



**AFFICHE SUR LE RECRUTEMENT : DOUBLE
PAGE CENTRALE DÉTACHABLE
>> PAGE 2**
**À NE PAS MANQUER ÉGALEMENT : ENTENTES
CONCLUES AVEC BOMBARDIER
>> PAGE 4**

VOLUME 3, NUMÉRO 13

WWW.UNIFOR.ORG

2 JUILLET 2015



uniforum



Les militantes et militants LGBT, leurs alliées et alliés et les représentantes et représentants nationaux affichent fièrement leurs couleurs lors du défilé de la Fierté de Toronto, qui a eu lieu le 28 juin. Allez à la page unifor.org/fierté pour en savoir davantage sur les événements à venir.

Le Conseil régional de l'Atlantique

Près de 200 personnes se sont réunies à Saint John, au Nouveau-Brunswick, pour le Conseil régional de l'Atlantique d'Unifor du 18 au 21 juin.

En donnant le coup d'envoi au Conseil, la directrice régionale de l'Atlantique, Lana Payne,

>> Suite à la page 3

Ratification d'une entente avec Air Canada

Les membres de la section locale 2002 d'Unifor, qui représente plus de 4 000 agents du service à la clientèle et des ventes, ont ratifié une nouvelle convention collective de cinq ans avec Air Canada.

« Nos membres

méritent leur part des bénéfices record d'Air Canada, a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor. Cette convention garantit des emplois de qualité aux agents des ventes et du service à la clientèle. »

En mai 2015, une victoire capitale en arbitrage leur a permis de recouvrer les services d'assistance aux utilisateurs de fauteuil roulant, qui leur avaient été enlevés par les autorités aéroportuaires plus tôt cette année. De nouvelles

>> Suite à la page 3

Discussions ouvertes des sections locales

Tenue à Regina, la première discussion ouverte du Groupe de travail sur les sections locales a engagé un dialogue national sur le renforcement des sections locales d'Unifor.

La réunion, qui s'est déroulée le 22 juin, a

>> Suite à la page 3

#unifor

Voici une sélection de gazouillis sur @UniforTheUnion :

@jbg44

@UniforTheUnion MERCI Unifor d'avoir lutté pour que nous travaillions à temps plein! Voilà comment vous m'avez convaincu d'adhérer.

@FredHahnCUPE

#Solidarité inouïe de @UniforTheUnion à l'égard de @SCFP101. Merci de la part de tous les membres du @SCFPOntario #Frontuni

Forum sur le recrutement

Le tout premier Forum sur le recrutement d'Unifor se déroulera les 17 et 18 août à Montréal.

« Notre modèle de recrutement repose sur le principe que chacun a un rôle à jouer dans le recrutement de nouveaux membres, des membres de la base aux dirigeants élus », a affirmé John Aman, directeur du recrutement d'Unifor.

« Le forum est une occasion en or de passer de la parole à l'acte », a-t-il ajouté.

Deux conférencières de renom s'adresseront aux personnes déléguées : Elaine Bernard, directrice générale du Labour and Worklife Program de l'Université Harvard et militante syndicale engagée, et Jane McAlevey, organisatrice communautaire et syndicale et auteure de l'ouvrage *Raising Expectations (and Raising Hell)*.

Les délégués et déléguées auront également l'occasion d'en apprendre davantage sur le modèle de recrutement d'Unifor et la manière dont ils peuvent concourir au recrutement de nouveaux membres en prenant part aux travaux de petits groupes régionaux et à des ateliers interactifs.

Le forum se tiendra immédiatement avant le Conseil canadien, aussi à Montréal.

La date limite pour s'inscrire est le 17 juillet. 

Pleins feux sur les photos

ENVOYEZ VOS PHOTOS À L'ADRESSE COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG.



Le char a été conçu par des militantes et militants d'Unifor, dont Craig Hallikainen et Kellie Scanlan, membres du comité sur la fierté du conseil régional de l'Ontario.

CREDITS UNIFOR COMMUNICATIONS



Une grande diversité de personnes montrent qu'elles appuient la cause LGBTQ et la pleine égalité pour tous et toutes.

CREDITS JENNIFER ROWSOM

Nous avons de la fierté

Les nuages de pluie n'ont nullement empêché les militantes et militants LGBTQ, leurs alliées et alliés et les représentantes et représentants nationaux de participer aux activités de la Fierté gaie tenues les 27 et 28 juin dans le cadre des festivités annuelles de la Fierté à Toronto.

Le syndicat a participé à la marche Dyke et au défilé principal, ainsi qu'à une foire communautaire qui lui a permis de renseigner davantage le public à son sujet et sur ses actions de défense des droits des LGBTQ et des travailleuses

et travailleurs.

Katha Fortier, directrice de la région de l'Ontario, a assisté aux activités de la Fierté pour une deuxième année consécutive.

« Les syndicats sont aux premières lignes de la lutte pour l'égalité des droits, et les activités de la Fierté nous rappellent le chemin parcouru ensemble et celui qu'il nous reste à parcourir », a-t-elle déclaré.

La recruteuse Kellie Scanlan, qui a coordonné les efforts d'Unifor pendant la fin de semaine, s'est dite ravie du nombre de participantes et de

participants qui sont venus exprimer leur soutien malgré le temps maussade.

« Les membres peuvent contribuer au syndicat de nombreuses façons, a-t-elle affirmé. S'intéresser aux questions liées aux LGBTQ dans leur lieu de travail et leur collectivité est l'une d'elles. »

Les festivités de la Fierté ont débuté en mai, mais de nombreux autres événements restent à venir à la grandeur du pays.

Pour connaître les événements qui auront lieu dans votre région, visitez unifor.org/fierté. 

Le prix du journalisme syndical

La journaliste Joanna Lavoie, pour Metroland Media Toronto, a remporté le prix du journalisme syndical 2015 de la section locale 87 M d'Unifor pour avoir couvert un conflit de travail dans l'une des agences de services sociaux les plus anciennes et importantes de

Toronto.

Le reportage de Mme Lavoie raconte la toute première grève à survenir à l'agence WoodGreen Community Services en 78 ans d'existence. L'année dernière, 500 employées et employés ont déclenché la grève après six mois de

négociations. Cette grève a duré deux semaines.

« La victoire de Mme Lavoie démontre qu'un excellent journalisme syndical se pratique dans l'ensemble des médias, », a indiqué Paul Morse, président de la section locale 87 M d'Unifor. 

UNIFOR COMMUNICATIONS: KATIE ARNUP, SARAH BLACKSTOCK, IAN BOYKO, SHELLEY BURGoyNE, SHANNON DEVINE, STUART LAIDLAW, SARAH LESNIEWSKI, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, AND ANNE MARIE VINCENT

>> Suite "Ratification d'une entente avec Air Canada" à la page 1

dispositions liées à la convention collective leur fournissent également des garanties contre toute future forme de sous-traitance.

La convention collective prévoit une augmentation considérable du salaire horaire pour ceux qui se trouvent au bas de l'échelle salariale.

« Depuis le début, nous donnions un degré de priorité élevé à l'augmentation du salaire des nouveaux agents d'Air Canada, et nous sommes ravis d'avoir atteint notre objectif, a indiqué Cheryl Robinson, présidente de la section locale 2002 d'Unifor. 

>> Suite "Début des discussions ouvertes des..." à la page 1

rassemblé des dirigeantes et dirigeants, des déléguées et délégués syndicaux et des membres des sections locales d'Unifor de Regina comme de Moose Jaw et d'Estherazy.

La discussion animée et motivante a permis de recueillir de judicieux commentaires et d'excellentes suggestions pour accroître la participation des membres au sein des sections locales.

Des dizaines d'autres réunions de ce genre sont prévues à la grandeur du Canada au cours des prochains mois. La deuxième réunion, organisée à St. Catharines, a donné le coup d'envoi aux



Ken Lewenza accompagné de personnes déléguées lors de la première discussion ouverte du Groupe de travail sur les sections locales.

discussions ouvertes en Ontario quelques jours plus tard.

Les discussions ouvertes s'inscrivent dans un projet d'envergure lancé par Unifor après la conférence des présidentes et présidents des sections locales d'avril : le groupe de travail sur les sections locales.

« Nous pourrions seulement consolider notre syndicat national diversifié par une meilleure communication et une

mobilisation accrue de nos membres d'un océan à l'autre, a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor. Les sections locales sont au cœur de cette mobilisation. »

Pour vous joindre à la discussion en ligne, allez à l'adresse www.facebook.com/UniforCanada.

Vous pouvez consulter le document de travail du groupe de travail sur le site Unifor.org. 

>> Suite "Le Conseil régional de l'Atlantique mobilise..." à la page 1

a dit : « J'aimerais vous remercier toutes et tous pour les efforts que vous déployez dans vos lieux de travail, votre syndicat et vos communautés. »

Devant un public enthousiaste, Lana Payne a souligné à quel point l'année dernière avait été marquée par la défense des droits des travailleuses et travailleurs, les efforts pour faire respecter la démocratie, le recrutement de nouveaux membres, et la promotion de l'équité et de la justice.

Pendant toute la fin de semaine, les déléguées et délégués ont discuté et débattu de questions importantes, dont le

recrutement, la violence faite aux femmes, les droits de la personne, les salaires équitables et la sécurité d'emploi.

Les déléguées et délégués ont insisté sur l'importance pour Unifor d'être le chef de file en matière de droits économiques et sociaux à la table de négociation, dans nos communautés et l'arène politique.

Le Conseil a aussi porté une attention particulière aux élections fédérales. « Unifor a été créé pour nous mettre au défi, ainsi que nos membres et nos communautés. Nous sommes nés pour changer la politique de ce pays », a affirmé Jerry Dias, président national d'Unifor.

Roch Leblanc, coordonnateur de campagne dans la région de l'Atlantique, a fait part



Susan Gill, présidente de la section locale 4600 du Cap-Breton, avec Christina Ashe, section locale 4606, et Jimmy Callahan, section locale 4603, a prononcé une allocution sur le combat entourant le projet de loi 1.

des plans de la région afin de mobiliser les membres dans le cadre des élections fédérales. Le plan prévoit d'écouter les préoccupations des membres, de leur fournir des informations et analyses, et de les encourager à s'impliquer dans la campagne électorale.

« Nous bâtissons un syndicat dont nous pouvons toutes et tous être fiers

», a déclaré Lisa Martin, présidente nouvellement élue du Conseil régional de l'Atlantique. La section locale 4600 d'Unifor, Susan Gill, exprimé ses remerciements pour l'appui donné aux travailleurs du secteur des soins de santé en Nouvelle-Écosse dans leur lutte contre l'attaque du gouvernement à l'endroit des droits des travailleurs dans le cadre du projet de loi 1. 

Les navigateurs avisés d'appeler la Garde côtière américaine

Lors d'une récente panne d'électricité, les navigateurs de la région de Vancouver ont été avisés d'appeler la Garde côtière américaine en cas d'urgence.

« Stephen Harper nous place en position très inconfortable lorsqu'une urgence dans les eaux canadiennes exige une intervention américaine », a indiqué Gavin McGarrigle, directeur local d'Unifor en

Colombie-Britannique.

En juin, une panne a nuit à la capacité du centre de Services de communication et de trafic maritimes (SCTM) de Victoria à réguler les mouvements des navires et à répondre à des appels de détresse dans la région de Vancouver, la baie Howe et le détroit de Géorgie.

« Les compressions du gouvernement Harper dans la Garde côtière

compromettent la sécurité maritime, a souligné M. McGarrigle. Les services publics essentiels qui protègent la population et la faune de nos côtes sont minés par un gouvernement qui manque de vision et qui n'écoute pas les officiers de la Garde côtière. »

Pendant la panne, les officiers de la Garde côtière ont demandé aux navigateurs de contacter

la base des SCTM à Comox (dont la fermeture est prévue en 2016) ou la Garde côtière américaine.

Jusqu'à maintenant, quatre bases ont été fermées cette année à Saint John, St. John's, Ucluelet et Vancouver. Quatre autres doivent aussi fermer à Thunder Bay, Rivière-au-Renard et St. Anthony en 2015 et à Comox en 2016. 

Les membres acquièrent des compétences en leadership

Plusieurs membres d'Unifor des quatre coins du pays ont participé à la dernière Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership (CCGGL), un programme annuel de développement du leadership de deux semaines qui s'adresse aux futurs chefs d'entreprise, dirigeants du mouvement syndical et du secteur public, et dirigeants communautaires.

« La CCGGL est un

programme très intense qui vise à donner des enseignements aux leaders afin d'améliorer leurs compétences pour notre pays », a indiqué Mark Mathewson, président de la section locale 848 et membre du CEN.

M. Mathewson a assisté à la conférence avec Naureen Rizvi, directrice des télécommunications, section locale 707; Kelly Rouche et Amy Huziak, CULR 1;



Une partie des participantes et participants d'Unifor à la CCGGL.

Christine Maclin, section locale 195; Bruce Farad, section locale 350; Chad Stroud, section locale 2182; et Ricardo de Menezes, section locale 777.

En tout, 250 personnes ont participé à la conférence de 15 jours, qui rassemblait aussi d'autres syndicalistes

ainsi que des représentantes et représentants du monde des affaires, du monde universitaire et du gouvernement.

Les participantes et participants ont été divisés en groupes et ont visité différentes régions du Canada. 

Les travailleurs de Bombardier ratifient de contrats

Le 28 juin, les membres de deux sections locales d'Unifor qui travaillent à l'usine de Bombardier Aéronautique à Downsview ont ratifié de nouvelles conventions collectives ayant pour effet de bonifier leur régime de retraite et d'améliorer leur sécurité d'emploi.

« Cette entente représente un gain majeur pour nos membres en ces

temps difficiles pour le marché du jet d'affaires », a affirmé Scott McIlmoyle, président de la section locale 112 d'Unifor. Les membres de la section locale 112 d'Unifor, qui sont affectés à la production, ont voté à 77 % en faveur de la nouvelle convention collective. Pour leur part, les membres de la section locale 673 d'Unifor, qui travaillent dans les bureaux et le domaine technique,

se sont prononcés à 78 % en faveur de la convention collective.

« L'employeur souhaitait obtenir des réductions de coûts considérables de nos membres, mais nous avons continué à négocier après la date limite pour parvenir à ce règlement », a déclaré Mary Ellen McIlmoyle, présidente de la section locale 673.

Les membres des deux sections locales verront

leurs salaires augmenter respectivement de 1 et de 1,25 % lors de la deuxième et de la troisième années des conventions collectives.

Aux termes des nouvelles conventions collectives, les travailleurs à forfait, appelés travailleurs complémentaires dans l'usine, seront dorénavant permanents. Les deux conventions bonifieront les régimes de retraite des membres. 