs collègues. Ils ont déployé des efforts considérables pour mobiliser leurs collègues au cours des nombreux mois précédant le vote et les ont menés à une victoire retentissante.

En tant que principal syndicat de chauffeurs d'autobus scolaire en Ontario, Unifor s'applique à améliorer les conditions de travail dans le secteur. Pour en apprendre davantage, allez à l'adresse [unifor.org/schoolbus](http://unifor.org/schoolbus). (ce lien est en anglais seulement).





## Unifor finance des programmes de santé mentale destinés aux Autochtones

Unifor et Bell Cause pour la cause ont fait un don de 200 000 \$ au centre Ma Mawi Wi Chi Itata (Ma Mawi) et à la division du Manitoba et de Winnipeg de l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) pour les aider à lancer le programme Strengthening Wellness Education to Love Life (SWELL). Unifor et Bell Cause pour la cause ont fait un don de 200 000 \$ au centre Ma Mawi Wi Chi Itata (Ma Mawi) et à la division du Manitoba et de Winnipeg de l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) pour les aider à lancer le programme Strengthening Wellness Education to Love Life (SWELL). Par l'intermédiaire du programme

SWELL, Ma Mawi et l'ACSM fourniront des programmes de santé mentale culturellement adaptés aux jeunes autochtones et à leurs familles pour leur procurer de bons outils de promotion de la santé mentale. « Unifor partage la philosophie de Ma Mawi prônant le travail collaboratif afin de s'aider les uns les autres, a dit Jerry Dias, président national d'Unifor. Trop souvent, la stigmatisation entourant la maladie mentale entraîne l'isolement et un combat solitaire, ce qui rend le soutien communautaire et culturel si crucial pour les peuples autochtones. » Le don a été rendu possible par le Fonds de justice sociale, qui

**DANS CE NUMÉRO** Les délégués au Conseil de l'Atlantique. Le salaire minimum passera à 15 \$ dans le cadre de la réforme de la législation du travail en Ontario. Un nouveau rapport documente l'exposition des travailleurs de GE à Peterborough à des milliers de produits chimiques toxiques. Unifor demande aux administrations municipales d'agir dans le dossier du bois d'œuvre et encore plus!



**Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest, assistait au lancement du programme SWELL au centre Ma Mawi Wi Chi Itata.**

contribue à des projets tant au Canada qu'à l'étranger. Lors de la remise du don d'Unifor, Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest, était présente et a pris la parole. Dans le cadre du programme SWELL, les bénévoles et les employés d'organisations communautaires au service des jeunes recevront une formation en premiers soins en santé mentale pour les Premières Nations. Grâce au sommet annuel des jeunes autochtones, le programme encouragera les jeunes à faire

entendre davantage leur voix dans les services de santé mentale. « Les besoins en santé mentale de la communauté autochtone sont particuliers, complexes et ancrés dans un traumatisme multigénérationnel, a déclaré Diane Redsky, directrice générale de Ma Mawi. Le programme SWELL traite directement ce grave problème en fournissant une formation aux membres du personnel qui sont en première ligne afin de soutenir les jeunes et de sauver des vies. »