



Plus de photos
sur la fête du Travail

>> PAGE 2

Aussi dans ce numéro :
Nouvelles des élections

>> PAGE 4

VOLUME 3, NO. 18

WWW.UNIFOR.ORG

10 SEPTEMBER 2015



uniforum



Forte participation d'Unifor au défilé de la fête du Travail à Toronto et partout au Canada.

Unifor célèbre la fête du Travail

Les membres d'Unifor partout au Canada ont célébré la fête du Travail, participé à des défilés, des piques-niques, des concerts gratuits et d'autres activités, collectivement déterminés à faire en sorte

>>Continued on
page3

Le FJS vient en aide aux survivants du Rana Plaza

Le FJS d'Unifor s'est associé avec l'organisme de défense des droits des personnes handicapées et de développement Handicap International pour aider les survivants à obtenir

le soutien en matière de réadaptation dont elles avaient besoin, ainsi que des services et des appareils médicaux spécialisés.

Le 29 avril 2013, l'immeuble de huit étages du Rana Plaza à Savar, Bangladesh, s'est effondré pendant une journée de travail tuant 1 129 personnes, alors que 2 438 personnes ont été sauvées et des centaines d'autres ont disparu. La majorité des victimes étaient des femmes, et 75 p. 100 avaient moins de 28 ans.

>>Suite à la page 3

Les femmes se préparent aux élections fédérales

Chaque année, la Conférence sur la condition féminine enregistre un plus grand taux de participation que toute autre conférence du syndicat, et on ne se doute pas pourquoi.

La Conférence d'Unifor sur la condition féminine

>>Suite à la page 3

#unifor 

Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@LeblancRoch

Tout une belle foule pour discuter de nos sections locales à Edmundston au N.-B.! @SyndicatUnifor pic.twitter.com/T1fZg36Gvh

@uniforquebec

Manifestation ce matin @uniforquebec en appui aux "bafoués de MABE" @FTQnouvelles pic.twitter.com/gXDwSYsDTm

Ratifications

Section locale 302, Oxford Services

Les membres de la section locale 302 d'Unifor chez Domestic Abuse Services Oxford ont ratifié une nouvelle convention collective assurant le taux salarial cible final de leur régime d'équité salariale.

Ils ont reçu une hausse immédiate de 0,5 p. cent, plus une hausse de 10 p. cent en avril 2016 et 2017. Le reste dû au chapitre de l'équité salariale a été versé en juillet.

Les employées et employés d'aide au domicile et ceux auprès des enfants et des jeunes ont reçu d'autres augmentations de salaire. **U**

Section locale 4606, Crothal

Quatre-vingt membres de la section locale 4606 d'Unifor chez Crothal Social Services ont ratifié une nouvelle convention collective qui comprend des hausses salariales de 9,8 p. cent sur trois ans, plus un paiement rétroactif de 2 p. cent.

La nouvelle convention collective prévoit aussi une amélioration aux dispositions, une hausse des primes de quart, une bonification du régime de services médicaux et un congé supplémentaire. **U**

Photo spotlight: Fête du Travail 2015

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



Les retraités marchent à Port Elgin au moment de leur conférence annuelle.



Les membres d'Unifor à Windsor ont fait connaître leurs opinions sur les enjeux.



Grande présence d'Unifor au défilé et au pique-nique à Halifax.



Les célébrations de la fête du Travail à Burnaby dans la région de Vancouver étaient une affaire familiale.

Bell Aliant sous-traite en Inde

Les employées et employés chez Bell Aliant s'inquiètent du nombre d'emplois sous-traités en Inde alors que la compagnie adopte de plus en plus les pratiques d'externalisation de Bell Canada.

« La compagnie et le gouvernement avaient assuré publiquement au moment de l'acquisition de Bell Canada que les emplois dans la région de l'Atlantique seraient protégés », a affirmé David Gates, président des sections locales du secteur des communications de

la région de l'Atlantique d'Unifor et président de la section locale 2289 d'Unifor.

« Nos membres travaillent, vivent et fournissent des services aux clients dans la région de l'Atlantique. »

Bell Aliant a dit aux employées et employés qu'une partie des tâches du centre d'affectation serait transférée à la multinationale indienne Wipro cet automne, touchant les effectifs à Mount Pearl, à Terre-Neuve, Charlottetown, à l'Île-du-

Prince-Édouard, Moncton, au Nouveau-Brunswick, et Kentville, en Nouvelle-Écosse.

Les travailleuses et travailleurs se demandent jusqu'où va aller cette sous-traitance.

« Lorsque l'acquisition s'est faite l'année dernière, nos membres se préoccupaient avec raiswwon du niveau d'engagement de Bell Canada à l'égard de la région de l'Atlantique », a déclaré Rick Rose, représentant national d'Unifor. **U**

UNIFOR COMMUNICATIONS: KATIE ARNUP, SARAH BLACKSTOCK, IAN BOYKO, SHELLEY BURGoyNE, SHANNON DEVINE, STUART LAIDLAW, SARAH LESNIEWSKI, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, AND ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de "Rana Plaza" on page1

Des 499 survivants handicapés, 109 sont retournés dans leur village natal, hors de portée de la plupart des centres de réadaptation et de soutien des moyens de subsistance.

Handicap International répond aux besoins essentiels des personnes handicapées et des populations vulnérables, améliorent leurs conditions de vie en apportant les changements nécessaires, tout en faisant la promotion du respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Handicap International travaille aussi à développer les réseaux et les organismes locaux de personnes handicapées. 

>> Suite de "Conférence des femmes" on page1

s'est déroulée pendant quelques jours fort stimulants et inspirants, et a attiré plus de 300 femmes de tout le syndicat. Les participantes ont discuté du renforcement du militantisme des femmes, de négociation collective, du rôle des femmes dans le syndicat et en politique électorale. La conférence, sous le thème « La voix des femmes, le pouvoir des femmes », a eu lieu à Port Elgin, en Ontario.

« L'énergie était grande alors que plus de la moitié des participantes en était à leur première conférence sur la condition féminine », a déclaré Lisa Kelly, directrice du Service de la condition féminine d'Unifor.

« Les femmes savent que



Grande participation à la Conférence sur la condition féminine.

le système ne fonctionne pas pour elle et elles veulent voir un changement. Les participantes étaient ravies de retourner à leurs lieux de travail et leur communauté pour commencer à travailler à provoquer ce changement, notamment au scrutin. »

La conférence a fait

place à des présentations par trois directrices régionales, ainsi qu'à un panel sur les femmes et la négociation collective, les élections fédérales, et une série d'ateliers interactifs axés sur l'apprentissage et le développement de compétences. 

>> Suite de "Fête du Travail" on page1

que le pays élise un nouveau gouvernement le mois prochain.

« C'est une fête du Travail historique », a affirmé le président national d'Unifor, Jerry Dias, devant les membres rassemblés au défilé de la fête du Travail à Toronto.

« Il reste six semaines pour provoquer un changement politique au Canada. Nous marchons vers ce changement. »

Jerry Dias a souligné que les questions importantes aux travailleuses et travailleurs - de bons emplois, des pensions décentes, des soins de santé, un salaire minimum et plus encore - ne sont tout

simplement pas les priorités du gouvernement Harper.

Le chef du NPD, Tom Mulcair, a dit aux membres d'Unifor à Toronto qu'un gouvernement néodémocrate collaborerait avec les syndicats pour bâtir un Canada plus équitable et juste.

« C'est à notre tour, c'est notre moment. Ensemble, provoquons un vrai changement à Ottawa », a lancé Tom Mulcair.

Dans la région de Vancouver, les Chilliwack, des rockers des années 1970, ont divertis les membres d'Unifor et d'autres personnes présentes pendant un pique-nique familial à Burnaby, animé par la Fédération du travail de la C.-B., le Conseil du travail de Vancouver et du district



Ces enfants ont conçu des affiches spéciales pour la fête du Travail.

et le Conseil du travail de New Westminster et du district.

Il y avait des jeux, un château gonflable, du maïs grillé, des jus, des hotdogs gratuits et de la nourriture pour végétariens.

Sur la côte est, des défilés ont eu lieu à Halifax, Saint-Jean et dans plusieurs autres communautés. Les festivités d'Halifax

comprenaient aussi un rassemblement au parc Victoria. Une barbecue a été organisé par le Conseil du travail de la région et du district de Cap Breton.

À Winnipeg, les membres d'Unifor ont participé au défilé sur l'avenue Portage, la scène de confrontations entre la police et des grévistes pendant la grève générale de Winnipeg. 

Le RPC est devenu un enjeu électoral

Unifor salue la décision de NPD de soutenir une bonification du Régime de pension du Canada et de rétablir l'âge d'admissibilité aux prestations de la Sécurité de la vieillesse à 65 ans, et exhorte tous les partis et toutes les provinces à appuyer le mouvement.

« La dignité à la retraite commence avec une pension sûre et suffisante », a affirmé le président

national d'Unifor, Jerry Dias.

« Unifor a systématiquement appuyé la bonification du RPC pour aider un plus grand nombre de Canadiennes et Canadiens à atteindre cet objectif, et nous sommes heureux de voir que le NPD fait la même chose. »

Récemment, le chef du NPD, Tom Mulcair, a annoncé qu'un gouvernement néodémocrate convoquerait

une rencontre des premiers ministres à l'intérieur de six mois après les élections pour établir un calendrier en vue de bonifier le RPC, et renverserait le plan du gouvernement Harper de reporter l'âge d'admissibilité aux prestations de la SV de 65 à 67 ans.

Le gouvernement Harper a constamment rejeté tout effort visant à bonifier le RPC, et proposé un plan

volontaire pour que les Canadiennes et Canadiens contribuent davantage à leur pension, s'ils le souhaitent.

« Des plans volontaires n'aident pas ceux qui en ont le plus besoin. Seul un régime de pension universel et obligatoire peut assurer un revenu de retraite décent à la population canadienne », a affirmé Jerry Dias.

Consultez le site Unifor.org/campagnepensions. 

Les soins de santé soient un enjeu électoral

Les soins de santé publics sont un enjeu vital pour les Canadiennes et Canadiens et ils doivent être discutés pendant cette campagne électorale, a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias, lors d'une manifestation tenue récemment à Windsor.

« L'assurance maladie nous relie tous en tant que Canadiennes et Canadiens », a lancé Jerry Dias.

« Chacun d'entre nous

a une histoire personnelle où notre système de soins de santé était là pour nous et nos proches. Très peu de personnes parmi nous ne partagent pas ces préoccupations et craintes que nos parents et grands-parents ne pourront recevoir les soins dont ils ont besoin avec la dignité qu'ils méritent. »

Jerry Dias a souligné que l'Accord sur la santé du Canada, qui garantit un



Grande participation à la manifestation.

financement stable des soins de santé, va expirer en 2017.

« Sans aucune discussion ou négociation, Harper a juste dit aux provinces que

c'était terminé », affirme Jerry Dias.

Jerry Dias réclame un engagement à l'endroit d'un nouvel Accord. 

Le bilan pitoyable de Harper sur le plan économique

Le rapport lamentable ce mois-ci sur le produit intérieur brut émis par Statistique Canada confirme ce que les travailleuses et travailleurs canadiens savent depuis longtemps : le gouvernement Harper n'a pas répondu à leurs besoins économiques.

« Les travailleuses et travailleurs constatent la faiblesse de notre économie tous les jours alors qu'ils

luttent pour trouver un emploi décent, que leurs enfants ont de la difficulté à amorcer leur vie et que les personnes âgées au pays sont confrontées à des défis pour vivre leur retraite dans la dignité », a affirmé le président national d'Unifor, Jerry Dias.

Statistique Canada a rapporté que le PIB du pays a diminué à un taux annualisé de 0,5 p. cent,

ce qui place le Canada en récession.

« Le Canada est en récession aujourd'hui à cause des mauvaises politiques économiques du gouvernement Harper qui ont fragilisé encore plus l'économie canadienne même avant la chute des cours du pétrole », a déclaré Jim Stanford, économiste d'Unifor. « Ces dernières années, l'économie a affiché

une tendance à long terme de très faible croissance, des exportations et des investissements misérables, ainsi que l'érosion de plusieurs industries importantes. »

Une étude d'Unifor a révélé que le gouvernement Harper affiche le pire bilan économique depuis la Seconde guerre mondiale.

uniforvotes.ca/harper_record. 