



VICTOIRE DANS LE SECTEUR DES  
VÉHICULES BLINDÉS >> PAGE 2

Aussi dans ce numéro : Sommet  
sur les jeux de hasard >> PAGE 4

VOLUME 3, NO 14

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

16 JUILLET 2015



# uniforum



La présence d'Unifor était très marquée à la marche sur les Emplois, la justice et le climat qui a eu lieu avant la tenue du récent Sommet des Amériques sur le changement climatique.

## Les emplois de qualité et le changement climatique

Nettoyer l'environnement et lutter contre le changement climatique va aider à créer des emplois de qualité au Canada, a affirmé Jerry Dias, président national d'Unifor, lors d'un panel au récent Sommet des Amériques sur le climat.

>> Suite à la page 3

## Une cour rejette la contestation de Navistar

Une décision unanime récente de la Cour divisionnaire de l'Ontario permet aux anciens travailleurs d'une usine de Navistar dans le sud-ouest de l'Ontario d'espérer de plus en plus obtenir les fonds de retraite qui leur sont dûs.

« C'est une incroyable victoire pour les travailleurs de Navistar et leur famille », a

déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias. « Unifor va continuer d'offrir la meilleure représentation possible. »

La Cour a rejeté un appel de Navistar portant sur des décisions antérieures du Tribunal des services financiers stipulant qu'il devrait y avoir un large groupe de travailleurs inclus dans la liquidation du régime de retraite, établissant que les membres des sections locales 35 et 127 d'Unifor ayant quitté la compagnie entre le 1er février 2009 et le 28 juillet 2011 devraient faire partie du groupe touché par la

>> Suite à la page 3

## Un programme ouvre les portes aux femmes dans les métiers spécialisés

Le vendredi 10 juillet au Nova Scotia Community College (NSCC), 19 femmes ont terminé leur programme d'exploration de choix de carrière d'une durée de 14 semaines dans les métiers spécialisés au sein du

>> Suite à la page 3

#unifor 

Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@Boreal\_Nick

Inspiration 4 all unions @  
NaomiAKlein Healthy planet  
for healthy workforce @  
SyndicatUnifor @laCSN  
@FTQnouvelles @CSQ\_  
Centrale @SFPQ\_Syndicat

@jjasonf

@SyndicatUnifor  
Félicitations!  
Congratulons!

## En brief

### SL 649, SaskPower

Les membres de la section locale 649 d'Unifor chez SaskPower ont ratifié une entente de deux ans qui leur garantit des hausses salariales et protège les cotisations de retraite. Elle renforce également les dispositions relatives à la sous-traitance et au congé de deuil.

Le comité de négociation a aussi réussi à faire augmenter les primes de quart, y compris pour le personnel qui assume temporairement un rôle de formateur. La convention collective comprend aussi de nouvelles dispositions concernant les congés en cas de maladie grave d'un membre de la famille immédiate. 

### SL 444, Dakkota, Oakley

Les membres de la section locale 444 d'Unifor travaillant chez deux fournisseurs de pièces d'automobiles à Windsor ont ratifié des ententes en juin qui respectent l'entente-type relative aux augmentations de salaires et d'avantages sociaux établies plus tôt avec TRW Automotive.

Les pourparlers avec Dakkota Integrated Systems LLC se sont poursuivis après le délai de grève pour finalement aboutir à une nouvelle entente.

L'entente avec Oakley Sub Assembly durera jusqu'en mars 2016 lorsque son contrat avec Chrysler prendra fin. L'entente comprend des dispositions qui prévoient une prolongation. 

## Encadré photo



Les membres d'Unifor en lock-out chez GardaWorld ont manifesté devant une banque TD à Ottawa récemment afin d'exercer des pressions auprès de la compagnie pour qu'elle revienne à la table de négociation.

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À  
[COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG](mailto:COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG)



Des militantes et militants d'Unifor participent aux célébrations de la fierté à Victoria alors que la fumée des feux de forêt formait un brouillard.

## Les employés des épiceries Métro concluent une entente

La section locale 414 d'Unifor a conclu une entente de principe avec les épiceries Métro, évitant ainsi un débrayage qui aurait pu être déclenché dans quelques jours. L'unité comprend près de 4 000 travailleurs dans 29 marchés.

« Nous savions qu'il fallait un changement et que nos conditions de travail

devaient changer de manière draconienne », a déclaré Christine Connor, présidente de la section locale 414 d'Unifor.

« Nos membres ont clairement exprimé à Métro qu'ils étaient déterminés à obtenir une meilleure entente. »

Le secteur du détail est le plus grand secteur en croissance de l'économie.

« Nous estimons non seulement que tous les travailleurs méritent un salaire minimum vital, des conditions de travail équitables et une voix au travail, mais nous pensons qu'il est aussi possible de les obtenir », a affirmé le président national d'Unifor, Jerry Dias. 

## Le droit de refuser d'exécuter des tâches dangereuses

Unifor se réjouit d'une décision rendue cet après-midi établissant qu'une équipe de deux personnes d'un véhicule blindé avait le droit de refuser d'exécuter des tâches parce que les conditions de travail étaient dangereuses pour les travailleurs et le public.

« Il s'agit d'une décision très importante qui défend ce qu'Unifor fait valoir. Des équipes de deux personnes ne sont pas sécuritaires pour les membres de l'équipe ni pour le public », a déclaré Mike Armstrong, représentant d'Unifor.

Un agent de santé et sécurité d'Emploi et Développement

social Canada a rendu une décision cet après-midi sur le cas de deux membres d'une équipe chez Brinks, membres de la section locale 4266 d'Unifor, qui ont refusé d'exécuter des tâches en raison de conditions non-sécuritaires à deux centres commerciaux d'Ottawa, affirmant qu'il était justifié que les employés refusent de servir les clients aux centres commerciaux. Deux cas semblables à Sudbury et Peterborough seront entendus en novembre.

Avec une équipe de deux personnes, un membre de l'équipe marche dans le centre commercial seul pour y servir

les clients de Brinks, tandis que l'autre reste auprès du véhicule.

« Les compressions des coûts ne peuvent se faire au risque de mettre le public en danger », a affirmé Mike Armstrong.

Les statistiques de l'industrie révèlent que 70 p. cent des vols commis dans des véhicules blindés au cours des dix dernières années l'ont été contre des équipes de deux personnes.

Unifor réclamé la mise sur pied d'un groupe de travail sur l'industrie des véhicules blindés.

[Unifor.org/safecargo](http://Unifor.org/safecargo). 

UNIFOR COMMUNICATIONS: KATIE ARNUP, SARAH BLACKSTOCK, IAN BOYKO, SHELLEY BURGOYNE, SHANNON DEVINE, STUART LAIDLAW, SARAH LESNIEWSKI MARIE-ANDREE L'HEUREUX, ET ANNE MARIE VINCENT

## >> Suite de **“Une cour rejette ...”** on page 1

liquidation.

La production a cessé en juin 2009, avec une fermeture permanente annoncée en juillet 2011.

Tous les travailleurs du groupe touché par la liquidation âgés de 55 ans ou plus et ayant au moins dix ans de services reconnus auront droit, au minimum, à une prestation spéciale de retraite anticipée.

De plus, ceux ayant au moins 55 points d'âge combiné et de services pourront bénéficier d'une prestation spéciale de retraite réputée acquise, et les travailleurs mis à pied ou handicapés devraient recevoir 0,9 an de services reconnus supplémentaires.



## >> Suite de **“Un programme ouvre...”** on page 1

programme « Femmes illimitées ».

Le programme a été conçu grâce à un partenariat entre le NSCC, Irving Shipbuilding et d'autres commanditaires, dont Unifor.

« L'objectif du programme consiste à encourager les femmes à choisir les métiers spécialisés et à les préparer aux défis et gratifications de ce type de carrière », a déclaré Koren Beaman, présidente du comité de la condition féminine de la région de l'Atlantique, et employée chez Irving Shipyard, membre de la section locale 1 d'Unifor.

« J'aurais aimé avoir ce type de soutien quand j'ai commencé à travailler au chantier naval il y a plusieurs années. C'est très important pour moi de pouvoir soutenir



**La cérémonie Femmes unies était une célébration pour plusieurs familles.**

ces femmes. »

Les étudiantes reçoivent une aide financière dans le cadre du programme et elles ont réussi à remettre à la collectivité un chèque de 2 015 dollars provenant d'une collecte de fonds destinés à une maison d'hébergement pour femmes, la Bryony House. Unifor et l'Association canadienne des soudeurs ont tous les deux jumelé leurs dons pour un total de 6 045 dollars.

« Votre succès dans ce programme est non seulement porteur d'espoir, mais il me motive à faire le travail que je fais, et qu'Unifor fait, tous les jours », a affirmé Jerry Dias, président national d'Unifor.

Au Conseil des métiers spécialisés d'Unifor, le Conseil a choisi le programme comme récipiendaire du prix annuel Bob Chernecki de l'organisation caritative de choix, au montant de 4 000 dollars.

## >> Suite de **“Les emplois de...”** on page 1

« Notre stabilité économique à long terme dépend de la création d'une relation durable avec la nature », a déclaré Jerry Dias au panel sur l'Écologisation du transport pendant le Sommet.

« Nous avons besoin de ce que la nature procure : les ressources, l'espace, la terre, l'air et l'eau. Au Canada, nous comprenons particulièrement l'importance économique de nos ressources. »

Daniel Hoornweg de l'Institut de technologie de l'Université de l'Ontario, a modéré le panel, qui réunissait aussi Matt Rodriguez, secrétaire de l'Agence de protection environnementale de la Californie, Josipa Petrunic, directeur exécutif et directeur général du

consortium canadien de recherche et d'innovation sur le transport urbain, et Patrick Nangle, président et directeur général de Purolator Inc.

Le Sommet s'est déroulé quelques jours après une imposante marche de syndicalistes, dont des membres d'Unifor, d'environnementalistes et de militants sur les emplois, la justice et le climat dans les rues de Toronto. L'actrice Jane Fonda ainsi que l'auteur Naomi Klein ont pris la parole.

Le rassemblement a attiré quelque 10 000 participantes et participants dans cette marche pacifique partant de l'Assemblée législative de l'Ontario jusqu'à un parc au centre-ville où des discours ont été prononcés et de la musique en plein air a joué.

Cet événement pour toute la famille dégagait une ambiance festive, mais a aussi envoyé un



**Le président national d'Unifor, Jerry Dias, l'actrice et la militante Jane Fonda, et le scientifique et animateur David Suzuki ont participé à la marche sur les emplois, la justice et le climat.**

message clair : les Canadiens veulent des mesures pour contrer le changement climatique, la création d'emplois et la justice pour les personnes concernées.

Un rassemblement semblable a aussi eu lieu à Vancouver, exprimant ainsi un appui dans tout le pays pour que des actions soient prises afin de contrer le changement climatique.

Jerry Dias a souligné lors du panel qu'Unifor est impliqué dans tous les aspects du

transport, de la fabrication d'automobiles, d'avions et de véhicules de transport en commun, jusqu'à l'opération de ces véhicules pour produire et distribuer les carburants qu'ils utilisent.

Pour cette raison, a-t-il insisté, Unifor doit faire partie de toute discussion entourant l'écologisation du transport.

« Nous avons confiance nous pouvons faire une transition afin de renforcer l'économie du transport et non de l'affaiblir », a déclaré Jerry Dias.

## Rétablissement des emplois de qualité de la Colombie-Britannique

Plus de 100 emplois de qualité ont été créés dans le nord de la Colombie-Britannique grâce à la réouverture de l'usine de pâte à Chetwynd fermée en 2012.

La société Paper Excellence Canada Holding Corporation a acheté l'usine de Tembec et a entrepris des travaux pour relancer les activités.

« Nous sommes fiers d'avoir participé à un processus de création d'emplois de qualité dans le secteur des ressources », a déclaré Joie

Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. « L'industrie des pâtes en Colombie-Britannique a connu des difficultés parce que notre politique en matière d'exportations tue les emplois canadiens, mais nous espérons que cette réouverture pourra lancer une tendance dans l'industrie. »

Unifor a pu négocier une convention collective qui s'approche du contrat type de l'industrie. 

## Les membres du secteur des jeux se réunissent à Niagara Falls

Les membres d'Unifor du secteur des jeux se sont réunis pour le premier Sommet. Plus de 60 participantes et participants étaient présents au Sommet pour discuter au sujet des négociations et des succès de recrutement dans le secteur.

Unifor représente désormais 8 700 membres qui travaillent dans des installations de jeux et des casinos partout au pays.

« Il y a un grand potentiel

d'emplois de qualité dans le secteur des jeux, mais un plan doit être conçu en faveur des travailleuses et travailleurs », a déclaré Katha Fortier, directrice de la région de l'Ontario d'Unifor.

Le Sommet a eu lieu à Niagara Falls où une campagne de recrutement en est à ses premières étapes dans les deux principaux casinos de la ville. Des dirigeants

## Un référendum menace le transport en commun

Si les gouvernements fédéral et provincial n'interviennent pas rapidement, le service de transport en commun souffrira du rejet du plan du Conseil des maires dans toute la région métropolitaine de Vancouver.

« La pression ne cesse de croître sur notre réseau de transport, y compris le transport en commun », a affirmé Joie Warnock, directrice de la région de

l'Ouest d'Unifor.

Unifor a exprimé son appui en faveur d'une proposition visant à augmenter les taxes de vente pour financer l'amélioration du transport en commun. L'idée a été rejetée lors d'un référendum.

« Unifor s'est engagé à travailler avec nos partenaires de la coalition pour trouver des solutions réalistes à la crise imminente du transport », 

## Nouvelles nominations

### Adjoints au syndicat national

québécois, Renaud Gagné.

**Scott Doherty**, adjoint au président, a été nommé à titre d'adjoint exécutif au président national.

**Bob Orr**, adjoint au président, a été nommé à titre d'adjoint au secrétaire-trésorier.

### Adjoints au Québec

**Sylvain Martin**, directeur adjoint, a été nommé à titre d'adjoint au directeur

**John Caluori**, représentant national, a été nommé à titre d'adjoint au directeur québécois, Renaud Gagné.

### Recrutement

**Mark Armstrong**, président de la section locale 468, a été nommé au Service de recrutement et travaillera à partir du bureau de Winnipeg. 



Le Sommet sur les jeux a attiré plusieurs partisans.

communautaires ont transmis leurs salutations et souligné l'importance du secteur des jeux pour la création potentielle d'emplois de qualité.

Des politiciens locaux,

Malcom Allen, député provincial, Wayne Gates, député provincial, Cindy Forster, députée provinciale, et Wayne Redekop, maire, étaient tous présents. 

## Conférence des jeunes travailleuses

Les jeunes travailleuses et travailleurs et, de façon plus générale, l'ensemble des jeunes peuvent jouer un rôle déterminant dans les prochaines élections fédérales.

Tous les sondages révèlent que la majorité des jeunes de 18 à 35 ans votent pour un parti autre que celui des conservateurs. Le problème, c'est qu'il n'y a pas suffisamment de jeunes qui vont voter. Lors des dernières

élections fédérales, près de deux jeunes sur trois n'ont pas voté.

Unifor organise la conférence et le séminaire « Jeunes travailleuses et travailleurs – Nous allons voter » afin de former les travailleuses et travailleurs de 35 ans et moins.

La conférence et le séminaire auront lieu au Ryerson du 7 au 9 août 2015. Les sections locales devraient contacter Roxanne.dubois@unifor.org pour s'inscrire. 