



VOLUME 2, NO 23

WWW.UNIFOR.ORG

20 NOVEMBRE 2014



uniforum



Des militantes et militants d'Unifor manifestent dans plusieurs villes ontariennes pour appuyer les travailleuses et travailleurs en soins de santé. Plus de photos à la page 2.

Les membres en soins de santé manifestent pour obtenir le respect

Des centaines de militantes et militants d'Unifor et partisans ont manifesté dans plusieurs villes en Ontario plus tôt ce mois-ci pour réclamer au gouvernement provincial un appui au personnel en soins de

>> Suite à la page 3

L'aide des intervenantes auprès des femmes

La nouvelle convention collective signée par les membres chez Bell Aliant dans les provinces de l'Atlantique le 30 octobre comprend un ajout important dans quatre lieux de travail : des intervenantes auprès des femmes.

Unifor est très fier du programme et a pu constater

>> Suite à la page 3

son étendue au cours des dernières années. Il y a maintenant 311 femmes formées pour intervenir avec l'employeur dans des cas de harcèlement en milieu de travail et pour offrir un appui aux femmes aux prises avec un problème de violence conjugale ou familiale.

À la suite de la tuerie de l'École Polytechnique le 6 décembre 1989, lors de laquelle 14 étudiantes ont été assassinées, des féministes, des militantes et militants progressistes et des travailleuses et travailleurs de première ligne partout au pays ont réclamé que les gouvernements, les employeurs et la société s'attaquent à la violence fondée sur le genre.

En réponse, des femmes, des

Les services de garde et les élections

Moins d'un an avant les élections fédérales, plus de 700 militantes et militants en faveur des services de garde se sont réunis dans le cadre d'une conférence de trois jours à Winnipeg, avec l'objectif de placer les services de garde à l'agenda des prochaines élections en 2015 et d'implanter les services d'ici 2020.

La conférence « Services

>> Suite à la page 3

#unifor



Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@SergeDupont29

L'éducation à plein régime avec Unifor cette semaine, 5 formations en région avec 10 animateurs et un total de 77 participants. #unifor

@FTQnouvelles

Avenir de l'usine Uniboard de Val-d'Or #polqc #SyndQc @uniforquebec goo.gl/fM9hd4 #unifor

En bref

Des militants de 222 sont élus

Plusieurs militants de la section locale 222 ont été élus lors de récentes élections municipales dans la région d'Oshawa le mois dernier.

Doug Sanders, un ancien représentant de service et membre d'un comité de district chez General Motors, a été élu pour un deuxième mandat comme conseiller municipal à Oshawa.

Le retraité de GM et ancien secrétaire-trésorier, **Terry Spence**, a été réélu comme conseiller dans le comté de Carlow/Mayo.

Le retraité de GM, **Nester Pidwerbecki**, a été réélu comme conseiller municipal et régional à Oshawa.

Le retraité de GM et ancien représentant aux assurances, **Mike Leveque**, a été réélu comme conseiller dans le comté de Hastings Highlands. 

4275 à l'hôtel Vancouver

Les 425 membres de la section locale 4275 d'Unifor à l'hôtel Vancouver ont ratifié une nouvelle convention collective de trois ans comprenant de solides gains financiers et avantages sociaux pour les retraités. Le contrat comprend des hausses de 2,5 %, 2,75 % et 3 %, une hausse des cotisations pour la retraite, un financement des avantages sociaux pour les retraités, une indemnité de départ doublée, plus d'opportunités de préretraite, et ne comprend aucune concession. 

Encadré photo



PHOTO PAR GINO DONATO

Des militants et leur famille ont manifesté pour soutenir les travailleurs en soins de santé à Sudbury.

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À

COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



PHOTO PAR PATRICK CHONDON

Les travailleurs en soins de santé de Thunder Bay et des partisans manifestent alors que les négociations sont en cours.

Une entente assure l'avenir d'une usine à Kamloops

Une entente entre la section locale 10B d'Unifor et Domtar jette les bases pour un engagement accru à l'endroit des formations d'apprentis qui vont contribuer à maintenir des emplois de qualité à Kamloops, en C.-B.

« Unifor croit aux partenariats qui peuvent avoir des répercussions positives à long terme non seulement pour un lieu de travail, mais pour

l'ensemble de la collectivité », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

« Cette entente nous permet de laisser le passé derrière et de nous concentrer sur l'avenir de l'usine et de notre syndicat », a déclaré Bob Stephens, premier vice-président de la section locale 10B d'Unifor.

L'entente règle des problèmes en suspens liés à la fermeture de la Ligne A en

2013, garantit un programme d'indemnités de départ à la retraite pour certains travailleurs avec ancienneté, maintient tous les employés mis à pied sur une liste de rappel et établit un cadre pour les formations d'apprentis à l'usine.

Elle établit aussi des bourses d'études et autres soutiens financiers pour des écoles de formation locales des métiers spécialisés à Kamloops. 

Campagnes en vedette: La sécurité à la retraite

Les deux-tiers de la main-d'œuvre n'ont pas de régime de retraite en milieu de travail et près de la moitié des Canadiens de 45 à 65 ans seront confrontés à une baisse importante de leur niveau de vie au moment de la retraite. Pour la prochaine génération, la situation est pire encore. Le gouvernement Harper tourne le dos à ces problèmes. Il refuse de bonifier le Régime de pensions du Canada et prépare une législation pour permettre aux employeurs de convertir des régimes de retraite à prestations définies, qui sont garantis et bien



Des pensions garanties sont importantes pour tous les travailleurs et travailleuses.

financés, en régimes de retraite à prestations cibles moins stables.

Pour en connaître davantage

et savoir comment vous pouvez aider, consultez le site : <http://www.unifor.org/en/take-action/campaigns/standing-pensions> 

UNIFOR COMMUNICATIONS: SARAH BLACKSTOCK, SHANNON DEVINE, KATIE ARNUP, STUART LAIDLAW, IAN BOYKO, SHELLY BURGOYNE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX ET ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de "L'aide des intervenantes..." on page1

dirigeantes et dirigeants syndicaux ainsi que des militantes et militants de notre syndicat se sont réunis pour discuter et établir des stratégies sur le rôle que le syndicat peut jouer pour aider nos membres subissant de la violence à la maison ou au travail.

« Nous avons décidé que nous avons besoin d'utiliser notre pouvoir collectif à la table de négociation comme véhicule pour provoquer des changements et c'est ainsi que l'idée du programme des intervenantes auprès des femmes est née », a souligné Julie White, directrice du Service de la condition féminine d'Unifor.

« Le programme des intervenantes auprès des femmes est une étape seulement parmi les efforts visant à mettre fin à la violence faite aux femmes, a ajouté Julie White, mais c'est une étape importante. »

>> Suite de "Les membres en soins de santé..." on page1

santé.

Unifor négocie avec le gouvernement de l'Ontario cet automne au nom de près de 17 000 travailleuses et travailleurs en soins de santé dans la province, et se bat pour mettre fin aux mesures d'austérité qui touchent les travailleuses et travailleurs.

Lors de la plus grande manifestation à London le 6 novembre, les membres d'Unifor avec des partisans, notamment du SCFP de l'Ontario, du Conseil des Canadiens et de la Fédération du travail de l'Ontario, ont pu entendre Jerry Dias et Katha Fortier d'Unifor, Fred Hahn du SCFP de l'Ontario, Sid Ryan de la FTO et Natalie Mehra de la Coalition ontarienne de la santé. Les orateurs ont parlé

>> Suite de "Les services de garde..." on page1

de garde 2020 - de la vision à l'action » a réuni des éducatrices de la petite enfance et des services de garde, des chercheurs, des chefs autochtones, des dirigeantes et militantes syndicales, des politiciens et des défenseuses des services de garde.

« Les services de garde sont un enjeu essentiel pour notre syndicat, pas seulement pour les femmes du syndicat, mais pour tous », a déclaré Julie White, directrice du Service de la condition féminine d'Unifor. « Il n'y a que la politique qui agit comme entrave à la création d'un système national de services de garde. »

Les présidentes des comités sur la condition féminine des conseils régionaux d'Unifor - Brenda Mason (CB), Sue McKinnon (Ontario), Lisa

de l'indifférence croissante du gouvernement de l'Ontario à l'égard des travailleuses et travailleurs en soins de santé après des années de gel salarial et aucun signe de changement à l'horizon.

« Nos travailleuses et travailleurs en soins de santé ne peuvent être les derniers sur la liste des priorités de notre gouvernement », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor. « Nous ne permettrons pas que les gens qui prennent soin de nous soient laissés derrière et gagnent le même salaire qu'il y a dix ans. Un jour, les politiciens vont comprendre qu'il n'est pas possible d'atteindre la prospérité par l'austérité. »

Des manifestations ont eu lieu aussi à Sault Ste. Marie le 6 novembre et à Thunder Bay



Étaient présentes à la conférence Services de garde 2020: Kim Driedger, Suzanne King, Julie White, Brenda Mason, Lisa Martin, Sue McKinnon, Jody Dallaire et Cathy St-Amand.

Martin (Atlantique), Cathy St-Amand (Québec) - étaient présentes ainsi que plusieurs membres d'Unifor qui planifient de relancer la campagne d'Unifor sur les services de garde - Repenser

les services de garde.

L'économiste d'Unifor, Jim Stanford, a livré une présentation sur les avantages économiques d'un programme universel de services de garde au Canada. U

Le saviez-vous?

Le NPD fédéral propose un programme de services de garde à 15 \$ par jour par enfant. Le programme, en collaboration avec les provinces, procurerait 370 000 places en garderie d'ici 2018-2019, pour un coût de 1,87 milliard de dollars pour le gouvernement fédéral.



Des travailleuses et travailleurs en soins de santé et des partisans ont marché dans les rues de London.

le 7 novembre.

À London, Sid Ryan a insisté sur l'importance de descendre dans la rue et de se préparer à lutter pour un système que nous estimons si précieux.

Natalie Mehra a parlé de l'urgent besoin d'informer les Canadiens à propos des dommages présentement faits au système de soins de santé par les paliers fédéraux et provinciaux du gouvernement.

« Le système de soins de

santé contribue grandement à l'égalité et fournit des services humanitaires qui sont essentiels à tous », a affirmé Natalie Mehra. « En Ontario, nous avons connu des mesures d'austérité qui rivalisent avec celles de la Grande-Bretagne. Les patients et les travailleurs en souffrent. »

Pour suivre les discussions, utilisez le mot-clic #UniforHealth sur Twitter et suivez @VermeyCorey et @KathaforUnifor. U

Réflexion sur les 25 dernières années

Cette année marque le 25^e anniversaire du massacre de l'École Polytechnique de Montréal qui a abrubement mis fin à la vie de 14 étudiantes en génie.

L'événement est devenu un catalyseur du mouvement croissant visant à mettre fin à la violence faite aux femmes et a identifié le besoin de renforcer le contrôle des armes à feu pour tous les Canadiens. Cette année, le syndicat commémore le 25^e anniversaire du massacre de Montréal en renouvelant son engagement à l'égard du

problème de la violence fondée sur le genre en milieu de travail et dans la société.

« La violence est liée au sexisme, au racisme, à l'homophobie, à la transphobie et à tant d'autres formes de bigoterie », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

Le serment que des centaines d'hommes ont prêté lors du Conseil canadien représente un geste symbolique puissant, mais les hommes doivent dénoncer le sexisme lorsqu'ils en sont témoins

Unifor a contribué à promouvoir la toute première enquête canadienne sur l'impact de la violence conjugale en milieu de travail. Menée par des chercheurs de l'Université Western en Ontario avec le Congrès du travail du Canada, l'enquête a mesuré l'impact de la violence conjugale en milieu de travail.

Un rapport a été diffusé le 27 novembre avec la participation de Julie White, directrice du Service de la condition féminine d'Unifor.

« Les résultats de l'enquête vont nous aider à comprendre

pour la première fois les répercussions de la violence conjugale sur les travailleuses canadiennes en milieu de travail », a affirmé Julie White. « Les employeurs, les gouvernements et les syndicats ont tous une responsabilité collective à collaborer ensemble pour mettre fin à la violence conjugale. »

Pour commander des affiches ou des macarons, visitez le site : http://www.unifor.org/sites/default/files/attachments/864_2014_december_6_order_form_fr.pdf



Le Conseil des métiers spécialisés se réunit

Du 7 au 9 novembre, les délégués des métiers spécialisés d'un bout à l'autre du pays ont participé au Conseil des métiers spécialisés à Niagara Falls.

Près de 150 personnes étaient présentes au Conseil qui a tenu ses élections prévues aux trois ans.

Le président national, Jerry Dias, ainsi que le directeur de l'action politique et de la mobilisation des membres, Rolly Kiehne, le député provincial de Niagara, Wayne Gates, et le député de Welland,

Malcolm Allen, étaient présents et se sont adressés aux participants.

Le président du conseil national, Dave Cassidy, a déclaré qu'il s'agissait « d'un conseil extraordinaire avec des orateurs extraordinaires », en ajoutant qu'il était honoré d'avoir été acclamé comme président. Dave Cassidy occupe ce poste depuis 2008.

« De plus en plus de gens des métiers spécialisés d'Unifor se joignent à notre conseil, et depuis la création



Nouvelles élections au Conseil national des métiers spécialisés d'Unifor.

d'Unifor, les gens des métiers de partout au pays se tournent vers nous pour que nous nous présentions », a affirmé Dave Cassidy.

Le Conseil des métiers spécialisés établit les politiques

et procédures liées aux métiers spécialisés d'Unifor et plusieurs de ses et délégués siègent à divers conseils des métiers spécialisés et juridictions au pays. 

Earle McCurdy prend sa retraite du SPATA

Après avoir présidé le Syndicat des pêcheurs, de l'alimentation et des travailleurs assimilés (SPATA) pendant 21 ans, notamment pendant une période particulièrement difficile pour les pêches, Earle McCurdy prend sa retraite.

« Doué de fermeté et d'un esprit vif, Earle McCurdy a fait preuve de leadership pendant de nombreuses années de bouleversements et de difficultés, un leadership qui lui a valu le respect des travailleurs du secteur des pêches de Terre-Neuve et du Labrador », ont écrit

Jerry Dias, président national d'Unifor, et Lana Payne, directrice régionale de l'Atlantique, au sujet de la contribution de McCurdy.

McCurdy a pris la relève du président fondateur du SPATA, Richard Cashin, un an seulement après l'imposition du moratoire de 1992, qui avait entraîné la plus grande mise à pied collective de l'histoire du Canada, lorsque plus de 20 000 personnes ont perdu leur emploi du jour au lendemain.

« Au fil des ans, nous avons bâti un syndicat fort, qui joue un rôle vital dans la vie sociale et économique de notre province,

a affirmé McCurdy. Nous continuerons de le renforcer pendant de nombreuses années encore. »

Le moratoire a duré plusieurs années et, en fait, beaucoup plus longtemps que le programme d'indemnisation de deux ans le laissait supposer.

Sous la direction de McCurdy, le SPATA a mené la bataille pour le renouvellement du programme d'indemnisation.

En outre, M. McCurdy est le membre du Conseil exécutif national qui a occupé le plus longtemps ce poste : il siégeait



Earle McCurdy

au BEN des TCA depuis 1993 et a fait partie du Conseil exécutif national d'Unifor jusqu'à son départ à la retraite le 17 novembre. 