



Soins de santé en NÉ

>> PAGE 2

Soutien aux grévistes qui fabriquent des canettes de bière

>> PAGE 4

VOLUME 3, NO 4

WWW.UNIFOR.ORG

26 FÉVRIER 2015



uniforum



L'employée de Casino Rama, Anna Joudrey, à droite, enlance la recruteuse d'Unifor, Elaine White, après l'annonce des résultats d'accréditation.

Les employés du casino Rama se joignent à Unifor

Près de 1 700 travailleuses et travailleurs du Casino Rama à Orillia, Ontario, se sont joints à Unifor.

Les travailleuses et travailleurs du Casino Rama et les recruteurs d'Unifor ont travaillé ensemble pendant huit mois pour syndiquer le casino et, le 12 février, les travailleuses et travailleurs ont tenu leur

>> Suite à la page 3

Le commissaire au port doit démissionner

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a écrit au ministre du Transport de la C.-B., Todd Stone, pour réclamer le remplacement de Andy Smith, le commissaire aux camionneurs de porte-conteneurs du port de Vancouver.

Andy Smith est aussi président et directeur général de la BC

Maritime Employers Association (BCMEA). La BCMEA est liée de près aux activités portuaires.

« Vous ne pouvez être un arbitre et jouer en même temps pour une des équipes », a affirmé Gavin McGarrigle, directeur local d'Unifor en C.-B. « Le port a besoin d'un commissaire indépendant et impartial. Andy Smith a des obligations conflictuelles et ne peut s'acquitter correctement de son rôle en tant que commissaire. »

Andy Smith a été nommé commissaire en janvier 2015 pour superviser la mise en application de la Container Trucking Act, et établir les modalités et conditions

>> Suite à la page 3

Nouvelles ententes au CP et au CN

Unifor a réussi à négocier de nouvelles conventions collectives au CP et au CN, couvrant 6 600 membres au pays. Unifor a conclu une entente avec le CP en premier le 14 février, quelques minutes avant le délai de grève fixé à minuit. Le syndicat a aussi conclu des ententes avec le CN le 23 février avant le délai de 23

>> Suite à la page 3

#unifor



Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@roxannedubois:

Les travailleuses et travailleurs du #CasinoRama votent en faveur de l'adhésion à #unifor! #onfr #orillia

@PlumeQc:

#Unifor soulève des inquiétudes avec CP à propos de la sécurité publique cnw.ca/9inQR #LacMégantic


En bref

Section locale 1894, Atlantic Packaging

Les membres de la section locale 1894 d'Unifor chez Atlantic Packaging ont voté de manière écrasante en faveur d'une nouvelle convention collective.


Les quelque 65 membres vont bénéficier d'une hausse de 2 p. cent chaque année de la convention collective, rétroactive au 15 octobre 2014. L'entente comprend aussi une prime de signature de 1 000 \$ ainsi que des améliorations à la couverture des soins dentaires, soins de la vie et de l'invalidité à long terme.

Les questions monétaires comprennent aussi une allocation pour bottes de sécurité, des primes de quart et des indemnités de cessation d'emploi.

Unifor s'est engagé à négocier des hausses salariales et aux avantages sociaux pour les travailleuses et travailleurs du secteur forestier de l'est du Canada en février 2014. 

Section locale 1106, Revera

Les membres de la section locale 1106 d'Unifor chez Revera Victoria Place ont ratifié une convention collective de trois ans en décembre.

L'entente avec le foyer de retraite à Kitchener, Ontario, prévoit des hausses salariales de 2 p. cent chaque année de la convention collective, plus des améliorations. 

Encadré photo

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À
COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



Les réunions d'Unifor en vue des élections fédérales se poursuivent à Windsor le 21 février.



Les délégués d'Unifor rencontrent la ministre associée aux Finances.


Unifor participe à la consultation sur le RRPO

Les membres d'Unifor ont participé activement aux discussions entourant le Régime de retraite de la province de l'Ontario (RRPO).

« Les consultations publiques étant presque

terminées, les membres d'Unifor peuvent être fiers de leur excellente contribution aux discussions publiques dans leurs collectivités », a déclaré Jo-Ann Hannah, directrice du Service des pensions et avantages sociaux d'Unifor. « Les dirigeants d'Unifor ont pris la parole à partir de leur propre expérience pour que tous les travailleurs en Ontario participent au RRPO. »

Unifor appuie la FTO en

réclamant que le RRPO soit un régime universel de retraite à prestations déterminées prévoyant une participation obligatoire des employeurs et des employés. L'objectif est de faire en sorte que le RRPO puisse être intégré dans le Régime de pension du Canada bonifié. Le gouvernement actuel a refusé de bonifier le RPC en dépit d'un déclin important des régimes de retraite en milieu de travail. 

Plus de bouleversements dans les soins de santé en Nouvelle-Écosse


Les montagnes russes du projet de loi 1 pour les membres d'Unifor du secteur des soins de santé en Nouvelle-Écosse se sont accentuées lorsque le gouvernement a annoncé récemment qu'il allait renvoyer l'arbitre James Dorsey et proposer un deuxième projet de loi afin de déterminer la représentation syndicale, plutôt que de suivre la décision et les recommandations précédentes de James Dorsey.

« Unifor croit depuis le début que l'ingérence autoritaire dans la représentation syndicale

des travailleuses et travailleurs des soins de santé dans le cadre du projet de loi 1 n'était pas nécessaire pour que le gouvernement atteigne son objectif de rationaliser les négociations », a déclaré la directrice de la région de l'Atlantique, Lana Payne.

Le geste sans précédent du gouvernement le 20 février est survenu après une décision rendue par James Dorsey qui a laissé la porte ouverte à une structure syndicale amalgamée dans le secteur de l'infirmierie et des services.

James Dorsey avait attribué l'unité des soins de santé au SFPNE, mais avait besoin de plus amples renseignements avant d'attribuer l'unité du personnel clérical. Le SFPNE détient la majorité des effectifs dans ces deux unités.


Aucun syndicat ne regroupe la majorité des effectifs dans les services ou les soins infirmiers. Unifor a des membres dans les soins infirmiers, les soins de santé et les unités de soutien aux services. 

UNIFOR COMMUNICATIONS: SARAH BLACKSTOCK, SHANNON DEVINE, KATIE ARNUP, STUART LAIDLAW, IAN BOYKO, SHELLY BURGOYNE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, SARAH LESNIEWSKI ET ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de **“Le commissaire au port doit ...”** on page1

gouvernant les licences, les taux et les surcharges de carburant pour les entreprises dans le port.

Le gouvernement de la C.-B. a rejeté les préoccupations à l'égard du conflit d'intérêt de Andy Smith, en affirmant que la BCMEA peut décider si son pdg est en conflit d'intérêt.

« Le port de Vancouver doit opérer avec intégrité. S'il n'est pas possible de garantir une équité aux camionneurs, cela menace les activités du port », a affirmé Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. Les camionneurs de porte-conteneurs ont fermé le port pendant presque quatre semaines en mars dernier à cause de l'érosion des conditions par les entreprises de camionnage et des temps d'attente. 

>> Suite de **“Nouvelles ententes au CP et au CN”** on page1

h, heure locale, du décret d'un lock-out.

Nous sommes heureux d'avoir pu négocier des ententes et éviter des conflits de travail aux deux endroits », a déclaré Jerry Dias, président d'Unifor. « Nous avons trouvé des solutions aux préoccupations soulevées par nos membres, et c'est à la table de négociation que nous pouvons y arriver le mieux. »

Toutes les ententes ont été endossées à l'unanimité par les comités de négociation d'Unifor. Des assemblées de ratification seront organisées partout au pays au cours des trois prochaines semaines. Les détails de l'entente seront divulgués après la ratification.

La section locale 101R d'Unifor représente 1 800




travailleurs du CP à 18 endroits différents. Les membres d'Unifor mènent des inspections de sécurité sur tous les wagons et locomotives, et s'occupent aussi de l'entretien et des réparations.

Unifor a six conventions collectives avec le CN qui couvrent les mécaniciens, le personnel clérical, les conducteurs d'excavatrice, les mécaniciens de locomotives

(Savage Rail) et les chauffeurs de camion. La section locale 100 d'Unifor représente les métiers spécialisés des ateliers mécaniques.

Le Conseil 4000 d'Unifor représente les employés de l'intermodal et de bureau, les mécaniciens et les propriétaires exploitants.

Les négociations avaient commencé en septembre dernier au CN et au CP. 

>> Suite de **“Les employés du casino Rama ...”** on page1

vote d'accréditation. Les résultats ont affiché un appui écrasant envers le syndicat, avec 71 p. cent des gens souhaitant être représentés par Unifor.

« Nous sommes ravis des résultats », a déclaré Anna Joudrey qui travaille au Casino Rama depuis dix ans.

« Lorsque j'ai entendu parler de cette campagne, j'ai décidé d'aller chercher plus d'information et j'ai été frappée de voir que cette initiative visait vraiment à unir les employés afin qu'ils aient une voix collective au travail. C'était incroyablement positif et, pour une fois, j'ai senti que nous avons peut-être la possibilité d'améliorer notre milieu de travail », a affirmé Anna Joudrey.

C'est l'un des plus importants votes d'accréditation qui a eu lieu au Canada depuis plus de dix ans et une victoire remarquable pour Unifor ainsi que l'ensemble du mouvement syndical. Mais, plus important encore, c'est une énorme victoire surtout pour les travailleuses et travailleurs du Casino Rama.

« Nous sommes extrêmement contents d'accueillir les travailleuses et travailleurs du Casino Rama dans notre syndicat », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

« Ils ont travaillé très fort et fait preuve d'une incroyable détermination pendant cette campagne. C'est grâce à eux que le vote a été un succès. »


Les travailleuses et travailleurs du Casino Rama se joignent maintenant à des



milliers d'emplois du secteur de l'hôtellerie et des jeux partout au Canada qui sont déjà représentés par Unifor. Ils vont bientôt élire un comité de négociation et commencer à travailler sur leur première convention collective.

« Pour avoir des communautés vigoureuses et en santé, il faut des emplois de qualité. Nous sommes déterminés à faire en sorte

que le Casino Rama continue d'offrir des emplois de qualité aux familles de la région et d'aider les travailleurs à avoir leur mot à dire quant à l'avenir des emplois au casino », a déclaré Jerry Dias.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur la campagne au Casino Rama, visitez le site Unifor.org/casinorama. 

Unifor souligne la Journée internationale de la femme

Les militantes d'Unifor ont donné le coup d'envoi à la Journée internationale de la femme avec un repas organisé par le réseau des femmes d'Unifor du comté de Windsor Essex Kent.


Lisa Kelly, directrice du Service de la condition féminine, a pris la parole devant près de 60 femmes sur l'importance du militantisme.

« Unifor a été créé avec des structures visant à assurer que les voix et les expériences des femmes soient entendues. Il

est crucial que nous soyons actives et fassions connaître nos expériences », a affirmé Lisa Kelly.

Elle a souligné que le militantisme peut prendre plusieurs formes, comme de présenter sa candidature tel que l'a fait Tracey Ramsey, membre de la section locale 200 d'Unifor, la nouvelle candidate néodémocrate élue au fédéral pour le comté d'Essex, ou de parler à des collègues de travail des questions d'égalité.

Dans le cadre des efforts d'Unifor pour souligner la Journée internationale de la femme, le syndicat a versé 100 000 \$ à des refuges et d'autres organisations venant en aide aux femmes partout au Canada.

Pour connaître les événements dans le cadre de la Journée internationale de la femme : unifor.org/sites/default/files/attachments/2015_community_events.pdf (en Anglais seulement) 



Des militantes et militants d'Unifor à Windsor.

Rassemblement pour les travailleuses et travailleurs fabriquant des canettes

Le président d'Unifor, Jerry Dias, s'est joint à des politiciens locaux et d'autres dirigeants syndicaux récemment pour exprimer sa solidarité à l'égard des employés en grève de Crown Metal Packaging. Les travailleuses et travailleurs, membres de la section locale 9176 des Métallos, sont en grève depuis septembre 2013 en raison de concessions excessives demandées.

Dans cette grève où la


compagnie s'est horriblement comportée, Crown Packaging a d'abord demandé l'introduction de salaires à deux niveaux, mais veut désormais une réduction de salaire de 30 % appliquée à tout le personnel, ce qui ferait baisser les salaires horaires de 25 \$ à 16 \$ de l'heure en moyenne. Elle veut aussi liquider le régime de retraite à prestations déterminées.

Jerry Dias s'est adressé aux grévistes le 9 février en



Jerry Dias a pris la parole lors d'un rassemblement récent pour les travailleuses et travailleurs de Crown Packaging.

disant : « Nous n'avons que de l'admiration pour les travailleuses et travailleurs qui ont maintenu cette ligne de piquetage pendant 17 mois, et vous êtes encore forts. Nous vous félicitons. » Jerry Dias

a souligné que la grève portait sur le « droit fondamental à la négociation et le retour au travail avec dignité après un conflit de travail sans être puni et remplacé par un briseur de grève ». 

Air Canada dépose une demande de conciliation

Air Canada a déposé une demande de conciliation 14 jours seulement après le début des négociations avec la section locale 2002 d'Unifor.

Tout juste après la menace d'une législation visant à obliger les membres d'Unifor à retourner au travail au CN, un autre grand employeur se tourne vers le gouvernement pour qu'il intervienne dans les négociations.

« Nous sommes impatients de négocier et il y a plusieurs points à discuter », a déclaré

Cheryl Robinson, présidente de la section locale 2002 d'Unifor.

« Mais Air Canada semble vouloir que le gouvernement intervienne tôt dans le processus. »

Habituellement utilisée en dernier recours après avoir atteint une impasse, la conciliation entraîne la nomination d'un conciliateur par le gouvernement fédéral qui travaille à la table de négociation avec l'employeur et le syndicat pendant une période pouvant aller jusqu'à 60 jours.

Toutefois, Unifor fait valoir que les négociations sont loin d'être arrivées à une impasse.

« Depuis toutes mes années chez Air Canada, je n'ai jamais vu l'employeur déclarer aussi rapidement être rendu dans une impasse », a souligné Leslie Dias, négociatrice en chef pour la section locale 2002.

Dans le cadre des négociations avec le CN, le gouvernement Harper avait déjà préparé une législation de retour au travail avant même le décret du lock-out.

Le comité de négociation de la section locale 2002 a confiance qu'une entente négociée peut encore être conclue.

Les négociations ont commencé le 26 janvier. La section locale 2002 d'Unifor représente 4 100 employées et employés chez Air Canada.

Dans tout le secteur de l'aviation, Unifor représente plus de 14 000 travailleuses et travailleurs, y compris aux services à la clientèle et dans les équipes au sol. 