



**Un projet de loi infondé est adopté**

>> PAGE 2

**Aussi dans ce numéro :  
Nominations**

>> PAGE 4

VOLUME 3, NO 1

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

15 JANVIER 2015



# unIFORum



L'adjoint au président, Bob Orr, et le délégué en chef de la section locale 4003 d'Unifor, Ranbir Bhatti, examinent des documents pendant les pourparlers avec le CN le mois dernier.

## Les pourparlers avec le CN continuent après l'expiration de la convention

Le CN et Unifor n'ont pas été en mesure de conclure une nouvelle entente de principe avant la fin de l'année, après des mois de négociation et de longues heures de pourparlers à la table de négociation à

>> Suite à la page 3

## Unifor exercera des pressions pour étendre le Régime de pension de l'Ontario

Unifor accueille favorablement l'occasion offerte à ses sections locales et à ses membres de participer aux consultations publiques et d'exprimer leur

appui pour le Régime de retraite de la province de l'Ontario (RRPO), a déclaré Jerry Dias, président d'Unifor.

« Alors que le gouvernement Harper tourne le dos aux 11 millions de travailleurs canadiens qui n'ont pas de régime de retraite en milieu de travail, les consultations publiques au sujet du RRPO vont donner un nouveau souffle à la campagne syndicale qui milite pour l'établissement d'un vigoureux programme de sécurité de la retraite au Canada », a affirmé Jerry Dias.

« Nous espérons que notre message va se propager dans la campagne électorale fédérale qui s'en vient. »

Le 17 décembre, le gouvernement de l'Ontario a émis un document de

>> Suite à la page 3

## Les camionneurs luttent contre les coupes

Un rassemblement massif de camionneurs desservant le port de Vancouver a unanimement décidé de commencer à manifester si les négociations au sujet des compressions salariales proposées par le gouvernement de la Colombie-Britannique n'aboutissent pas à une solution équitable.

Après plusieurs rencontres >> Suite à la page 3

#unifor 

Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@emond\_gerard Le Local 101R Unifor a eu un vote de grève toute la semaine les résultat complet demain samedi j'ai bien confiance au résultat


@Lucsyndicat Premier recul du pouvoir d'achat des Québécois depuis 1996 [affaires.lapresse.ca/economie/macro...](http://affaires.lapresse.ca/economie/macro...) via @LP\_LaPresse

## En bref

### Section locale 200, Penske


Une grève a été évitée pour les membres de la section locale 200 d'Unifor à Penske. Par une marge de 94 p. cent, les membres ont ratifié une nouvelle convention collective de trois ans.

Le nouveau contrat comprend des hausses salariales, des améliorations aux dispositions, des augmentations aux jours de vacances et une protection contre l'inflation.

La convention collective couvre 30 travailleurs à temps plein et 11 travailleurs temporaires qui s'occupent de l'expédition, de la réception et de la logistique aux usines locales de Ford. Un délai de grève avait été établi avant de conclure l'entente. 

### Section locale 446, Canadian Forest

Près de 150 membres d'Unifor chez Canadian Forest Products, à Grande Prairie, en Alberta, ont obtenu d'importantes augmentations de salaires et d'avantages sociaux dans leur nouvelle convention collective ratifiée en décembre.

La convention collective comprend des hausses salariales entre 9 % et 16 % au cours des trois prochaines années. Le contrat comprend aussi une double augmentation des prestations disponibles en vertu des programmes d'invalidité de courte et de longue durée. 

## Encadré photo



La section locale 1996-O d'Unifor a servi un dîner et un souper à 240 personnes de la St. Francis Table à Toronto. Debout sur la photo : Peggy Nash et Andrew Cash, députés du NPD, et le président de la section locale Sam Snyder.

PHOTO PAR MATT LEVAY



Des membres d'Unifor ont participé à une manifestation dans la foulée de l'attaque contre Charlie Hebdo le 7 janvier à Paris et à Montréal. Consultez la déclaration d'Unifor à l'adresse <http://www.unifor.org/fr/quoi-de-neuf/memoires-et-enonces/enonces-de-position>.

PHOTO PAR MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX

## Le projet de loi C-525 est antidémocratique et inéquitable


Unifor est déçu que le Sénat ait adopté le projet de loi C-525, qu'il reconnaissait être infondé, et réalise qu'il sera plus difficile pour les travailleuses et travailleurs de se joindre à un syndicat dans un secteur sous réglementation fédérale, et qu'il sera plus facile pour une minorité de travailleuses et travailleurs de faire révoquer les droits de négociation d'un syndicat.

« En un mot, les syndicats améliorent la vie des travailleuses et travailleurs et protègent leurs droits. C'est aussi simple que ça », a affirmé Jerry Dias, président national d'Unifor.

Plusieurs amendements ont été proposés, mais aucun n'a été adopté.

« Les travailleuses et travailleurs ne veulent pas de ce projet de loi. Les employeurs ne veulent pas de ce projet

de loi. Les conservateurs de Harper sont les seuls qui voulaient ce projet de loi antidémocratique et inéquitable », a souligné Jerry Dias.

Unifor maintient qu'une fois qu'une majorité de travailleurs a déclaré vouloir se joindre à un syndicat en signant leur carte, le gouvernement ne devrait pas s'y opposer en dressant un second obstacle à l'accréditation. 

## Les membres chez Hibernia ratifient une entente

Les membres d'Unifor qui travaillent sur la plateforme pétrolière en mer Hibernia, représentés par Unifor, ont voté en faveur d'une nouvelle convention collective avec leur employeur.


La nouvelle convention collective comprend des hausses de salaires et d'avantages sociaux ainsi que de meilleures conditions de travail, y compris pour les employés temporaires. Unifor représente près de 400 personnes sur la plateforme.

« Ce fut une ronde de négociation extrêmement

difficile », a déclaré Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique d'Unifor. « Il n'y a aucun doute qu'il reste encore des problèmes non résolus sur les lieux de travail, et je peux vous garantir que le syndicat va travailler fort pendant la durée de la convention collective pour les résoudre. »

Les détails de la convention collective comprennent un paiement forfaitaire de 6 000 dollars, au prorata pour les employés temporaires, ainsi que des hausses salariales de 3,5 p. cent cette année, 3,75 p. cent le 1er juillet prochain et 3 p. cent

chaque année en 2016, 2017 et 2018. Des améliorations ont aussi été apportées à plusieurs autres secteurs de la convention collective.


« Ces emplois sont difficiles, les travailleurs œuvrent dans un des milieux de travail les plus difficiles au monde », a déclaré Dave Moffat, adjoint au président. Le représentant national d'Unifor, Brian Murphy, a dit : « Nous avons obtenu des améliorations et nous prévoyons bâtir sur les gains obtenus dans cette convention collective. » 

UNIFOR COMMUNICATIONS: SARAH BLACKSTOCK, SHANNON DEVINE, KATIE ARNUP, STUART LAIDLAW, IAN BOYKO, SHELLY BURGOYNE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX ET ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de **“pension de l’Ontario...”** on page1

consultation sur le Régime de retraite de la province de l’Ontario, avant de tenir ses consultations publiques sur les principales questions entourant la conception du RRPO.

Unifor appuie la bonification du Régime de pensions du Canada (RPC) comme meilleure manière de renforcer le système de revenu à la retraite. Malheureusement, le gouvernement fédéral continue de s’opposer à la bonification du RPC.

« Nous sommes encouragés du fait que le document de consultation reconnaisse l’importance de concevoir un RRPO qui s’aligne au RPC », a déclaré Jo-Ann Hannah, directrice du Service des pensions et avantages sociaux. 

>> Suite de **“Les camionneurs luttent contre...”** on page1

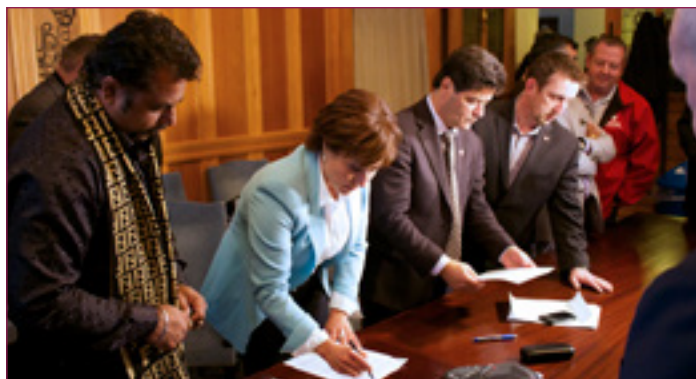
juste avant Noël visant à désamorcer la situation tendue, les camionneurs expriment un optimisme prudent par rapport à une solution possible à la table de négociation.

Les camionneurs disent que l’entente négociée en mars 2014 n’est pas respectée.

« Une entente, c’est une entente. Nous voulons régler ce conflit avec une solution négociée, mais notre patience n’est pas infinie », a déclaré Gavin McGarrigle, directeur local d’Unifor en Colombie-Britannique.


Les camionneurs de porte-conteneurs ont fermé le port de Vancouver pendant pratiquement quatre semaines en mars 2014 en raison des compressions des compagnies de camion et des longs délais d’attente au port.

Les camionneurs sont



Unifor a signé une entente en mars dernier pour résoudre le conflit.

retournés au travail après la signature d’un plan d’action conjoint avec le syndicat, le port, le gouvernement de la C.-B. et le gouvernement fédéral. Mais les demandes

de compressions salariales déposées à la table le 15 décembre par le gouvernement fédéral menacent de nuire à l’entente qui a permis au port de rester ouvert depuis avril. 

## Le saviez-vous?

Le transport routier est l’un des plus grands secteurs d’Unifor avec plus de 18 000 membres employés comme camionneurs, chauffeurs d’autobus, dans le secteur de l’expédition, des déchets et du recyclage, de la logistique, comme chauffeurs de taxi et répartiteurs, messagers et autres.

>> Suite de **“Les pourparlers avec le CN continuent”** on page1

Montréal, avant Noël.

Unifor a entamé les négociations avec le CN le 19 septembre, avant la date d’expiration du 31 décembre 2014 de la convention collective actuelle.

Un certain progrès a été accompli avant Noël, mais plusieurs obstacles se sont présentés autour de questions non financières qui ont empêché les pourparlers de progresser.

« Tous les comités de négociation sont frustrés que le CN ait refusé d’aborder les questions nécessaires qui auraient permis de faire progresser la discussion », a déclaré Jerry Dias, président d’Unifor, qui a participé aux négociations.


Les deux parties vont

planifier d’autres séances pour poursuivre les négociations.

Unifor a cinq conventions collectives avec le CN qui couvrent les mécaniciens, le personnel clérical, les conducteurs d’excavatrice et les chauffeurs de camion.

La section locale 100 d’Unifor représente les métiers spécialisés des ateliers mécaniques et le Conseil 4000 d’Unifor représente le personnel des services intermodaux, des mécaniciens et des chauffeurs propriétaires.

Unifor représente plus de 12 500 travailleuses et travailleurs du secteur ferroviaire.

Des nouvelles détaillées sur les négociations se trouvent à l’adresse [unifor4000.com/unifor-railline.html](http://unifor4000.com/unifor-railline.html), où les numéros réguliers de la VoixFerrée sont affichés. Des numéros antérieurs sont aussi disponibles. 

## Militante et militant en vedette

**NOM : ALEXANDRA MCCOY**


**ÂGE : 28**

**VILLE NATALE : JERICO, ONTARIO**

**SECTION LOCALE : 88**

EN 2010, ALEXANDRA MCCOY A VU LA POSSIBILITÉ DE SENSIBILISER D’AVANTAGE LA POPULATION AU PROBLÈME DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES ET DE RECUEILLIR DES FONDS POUR LE CENTRE D’HÉBERGEMENT DES FEMMES BATTUES DE LONDON. SON PARTENAIRE ET ELLE ONT TEINT LEUR T-SHIRT EN MAUVE (POUR COPIER LA CAMPAGNE « ÉCLAIRONS LA NUIT » DU CENTRE D’HÉBERGEMENT) AVEC LE MESSAGE SUIVANT INSCRIT AU DOS: « METTRE FIN À LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES ». LES T-SHIRTS ONT CONNU



UN TEL SUCCÈS QU’ILS EN ONT TEINT 200 AUTRES. ELLE VEND MAINTENANT DES T-SHIRTS AU TRAVAIL AVEC L’AIDE DU COMITÉ SUR LA CONDITION FÉMININE. CETTE ANNÉE, ELLE A EU LA PERMISSION DE CAMI DE PORTER LES T-SHIRTS AU TRAVAIL, CE QUI A PERMIS DE RECUEILLIR PLUS DE 1 000 DOLLARS. 

**POUR FAIRE LA PROMOTION D’UNE OU D’UN MILITANT DE VOTRE SECTION LOCALE OU RÉGION, COMMUNIQUEZ AVEC [COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG](mailto:communications@unifor.org)**

---

## Nominations

Plusieurs nominations ont été faites dans la deuxième moitié de 2014 :

### Directeur(rice)s

**Lisa Kelly** a été nommée directrice du Service de la condition féminine en remplacement de Julie White, au bureau national de Toronto,

**Angela Adams** a été nommée directrice de l'Éducation, en remplacement de Lisa Kelly, au bureau national de Toronto.

**Barb Dolan** a été nommée directrice du Service des travailleuses et travailleurs retraités et directrice du Service de défense et d'aide aux grévistes. Barb agira à titre de liaison avec les services de la condition féminine, de l'éducation, des droits de la personne et de l'action politique, au bureau national de Toronto.

**Corey Vermeij** a été nommé directeur du secteur des soins de santé au bureau national de Toronto.

**John Breslin** a été nommé directeur du Service des métiers spécialisés au bureau national de Toronto.

### Représentant(e)s de service

**Tyson Siddall**, président de la section locale 44, a été nommé représentant national au bureau de Kitchener, Ontario.

**Tim Mitchell**, président de la section locale 1524, a été nommé représentant national aussi au bureau de Kitchener.

**Andrea MacBride**, secrétaire-trésorière de la section locale 2000, présidente du Conseil régional de la Colombie-Britannique et membre du CEN, a été nommée représentante national, en remplacement de Angela Adams, au bureau de New Westminster.

**Darlene Prouse**, deuxième présidente de la section locale 2458, a été nommée représentante de service temporaire au bureau de Windsor.

**Jon Hawkins**, ancien président d'unité chez Kennedy Heights, section locale 2000, qui travaille présentement à la campagne sur les droits en milieu de travail, a été nommé représentant de service à Prince George, CB.

**Jean Walters**, présidente d'unité à la maison de soins de longue durée Forest Heights Long Term Care, de la section locale 1106, a été nommée représentante nationale au bureau de Kitchener, Ontario.

**Phil Fryer**, président des métiers spécialisés de la section locale 112 chez Bombardier, a été nommé représentant national au bureau national à Toronto.

**Gavin Davies**, vice-président de la section locale 111, a été nommé représentant national au bureau de Vancouver.

**Marcel Rondeau**, adjoint exécutif à la section locale 2002 et président du Conseil régional du Québec, a été nommé représentant national de service temporaire au bureau de Montréal.

**Jean-Yves Fillion**, président de la section locale 510, a été nommé représentante de service temporaire au bureau de Montréal.

**Carl Dallaire** a été nommé représentant de service temporaire au bureau de Jonquière, au Québec, à compter du dimanche 19 octobre 2014.

### Pensions et avantages sociaux

**David Leacock** a été nommé représentant permanent au Service des pensions et avantages sociaux. Il travaillait sur une base temporaire au Service.

**Patrick Rettig** a été nommé représentant permanent au Service des pensions et avantages sociaux. Il travaillait sur une base temporaire au Service.

### Communications

**Shelley Burgoyne** a été nommée représentante permanente au Service des communications. Elle travaillait sur une base temporaire au Service dans la région de l'Atlantique.

### Recherche

**Mike Yam** a été embauché à titre de représentant national au Service de la recherche au bureau national de Toronto.

### Éducation

**Sam Vrankulj**, président du comité d'éducation de la section locale 5555 d'Unifor, a été nommé représentant national au Service d'éducation au bureau national de Toronto.

### Santé et sécurité

**Joel Carr** travaillant anciennement au Fonds de formation en santé, sécurité et relations industrielles, travaillera au Service de santé et sécurité au bureau national à Toronto.