



DANS CE NUMÉRO:
UNIFOR FAIT PREUVE DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE
 >> PAGE 2
DES VACANCES EN FAMILLE À PORT ELGIN >> PAGE 3
DES SYNDICATS FORTS SONT NÉCESSAIRES
 >> PAGE 4

VOLUME 4, NO.6

WWW.UNIFOR.ORG

24 MARS 2016



uniforum



À l'occasion de la Journée internationale de la femme, les membres d'Unifor se sont réunis au Grand Parade pour participer au rassemblement annuel du Conseil du travail de Halifax-Dartmouth et du district. À la grandeur du Canada, Unifor a souligné cette journée en faisant des dons à des refuges locaux par l'intermédiaire du Fonds de justice sociale

Le budget oublie les secteurs de l'automobile et de l'aérospatiale

Le nouveau budget fédéral est un bon début, mais un travail considérable reste à faire, et le plus grand syndicat du secteur privé au Canada exhorte le gouvernement à développer rapidement des programmes à long terme pour revitaliser l'économie, y compris des investissements dans les secteurs de l'automobile et de l'aérospatiale au Canada.

« Il est logique que ce premier budget mette l'accent sur des projets et programmes où l'argent peut être versé dès maintenant, mais les familles canadiennes ont besoin de solutions à plus long terme sur lesquelles édifier leur avenir », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

« Nous sommes déçus qu'aucun changement n'ait pas été apporté au fonds d'investissement dans l'industrie de l'automobile, au-delà de la prolongation de trois

Le Fonds de justice sociale fait des dons à des refuges

À la grandeur du pays, les membres d'Unifor ont remis des chèques de 2 000 \$ à 72 refuges pour femmes à l'occasion de la Journée internationale de la femme. Ces chèques faisaient partie d'un don de 150 000 \$ rendu possible grâce au Fonds de justice sociale (FJS) d'Unifor.

Bien que le FJS ait financé des refuges au cours des années

>> Suite à la page 2

La technologie défaillante de la Garde côtière met en péril les navires

Les défaillances continuelles de la nouvelle technologie utilisée dans les centres de Services de communication et de trafic maritimes (SCTM) de la Garde côtière à Victoria et à Prince Rupert sont tellement graves qu'Unifor estime que la sécurité des navires et du littoral est menacée.

« Dans certains cas, les bruits de fond et l'écho sont tels que les transmissions sont

incompréhensibles, a affirmé Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. Il s'agit de communications vitales, et possiblement d'une question de vie ou de mort. »

Un extrait audio obtenu par Unifor à la suite d'une demande d'accès à l'information a été présenté aujourd'hui au Comité permanent des pêches et des océans à l'occasion d'une réunion sur la fermeture prévue de la

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

Bourses d'études d'Unifor

Unifor savons qu'un grand nombre d'enfants de travailleurs n'ont pas les moyens de poursuivre leurs études postsecondaires, en raison des droits de scolarité qui ne cessent d'augmenter. Pour aider à rendre les études postsecondaires accessibles, Unifor a créé 28 bourses d'études de 2 000 \$ chacune.

Les bourses d'études sont accordées aux fils et aux filles de membres en règle d'Unifor. Les étudiantes et étudiants doivent être inscrits à leur première année d'études postsecondaires à temps plein dans une institution publique du Canada. Une bourse d'études pourra être offerte à un membre d'Unifor comptant au moins un an d'ancienneté.

Pour obtenir de plus amples renseignements, allez à l'adresse unifor.org/en/member-services/education/scholarships [en anglais seulement].

La date limite est le 30 avril. Vous pouvez vous procurer un formulaire de demande auprès de votre section locale ou en imprimer un à partir du site Web.



Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au:

Uniforum

Service des communications d'Unifor
205 Placer Court, 5e étage
Toronto (Ontario) M5H 3H9
1-800-268-5763

communications@unifor.org

www.unifor.org

Nos membres chez New Flyer font preuve de solidarité

Les membres de la section locale 3003 d'Unifor, qui travaillent pour le fabricant d'autobus New Flyer à Winnipeg, ont accueilli leurs collègues de l'usine d'Anniston, en Alabama, qui espèrent former un syndicat. Le président de l'IUE CWA a par la suite envoyé une lettre de remerciements touchante à Jerry Dias, président national d'Unifor.

« Je tiens à vous remercier de la solidarité que vous avez manifestée à notre égard et de votre soutien, a écrit le président James D. Clark.

De leur arrivée au Canada à leur départ, vous les avez traités comme vos confrères et consœurs. »

John Aman, directeur du Service de recrutement d'Unifor, a affirmé que les syndicats devaient



Les membres de la section locale 3003 d'Unifor, qui travaillent pour New Flyer à Winnipeg, ont fait front commun avec les travailleurs de l'usine sœur de l'entreprise, située à Anniston, en Alabama, lesquels tentent de former un syndicat.

faire front commun pour améliorer la qualité de vie de l'ensemble des travailleuses et travailleurs.

« La solidarité internationale est vitale au renforcement de notre mouvement, a indiqué M. Aman. Nous devons travailler main dans la main. »

Charlie Pace, l'un des employés de l'usine sœur d'Anniston, a écrit à M. Clark au sujet de son voyage à Winnipeg.

« J'ai pu constater de mes propres yeux le lien véritable qui unit les confrères et les consœurs

d'un syndicat, et mes collègues et moi-même avons été traités comme si nous étions des leurs, a-t-il écrit. Si seulement nous pouvions reproduire ce modèle à Anniston! »

M. Clark a précisé que les travailleurs d'Anniston menaient une campagne de syndicalisation difficile et étaient soumis à de mauvaises conditions de travail, mais qu'ils gardaient la tête haute malgré la pression et les manœuvres de dissuasion de la direction.

>> Suite de "Le Fonds de justice sociale fait..." sur page 1

antérieures, Unifor a augmenté le montant total du don afin de répondre aux besoins croissants. « Cette année, la demande a augmenté, car 23 autres refuges sont entrés en contact avec Unifor pour obtenir du soutien », a indiqué Mohamad Alsadi, directeur du Service des droits de la personne et du développement international d'Unifor.

Le FJS est financé par une redevance que paient directement les membres d'Unifor, dont le montant est fixé lors des négociations collectives.

Les dons récompensent le travail incroyable que les employés de ces centres accomplissent pour les femmes de leur région. Le financement gouvernemental reste insuffisant, même si les besoins des femmes victimes de violence conjugale sont criants.

« Pour s'attaquer sérieusement à l'enjeu de l'égalité des femmes,



La présidente de la section locale 240, Theresa Farao, la présidente du comité de la condition féminine de la section locale 444, Sue McKinnon, ont remis un don de 2 000 \$ du Fonds de justice sociale à Genevieve Isshak, directrice de la Hiatus House à Windsor. Étaient aussi présentes, de gauche à droite, Paula Bastien Stedman (section locale 240), Dana Dunphy (section locale 444), Karry Palskitt (Hiatus House) et Angela Divitaris (section locale 240).

le gouvernement doit prendre des mesures immédiates pour mettre en œuvre des stratégies de lutte contre le sexisme et la violence et le harcèlement sexuels, et pour améliorer les conditions économiques des femmes en réduisant la disparité salariale entre les sexes, notamment en finançant un système universel de garderies et en rétablissant le

financement des organisations féministes », a déclaré Lisa Kelly, directrice du Service de la condition féminine d'Unifor.



Unifor
Fonds de justice sociale

>> Suite de "Le budget oublie les..." sur page 1

autres années, et qu'il n'y ait pas de mention à l'égard de l'industrie vitale de l'aérospatiale, au-delà du programme spatial », a ajouté Jerry Dias.

Il a affirmé qu'Unifor participera activement à la révision du fonds d'investissement dans l'industrie automobile annoncée dans le budget et a exhorté le gouvernement fédéral à remplacer le système actuel de prêts imposables dans le secteur automobile par un programme non imposable et non fondé sur des prêts.

« Au sein de l'industrie, on s'entend généralement pour dire qu'il s'agit de la bonne façon de faire les choses, et tous les ordres de gouvernement doivent le reconnaître si le Canada veut

continuer à avoir un secteur de l'automobile fort, son plus important exportateur ».

M. Dias a soutenu qu'aucun plan pour aider la classe moyenne canadienne ne peut être complet sans investissement dans les secteurs de l'automobile et de l'aérospatiale.

« Un investissement stratégique dans Bombardier, chef de file de l'industrie aérospatiale, permettrait d'atteindre bon nombre des objectifs énoncés dans le budget : soutenir l'innovation et développer une économie verte », a-t-il poursuivi.

M. Dias a accueilli favorablement la réouverture et l'agrandissement du poste de la Garde côtière de Kitsilano, ainsi que l'annonce d'investissements dans les transports publics, la revitalisation de VIA Rail et



Le budget fédéral ne contient rien pour soutenir l'industrie de l'automobile, au-delà de la prolongation du fonds d'investissement dans l'industrie de l'automobile.

l'amélioration de la sécurité ferroviaire. Il a affirmé que les plans visant à améliorer les programmes de formation, y compris la collaboration avec les syndicats pour développer des programmes d'apprentissage, sont également de bonnes nouvelles.

Bon nombre des annonces

du budget se fondent sur des solutions immédiates et des promesses de consulter les parties prenantes.

« Évidemment, il est toujours bon de consulter, mais les besoins des Canadiennes et Canadiens sont réels et immédiats et doivent être pris en compte rapidement »,

>> Suite de "La technologie défaillante" sur page 1

station des SCTM à Comox.

L'échange audio, qui provient du centre des SCTM à Iqaluit, démontre clairement que les transmissions des stations des SCTM utilisant la nouvelle technologie sont parfois inintelligibles. Vous pouvez écouter l'extrait audio à l'adresse soundcloud.com/unifor/tracks.

Unifor demande que la fermeture prévue du centre des SCTM à Comox, qui n'utilise pas la nouvelle technologie, soit suspendue, car il s'agit du seul centre fonctionnel lorsque des problèmes surviennent à Victoria et à Prince Rupert.

La nouvelle technologie était censée réduire le nombre de centres des SCTM nécessaires sur la côte.

Scott Hodge, membre de la section locale 2182 d'Unifor, a fait observer au Comité permanent des pêches et des océans que 9 des 22 centres des SCTM ont été fermés au cours des 2 dernières années sans que l'industrie, les

navigateurs, le public ou Unifor soient consultés.

De plus, des considérations d'ordre géographique et sismique rendent la fermeture de la base de Comox dangereuse, selon Unifor. Les centres des SCTM à Victoria et à Prince Rupert se trouvent dans la zone des tsunamis et sont établis dans de vieux immeubles qui seraient évacués en cas de tremblement de terre majeur. Seule la base de Comox pourrait être opérationnelle si ces situations d'urgence se produisaient.

La députée néo-démocrate Rachel Blaney parraine une pétition en ligne lancée par M. Hodge. Elle devrait être présentée à la Chambre des communes en avril.

Le programme familial d'éducation offre des vacances en famille aux membres d'Unifor

Le programme familial d'éducation d'Unifor vous offre la chance de prendre des vacances en famille au superbe Centre familial d'éducation d'Unifor, situé à Port Elgin, sur le bord du lac Huron, en Ontario.

Vous y rencontrerez des gens de partout au Canada et apprendrez à connaître votre syndicat et les enjeux auxquels font face les familles canadiennes, tout en profitant des plus beaux couchers de soleil au monde. Le programme est offert depuis 1960.

Les membres et leurs familles peuvent présenter une demande d'inscription à l'une des séances suivantes : du dimanche 24 juillet au dimanche 31 juillet et du dimanche 31 juillet au dimanche 7 août.

Les préadolescents participent à des programmes récréatifs dirigés par des employés de

services de garde et du personnel pleinement formés. Les adolescents prennent part à un programme conçu spécialement pour eux, tout en intégrant les questions de syndicalisme social.

Le syndicat national assume les coûts liés à l'hébergement, aux repas et au programme. Les participants qui parcourront plus de 500 kilomètres recevront des billets d'avion ou d'indemnités de kilométrage. Les membres doivent utiliser leurs vacances annuelles.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez aller à l'adresse unifor.org/fr/services-aux-membres/education/programme-familial-deducation.

La date limite d'inscription est le 15 avril 2016. Vous pouvez vous procurer un formulaire d'inscription auprès de votre section locale ou en imprimer un à partir du site Web.



L'étude de l'économiste d'Unifor démontre que des syndicats forts sont nécessaires

La combinaison de la concentration des entreprises et de l'affaiblissement du pouvoir des syndicats creuse l'écart de revenu aux États-Unis. Voilà la conclusion d'une nouvelle étude réalisée par Jordan Brennan, économiste d'Unifor, et publiée par le Levy Economics Institute de New York.

« Aux États-Unis, pendant la période d'après-guerre, l'écart de revenu a atteint un creux en 1976 et un sommet en 2012, a indiqué M. Brennan.

Pendant cette période, nous avons observé un phénomène à double face. Alors que la concentration des entreprises s'accroissait, le syndicalisme et la classe moyenne qu'il avait créée

s'effritaient. »

Bien que l'on dénombre environ 5,7 millions de sociétés immatriculées aux États-Unis, M. Brennan fait observer que les 100 principales entreprises possèdent le cinquième de l'actif total. Au cours des dernières décennies, ces conglomérats ont investi des ressources colossales dans les acquisitions. La structure pléthorique au sommet qui en a résulté exerce une pression à la baisse sur la croissance, tout en aggravant les inégalités.

L'étude révèle toutefois que le pouvoir des syndicats a atténué la disparité salariale.

« Historiquement, les syndicats servaient de contrepoids au pouvoir des grandes sociétés,

DANS CE NUMÉRO Unifor se penche sur le premier budget libéral fédéral. Des défaillances technologiques menacent la sécurité maritime. Unifor souligne la Journée internationale de la femme en faisant des dons. Solidarité internationale chez New Flyer. Prenez des vacances en famille avec Unifor.



Ce mois-ci, l'économiste d'Unifor a présenté les conclusions de son étude aux participants de la conférence des métiers spécialisés d'Unifor, lesquelles ont été bien accueillies.

a précisé M. Brennan. La diminution du nombre de travailleurs américains syndiqués coïncide avec le gel des salaires, l'effritement de la classe moyenne et l'accentuation de l'écart de revenu entre la majorité et le 1 %.

Aux États-Unis, les effectifs syndicaux ont atteint le sommet historique de 29 % en 1954. En 1979, les effectifs avaient chuté à 24 %, puis les politiques antisyndicales de Reagan, combinées à d'autres conjonctures économiques et avancées technologiques, ont fait

des ravages. En 2013, le taux de syndicalisation ne s'élevait plus qu'à 11 % aux États-Unis.

« L'effet du syndicalisme se fait sentir sur divers aspects, comme les orientations sociales, la politique et la culture, pas seulement les salaires, a affirmé M. Brennan. Cette étude démontre clairement le rôle crucial que les syndicats jouent dans l'amélioration de la qualité de vie de leurs membres et de la société en général. »