



Campagne en vedette
>> PAGE 4
Aussi dans ce numéro: Forum
sur les emplois pour les jeunes
>> PAGE 2



VOLUME 1, N° 3

WWW.UNIFOR.ORG

15 OCTOBRE 2013

unifORum

**JOIGNEZ-VOUS
 À LA RÉVOLUTION
 POUR DES EMPLOIS
 DE QUALITÉ!**

www.uniforquebec.org

unifOR
 Québec

Ce panneau d'affichage à Montréal fait la promotion du Sommet pour des emplois de qualité.

Sommet national sur les emplois de qualité

Unifor, le plus récent syndicat canadien, organisera, en 2014, un sommet national avec toutes les parties intéressées sur les emplois de qualité. L'annonce a été faite dans le cadre de la Journée mondiale pour le travail décent le 7 octobre.

Dans un communiqué publié
>> Suite à la page 3

Les préposés à l'entretien se rassemblent pour l'équité

Des préposés à l'entretien d'édifices de Vancouver ont été informés que leurs emplois à 12 \$ l'heure sont trop coûteux et qu'ils doivent s'attendre à ce que des mises à pied aient lieu d'ici la fin octobre, a déclaré

Scott Doherty, directeur de la région de l'Ouest d'Unifor.

>> Suite à la page 2

Les membres d'Unifor sont solidaires des employés de Silicium en lockout

Les négociations entre la section locale 184 d'Unifor et Silicium Québec à Bécancour ont repris le 26 septembre, bien que le président de la section locale, Jean Simoneau ait déclaré « qu'il n'y a jamais eu de véritables négociations

depuis le début », alors que les employés sont en lock-out depuis presque six mois.

« Nous avons eu plusieurs réunions, mais l'employeur ne voulait qu'obtenir des concessions », a-t-il déclaré. Ces concessions comprennent une réduction de salaire de 20 pour cent, un droit d'impartition qui toucherait 30 postes, l'abolition du régime de retraite à prestations déterminées, et plus encore.

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a rendu visite aux piqueteurs le 25 septembre en déclarant qu'il est « déterminé à trouver une solution au seul

>> Suite à la page 3

#unifor

Voici une sélection de tweets sur @syndicatUnifor

@uniforquebec Importante délégation des membres #uniforquebec au camp des jeunes #ftq bit.ly/1fbNBmE #syndqc

@MatinduNord Inspection dans les mines: Réactions de R. Paquin du @SyndicatUnifor, qui appuie la demande des... dlvr.it/44bGwG #radiocanada

En bref

Conférence des travailleuses et travailleurs racisés

Les travailleuses et travailleurs autochtones et racisés membres d'Unifor provenant de partout au pays vont se réunir à Port Elgin pendant la fin de semaine du 25 au 27 octobre pour discuter des enjeux et élaborer des stratégies afin de surmonter les obstacles au racisme, à la discrimination, à l'inégalité et à l'injustice dans nos milieux de travail et dans la société.

Pour vous inscrire, contactez votre section locale.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur la conférence, veuillez contacter : humanrights@unifor.org

Un livre explique la raison d'être des syndicats

Un nouveau livre important intitulé *From Demonized to Organized: Building the New Union Movement*, sera bientôt disponible en librairie.

Militante, auteure et musicienne, Nora Loreto explique la raison d'être des syndicats aux gens de sa génération qui ont peu d'expérience avec le mouvement syndical.

Elle met aussi au défi les syndicats de réfléchir à leurs efforts de sensibilisation auprès des travailleuses et travailleurs qui ont grandi dans un contexte de néolibéralisme, et propose des suggestions pour assurer la croissance des syndicats et obtenir des gains pour l'ensemble des travailleuses et travailleurs. U

S'attaquer au chômage chez les jeunes



Plus de 100 jeunes travailleurs, étudiants et organisateurs communautaires se sont réunis à Toronto récemment pour trouver des solutions stratégiques concrètes au chômage et au sous-emploi chez les jeunes.

« La crise de l'emploi qui nous touche dans cette province est profonde et elle ne sera pas résolue en disant aux jeunes travailleurs et aux récents diplômés de simplement se prendre en main », a déclaré Matt Dumas, vice-président de la Fédération des jeunes travailleurs de l'Ontario.

Le forum d'une journée *Assez avec le chômage et le sous-emploi* comprenait des présentations par de jeunes travailleurs partageant leurs expériences, des discussions sur les stages non rémunérés, le rôle des syndicats et la nécessité

d'établir des politiques de création d'emplois de la part des gouvernements, au-delà des subventions et des capitaux de lancement pour les petites entreprises.

CJ Hanlon, un délégué syndical de 27 ans de la section locale 1075 d'Unifor travaillant à l'usine de voitures ferroviaires de Bombardier à Thunder Bay, a déclaré que la politique provinciale donnant préférence aux produits fabriqués au Canada dans le domaine des transports n'est qu'un exemple d'une solution concrète.

« Plus de 500 jeunes travaillent aujourd'hui dans des emplois hautement spécialisés, bien rémunérés, à Thunder Bay parce que les villes qui achètent des véhicules de transport en commun sont tenues de donner préférence aux produits fabriqués au Canada », a affirmé CJ Hanlon.

Une nouvelle étude du

Centre canadien de politiques alternatives, intitulée *The Young and the Jobless*, révèle que le taux de chômage chez les jeunes travailleurs dans certaines communautés dépasse 20 pour cent.

« Des droits de scolarité élevés, un niveau d'endettement des étudiants sans précédent et un marché du travail en déroute sont la source de la crise des jeunes ontariens », a déclaré Alastair Woods, président de la division ontarienne de la Fédération canadienne des étudiants.

Le forum a été organisé par Unifor de concert avec la Fédération du travail de l'Ontario, la Fédération canadienne des étudiants-Ontario, le Centre canadien de politiques alternatives du bureau de l'Ontario, le Congrès du travail du Canada, Workers United et les Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce. U

>> Suite de "Les préposés à l'entretien se rassemblent pour l'équité" sur page 1

L'annonce en question, qui a été faite au début septembre par Cadillac Fairview, menace le gagne-pain de près de 150 préposés à l'entretien syndiqués travaillant au Waterfront Centre et au Pacific Centre de Vancouver.

Ces travailleurs, représentés par la section locale 3000 d'Unifor, se rassembleront près du flambeau olympique le 2 octobre, et se prêteront ensuite à une séance de distribution de feuillets d'information à l'extérieur du Waterfront Centre et des autres édifices concernés. Le syndicat réclame un traitement équitable et un salaire suffisant pour tous les préposés à l'entretien à Vancouver.

« Certains de nos membres s'occupent de l'entretien de ces édifices depuis des



Des préposés à l'entretien d'édifices à Vancouver risquent de perdre leur emploi uniquement pour épargner quelques sous par pied carré.

décennies et pourtant, ils touchent un salaire déjà inférieur à la normale dans une ville comme Vancouver », a souligné M. Doherty. Servantage a annoncé à ses employés que leur contrat ne serait pas renouvelé à la fin du mois, et que la qualité de leur service n'était pas en cause, a précisé Gavin McGarrigle, directeur local d'Unifor pour la Colombie-Britannique.

« Cadillac Fairview fait jouer la concurrence entre les entrepreneurs en exigeant de plus faibles coûts, sans tenir compte du fait qu'elle contribue ainsi à ce que les travailleurs s'enlisent dans la pauvreté. » Unifor mène une campagne pour que les préposés à l'entretien de toute la province touchent un salaire suffisant. U

>> Suite de "Les membres d'Unifor" sur page 1

lock-out de ce genre pour les 300 000 membres de son syndicat. »
Entre-temps, les membres en formation à Port Elgin ont démontré leur solidarité en recueillant 504 \$ pour la section locale. La section locale 2002 a aussi fait un don récemment aux membres en lock-out avec un chèque de 1 000 \$ accompagné du nouveau drapeau d'Unifor. Les 145 membres sont en lock-out depuis le 3 mai et la

Commission des relations du travail (CRT) a servi deux injonctions à l'employeur pour l'utilisation de briseurs de grève. L'usine est la seule productrice canadienne de silicium métal.

Les dons à la section locale peuvent être envoyés à l'attention du:

**Président de la section locale, Jean Simoneau, 10520, boul. des Forges, Trois-Rivières, G9C 1B3
819 609-2184.**



Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a rendu visite à la ligne de piquetage chez Silicium le 25 septembre.

Une communauté se rassemble pour soutenir la famille d'un adolescent

La section locale 112 d'Unifor a organisé un barbecue et une collecte de fonds récemment pour recueillir de l'argent afin d'aider à mettre fin à la violence chez les jeunes, à la mémoire de l'adolescent assassiné Tahj Loor-Walters, le petit-fils de l'un des membres de la section locale.

L'événement du 28 septembre a été organisé par la famille étendue du jeune Loor-Walters, des représentants religieux, des organisations communautaires, des enseignants, des

représentants municipaux et la section locale.

Le barbecue qui a eu lieu aux bureaux de la section locale 112 a commémoré la vie de Tahj Loor-Walters, le petit-fils de 15 ans de Victor Loor, membre d'Unifor, et a recueilli des fonds pour soutenir des initiatives visant à mettre fin à la violence armée, à améliorer l'éducation, les services et les réseaux de soutien pour les adolescents et les familles de la région.

La mère de Tahj Loor-Walters, Symone Walters, a déclaré qu'elle n'allait pas

accepter de se faire pousser à l'extérieur du quartier en raison de la violence et la peur.

« C'est ici que j'habite et je ne veux pas être forcée de partir », a-t-elle dit. « Pourquoi devrions-nous quitter le quartier où nous avons grandi juste pour être en sécurité et protéger nos enfants contre les dangers? Nous devons provoquer des changements ici pour que les familles et les enfants aient accès à des opportunités et ne vivent pas dans la peur. »

Plusieurs orateurs étaient présents à l'événement, y

compris des membres de la famille, des politiciens locaux, des jeunes travailleuses et travailleurs, et le président national d'Unifor, Jerry Dias.

Tahj Loor-Walters, un élève à l'école secondaire catholique Father Henry Carr, a été abattu le 28 juillet et est mort à l'hôpital le 13 août. Il était le deuxième de quatre adolescents à être abattu par une arme à feu dans le quartier en moins de six mois. 

>> Suite de "Sommet national sur les emplois de qualité" sur page 1

lors de cette journée mondiale, le président d'Unifor, Jerry Dias, a déclaré que le syndicat organisera le sommet afin « d'entamer rapidement la discussion sur la création d'emplois durables ».

« Nous devons élever nos attentes pour obtenir de bons emplois, bien rémunérés, sécuritaires et stables. Nous voulons également que tous les travailleurs du Canada se joignent à nous. »

Jerry Dias a déclaré que le

syndicat cherchera activement des partenaires comme hôtes conjoints du sommet représentant la société civile de manière plus générale, y compris les syndicats, les Premières Nations, les organisations non gouvernementales, les entreprises et le gouvernement.

Jerry Dias souligne que le travail à temps partiel représente près d'un emploi sur cinq (un plafond historique) et que les emplois temporaires augmentent deux fois plus vite que les postes

permanents.

Pour donner une impulsion au sommet sur les emplois, Unifor lance une stratégie nationale de sensibilisation afin d'inciter les Canadiens à évaluer leur emploi et à établir comment ils pourraient l'améliorer. Cette démarche comprend une campagne pancanadienne d'affichage sous le thème « Joignez-vous à la révolution pour des emplois de qualité » de même qu'une campagne dans les médias sociaux sous le mot-clic #revBonsEmplois.

La campagne d'affichage se déroule à Halifax (6331 Lady Hammond Road), à Montréal (De Bleury/René Lévesque), à Toronto (Gardiner Expressway, Kipling Avenue), à Edmonton (103A Avenue/97 Street) et à Vancouver (Hastings Street/Columbia Street).

Pour de plus amples renseignements sur cette initiative et pour consulter la déclaration intégrale, rendez-vous sur le site <http://www.unifor.org/fr/passer-a-l'action/compagnes/la-revolution-pour-des-emplois-de-qualite>. 



Balvinder Dali

Harry Bains, le député néodémocrate pour Surrey Newton, a rendu visite aux travailleuses et travailleurs de Khalsa Credit Union pendant leur première journée de piquetage.



Balvinder Dali

Les travailleuses et travailleurs chez Khalsa Credit Union desservent la communauté sikhe de Vancouver et des communautés avoisinantes.

Les employés d'une coopérative de crédit sont de retour au travail



Après plus de deux semaines de piquetage, 33 membres d'Unifor employés dans une coopérative de crédit en Colombie-Britannique sont de retour au travail avec des dispositions plus équitables sur l'offre de formation et d'éducation dans leur lieu de travail.

L'entente de trois ans conclue avec Khalsa Credit Union et ratifiée le 15 octobre, prévoit des hausses de 3 pour cent chaque année.

De plus, l'équipe de négociation d'Unifor – Harjit Nagra, Sarbjit Lidder et Kuljit

Aujla – a négocié des dispositions exigeant que la formation soit offerte sur la base de l'ancienneté plutôt qu'en fonction de la décision des gestionnaires.

Avant que les employés puissent négocier des prêts ou offrir des conseils financiers, ils doivent recevoir une éducation et une formation appropriées, a affirmé Jean Van Vliet, présidente de la section locale 3000.

« La coopérative de crédit doit être équitable lorsqu'il s'agit de déterminer à qui la

formation est offerte », a déclaré Jean Van Vliet.

Les préposés aux caisses, les responsables des prêts et les conseillers financiers chez Khalsa, membres de la section locale 3000, gagnent moins que leurs vis-à-vis d'autres banques et coopératives de crédit de taille semblable en Colombie-Britannique. Cette convention collective va aider à combler l'écart, a déclaré Stu Shields, représentant syndical.

Les membres avaient reçu des appuis solides lors de leur première journée de piquetage le 28 septembre, alors que le

député néodémocrate pour Surrey Newton, Harry Bains, de même que le directeur local d'Unifor pour la Colombie-Britannique, Gavin McGarrigle, et plusieurs membres et employés locaux d'Unifor se sont joints à eux.

Une entente précédente est tombée à l'eau lorsque la coopérative de crédit a menacé de mettre à pied plusieurs employés, incitant les membres à voter pour maintenir la grève jusqu'à ce que la menace de mise à pied soit levée. 

Campagne en vedette



Révolution pour des emplois de qualité

Un niveau de vie décent et un espoir pour l'avenir.

Pour la plupart d'entre nous, c'est tout ce dont nous voulons et avons besoin pour être heureux et vivre pleinement notre vie. C'est ce que Unifor souhaite aussi.

Les emplois précaires à faible revenu qui définissent l'économie d'aujourd'hui ne vont pas procurer la sécurité et la stabilité dont les travailleuses et travailleurs ont besoin. À la place, ils promettent un pays où les

jeunes peuvent s'attendre, pour la première fois de l'histoire du Canada, à connaître des conditions pires que celles de leurs parents.

C'est pourquoi Unifor va de l'avant en planifiant d'organiser un Sommet national sur les emplois de qualité qui va réunir toutes les parties intéressées afin d'entamer une discussion sur la création d'emplois rémunérés équitablement – des emplois sûrs et sécuritaires.

Lors de la Journée mondiale pour un travail décent le 7

octobre, le président national d'Unifor, Jerry Dias, a réaffirmé la promesse qu'Unifor tiendrait un Sommet sur les emplois de qualité en 2014.

Pour lire la déclaration d'Unifor à l'occasion de la Journée mondiale 2013 pour un travail décent, rendez vous au site unifor.org.

Nous devons travailler à bâtir un meilleur avenir. Ce travail commence dès aujourd'hui. Vous pouvez aider de la façon

suivante :

Racontez-nous votre expérience de travail précaire et comment vous aimeriez améliorer votre emploi en écrivant un courriel à communications@unifor.org. Dites-nous si vous souhaitez recevoir des nouvelles de cette campagne. Accédez au mot-clic [#RevBonsEmplois](https://twitter.com/RevBonsEmplois) pour commencer la discussion sur Twitter. 

POUR PROMOUVOIR UNE CAMPAGNE DANS VOTRE SECTION LOCALE OU VOTRE RÉGION, COMMUNIQUEZ AVEC COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG.

Jerry Dias a recueilli des milliers de dollars pour un refuge

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a recueilli plus de 55 000 dollars pour le refuge Halton Women's Place le 28 septembre alors qu'il participait à la marche « Hope in High Heels » en matinée à Burlington. C'est la troisième année de suite que Jerry Dias participe à cette marche annuelle avec son fils Jordan. Les deux se sont inscrits après avoir vu une annonce dans leur journal

local, et ils ont recueilli à ce jour plus de 125 000 dollars pour le refuge Halton Women's Place au fil des ans. D'autres membres d'Unifor se sont joints à la marche avec Jerry Dias.

« En temps normal, le refuge Halton Women's Place héberge 52 femmes et leurs enfants », a affirmé le président d'Unifor. « C'est un faible pourcentage des quelque 3 000 femmes et

2 500 enfants qui vivent dans des maisons d'hébergement au Canada en tout temps de l'année, ce qui équivaut à une catastrophe nationale. » Dans un article écrit pour le Huffington Post, Jerry Dias a mentionné que la marche contribue chaque année davantage à la cause, au-delà de la collecte de fonds si nécessaire pour le refuge. Elle permet de sensibiliser au problème de la violence faite

aux femmes et stimule les gens à parler de ce qui pourrait être fait pour en venir à bout.

« La marche est une occasion d'échanger collectivement sur la question des maisons d'hébergement pour femmes et de la violence qui perdure contre elles, ainsi que des inégalités sociales, politiques et économiques. » 

Virage vert

Dans le cadre de notre virage vert, nous avons décidé de limiter les envois postaux. Par conséquent, si vous souhaitez continuer de recevoir par la poste Uniforum, notre bulletin de nouvelles national, vous devez nous le faire savoir.

Envoyez alors un courriel au Service des communications d'Unifor, à l'adresse communications@unifor.org. Envoyez une note au Service des communications d'Unifor, 205 Placer Court, Toronto, ON M2H 3H9. Vous pouvez également nous appeler au 1-800-268-5763, poste 3771.

Pour vous abonner à la version électronique d'Uniforum, cliquez sur le lien suivant <http://www.unifor.org/fr/quoi-de-neuf/sabonner>, et remplissez le formulaire électronique.

Le saviez-vous?

Ce n'est pas un secret que les attaques à l'endroit des syndicats ont diminué l'appui public envers eux. Mais, la bonne nouvelle c'est que les Canadiennes et les Canadiens partagent les valeurs mises de l'avant par les syndicats. Et la recherche montre que nous pouvons gagner la guerre d'opinion publique si nous prenons la parole davantage.

C'est justement ce qui a motivé le Congrès du travail du Canada à lancer une campagne en ce sens. En utilisant le thème *Pour un monde plus juste*, la campagne s'appuie sur l'idée que les membres des syndicats sont les meilleurs ambassadeurs pour promouvoir une économie équitable.

Le CTC a déjà organisé des centaines de séminaires partout au pays avec des dirigeantes et dirigeants de sections locales pour mettre en œuvre la campagne et fournir du matériel en vue d'amorcer des discussions, y compris des faits à l'appui comme :

- Les syndicats rendent les lieux de travail plus sécuritaires et démocratiques.
- Les travailleurs syndiqués gagnent 4,97 \$ de plus en moyenne que les travailleurs non syndiqués.
- 76 % des membres d'un syndicat ont un régime de retraite.
- Les femmes syndiquées gagnent 6,65 \$ de plus de l'heure que celles qui ne sont pas syndiquées.

Pour obtenir plus de renseignements, visitez le site www.fairnessworks.ca.

Militantes et militants en vedette

Nom: Darien Edgeler

Âge 41 ans

Section locale 433

Lieu de travail: LeftHand Media Co-op

Ville natale: Vancouver (Colombie-Britannique)

Darien est entré au service de LeftHand Media Co-op à titre de scénariste en chef en 2012 et peu après, il s'est impliqué dans la négociation de la première convention collective ratifiée lors de la fin de semaine de la fête du Travail. Il a écrit de tout, des pièces de théâtre aux sketches comiques en passant par des chroniques mensuelles. Darien s'est impliqué dans le syndicat afin d'aider à préserver la culture centrée d'abord sur les travailleuses et travailleurs de la coop au fil de son évolution. Les récentes tâches



qui lui ont été confiées comprennent la rédaction d'un discours pour une conférence syndicale, la rédaction d'un livre illustré sur les conventions collectives et l'élaboration du contenu d'un site Web stratégique. 

POUR FAIRE LA PROMOTION D'UNE OU D'UN MILITANT DE VOTRE SECTION LOCALE OU RÉGION, COMMUNIQUEZ AVEC [COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG](mailto:communications@unifor.org)

L'usine GM d'Oshawa reçoit un témoignage de confiance

Les membres d'Unifor au complexe d'assemblage de General Motors (chaîne consolidée) d'Oshawa se sont distingués en fabriquant des produits dont la qualité est pratiquement inégalée en Amérique du Nord, selon J.D. Power, cabinet de premier plan spécialisé en recherche et en marketing automobile. Selon Jerry Dias, président national d'Unifor, l'attribution du prix argent de J.D. Power pour la qualité de la chaîne de montage de l'usine reflète non seulement le travail soutenu des travailleurs syndiqués de l'automobile, mais constitue aussi un témoignage de confiance envers une importante usine que l'entreprise prévoit fermer l'an prochain.

« L'avenir de cette usine est



Le président national d'Unifor, Jerry Dias, s'adresse aux travailleuses et travailleurs de Ford.

encore très incertain », a déclaré Jerry Dias dans le cadre d'une cérémonie de remise de prix à l'interne qui s'est déroulée le 2 octobre dans l'entreprise, à Oshawa. « Chaque jour où l'usine est en activité, nos chances de la sauver à long terme augmentent. »

Greg Moffatt, président de l'unité, section locale 222 d'Unifor au complexe d'assemblage, a affirmé que la ville d'Oshawa ne pouvait se permettre de perdre cette usine qui génère d'importants avantages économiques indirects.

« Chaque emploi dans cette

usine permet d'assurer 10 emplois de plus au total, à tous les échelons de la chaîne de valeur », a soutenu M. Moffatt. « La chaîne consolidée n'est pas seulement un moteur économique pour notre collectivité : c'est aussi une lueur d'espoir pour l'avenir du secteur de la fabrication. » Ron Svajlenko, président de la section locale 222 d'Unifor, a souligné que ce prix de J.D. Power mettait en valeur l'avantage concurrentiel du Canada dans le domaine de l'assemblage de véhicules.

« C'est notre main-d'œuvre qualifiée qui est à l'origine de cet excellent rendement. » Les véhicules fabriqués par les membres d'Unifor à l'usine de Chrysler, à Brampton, et à l'usine CAMI de GM, à Ingersoll, se sont également distingués. 

Nouvelles Nominations

Directeur(rice)s industriels

Mike Lambert (ancien représentant national du SCEP à St. Catharines) – Directeur des pâtes et papiers

Brian Campbell (ancien représentant national du SCEP à Edmonton) – Directeur de l'énergie

Howard Law (ancien représentant national du SCEP à Toronto) – Directeur des médias

Naureen Rizvi (ancienne représentante nationale du SCEP à Toronto) – Directrice des télécommunications

Communications

Katie Arnup (contractuelle au Service des communications) – Représentante nationale affectée au Service des communications

Stuart Laidlaw (ancien premier vice-président de la section locale 87-M et ancien président de l'unité du

Toronto Star) – Représentant national affecté au Service des communications

Services aux membres

Kim Power (ancienne représentante nationale du SCEP en Nouvelle-Écosse) – Représentante nationale de service au Nouveau-Brunswick

Gary Bragnalo (ancien représentant national temporaire au SCEP) –

Représentant national de service à Thunder Bay

Richard Paquin (ancien président de la section locale 598 d'Unifor à Sudbury) – Représentant national de service à Sudbury

Recrutement

Mario Theriault (ancien représentant national temporaire au SCEP) – Représentant national affecté au Service du recrutement 

Unifor appuie la réforme du RPC

Unifor félicite le ministre des Finances de l'Île-du-Prince-Édouard, Wes Sheridan, d'avoir pris l'initiative parmi les provinces canadiennes dans la réforme du Régime de pension du Canada (RPC).

Dans une allocution du 24 septembre devant les membres du Conseil économique des provinces de l'Atlantique (CEPA) réunis en assemblée générale annuelle, le ministre Sheridan a proposé d'augmenter le maximum des

prestations du RPC pour les Canadiens dont les revenus se situent entre 25 000 \$ et 102 000 \$.

Unifor appuie le doublement des prestations du RPC et de la RRQ pour les Canadiens. La directrice régionale d'Unifor pour l'Atlantique, Lana Payne, a déclaré que le syndicat se réjouit que le ministre Sheridan cible le RPC comme véhicule pour une réforme des pensions. « Le ministre Sheridan a soulevé un point important en déclarant que sa

province n'appuiera que des régimes de pension agréés collectifs lorsque les provinces et le gouvernement fédéral prendront des mesures concrètes pour raffermir le Régime de pension du Canada. »

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, s'est dit préoccupé parce que, jusqu'à ce jour, le gouvernement fédéral a refusé de reconnaître les problèmes financiers sérieux auxquels font face les

Canadiens d'aujourd'hui. « Pour les Canadiens de 50 ans à 65 ans, le problème est immédiat, mais il faut également mettre en place un plan pour les jeunes travailleurs d'aujourd'hui. »

Selon un nombre croissant d'organisations syndicales et d'experts financiers, le RPC et la RRQ représentent les meilleurs régimes de retraite afin de garantir la sécurité du revenu à la retraite pour tous les Canadiens. 

Bourses remises



Trente-huit jeunes de partout au Canada, tous des enfants de membres d'Unifor, poursuivent des études postsecondaires avec l'aide de bourses d'études de notre syndicat.

Les bourses de 2 000 dollars sont un héritage des deux syndicats, le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier et les TCA, qui se sont unis pendant la fin de semaine de la fête du Travail pour former Unifor.

Chacun des récipiendaires a obtenu la bourse parce qu'il avait fait preuve d'une grande compréhension du mouvement syndical au Canada et de son importance.

Les bourses sont juste l'une des manières du syndicat d'aider les jeunes, a affirmé le président national Jerry Dias.

« L'éducation aujourd'hui est très coûteuse, et ces bourses vont les aider. Mais ce dont les jeunes ont vraiment besoin ce sont de bons emplois après avoir obtenu leur diplôme », a déclaré Jerry Dias.

Toutes les bourses ont été remises à des étudiantes et des étudiants inscrits à leur première année de collège ou d'université pour l'année scolaire 2013-2014. Les récipiendaires sont :

Atlantique

Emily Martin - Miramichi, NB, section locale 506 d'Unifor
Ryan Murphy - Torbay, TN, section locale 2121 d'Unifor
Connor Hewitt - Coldbrook, NE, section locale 165 d'Unifor

Québec

Simon Duranleau - Sainte-Élisabeth, section locale 175 d'Unifor
Chloé Deneumousiter - Brossard, section locale 175 d'Unifor
Alyson Boivin - Québec, section locale 2024 d'Unifor

Ontario

Howard Feng - Richmond Hill, section locale 72-M d'Unifor

Jaclyn Reed - LaSalle, section locale 314-O d'Unifor
Danielle Dufresne - Dryden, section locale 105 d'Unifor
Ouest

Sheldon Derton - Langley, CB, section locale 465 d'Unifor
Mikayla Beaveridge - Black Creek, CB, section locale 707 d'Unifor
Nicole Verdiel - Powell River, CB, section locale 76 d'Unifor

Bourse commémorative Terry Fox

Sarah Lawson - fille de Vicki Lawson, section locale 3000 d'Unifor
Robyn Ritchie - fille de Kevin Ritchie, section locale 3005 d'Unifor

Bourse commémorative Rosemary Brown

Joshua Yates - fils de Chris Yates, section locale 333 d'Unifor
Sarah Khan - fille de Sadat Khan, section locale 2301 d'Unifor

Bourse commémorative Bud Jimmerfield

Ifrah Saeed - fille d'Ahmed Saeed, section locale 112 d'Unifor
Joannie Quenneville - fille de Denis Quenneville, section locale 598 d'Unifor

Bourse commémorative Larry Bauer

Chris Gubbels - fils de Ben Gubbels, section locale 88 d'Unifor
Keaton McNames - fille de Kent McNames, section locale 444 d'Unifor

Bourse commémorative Patrick Joseph McEvoy

Marina Abraham - fille de Manu Abraham, section locale 673 d'Unifor
Natalie Frolick - fille de Sandra Frolick, section locale 1120 d'Unifor

Bourse commémorative Tom Pickford

Olsi Goxhaj - fils de Mirjana Goxhaj, section locale 414 d'Unifor

Madison Lynn Ellis - fille de Kristina Ellis, section locale 2245 d'Unifor

Bourse commémorative Jim Ashton

Kim Sicotte - fille de Paul Sicotte, section locale 510 d'Unifor
Sarah Mercier - fille de Karrie Mercier, section locale 1106 d'Unifor

Bourse commémorative Dan Benedict

Ryan Nearing - fils de Steve Nearing, section locale 4603 d'Unifor
Ashley Mazurkiewicz - fille de Henry Mazurkiewicz, section locale 199 d'Unifor

Bourse Nelson Mandela

Nicholas Soucy - fils de Roger Soucy, section locale 5454 d'Unifor
Arjun Pathmarajan - fils de Selliah Pathmarajan, section locale 303 d'Unifor

Bourse commémorative Cesar Chavez

Lanvin "LJ" Pineda - fils de Lisa Pineda, section locale 504 d'Unifor

Bourse commémorative Tommy Douglas

Sydney Owchar - fille de Kevin et Robin Owchar, section locale 2458 d'Unifor
Brittany Krone - fille de Dieter Krone, section locale 1459 d'Unifor

Bourse commémorative Dennis McDermott

Nicole VanDen Hoogen - fille de Frank Van Den Hoogen, section locale 222 d'Unifor
Lauren Robinet - fille de Randy Robinet, section locale 200 d'Unifor

Bourse commémorative Victor Reuther

Stephanie Chauvin - fille d'Anne Chauvin, section locale 2098 d'Unifor
Julie Anstey - fille de Steve Anstey, section locale 2002 d'Unifor

Ratifications

Augmentation de salaire dans une entreprise de recyclage

Les membres de la section locale 333 d'Unifor à Belleville, en Ontario, ont ratifié une convention collective avec des augmentations de salaire ainsi que plusieurs autres améliorations contractuelles.

L'entente avec l'entreprise de recyclage HGC Management inc. a été ratifiée le 6 septembre et accorde aux 14 membres deux pour cent d'augmentation de salaire chaque année de la convention de trois ans ainsi qu'une prime à la signature de 150 dollars.

La convention collective prévoit également des améliorations aux dispositions sur les vacances (quatre ans après 10 ans plutôt que 12 ans), aux heures de travail et une hausse de l'indemnité de chaussures. Le syndicat n'a fait aucune concession.

Les employés de Jazz ratifient une convention collective

Les employés de Jazz Aviation ont ratifié une entente de principe pour les préposés à l'affectation des équipages à Halifax d'une durée de quatre ans qui prévoit une augmentation de deux pour cent par année, de même qu'une amélioration des dispositions sur les vacances et les pensions.

Les 40 membres de la section locale 2002 d'Unifor ont voté à 86 % en faveur de l'entente, qui comprend des changements aux congés de maladie, aux journées pour prendre soin de la famille, aux jours fériés et aux taux de salaire complémentaires, ainsi que des forfaits de départ volontaire.

« Les membres du district 622 devraient être fiers de la toute première convention collective ratifiée sous la nouvelle bannière de la section locale 2002 d'Unifor, a déclaré Jamie Ross, présidente de la section locale 2002. C'est un programme complet et progressiste pour nos membres, tout comme Unifor. »

Procurez-vous les nouveaux panneaux d'affichage et la nouvelle papeterie!

Le programme national de panneaux d'affichage et de papeterie d'Unifor est présentement en cours. Afin de rendre la transition vers Unifor la plus simple possible pour toutes les sections locales, le bureau national a entrepris plusieurs initiatives.

Logos pour les sections locales : Le Service des communications d'Unifor a travaillé à la création de logos pour toutes les sections locales d'Unifor. Vous pouvez les télécharger à partir d'un portail en ligne protégé par un mot de passe.

Programme de papeterie : Les sections locales vont recevoir jusqu'à un an d'approvisionnement en nouvelle papeterie d'Unifor, y compris des lettres à en-tête et des enveloppes de format

10. Pour participer au programme, les sections locales doit envoyer leur demande par télécopieur au 905-470-2205 ou envoyer un courriel à : stationery.papeterie@unifor.org, incluant une copie de leur papeterie actuelle. Les sections locales pourront avoir accès à une papeterie numérisée lorsque la version imprimée sera finalisée.

Programme de panneaux d'affichage : Le syndicat financera aussi le changement des panneaux d'affichage des sections locales afin de remplacer l'affichage actuel des TCA et du SCEP avec l'équivalent au nom d'Unifor. Les sections locales qui souhaitent changer leurs panneaux d'affichage par l'intermédiaire du programme

national de subventions devraient contacter le bureau national en envoyant un courriel à :

signage.panneau@unifor.org

Pour la redirection appropriée du courriel, veuillez inscrire le nom Unifor dans la ligne de l'objet du message.

Pour obtenir de plus amples

renseignements sur ces programmes ou comment télécharger les fichiers des logos pour les sections locales, veuillez contacter la directrice des communications d'Unifor, Shannon Devine, à Shannon.devine@unifor.org ou 1-800-268-5763 poste 6544 



La section locale 444 d'Unifor à Windsor installe sa nouvelle enseigne.

Réouverture d'une scierie

Une scierie du nord-ouest de l'Ontario fermée durant la crise du logement aux États-Unis en 2009 prévoit rouvrir avec un nouveau contrat à long terme visant 300 emplois pour la section locale 324-308 d'Unifor. « Voilà une bonne nouvelle pour les travailleurs et la communauté qui démontre que nous pouvons travailler de concert au bénéfice de tous », a déclaré le président de la section locale 324-308 d'Unifor, George Smith.

EACOM a déclaré qu'elle relancerait sa scierie d'Ear Falls au printemps de 2014. L'usine, qui fabrique des goujons de bois tendre pour le marché du logement aux États-Unis, a fermé en 2009 en raison de la crise du logement chez nos voisins du sud et le ralentissement économique qui s'ensuivit. La scierie produira plus de 150 millions de pieds-planches de goujons par année avec quelque 125 membres d'Unifor sur le site et 175 autres dans la

coupe de billots et les opérations de halage. L'entente comprend des augmentations de salaire de 20 pour cent sur huit ans, des augmentations immédiates pour certains travailleurs, une cotisation de contrepartie de l'employeur de 6 % au régime de retraite à cotisations déterminées, des améliorations aux avantages sociaux et à l'indemnité de chaussure, le financement par l'employeur de la formation syndicale, des améliorations aux dispositions

sur l'ancienneté, les mises à pied, les affichages, les déplacements et l'impartition. La convention collective renferme également un engagement à favoriser les opportunités pour les Premières Nations à la scierie et dans les opérations forestières. De plus, le drapeau d'Unifor flottera sur la scierie et le logo syndical apparaîtra sur tous les emballages de produits finis.

Unifor approuve la septième et dernière entente avec Kruger Inc.

La section locale 495 d'Unifor a conclu et ratifié une nouvelle entente le 4 octobre avec Kruger Inc. à Deer Lake, Terre-Neuve, ce qui constitue la septième et dernière entente avec la compagnie sur une période de 18 mois. « En renouvelant ces conventions collectives d'une manière proactive et collaborative, nous espérons que cela va permettre à l'usine de se repositionner pour saisir

toute nouvelle opportunité à venir », a déclaré le représentant national d'Unifor, Gary Healey. La nouvelle convention collective expire le 30 juin 2015 et couvre 22 membres. Les membres de la section locale 495 d'Unifor à Deer Lake produisent de l'électricité pour la compagnie Corner Brook Pulp and Paper. L'installation est en activité depuis plus de 85 ans.

« Je suis heureux que nous ayons pu conclure une nouvelle convention collective qui convient aux deux parties, a affirmé le président de la section locale 495 d'Unifor, Daryl Slade. J'espère que nous produirons de l'électricité pour de nombreuses années encore. » « Bien que cette ronde de négociations ait été difficile, nous sommes fiers d'avoir pu protéger le régime de retraite à prestations déterminées tout

en obtenant des gains salariaux après une période de gel salarial de près de cinq ans, a déclaré Gary Healey. Je suis heureux que nous ayons pu arriver à une entente sans conflit, comme c'est le cas dans une grande majorité de nos négociations. » Les autres sections locales d'Unifor chez Kruger sont : les sections locales 57N, 58, 60N, 64, 96 et 242, en plus de la section locale 495. 