

Le point sur les négociations pour le Conseil 4000 et la section locale 100

Chers membres,

Les deux groupes ont rencontré la compagnie cette semaine représentant à la table de négociation la force de 2 100 travailleuses et travailleurs de la maintenance, du personnel de service à bord, des chefs, du personnel des ventes et du service à la clientèle.

Votre comité de négociation ne mâche pas ses mots et est de retour à la table de négociation pour obtenir la meilleure entente possible pour tous les membres.

Le Conseil 4000 s'engage dans des échanges francs et honnêtes avec la compagnie, les progrès concernant le normatif et les enjeux principaux des conventions 1 et 2 étant plus lents que prévu. La compagnie s'est penchée sur une question concernant les indemnités de garantie d'emploi et le comité de négociation résiste à la pression.

Votre comité de négociation se bat pour tous les membres, et ne reculera pas devant ces conversations frustrantes mais nécessaires. Les négociations devraient se poursuivre la semaine prochaine, à partir du lundi 16 novembre 2020.

La section locale 100 a rencontré la compagnie et un conciliateur cette semaine et a fait des progrès significatifs en achevant la négociation sur tous les enjeux normatifs. Les dates de négociation ayant été fixées du 1^{er} au 4 décembre, le comité de négociation est optimiste et motivé pour entamer des conversations sur les questions monétaires.

Ce cycle de négociations a été long et a traversé des événements que personne n'aurait pu prévoir, mais la détermination et le succès de votre équipe de négociation n'ont pas faibli.

Unifor a négocié le maintien du top-up de 70 % et des avantages sociaux pendant la pandémie, en plein milieu des négociations et alors que les employeurs de tout le pays renvoyaient les travailleuses et travailleurs chez eux pour qu'ils puissent compter sur l'assurance-emploi. Et lorsque les top-ups ont été interdits par le gouvernement fédéral, Unifor et ses 315 000 membres ont pris des mesures pour exiger un changement de la part du Ministre.

Alors que les négociations pour les deux groupes se rapprochent d'un moment critique, les membres d'Unifor dans le secteur ferroviaire doivent se serrer les coudes.

Pour les membres de la section locale 100, la première étape de votre soutien à une convention collective plus solide est d'ajouter votre nom à la liste croissante des membres qui s'engagent à rester avec Unifor, et de dire non au maraudage de la CSN. Commencez dès aujourd'hui en signant votre carte à join.unifor.org/viarail.

Pour les membres du Conseil 4000, nous avons également besoin de vos voix. Restez en contact avec vos sections locales et soyez prêts à vous mobiliser.

Le syndicat ne négocie pas en public, mais nous utiliserons ce moyen pour vous tenir au courant aussi souvent que possible. Nous demandons à tous les membres de ne pas écouter l'employeur pour obtenir des mises à jour, ni d'entretenir les rumeurs qui pourraient surgir au cours du processus de négociation. Veuillez contacter les représentantes et représentants de votre section locale pour obtenir des informations complémentaires ou poser des questions.

Visitez www.unifor.org/viarail pour lire cette mise à jour en ligne.

En toute solidarité,

Votre comité de négociation VIA Rail

BS/ja:sepb343