

1ER JANVIER 2016

RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA ET RÉGIME DE RENTES DU QUÉBEC	
taux de cotisation	
maximum des gains annuels ouvrant droit à pension	54
taux de cotisation	3
taux maximaux pour les employés	2
taux maximaux pour les travailleurs autonomes	9
prestations de retraite (maximum pour les nouveaux bénéficiaires)	1
montant forfaitaire au décès (maximum)	2
validité (maximum)	
prestation d'enfant à charge	
conjoint survivant âgé de 65 ans et plus (maximum)	
conjoint survivant âgé de moins de 65 ans (maximum)	
conjoint survivant âgé de 45 à 64 ans (maximum)	
conjoint survivant de moins de 45 ans (maximum)	



**DANS CE NUMÉRO:**  
**PRESTATIONS GOUVERNEMENTALES**  
**2016 >> DOUBLE PAGE CENTRALE**  
**LEWENZA EST HONORÉ >> PAGE 3**  
**LETTRE D'ADIEU DE JIM STANFORD**  
**>> PAGE 4**

VOLUME 4, NO.1

[WWW.UNIFOR.ORG](http://WWW.UNIFOR.ORG)

14 JANVIER 2016



# uniforum



Les représentants et les membres d'Unifor de tous les secteurs ont répondu à l'appel du syndicat d'aider les réfugiés syriens à s'établir au Canada. Des séances de formation leur ont appris à se rendre utiles. Voir l'article à la page 2.

## Des milliers de nouveaux membres

Unifor commence l'année 2016 avec l'intention de poursuivre sur la lancée de ses activités de recrutement de l'année dernière, qui lui ont permis d'accueillir plus de 6 200 nouveaux membres.

« L'année 2015 a été fantastique, a déclaré John Aman, directeur du Service du recrutement. Depuis sa fondation, le recrutement de nouveaux membres est l'une des priorités d'Unifor, et cela se reflète dans nos réussites. »

Au cours de 2015, Unifor a recruté 6 287 travailleurs dans 54 lieux de travail à la grandeur du Canada, notamment dans les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration, des jeux, du transport aérien, de la fabrication et des télécommunications, dans l'ensemble de l'économie canadienne.

En 2015, le Service de recrutement d'Unifor a également organisé la conférence Tous ensemble, qui a attiré des militants de toutes les régions du Canada, dans le but de les amener à s'investir davantage dans le recrutement de nouveaux

## Risque de perte d'emplois en télévision

Une analyse financée par Unifor révèle que plus de 15 000 emplois sont à risque en raison des décisions et des politiques du CRTC sur la télédiffusion prises sous le gouvernement Harper.

« Cette étude comble un vide et devrait envoyer un puissant message au nouveau gouvernement », a commenté Randy Kitt, président du Conseil des médias d'Unifor.

D'après cette étude des Amis

**>> Suite à la page 2**

## Le syndicat aide les retraités de Stelpipe Welland

Plus de 330 retraités de Stelpipe et de Welland Pipe, représentés par Unifor, ont assisté à une réunion d'information importante sur les options qui s'offrent à eux après la suspension de leurs prestations par U.S. Steel Canada.

Rick Alakas, président de la section locale 523, a ouvert la séance en déclarant sur un ton grave ce qui suit : « Nous sommes tous ici des grands-parents ou des parents. C'est carrément honteux. Personne ne devrait être traité ainsi. »

Afin de défendre les retraités et les avantages postérieurs au départ à la retraite, la section locale, appuyée par le syndicat national, a rapidement intenté un recours judiciaire. Après avoir examiné la loi désuète, la Cour supérieure de l'Ontario a rendu une décision en faveur de l'entreprise, qui a immédiatement cessé de verser des prestations à ses retraités ainsi qu'aux conjoints et aux personnes à charge de ceux-ci.

Unifor a mené des négociations

**>> Suite à la page 3**

**>> Suite à la page 3**

## En Bref

### Sondage du Groupe de travail sur les sections locales

Le Groupe de travail sur les sections locales d'Unifor, un ambitieux projet dont le but est de renforcer les sections locales, qui sont l'une de nos plus importantes structures, souhaite recueillir le point de vue des dirigeantes et dirigeants des sections locales et de leurs membres.

Pour ce faire, il a mis en ligne un questionnaire sur le logiciel Survey Monkey. Rendez-vous à l'adresse [unifor.org/fr/passer-a-l'action/compagnes/le-groupe-de-travail-sur-les-sections-locales-dunifor](http://unifor.org/fr/passer-a-l'action/compagnes/le-groupe-de-travail-sur-les-sections-locales-dunifor), puis cliquez sur le lien.

Il ne vous faudra qu'environ 15 minutes pour répondre au sondage et votre participation aidera le groupe de travail à mieux comprendre comment les membres s'impliquent dans leur section locale, les types de services qu'ils reçoivent, leurs points de vue sur le travail de leur section locale, etc.

Mis sur pied l'an dernier par le président national d'Unifor, Jerry Dias, ce groupe de travail organise des discussions ouvertes aux quatre coins du Canada.



Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au:

**Uniforum**

Service des communications d'Unifor  
205 Placer Court, 5e étage  
Toronto (Ontario) M5H 3H9  
1-800-268-5763

[communications@unifor.org](mailto:communications@unifor.org)

[www.unifor.org](http://www.unifor.org)

## Unifor annonce la création d'un programme de parrainage avec Lifeline Syria pour aider les réfugiés

Soixante-seize militantes et militants d'Unifor ont récemment suivi à Toronto une formation d'une journée avec des représentants de Lifeline Syria, en vue de lancer un programme de parrainage de réfugiés syriens. D'autres formations du genre sont prévues.

Sur le terrain, les membres d'Unifor offriront leur aide en accueillant les réfugiés à l'aéroport, en les initiant à la vie au Canada, en les aidant à avoir accès à des soins de santé, à des services d'éducation et à des services sociaux dans leur nouveau milieu.

« Unifor apportera une aide financière, mais au cours des 12 prochains mois, 76 membres ouvriront leur foyer, leur cœur et

leur vie pour offrir à des familles syriennes un encadrement, des interactions sociales et de l'amitié, a expliqué Mohamad Alsadi, directeur du Service des droits de la personne et du développement international. La générosité des membres d'Unifor peut faire une grande différence pour les réfugiés syriens. »

La première formation a été offerte par des représentants de Lifeline Syria, au bureau de la section locale 112, à Toronto. La formation qui sera donnée ce mois-ci portera sur la planification de l'établissement des réfugiés.

En plus de donner un aperçu des procédures à suivre et des rôles des parrains, les représentants de Lifeline Syria ont



La première séance de formation a été donnée avant Noël.

souligné qu'il est très important que les bénévoles apportent aux réfugiés un soutien affectif et moral.

Le soutien financier a pu être accordé grâce au Fonds de justice sociale d'Unifor. Le syndicat continuera de travailler avec les sections locales de tout le pays à la collecte de fonds supplémentaires pour venir en aide à d'autres réfugiés syriens.

Pour offrir votre aide, contactez Mohamad Alsadi (mohamad.alsadi@unifor.org).

### >> Suite de "Risque de perte d'emplois..." on page 1

de la radiodiffusion canadienne, 6 830 emplois pourraient être perdus dans l'industrie télévisuelle seulement, et 8 300 emplois de plus sont à risque à la suite de l'impact économique de la perte d'emplois en télévision et d'une baisse des investissements de l'ordre de 400 millions de dollars par année dans la programmation canadienne d'ici l'année 2020.

Les décisions du CRTC ont aussi posé problème à la chaîne de télévision CHCH d'Hamilton, où tout le personnel a été congédié juste avant Noël, alors que la chaîne déclarait faillite. Une nouvelle entreprise chapeautée par la même direction a immédiatement embauché environ le tiers du personnel qui venait d'être congédié.

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a fait remarquer que les mesures prises par la chaîne sont un exemple des échecs du CRTC



Le président national d'Unifor Jerry Dias a rencontré le personnel de la chaîne CHCH et leur a promis le soutien du syndicat national.

qui, sous le gouvernement de Stephen Harper, n'a pas répondu aux besoins en financement des radiodiffuseurs locaux.

Jerry Dias a rencontré les membres d'Unifor qui travaillaient pour CHCH, leur promettant tout le soutien de leur syndicat dans leur lutte contre la chaîne.

Bell Canada a établi un lien entre plus de 300 mises à pied qui ont eu lieu à la chaîne CTV, d'un bout à l'autre du pays, et les modifications réglementaires comme la télé à la carte et la substitution simultanée.

## >> Suite de "Des milliers de nouveaux..." on page 1

membres.

Selon John Aman, la participation des sections locales est indispensable pour faire entrer de nouveaux membres dans le syndicat.

Le Casino Rama, près d'Orillia, en Ontario, est la plus importante des unités de négociation syndiquées en 2015. Ses 1 647 nouveaux membres négocient actuellement leur première convention collective.

John Aman a indiqué que la syndicalisation du Casino Rama s'inscrivait dans une initiative globale visant à attirer plus de membres travaillant dans l'industrie du jeu. D'ailleurs, de nouvelles unités de négociation ont également été formées aux casinos Ajax Downs, Georgian Downs et Grand Villa.

« Les travailleuses et travailleurs des secteurs de l'hôtellerie, de la restauration et du jeu se rendent compte de ce qu'ils peuvent gagner en se joignant à Unifor », a affirmé le directeur du recrutement.

Parmi les autres réussites, mentionnons :

- 330 nouveaux membres à l'Université du Nouveau-Brunswick;

- 160 nouveaux membres à l'usine d'embouteillage Pepsi d'Edmonton;

- 123 nouveaux membres à l'usine de Rio Tinto Alcan, à Montréal;

- 212 nouveaux membres travaillant pour l'entreprise Stock Transportation, à Oakville.

Les activités de recrutement qui ont été entreprises l'année dernière et qui se poursuivent cette année comprennent, entre



**En 2015, le Service de recrutement d'Unifor a organisé un sommet sur le recrutement. Couronné de succès, il s'inscrivait dans un effort récompensé d'accroître les effectifs du syndicat. .**

autres, des activités d'information auprès des pigistes des médias pour développer l'une des sections communautaires d'Unifor, le Syndicat canadien des pigistes.

John Aman croit que 2016 sera une autre bonne année, si l'on se fie à la réussite de l'année précédente et au dynamisme de la conférence et campagne Tous ensemble.

Lors de la conférence de septembre, une trousse d'outils a été remise aux sections locales

pour les aider à repérer de nouveaux membres potentiels et à intensifier leurs efforts de recrutement. Cette trousse est également offerte en ligne (unifor.org).

« J'encourage toutes les sections locales et tous les militants d'Unifor à s'impliquer dans le recrutement, a déclaré John Aman. Aider les travailleurs à se syndiquer est la meilleure chose que vous puissiez faire pour eux et leurs collectivités. »

## >> Suite de "Le syndicat aide les retraités..." on page 1

avec Green Shield et son fournisseur de services Prosum Health Benefits afin d'instituer un régime de prestations individuelles et familiales pour les retraités.

« Nous avons l'impression d'être menottés, a affirmé M. Alakas. Ce n'est pas suffisant, mais nous avons fait tout notre possible, surtout que les besoins étaient criants. »

Prosum Health Benefits offrira différentes options et un programme de fidélisation aux retraités. Pendant la réunion, les retraités ont été renseignés sur une subvention qu'accorde le ministère de la Santé et des Soins de longue durée aux personnes de moins de 65 ans.

La perte des prestations a porté un dur coup aux travailleurs qui avaient bâti l'entreprise et accepté de faibles hausses salariales dans l'espoir de vivre une retraite confortable, d'après Lonny Petrachenko, un retraité ayant travaillé pour Stelpipe pendant 31 ans.

« Je suis dégoûté que le gouvernement Harper ait permis que cela se produise en ouvrant les frontières aux entreprises américaines qui crient famine et qui abandonnent les travailleurs, et que le tribunal conclue qu'il est tout à fait acceptable que l'on nous vole tout ce pour quoi nous avons travaillé toute notre vie », a-t-il affirmé.

Les retraités se sont empressés de remercier le syndicat d'avoir établi la communication avec eux et d'avoir continué à les défendre.

D'ici le 11 janvier 2016, les retraités doivent décider s'ils s'inscriront à un programme d'avantages.

Pour en savoir davantage, allez à l'adresse [unifor.org/stelpipewelland](http://unifor.org/stelpipewelland) [en anglais seulement].

## Ken Lewenza est honoré par la FTO et demeure actif auprès du Groupe de travail sur les sections locales

Le président retraité des TCA Ken Lewenza a été intronisé au tableau d'honneur de la Fédération du travail de l'Ontario (FTO) pour l'année 2015 en reconnaissance de ses années de service au sein du mouvement syndical de la province.

« Je remercie la FTO et les responsables des mises en candidature et du processus de sélection pour l'honneur qui m'est fait, a humblement déclaré Ken Lewenza. Je connais beaucoup de militants syndicaux plus méritants que moi, et je leur céderais ma place bien volontiers. »

Le nom de Ken Lewenza sera inscrit sur la plaque du tableau d'honneur de la FTO et deux bourses d'études seront remises en son nom en 2016.

Ken Lewenza a commencé à militer pour le mouvement syndical au sein de la section

locale 444 à l'usine Chrysler de Windsor. Il a par la suite accédé au poste de président national des TCA et guidé le syndicat vers une fusion avec le SCEP en 2013 pour former Unifor, avant de prendre sa retraite.

Demeurant actif, il est notamment conseiller du projet du Groupe de travail sur les sections locales d'Unifor au Canada anglais, qui vise à revitaliser les sections locales.





**DANS CE NUMÉRO** Grâce aux efforts du Service de recrutement, plus de 6 200 travailleurs ont adhéré à Unifor en 2015. Les représentants et les membres d'Unifor ont répondu massivement à l'appel du syndicat d'aider les réfugiés syriens à s'établir. Les retraités de Stelpipe obtiennent de l'aide, et Ken Lewenza est honoré par la FTO.

## Lettre d'adieu de l'économiste Jim Stanford

Confrères et consœurs d'Unifor, J'ai eu l'immense privilège d'exercer les fonctions d'économiste pour les TCA et Unifor pendant 22 ans. Le chercheur progressiste que je suis n'aurait pu trouver meilleur endroit pour faire carrière et, surtout, contribuer à notre lutte commune en vue de bâtir un Canada meilleur. Le mois dernier, j'ai démissionné de mon poste, car je déménage en Australie avec ma famille pour quelques années. (Ma conjointe a accepté un poste passionnant à l'Université de Sydney, et nous avons décidé d'entreprendre cette « affectation à l'étranger » ensemble avec nos deux enfants.) Alors que nous préparons notre départ, je réfléchis aux riches expériences que j'ai vécues avec

le syndicat, les nombreuses campagnes que nous avons menées, les victoires que nous avons remportées, la solidarité que nous avons développée. L'événement le plus marquant, cependant, a été de participer à la fondation d'Unifor en 2013, projet qui nous a amenés à un processus créatif sans précédent, alors que nous réfléchissions ensemble aux moyens à prendre pour dynamiser et renforcer notre syndicat et tout le mouvement syndical. Lorsque je serai en Australie, je continuerai quand même d'exercer des fonctions consultatives pour l'équipe de direction d'Unifor, revenant au Canada pour des visites occasionnelles. Je communiquerai avec vous régulièrement sur Tweeter (@jimbostanford) et



**L'économiste d'Unifor Jim Stanford s'installe en Australie. Dans une lettre ouverte adressée aux représentants et aux membres du syndicat, il fait ses adieux à ses consœurs et confrères d'Unifor.**

donnerai à l'occasion des cours sur l'économie. Je publierai des commentaires dans les journaux et sur des sites Web et je serai membre du groupe d'experts « Bottom Line » de la CBC. Bref, bien que je n'occupe plus mon poste d'économiste chez Unifor, je continuerai de participer sans

réserve au combat des idées sur les moyens de bâtir une économie inclusive, équitable et productive. Merci de m'avoir donné la possibilité de servir votre grand syndicat!  
En toute solidarité,

Jim Stanford