

## Maintenir la tradition...

Le premier numéro du bulletin Écho pour les jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor est enfin arrivé! Ce bulletin vise à souligner le travail des jeunes membres (de toutes les régions du pays) au sein de notre syndicat et à en inspirer d'autres à s'engager activement dans leur lieu de travail, leur section locale et leur collectivité.

Merci de prendre le temps de lire notre journal. Nous espérons qu'il sera utile à Unifor et à son programme des jeunes travailleuses et travailleurs, pendant de nombreuses années.

En toute solidarité,

Le Réseau des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor

## Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs 2013

Du 3 au 5 mai, soit avant la formation d'Unifor, les jeunes membres des TCA et du SCEP, venus des quatre coins du Canada, ont participé à une conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs, qui a rassemblé 80 délégué(e)s et invités spéciaux au Centre familial d'éducation d'Unifor, à Port Elgin (Ontario).

Les discussions de la fin de semaine ont porté sur le nouveau syndicat et les possibilités qu'il offre à ses jeunes membres. Les participant(e)s ont fait part de leur expérience d'engagement syndical et communautaire. Ils ont de plus été informés au sujet des campagnes en cours portant sur des enjeux qui touchent les jeunes Canadien(ne)s (comme les services de garde et la justice environnementale).

Les participant(e)s ont également suggéré des moyens d'améliorer la pertinence d'Unifor pour les jeunes travailleuses et travailleurs, y compris de mener des activités de recrutement dirigées par des jeunes et de participer aux prises de décision. Martine Desjardins, ex-présidente de la Fédération étudiante universitaire du Québec, a prononcé le discours d'ouverture.



## Unifor lance un jeu de société novateur pour favoriser l'apprentissage

Un jeu de société novateur, conçu au départ par des militant(e)s d'Unifor pour encourager les jeunes à envisager de faire carrière dans les métiers spécialisés, est appelé à jouer un rôle important dans les écoles de toutes les régions de l'Ontario.

Intitulé « Skills Work! Skills Play! (Vive les compétences au travail et au jeu!) », ce jeu de société, dévoilé le 22 mars, a été conçu par Compétences Canada-Ontario. Il s'inspire d'un module développé dans le cadre d'un programme de sensibilisation d'une semaine visant à inciter les femmes à faire carrière dans les métiers spécialisés et le domaine de la technologie. Ce jeu a pour but d'encourager les jeunes (plus particulièrement les jeunes filles) à apprendre un métier et, ainsi, aider à combler les pénuries actuelles et futures dans un marché du travail canadien où la main-d'œuvre vieillit.

La coordonnatrice nationale d'Unifor, Teresa Weymouth, a précisé qu'une partie du programme syndical de sensibilisation aux métiers spécialisés aide les participant(e)s à comprendre ce qu'implique l'obtention de la désignation de métier spécialisé. Le module du jeu est un prolongement logique de cet objectif.

Lors d'une entrevue accordée au *Windsor Star*, Teresa Weymouth a expliqué la motivation des créateurs de ce jeu : « Nous voulions nous inspirer de ce programme pour concevoir un projet adapté aux étudiant(e)s et qui réussirait à leur montrer que les métiers peuvent être une possibilité de carrière de premier choix. »

En répondant correctement à des questions, les joueurs peuvent faire avancer leurs pions le long d'un tuyau de drainage caricaturé et, ainsi, se constituer une boîte à outils dans le but de gagner un certificat portant le Sceau rouge. Les questions du jeu aident à éduquer les joueurs sur les types de classification des métiers, les normes de sécurité en milieu de travail, et bien d'autres sujets.

La directrice exécutive de Compétences Canada-Ontario, Gail Smyth, s'est dite intriguée par l'idée du syndicat, et elle croit que l'organisme provincial pourrait mettre ce jeu à profit pour établir un partenariat avec des femmes animées des mêmes idées.

« Le mandat de Compétences Canada-Ontario est de faire valoir que les métiers spécialisés représentent des possibilités de carrières valables et prometteuses pour les jeunes de l'Ontario. Quelle bonne idée que d'éveiller l'intérêt des jeunes au moyen d'un jeu de société! »

Compétences Canada-Ontario projette d'utiliser le jeu dans le cadre d'une vaste initiative de sensibilisation qui s'adressera à plus de 2 000 écoles de la province

### Bourse Cliff Pilkey

Le 4 mai, au cours de la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs, Unifor a lancé, en partenariat avec le Projet Otesha, un nouveau programme de bourses d'une valeur de 25 000 \$, nommé en l'honneur du regretté Cliff Pilkey, ancien dirigeant syndical des TCA.



Cette bourse fournira une aide financière aux jeunes Canadien(ne)s qui participeront aux inventives Tournées en vélo avec spectacles du Projet Otesha. Les tournées Otesha se rendent dans différentes localités canadiennes pour donner des représentations théâtrales et animer des ateliers interactifs portant sur un éventail de sujets touchant la justice sociale, notamment la viabilité de l'environnement et l'équité dans le monde. Les tournées inspirent les participant(e)s bénévoles, de même que les auditoires qui assistent à leurs ateliers et pièces de théâtre, à s'engager davantage au sein de leur collectivité.

Clifford George (Cliff) Pilkey est une personnalité bien connue du mouvement syndical canadien. En tant qu'ancien président de la Fédération du travail de l'Ontario, Cliff a défendu sans relâche les droits des travailleurs, y compris les droits des femmes, l'équité sociale et les droits de la personne, tant au sein du mouvement syndical que dans la société en général.

« La longue liste des réalisations de Cliff illustre bien l'expression "artisan du changement" », a déclaré Kayla Siefried, coordonnatrice des programmes du Projet Otesha.

Le programme de la tournée en vélo d'Otesha concourt au développement de jeunes « artisans de changement ». C'est fantastique que cette bourse serve de prétexte à faire connaître l'histoire de Cliff Pilkey, tout en rendant plus accessibles les programmes d'Otesha à des jeunes qui, autrement, pourraient ne pas avoir l'argent nécessaire pour participer à l'une des tournées à vélo d'Otesha. »

Organisme caritatif national dirigé par des jeunes, le Projet Otesha a attiré plus de 163 000 Canadien(ne)s à ses représentations théâtrales, ateliers stimulants et exposés de fond, en plus de former plus de 500 défenseurs de l'environnement, par le biais de son programme de tournées à vélo.

Vous trouverez comment présenter une demande pour obtenir une Bourse Cliff Pilkey, ainsi que des renseignements sur les prochaines tournées du Projet Otesha, à l'adresse : [www.otesha.ca](http://www.otesha.ca).

### De jeunes membres d'Unifor remportent une course-bénéfice de bateaux-dragons

Le 24 mai, une équipe composée de jeunes Québécois membres d'Unifor a gagné une course de bateaux-dragons organisée pour collecter des fonds en faveur de la fondation Le grand chemin. Cette fondation offre un soutien à des jeunes (âgés de 12 à 17 ans) aux prises avec un problème de dépendance.

La course a eu lieu au bassin olympique de Montréal. Pour y participer, les équipes devaient amasser au moins 4 000 \$ pour la fondation, ce qui leur donnait droit de former une équipe de 20 rameurs et de s'inscrire à la course de bateaux-dragons.

« C'est la première fois que mes collègues et moi participions à cette course, a raconté François Arsenault, jeune travailleur membre d'Unifor. Malgré notre manque d'expérience, nous avons décroché la première place, ce dont nous sommes très fiers.



Mais le plus important, c'est que nous avons recueilli presque

6 500 \$ pour cette importante fondation, qui offre des services essentiels à des jeunes dans le besoin. Le moins que nous puissions faire était de manifester le soutien de notre syndicat au sein de notre collectivité. »

François a remercié tous les membres des sections locales qui ont apporté leur contribution à cette entreprise, faisant le vœu de répéter leur exploit en 2014, au nom d'Unifor.

### Des jeunes de l'Ontario se penchent sur le chômage et le sous-emploi chroniques

Le taux de chômage chez les jeunes de l'Ontario figure parmi les plus élevés au Canada. Cette réalité a incité une centaine de jeunes travailleur(euse)s, étudiant(e)s et organisateurs communautaires rassemblés à Toronto le 27 septembre, à définir dans les grandes lignes des solutions stratégiques pratiques pour contrer le chômage et le sous-emploi chez les jeunes.

Le programme de ce forum d'une journée, intitulé *Assez avec le chômage et le sous-emploi*, comportait des exposés présentés par des jeunes communiquant leur expérience personnelle sur le marché de l'emploi; des discussions sur la nécessité d'améliorer la réglementation et la surveillance des stages non rémunérés; des mises en garde afin que les stratégies destinées à favoriser l'emploi chez les jeunes portent une attention particulière aux communautés vulnérables; divers moyens par lesquels les syndicats peuvent jouer un rôle plus direct dans la vie des jeunes travailleuses et travailleurs; l'obligation des gouvernements à mettre en place des politiques pratiques visant la création d'emplois, en dehors des subventions salariales et des subventions de démarrage pour petites entreprises.

C. J. Hanlon, délégué syndical de 27 ans pour la section locale 1075, qui travaille à l'usine de wagons Bombardier à Thunder Bay, a assuré que la politique provinciale d'achat de produits fabriqués au Canada en matière de transports en commun est un exemple de solution pratique à la crise de l'emploi dans sa collectivité.



« Plus de 500 jeunes occupent aujourd'hui des emplois hautement spécialisés et bien rémunérés à Thunder Bay, parce que les villes doivent acheter des véhicules de transport en commun fabriqués au Canada, afin de se conformer aux normes établies, a expliqué M. Hanlon. Je suis la preuve de l'efficacité de ce type de stratégie de création d'emplois dans le secteur industriel. »

Le forum comportait également des présentations spéciales de la part des réalisateurs du documentaire *Generation Jobless* (Génération sans travail), Sharon Bartlett et Maria LeRose. Il a de plus coïncidé avec la publication d'une nouvelle étude du Centre canadien de politiques alternatives (CCPA), intitulée *The Young and the Jobless* (Jeunes et sans emploi). Ce rapport révèle que le taux de chômage des jeunes travailleuses et travailleurs vivant dans des villes comme Windsor, Oshawa, Brantford et London, en Ontario, dépasse les 20 pour cent, ce qui est comparable aux taux de chômage incroyables chez les jeunes recensés dans les pays européens en crise.

Le sommet a été organisé par Unifor, la Fédération du travail de l'Ontario, la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants-Ontario, le bureau de l'Ontario du Centre canadien de politiques alternatives, le Congrès du travail du Canada, le Workers United et les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce.

L'étude *The Young and Jobless* figure sur le site Web du bureau de l'Ontario du CCPA, à l'adresse suivante : <http://www.policyalternatives.ca/offices/ontario>.

Igcope343



UNIFOR

Jerry Dias, président national | Peter Kennedy, secrétaire-trésorier national | Michel Ouimet, directeur québécois  
205 Placer Court | Toronto, Ontario | M2H 3H9 | tél: 1-800-268-5763 | Site Web : [www.unifor.org](http://www.unifor.org)  
courriel : [youngworkers@unifor.org](mailto:youngworkers@unifor.org) | twitter : @UniforTheUnion et @SyndicatUnifor