



**DANS CE NUMÉRO:**  
**NOUVELLES DU CONGRÈS >> PAGE 2**  
**DES JOURNALISTES LANCENT**  
**UN APPEL À LA SOLIDARITÉ**  
**INTERNATIONALE**  
**>> PAGE 2**  
**UNIFOR PORTE EN APPEL UNE**  
**DÉCISION DE SUNCOR**  
**>> PAGE 3**

VOLUME 4, NO.12

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

16 JUIN 2016



# uniforum



Des membres du caucus sur la condition féminine tenu pendant la Conférence des travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur à Port Elgin.

## Le Conseil de l'automobile accorde la priorité aux nouveaux investissements

En réunion avant le début des négociations avec les Trois grands de Detroit cet été, les déléguées et délégués au Conseil de l'automobile d'Unifor ont voté à l'unanimité pour introduire de nouveaux investissements au Canada, dont l'allocation de fonds pour de nouveaux produits, la priorité absolue des pourparlers.

« Lorsque nous entamerons les négociations, la priorité absolue sera de maintenir et d'étendre l'empreinte de l'industrie au Canada », a déclaré Chris Taylor, président du Conseil de l'automobile et président de la section locale 200 à l'usine de fabrication de moteurs de Ford à Windsor.

« Ce fut la décision unanime de nos membres ici aujourd'hui. »

Les 120 déléguées et délégués au Conseil, représentant les comités de négociation chez General Motors, Ford et Fiat

## Résultats unanimes lors d'un référendum public

Des représentants de douzaines de communautés ontariennes se sont réunis à Queen's Park le 31 mai pour remettre 94 000 bulletins de vote lors d'un référendum public pour mettre fin aux terribles compressions dans les hôpitaux. Les résultats du référendum ont révélé que 99,6 p. cent des répondants sont contre les compressions.

>> Suite à la page 2

## Des membres se sont réunis pour rendre Unifor plus inclusif

Les travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur se sont réunis au début de juin pour discuter, partager et définir des stratégies en vue de redéfinir les vrais visages de notre syndicat. La conférence qui se tient chaque année a porté son attention cette fois-ci sur l'élaboration d'un plan d'action afin de bâtir un syndicat plus inclusif à tous les niveaux.

Cent-quarante membres de partout au pays se sont réunis pendant deux jours et demi pour provoquer des changements. Alors

que la conférence a fait place à des conférenciers, y compris un représentant de Black Lives Matter (La vie des Noirs compte), de Toronto, et des ateliers de formation, une attention a été placée sur la création d'un réseau de militantes et militants pour renforcer Unifor.

La tâche présentée aux déléguées et délégués par plusieurs conférenciers consiste à combattre les inégalités et le racisme partout où ils se trouvent. La conférencière Angela Robertson

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

## Le congrès s'en vient!

Dans presque deux mois, les déléguées et délégués se réuniront à Ottawa du 22 au 26 août.

Pour s'assurer que vous êtes préparés, une nouvelle application pour le congrès est en développement. L'application présentera des informations sur les conférenciers et conférencières, les horaires des séances, des cartes, et plus encore. En outre, l'application est gratuite et accessible à partir de tous les appareils disposant d'un navigateur Internet : appareils intelligents, tablettes numériques, portables et même ordinateurs de bureau.

## Montrez votre FIERTÉ

Joignez-vous à Unifor dans le cadre du défilé de la FIERTÉ au congrès à Ottawa le dimanche 21 août de 13 h à 15 h.

On encourage nos alliés à participer aussi et à exprimer leur appui aux travailleuses et travailleurs lesbiennes, gais, bisexuels et transgenres. *ligula. Curabitur pulvinar odio nec varius commodo. Praesent est metus, faucibus a tempor a.*



Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au:

### Uniforum

Service des communications d'Unifor  
205 Placer Court, 5e étage  
Toronto (Ontario) M5H 3H9  
1-800-268-5763

[communications@unifor.org](mailto:communications@unifor.org)

[www.unifor.org](http://www.unifor.org)

## La FIJ prend la défense des journalistes

Des journalistes de partout dans le monde se sont réunis récemment au 29e congrès de la Fédération internationale des journalistes pour échanger leurs observations sur les défis auxquels leur industrie est confrontée et améliorer la sécurité des journalistes dans le monde.

« La solidarité internationale est essentielle si nous voulons défendre le journalisme de qualité et protéger les droits des journalistes de faire leur travail », a affirmé Philippe Leruth de Belgique, élu président de la FIJ.

Le représentant d'Unifor, Stuart Laidlaw, a été élu au comité exécutif de la FIJ, représentant l'Amérique du Nord.

Plusieurs résolutions ont été adoptées au sujet des récentes attaques contre les journalistes dans le monde. Plus de 450

journalistes ont été tués en Iraq depuis l'invasion américaine, 17 à ce jour cette année au Yémen et 7 au Mexique.

« Le Mexique est un lieu très dangereux pour être journaliste. Cette situation doit cesser », a affirmé Fernando Olivia Ortiz, président du syndicat SNRP au Mexique où le Fonds de justice sociale d'Unifor soutient un projet pour améliorer la sécurité des journalistes.

Plus de 2 300 journalistes ont été tués au cours des 25 dernières années, dont 115 en 2015.

Le congrès a aussi organisé une marche en commémoration à la photojournaliste locale, Camille Lepage, tuée en affectation en République centrafricaine. La mère de Camille Lepage a livré un témoignage touchant devant le groupe lors d'une cérémonie à la mémoire de sa fille à la



Des journalistes marchent à Angers, en France, en appui à la photojournaliste Camille Lepage.

bibliothèque locale.

Le congrès s'est tenu à Angers, France, lieu d'une école de journalisme bien en vue, pour le 90e anniversaire de la fondation de la FIJ à Paris.

La FIJ travaille à la formation et à la protection des journalistes partout dans le monde.

Elle a des bureaux à Bruxelles, en Amérique latine, en Asie pacifique et en Afrique.

### >> Suite de "Résultats unanimes lors..." on page 1

Organisé par la Coalition ontarienne de la santé, le référendum volontaire impliquait des membres et retraités d'Unifor qui ont fait du bénévolat pour recueillir des votes de plus de 40 communautés, une initiative faisant partie d'une plus vaste campagne de lobbying.

En tant que membre de la Coalition, Unifor a aidé à communiquer le message que les Ontariennes et Ontariens sont contre les compressions dans les hôpitaux et les soins de santé.

Le référendum a aussi confirmé que les répondants sont en faveur du rétablissement des services, du financement et de la dotation en personnel pour répondre aux besoins de soins de santé.

« La crise dans les soins de santé est tout simplement invivable », a déclaré Katha Fortier, directrice de la région de l'Ontario



La directrice de la région de l'Ontario, Katha Fortier, avec le directeur des Soins de santé, Corey Vermeij, ainsi que le directeur du Service de la mobilisation des membres et de l'action politique, Roland Kiehne ont participé à la remise de 94 000 bulletins de vote d'un référendum.

d'Unifor. « L'Ontario traîne derrière toutes les autres provinces sur le plan du financement des hôpitaux et les plus petites communautés sont les plus durement touchées, car il n'y a pas autant de personnel de première ligne ou de ressources pour combler les manques. »

Unifor est un fervent défenseur de notre système public de soins

de santé, un système qui fournit des soins de grande qualité à tous les citoyens, peu importe leur niveau de revenu ou l'endroit où ils habitent. Pour en apprendre davantage sur la campagne d'Unifor visant à renforcer les soins de santé, consultez cette page.

## >> Suite de "Le Conseil de l'automobile..." on page 1

Chrysler Canada, ont adopté à l'unanimité des résolutions demandant que chaque compagnie s'engage à introduire de nouveaux produits au Canada, et à investir de façon spécifique dans les activités d'assemblage et de transmission au Canada.

Cela signifie qu'il n'y aura pas d'entente avec GM, Ford ou Fiat-Chrysler sans engagement spécifique de chacune qu'il y aura de nouveaux produits fabriqués ici même au Canada.

Les déléguées et délégués présents à London provenaient des sections locales d'Unifor des usines d'automobiles des Trois grands de Detroit en Ontario, amenant avec eux les priorités de négociation de chacune de ces usines. Avant de se réunir en

conseil, les sections locales de chacun des fabricants des Trois grands de Detroit se sont réunies pour discuter de leurs principales préoccupations. La rencontre a fixé les priorités pour les négociations de l'ensemble de l'industrie.

« Les priorités établies aujourd'hui à l'endroit de nouveaux produits et d'engagements à investir visent la prospérité continue de notre industrie et de nos communautés », a déclaré Chris Taylor.

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a ouvert la réunion du Conseil en affirmant que de nouveaux investissements au Canada bénéficieraient à toute l'économie canadienne. Unifor s'est aussi engagé à obtenir des gains dans d'autres domaines, comme les salaires, de nouvelles embauches, et plus encore, selon



Des retraités et des membres au Conseil de l'automobile à la réunion de juin.

Jerry Dias.

« L'industrie de l'automobile fournit d'immenses avantages à nos communautés en termes d'emplois indirects, des dépenses que nos membres font dans leurs communautés et des impôts qu'ils paient pour soutenir les écoles, les hôpitaux et autres services publics », a déclaré Jerry Dias.

Chaque emploi du secteur de l'automobile crée neuf autres emplois dans la communauté, notamment chez des fournisseurs et d'autres entreprises qui vendent aux usines d'automobiles, sans compter les dépenses faites par ces travailleuses et travailleurs, a-t-il ajouté.

## >> Suite de "Des membres se sont réunis..." on page 1

a dit : « Nous ne pouvons plus travailler en silo ou dans le silence. Il est temps d'être audacieux, de brasser les choses et poser des questions difficiles pour s'assurer que les choses changent. »

Bien que le contexte politique au Canada se soit transformé depuis le départ de Harper, il reste encore beaucoup de travail à faire pour que l'équité progresse.

« Nous ne pouvons prétendre que le racisme n'existe pas dans notre vie quotidienne, il se manifeste de plusieurs façons flagrantes et plus subtiles aussi », a déclaré Mohamad Alsadi, directeur du Service des droits de la personne et des relations internationales.

En s'adressant aux déléguées et délégués, le président national d'Unifor, Jerry Dias, a ajouté sa propre perspective sur les prochaines à suivre au syndicat, en affirmant qu'Unifor doit saisir le moment pour instiguer encore plus de changement dans la société. « Les choses commencent

à changer lentement », a-t-il dit. Mais, il a prévenu aussi que nous ne pouvons devenir complaisants à l'égard du gouvernement libéral actuel. « Nous devons continuer d'exercer des pressions pour le changement. En fait, c'est la raison d'existence de notre syndicat. »

Les déléguées et délégués sont retournés chez eux en ayant créé de nouvelles amitiés, avec un sentiment d'inspiration et la motivation d'assumer pleinement leur choix de bâtir un mouvement pour le changement. Restez à l'écoute des nouvelles du plan d'action d'Unifor visant à augmenter la représentation des groupes recherchant l'équité à tous les niveaux du syndicat.



## Dépistage d'alcool et de drogues chez Suncor: Unifor va en appel

La section locale 707-A d'Unifor a annoncé qu'elle portera en appel une décision d'annuler une précédente décision d'un groupe spécial d'arbitrage, interdisant le dépistage aléatoire d'abus d'alcool et de drogue auprès des membres chez Suncor à la municipalité régionale de Wood Buffalo, en Alberta.

« Le dépistage aléatoire de drogue et d'alcool viole les droits fondamentaux des travailleuses et travailleurs », a affirmé Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor.

En 2012, Suncor avait annoncé de façon unilatérale la mise en place d'un dépistage d'alcool et de drogue dans ses opérations de sables bitumineux. Unifor avait déposé un grief qui a abouti à la formation d'un groupe spécial d'arbitrage.

Après 23 jours d'audience, le groupe d'arbitrage, en mars 2014, a décidé que le dépistage aléatoire

proposé par Suncor violait les droits fondamentaux de respect de la vie privée, de respect et de dignité en milieu de travail et ne pouvait être justifié.

Le syndicat est déterminé à travailler avec Suncor pour développer des programmes de sécurité qui ont un impact mesurable sur la sécurité et le respect des droits des travailleuses et travailleurs.

« Nous allons continuer de travailler avec Suncor pour garantir la sécurité de nos membres au travail et à l'extérieur du travail », a affirmé Ian Beaton, vice-président de la section locale 707-A. « En ce moment, notre attention se concentre surtout sur nos membres et leurs proches qui doivent se reconstruire après les incendies de forêt dans la région de Fort McMurray. »



## Une levée de fonds des membres permet d'acheter une ambulance pour le Nicaragua

Lors d'un récent voyage de bénévolat au Nicaragua, l'ambulancière Jenn Crompton de la section locale 302 d'Unifor a vu une ambulance sans gyrophares d'urgence fonctionner ni ceinture de sécurité, et elle avait souvent besoin d'une poussée pour démarrer.

Elle savait que quelque chose devait être fait. Avec seulement six ambulanciers paramédicaux desservant la ville de El Viejo, une communauté de plus de 125 000 personnes, Jenn Crompton a réalisé qu'une ambulance bien équipée serait d'un grand secours. Dans sa propre ville natale de St. Thomas, au sud de London, quatre ambulances bien équipées

desservent une ville de 38 000 personnes. « Là-bas, ils n'ont aucun équipement autre que des gants qui sont donnés. Ils n'ont pas de médicaments. Ils doivent surtout composer avec des situations de trauma », a expliqué Jenn Crompton au London Free Press récemment. Après avoir contacté plusieurs services paramédicaux en Ontario à propos de l'achat d'un véhicule usagé, elle a finalement obtenu la réponse qu'elle espérait de Middlesex London qui a accepté de lui vendre leur ambulance qui allait cesser ses activités. Cet automne, une caravane d'au moins cinq camions de pompiers et l'ambulance se déplaceront vers le sud pour offrir

**DANS CE NUMÉRO: Unifor annonce une intervention pour protéger les travailleurs et porte en appel une décision relative à Suncor. Des travailleur(euse)s autochtones et de couleur discutent d'un plan d'action pour renforcer l'inclusion. Le Conseil de l'automobile établit les priorités de négociation pour les Trois grands de Detroit.**



**L'ambulancière de la section locale 302 d'Unifor, Jennifer Crompton, avec des ambulanciers paramédicaux locaux d'El Viejo, au Nicaragua.**

ces véhicules indispensables pour le Nicaragua. Lors d'un voyage semblable plus tôt cette année, Jenn Crompton avait noté qu'El Viejo avait besoin d'une ambulance. « Nous ne devrions jamais être surpris que les travailleuses et travailleurs des soins de santé souhaitent aider des collègues parce que cela fait partie de leur façon d'être », a déclaré Jerry

Dias, président national d'Unifor, lors de la récente Conférence sur les soins de santé d'Unifor, où Jenn Crompton a recueilli la moitié des fonds dont elle avait besoin. Jenn Crompton a exprimé être extrêmement touchée par le soutien et la générosité de son syndicat. Suivez son aventure sur [jennifercrompton.com](http://jennifercrompton.com). (seulement en anglais)