



DANS CE NUMÉRO:
AIDEZ À MODIFIER LES LOIS DU TRAVAIL EN ONTARIO
 >> PAGE 2
DES NOUVELLES DU CONGRÈS D'UNIFOR
 >> PAGE 2
LES MEMBRES CHEZ VIA RAIL RATIFIENT UNE NOUVELLE ENTENTE
 >> PAGE 3



VOLUME 4, NO.15

WWW.UNIFOR.ORG

28 JUILLET 2016

uniforum



Jerry Dias s'adresse aux enfants au camp de réfugiés d'Azraq près d'Amman, en Jordanie. Il y a présentement 10 000 abris au camp pouvant loger jusqu'à 50 000 réfugiés.

Unifor visite un camp de réfugiés

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, et le directeur du Service des droits de la personne et des relations internationales, Mohamad Alsadi, ont voyagé en Jordanie pour constater le travail de première ligne que mène le Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés (UNHCR) qui vient en aide aux réfugiés syriens dans ce pays.

Unifor est un fier partenaire international d'UNHCR. Il verse des contributions de son Fonds de justice sociale pour aider les familles de réfugiés syriens à avoir accès à un refuge, de la nourriture, une éducation et des services communautaires.

« Nous avons vu des familles aujourd'hui qui ont tout perdu », a déclaré Jerry Dias. « Ces gens ont perdu leur maison, leur terre, leur pays. Leur famille est dispersée partout, mais ils n'ont pas perdu leur dignité et ils vivent dans l'espoir d'une nouvelle opportunité pour leurs enfants. »

À la suite d'une présentation de la haute direction d'UNHCR sur la situation actuelle des

Lancement d'un sondage en ligne sur l'équité

Lorsqu'Unifor a été créé, le Conseil exécutif national s'est engagé collectivement à bâtir un syndicat dynamique, progressiste et inclusif. Il est entendu que la force d'Unifor repose sur ses effectifs et se constate dans la diversité des membres et des militants, dont les femmes, les travailleuses et travailleurs

>> Suite à la page 2

Les pourparlers dans le secteur de l'automobile vont commencer

Les pourparlers officiels entre Unifor et les Trois fabricants d'automobiles de Detroit doivent commencer la deuxième semaine du mois d'août avec la priorité d'obtenir de nouveaux investissements au Canada.

« De façon générale, l'industrie de l'automobile est importante à l'économie canadienne, mais elle est absolument vitale dans les communautés où les usines d'assemblage et de pièces sont situées », a déclaré Jerry Dias,

président national d'Unifor.

L'industrie de l'automobile est vitale au bien-être économique du Canada. Elle emploie 125 500 personnes partout au pays tout en contribuant des millions de dollars en impôt et aux organismes de bienfaisance locaux, selon une nouvelle recherche d'Unifor.

Dans l'ensemble du Canada, 125 400 personnes sont à l'emploi de l'industrie de l'automobile, produisant 2 268 996 voitures et camions légers

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

Le point sur le congrès 2016

À l'approche du congrès, surveillez cet espace pour connaître les nouvelles :

Nous sommes ravis de fournir aux participant(e)s un guide mobile des événements présentant les conférenciers, les horaires des séances, des cartes géographiques et bien plus encore! Le guide sera disponible sous peu dans la plateforme de téléchargements des applications de votre appareil intelligent (App Store). Restez à l'écoute!

Suivez-nous sur Facebook à : <https://www.facebook.com/events/641546282686022/>

Descendez dans la rue avant le congrès pour exprimer votre fierté syndicale et votre solidarité au défilé de la FIERTÉ à Ottawa. Dimanche 21 août, de 13 h à 15 h. Les alliés sont encouragés à y participer.

Suivez le mot-clic #Unifor2016 sur Twitter. Surveillez les nouvelles et participez à la conversation en suivant le mot-clic #Unifor2016

Pour obtenir plus de détails, consultez le site unifor.org/congres2016.



Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au :

Uniforum

Service des communications d'Unifor
205 Placer Court, 5e étage
Toronto (Ontario) M5H 3H9
1-800-268-5763

communications@unifor.org

www.unifor.org

Aidez à modifier les lois sur le travail en Ontario

Aujourd'hui en Ontario, plus de 1,7 million de travailleuses et travailleurs gagnent le salaire minimum, ou près du salaire minimum, et plus d'Ontariens sont coincés dans des emplois précaires à temps partiel, temporaires, à contrat et confiés en sous-traitance, sans être syndiqués.

Le gouvernement de l'Ontario a lancé un Examen portant sur l'évolution des milieux de travail afin d'analyser la Loi sur les relations de travail et la Loi sur les normes d'emploi qui sont désuètes. Afin de saisir cette occasion unique présentée par cet examen provincial, la FTO a lancé la campagne « Make it Fair » (L'équité) pour une réforme de l'emploi.

Dans le cadre de cette campagne, la FTO et les syndicats partout en Ontario ont lancé un sondage sur le travail précaire, un enjeu en train de devenir la nouvelle norme pour sept millions de travailleuses et travailleurs en



Appui à la campagne pour un salaire minimum de 15\$ lors de la Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor.

Ontario. L'objectif du sondage est de recueillir l'expérience des membres du syndicat et celle de leur famille entourant le travail précaire.

Répondez au sondage ici : makeitfair.ca/precarious_work_survey

« Les inégalités et le travail précaire sont à la hausse dans notre province en plein développement, mais collectivement nous avons tous le pouvoir de changer la loi et d'aider les travailleuses et travailleurs de l'Ontario à sortir de la pauvreté », a déclaré Chris Buckley, président de la FTO.

« Il est urgent d'adopter de

nouvelles lois alors que les travailleuses et travailleurs, notamment les jeunes, occupent de plus en plus des postes à temps partiel ou à contrat avec un faible salaire, peu d'avantages et des horaires imprévisibles », a dénoncé Katha Fortier, directrice de la région de l'Ontario d'Unifor. « Notre objectif est de faire en sorte que les voix des membres du syndicat soient prises en compte dans les changements à venir. »

En répondant au sondage, les participantes et participants auront aussi la chance de gagner une carte-cadeau de 200 \$ pour les épiceries Loblaws ou Metro.

>> Suite de "Lancement d'un sondage en ligne sur l'équité" on page 1

de couleur et autochtones, les travailleuses et travailleurs gais, lesbiennes, bisexuels et transgenres, les jeunes travailleuses et travailleurs, les travailleuses et travailleurs ayant une incapacité et les autres groupes recherchant l'équité qui doivent être représentés dans les structures du syndicat à tous les niveaux. Pour évaluer les progrès d'Unifor en matière de promotion de l'équité, le syndicat réaffirme son plan en évaluant à l'interne les niveaux de participation. Chaque membre est encouragé à remplir le sondage sur le profil démographique. Moins de cinq



Des membres de la section locale 2002 participent à la Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs au Centre familial d'éducation d'Unifor à Port Elgin, en Ontario.

minutes sont nécessaires pour remplir le sondage. Les statistiques recueillies permettront de mieux saisir comment la diversité et la représentation se traduisent dans

les lieux de travail, les sections locales et le syndicat national. Pour obtenir de plus amples renseignements et connaître le lien du sondage, visitez le site Unifor.org/demographics.

>> Suite de "Unifor visite un camp de réfugiés" sur page 1 réfugiés, Jerry Dias et Mohamad Alsadi ont fait le tour du camp de réfugiés Azraq où ils ont visité l'hôpital et participé à plusieurs activités communautaires, tout en rencontrant des familles de réfugiés.

« À l'heure actuelle, il y a 10 000 abris dans le camp d'Azraq pouvant loger jusqu'à 50 000 réfugiés », a raconté Mohamad Alsadi. « La possibilité de rencontrer les familles en personne nous a permis de mieux comprendre les difficultés quotidiennes de la vie dans un camp de réfugiés. »

En plus des réfugiés au camp, près de 80 p. cent des réfugiés syriens en Jordanie vivent à l'extérieur du site dans des communautés avoisinantes. Huit personnes sur 10 vivent sous le seuil de la pauvreté en

Jordanie avec un accès limité aux soins de santé, à l'éducation et aux nécessités de base comme la nourriture, des vêtements et des couvertures que les camps fournissent.

Le programme novateur d'assistance financière Lifeline d'UNHCR pour les réfugiés en Jordanie est une première mondiale, alors que 97 p. cent des dons sont dirigés directement aux réfugiés grâce à un système technologique permettant de lire l'iris.

« Je demande aux sections locales d'adopter une famille ici en Jordanie », a souligné Jerry Dias. « Cela ne coûte pas très cher, mais fait une immense différence alors que ces gens vivent une transition vers une nouvelle vie qu'ils méritent. » Pendant les visites aux maisons des familles de réfugiés à Amman, en Jordanie, Jerry Dias et Mohamad Alsadi ont entendu



Des employés d'UNHCR parlent au président national d'Unifor, Jerry Dias, et au directeur du Service des droits de la personne d'Unifor, Mohamad Alsadi, à propos des conditions de vie quotidienne des réfugiés syriens en Jordanie.

à quel point le programme Lifeline aide à fournir un abri, des possibilités pour les enfants d'aller à l'école et un sentiment d'espoir envers l'avenir.

« Il faut ouvrir notre cœur et notre portefeuille », a déclaré Jerry Dias. « C'est la raison d'être d'Unifor, nous devons montrer ce que nous faisons de mieux, c'est une question de se soucier les

uns des autres. »

Vous pouvez consulter un album photo de la visite **d'Unifor au camp de réfugiés Azraq** : www.facebook.com/UniforCanada/

Pour faire un don au programme Lifeline d'UNHCR, visitez le site : <https://donate.unhcr.org/gu-en/lifeline/>. Plus de photos à la page 4.

>> Suite de "Les pourparlers dans le secteur de l'automobile vont commencer" on page 1

(ou 6 216 par jour) d'une valeur de 93,5 milliards de dollars en 2015 (ou 256 millions de dollars par jour).

« Ce type de production de biens manufacturiers et les emplois de qualité qui les accompagnent ne se remplacent pas facilement », a déclaré Jerry Dias. « C'est pourquoi nous avons déterminé que l'obtention de nouveaux investissements est la priorité absolue des pourparlers dans le secteur cette année. »

Les négociations avec les Trois grands de Detroit vont commencer les 10 et 11 août à Toronto. Unifor a établi que les nouveaux investissements au Canada, y compris dans la production de nouveaux produits, sont la priorité des pourparlers.

Dans les communautés du secteur de l'automobile en Ontario, les militantes et militants d'Unifor parlent de

l'importance de l'industrie dans leurs communautés, y compris à Oshawa où la campagne « GM compte » de la section locale 222 a recueilli plus de 8 000 signatures sur une pétition.

Outre la production et les répercussions économiques, Jerry Dias a mis l'accent sur les impôts versés et les dons de bienfaisance des travailleuses et travailleurs de l'automobile, et leur importance dans les communautés où ils vivent. Dans l'ensemble du pays, les travailleuses et travailleurs de l'automobile ont versé 1,9 milliard de dollars en impôt sur le revenu, les salaires, et taxes de vente (ou 5,2 millions de dollars par jour).

« Cet argent sert à soutenir les services sur lesquels nous dépendons tous, comme les soins de santé, l'éducation et les services sociaux; tout ce qui fait que le Canada est un endroit où il fait si bon vivre », a déclaré Jerry Dias.

Pour obtenir plus de détails et de renseignements, consultez le site Unifor.org/AutoTalks16.

Les membres chez VIA Rail ratifient une nouvelle entente

Les membres de la section locale 100 et du Conseil national 4000 d'Unifor ont voté en faveur d'une nouvelle entente de quatre ans avec VIA Rail. L'entente, conclue le 12 juin 2016, a été acceptée par une majorité écrasante de 80 p. cent à l'échelle du pays.

« Nos membres se dévouent à fournir des services fiables aux clients de VIA Rail et nous nous attendions que la compagnie reconnaisse pleinement nos efforts », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias. « Cette entente repose sur de solides gains à la table de négociation et n'aurait pu être conclue sans l'appui ferme de nos membres. »

La nouvelle convention collective comprend une bonification des avantages

sociaux, de meilleures dispositions contractuelles et des hausses salariales. Les salaires seront augmentés de 2 %, rétroactifs au 1er janvier 2016, et ensuite de 2,5 %, 2,5 % et 3 % les années suivantes. Unifor représente plus de 2 000 employés de VIA Rail, dont du personnel de maintenance, des services à bord, des chefs, des agents aux ventes et du personnel au service à la clientèle. Quelques règles de travail ont été améliorées et de nouvelles initiatives importantes, comme le programme d'Unifor des intervenantes auprès des femmes et le Fonds communautaire canadien, ont aussi été adoptées.



DANS CE NUMÉRO Unifor affirme que la garantie de nouveaux investissements est la priorité au moment où les pourparlers du secteur de l'automobile s'appêtent à commencer. Une mission du Fonds de justice sociale en Jordanie rend visite à des familles de réfugiés syriens. Unifor cherche à renforcer son plan en matière d'équité avec un nouveau sondage pour évaluer les niveaux de participation à l'interne. Les membres chez VIA Rail ratifient une nouvelle convention de quatre ans.



Le président national d'Unifor, Jerry Dias, visite le centre d'inscription Khalda, le camp de réfugiés d'Azraq et la maison de la famille Talal, l'une des 100 familles de réfugiés qu'Unifor aide en partenariat avec UNHCR.