



SOINS DE SANTÉ >> page 2

Aussi dans ce numéro:
TRAITONS LES TRAVAILLEURS
ÉTRANGERS AVEC ÉQUITÉ
>> page 4



VOLUME 2, N°10

WWW.UNIFOR.ORG

22 MAI 2014

uniforum



Le président national Jerry Dias enregistre une vidéo à propos des élections en Ontario. Pour voir la vidéo et obtenir d'autres informations, consultez le site www.unifor.org/ONvotes.

Votez pour écarter Hudak



Le principal objectif des élections actuelles en Ontario est d'empêcher le chef du Parti progressiste conservateur, Tim Hudak, de devenir premier ministre, a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

Pour y arriver, il exhorte les membres d'Unifor de voter pour des candidats néodémocrates en place ou

>> Suite à la page 3

Le militantisme d'Unifor sauve des voies ferrées de Via Rail



Après plusieurs mois de campagne menée par des militantes et militants d'Unifor au Nouveau-Brunswick, le gouvernement fédéral a accepté de fournir un financement pour réparer les voies ferrées entre Miramichi et Bathurst, ce qui permettra de maintenir le service ferroviaire dans les Maritimes.

La campagne pour sauver les services ferroviaires a été lancée par Unifor et menée par la section locale 4000, la section locale 100 et des militants de sections locales. Ils ont travaillé sans relâche avec des maires, des conseils municipaux et le public pour sensibiliser les gens à propos de la nécessité de ce service.

« L'abandon de cette section de voies ferrées aurait eu un impact dévastateur sur tellement de communautés le long de la route de l'océan », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor. « Cette décision sauve non seulement les services voyageurs dans les Maritimes, mais elle

>> Suite à la page 3

Des compagnies entament une poursuite contre des augmentations de salaire



Près de trois douzaines de compagnies de camionnage en Colombie-Britannique se sont regroupées pour obtenir un jugement de la cour à propos de la légalité des nouveaux taux de rémunération imposés par le port Metro Vancouver.

>> Suite à la page 3

#unifor



Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor

@Unifor4000 :
Présentation de la nouvelle Voie ferrée d'Unifor shar.es/VhY6B via @ShareThis @uniforquebec #uniforrail @Unifor4000 @PrezUnifor4000 #unifor

@erickdeschenes :
@SyndicatUnifor visite le bureau de @MinStevenBlaney bit.ly/1j1PLee #Lévis pic.twitter.com/4MszG9MwX3

En bref

La section locale 252 : grève terminée chez Nestlé

Après une semaine de grève, les membres de la section locale 252 d'Unifor à Toronto ont ratifié une convention collective de trois ans qui comprend des augmentations de salaire et des bonifications au régime de retraite.

La section locale a pu négocier d'importantes améliorations en augmentant le taux de base du régime de retraite à prestations déterminées pour les services passés et futurs de tous les travailleurs, en plus d'une augmentation spéciale pour les métiers spécialisés participant au régime de retraite.

Une prime de 500 \$ est accordée la première année suivie d'une augmentation salariale de 47 cents les deuxième et troisième années.

Le syndicat a aussi réussi à éliminer le travail intérimaire, exigeant que la compagnie crée près de 44 emplois à temps plein. Plusieurs travailleurs intérimaires seront embauchés à des postes à temps plein.

Les 365 membres qui fabriquent des tablettes de chocolat comme Kit Kat et Aéro ont déclenché une grève le 5 mai. Ils étaient en position de grève légale depuis le 3 mai. L'entente a été ratifiée le 12 mai.

La compagnie demandait de mettre fin au régime de retraite à prestations déterminées pour 25 pour cent des employés actuels et tous les nouveaux employés. 

Encadré photo: Soins de santé

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À
COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



PHOTO PAR JENNIFER ROWSOM

Unifor représente 26 000 travailleuses et travailleurs des services sociaux et de santé.



PHOTO PAR JENNIFER ROWSOM

Suivez la conférence d'Unifor sur les soins de santé à Halifax sur Twitter avec #UniforHealth.

Des travailleurs en lock-out

En dépit des tentatives d'Unifor de maintenir les pourparlers, des travailleuses et travailleurs chez le fabricant de savon JemPak GK Inc., à Oakville, ON ont été placés en lock-out par la compagnie le 15 mai.

Les gardes de sécurité ont escorté les travailleuses et travailleurs à l'extérieur de la propriété autour de midi. Le litige porte sur le fait que la

compagnie demande au syndicat représentant les 22 travailleuses et travailleurs, la section locale 132-O d'Unifor, d'accepter que les nouveaux employés ne fassent pas partie du syndicat, que les gestionnaires puissent exécuter le travail présentement dévolu aux membres du syndicat et de mettre fin aux droits d'ancienneté.

« Nous sommes prêts à retourner travailler en tout temps et à reprendre les négociations afin de conclure une entente raisonnable », a déclaré le président de la section locale d'Unifor, Brian Bartlett.

« Nous ne pouvons accepter une entente qui affaiblit notre capacité à représenter les travailleuses et travailleurs de l'usine. » 

Déclaration d'Unifor sur la tragédie minière

Unifor, qui représente des mineurs au Canada, transmet ses plus profondes condoléances et son soutien aux familles des mineurs tués et restés pris dans la récente catastrophe minière en Turquie.

L'image déchirante des sauveteurs extirpant des corps de la terre et levant les couvertures pour que les familles désespérées puissent voir les visages est un rappel frappant de l'importance d'avoir des lois rigoureuses en matière de sécurité dans l'industrie minière.

La Turquie a une histoire de décès dans les mines, mais aucun accident depuis 20 ans n'a été aussi mortel que l'explosion survenue le 13 mai

dans une mine de charbon dans la ville de l'ouest de Soma où plus de 300 travailleurs ont été tués.

Chaque minier et famille de mineur sait ce que ces familles et l'ensemble de la communauté traversent en ce moment. Peu de familles de minier ont été épargnées par une tragédie souterraine.

Des manifestants ont pris d'assaut les rues d'Ankara et d'Istanbul pour réclamer des mesures vigoureuses de la part de leur gouvernement afin de s'assurer que les leçons de ce désastre ne soient pas perdues et que l'exploitation minière soit plus sécuritaire dans leur pays. La police a réagi avec des gaz lacrymogènes et des canons à

eau.

Unifor exprime sa solidarité avec les manifestants et demande au gouvernement turc de tenir compte de l'avis de ses citoyens et d'adopter des lois sévères qui vont empêcher que de telles tragédies surviennent à l'avenir.

Le travail minier peut être dangereux, mais des lois strictes en matière de santé et de sécurité défendues par un gouvernement déterminé à protéger les travailleurs et travailleuses peuvent prévenir qu'un danger se transforme en désastre. 

SERVICE DES COMMUNICATIONS D'UNIFOR – KATIE ARNUP, SARAH BLACKSTOCK, IAN BOYKO, SHELLEY BURGOYNE, SHANNON DEVINE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, STUART LAIDLAW, ET ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de "Le militantisme d'Unifor" sur page 1

stabilise aussi des emplois dans la région et reconnaît l'importance du transport en commun », a affirmé Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique d'Unifor. « Nos membres se sont mobilisés et ont joué un rôle instrumental dans ce succès. Nous remercions aussi l'opposition néo-démocrate au fédéral pour leur appui déterminant. »

« C'est une excellente journée pour nous parce que nous savons à quel point ce service est important pour les gens des Maritimes », a souligné Patrick Murray, représentant de la section locale 4000 d'Unifor. « Nous sommes fiers d'avoir joué un rôle dans ce succès et de faire en sorte que nos communautés restent reliées. »

>> Suite de "Des compagnies entament" sur page 1

En mars, une grève des conducteurs de camions remorques, membres d'Unifor en Colombie-Britannique, a mené à un plan d'action conjoint négocié par le syndicat avec le port Metro Vancouver, le gouvernement de la C.-B. et le gouvernement fédéral.

Une partie du plan d'action garantissait une hausse de 12 pour cent pour les conducteurs, une mesure que les compagnies de camionnage plaignantes ne sont pas prêtes à soutenir. Les compagnies prétendent que la réglementation des taux de rémunération ne relève pas du champ de compétence fédérale.

« Les efforts d'Unifor ont permis d'instaurer une paix syndicale et une stabilité économique au sein du plus grand port au pays », a déclaré Gavin McGarrigle, directeur local d'Unifor en C.-B. « Cette



Grève terminée des camionneurs d'Unifor au port de Vancouver

poursuite est un geste insouciant et malsain posé par une minorité de compagnies de camionnage qui ne veulent pas verser des salaires équitables. »

Le plan garantissait aussi un remboursement plus élevé pour les conducteurs pris dans

des lignes d'attente au port, une mesure à laquelle les exploitants de terminaux résistent.

« Cela ne fait que révéler que ces groupes semblent préférer le chaos plutôt que la stabilité », a affirmé Gavin McGarrigle.

Une personne peut-elle être en sécurité au travail alors qu'elle ne l'est pas à la maison?

Vous pouvez aider! Faites partie d'une initiative historique pour recueillir des données essentielles au Canada.

Le sondage est disponible en anglais et en français jusqu'au 6 juin 2014. Toute personne âgée de 15 ans et plus, ayant subi de la violence ou non, peut participer au sondage. Pour en apprendre davantage sur ce projet et remplir le sondage de façon anonyme, cliquez ici http://fluidsurveys.com/s/violence_coniugale/

>> Suite de "Votez pour écarter Hudak" sur page 1

pour le candidat local ayant le plus de probabilités de battre le candidat conservateur.

« Cette élection n'est comme nulle autre pareille », a affirmé Jerry Dias. « La menace à laquelle les travailleurs font face dans le cadre de ces élections face à la possibilité que Hudak devienne premier ministre n'a jamais été aussi grande. »

Jerry Dias a affirmé qu'on ne pouvait faire confiance à Tim Hudak. Il va s'en prendre aux droits des travailleuses et travailleurs, couper les soins de santé et accorder plus de pouvoir aux entreprises par rapport aux nécessités de tous les jours, dont les besoins en énergie et les services de santé.

Et bien que Tim Hudak ait reculé de son intention de détruire la formule Rand en Ontario, il a été clair quant au maintien de son appui pour ce

plan, a souligné Jerry Dias en ajoutant que si l'Ontario commence à restreindre les droits fondamentaux des travailleurs, d'autres provinces vont emboîter le pas.

Jerry Dias a qualifié d'incroyable et d'irréaliste le plan de Tim Hudak de créer un million d'emplois, et son engagement à mettre à pied 100 000 employés de la fonction publique amènerait la province en récession tout en éviscérant l'éducation, en augmentant la taille des classes et en diminuant l'accès aux soins de santé.

Bien que le vote stratégique ait toujours été controversé, Jerry Dias a déclaré que de plus en plus de syndicats partagent cette idée dans le cadre de ces élections.

« L'appui est fort pour cette stratégie dans l'ensemble du mouvement syndical », a déclaré Jerry Dias. « Les enjeux sont tout simplement trop élevés. »

Deux sections locales gagnent des prix

Deux sections locales d'Unifor ont gagné des prix à la conférence de l'Association canadienne de la presse syndicale de la presse syndicale qui a eu lieu récemment à Montréal. La section locale 222 à Oshawa a reçu le prix du meilleur site Web, dans la catégorie bénévolat pour ses efforts d'offrir un site à ses membres qui présente beaucoup de contenu sans qu'il ne soit difficile d'y naviguer.

« Le design du site Web de cette section locale d'Unifor est clair et facile d'accès, ainsi que son contenu. Il est évident que la section locale a poussé les fonctions de conception du logiciel CMS plus loin et a ajouté plusieurs autres éléments sans que le site n'ait l'air brouillon », ont souligné les juges.

Jetez un coup d'œil à leur site Web à l'adresse <http://local222.ca>.

La section locale 4451 à Stratford, en Ontario, a reçu quant à elle le prix du Meilleur usage des médias sociaux dans la catégorie bénévolat pour sa page Facebook.

« Le contenu affiché de cette page est très pertinent pour la section locale. Des avis sur les événements de la section locale sont affichés, des nouvelles sont partagées et semblent très pertinentes pour les membres. Il y a pratiquement toujours un commentaire écrit pour personnaliser le contenu qui est partagé », ont mentionné les juges.

Jetez un coup d'œil à leur page Facebook <https://www.facebook.com/Unifor4451>.

Nouvelles nominations

Directrice de la région de l'Ouest
Joie Warnock, une représentante nationale travaillant au bureau de la C.-B., a été nommée directrice de la région de l'Ouest dès maintenant. Cette nomination est intérimaire jusqu'à ce qu'une élection pour le poste ait lieu au Conseil canadien en septembre.

Directeur(rice)s
Corey Vermey, un représentant national au

Service des pensions et avantages sociaux, a été nommé directeur du secteur des soins de santé dès maintenant.

Roland Kiehne, directeur de la mobilisation des membres et des campagnes, sera aussi le directeur du Service des travailleuses et travailleurs retraités dès maintenant.

John Breslin, un représentant national, a été nommé directeur du Service des métiers spécialisés dès maintenant.

Services

Sam Vrankulj, président du comité d'éducation de la section locale 5555 d'Unifor, a été nommé représentant national au Service

d'éducation au bureau national dès maintenant.

Barb Dolan, une représentante nationale au Service de la condition féminine, travaillera aussi au Service des travailleuses et travailleurs retraités dès maintenant. 

Nouveaux membres

Oneida Nation of the Thames Long Term Care Home, London, ON, - 74 membres.

Abednego Environmental Services LLP, Oakville, ON, - 4 membres.

Mercedes-Benz Canada Inc., Newmarket, ON - 18 membres.

Dryden Volunteer Recruitment Centre, Dryden, ON, - 8 membres 

Unifor appuie la réélection de Wayne Gates

Longtemps président de la section locale 199 d'Unifor et ancien conseiller municipal de Niagara Falls, Wayne Gates souhaite se faire réélire dans la circonscription de Niagara Falls, en Ontario.

Wayne Gates a remporté son siège lors des élections partielles en février, une première pour le NPD dans cette circonscription en 19 ans. Il fait maintenant campagne pour se faire réélire aux élections générales en

Ontario le 12 juin. Wayne Gates est un farouche défenseur des politiques d'approvisionnement favorisant l'achat de produits fabriqués en Ontario, et croit en la capacité du gouvernement de dépenser les deniers publics localement pour créer des emplois valorisants. En tant que dirigeant de section locale, il a aussi été membre du comité central de négociation TCA-General Motors pendant plusieurs rondes de négociations difficiles, et a réussi à garantir du travail

pour les opérations de GM à St. Catharines. Wayne Gates a aussi été un farouche défenseur des soins de santé de qualité, universels et publics. Il a été impliqué dans plusieurs organisations communautaires, y compris en jouant un rôle de leadership dans la campagne locale de Centraide.

Pour en savoir davantage sur Wayne Gates, faire un don ou vous impliquer dans sa campagne, visitez le site : www.waynegates.com (anglais seulement) 



Accordons le statut d'immigrant permanent aux travailleurs temporaires

La hausse des salaires pour les travailleurs du programme des travailleurs étrangers temporaires et la hausse des frais payés par les compagnies constituent un bon début, mais ces mesures ne font rien pour contrer la vulnérabilité de ces travailleurs, a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

« Ce programme tire avantage du désespoir des travailleurs provenant d'autres pays et les contraint à quitter leur famille pour des emplois au Canada », a affirmé Jerry Dias en ajoutant que les promesses de dénicher les abus du programme ne répondent pas

à ses problèmes fondamentaux. Jerry Dias demande que le programme évolue afin de permettre aux travailleurs et travailleuses concernés de rester au Canada de façon permanente. Le Canada possède une longue et fière histoire d'immigration de gens qui viennent ici pour y bâtir une meilleure vie avec leur famille, a souligné Jerry Dias. « La différence, c'est qu'ils pouvaient bâtir cette vie avec leur famille. Les travailleurs de ce programme méritent la même opportunité », a déclaré Jerry Dias. « S'ils sont assez bons pour travailler ici, ils sont

assez bons pour vivre ici avec leur famille. » Les travailleurs et travailleuses de ce programme peuvent seulement rester au Canada pour la durée de leur permis de travail. Ils ne peuvent faire venir leur famille avec eux et la plupart n'ont pas la possibilité de demander la citoyenneté. S'ils perdent leur emploi, ils risquent de se faire dire de quitter le pays. Jerry Dias demande au gouvernement Harper de permettre à tout travailleur temporaire déjà au Canada, ou qui a prévu venir y travailler, de pouvoir demander le statut d'immigrant permanent.

« Pour que ce programme soit équitable, il faut que les travailleurs déjà engagés dans le programme soient traités de manière équitable et qu'ils puissent avoir l'opportunité de rester au Canada de manière permanente avec leur famille », a déclaré Jerry Dias. Le président du syndicat souligne aussi que les travailleurs de ce programme devraient avoir les mêmes protections et droits prévus dans la loi canadienne que tous les autres travailleurs au pays. 