



Ligne d'assistance pour les
travailleurs étrangers temporaires
>> PAGE 2

Aussi dans ce no : Début des pour
parlers avec Air Canada >> PAGE 4



VOLUME 3, NO 2

WWW.UNIFOR.ORG

29 JANVIER 2015

uniforum



Des membres d'Unifor ont participé à des réunions préparatoires aux élections à Kitchener, Ontario

Lancement de la planification des élections

Des dirigeant(e)s, des militant(e)s et des représentant(e)s d'Unifor de la CB, des Prairies, de l'Ontario et de l'Atlantique se sont réunis pour commencer à planifier la stratégie du syndicat en vue des élections fédérales qui auront lieu cette année.

« En tant que syndicat, nous allons prendre le temps nécessaire »
>> Suite à la page 3

La décision relative au secteur de la santé en N-É soutient la position d'Unifor

Une décision rendue par l'arbitre de la Nouvelle-Écosse sur la législation du gouvernement de la province en vue de restructurer les soins

de santé soutient la position d'Unifor visant à permettre aux syndicats actuels de ce secteur de créer des agents de négociation à l'échelle provinciale.

James Dorsey a rendu sa décision sur le projet de loi 1 le 19 janvier, à la suite d'une séance d'arbitrage en décembre impliquant Unifor et les trois autres grands syndicats du secteur des soins de santé dans la province.

« Les membres d'Unifor ont été actifs et ont fait entendre leur voix contre le projet de loi 1 », a affirmé Lana Payne, directrice de la région

>> Suite à la page 3

La CB se penche sur les préoccupations des camionneurs

Après avoir rencontré des représentants d'Unifor et d'autres représentants de camionneurs, le ministre du Transport de la Colombie-Britannique, Todd Stone, s'est engagé à se pencher une autre fois sur les règlements adoptés dans le cadre de la Container

>> Suite à la page 3

#unifor 

Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@MacdeMontreal

Bravo @SyndicatUnifor pour cette revendication que le MAC de Montréal appui : 360 heures pour l'AssEmploi . #polcan

@Unifor4000

Nouvelles des négociations avec le CN, CNTL et CN SAR <http://shar.es/1bSF2F>
@PrezUnifor4000
#Unifor4000CNegs
#Uniforrail #Uniforquebec

En brief

La S.L. 557-0, Wellington Wood

Les membres de la section locale 557-0 de la société Wellington Wood Products de Mount Forest, en Ontario, ont ratifié une nouvelle convention collective de deux ans avec des hausses salariales chaque année.

Une prime de signature de 200 \$ est aussi prévue ainsi qu'une augmentation de l'allocation pour chaussures de sécurité. Le libellé sur le travail à la pièce a été nettoyé, et quelques changements ont été apportés à certaines classifications d'emploi.

La section locale a aussi voté pour se joindre à la section 1917. 

La S.L 302, Strathmere Lodge

Les membres ont récemment ratifié une nouvelle convention collective avec le Strathmere Lodge dans le comté de Middlesex, à Strathroy, Ontario. Le nouveau contrat comprend la bonification de l'allocation pour repas, une couverture paramédicale, une couverture pour soins orthodontiques de 1750 \$, une augmentation des vacances jusqu'à sept semaines après 31 ans de service, et une augmentation des primes de quart et de fin de semaine de cinq cents de l'heure en 2016 et 2017. Les hausses salariales sur la durée de trois ans de la convention collective sont de 1,3 %, 1,5 % et 1,5 %. 

Encadré photo



Des réunions préparatoires aux élections sont planifiées partout au Canada, comme celle-ci à Winnipeg. CREDITS XXXXXX



La section locale 780G d'Unifor a fait un don aux membres de la section locale 2000 en grève au Cowichan News Leader Pictorial depuis près de deux mois en raison des salaires à deux niveaux. CREDITS XXXXXX

Ligne d'assistance pour protéger les travailleurs étrangers temporaires

Une ligne d'assistance confidentielle a été créée pour aider les travailleurs étrangers temporaires à obtenir des réponses à propos de leurs droits, tant en vertu du programme fédéral qu'au travail.

« Les travailleurs étrangers temporaires ont des droits comme les travailleurs canadiens, et nous avons

l'intention de faire en sorte qu'ils soient respectés partout au pays », a affirmé Wally Ewanicke, un recruteur chez Unifor, ajoutant que la ligne d'assistance informe les travailleurs de leurs droits sur les taux de salaire, les heures supplémentaires et les conditions d'immigration. La ligne d'assistance est une initiative de l'Association

des travailleurs étrangers temporaires, un groupe sur pied par Migrante et Unifor. Le numéro sans frais est le 1-888-366-0194.

Dans plusieurs secteurs de l'économie, les employeurs ont profité des obstacles de la langue et d'autres difficultés pour exploiter les travailleurs étrangers. 

Campagnes en vedette: Une cargaison aussi sécurisée que la nôtre

Le 21 janvier, Unifor a envoyé une lettre au ministre fédéral de la Sécurité publique, Steven Blaney, ainsi qu'une pétition signée par des centaines de travailleuses et travailleurs du secteur des véhicules blindés et des membres d'Unifor pour réclamer au gouvernement fédéral « de développer un cadre réglementaire complet pour l'industrie des véhicules blindés, d'établir des normes minimales en matière de formation des employés, de caractéristiques des véhicules, de composition des équipes et d'équipement de sécurité ». 



Des gardiens de sécurité ont manifesté au bureau de Steven Blaney en mai dernier.

POUR PROMOUVOIR UNE CAMPAGNE DANS VOTRE SECTION LOCALE OU VOTRE RÉGION, COMMUNIQUEZ AVEC COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG

UNIFOR COMMUNICATIONS: SARAH BLACKSTOCK, SHANNON DEVINE, KATIE ARNUP, STUART LAIDLAW, IAN BOYKO, SHELLY BURGOYNE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, SARAH LESNIEWSKI ET ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de "La décision de la santé en N-É" on page 1

de l'Atlantique.

« Unifor s'est engagé à travailler avec les autres syndicats et M. Dorsey afin de créer une structure de négociation amalgamée qui répond aux besoins de nos membres et protège leurs droits constitutionnels. »

La décision de l'arbitre répond aussi aux objectifs des réformes du gouvernement dans le secteur des soins de santé et aux conditions de la Loi sur les régies régionales de la santé, a souligné Lana Payne.

L'arbitre estime que la création d'un « syndicat amalgamé » dans le secteur des soins de santé en Nouvelle-Écosse résoudrait plusieurs problèmes que pose le projet de loi. 

>> Suite de "Les camionneurs" on page 1

Trucking Act.

« Beaucoup de progrès a été fait vers la normalisation du travail pour les camionneurs et leurs clients », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor. « Mais sans la mise en application des taux de rémunération signée par le premier ministre Clark au printemps derniers, ce progrès risque de s'immobiliser. »

Le ministre Stone et la ministre fédérale du Transport, Lisa Raitt, ont rencontré des représentants d'Unifor et de camionneurs au siège social du port de Vancouver le 15 janvier afin de trouver une entente qui permettrait de maintenir le port ouvert. Les camionneurs de porte-conteneurs ont fermé le port de Vancouver pendant pratiquement quatre semaines en mars 2014 en raison des



Les camionneurs ont fermé le port de Vancouver en mars dernier.

compressions des compagnies de camion et des longs délais d'attente au port.

Les camionneurs sont retournés au travail après la signature d'un plan d'action conjoint avec les camionneurs, le port, le gouvernement de la C.-B. et le gouvernement fédéral. Mais les camionneurs affirment que les demandes de compressions salariales déposées à la table le 15 décembre par le gouvernement fédéral menacent de nuire à l'entente qui a permis au port de rester ouvert depuis avril.

À la rencontre du 15 janvier,

Unifor a présenté de manière détaillée les répercussions des compressions salariales. Le ministre Stone a dit qu'il réviserait les règlements avant l'entrée en vigueur prévue le 1er février du nouveau système de délivrance des licences.

« Tel quel, la grille de salaires soutire de l'argent des poches des camionneurs et viole les modalités de l'entente que le premier ministre a signée au printemps dernier », a déclaré Paul Johal, camionneur et président de la section locale des chauffeurs de porte-conteneur d'Unifor. 

>> Suite de "Les pourparlers avec le CN continuent" on page 1

pour sensibiliser nos membres, leur parler de l'importance de ces élections fédérales », a affirmé Jenny Ahn, adjointe au président national lors de l'événement des 16 et 17 janvier à Toronto.

Le président d'Unifor, Jerry Dias, a dit que le syndicat s'appuiera largement sur les représentant(e)s en milieu de travail et des sections locales pour approcher les membres.

Une présentation a été faite par l'adjoint du président du Congrès du travail du Canada, Danny Mallett, sur les résultats d'un récent sondage et d'un groupe de discussion auprès d'électeurs syndiqués et non-syndiqués, un aperçu de la soi-disant Loi sur l'intégrité des élections a été donné par la représentante nationale Patty Barrera du Service de la mobilisation des membres

et de l'action politique, et une leçon a été livrée sur la discipline des communications par l'experte en stratégie et communicatrice Kathleen Monk. Une présentation du plan électoral de l'organisme Leadnow a été faite aussi par Matthew Carroll et Graham Mitchell.

En après-midi, les participant(e)s se sont divisés en groupes régionaux afin de se pencher sur les circonscriptions prioritaires, et formuler une série de thèmes d'importance locale ainsi que des tactiques en préparation aux élections.

Les membres d'Unifor sont encouragés à participer aux conférences préparatoires du CTC en vue des élections qui ont lieu partout au pays. Pour en savoir davantage : <http://www.congresdutravail.ca/evenements>



Unifor souhaite la bienvenue à de nouveaux membres

Unifor souhaite la bienvenue à 10 travailleur(euse)s de Kooljet Inc., désormais membres de la section locale 1859, 38 travailleur(euse)s de Smith Induspac Ottawa, désormais membres de la section locale 4266 et 122 travailleur(euse)s de Woodstock General Hospital Trust, désormais membres de la section locale 636, qui ont choisi de se joindre à Unifor.

Les nouveaux membres chez Kooljet Inc., à Tilsonburg, Ontario, conçoivent et fabriquent de l'équipement de réfrigération spécialisé pour des applications



de refroidissement et de congélation.

Chez Smith Induspac Ottawa, à Ottawa, les membres fabriquent et distribuent de l'emballage de protection en bois, plastique, papier et mousse.

Les nouveaux membres chez Woodstock General Hospital Trust, à Woodstock, en Ontario, travaillent dans la gestion des soins de santé.

Des 305 000 membres que représente Unifor partout au Canada, près de 88 000 travaillent dans le secteur manufacturier et 28 900 dans les soins de santé. 

Nouvelles nominations

Les nominations suivantes ont été faites au début de cette année :

Directeur(ice)s

Anthony Dale a été nommé directeur adjoint du Service juridique en raison du départ à la retraite de Lewis Gottheil le 1er février, au bureau national, à compter de maintenant.

Vinay Sharma, directeur du Service des droits de la personne, sera transféré au Service de santé et sécurité au

bureau national, à compter du 1er février.

Mohamad Alsadi, représentant national de service, a été nommé directeur du Service des droits de la personne, assumant aussi des responsabilités au Service des relations internationales au bureau national, à compter du 1er février.

Communications

Sarah Lesniewski a été nommée au Service des

communications au bureau national.

Représentant(e)s de service Mike Lovric, vice-président de la section locale 444, a été nommé représentant national au bureau de Windsor à compter du 1er février.

Recrutement

Aaron Neaves, représentant de service, sera transféré au recrutement au bureau de Chatham, à compter du 1er février.

Patrick Murray, représentant régional au Conseil 4000, a été nommé représentant national au recrutement dans la région de l'Atlantique au bureau de Halifax, à compter du 1er février.

Kellee Janzen, présidente de la section locale 2163, a été nommée représentante nationale au recrutement au bureau de London, à compter du 1er février. 

Début des pourparlers avec Air Canada

Les agents Ventes et services à la clientèle d'Air Canada vont chercher à obtenir des gains financiers après avoir fait plusieurs sacrifices pendant des périodes tumultueuses de l'industrie du transport aérien.

Les négociations en vue d'une nouvelle convention collective ont commencé le 26 janvier à Toronto.

« Le dévouement et le travail assidu des employés de première ligne ont grandement contribué au retour à la

stabilité financière de la compagnie », a déclaré Leslie Dias, représentante nationale d'Unifor et négociatrice en chef.

Les employés de première ligne gèrent 30 % de passagers en plus qu'en 2004, mais avec 30 % moins d'agents. En dépit de ces défis, les employés d'Air Canada ont aidé la compagnie à remporter le prix du Meilleur transporteur aérien en Amérique du Nord pendant cinq années consécutives.



Le personnel d'Air Canada joue un rôle clé dans le succès de la compagnie.

« Nos membres font un travail remarquable dans des circonstances souvent difficiles. Ils méritent une part raisonnable des gains que la compagnie a faits ces

dernières années », a déclaré Cheryl Robinson, présidente de la section locale 2002 d'Unifor. « Les actionnaires ne devraient pas être les seuls à bénéficier de la rentabilité du transporteur aérien. » 

Unifor réclame des changements à l'assurance-emploi après les mises à pied chez Target

À la lumière des mises à pied massives annoncées chez Target, Unifor exhorte le ministre fédéral de l'Emploi, Jason Kenney, d'offrir un accès d'urgence aux prestations d'assurance-emploi pour les travailleurs de Target qui ne pourraient y être qualifiés autrement.

« Plusieurs travailleurs chez Target qui viennent tout juste de perdre leur emploi ne seront même pas admissibles à l'assurance-emploi », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

Le seuil pour se qualifier est aussi élevé que 910 heures de travail sur une période de 52 semaines, ce seuil est difficile à atteindre pour les travailleurs à temps partiel ou irréguliers.

« Les travailleurs ont contribué au régime d'assurance-emploi, mais au moment où ils en ont le plus besoin, ils sont outrés de constater qu'ils n'y sont pas admissibles. Le ministre Kenney a le pouvoir de modifier les règles de l'assurance-emploi pour des projets-pilotes et des situations d'urgence,

et je l'exhorte à prendre des mesures immédiates pour les travailleurs chez Target », a déclaré Jerry Dias.

Un accès d'urgence à l'assurance-emploi pour les travailleurs chez Target devrait être suivi de modifications afin de permettre à tous les travailleurs au Canada d'être admissibles aux prestations d'assurance-emploi après 360 heures de travail au cours des 52 semaines précédentes.

« Le fait que plus de 17 000 personnes vont subitement perdre leur emploi n'est rien

de moins qu'une catastrophe. Le gouvernement doit prendre des mesures immédiates pour s'attaquer à ce désastre qui va avoir des répercussions dans tout le pays », a ajouté Jerry Dias.

« La société Target a causé du tort à des milliers de travailleurs canadiens à deux reprises en trois ans seulement », a déclaré Christine Connor, présidente de la section locale 414 d'Unifor qui représente 12 000 membres dans les secteurs du détail et des services. 