



Les enseignants d'anglais langue seconde ratifient une entente

>> PAGE 2

Aussi dans ce numéro : Fin de la grève des employés municipaux de Kitimat

> PAGE 4

VOLUME 3, NO 12

WWW.UNIFOR.ORG

18 JUIN 2015



uniforum



Chantal Hébert, Mary Agnes Welch et Lana Payne participent au lancement de la campagne JournalismIS. Photo d'Ignatius Lee

Une campagne fait la promotion des retombées positives du journalisme

Le Conseil des médias a eu lieu récemment avec le lancement d'une campagne menée par Unifor et une coalition d'associations professionnelles, de syndicats et d'organisations médiatiques.

>> Suite à la page 3

Un plan pour le secteur automobile est nécessaire

Unifor salue l'annonce récente de la création d'un nouveau comité pour encourager l'investissement dans le secteur de l'automobile en Ontario, mais souligne qu'un travail considérable reste à faire même s'il s'agit d'un pas dans la bonne direction.

Le gouvernement fédéral et celui de l'Ontario ont annoncé la création d'un nouveau sous-comité du Conseil du partenariat pour le secteur canadien de l'automobile (CPSCA). Ce dernier sera présidé par Ray Tanguay, président à la retraite de Toyota Motor Manufacturing Canada Inc., afin de conseiller les gouvernements sur les manières de mieux soutenir le secteur de l'automobile en Ontario.

« La création de ce sous-comité du CPSCA est un pas important dans la bonne

>> Suite à la page 3

Les compressions à la garde côtière nuisent à la sécurité

Des interruptions de communication au cours de 24 heures le mois dernier au centre des Services de communication et de trafic maritimes (SCTM) à Victoria confirment le risque à la sécurité que posent les

>> Suite à la page 3

#unifor



Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@Unifor2002

#unifor2002 agents de service @AirCanada concluent une entente de principe ow.ly/Oigs7 #Unifor #canlab @SyndicatUnifor

@uniforquebec

Emplois menacés en forêt - Les membres @uniforquebec manifestent sur la Côte-Nord bit.ly/1BkyvHj #FTQnouvelles #unifor

Section locale 324, Acadia

Les membres de la section locale 324 d'Unifor chez Acadia Broadcasting à Fort Frances, en Ontario, ont voté à l'unanimité pour la ratification d'une nouvelle convention collective récemment. L'entente de quatre ans comprend des gains monétaires et des améliorations à des dispositions clés.

La nouvelle convention augmente les cotisations de l'employeur au régime de retraite, améliore des dispositions et prévoit une hausse de 7 p. cent du salaire sur la durée de la convention.



Les travailleurs autochtones et racialisés se réunissent

Un nombre impressionnant de 140 déléguées et délégués se sont réunis récemment au Centre familial d'éducation d'Unifor lors d'une conférence visant à soutenir l'implication et le leadership des travailleuses et travailleurs autochtones et racialisés.

Le groupe a voté pour accepter le nom « caucus des travailleuses et travailleurs autochtones et racialisés » et assurer la croissance de leur caucus ainsi qu'une plus grande participation de leurs membres.



Encadré photo

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À
COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



Des délégué(e)s participent à la conférence des travailleurs autochtones et racialisés au Centre familial d'éducation d'Unifor à Port Elgin, en Ontario.

Les enseignants d'anglais langue seconde ratifient une entente après une grève

Les enseignants d'anglais langue seconde, membres de la section locale 40 d'Unifor, ont ratifié une convention collective avec Kaplan International après presque quatre semaines de grève. L'entente comprend des hausses salariales annuelles,

une bonification des vacances et d'importantes améliorations aux dispositions sur la sécurité d'emploi.

« Il faut du temps, des efforts et des connaissances pour être un bon enseignant », a affirmé Josephine Petcher, représentante d'Unifor.

« Nos enseignants d'anglais langue seconde se soucient de leurs élèves et leur détermination à obtenir une entente équitable protégeant la sécurité d'emploi était inébranlable. »

L'entente a été ratifiée avec une majorité écrasante le 4 juin.

Hausses salariales pour les travailleurs des soins de santé

Les membres des sections locales 229 et 1359 ont ratifié une convention collective avec l'Association des hôpitaux de l'Ontario avec un vote de plus de 80 p. cent en faveur de l'entente.

L'entente comprend des hausses salariales annuelles et une bonification des avantages sociaux, ainsi que d'autres gains pour plusieurs travailleuses et travailleurs de bureau, paramédicaux et de services hospitaliers dans les hôpitaux du nord.

« Le personnel des soins de

santé accomplit un travail extrêmement important qui touche nos vies, à un moment ou un autre. Ils méritent d'être rémunérés équitablement », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

En dépit des pressions croissantes exercées sur les travailleuses et travailleurs des soins de santé pour qu'ils acceptent des concessions et un gel des salaires, les comités de négociation d'Unifor et les membres étaient déterminés à améliorer les salaires et avantages sociaux.

« La détermination de nos membres des soins de santé en vue de protéger leurs salaires et les soins aux patients était inébranlable », a affirmé Jerry Dias.

« Partout au Canada, nos membres nous disent que la protection du financement des soins de santé est une priorité », a-t-il ajouté. « Unifor lutte pour un financement adéquat des soins de santé à la table de négociation lorsqu'il discute avec le gouvernement et descend dans la rue. »

>> Suite de **“Un plan pour le secteur automobile...”** on page 1

direction, a affirmé Jerry Dias, président national d'Unifor. Nous avons hâte que M. Tanguay et les ministres Moore et Duguid nous en disent davantage sur les prochaines étapes concrètes menant à la mise sur pied du programme intégré d'investissement dont nous avons désespérément besoin. »

« Nous trouvons encourageant que nos gouvernements fédéral et provincial prennent finalement des mesures à l'égard de ce que les experts de l'industrie de l'automobile, y compris Unifor, recommandent depuis des années, a-t-il ajouté. « Le secteur canadien de l'automobile ne peut pas prospérer sans leadership politique et sans investissements coordonnés et stratégiques. L'annonce faite aujourd'hui est seulement

un petit pas dans la bonne direction. »

« M. Tanguay a fait ses preuves et jouit d'une forte crédibilité dans l'industrie mondiale, a-t-il fait remarquer. C'est un excellent choix », a déclaré Jerry Dias. « Nous craignons toutefois que les gouvernements provincial et fédéral doivent maintenant s'assurer que le Canada dispose des bons outils pour réussir. »

Jerry Dias a souligné qu'un leadership politique est nécessaire pour saisir l'occasion offerte par la hausse des ventes d'automobiles, de nouveaux investissements à certains endroits au Canada, 12 000 nouveaux emplois créés depuis 2009 et un dollar plus faible. Unifor demande que des représentants du mouvement syndical et du secteur des pièces d'automobiles siègent au nouveau sous-comité.

Pour lire la vision qu'a Unifor d'une stratégie nationale pour le secteur, visitez www.unifor.org.

>> Suite de **“Une campagne fait la promotion...”** on page 1

La campagne publicitaire fera la promotion de la valeur et des retombées du journalisme professionnel.

« Un public mieux informé mène à de meilleures prises de décision, mais plus important encore, un public bien informé est un public qui est plus impliqué, ce qui est encore plus important que de déterminer si une décision est bien éclairée ou non », a déclaré Chantal Hébert, chroniqueuse au Toronto Star et membre d'Unifor, lors d'une conférence de presse au lancement de la campagne.

Le lancement le 12 juin de la campagne « JournalismIS » a présenté les annonces écrites, en ligne et vidéo. Il y

avait plus de 100 journalistes, employés des médias et représentants des éditeurs de journaux et des radiodiffuseurs. Un site Web, journalismis.ca, a aussi été créé.

La campagne vise à rassembler la grande communauté de journalistes et des travailleurs des médias, les entreprises médiatiques et les consommateurs de médias pour accroître la sensibilisation, reconnaître et soutenir le journalisme professionnel.

« Les nouvelles sont le moteur de notre démocratie. Alors que la quantité d'information et l'étendue des opinions disponibles aux consommateurs des médias augmentent, la contribution du journalisme professionnel est devenue plus importante que jamais », a affirmé Mary Agnes Welch, journaliste au Winnipeg

>> Suite de **“Les compressions à la garde...”** on page 1

compressions fédérales aux services de la garde côtière, affirme le syndicat représentant les officiers de la garde côtière.

Pendant les interruptions, les officiers de la garde côtière ne peuvent répondre aux appels de détresse, ni fournir des avis de direction aux navires.

La base de Vancouver est désormais responsable de la grande majorité des communications radio dans le passage intérieur depuis que le centre de communication de Vancouver a été fermé le 6 mai.

« Le gouvernement Harper lésine avec la sécurité maritime », a déclaré Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. « Notre garde côtière est ensevelie de travail, ce qui devrait inquiéter toutes les personnes qui se déplacent ou travaillent sur l'eau. »

Les compressions du gouvernement Harper au réseau

de la sécurité maritime ont eu des répercussions sur les services d'un océan à l'autre. Quatre bases ont été fermées à ce jour cette année à Saint John, St. John's, Ucluelet et Vancouver. Quatre autres stations de surveillance doivent aussi être fermées en 2015 à Thunder Bay, Rivière-au-Renard, St. Anthony et Comox.

« Le gouvernement Harper coupe des services qui protègent les gens et la faune sur nos côtes », a affirmé Joie Warnock. « La garde côtière est essentielle à la sécurité de dizaines de milliers de citoyens de la Colombie-Britannique, mais Stephen Harper ne le comprend pas. »

Rétablir le financement de la garde côtière coûterait 5,5 millions de dollars par année, ou 0,25 % du coût du programme gouvernemental de partage des revenus adopté en 2015.

Unifor diffuse une série d'annonces en CB pour attirer l'attention sur la fermeture de ces services de la garde côtière. 

Free Press et membre d'Unifor.

« Notre campagne vise à initier une conversation plus large sur la valeur du journalisme et ce que nous devons tous faire pour défendre une solide culture journalistique dans la société canadienne. »

Les commanditaires de la campagne sont des associations professionnelles, des syndicats représentant des journalistes et d'autres employés de l'industrie des médias, des institutions d'éducation, des entreprises médiatiques et des associations industrielles.

« L'étendue des commandites et du soutien confirme la caractéristique unique de cette campagne », a déclaré Lana Payne, directrice régionale de l'Atlantique, chroniqueuse au journal The

Telegram à Saint-Jean, Terre-Neuve, et coordonnatrice pour le lancement de la campagne.

La campagne JournalismIS marque la première étape d'une initiative à plus long terme visant à mobiliser l'industrie médiatique et le public en vue de soutenir le journalisme professionnel au Canada.

Le Conseil des médias a aussi fait place à une allocution de Zuliana Lainez, secrétaire-générale du syndicat des journalistes péruviens qui mène un projet financé par le Fonds de justice sociale d'Unifor en vue de renforcer le syndicat des journalistes mexicains.

Dans 89 pour cent des cas où un journaliste mexicain est tué, personne n'est arrêté ou puni, a-t-elle dénoncé. 

Unifor soutient un régime d'assurance-médicaments

Unifor croit que tous les Canadiens devraient avoir accès à de bons soins de santé, y compris à un régime complet, universel et public d'assurance-médicaments.

Des dirigeants de partout au Canada se sont réunis le 8 juin à Toronto pour discuter de cette question autour d'une table ronde menée par le Dr Eric Hoskins, ministre ontarien de la Santé et des Soins de longue durée.

« Nous encourageons

ces dirigeants de trouver une manière de rendre les médicaments sur ordonnance accessibles et abordables pour tous les Canadiens », a déclaré Katha Fortier, directrice régionale de l'Ontario.

« Le Canada est le seul pays développé au monde avec un régime universel de soins de santé qui ne comprend pas une assurance universelle pour les médicaments sur ordonnance, et il y a moyen de corriger la situation. » 

Nouveaux membres

Bienvenue aux nouveaux membres:

Marine Canada Acquisition Inc. (Seastar Solutions), section locale 114, 295 membres à Richmond, CB.

London Automotive and Manufacturing Ltd., section locale 27, 55 membres à London, ON.

FCA Canada Inc., section locale 1285, 19 membres à Brampton, ON.

Alexandra Marine & General Hospital, section locale 2458, 27 membres à Goderich, ON.

Cargojet Airway Ltd., section locale 2002, 20 membres à Halifax, NÉ.

Expolits Valley Air Services Ltd., section locale 2002, 53 membres à Halifax, NÉ et Gander, TN.

Bell Solutions techniques Inc., 55 membres à Mississauga, ON. 

Fin de la grève des employés municipaux à Kitimat

Les membres de la section locale 2300 d'Unifor ont voté en faveur de l'adoption d'une nouvelle convention collective comportant des gains économiques importants. Le vote a mis fin à une grève de 14 semaines au district de Kitimat. « Cette entente contribue à obtenir le respect que nos membres méritent », a affirmé Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. « J'aimerais féliciter nos membres pour leur détermination et leur engagement à atteindre leurs objectifs de négociation. » Les 127 membres de la section

locale 2300 d'Unifor ont déclenché une grève pour assurer plus d'emplois à temps plein afin de servir la communauté et obtenir des hausses salariales raisonnables. La nouvelle convention collective prévoit le maintien d'un nombre minimal d'employés permanents, y compris le remplacement d'employés partant à la retraite. La section locale 2300 a aussi obtenu des augmentations annuelles correspondant à ce qui a été négocié chez Rio Tinto Alcan (2,5 %, 2,5 % et 3 %) et une prime de 3 500 \$ à la signature pour les employés à



Les membres de la section locale 2301 célèbrent la fin de la grève.

temps plein. « Nous n'aurions pu obtenir ces gains sans l'appui indéfectible de la communauté et des membres d'Unifor de partout au pays », a déclaré Martin McIlwrath, agent d'affaires de la section locale 2300. « La solidarité et la patience

exprimées par les gens de Kitimat ont fait la différence. » Les membres de la section locale 2301 d'Unifor chez Rio Tinto Alcan ont offert d'augmenter leurs cotisations syndicales d'une heure par mois pour aider les employés municipaux en grève. 

Une foire permet une plus grande visibilité à une section locale

La section locale 1106 d'Unifor à l'hôpital de Grand River de Kitchener, Ontario, participe aux foires d'éducation de l'hôpital, représentant Unifor, pendant l'année.

La section locale a parrainé un kiosque aux foires qui vont avoir lieu à cinq reprises pendant l'année, permettant ainsi d'accroître la visibilité d'Unifor

tant à l'hôpital que dans la communauté.

La présidente Sandra Hillcoat a souligné que le kiosque de la section locale était le plus occupé à ce jour, et a attiré l'attention de certains des autres participants.

« Il est important pour nos membres de savoir que nous sommes ici pour soutenir leur développement professionnel

ainsi que répondre à toute question à propos de notre syndicat. Nous avons de la chance d'appartenir à un syndicat qui reconnaît l'importance de soutenir nos membres. Ils étaient vraiment fiers que nous soyons ici », a ajouté Sandra Hillcoat.

« Nos membres ont besoin de savoir ce que le syndicat fait pour eux et comment obtenir de

l'aide si nécessaire », a dit la vice-présidente Erika Paling.

« Nous avons eu d'excellentes réactions et rétroactions de tout le personnel participant à la foire », a ajouté la présidente Val Billedeau.

La section locale participera avec plaisir aux prochaines foires cet automne. 