



C-525, un pas en arrière  
>> page 2

Aussi dans ce numéro: Jour de  
deuil national  
>> page 4

VOLUME 2, N° 8

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

24 AVRIL 2014



# uniforum



## Hassan Yussuff est candidat à la présidence du CTC



Hassan Yussuff, un militant syndical dévoué et profondément enraciné dans Unifor a annoncé sa candidature comme prochain président du Congrès du travail du Canada.

Le Conseil exécutif national d'Unifor a endossé à l'unanimité la candidature d'Hassan Yussuff.

Les travailleurs de Bell Canada manifestent pour la deuxième fois ce mois-ci contre le reclassement qui entraîne des baisses de salaire. Article page 3.

>> Suite à la page 3

## Unifor rencontre les travailleurs du Bangladesh



Deux membres du Conseil exécutif national d'Unifor ont fait partie d'une délégation au Bangladesh cette semaine pour rencontrer les survivants de l'effondrement de la Plaza Rana l'année dernière, leur famille, les dirigeants du gouvernement et des syndicats.

« Les travailleurs du Bangladesh méritent un environnement de travail sécuritaire, la liberté d'association, la liberté de

négoier collectivement et un salaire minimum vital », a déclaré Randy Kitt, président du secteur des médias d'Unifor qui s'est rendu au Bangladesh avec Ruth Pryce, représentante des Autochtones et des travailleurs racialisés sur le CEN.

Ensemble, ils ont rencontré plusieurs travailleurs et leur famille, notamment Sharla, dont le frère a perdu la vie dans l'effondrement laissant derrière lui 3 enfants; son corps n'a jamais été retrouvé; Shahana, dont la sœur a perdu la vie et son corps n'a jamais été retrouvé; Majiber, coincé dans les débris pendant quatre

>> Suite à la page 3

## Soyez visibles, dit Jerry Dias



Les dirigeants syndicaux doivent être plus visibles s'ils veulent éviter les attaques contre les travailleurs du Canada, a déclaré le président d'Unifor, Jerry Dias lors d'une réunion de leaders à Toronto.

« Nous devons être sur le terrain et nous faire entendre. C'est ainsi que nous pourrons faire changer les choses », a-t-il ajouté.

Plusieurs industries dont les employés sont représentés par Unifor sont

>> Suite à la page 3

## #unifor



Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor

@UNIFOR6003 :  
Manifestation de solidarité  
17 avril au 930 d'Aiguillon,  
Québec, 11h15 contre baisse  
de salaires de plusieurs de  
nos membres  
@UniforQuebec #unifor

@Unifor4000 : Laissez les  
gens voter - Journée  
d'action - Samedi 26 Avril >  
cfs-fcee.ca/take-action/le...  
#UnfairElxnsAct  
@uniforquebec  
pic.twitter.com/  
keBznmRMrq #unifor

## En bref

### Cours d'été du CTC

Le Congrès du travail du Canada offrira un cours de deux semaines au Centre familial de Port Elgin cet été. Du 13 au 18 juillet, ce sera d'abord les cours d'été destinés aux femmes. Les cours comprennent un enseignement d'institutrice pour les femmes, un cours sur l'éducation et l'habilitation des femmes en matière de santé et sécurité, d'autres sur la procédure parlementaire et l'art oratoire pour les femmes, les consœurs en lutte (membre de la FEEEO seulement), les communications syndicales pour les femmes et le leadership pour les femmes. La semaine suivante, du 20 au 25 juillet, sera réservée aux classes d'été pour la région de l'Ontario. Les cours comprendront la négociation collective, la gestion des relations avec les employeurs, une formation d'instructeur, le programme de la FTO-ODRT CAT, une formation de délégué, l'avenir des syndicats pour les prochaines générations et la transformation des conflits.

Ces deux classes représentent une bonne occasion de rencontrer des membres de différents syndicats, de tirer profit des connaissances d'instructeurs experts et de bâtir notre compétence collective grâce à une éducation syndicale de haute qualité. Pour toutes questions concernant ces classes, veuillez communiquer avec le bureau régional de l'Ontario du CTC au 416 441-3710 ou au 800 387-3500, poste 222 ou 221, ou encore par courriel à ontario@clc-ctc.ca. 

## Encadré photo: Bangladesh

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À  
[COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG](mailto:COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG)



Deux membres du CEN d'Unifor se rendent au Bangladesh dans le cadre de la commémoration de l'effondrement de la Plaza Rana.



La vie des travailleurs du Bangladesh est difficile alors que les bons emplois sont rares.

## Projet de loi C-525, un pas en arrière

Malgré un amendement de dernière minute supprimant la pire partie du projet de loi antisyndical C-525 du gouvernement Harper, le projet de loi nouvellement adopté représente encore un grand pas en arrière en matière de droit syndical dans ce pays. Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada, demande qu'il soit refusé par le Sénat.

« Ce projet de loi ramènerait la législation du travail et les relations de travail des décennies en arrière, et sans

raison valable », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

Le projet de loi C-525, qui a été adopté en troisième et dernière lecture par la Chambre des communes la semaine dernière et doit maintenant être soumis au Sénat, rendrait encore plus difficile l'organisation d'un syndicat dans les secteurs réglementés par le fédéral – comme les télécommunications, les chemins de fer et les compagnies aériennes – et faciliterait la révocation des

droits de négociation des employés par un syndicat. Le projet de loi mettrait également fin à la disposition actuelle de l'accréditation sans scrutin là où une majorité des travailleurs ont signé leur carte syndicale.

« Une fois qu'une majorité de travailleurs a déclaré vouloir se joindre à un syndicat en signant leur carte, le gouvernement ne devrait pas s'y opposer en dressant un second obstacle à l'accréditation », a déclaré Jerry Dias. 

## Prôner la diversité pour assurer le renouveau

Le mouvement syndical doit prôner la diversité et inclure les jeunes travailleurs, les travailleurs migrants, et les travailleuses, a déclaré un invité récent aux militants des bureaux d'Unifor en Colombie-Britannique.

La section locale 2002 d'Unifor a accueilli Kent Wong, directeur du Centre for Labour Research & Education de l'Université de Californie, à Los Angeles, au bureau de New Westminster le 12 avril dernier.

Kent Wong a déclaré que les syndicats ne réussiront pas à mobiliser leurs membres

actuels ni à recruter de nouveaux membres à moins que les dirigeants syndicaux ne reflètent la diversité de leurs membres.

Kent Wong a également souligné la nécessité de reprendre le pouvoir politique par le recrutement des groupes populaires. Il a ajouté qu'aux États-Unis, lorsque le mouvement syndical s'en est remis au Parti démocrate pour protéger les droits de travailleurs, les syndicats ont été constamment déçus.

Kent Wong propose plutôt de bâtir et de maintenir des



Kent Wong s'est adressé aux militants de la Colombie-Britannique

effectifs plus militants et mobilisés qui peuvent faire pression sur les gouvernements de toutes allégeances et à tous les échelons. 

SERVICE DES COMMUNICATIONS D'UNIFOR – KATIE ARNUP, SARAH BLACKSTOCK, IAN BOYKO, SHELLEY BURGOYNE, SHANNON DEVINE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, STUART LAIDLAW, AND ANNE MARIE VINCENT

## >> Suite de "Unifor vient en aide..." sur page 1

jours à écouter les cris de ses collègues de travail et Parveen, qui a perdu son mari et ne peut plus envoyer ses enfants à l'école.

« Les rencontres avec certaines des familles des victimes de Rana Plaza et des survivants ont été des moments déchirants », a déclaré Ruth Pryce.

Le député NPD Matthew Kellway et sept autres représentants des syndicats canadiens faisaient également partie de la délégation qui a rencontré les dirigeants du syndicat des travailleurs du vêtement du Bangladesh. La Plaza Rana, où les travailleurs fabriquaient des vêtements pour les marques haut de gamme nord-américaines, s'est effondrée le 24 avril 2013 tuant 1 129 personnes..

La tragédie a fait l'objet de la déclaration d'Unifor l'automne dernier dans le cadre de la Journée mondiale pour le travail décent. 

## >> Suite de "Soyez visibles, dit Jerry Dias" sur page 1

confrontées à des défis, dont celle médias, a ajouté Jerry Dias dans les bureaux de la section locale 87-M, qui représente les travailleurs des principaux médias de l'Ontario.

Ces défis ne seront relevés qu'en parlant à nos membres, selon Jerry Dias, qui ajoute que nous ne pouvons pas nous arrêter ici. Il est vital que les dirigeants syndicaux parlent également aux gens non syndiqués, aux politiciens et aux employeurs.

Selon lui, c'est la façon de provoquer le changement.

« Unifor est né précisément pour changer le Canada », a précisé Jerry Dias.

« Et nous bâtirons Unifor pour en faire une organisation dont ses membres pourront être fiers. »

La candidate à la mairie de Toronto et ancienne députée NPD Olivia Chow s'est également adressés à l'auditoire en



La candidate à la mairie de Toronto, Olivia Chow, deuxième à partir de la droite, s'est adressée aux participants à la réunion des dirigeants de Toronto.

soutenant que les gouvernements peuvent en faire davantage pour aider les jeunes à trouver des emplois et à bâtir leur avenir.

Tout d'abord, nous

pouvons exiger que chaque entreprise qui obtient un contrat municipal offre un programme d'apprentissage pour les jeunes travailleurs a déclaré Olivia Chow. 

## Le point sur Navistar

Les auditions devant le Tribunal des services financiers se sont terminées plus tôt ce mois-ci dans le litige qui perdure sur la liquidation du fonds de pension.

Une preuve volumineuse a été déposée et l'équipe d'Unifor croit que la décision originale du surintendant intérimaire en faveur d'Unifor sera maintenue.

Une décision est attendue à la fin de mai ou au début de juin.

## >> Suite de "Yussuff est candidat..." sur page 1

« Hassan est passionné et dévoué à l'amélioration de la vie des travailleurs et de leur famille », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

« Son élection serait un immense pas en avant, non seulement pour notre syndicat, mais pour tout le mouvement syndical. »

Hassan Yussuff est devenu militant syndical alors qu'il travaillait au Centre des camions GM représenté alors par les TCA. Il était militant de la base et président du comité d'usine avant de devenir représentant des TCA et, ensuite, être nommé le tout premier directeur national des droits de la personne.

Hassan Yussuff est secrétaire-trésorier du CTC depuis 2002 et il a coprésidé le groupe de travail du CTC sur la lutte contre le racisme. Il a réussi à convaincre le

gouvernement conservateur de Stephen Harper de protéger les salaires des travailleurs dans les cas de faillite.

Plus récemment, il a travaillé étroitement avec Unifor pour améliorer le Régime de pension du Canada et offert son leadership stratégique contre le projet de loi C-377. Sur la scène internationale, Hassan Yussuff est président de la Confédération syndicale des travailleuses et travailleurs des Amériques (CSTTA).

Nous encourageons toutes les sections locales d'Unifor à envoyer leur délégation complète au congrès du CTC à Montréal du 5 au 9 mai. Les sections locales qui possèdent des lettres de créances inutilisées doivent nous faire parvenir les formulaires originaux immédiatement au nom de Peter Kennedy, secrétaire-trésorier national. 

## Les travailleurs de Bell manifestent

Les travailleurs de Bell Canada au Québec ont manifesté à deux reprises ce mois-ci pour protester contre la décision de l'entreprise de reclasser plus de 350 membres en Ontario et au Québec.

Cette mesure entraînerait la rétrogradation de plusieurs membres à une échelle salariale inférieure.

Unifor, qui a négocié un gel des salaires pour la durée de la présente convention collective, a vivement dénoncé cette mesure et mandaté ses avocats afin d'examiner les recours de contestation possibles en vertu de la convention collective et de la loi.

Les membres de Montréal et de Québec ont aussi organisé des marches de solidarité en soutien aux membres touchés les 3 et 17 avril dernier. Unifor représente plus de



Les travailleurs de Bell Canada ont manifesté à deux reprises en avril.

26 700 travailleurs des télécommunications au Canada. 

# Un travailleur des sables bitumineux perd la vie la veille du Jour de deuil national

Le Jour de deuil national de cette année en hommage aux travailleurs qui ont perdu la vie au travail survient quelques jours après qu'un travailleur des sables bitumineux ait été victime d'un accident de travail, le deuxième cette année.

« C'est avec consternation que nous vous informons du décès d'un membre au travail », a écrit la secrétaire-trésorière de la section locale 707A dans une lettre aux membres de la section locale de Fort MacMurray.

Shane Daye, 27 ans, qui a grandi à Fort MacMurray, a perdu la vie le 20 avril dans un

secteur où se trouvent des panneaux électriques. L'employé de Suncor venait à peine d'obtenir sa licence de compagnons d'apprentissage en électricité.

« Chaque année, des centaines de milliers de personnes subissent des blessures ou sont atteintes de maladies en raison de leurs conditions de travail », a déclaré Jerry Dias dans une lettre récente aux sections locales d'Unifor au Canada. « Et certaines de ces personnes perdent la vie au travail. »

Jerry Dias a exhorté les dirigeants et militants à

appuyer activement le Jour de deuil national au Canada dans leur communauté le 28 avril, souvent organisé par les conseils du travail.

« Assurons-nous collectivement que le Jour de deuil national de cette année envoie un message sans équivoque à tous les gouvernements quant à leurs obligations et leurs responsabilités d'appliquer fermement les lois en matière de santé et sécurité et la réglementation pertinente », écrivait Jerry Dias.

« Nous devons dire à nos politiciens élus que nous voulons qu'ils agissent et que

nous avons l'intention d'appuyer seulement celles et ceux qui vont nous donner leur engagement à cet égard. »

En 2012, le Canada a déploré 977 victimes d'accident de travail, une augmentation de 29 % depuis 1993. La Saskatchewan et le Yukon affichent le plus haut taux de décès par habitant.

Les femmes sont beaucoup plus susceptibles que les hommes d'être tuées au travail par une arme à feu.

En 2012, le Canada déplorait 245 365 cas de blessure au travail suffisamment sérieux pour forcer les victimes à arrêter de travailler. 

## Une section locale de la Nouvelle-Écosse amasse des fonds pour sauver un monument historique

Les membres de la section locale 2182 ont fièrement lancé la campagne des bracelets « Sauvons les phares du Canada » lors de la réunion du Conseil régional de l'Atlantique à Halifax. Un garçon de 8 ans, Anderson Fukala, fils d'un membre de la section locale, a conçu l'idée de vendre des bracelets rouges et blancs pour un montant de 2 \$ en appui à une fondation communautaire. Cette fondation est vouée spécifiquement à la protection du phare Sambro Island situé

à l'entrée du port d'Halifax. Avec une histoire riche en événements, le plus vieux phare en Amérique du Nord sert le Canada depuis 1759. Les membres ont travaillé de concert avec les jeunes bénévoles qui ont réussi à vendre plus de 100 bracelets en un peu plus d'une journée seulement. Pour la semaine, les ventes dépassent les 1 000 unités et la section locale continue d'aider la campagne en imprimant et expédiant les bracelets et en faisant leur promotion sur



Anderson, un garçon de 8 ans, fils d'un membre d'Unifor, en compagnie du président national d'Unifor. Le jeune garçon recueille des fonds pour sauver un phare de la Nouvelle-Écosse.

Twitter. Rendez-vous sur le site [www.2182.ca](http://www.2182.ca) ou [@UniforLocal2182](https://twitter.com/UniforLocal2182) pour

obtenir des informations sur le bracelet et la campagne. 

## Les débardeurs portent leur cause devant le maire

Les travailleurs de la section locale 4624 d'Unifor ont rencontré le maire Cecil Clarke après avoir été informés qu'ils n'avaient plus d'emploi en raison de la décision de la Société portuaire de Sydney d'embaucher des travailleurs non syndiqués à l'approche de la saison des navires de croisière.

« Voilà l'arrogance pure et simple de la Société portuaire de Sydney qui congédie les travailleurs et fait fi des droits

de leur syndicat sans discussion », a déclaré Linda MacNeil, représentante nationale d'Unifor. « Cette mesure pourrait aussi avoir une incidence sur les retombées économiques importantes de la saison des navires de croisière sur la ville de Sydney et les communautés avoisinantes. » La municipalité loue les quais à la Société portuaire de Sydney. Linda MacNeil a évoqué la nouvelle entreprise arrivée sur la scène l'année

dernière, Logistec, comme un bon exemple pour éviter les interruptions de service aux quais. Logistec a signé un protocole d'entente reconnaissant le syndicat et aucun arrêt de travail n'est survenu.

Linda MacNeil se dit sûre que le conseil municipal agira rapidement pour régler ce problème avant que ne commence la saison des navires de croisière le 7 mai prochain.

Le changement soudain dans

la dotation a également soulevé des questions au sujet des plans de la Société portuaire de Sydney concernant ses opérations futures.

« Ce sont là des agissements qui pourraient être attribués à une multinationale sans racine dans notre communauté, qui n'est pas des nôtres », a déclaré Lana Payne, directrice régionale d'Unifor dans l'Atlantique. 