



DANS CE NUMÉRO:
 DES BÉNÉVOLES D'UNIFOR AIDENT DES FAMILLES SYRIENNES À S'INSTALLER AU PAYS >> PAGE 2
 DE NOUVELLES BOURSES D'ÉTUDES POUR AIDER LES JEUNES AUTOCHTONES >> PAGE 4
 LE CALENDRIER 2017 D'UNIFOR EST DISPONIBLE

VOLUME 4, NO.25

WWW.UNIFOR.ORG

15 DECEMBRE 2016



uniforum



Les déléguées et délégués au Conseil régional de l'Ontario se joignent à un chant public pour des emplois décents au carré Dundas à Toronto dans le cadre de la campagne de sensibilisation pour un salaire minimum de 15 \$ et l'équité.

Le Conseil de l'Ontario lutte contre l'équité

Dans son allocution d'ouverture en tant que directrice régionale de l'Ontario, Naureen Rizvi a souligné au Conseil régional de l'Ontario que le syndicat fait un travail remarquable à renforcer les communautés et à améliorer les conditions des travailleuses et travailleurs de toute la province, y compris lors des négociations couronnées de succès des trois Grands de l'automobile de Detroit.

« Unifor n'accepte pas et n'acceptera pas l'argument que les emplois à temps plein assortis d'un salaire décent sont de l'ordre du passé », a-t-elle affirmé.

Naureen Rizvi a souligné plusieurs victoires, dont celle sur la première syndicalisation des épiceries de Sobeys dans la province, des améliorations sans précédent pour les chauffeurs d'autobus scolaire, et du rôle de chef de file d'Unifor dans le cadre de l'examen que mène le gouvernement de l'Ontario sur l'évolution des lieux de travail.

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a dit que le syndicat continuera d'être actif sur plusieurs

Unifor est déterminé à changer la politique électorale

En cherchant à faire élire un plus grand nombre de femmes en politique et à changer le mode de scrutin des Canadiennes et Canadiens, Unifor travaille sur plusieurs fronts pour améliorer le système démocratique au Canada.

« Les gens veulent que leur >> Suite à la page 2

Protégeons les pensions, stoppons le projet de loi C-27

Une nouvelle menace à la sécurité des pensions a fait surface lorsque les libéraux fédéraux ont déposé le projet de loi C-27. Si le projet est adopté, cette loi changera de façon rétroactive les règles relatives aux pensions de tous les employés sous compétence fédérale, ce qui aura des incidences directes sur les membres d'Unifor du secteur ferroviaire, des médias, du transport aérien et des télécommunications.

« C'est un écran de fumée

et un scénario qui va permettre aux employeurs de s'en prendre aux bons régimes de retraite à prestations déterminées dans les lieux de travail sous compétence fédérale », a déclaré le président national d'Unifor Jerry Dias.

Le projet de loi C-27 modifie la Loi de 1985 sur les normes de prestation de retraite et a été déposé sans faire de bruit à la Chambre des communes à la fin du mois d'octobre. Ce projet de loi établit un cadre pour les régimes de retraite à prestations cibles d'un

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

Des comités exécutifs des conseils régionaux sont élus

Lors des récentes assemblées des conseils régionaux, les membres des comités exécutifs et des comités permanents ont été élus pour un mandat de trois ans.

En C.-B., l'ancien président du comité d'action politique, Ben Williams, SL 333BC, a été élu à titre de président du comité exécutif. Jean Van Vliet, SL 3000 a été élue comme vice-présidente, et Bill Gaucher SL 114 a été élu secrétaire-trésorier. La liste complète des comités permanents du Conseil de la C.-B. peut être consultée à : unifor.org/BC-Council

Des élections se sont aussi déroulées en Ontario. Les déléguées et délégués ont confirmé Dino Chiodo SL 444 à titre de président, Candace Lavalley SL 7-O à titre de vice-présidente, et Tullio DiPont SL 2458 comme secrétaire-trésorier. Vous pouvez consulter la liste des membres des comités permanents du Conseil régional de l'Ontario à : unifor.org/ON-Council

Négociations des techniciens de Bell

Après huit semaines de négociation, les 4 000 membres de l'unité de négociation des techniciens de Bell Canada se sont dirigés en conciliation le 6 décembre. La situation évolue rapidement. Restez informés en consultant le site unifor.org/belltech ou en suivant la page Facebook d'Unifor.

Les familles syriennes parrainées rebâtissent leur vie

Les quatre familles syriennes parrainées par Unifor et le Fonds de justice sociale de celui-ci rebâtissent leur vie au Canada avec l'aide des membres des sections locales du syndicat.

« Les bénévoles des sections locales d'Unifor ont travaillé avec acharnement pour que les familles puissent s'installer dans leur nouveau foyer, a indiqué Mohamad Alsadi, directeur du Service des relations internationales et des droits de la personne d'Unifor. Maintenant que la majorité des activités logistiques sont terminées, la priorité est accordée à des objectifs à long terme comme améliorer leurs compétences linguistiques et leur trouver un emploi. »

Deux des familles, les Babatjil et les Alomar, ont atterri à Toronto en août avant de prendre la direction d'Ottawa, où elles



La famille Alomar avec ses parrains d'Unifor

ont fait la connaissance de leur nouvelle famille Unifor à l'occasion du congrès national. Les familles Sabbagh et Alassaf sont arrivées à l'automne.

Après avoir fui les conflits et la violence, les familles se réjouissent à la perspective de passer la nouvelle année dans un pays libre et sûr grâce aux membres dévoués d'Unifor qui se sont portés volontaires pour les soutenir.

Ayant lui-même été déplacé avec sa famille pendant la guerre du Golfe, Anees Munshi, qui appartient à la section locale 2002, s'est offert pour parrainer la famille Alassaf. « Je tiens à m'assurer que la famille que nous

aidons à s'installer a la même chance que moi », a-t-il dit. Tous les membres de ces familles sont maintenant résidents permanents et vivent dans la région du Grand Toronto. Au total, les familles comptent 11 enfants, qui fréquentent l'école et se font de nouveaux amis dans leur quartier.

Le projet de parrainer ces familles et de les accueillir dans leur nouveau pays a été documenté dans une vidéo bilingue produite par un membre du Syndicat canadien des pigistes. Vous pouvez la visionner à l'adresse [youtube.com/user/UniforCanada](https://www.youtube.com/user/UniforCanada).

>> Suite de "Unifor est déterminé à changer..." on page 1

vote compte et nous devrions avoir un gouvernement qui reflète les espoirs et les désirs des gens », a affirmé le président national d'Unifor Jerry Dias devant le Conseil régional de l'Ontario.

Cet automne, Unifor a milité activement pour la représentation proportionnelle. Changer le système électoral est une étape essentielle, mais il y a du travail à abattre pour changer la politique électorale.

À l'heure actuelle, seulement 26 p. cent des députés sont des femmes, un pourcentage qui, selon Jerry Dias, devrait changer si nous souhaitons bâtir un meilleur Canada. Dans le cadre d'un projet avec l'organisation « À voix égales », le syndicat cherche à encourager les femmes à se présenter en politique.



Antu Hossain, participante au programme HérITIÈRES du suffrage, s'adresse au Conseil régional de l'Ontario.

Le projet « Les HérITIÈRES du suffrage » enverra 338 femmes à Ottawa en mars prochain pour qu'elles siègent à la Chambre des communes afin de représenter leurs communautés et exprimer leur vision du Canada.

Unifor contribue au programme en offrant de la formation ainsi

qu'une aide au transport avec Air Canada et Via Rail pour choisir les participantes au programme, dont Antu Hossain qui a pris la parole au Conseil de l'Ontario.

« Je vous encourage toutes et tous à participer comme alliés, a lancé Antu Hossain. Vous êtes la force de notre mouvement. »

>> Suite de "Le Conseil de l'Ontario" on page 1

fronts, dont celui d'augmenter le nombre de femmes en politique, de participer de manière vigoureuse aux élections et de militer pour un salaire minimum de 15 dollars, de travailler fort à la table de négociation au nom des membres d'Unifor.

Pendant tout le Conseil qui s'est déroulé du 2 au 4 décembre, le thème de l'équité a été récurrent.

À la suite de la diffusion d'une vidéo touchante sur les efforts d'Unifor visant à aider des familles de réfugiés syriens, le nouvel immigrant Tareq Hadhad a raconté l'histoire de sa famille qui a tout perdu et la reconstruction de leur vie en Nouvelle-Écosse en redémarrant leur chocolaterie, Peace by Chocolate.

Un projet visant à encourager

plus de femmes à se présenter en politique, les Héritières du suffrage, a été présenté par la conférencière Nancy Peckford et une participante au programme, Antu Hossain. Mme Hossain sera l'une des 338 femmes représentant leur communauté au Parlement le 8 mars prochain à l'occasion de la Journée internationale de la femme.

Sam Snyder du caucus des travailleuses et travailleurs d'Unifor ayant une incapacité a souligné que le comité a fait un travail remarquable, mais qu'il reste beaucoup à accomplir pour améliorer la vie des gens ayant une incapacité physique ou mentale, et assurer un accès égal.

La directrice exécutive, Amanda Dale, de la Clinique commémorative Barbara Schlifer, a rappelé que tous les soirs de



Naureen Rizvi, directrice de la région de l'Ontario, souligne à quel point les membres sont actifs et participent aux campagnes politiques et militent socialement partout dans la province.

l'année, plus de 3 400 femmes et 2 700 enfants fuient la violence en se réfugiant dans une maison d'hébergement pour femmes, et 300 autres sont écartés faute de place.

« Toute cette violence ne peut signifier qu'une chose. Les femmes ne sont pas égales en dépit de ce

que les lois stipulent par écrit », a affirmé Amanda Dale.

L'éducatrice en santé mentale, Victoria Maxwell, a livré une performance en direct aux déléguées et délégués de CRO, ainsi qu'un atelier fort couru sur la santé mentale lors de la dernière matinée.

>> Suite de "Protégeons les pensions..." on page 1

employeur unique du secteur privé relevant du fédéral et des sociétés de la Couronne. Les employeurs sous compétence fédérale ayant des régimes de retraite à prestations déterminées n'auraient plus l'obligation légale de verser les prestations déjà acquises et promises.

En vertu du projet de loi C-27, les régimes de retraite à prestations déterminées des travailleurs et des retraités pourraient être convertis en régimes de retraite à prestations cibles. La crainte est que cette conversion pourrait entraîner des réductions des prestations actuelles et futures, car tout le risque financier de l'employeur est transféré aux participants du régime. Même les prestations des retraités pourraient baisser.

Lorsque le gouvernement Harper a proposé une main-mise semblable sur les pensions, Justin Trudeau a clairement promis par écrit qu'il s'opposerait à ce

changement, et Unifor entend faire en sorte que le premier ministre tienne sa promesse.

Tous les membres d'Unifor peuvent aider à protéger la sécurité des pensions. Dites au gouvernement que de changer les règles des régimes de retraite diminuera les prestations sur lesquelles les retraités dépendent et affaiblira les régimes de retraite des travailleuses et travailleurs partout au pays.

Passez à l'action! Écrivez au ministre fédéral des Finances, Bill Morneau, et à votre député local pour réclamer le retrait du projet de loi C-27. Consultez le site unifor.org/stopC27 pour obtenir un modèle de lettre et les adresses de courriel.

A graphic for Unifor's Christmas campaign. On the left is a red vertical bar with the Unifor logo (a white 'U' in a shield) and white snowflake patterns. On the right, a large owl is perched on a birch branch against a grey background. The text reads: "Que les Fêtes soient chouettes! Que votre saison soit remplie de joie et de justice." The owl has a white face with a black mask and yellow eyes.



Unifor et le CN contribuent à des bourses d'Indspire

Un programme de bourses d'études et d'excellence pour les étudiants autochtones, avec des contributions d'Unifor et du CN, va aider à améliorer le rendement scolaire des étudiants autochtones inscrits aux études postsecondaires au Canada.

Le syndicat et la société ferroviaire vont chacun contribuer 125 000 dollars au programme et le gouvernement fédéral fera une contribution égale de 230 000 dollars. Un fonds d'urgence de 20 000 dollars financé par Unifor et le CN sera aussi ajouté, ce qui totalise 480 000 dollars. La contribution a été annoncée au récent Conseil régional de l'Ontario d'Unifor.

« Unifor est un syndicat social déterminé à faire en sorte que le Canada soit un meilleur endroit de

vie pour tous. Des enjeux comme l'éducation des Autochtones et les opportunités pour les peuples autochtones sont au cœur de cet objectif », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

Unifor représente près de 4 000 employés au CN. La contribution au programme Bâtir un meilleur avenir : Bourses d'études et bourses d'excellence d'Indspire découle des pourparlers tenus l'an dernier entre Unifor et le CN, qui prévoyaient une disposition pour la création d'un fonds conjoint axé sur les femmes et les causes autochtones.

« Cette généreuse contribution d'Unifor et du CN va aider les étudiants autochtones à surmonter les nombreux obstacles auxquels ils sont confrontés en poursuivant des études

DANS CE NUMÉRO Élections aux conseils régionaux. Le Conseil de l'Ontario lance un appel à la justice sociale et à l'action politique. Unifor se mobilise pour lutter contre une nouvelle menace à la sécurité des pensions. Des familles syriennes parrainées entament une nouvelle vie au Canada. Les pressions pour changer la politique électorale, et plus encore!



Unifor et le CN établissent un partenariat pour créer des bourses d'études à l'intention des jeunes autochtones.

postsecondaires, notamment le manque de ressources financières », a affirmé Roberta Jamieson, présidente et directrice-générale d'Indspire.

Le programme d'Indspire utilisera les montants pour offrir des bourses de 2 500 dollars à

près de 190 étudiants autochtones au cours des deux prochaines années. Il y aura aussi un fonds d'urgence de 20 000 dollars pour aider les étudiants à faire face à des coûts inattendus liés à leur éducation, comme des urgences familiales ou personnelles.