

## Le point sur les négociations avec CP Rail – Section locale 101-R

Chères consœurs, chers confrères,

Depuis l'ouverture officielle des négociations, le président de la section locale, Tom Murphy, et le représentant national se sont joints aux vice-présidents régionaux de la section locale 101 à l'occasion d'une série de réunions pour s'attaquer au lot imposant de griefs, dont la majorité consiste en des sanctions disciplinaires sévères et, parfois, arbitraires infligées à nos membres. Le président national Jerry Dias a clairement fait savoir à la direction que la première étape du processus de négociation est de régler les griefs en suspens et que nous sommes déterminés à y parvenir. Il est important d'établir un climat favorable du point de vue des relations de travail, ce qui passe par le respect des membres, des représentants en atelier et du syndicat dans son ensemble. Que ce soit lors des audiences d'arbitrage, des réunions du comité des griefs ou des négociations, nous envoyons toujours le même message à l'entreprise : il est absolument crucial de traiter équitablement les travailleuses et travailleurs de nos milieux de travail. À la suite des réunions que nous avons tenues dernièrement, nous sommes arrivés à régler un certain nombre de griefs; toutefois, le lot de griefs ne cesse de se régénérer. Par conséquent, nous devons continuer de marteler le même message, selon lequel nos membres qui travaillent dur pour cet employeur depuis de nombreuses années méritent d'être traités avec dignité et respect.

Le comité de négociation s'est réuni cette semaine, plus précisément du 14 au 16 octobre, à Vancouver, en Colombie-Britannique, pour lancer les discussions sur le renouvellement de la convention collective. Nous n'en sommes qu'au tout début du processus, et nous allons commencer par travailler sur nos demandes de nature non financière. Nous avons amorcé des discussions préliminaires sur l'avenir des ateliers de Weston. Contrairement aux rondes de négociations antérieures, CP Rail souhaite les moderniser grandement, ce qui renforcerait leurs capacités de production, permettrait aux ateliers d'effectuer le travail sous-traité et d'attirer de nouveaux clients. Cette mesure procurerait une sécurité d'emploi à nos membres actuels et à nos nouveaux membres dans le futur. Ces discussions sont encore très fluides et, rappelons-le, préliminaires. Nous avons demandé à ce que des renseignements supplémentaires nous soient fournis lorsque nous nous réunirons de nouveau pendant la semaine du 27 au 31 octobre, à Calgary, pour poursuivre les discussions sur nos demandes.

De plus, les dates des prochaines réunions de règlement des griefs ont été fixées aux 13 et 14 novembre, à Winnipeg, au Manitoba. Nous espérons que notre message apportera des progrès significatifs et durables sur ce front.

Nous communiquerons régulièrement avec nos membres et nos représentants élus en atelier. Nous vous demandons de faire fi des rumeurs ou des insinuations et de continuer à appuyer fermement les membres élus de votre comité de négociation.

En toute solidarité – Comité central de négociation de la section locale 101-R

Tom Murphy, président  
Rick Tiede, vice-président des Prairies

Ray Lawson, vice-président de la région du Pacifique  
Gérard Émond, vice-président du Québec  
Nelson Gagné, Métiers spécialisés  
Brian Stevens, directeur national du secteur ferroviaire

Derrick James, vice-président de l'Ontario  
Marc Ross, coordonnateur en santé-sécurité  
Marcel Rondeau, représentant national