



Appui aux travailleuses et travailleurs chez Bathium >> PAGE 2
Aussi dans ce numéro : Délégation au transport ... >> PAGE 4

VOLUME 2, NO 17

WWW.UNIFOR.ORG

28 AOÛT 2014



uniforum



Solidarité des grévistes chez Cascade pour les prochaines générations.

Les membres chez Cascade obtiennent des hausses salariales et la sécurité d'emploi

Après 11 semaines de grève à l'usine de Cascade Aerospace à Abbotsford, en Colombie-Britannique, les membres de la section locale 114 d'Unifor ont ratifié une entente qui comprend
>> Suite à la page 3

Panel sur les emplois de qualité au Forum social

Le Sommet sur les emplois de qualité a fait son lancement officiel le 22 août avec un panel multi-générationnel sur la situation de l'emploi tout en proposant des idées pour améliorer le marché du travail lors du Forum social des peuples.

Le Sommet sur les emplois de qualité se déroulera du 3 au 5

octobre à Toronto, au Mattamy Athletic Centre (anciennement les Maple Leaf Gardens) et se penchera sur le sous-emploi chez les jeunes, les emplois verts et comment créer des opportunités d'emplois de qualité pour le présent et l'avenir.

Jessica McCormick, présidente nationale de la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants, a dit que les étudiants diplômés ayant une dette élevée sont contraints d'accepter n'importe quel emploi précaire à faible salaire pour qu'ils puissent commencer à rembourser leur dette, parce qu'ils ne peuvent

>> Suite à la page 3

L'offre de Bombardier est rejetée

Les travailleuses et travailleurs chez Bombardier à Thunder Bay ont maintenu leur position pour défendre les emplois de qualité en Ontario et garantir un avenir à leur communauté en rejetant vigoureusement la dernière offre de la compagnie dans le cadre d'un vote supervisé par le ministère du Travail.

« Ces travailleurs ont fait preuve d'une détermination incroyable dans leur lutte

>> Suite à la page 3

#unifor



Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@Suaveman

3 idées qui ressortent le + au #FSP2014 comme enjeu prioritaire pour mouvement progressiste: pipelines, réforme du scrutin; salaire minimum

@F_Arseneault

RT François Arseneault: aujourd'hui, qui a tendance à travailler les fins de semaine? Les jeunes, les mêmes personnes avec jeunes familles #fsp14

En bref

Section locale

229, Jefferies

Les membres de la section locale 229 d'Unifor au George Jefferies Children's Centre à Thunder Bay ont ratifié un nouveau contrat de travail qui comprend une véritable percée, une disposition prévoyant le transfert de ce groupe au régime de retraite des hôpitaux de l'Ontario (HOOPP), un important régime de retraite public multi-employeurs à prestations déterminées.

George Jefferies est un établissement de santé pédiatrique en soins ambulatoires. Les membres comprennent des thérapeutes, pathologistes, assistants, techniciens et travailleurs sociaux. 

Section locale

40N, Farmers

Dairy

Après quatre offres finales, les travailleuses et travailleurs chez Farmers Dairy de la Nouvelle-Écosse ont ratifié un contrat leur accordant des hausses salariales annuelles de plus de 2 pour cent et le maintien de leurs avantages.

Les négociations ont été difficiles et ont nécessité des semaines d'intenses négociations, tout en étant confrontés à des mesures antisyndicales de la part de l'employeur.

Les Farmers ont été achetés en 2013 par Agropur, une entreprise multimilliardaire établie au Québec. 

Encadré photo

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À
COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



Des militantes et militants de plusieurs secteurs d'Unifor ont participé au défilé de la Fierté à Montréal.



À Ottawa, des militantes et militants ont déployé une palette de couleurs au défilé de la Fierté.

PHOTO PAR PIERRE DEMONTIGNY

PHOTO PAR MICHELLE ARRUDA

Appui aux grévistes de Bathium

Les 75 membres de la section locale 2011 d'Unifor sont en grève depuis le 29 avril. Bien que la plupart des litiges portent sur des clauses salariales, le principal enjeu a trait aux relations de travail extrêmement tendues.

Alors que leur convention collective doit être renouvelée pour la première fois, les membres de la section locale

sont frustrés devant le manque de respect de l'employeur à l'égard du contrat de travail et de son opposition contre tous les griefs.

En dépit de plusieurs rencontres de conciliation, les pourparlers sont au beau fixe. Unifor demande un retour à la table de négociation.

Les sections locales intéressées à soutenir les

travailleuses et travailleurs chez Bathium peuvent envoyer un don à la section locale 2011 située au 65 rue Rougemont, Longueuil (Québec) J4J 2B4.

L'usine fabrique des batteries pour des véhicules électriques.

La dernière ronde de négociation il y a quatre ans avait abouti à un lock-out. 

Un contrat de travail est conclu avec l'employeur Shelter après quatre ans

Les travailleuses et travailleurs de la section locale 4606 ont récemment ratifié à l'unanimité un nouveau contrat de travail après quatre ans d'impasse. La nouvelle entente leur procure une hausse salariale de 8,5 pour cent immédiatement, ainsi que deux jours de vacances additionnels.

Le représentant national, Dean Tupper, était heureux de voir que ces travailleuses et travailleurs ont obtenu la hausse qu'ils méritaient.

« Ces gens ont travaillé si fort pour améliorer notre communauté et venir vraiment en aide aux personnes qui traversent un moment difficile

», a déclaré Dean Tupper. « Alors, c'est remarquable que notre syndicat puisse prendre le relai et aider ceux qui viennent en aide aux autres. »

Chaque année, Shelter Nova Scotia procure à plus de 44 000 personnes un lieu sécuritaire pour dormir lorsqu'ils ont nulle part autre où aller, et les travailleuses et travailleurs s'assurent qu'ils soient accueillis chaleureusement et sans jugement.

Le refuge a deux installations pour offrir des services aux hommes et aux femmes, et tente d'aider les personnes à faire la transition de la vie de



Les travailleuses et travailleurs chez Shelter Nova Scotia étaient sans contrat depuis quatre ans.

refuge à la vie communautaire.

Les membres se tournent vers le syndicat pour travailler avec les services communautaires et la direction afin d'augmenter le financement pour leurs programmes et installations qui répondent à des besoins urgents. 

UNIFOR COMMUNICATIONS: SARAH BLACKSTOCK, SHANNON DEVINE, KATIE ARNUP, STUART LAIDLAW, IAN BOYKO, SHELLY BURGOYNE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX ET ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de "Panel sur les emplois de..." on page1

attendre de trouver un emploi dans le domaine de leur formation.

« Si les emplois du secteur du détail sont effectivement les nouveaux métiers [qualifiés], alors faisons-en des emplois de qualité », a-t-elle affirmé.

François Arsenault, président du comité des jeunes d'Unifor Québec, a mis de l'avant le renforcement de la solidarité intergénérationnelle.

Roxanne Dubois, coordonnatrice des sections communautaires d'Unifor, a expliqué le rôle que la structure des sections communautaires peut jouer dans le regroupement des jeunes travailleuses et travailleurs.

Jerry Dias a dit que le gouvernement et l'industrie ont tenté de diminuer nos attentes collectives à l'égard de ce qui est possible d'obtenir. 

>> Suite de "Les membres chez Cascade" on page1

d'importantes hausses salariales et un engagement écrit de maintenir l'usine d'Abbotsford comme principal lieu d'entretien pour les aéronefs RCAF C-130.

« Cette grève a toujours eu pour but de garder de bons emplois stables à Abbotsford et nos membres ont atteint cet objectif », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

« Je suis très fier de l'engagement de nos membres à défendre des emplois de qualité maintenant et pour l'avenir. »

Ce conflit est le plus long arrêt de travail du secteur de l'aérospatiale de la C.-B., qui provient des tentatives du nouveau propriétaire - le Groupe IMP établi à Halifax - d'établir des normes inférieures

>> Suite de "L'offre de Bombardier est rejetée" on page1

pour maintenir des emplois de qualité actuellement et pour les prochaines générations », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias. « Ces résultats envoient un message clair à Bombardier : les membres appuient leur équipe de négociation. »

Les membres de la section locale 1075 d'Unifor, en grève depuis le 14 juillet en raison de demandes de concession de la part de la compagnie qui auraient frappé tous les travailleurs et retraités participant au régime de retraite de la compagnie, ont rejeté la dernière offre de l'employeur par une majorité de 80 pour cent dans le cadre d'un vote tenu le 26 août ordonné par le ministère du Travail.

Le régime de retraite à

pour ses autres usines du même secteur au pays.

« En restant solidaires, nos membres d'Abbotsford ont fait preuve de beaucoup de courage et de leadership. Ils ont démontré que les travailleurs peuvent réaliser des gains et rejeter la vieille rengaine selon laquelle 'les bons emplois sont chose du passé' », a déclaré Nate Shier, président d'usine de la section locale 114 chez Cascade.

Unifor représente 440 techniciens d'entretien d'aéronefs (TEA), techniciens d'intérieur d'aéronefs, peintres, préposés au magasin, préposés à l'entretien, commis à la planification, ouvriers spécialisés en tôle et autres travailleurs aux installations d'Abbotsford.

L'usine a repris ses activités le 25 août. 



Les travailleuses et travailleurs chez Bombardier manifestent le jour précédant le vote.

prestations déterminées actuel aurait été refusé aux nouveaux employés, et 500 membres de l'usine n'auraient pu recevoir des avantages après la retraite.

Jerry Dias a demandé à Bombardier de revenir à la table de négociation.

« Bombardier a tenté de nous diviser, mais cela n'a fait que renforcer notre solidarité », a affirmé Dominic Pasqualino, président de la section locale 1075.

Voir aussi à la page 4. 

Édition du Conseil canadien

Le prochain numéro d'Uniforum sera reporté de quelques jours, au 15 septembre, afin de fournir une pleine couverture du Conseil canadien qui aura lieu à Vancouver du 13 au 15 septembre. Surveillez les articles sur les conférenciers (y compris plusieurs conférenciers invités), les élections, discussions, résolutions et conseils industriels.

Les membres chez JCI ratifient une entente pour sauver l'usine

Les membres d'Unifor chez le fabricant de pièces automobiles Johnson Controls Inc. (JCI) à Whitby ont ratifié un nouveau contrat de travail à l'usine, qui était destinée à fermer. L'entente permet non seulement de maintenir l'usine en activité, mais leur accorde aussi une prime de signature de 1 500 \$.

« Cette entente montre ce qui peut arriver lorsque les travailleurs restent solidaires entre eux et imaginent des solutions créatives pour conserver des emplois de qualité dans leur communauté », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

Dans une vibrante allocution au congrès des Travailleurs unis de l'automobile en juin, Jerry Dias a affirmé que la fermeture annoncée de l'usine de Whitby serait un enjeu de grève. Une grève chez JCI aurait mis à l'arrêt les opérations d'assemblage chez General Motors à Oshawa. GM Oshawa dépend de JCI pour les intérieurs et les sièges de plusieurs de ses véhicules.

Peu de temps après les propos de Jerry Dias, Unifor, GM et JCI ont entamé les discussions qui ont mené au maintien des activités de l'usine de Whitby et de l'approvisionnement des composantes pour GM.

En outre, l'entente de trois ans maintient les salaires actuels et accorde à chacun des 300 travailleurs, membres de la section locale 222 d'Unifor, une prime de signature de 1 500 \$. JCI demandait des réductions de salaire. Le nombre de classifications d'emploi dans le contrat de travail a été diminué. 

Nous sommes les fiers fabricants des véhicules de la TTC

Le président de la section locale 1075 d'Unifor, Dominic Pasqualino, a pris la parole devant le conseil de la Toronto Transit Commission le 19 août. Voici une version remaniée de la transcription de son discours :

Je remercie les membres de la Toronto Transit Commission de me donner l'occasion de m'adresser à vous aujourd'hui au nom des travailleuses et travailleurs syndiqués de l'usine de Bombardier, à Thunder Bay. Nous sommes les fiers fabricants des véhicules de transport en commun de renommée mondiale pour la TTC.

Je m'appelle Dominic Pasqualino. Je suis le président de la section locale 1075 d'Unifor chez Bombardier à Thunder Bay.

J'ai commencé à fabriquer des véhicules de transport en commun en 1976. Mes collègues de travail, Randy Monteith, technicien électronique au contrôle de la qualité qui a commencé à travailler à l'usine en 1979, et Al Timko, finisseur à l'usine qui a commencé à y travailler en 2002, m'accompagnent aujourd'hui.

Nous sommes aussi accompagnés de Bob Orr, adjoint au président d'Unifor, Jerry Dias, qui est responsable du secteur du transport.

Randy, Al et moi avons travaillé sur au moins une douzaine de modèles différents de véhicules de transport en commun au fil des ans pour la TTC, ainsi que pour d'autres compagnies aux États-Unis et au Mexique.

Nous produisons à l'heure actuelle des véhicules pratiquement que pour le système de transport en commun du Grand Toronto : véhicules légers sur rail,

voitures de métro, tramways et trains à deux étages pour GO Transit.

La semaine dernière, un groupe parmi nous a eu l'occasion de venir à Toronto. Nous avons rencontré certains de vos passagers et leur avons parlé des enjeux de cette grève. Nous avons aussi eu l'occasion de faire un tour dans certains des véhicules que nous fabriquons.

Je dois vous dire que nous étions fiers de voir les gens à Toronto, vos passagers, apprécier les véhicules que nous avons fabriqués, c'était vraiment une expérience remarquable.

Les membres qualifiés et dévoués de la section locale 1075 d'Unifor sont très fiers de leur travail.

Nous portons une attention rigoureuse à notre travail pour que chaque boulon et soudure soit parfait, ce qui améliore la sécurité du véhicule pour les opérateurs et les 500 millions et plus de clients qui utilisent les services de transport chaque année.

La fierté que nous avons envers notre travail signifie que nous inspectons avec soin et soulignons les erreurs dans le nombre de pièces que nous devons installer et qui proviennent de plus en plus de l'importation. Nous sommes dévoués à respecter les normes de qualité à toutes les étapes du processus de production.

Depuis le début de la grève, Bombardier a continué ses activités en utilisant les employés de la direction pour fabriquer les véhicules, dont plusieurs ont une expérience limitée, voire aucune, de la production notamment sur la flotte actuelle de véhicules.

Cette situation nous préoccupe considérablement,

notamment sur le plan de la qualité, de la fiabilité et de la sécurité de ces véhicules.

Devant tant de gens inexpérimentés produisant les véhicules, est-ce que la TTC a confiance qu'ils sont produits avec la même qualité de fabrication?

Est-ce que la TTC peut garantir au public que les véhicules vont fonctionner de la même manière avec le même niveau de performance, de fiabilité et de sécurité que dans le passé?

Plusieurs inspections critiques ont lieu pendant le processus de production.

Des travailleurs formés avec des dizaines d'années d'expérience sont plus qualifiés pour exécuter ces inspections. Ces inspections sont particulièrement critiques au moment de fabriquer de nouveaux modèles, puisqu'il y a toujours des erreurs à corriger.

Mesdames et messieurs, la TTC a fait preuve d'un leadership important pour que ces trains soient fabriqués en Ontario, ce qui a permis de procurer des emplois de qualité aux Ontariennes et Ontariens, et d'aider ma ville natale de Thunder Bay.

Je vous remercie pour ce leadership.

Les contrats ont été accordés à une installation syndiquée.

L'employeur connaissait très bien les modalités du contrat et les coûts de production des différents véhicules.

Pourtant, aujourd'hui, il tente d'augmenter les profits aux dépens des travailleuses et travailleurs.

La grève d'un mois a eu des incidences économiques importantes sur la ville de Thunder Bay puisque



Dominic Pasqualino a rencontré Olivia Chow.

Bombardier est le plus important employeur du secteur privé.

Elle a aussi eu un impact sur les délais de livraison promis par la compagnie. Certains véhicules sont peut-être sortis de l'usine mais ont certainement besoin de centaines de modifications, et avec chaque journée de grève il y aura d'autres délais de livraison.

- Nous sommes ici pour vous demander de maintenir votre engagement envers le contrat initial avec la TTC pour que ces véhicules soient fabriqués en Ontario par des travailleuses et travailleurs syndiqués, pour créer des emplois de qualité et contribuer à la prospérité de l'Ontario.

- Nous vous demandons de dire à Bombardier que vous n'accepterez pas la fabrication d'aucun véhicule pendant la grève. Nous vous exhortons aussi fortement à demander que les travailleuses et travailleurs expérimentés de Thunder Bay mènent une inspection complète et approfondie de tous les véhicules sur lesquels des travaux ont été effectués pendant la grève.

Au nom de nos 900 membres et de nos familles, je vous remercie de votre temps. 