



LES GRÉVISTES DE CASCADE RÉCOLTENT DES APPUIS >> page 2

Aussi dans ce numéro: UNE POLITIQUE FORESTIÈRE EST INDISPENSABLE >> page 4



VOLUME 2, N°12

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

19 JUIN 2014

# uniforum



Le président national d'Unifor, Jerry Dias, attend une entrevue télévisée lors de la soirée des élections en Ontario le 12 juin, peu après l'annonce de l'élection d'un gouvernement libéral majoritaire.

## Hudak est défait en Ontario

Les mois de travail d'Unifor et de ses alliés pour défendre les droits des travailleuses et travailleurs et les communautés de l'Ontario contre Tim Hudak ont porté fruits, le 12 juin, alors que les politiques antisyndicales de Tim Hudak ont été carrément rejetées par la population.

« Les électrices et électeurs de l'Ontario ont

>> Suite à la page 3

## Unifor participe aux événements de la Fierté partout au Canada

Unifor sera représenté dans le défilé de la Fierté, lors des pique-niques et des rassemblements au Canada cette année, y compris avec un char dans le défilé de la Fierté mondiale à Toronto.

« Les événements de la Fierté sont pour nous une chance de témoigner notre engagement à l'égard des

lesbiennes, des gais, des bisexuels et des transgenres, d'appuyer nos membres et nos alliés GLBT et de réitérer notre volonté d'être un syndicat pour toutes et pour tous, avec fierté », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

« La Fierté est une célébration, mais nous ne pouvons oublier que l'homophobie est toujours une réalité dans plusieurs milieux de travail », a-t-il lancé. Jerry Dias participera aux célébrations de la Fierté mondiale à Toronto, le 29 juin.

« J'encourage les représentant(e)s, les dirigeant(e)s des sections locales ainsi

>> Suite à la page 3

## Unifor et les TUA peuvent s'entraider

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, est devenu récemment le premier dirigeant syndical canadien à s'adresser au congrès des TUA en 18 ans; il a profité de l'occasion pour exhorter les deux syndicats à travailler de concert à la réalisation d'objectifs communs.

« Il n'existe plus aucune raison de demander des concessions », a déclaré Jerry Dias. « Nous avons tout donné, mais maintenant, c'est

>> Suite à la page 3

## #unifor

Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor

@GoodJobsEmplois : Avez-vous vu notre vidéo sur les raisons de tenir notre Sommet sur les emplois de qualité? Cliquez ici - [#unifor](http://sommetsurlesemplisdequalite.ca)


@aimta1751 : Les travailleurs des usines de Maniwaki et de Gatineau manifestent leur impatience [newswire.ca/fr/story/13700...](http://newswire.ca/fr/story/13700...) @uniforquebec

## En bref


### Une section locale vient en aide aux chômeurs

La section locale 1996-O d'Unifor, à Toronto, a joint ses efforts au Centre d'éducation syndicale du Conseil du travail de Toronto et de la région de York pour aider les personnes sans emploi dans la communauté à obtenir les postes vacants à Bell Solutions techniques.

La section locale a même participé à la sélection des candidats, de concert avec le CES, qui en connaissent maintenant davantage sur les syndicats et Unifor en particulier.

La section locale a ensuite établi une liste de 150 candidats pour l'employeur qui peut placer jusqu'à 50 personnes dans des postes qui viendront augmenter les effectifs de notre syndicat. 

### L'industrie des véhicules blindés

Unifor, qui représente les travailleurs de l'industrie des véhicules blindés, a récemment rencontré le directeur général des politiques en matière de police, Mark Potter, du bureau du ministre de la Sécurité publique Canada. Le syndicat a réitéré sa demande de mettre sur pied un groupe de travail chargé d'étudier l'absence de réglementation dans l'industrie des véhicules blindés et de formuler un ensemble de recommandations visant à améliorer la sécurité des travailleurs et du public. 

## Encadré photo



PHOTO PAR JOSH COLES

Les délégué(e)s et leur famille profitent des installations de Port Elgin lors de la récente conférence sur le RPC et l'AE.

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À  
[COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG](mailto:COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG)



PHOTO STUART LAIDLAW

Lors de la réunion récente d'IndustriALL, les dirigeants syndicaux de Turquie ont lu l'un des documents de fondation d'Unifor qu'ils ont traduit en langue turque comme moyen d'inspirer leurs membres.

## Nous entamons une conversation sur les emplois de qualité

Unifor veut lancer une conversation nationale sur les façons de créer des emplois de qualité au Canada. Nous savons qu'il y a des solutions à la stagnation de l'économie, à la croissance de la précarité et au manque d'opportunités pour les jeunes.


Unifor s'est associé à l'Université Ryerson, au Centre canadien de politiques alternatives et à la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants pour organiser un dialogue entre plusieurs

parties prenantes pour déterminer comment, ensemble, nous pouvons créer des emplois de qualité maintenant et pour l'avenir. Le Sommet aura lieu du 3 au 5 octobre 2014 au Ryerson Maple Leaf Gardens à Toronto.

Allez voir le nouveau <http://www.sommetsurlesemploisdequalite.ca> et regardez la vidéo.

Lorsque vous aurez terminé, partagez-les avec vos

collègues, amis et famille. N'oubliez pas de vous inscrire pour recevoir des nouvelles et nourrir le dialogue.

Participez à cette conversation nationale en ligne et dans votre communauté. Restez à l'écoute pour connaître notre calendrier interactif d'événements plus tard au courant du mois. Apprenez comment vous pouvez animer une conversation là où vous habitez. 

## Les grévistes de Cascade protestent contre un contrat à deux vitesses

Plus de 400 travailleuses et travailleurs spécialisés de Cascade Aerospace ont déclenché une grève légale le 4 juin après que les pourparlers avec l'employeur aient été interrompus; c'est par centaines que les travailleuses et travailleurs ont remis leurs outils.

« Nous sommes dans une impasse. Nos membres n'accepteront pas des demandes de concessions d'un employeur aussi rentable que Cascade », a déclaré Gavin McGarrigle, directeur local d'Unifor en Colombie-Britannique.

Cascade Aerospace, propriété d'IMP Group d'Halifax, exige une

convention collective à deux vitesses.

Unifor se dit préoccupé par le fait que d'autres travailleuses et travailleurs viendront rapidement effectuer les tâches normalement accomplies par ses membres.

« Les clients et le personnel militaire qui utilisent et pilotent ces avions ont le droit de savoir que les gens qui effectuent les réparations possèdent les compétences et l'expérience nécessaires », a déclaré Gavin McGarrigle.

À Halifax, les membres d'Unifor et nos alliés du mouvement syndical ont tenu un rassemblement le 11



Les grévistes de Cascade ont rapporté leurs outils.

juin en appui aux grévistes. 

SERVICE DES COMMUNICATIONS D'UNIFOR – KATIE ARNUP, SARAH BLACKSTOCK, IAN BOYKO, SHELLEY BURGOYNE, SHANNON DEVINE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, STUART LAIDLAW, ET ANNE MARIE VINCENT




## >> Suite de "Unifor participe de la Fierté" sur page 1

que les militant(e)s à participer aux événements de la Fierté dans leur secteur », a-t-il ajouté.

Pour trouver l'événement le plus près, consultez le site <http://www.unifor.org/fr/services-aux-membres/egalite/lgbt>.

« Le droit de nos membres GLBT et leur famille au respect, à la dignité et à l'égalité sans compromis est profondément ancré dans notre volonté de défendre tous les droits des travailleuses et travailleurs », a déclaré Jerry Dias.

Unifor a élu des comités de GLBT partout au Canada. 



## >> Suite de "Unifor et les TUA peuvent ..." sur page 1

terminé. »

Jerry Dias a ajouté que le président sortant des TUA, Bob King a contribué à faciliter les relations entre les deux syndicats.

« Bob King est celui qui a réussi à démolir les murs », ajoutait Jerry Dias. « Nous sommes définitivement voués non seulement à poursuivre nos relations, mais à les intensifier. »

Les TCA, l'un des syndicats fondateurs d'Unifor, se sont séparés des TUA en 1985 et ont négocié avec General Motors, Ford et Chrysler séparément depuis les 29 dernières années.


« Nous sommes confrontés à des défis mondiaux et nous devons trouver des solutions globales », d'ajouter Jerry Dias.

Jerry Dias a assisté au congrès en compagnie de son père.



Le président national d'Unifor est récemment devenu le premier dirigeant syndical canadien à s'adresser aux TUA en 18 ans.

Pour voir et entendre l'allocation de Jerry Dias :

<https://www.youtube.com/watch?v=lkyMASFMMIYU> 

## Conférence sur la condition féminine

Unifor représente plus de 86 000 femmes. La Conférence sur la condition féminine d'Unifor se tiendra du 10 au 13 août au Centre familial d'éducation de Port Elgin. Pour de plus amples renseignements, consultez le site <http://www.unifor.org/fr/quoi-de-neuf/evenement/la-conference-sur-la-condition-feminine-dunifor-2014>.

## >> Suite de "Hudak est défait en Ontario" sur page 1

envoyé un message clair ce soir : ils veulent des emplois de qualité en Ontario, des services publics robustes et des communautés saines », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

« L'Ontario a clairement rejeté le plan de Tim Hudak qui consistait à niveler la province par le bas. » Les libéraux de Kathleen Wynne ont formé un gouvernement majoritaire à la suite du scrutin.

« Ces résultats montrent que la population ontarienne veut un leadership qui contribuera à l'essor de la province, non pas le type de leadership prôné par Tim Hudak qui aurait entraîné des pertes d'emplois et anéanti les services publics autant que les communautés », a déclaré Jerry Dias.

De concert avec d'autres syndicats et groupes progressistes, Unifor est fier d'avoir contribué au mouvement qui a réussi à

empêcher Tim Hudak de former le prochain gouvernement.

Tim Hudak a tenté de présenter son parti sous un angle plus favorable en déclarant qu'il n'abolirait pas la formule Rand s'il était élu, mais la population savait tout de même qu'il aurait imposé son programme antisyndical et elle a donc rejeté son parti, a déclaré Jerry Dias.

« Les électrices et électeurs ont rapidement compris que le congédiement de 100 000 personnes serait néfaste pour la province et que le million d'emplois de Tim Hudak n'était qu'un mauvais calcul », a ajouté Jerry Dias. Soulignant que le NPD avait enregistré un important recul, Jerry Dias a déclaré : « Nous avons perdu d'importants leaders ce soir. »


La campagne sur les droits en milieu de travail d'Unifor a été entamée durant l'hiver et déjà Tim Hudak avait été pointé du doigt comme la principale menace aux droits des travailleuses et travailleurs.



## Le gouvernement de l'Alberta est invité à abandonner les projets de loi sur les pensions

Unifor a invité le gouvernement à mettre en veilleuse les projets de loi 9 et 10 lors d'un témoignage récent devant le Comité permanent sur l'avenir économique de l'Alberta.

« Les projets de loi 9 et 10 portent atteinte à la dignité et à l'indépendance des personnes âgées de l'Alberta », a déclaré Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor, le 5 juin. « Cette législation est une tentative grossière de faire profiter les entreprises des pensions retirées aux personnes âgées. » Le projet de loi 9 (Loi modifiant les régimes de retraite du secteur public) et le projet de loi 10 (Loi modifiant les régimes de retraite du

secteur privé) ont été présentés au printemps sans avis ni consultation publique. La réaction du public a forcé le gouvernement à confier ces projets de loi au Comité permanent sur l'avenir économique de l'Alberta. En plus d'aborder les principales préoccupations liées à ces deux projets de loi, le mémoire d'Unifor s'attaquera au problème que représente l'absence de régime de retraite en Alberta, soulignera la nécessité d'élargir les perspectives économiques lorsqu'on envisage la viabilité des régimes de retraite et proposera des recommandations au comité sur la façon d'améliorer la sécurité de la retraite pour la population de l'Alberta. « Nous exhortons le gouvernement à adopter une approche plus équilibrée et à prendre en compte les intérêts des travailleurs et des personnes retraitées afin que ces dernières bénéficient d'une retraite sûre et adéquate aujourd'hui et pour l'avenir », a déclaré Joie Warnock. 

# Le Canada doit se doter d'une politique en matière de foresterie

Cette chronique du président national d'Unifor, Jerry Dias, a été publiée dans le journal Thunder Bay Chronicle.



Avec une nouvelle convention collective couvrant 2 000 travailleurs de 11 usines de Produits forestiers Résolu au Québec et en Ontario (une entente qui va établir le contrat type pour les négociations avec 8 000 autres travailleurs à l'est du Manitoba), cette industrie vitale est en train de se renouveler, prête à un dialogue national attendu depuis longtemps sur l'avenir de la foresterie.

Le Canada est un pays riche en ressources naturelles, offrant d'immenses opportunités, mais qui s'accompagnent aussi de sérieuses responsabilités. Nous devons toujours réfléchir à comment nous exploitons nos ressources pour répondre aux intérêts de l'ensemble du pays, générer de bons emplois, soutenir les collectivités, innover et respecter les normes les plus élevées en matière de gestion environnementale. La manière d'aborder ces enjeux reste centrale à l'essor de notre économie et est essentielle pour créer le type de société que nous voulons. Cette constatation n'a jamais été aussi vraie qu'en foresterie.

Étant l'une des industries sur lesquelles notre pays s'est construit, la foresterie suscite bien souvent une certaine nostalgie. L'industrie peut

aussi être perçue comme éloignée de notre société de plus en plus urbaine, hors de la vue et des préoccupations des dirigeants politiques. Or, il est essentiel que nous percevions la foresterie pour ce qu'elle est vraiment aujourd'hui : une partie intégrante de notre économie moderne, une source importante de bons emplois, un chef de file en matière d'innovation et une ressource naturelle renouvelable qui peut connaître un avenir encore plus prospère.

Les activités forestières, la fabrication de pâtes, papiers et produits du bois emploient 190 000 personnes dans l'ensemble du pays, et la plupart sont de bons emplois assortis de conditions de travail et de salaires décents. Le Canada est le plus grand exportateur forestier au monde : nous expédions plus de la moitié de notre production annuelle de 57 milliards de dollars. L'industrie et ses travailleurs contribuent aussi grandement au trésor public pour payer les services essentiels comme les soins de santé, l'éducation et les infrastructures.

Mais le secteur de la foresterie est en transition. La dernière décennie a connu des défis incroyables, dont une évolution rapide des marchés, le transfert de la demande des consommateurs en matière de papier journal vers d'autres supports de l'univers numérique, les effets dévastateurs de la surévaluation du dollar canadien qui ont frappé tous les exportateurs, la crise financière et la récession. L'industrie a perdu le tiers de ses emplois au cours des dix dernières années.

Après de douloureuses restructurations, qui ont pu compter sur le dévouement et les sacrifices des travailleurs forestiers, soutenues aussi par de vigoureuses politiques

gouvernementales, l'industrie est désormais prête à un avenir nettement plus prospère.

Que pourrait nous réserver l'avenir? De nouveaux produits novateurs, le développement de biotechnologies et de technologies nano-cellulosiques qui permettent d'utiliser les ressources forestières à des fins de consommation et énergétiques jamais imaginées encore, et une transition durable vers des produits et marchés offrant une valeur plus élevée. La prochaine vague de départs à la retraite signifie que l'industrie pourrait avoir besoin jusqu'à 60 000 nouveaux travailleurs d'ici 2020. Tous ces changements sont possibles, mais aucun ne pourra survenir automatiquement.

Partout dans le monde où il existe une industrie forestière florissante, on y retrouve aussi des politiques novatrices et intelligentes pour gérer les ressources publiques, exploiter les opportunités et assumer les responsabilités. Le Canada doit faire exactement la même chose : nous avons besoin de politiques globales conçues pour que la foresterie soit de plus en plus une industrie à valeur ajoutée.

Des politiques sont nécessaires pour encourager les investissements vers les marchés en croissance, ce qui signifie que le programme fédéral de transformation de l'industrie forestière doit être profondément étendu, de pair avec des initiatives provinciales complémentaires.

Nous avons aussi besoin d'une réglementation durable pour la récolte du bois garantissant des investissements et des emplois, tout en respectant les normes environnementales les plus élevées. L'approvisionnement en hydroélectricité, tarifée de façon appropriée, doit être

stable, et l'infrastructure de transport, la fixation des tarifs et l'accès doivent aussi être modernisés. Les politiques commerciales doivent encourager les exportations de produits forestiers de grande valeur, tout en s'assurant que nous ne soyons pas la cible de mesures commerciales non équitables. Nous avons aussi besoin de contrôler l'exportation de grumes non traités.

Pour élaborer une politique forestière nationale qui aura du succès, le gouvernement fédéral doit réunir des dirigeants d'entreprises, du gouvernement, des syndicats et des communautés dans le cadre d'un Conseil national de la foresterie rétabli.

Ce Conseil doit être davantage qu'un « forum de discussion ». Il doit avoir un mandat spécifique pour mener des enquêtes et formuler des recommandations publiques en vue de renforcer une industrie forestière de grande valeur. Son champ d'application doit être assez vaste pour pouvoir sonder toutes les questions. Il doit viser la pleine participation des gouvernements provinciaux. Ses ressources doivent aussi être suffisantes pour mobiliser toutes les parties intéressées, et formuler des recommandations dans un délai spécifique.

Les travailleurs ont fait leur part pour redresser l'industrie. Dans le cadre de nos négociations, Produits forestiers Résolu s'est aussi joint à notre demande de rétablir ce Conseil.

L'industrie forestière, un élément vital du Canada, est rendue à un carrefour. Nous pouvons connaître un avenir plus prospère, mais seulement si nous assumons nos responsabilités et faisons les bons choix. 