



Première réunion d'Unifaith
>> page 2

Aussi dans ce numéro: Signez
la pétition pour le RPC
>> page 4



VOLUME 2, N°2

WWW.UNIFOR.ORG

30 JANVIER 2014

uniforum



Trois anciens présidents de la section locale 598 à Sudbury se sont joints à la présidente actuelle, Anne-Marie MacInnis, lors d'une récente réunion de la campagne sur les droits en milieu de travail au bureau de la section locale. De gauche à droite : Dwight Harper, Anne-Marie MacInnis, Richard Paquin et Rick Grylls.

Une équipe de deux personnes n'est pas sécuritaire

Dans une décision historique, un agent de santé et de sécurité du gouvernement fédéral a déclaré que l'emploi d'équipes de deux personnes dans les véhicules blindés n'est pas sécuritaire.

« Ce jugement confirme ce que nous avons toujours dit, à savoir que l'emploi d'équipes de deux personnes est

>> Suite à la page 3

C-B conseil régional le 7 février

Les militant(e)s d'Unifor de la Colombie-Britannique se réuniront au centre-ville de Vancouver dans le cadre de la première réunion du conseil régional depuis la formation du syndicat.

Plus de 150 délégué(e)s se réuniront pour établir des stratégies pour les différentes campagnes, élire le comité exécutif de 2014 et 2015, et nommer les membres de différents comités.

« Il s'agit d'un moment mémorable pour notre syndicat », a déclaré Scott Doherty, directeur de la région de l'Ouest d'Unifor. « Les membres de la base sont le cœur et l'âme d'Unifor. Les réunions de notre conseil régional sont une occasion pour les militant(e)s d'influencer l'avenir de notre syndicat. »

Les délégué(e)s discuteront des façons d'élargir les droits des travailleur(euse)s, de protéger la négociation collective et de développer Unifor. Le programme prévoit des présentations sur les projets

>> Suite à la page 3

Jerry Dias rencontre Greg Selinger

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a rencontré le premier ministre du Manitoba, Greg Selinger, le 27 janvier et l'a exhorté à faire tout ce qui est en son pouvoir pour les travailleurs de la province et de tout le Canada.

« Les travailleurs de ce pays sont aux prises avec des difficultés qu'ils n'ont jamais connues auparavant, et nous

>> Suite à la page 3

#unifor


Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor

@RoxanneDubois: Les travailleurs des postes font entendre leur voix à #Ottawa | #unifor #SauvonsPostesCanada #polcan <http://m.radio-canada.ca/regions/ottawa/2014/01/26/001-ottawa-manifestation-poste-canada.shtml> ...


@LabourStartCanF : Le syndicat Unifor des travailleurs de l'énergie : l'Office national de l'énergie n'écoute pas les Canadiens-Unifor <http://ow.ly/rYyu5> #unifor

En bref

Entente conclue avec Armada

Les membres d'Unifor chez Armada Toolworks qui ont été placés en lock-out 10 jours avant Noël ont ratifié une nouvelle convention collective leur accordant des augmentations salariales et des bonifications dans d'autres domaines. Armada Toolworks de Lindsay, en Ontario, a placé en lock-out ses travailleurs le 15 décembre, mais une prolongation de la convention a permis aux employés de retourner au travail avant Noël. Dans une entente conclue ratifiée par une majorité de 97 p. cent le 19 janvier, tous les membres vont bénéficier d'une augmentation salariale à plus de 15 dollars de l'heure, alors qu'ils gagnaient avant 14,26 dollars de l'heure. 

Convention ratifiée chez Sterling

Les membres de la section locale 444 d'Unifor chez Sterling Marine Fuel ont ratifié une convention collective de quatre ans le 25 janvier. L'entente prévoit une augmentation de 3 p. cent chaque année pour les quatre prochaines années, une bonification des avantages et des pensions, et des primes à la signature. Des améliorations ont aussi été apportées aux dispositions relatives à la sécurité d'emploi sur le plan de la sous-traitance. Les travailleurs chez Sterling alimentent en combustible plusieurs des navires qui passent par Windsor. 

Encadré photo

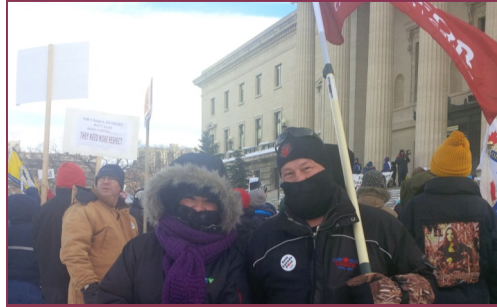


PHOTO PAR PAUL MCKIE

Les représentants nationaux d'Unifor, Gina Smoke et Frank Wright, manifestent pour défendre la livraison postale à domicile à l'assemblée législative du Manitoba le 25 janvier.

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À
COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



PHOTO PAR STUART LAIDLAW

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a discuté de la campagne sur les droits en milieu de travail avec des dirigeants locaux à Winnipeg le 27 janvier.

Unifor pleure le décès de Jerry Cooper



Unifor offre ses condoléances à la famille de Jerry Cooper, membre de la section locale 707A d'Unifor, qui a été retrouvé mort dimanche au chantier de sables bitumineux de Suncor, à Fort McMurray, où il travaillait.

« Cette tragédie qui nous attriste tous nous rappelle à quel point la vie est fragile et précieuse », a déploré Jerry Dias, président national d'Unifor.


Jerry Cooper, qui travaillait

depuis 13 ans pour Suncor, a été porté disparu tôt le matin du 19 janvier. Âgé de 40 ans, l'opérateur des bassins de résidus a été retrouvé quelques heures plus tard, immergé dans une zone meuble du terril de sable. On n'a pu que constater son décès.

« Nos pensées et nos prières accompagnent sa famille et ses collègues de travail », a commenté Scott Doherty, directeur de la région

de l'Ouest d'Unifor.

Jerry Dias a déclaré qu'Unifor s'est engagé à collaborer avec l'Alberta Occupational Health and Safety, qui mène une enquête sur cet accident de travail.

« Nous ferons tout en notre pouvoir pour faciliter cette enquête. Notre but est de faire en sorte que les lieux de travail soient le plus sûrs possible », a assuré Jerry Dias. 

Première réunion d'Unifaith



Des membres du clergé et d'autres travailleurs professionnels de l'Église Unie du Canada ainsi que leurs familles ont souligné le lancement officiel de leur nouveau syndicat le 14 janvier. Le groupe a pris part à la toute première réunion de la section communautaire Unifaith d'Unifor, laquelle visera à unir et à mobiliser ses membres partout au pays.


L'événement a permis de souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres, d'adopter une série de règlements fondateurs et de tenir la première élection de la section communautaire. Étaient également présents à la réunion Buzz Hargrove, ancien

président des TCA, des représentants d'Unifor et d'autres sympathisants.

« Nous avons passé de nombreuses années à interagir avec les centaines de personnes faisant partie du personnel rémunéré de notre Église, et nous croyons qu'il est nécessaire de nous syndiquer pour soutenir et représenter nos membres », a déclaré le révérend Jim Evans, président intérimaire d'Unifaith. « Nous pouvons à présent compter sur une association de solidarité officielle, que nous continuons de bâtir. »

Depuis 2004, le révérend Evans et des bénévoles de l'Église Unie ont sensibilisé


leurs collègues et des laïcs à l'autonomie et au syndicalisme social, se sont intéressés aux enjeux liés aux avantages sociaux, aux régimes de retraite et aux fermetures d'églises, et ont travaillé avec des collègues souffrant d'isolement et d'intimidation. Ils ont aussi fait signer des cartes d'adhésion aux partisans du syndicat.

Pour obtenir plus de renseignements, veuillez consulter le site www.unifaith.ca. 

>> Suite de "C-B conseil régional le 7 février" sur page 1

actuels du syndicat, notamment le Sommet sur les emplois de qualité et la création de sections communautaires.

Le conseil régional obtiendra également une mise à jour sur la campagne de la section locale 111 pour gagner le prochain référendum sur le transport en commun de la région métropolitaine de Vancouver.

Parmi les conférenciers, il y aura le président de la Fédération du travail de la Colombie-Britannique, Jim Sinclair, le président du Conseil du travail du district de Vancouver, Joey Hartman, ainsi que le député fédéral de Burnaby-Douglas, Kennedy Stewart. 

>> Suite de "Jerry Dias rencontre" sur page 1

avons besoin que les premiers ministres comme Greg Selinger défendent leurs intérêts – et c'est exactement ce que je lui ai dit aujourd'hui », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias, à l'issue de la rencontre.

Alors que le gouvernement fédéral et les autres provinces essaient de réduire les droits des travailleurs, Jerry Dias a souligné à Greg Selinger qu'il est dans une position unique pour renverser la tendance en agissant davantage en faveur des travailleurs.

Jerry Dias se trouve à Winnipeg pour la première étape dans l'ouest d'une série de rencontres pancanadiennes en vue de préparer une




Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a rencontré le premier ministre du Manitoba, Greg Selinger, le 27 janvier au bureau du premier ministre.

campagne nationale de défense des droits en milieu de travail au printemps.

Jerry Dias a exhorté Greg Selinger à intervenir en promulguant une loi anti-briseurs de grève et en permettant l'accréditation syndicale quand, sur un lieu de travail, plus de la moitié des employés signent leur carte d'adhésion.

M. Dias a fait remarquer que les efforts des conservateurs de l'Ontario

pour abolir la formule Rand pousseront les autres provinces et territoires à emboîter le pas, alors que le projet de loi C-525 du gouvernement Harper faciliterait la révocation de l'accréditation des syndicats sur la base de règles de vote biaisées. En Alberta, les conservateurs ont rendu illégal pour certains syndicats la possibilité même de parler de grève. 

Prend le virage vert - Pour continuer de recevoir l'infolettre par la poste, vous n'avez qu'à envoyer un courriel au Service des communications d'Unifor, à l'adresse communications@unifor.org. Pour vous abonner à la version électronique d'Uniforum, cliquez sur le lien suivant <http://www.unifor.org/fr/quoi-de-neuf/sabonner>.

>> Suite de "Une équipe de deux personnes" sur page 1

dangereux, tant pour les membres de l'équipe que pour la population », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.


M. Dias a demandé à rencontrer le ministre fédéral de la Sécurité publique, Steven Blaney, afin de discuter de la question de la sécurité dans l'industrie des véhicules blindés.

Cette décision du 22 janvier survient après qu'un messenger de la société Brinks à Peterborough, en Ontario, a refusé de transporter de l'argent comptant dans le cadre de son travail, soit réapprovisionner un guichet automatique et en recueillir le contenu, sans être accompagné d'un garde, en disant qu'il était dangereux pour lui de manipuler l'argent seul, pendant que son coéquipier restait dans le camion.

« Une équipe qui travaille séparément n'est pas en

mesure d'exercer toute la surveillance nécessaire pour éviter d'être exposée aux risques de voies de fait et de blessures en cas de tentative de vol pendant qu'elle assure le service d'un guichet automatique à accès frontal et pendant les déplacements entre le guichet et le camion.

Elle constitue donc un danger », a souligné l'agent de santé et de sécurité Bob Tomlin dans sa décision. Une équipe de deux personnes a été victime d'un vol cette semaine au Fairview Mall de Toronto. Personne n'a été blessé dans la fusillade qui a suivi, mais cette attaque témoigne des dangers auxquels les travailleurs et la population sont exposés et met en lumière la nécessité d'adopter des normes de base en matière de formation des employés, de spécification des véhicules, de composition des équipes et d'équipements de sécurité.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez la page <http://www.unifor.org/cargaisonsecurisee>. 

Unifor appuie la programmation locale


Dans un mémoire au CRTC, Unifor exhorte le Conseil à exiger que les radiodiffuseurs consacrent de plus en plus des bénéfices tangibles découlant de toute fusion ou acquisition pour améliorer la programmation locale.

« La programmation locale (à la télévision ou la radio) comble l'écart entre les citoyens et la vie communautaire. Plus spécifiquement, la programmation d'émissions de nouvelles locales offre une fenêtre importante sur les affaires locales essentielles à une démocratie, une communauté et une culture locales dynamiques », souligne le mémoire.

Le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes examine ses politiques pour établir

comment les bénéfices tangibles découlant d'une fusion ou d'une acquisition dans l'industrie de la radiodiffusion sont répartis.

Unifor insiste afin que ces avantages soient utilisés pour appuyer la programmation locale, tant en ce qui concerne les nouvelles que les autres émissions réalisées localement.

L'absence de politique relative à une programmation locale solide a eu un impact énorme sur l'économie et l'emploi dans l'industrie, y compris une perte d'emplois estimée à 1 854 postes depuis les six dernières années. Les pertes d'emplois ont commencé à se stabiliser avec la création du Fonds pour l'amélioration de la programmation locale en 2010, mais l'abolition de ce fonds est prévue le 31 août 2014. 

Signez la pétition pour le RPC aujourd'hui

Le Régime de pension du Canada est la meilleure manière de bonifier le revenu de retraite de tous les Canadiens et Canadiennes, et c'est pourquoi Unifor exhorte tous les membres à signer la pétition en ligne du Congrès du travail du Canada qui réclame une bonification du RPC.

« Le Régime de pension du Canada est bien géré, il procure un revenu de retraite stable à vie et des prestations indexées à l'inflation », a affirmé Jo-Ann Hannah, directrice du Service des


pensions et avantages sociaux d'Unifor.

Toutefois, le régime a été établi dans les années 1960 avec l'intention de compléter des régimes de retraite d'employeurs. Les employeurs laissent tomber leur responsabilité de fournir une pension à leurs employés. Plus de 12 millions de travailleuses et travailleurs canadiens n'ont aucun régime de retraite de leur employeur, et plusieurs autres ont un régime inadéquat.

Aujourd'hui, le revenu de retraite de nombreux

Canadiens est sérieusement menacé.

La meilleure manière de relever ce défi, selon Jo-Ann Hannah, est de bonifier le RPC (et le Régime des rentes du Québec) afin que tous les Canadiens – avec ou sans régime de retraite au travail – puissent avoir une pension plus sûre au moment de la retraite.


Pour obtenir plus de renseignements et signer la pétition, allez à : <http://www.congresdutravail.ca/centre-daction/pension-juste> 

Nouvelles nominations

Service de recherche

Jordan Brennan – nommé à titre d'économiste au bureau de Toronto dès maintenant.

Service des communications

Shelley Burgoyne – nommée à titre de représentante aux communications dans la région de l'Atlantique au bureau de Halifax, à compter du 9 février 

Assemblée publique à Vancouver

Plus de 50 opérateurs de transport en commun et leurs alliés ont participé à une assemblée publique aux bureaux d'Unifor à New Westminster le 9 janvier.

Ce qui a fait réagir les membres de la section locale 111 d'Unifor chez Coast Mountain Bus dans la vallée du Bas-Fraser de la Colombie-Britannique, c'est la déclaration de la première ministre, Christy Clark, annonçant que l'avenir du financement du transport en commun pour l'autorité


régionale du transport en commun – Translink – de la région métropolitaine de Vancouver sera déterminé par un référendum à l'automne prochain. Plusieurs militants craignent qu'un référendum est voué à l'échec s'il n'y a pas de planification et de sensibilisation appropriés.

Le professeur Gordon Price, spécialisé en renouvellement urbain et planification des transports à l'Université Simon Fraser, a déclaré que le système de transport en commun de Vancouver n'a pas



Le professeur Gordon Price de l'Université Simon Fraser affirme que les défenseurs du transport en commun font face à une difficile lutte contre le référendum.

suivi le rythme de croissance de la population. Il a dit qu'un résultat négatif au référendum aurait des conséquences pour des décennies à venir, mais que les défenseurs du

transport en commun sont confrontés à un combat de taille pour gagner le référendum en raison de la profonde impopularité de Translink. 

Le régime de retraite d'Air Canada est en meilleure santé

Air Canada a publié des rapports préliminaires sur la solvabilité de son régime de retraite, prévoyant des résultats favorables en date du 1er janvier 2014, ce qui comprend l'élimination possible de son déficit de 3,7 milliards de dollars. Le rapport final sera déposé plus tard cette année.

Pendant des années, les déficits du régime de retraite d'Air Canada soulevaient des craintes parmi les membres et les retraités quant à la sécurité de leur pension, et créaient un environnement

défavorable aux négociations collectives.

« Aujourd'hui, les nouvelles démontrent que les efforts d'Unifor pour maintenir le régime de retraite à prestations déterminées étaient justifiés malgré la pression constante de la part de l'entreprise et du gouvernement pour y mettre fin, a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor. Nous sommes ravis que le chef de la direction d'Air Canada, Calin Rovinescu, souhaite s'assurer que le

financement des pensions demeure sécurisé et que le déficit soit éliminé. C'est également notre priorité et nous avons l'intention de veiller à ce qu'Air Canada respecte son engagement. »

Selon M. Dias, les membres, particulièrement les nouveaux embauchés, ont fait des sacrifices pour conserver le régime de retraite. « Nous devons nous assurer que toutes les parties, y compris Air Canada, fassent désormais preuve de prudence pour préserver la sécurité des

retraites. »

Air Canada a indiqué qu'elle poursuivra les cotisations fixes au régime de retraite requises par la loi.

Air Canada a signalé plusieurs facteurs ayant contribué à l'amélioration de la solvabilité du régime de retraite : une hausse du taux d'actualisation (ce qui réduit les passifs), une amélioration du rendement des actifs, des réductions des prestations négociées et des cotisations de l'entreprise au régime. 