



unifor
theUnion | lesyndicat

Halifax Office
63 Otter Lake Court
Halifax, NS B3S 1M1

Bureau d'Halifax
63 Otter Lake Court
Halifax, N-É B3S 1M1

JERRY DIAS
National President
Président national

RENAUD GAGNÉ
Quebec Director
Directeur québécois

LANA PAYNE
National Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier national

L'Honorable Iain Rankin
Bureau du premier ministre
C.P. 726
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3J 2T3

Envoyée par courriel premier@novascotia.ca

Le 7 avril 2021

Monsieur le premier ministre,

En Nouvelle-Écosse, la majorité des femmes ne sont pas couvertes par la *Nova Scotia Pay Equity Act*. Même celles du secteur public qui sont couvertes ne disposent pas d'un droit proactif au maintien de l'équité salariale. Cette situation est inacceptable en tout temps, mais pendant la pandémie, l'inégalité accrue a rendu impératif de s'attaquer à l'écart salarial entre les sexes.

En tant que directrice de la région de l'Atlantique d'Unifor, j'ai pu constater de visu la nécessité de rebâtir en mieux et de s'attaquer à l'inégalité entre les sexes, et je crois que la Nouvelle-Écosse peut montrer la voie.

Tout le monde mérite d'être payé **équitablement** pour la valeur de son travail, que celui-ci soit effectué principalement par des femmes ou principalement par des hommes. Il est clair que notre province ne se remettra pas des répercussions économiques de la pandémie de COVID-19 tant que les femmes de la Nouvelle-Écosse ne se seront pas remises de l'impact dévastateur que la pandémie a eu sur leurs moyens de subsistance. S'attaquer à l'écart salarial entre les hommes et les femmes est une mesure nécessaire et importante que votre gouvernement peut prendre pour mener notre province vers une relance après la pandémie.

J'exhorte le gouvernement de la Nouvelle-Écosse à prendre rapidement des mesures pour introduire une loi proactive sur l'équité salariale pour les travailleuses du

secteur privé. Il s'agit d'un outil efficace pour combler l'écart salarial entre les hommes et les femmes qui est aggravé par cette pandémie. La valeur du travail des femmes a été mise en évidence au cours de la dernière année, soulignant que sans le travail des femmes, notre économie ne fonctionne pas.

Sincèrement,



Linda MacNeil

Directrice de la région de l'Atlantique d'Unifor

CC: Lisa Kelly, directrice du Service de la condition féminine d'Unifor / Mike MacMullin, directeur local d'Unifor

LM/lvsep343