



DANS CE NUMÉRO:
LES JEUNES EN FAVEUR
DU SALAIRE MINIMUM...
 >> **PAGE 2**
UNIFOR RENCONTRENT LA
MINISTRE DU TRAVAIL...
 >> **PAGE 3**
UNIFOR APPUIE L'INITIATIVE
DU NPD...
 >> **PAGE 4**

VOLUME 4, NO. 14

WWW.UNIFOR.ORG

14 JUILLET 2016



uniforum



La récente Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor a été la plus grande organisée à ce jour; elle a inspiré les jeunes militant(e)s réunis à Port Elgin de partager leurs idées et expériences.

Les jeunes travailleuses et travailleurs montrent que l'action peut faire une différence

Provenant de partout au pays, 130 jeunes travailleuses et travailleurs se sont réunis à Port Elgin les 8, 9 et 10 juillet pour développer davantage leurs compétences en matière de militantisme lors de la deuxième Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor.

La fin de semaine a offert l'occasion d'équiper les jeunes, dont plusieurs participaient à leur premier événement syndical, avec des outils et des conseils pour passer à l'action et lutter pour un monde meilleur et socialement plus juste.

Des représentantes et représentants du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs, et Roxanne Dubois, une représentante en recrutement et agente de liaison au Comité des

Une réglementation est nécessaire dans le secteur des véhicules blindés

À la suite du vol survenu récemment auprès de gardiens armés près du centre commercial Mill Woods au sud-est d'Edmonton, qui a entraîné la fusillade mortelle d'une personne, Unifor exhorte le gouvernement

>> **Suite à la page 2**

Un nouveau rapport de recherche affirme que le PTP menace le secteur de l'automobile

Le Partenariat transpacifique, s'il est ratifié, menacerait l'industrie canadienne de l'automobile, minerait la compétitivité des usines d'assemblage et des usines de petites et moyennes tailles de pièces automobiles au Canada, selon les conclusions d'une nouvelle étude du Centre canadien de politiques alternatives.

« Ce rapport montre que le PTP pose d'énormes risques à

notre très importante industrie de l'automobile, alors qu'il n'offre pratiquement aucun avantage », a affirmé Jerry Dias, président national d'Unifor.

« Nous exhortons le gouvernement fédéral à lire ce rapport attentivement. Le message est clair, le PTP ne doit pas être ratifié. »

Le professeur de l'Université Queen's et expert de l'industrie de l'automobile, John Holmes, qui

>> **Suite à la page 3**

>> **Suite à la page 3**

Une application pour le congrès est disponible

L'application pour le congrès d'Unifor 2016 est désormais disponible dans le Apple App Store, et le sera bientôt pour BlackBerry World et Google Play.

L'application vous aidera à suivre le programme, lire les biographies des intervenants et suivre tout le déroulement des activités au congrès.

Le deuxième congrès d'Unifor a lieu du 22 au 26 août au Centre Shaw à Ottawa. Jusque là, suivez les nouvelles présentées ici. N'oubliez pas ce qui suit :

- La date limite des inscriptions est le vendredi 22 juillet.
- Les conseils industriels, les réunions des caucus et la séance d'initiation aux nouveaux délégués auront lieu le dimanche 21 août.
- Les résolutions et le programme ont été envoyés aux sections locales par la poste.
- Joignez-vous à Unifor dans le cadre du défilé de la FIERTE à Ottawa le dimanche 21 août de 13 h à 15 h.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez le site Unifor.org/events.



UNIFORUM

Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au :

Uniforum

Service des communications d'Unifor
205 Placer Court, 5e étage
Toronto (Ontario) M5H 3H9
1-800-268-5763

communications@unifor.org

www.unifor.org

Les jeunes en faveur du salaire minimum de 15 \$ et de l'équité

Le panel de conclusion de la Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs a clairement signifié pourquoi les jeunes et les syndiqués devraient passer à l'action pour demander l'équité pour tous les travailleurs et lutter pour un salaire minimum de 15 \$.

Samantha Henry, membre de la section locale 414 d'Unifor, a raconté comment Unifor est déjà impliqué dans la hausse des conditions de travail pour tous.

En Ontario, les travailleuses et travailleurs chez Metro ont combiné leurs demandes pour un salaire minimum lors des négociations, ce qui a abouti à des gains pour eux. Stéphane Hudon



Alors que de nombreux jeunes travaillent au salaire minimum, la question a connu un bon écho auprès des délégués de la Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs.

de la FTQ a aussi passé en revue la composante québécoise de la campagne et les manières de déboulonner les mythes mis de l'avant par les entreprises.

La campagne pour un salaire minimum de 15 \$ et l'équité réclame une hausse du salaire minimum, et les autres demandes portent aussi sur: des congés de maladie payés, des horaires équitables et des règles plus

équitables aussi pour se joindre aux syndicats.

La campagne est un jalon important pour les droits des travailleuses et travailleurs, car elle touche la vie de milliers d'entre eux à faible salaire. Les déléguées et délégués ont conclu la conférence en offrant leur soutien pour un salaire minimum à 15 \$ et l'équité.

Voir aussi à la page 4.

>> Suite de "Une réglementation..." on page 1

fédéral à instaurer des lois plus vigoureuses en matière de sécurité et de la formation dans l'industrie pour protéger le public et prévenir les vols.

« Ce vol a provoqué une fusillade dans une zone résidentielle », a déclaré Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. « Les lois actuelles ne sont tout simplement pas suffisantes pour assurer la sécurité des travailleurs des véhicules blindés et des passants innocents. »

Unifor, qui représente plus de 2 000 gardiens de véhicules blindés au Canada, demande aux politiciens fédéraux d'adopter le projet de loi C-285, un projet de loi d'initiative parlementaire proposé le mois dernier par Peter Julian (Burnaby—New Westminster). Le projet de loi réclame des normes nationales complètes en matière de sécurité et de formation pour



Unifor a organisé plusieurs manifestations au Canada afin de réclamer des lois plus fermes en matière de sécurité pour les travailleuses et travailleurs des véhicules blindés.

l'industrie des véhicules blindés, y compris une réglementation encadrant la taille des équipes, les spécifications des véhicules et l'équipement de sécurité.

Douze vols de véhicules blindés ont eu lieu au pays depuis 2014, et dans chaque cas il s'agissait d'équipes de deux personnes. Ils ont aussi été perpétrés dans des lieux publics et près de zones résidentielles.

Dans le cadre de sa campagne nationale lancée en 2013, Unifor a exprimé son inquiétude concernant le recours abusif d'équipes composées de deux personnes (plutôt que de trois personnes), notamment le soir et lors de parcours à risques plus élevés.

Pour obtenir de plus amples renseignements : unifor.org/safecargo

>> Suite de "l'action peut faire une..." on page 1

jeunes travailleuses et travailleurs, ont planifié la conférence avec l'objectif d'inspirer et d'inciter les jeunes au militantisme.

« Il n'y a aucune raison d'attendre d'être plus âgé ou d'occuper un poste élu, commencez à vous impliquer aujourd'hui pour bâtir Unifor aujourd'hui », a affirmé Roxanne Dubois.

Shane Wark, adjoint au président national, était sur place pour accueillir les déléguées et délégués. Il a souligné l'importance de l'unité et de travailler ensemble en tant que grand syndicat d'un océan à l'autre.

« Nous sommes plus fort et plus efficace à titre de syndicat lorsque nous travaillons ensemble, alors prenez le temps de vous lier à d'autres déléguées et délégués

à l'extérieur de votre région, et engagez-vous à être actifs et à maintenir la force de notre syndicat. »

Cette conférence des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor a attiré le plus grand nombre de jeunes que jamais.

Le panel de la soirée d'ouverture a donné le coup d'envoi de la conférence avec un message inspirant de la part de trois militant(e)s qui ont joué un rôle actif dans la création d'Unifor et les communautés autour d'eux. Le principal message des panélistes a porté sur le pouvoir de l'éducation.

« Le principal outil de notre boîte à outils consiste à éduquer les gens. Nous devons montrer aux gens comment riposter, c'est comme ça que nous pouvons gagner », a affirmé François Arsenault de la section locale 698 en soulignant le besoin d'ouvrir



Les interventions d'Unifor au sujet de PTP s'intensifient au cours de l'été avec la nomination de coordonnateur(ice)s à la grandeur du pays formés pour diriger les interventions.

des voies de communication.

Samia Hashi, qui a récemment contribué à syndiquer son propre lieu de travail chez Bell, faisait aussi partie du panel.

Elle a exprimé le sentiment éprouvé par plusieurs déléguées et délégués à la conférence lorsqu'elle a déclaré : « Je commence tout juste mon aventure avec Unifor et je suis fière

de faire partie de ce syndicat. »

Tous les intervenants à la conférence ont exprimé l'importance de continuer la lutte.

« Bien qu'il soit parfois difficile de satisfaire nos objectifs et de provoquer des changements, nous devons continuer la lutte, l'action peut vraiment faire une différence! », selon Samia Hashi.

>> Suite de "Un nouveau rapport de..." on page 1

est coauteur de « The Devil is in the Details: The TPP's Impact on the Canadian Automotive Industry » avec Jeffrey Carey, aussi de l'Université Queen's, a affirmé que le PTP changera les règles du jeu de l'industrie de l'automobile à travers le monde.

« Le traité proposé affectera de manière importante les décisions sur quels produits de l'automobile seront fabriqués, à quel endroit et comment au sein de la grande région couverte par le PTP, alors que le Canada sera le moins favorisé dans l'affaire. »

Une entente particulière déterminante du PTP, négociée entre les États-Unis et le Japon mais applicable à tous les pays membres du PTP, diminue davantage la proportion de pièces d'un véhicule ou d'une automobile qui doit être fabriquée au sein de la région couverte par le PTP pour qu'elle soit exemptée de droits de douane en vertu de l'entente, selon

ce qu'a constaté l'étude diffusée le 7 juillet.

Ce qui signifie que les véhicules assemblés avec des pièces fabriquées à l'extérieur de la région couverte par le PTP, comme en Chine, vont tirer profit de l'Amérique du Nord sans gains réciproques en Asie pour les entreprises de pièces d'automobiles nord-américaines.

Le rapport identifie d'autres préoccupations : la croissance des exportations de véhicules canadiens vers des marchés à l'extérieur de l'Amérique du Nord sera limitée; la grande différence entre les périodes d'élimination progressive des droits de douane favorisera les nouveaux investissements et réinvestissements dans les usines d'assemblage aux États-Unis; les petites et moyennes entreprises de fabrication de pièces au Canada subiront de plus grandes pressions de la concurrence.

Pour lire la version complète du rapport, consultez le site Unifor.org/tpp.

Les effectifs d'Unifor dans les sables bitumineux rencontrent la ministre du Travail

Des membres de la section locale 707A (Suncor) d'Unifor ont rencontré la ministre du Travail de l'Alberta, Christina Gray, et la ministre de l'Énergie, Margret McCuag Boyd, le 7 juillet pour discuter des défis et des opportunités pour le secteur du pétrole et du gaz de la province.

En 2015, il a été révélé que Suncor tentait de se débarrasser d'emplois de qualité dans ses activités des sables bitumineux en achetant des camions lourds automatisés.

Selon le Fort McMurray Today, la direction de Suncor s'est vantée de plans visant l'élimination de 800 emplois à temps plein lors d'une conférence à New York.

Les membres d'Unifor ont souligné les dangers associés à l'automatisation et le

mandat implicite de création d'emplois lié aux subventions gouvernementales accordées à ce secteur.

La délégation de la section locale 707A a également insisté pour accroître les activités de raffinage de bitume brut en Alberta. Un document a aussi été remis aux ministres, publié en 2014 par Unifor et la Fédération du travail de l'Alberta, à propos de la viabilité d'augmenter la capacité de raffinage en Alberta.

« Un camion automatisé ne va pas acheter un repas à un restaurant local ou faire du bénévolat dans une équipe de hockey locale à Fort McMurray », a déclaré le président de la FTA, Gil McGowan, au Fort McMurray Today.



Unifor appuie l'initiative du NPD en Alberta pour une hausse du salaire minimum

Dans un article d'opinion paru cette semaine dans le Edmonton Journal, le président national d'Unifor, Jerry Dias, a exprimé son appui envers une initiative du gouvernement du NPD en Alberta visant à hausser le salaire minimum de la province à 15 \$ de l'heure.

Le gouvernement néodémocrate de Rachel Notley devrait être félicité de tenir une promesse électorale importante en vue d'accorder une hausse aux travailleuses et travailleurs les plus vulnérables de l'Alberta », a écrit Jerry Dias dans une chronique du 11 juillet.

« Un salaire minimum de 15 \$ de l'heure n'est pas seulement une bonne nouvelle pour les travailleuses et travailleurs,

cela fait longtemps qu'il était nécessaire. »

Jerry Dias a souligné que Rachel Notley avait été claire et cohérente quant à l'intention de son parti de hausser le salaire minimum depuis la campagne électorale de l'année dernière, donnant au secteur privé plus d'un an pour se préparer.

Le plan prévoit une hausse du salaire minimum en Alberta de 11,20 \$ de l'heure à 12,20 \$ en octobre, et à 15 \$ d'ici 2018.

« Nous nous souvenons tous lorsque Ralph Klein s'est enfargé dans un refuge pour sans-abris en 2001, leur a lancé des sous et les a invectivé de se trouver du travail. Mais grâce aux idées économiques de l'ère Klein, un emploi à temps plein n'est pas une garantie

DANS CE NUMÉRO Les jeunes travailleuses et travailleurs montrent le pouvoir du militantisme lors de leur plus grande conférence tenue à ce jour. Un nouveau rapport du CCPA présente un portrait troublant au sujet de PTP et du secteur de l'automobile. Un vol souligne l'urgence d'instaurer des lois plus vigoureuses dans le secteur des véhicules blindés. Les effectifs d'Unifor dans les sables bitumineux rencontrent les ministres du Travail et de l'Énergie.



Unifor a joué un rôle actif dans la lutte pour une hausse du salaire minimum, notamment en accueillant la militante californienne, Anggie Godoy, au Conseil canadien l'an passé.

pour joindre les deux bouts en 2016. Au niveau actuel, le salaire minimum est une condamnation à la pauvreté », a déclaré Jerry Dias dans la chronique.

Plus de 60 p. cent des travailleurs gagnant moins de 12 \$ sont des femmes. Hausser le salaire minimum aidera à combler l'écart salarial entre les hommes et les femmes.

« La hausse du salaire

minimum aura un effet incitatif clair pour l'économie de l'Alberta, notamment sur la hausse des dépenses des ménages. C'est de la musique pour les oreilles des propriétaires d'entreprises locales, les gagnants manifestes d'une hausse des dépenses des consommateurs », a déclaré Jerry Dias.

Pour lire la chronique, consultez le site edmontonjournal.com