



## DANS CE NUMÉRO:

LE RRPO VA DE L'AVANT

>> PAGE 2

PRIX NATIONAUX EN JOURNALISME

>> PAGE 3

NÉGOCIATIONS DANS LE SECTEUR

DES PÂTES ET PAPIERS

>> PAGE 4

VOLUME 4, NO. 11

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

2 JUIN 2016



# uniforum



Unifor établit un partenariat avec Coca-Cola pour soutenir les femmes dans les métiers spécialisés. De gauche à droite : Bill Schultz, président, Rafrâchissements Coca-Cola Canada; Jeff Bowman, conseiller municipal; Linda Jeffrey, maïresse; Jerry Dias, président national d'Unifor et Dr Jeff Zabudsky, président et vice-chancelier.

## Ottawa propose un projet de loi historique en matière de protection des droits

Unifor se réjouit du projet de loi C-16 du gouvernement fédéral qui vise à étendre les droits de la personne et à garantir une protection juridique complète pour les personnes transgenres en intégrant à la loi canadienne l'identité de genre et l'expression de genre.

« Le fait que le gouvernement ait annoncé le projet de loi le 17 mai, la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie, est un bon signe », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

Bien que l'inclusion de l'identité de genre dans la Loi canadienne sur les droits de la personne soit dans l'air depuis plus de dix ans, c'est la première fois qu'un tel projet de loi est proposé par un gouvernement au pouvoir.

Un projet de loi d'initiative

## Soutien aux femmes dans les métiers spécialisés

Unifor et Rafrâchissements Coca-Cola Canada participent ensemble à une initiative offrant 15 nouvelles bourses d'études de 2 000 \$ aux femmes inscrites aux programmes des métiers spécialisés du collège Sheridan à Brampton, en Ontario.

« Les métiers spécialisés et les secteurs de la fabrication offrent d'excellentes opportunités de

>> Suite à la page 2

## L'agrandissement d'un pipeline est un projet irréfléchi, selon Unifor

Unifor est déçu de la décision irréfléchie de l'Office national de l'énergie (ONÉ) de soutenir le projet d'agrandissement du pipeline Trans Mountain qui pose des risques à l'économie, aux emplois canadiens et à la sécurité alimentaire.

« Le projet d'agrandissement de Kinder Morgan pose d'énormes risques et n'offre aucun gain au public ou à l'environnement », a déclaré Joie Warnock, directrice

de la région de l'Ouest d'Unifor.

« En dépit de l'application de conditions pour obtenir une approbation, devant l'absence de réglementations réalistes et applicables, l'ONÉ refuse de prendre en considération les risques très sérieux que ce projet de grande magnitude pose aux résidents et à notre économie. »

Au cours de la dernière année, Unifor a demandé au CEN de rejeter le projet d'agrandissement

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

## Le point sur le congrès 2016

Les dates limites pour le congrès national de cet été approchent à vive allure, surtout pour les sections locales souhaitant soumettre une résolution.

Unifor tiendra son deuxième congrès du 22 au 26 août au Centre Shaw à Ottawa. Jusqu'à cette date, surveillez votre infolettre nationale pour les mises à jour sur ce qui est planifié et connaître les dates limites.

Joignez-vous à Unifor dans le cadre du défilé de la Fierté au congrès, le dimanche 21 août de 13 h à 15 h. On encourage nos alliés à participer aussi et à exprimer leur appui aux travailleuses et travailleurs lesbiennes, gais, bisexuels et transgenres. Le défilé commence sur la rue Bank au centre-ville d'Ottawa.

- La date limite des inscriptions est le 22 juillet.
- Les conseils industriels auront lieu le 21 août.
- Une séance d'initiation à l'intention des nouveaux délégués et déléguées se tiendra en soirée le 21 août.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez le site [Unifor.org/events](http://Unifor.org/events).



Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au:

**Uniforum**

Service des communications d'Unifor  
205 Placer Court, 5e étage  
Toronto (Ontario) M5H 3H9  
1-800-268-5763

[communications@unifor.org](mailto:communications@unifor.org)

[www.unifor.org](http://www.unifor.org)

## Le RRPO s'attaque à la crise du revenu de retraite

Unifor félicite le gouvernement de l'Ontario pour l'importante contribution que le Régime de retraite de la province de l'Ontario fera à la sécurité du revenu à la retraite pour les citoyens de la province. L'Ontario adopte le seul programme social d'importance au Canada depuis plusieurs années.

Unifor estime qu'en l'absence d'une réforme du RPC, le RRPO est une étape essentielle pour s'attaquer à la crise imminente du revenu de retraite à laquelle les travailleuses et travailleurs actuels sont confrontés.

« Les travailleuses et travailleurs ne peuvent plus compter sur les employeurs pour garantir une sécurité de revenu à la retraite », a déclaré Katha Fortier, directrice de la région de l'Ontario d'Unifor. « Moins de 25 % des travailleuses et travailleurs du secteur privé ont un régime de retraite. En outre, la hausse des emplois précaires signifie qu'un

nombre beaucoup trop grand de jeunes travailleuses et travailleurs et immigrants n'auront pas accès à une pension. »

C'est le message que Katha Fortier a livré récemment lors des audiences du comité permanent sur les politiques sociales au sujet du projet de loi 186, visant à établir le Régime de retraite de la province de l'Ontario.

Le marché du travail évolue. De moins en moins d'Ontariens peuvent s'attendre à travailler pour un seul employeur et à recevoir une pension de cet employeur à la fin de leur carrière. La plupart des Canadiennes et Canadiens ont de la difficulté à épargner suffisamment pour la retraite, ce qui signifie que les travailleuses et travailleurs d'aujourd'hui connaîtront une baisse de leur niveau de vie au moment de la retraite.

« Plusieurs jeunes d'aujourd'hui recevront une pension moins élevée que leurs parents ou leurs



grands-parents », a affirmé Katha Fortier. « Le gouvernement de l'Ontario a reconnu que le revenu à la retraite est un problème et il propose une solution raisonnable. »

Les pensions publiques sont nécessaires pour combler l'écart entre les différents régimes en milieu de travail. Le RPC est très bien réussi à fournir un revenu de retraite aux Canadiennes et Canadiens, mais les prestations sont trop basses alors qu'elles étaient en moyenne de 550 \$ en 2015. La situation est particulièrement difficile pour les femmes qui ne reçoivent que les deux-tiers des prestations des hommes.

### >> Suite de "Soutien aux femmes dans..." on page 1

carrière, et nous espérons que cette initiative généreuse de la part d'Unifor et de la société Rafraîssements Coca-Cola Canada incitera plus de femmes à envisager cette carrière stimulante », a déclaré Dr Jeff Zabudsky, président et vice-chancelier du collège Sheridan.

Les bourses seront attribuées en fonction de plusieurs facteurs, dont les besoins financiers, et sont ouvertes aux femmes inscrites dans l'un des six programmes de formation des métiers spécialisés du collège Sheridan ou deux programmes d'études supérieures en gestion de la fabrication: Techniques en génie électrique, Techniques électriques, Techniques mécaniques – Fabrication d'outils, Techniques mécaniques – Plomberie,



Unifor est déterminé à changer la perception de ce qu'est une personne de métier.

Techniques mécaniques – Techniques d'outillage-ajustement, Techniques de soudure, Assurance de la qualité - Fabrication et gestion, et Gestion de la fabrication.

« J'aimerais féliciter Unifor, Coca-Cola et le collège Sheridan d'aider 15 jeunes femmes à avoir

un meilleur accès à cette précieuse formation », a déclaré la mairesse de Brampton, Linda Jeffrey.

« Unifor s'est engagé à transformer la perception d'une personne de métier. Elle sera fondée sur les compétences plutôt que sur le sexe », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

## >> Suite de "Ottawa propose un..." on page 1

parlementaire semblable avait déjà été proposé par Bill Siksay, député du NPD, et ensuite par Randall Garrison (député du NPD pour Esquimalt-Saanich-Sooke). En 2015, ce projet de loi avait été adopté, mais fut bloqué par le sénat.

« Ce geste d'un gouvernement est un progrès en matière de droits attendu depuis trop longtemps. Il va provoquer des changements positifs pour les personnes transgenres dans la société », a affirmé Jerry Dias.

S'il est adopté, le projet de loi C-16 accordera de vastes protections en catégorisant la discrimination sur la base de l'identité de genre et l'expression de genre en tant que crime haineux.

Le projet de loi fournirait non seulement une protection légale

aux personnes transgenres diversifiées, mais permettrait aussi une application de la loi pour surveiller les crimes haineux homophobes et transphobes.

Le projet de loi doit passer les trois étapes de lecture à la Chambre des communes, mais doit aussi être approuvé par le sénat formé présentement d'une majorité conservatrice.

Les sénateurs conservateurs se sont opposés dans le passé à l'inclusion de l'expression de genre et de l'identité de genre dans la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Ce travail pour la justice sociale doit se poursuivre afin que ce moment historique devienne réalité.

Unifor a fait des percées considérables pour faire avancer les questions touchant les lesbiennes, gais, bisexuels et transgenres au travail et dans la société.



Des militantes et militants d'Unifor à l'événement de la Fierté l'été dernier en Colombie-Britannique

## Déclaration contre le harcèlement

Le Service des droits de la personne et des relations internationales a récemment mis à jour la déclaration d'Unifor contre le harcèlement.

Notre déclaration affirme l'importance de créer et de préserver un environnement sécuritaire libre de harcèlement en milieu de travail et dans les

activités, événements et réunions du syndicat. Une chose que les sections locales, les membres et les retraités peuvent faire est de diriger par l'exemple. Lisez à voix haute la déclaration lors de votre prochaine réunion syndicale. Vous trouverez la nouvelle déclaration à cette adresse [unifor.org/contre-harcelement](http://unifor.org/contre-harcelement).

## >> Suite de "L'agrandissement d'un pipeline..." on page 1

de Kinder Morgan en faisant valoir qu'il ne répond pas à l'intérêt public. Unifor est en faveur d'un développement réglementé et durable des sables bitumineux. « Ce projet d'agrandissement permettrait à des sociétés étrangères de dicter notre avenir et les emplois canadiens. C'est un cas classique d'une victoire des profits étrangers sur nos emplois et l'intérêt public », a affirmé Joie Warnock.

L'Office national de l'énergie a rendu publique sa décision sur le plan de Kinder Morgan de tripler la capacité de son pipeline Trans Mountain. Unifor a présenté son plaidoyer en mai dernier en démontrant que l'agrandissement du pipeline actuel ne servira qu'à porter atteinte à la capacité de garantir un approvisionnement énergétique intérieur en favorisant les exportations. De plus, Unifor a prévenu que le trajet proposé du

pipeline près de la rivière Fraser pose un risque inacceptable d'un déversement qui pourrait être catastrophique à la pêche commerciale.

Unifor soutient qu'une industrie du pétrole bien gérée peut fournir des emplois stables et de qualité, tout en créant de la richesse aux communautés où l'industrie est installée ainsi qu'à l'ensemble des Canadiennes et Canadiens. Cette préoccupation est très importante, compte tenu des incendies récents à Fort McMurray et du fait que les ressources non-renouvelables doivent se traduire en emplois et en revenus le plus tôt possible.

« Devant l'absence de réglementations réalistes et applicables, Unifor a souligné que l'ONÉ refuse de prendre en considération les risques très sérieux que ce projet de grande magnitude pose aux résidents et à notre économie.

## Les prix reflètent l'importance d'un journalisme vigoureux

Les plus hauts prix de journalisme au Canada ont été remis récemment pour souligner les meilleurs reportages sur les questions importantes de l'actualité, dont la disparition et le meurtre de femmes autochtones, la crise des réfugiés syriens, les suicides chez les vétérans de l'armée canadienne, et plus encore.

« Ces prix montrent l'incroyable qualité du travail accompli par des journalistes canadiens sur les principaux sujets de l'heure tant dans les médias écrits qu'électroniques, même si leur industrie est confrontée à d'importants défis », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

Des membres des sections locales 87-M et 191 travaillant au Globe and Mail, au Toronto

Star, au Hamilton Spectator et au Brandon Sun ont remporté un total de 12 prix sur 21 dans le cadre du Concours national de journalisme.

Des membres du Globe and Mail, du Toronto Star et du Brandon Sun ont aussi remporté un total de trois prix remis par l'Association canadienne de journalisme.

De plus, Joanna Slater, correspondante du Globe à l'étranger et membre de la section locale 87-M d'Unifor, a été nommée Journaliste de l'année pour sa couverture de la crise des réfugiés syriens en Europe.

Les prix ont été remis les 27 et 28 mai à Edmonton. Pour consulter la liste complète des lauréats, allez au site [Unifor.org](http://Unifor.org).



## Des syndicats des pâtes et papiers se rencontrent pour élaborer une stratégie de négociation

Unifor et le syndicat Public and Private Workers of Canada (PPWC) se sont rencontrés récemment à Vancouver pour préparer les négociations en 2017. Il s'agit de la troisième réunion conjointe des deux plus grands syndicats du secteur des pâtes et papiers du Canada.

« Rassembler de nouveau nos deux groupes fut une expérience formidable, a affirmé Gary Fiege, deuxième vice-président des PPWC. Nous avons forgé un lien fort qui nous sera extrêmement utile lors de la prochaine ronde de négociations. L'union fait la force! »

Les PPWC et Unifor ont particulièrement réussi à préserver des clauses communes sur

les pensions, les salaires et les avantages sociaux dans leurs conventions collectives respectives grâce à la négociation type. Le caucus mixte des pâtes et papiers place les deux syndicats dans une meilleure position pour faire face aux difficultés grandissantes que connaît l'industrie.

« Les choses progressent comme prévu, alors les deux syndicats seront fin prêts et unis lorsqu'ils rencontreront l'employeur l'année prochaine », a indiqué Scott Doherty, adjoint exécutif au président national d'Unifor.

Les deux groupes négocient séparément depuis 2002, mais ils ont convenu de travailler ensemble à l'avenir. Ils collaborent déjà au

**DANS CE NUMÉRO** Unifor se réjouit de la décision du gouvernement fédéral d'étendre les droits de la personne et de garantir une protection légale complète pour les personnes transgenres. Une nouvelle politique contre le harcèlement est disponible afin d'être téléchargée. Soutenir un plus grand nombre de femmes à choisir les métiers spécialisés.



**Unifor a rencontré récemment les PPWC pour préparer les négociations.**

régime de retraite de l'industrie des pâtes et papiers et à la conférence sur la sécurité dans cette même industrie.

Les PPWC représentent

des milliers de travailleurs à la grandeur de la Colombie-Britannique.