



ARBITRAGE DANS LE SECTEUR
DES SOINS DE SANTÉ >> PAGE 2

Aussi dans ce numéro : Bourses
accordées >> PAGE 4



VOLUME 2, NO 25

WWW.UNIFOR.ORG

LE 18 DÉCEMBRE 2014

unIFORum



Un investissement dans l'aérospatiale est bien accueilli

Unifor accueille favorablement un investissement de Pratt & Whitney de près d'un milliard de dollars en recherche et développement au cours des quatre prochaines années et

>> Suite à la page 3

Unifor a envoyé une délégation de représentants d'une locale de chauffeurs de taxi et des représentants nationaux à l'assemblée législative de l'Ontario récemment pour discuter des taxis bandits. Une rencontre s'est déroulée avec des députés provinciaux néodémocrates, y compris le président sortant Wayne Gates de la section locale 199

Les taxis bandits

Un projet de loi d'initiative parlementaire déposé en Ontario pour s'attaquer aux taxis bandits qui utilisent une application Web dans la province mérite d'être soutenu par tous les partis, selon Unifor.

« Une loi vigoureuse est nécessaire pour protéger le public contre les taxis bandits en Ontario », a déclaré Amrik Singh, président de la section locale 1688 d'Unifor qui représente les chauffeurs de taxi à Ottawa.

>> Suite à la page 3

La Loi sur la protection de la sécurité des passagers déposée par le député provincial libéral d'Ottawa Sud, John Fraser, imposerait des contraventions de l'ordre de 500 \$ à 30 000 \$ par infraction.

Les chauffeurs pourraient aussi recevoir trois points de démerite, voir leur permis de conduire suspendu pendant 30 jours et leur voiture saisie aussi pendant 30 jours.

Amrik Singh faisait partie d'une délégation qui s'est rendue récemment à Queen's Park pour rencontrer le ministre des Services gouvernementaux et des

Les autobus scolaires

Les chauffeurs d'autobus scolaires se sont joints à la directrice régionale de l'Ontario, Katha Fortier, pour exprimer leurs préoccupations sur la manière dont les contrats des autobus scolaires sont accordés directement au ministère de l'Éducation de l'Ontario.

« La rencontre a été très productive », a déclaré Katha Fortier. « Ils ont définitivement entendu nos inquiétudes. »

>> Suite à la page 3

#unifor



Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@LucieCharest

Entente de principe entre #Tembec et #Unifor lafrontiere.ca/2014/12/08/tem... pic.twitter.com/iFJq39EBGX

@Gdupras8284

En moyenne, tous les six jours au Canada, une femme est tuée par son partenaire intime. #canfem #6decembre" Dégueulasse...

En bref

Team Industrial

Les membres d'Unifor chez Team Industrial travaillant dans les installations de Chrysler partout au Canada ont ratifié un nouveau contrat de travail de trois ans.

Les 270 membres des six usines à Brampton, Mississauga, Windsor, Etobicoke, Montréal et Red Deer ont approuvé l'entente par une marge moyenne de 95,83 p. cent.

Le nouveau contrat comprend toutes les dispositions de la convention collective, ainsi qu'une prime de signature et des paiements forfaitaires chaque année. 

Des travailleurs luttent contre un système à deux niveaux

Douze membres d'Unifor au quotidien Cowichan News Leader Pictorial sont en grève depuis le 1er décembre pour faire tomber le plan de l'employeur d'offrir aux nouveaux employés un salaire et des avantages sociaux inférieurs.

« Les nouveaux employés ayant la même formation et les mêmes compétences méritent le même salaire, point à la ligne », a déclaré la présidente de la section locale 2000 d'Unifor, Lara Stuart. « Nous préférons faire la grève que de laisser tomber la prochaine génération. »

Facebook.com/#!/WEaretheliderPictorial 

Encadré photo

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À
COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



PHOTO PAR KASSANDRA CORDERO

Les 12 membres de la section locale 2000 chez News Leader Pictorial à Duncan, en C.-B., sont en grève à cause des salaires à deux niveaux.



PHOTO PAR CANDY HESCH

Les membres de la section locale 88 chez Cami ont recueilli plus de 1 000 \$ pour le Centre des femmes battues de London en vendant des t-shirts mauves portés tous les lundis du mois de novembre. Rangée arrière, de gauche à droite: Dan Roepman, Kim DeGraaf, Rebecca Cromwell, Alexandra McCoy, Jay Woods. Rangée avant: Lynda Drapeau, Paul Nincevic.

Le cancer du sein est associé au milieu de travail

Unifor participe à un nouveau projet sans précédent qui examine le risque de développer un cancer du sein chez les femmes en raison d'une exposition à des produits chimiques en milieu de travail.

« De nouvelles études traçant des liens entre les produits chimiques en milieu de travail et le cancer du sein illustrent d'une toute nouvelle

manière les dangers auxquels sont exposées les femmes », a déclaré Sari Sairanen, directrice du Service de santé et sécurité.

La campagne « Écarter le cancer du sein du travail » sera lancée lors à Toronto.

La recherche a été menée dans le sud-ouest de l'Ontario, et s'est penchée sur le cas de femmes dans plusieurs secteurs dont la fabrication

et l'agriculture. Ses résultats concluent que l'exposition à des produits chimiques perturbant le système endocrinien et des produits carcinogènes en milieu de travail mènent à des risques accrus de développer un cancer du sein. 

Des syndicats du secteur de la santé sont devant un arbitre

Des audiences d'arbitrage au sujet d'un projet de loi visant à diminuer le nombre de syndicats du secteur des soins de santé en Nouvelle-Écosse ont repris récemment avec l'avocat d'Unifor, Barry Wadsworth, qui fait valoir que toute décision que l'arbitre prendra doit se conformer aux droits des travailleuses et travailleurs en vertu de la Charte des droits et libertés.

James Dorsey, l'arbitre désigné, a jusqu'au 19 janvier 2015 pour décider de l'avenir de la négociation collective pour les travailleuses et travailleurs du secteur des soins de santé dans la province.

Barry Wadsworth a mis l'accent sur l'impact que le plan du gouvernement aurait sur les travailleuses et travailleurs du secteur et sur la qualité des soins.

Il a notamment souligné que, bien que le projet de loi ait été conçu pour assurer « des relations de travail stables et harmonieuses », il provoquerait en réalité des bouleversements majeurs et un désaccord entre les travailleurs, les syndicats qui seraient nommés pour les représenter et même les gestionnaires des soins de santé avec qui ils travaillent depuis des dizaines d'années pour résoudre des problèmes

liés au travail.

Les travailleuses et travailleurs doivent faire confiance à leur agent de négociation, et cette confiance prend des années à établir », a affirmé Barry Wadsworth. « Notre proposition pour des associations de négociation répondrait à tous les objectifs du gouvernement et assurerait la paix syndicale que le gouvernement prétend vouloir. Il n'est pas raisonnable de penser qu'un pelletage de membres entre syndicats va se terminer de façon harmonieuse. » 

UNIFOR COMMUNICATIONS: SARAH BLACKSTOCK, SHANNON DEVINE, KATIE ARNUP, STUART LAIDLAW, IAN BOYKO, SHELLY BURGOYNE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX ET ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de "Les taxis bandits" on page 1

Services aux consommateurs, David Oraziotti, ainsi qu'un groupe de députés provinciaux néodémocrates à ce sujet.

Il a exhorté tous les partis politiques de l'assemblée législative de l'Ontario d'appuyer le projet de loi et s'est engagé à travailler pour aider à garantir son adoption.

Les règles de permis de taxis, les réglementations et les règlements évoluent au fil du temps pour s'attaquer à des problèmes spécifiques de sécurité et d'équité lorsqu'ils font surface, a souligné Amrik Singh. Le fait de permettre à des compagnies de taxi fonctionnant avec une application Web de contourner de telles lois serait une régression, a-t-il ajouté. 

>> Suite de "Les autobus scolaires" on page 1

La présidente de la section locale 4268 d'Unifor, Debbie Montgomery, le président de la section locale 4266, André Desjardins, et le représentant au Service de la recherche, Angelo DiCaro, étaient présents aussi à la rencontre.

Ils ont présenté le rapport d'Unifor sur les autobus scolaires, « Steering Clear : Avoiding the RFP Trap » (Éviter le piège des demandes de propositions), aux principaux représentants et conseillers en matière de politique de transport scolaire de la ministre de l'Éducation, Liz Sandals.

Howie Bender, le chef de cabinet de la ministre Sandals, a dit que le ministère examinerait des manières de faire participer Unifor dans le prochain examen provincial du processus de demandes de



Des chauffeurs d'autobus membres d'Unifor et des représentants nationaux ont visité récemment Queen's Park pour discuter du processus de demandes de propositions pour l'attribution d'itinéraires d'autobus.

propositions.

« L'une des choses les plus importantes qui se dégagent de cette rencontre c'est que

nous avons établi une ligne de communication directe entre les chauffeurs et le ministère, » a souligné Montgomery. 

Prochaine infolettre

Il s'agit du dernier numéro d'Uniforum pour 2014. Le prochain numéro sera publié le 15 janvier 2015. Joyeuses Fêtes et au plaisir de vous retrouver dans la Nouvelle année.

>> Suite de "Un investissement..." on page 1

demie. Cet investissement est rendu possible en partie grâce au financement du gouvernement fédéral sous la forme d'une contribution remboursable de 300 millions de dollars.

« Nous accueillons ce type d'annonce sans réserve, cet investissement va offrir une stabilité bien nécessaire pour les travailleuses et travailleurs de l'industrie de l'aérospatiale », a déclaré Camille Larochelle, président de l'unité de la section locale 510 chez Pratt & Whitney.

Cet investissement souligne le besoin d'une politique pour l'industrie de l'aérospatiale afin d'assurer la force et la vitalité du secteur qui joue un rôle important dans l'économie du Québec. Unifor a formulé

une série de propositions pour augmenter la stabilité des entreprises et des emplois dans ce secteur.

« Une stratégie concrète doit être mise en place pour soutenir la fabrication au Québec, y compris dans l'industrie de l'aérospatiale », a déclaré Sylvain Martin, adjoint au directeur québécois.

Unifor note également que cet investissement chez Pratt & Whitney devrait être lié à l'emploi.

« Il est important de savoir où cet argent sera dirigé », a affirmé Camille Larochelle.

« Au fur et à mesure que de nouveaux projets et produits sont développés, nous devrions nous assurer que ces investissements se transforment en nouveaux emplois dans notre communauté. » 

Les membres de Tembec retournent au travail après une grève

Après une semaine de grève, les 650 membres de la section locale 233 d'Unifor à Témiscamingue, au Québec, ont ratifié une nouvelle convention collective qui s'attaque à plusieurs préoccupations en matière de discipline et de relations de travail tendues.

« Grâce au changement d'attitude de la compagnie et au fait que les représentants de la haute direction se soient joints aux discussions à la table de négociation, nous avons pu sortir de cette impasse », a déclaré le président de

la section locale 233, Roger Gauthier.

Les relations de travail ont été tendues au cours des dernières années, et les mesures disciplinaires étaient un irritant majeur pour les membres. Le nouveau contrat comprend plusieurs ajustements aux clauses encadrant la discipline. Les membres ont aussi fait un gain de 2,4 % pour rattraper du temps de vacances, ce qui compense pour des concessions accordées lors du précédent contrat. Le contrat de quatre ans, qui comprend des éléments du contrat type conclu plus tôt cette année avec Produits forestiers Résolu, inclut des hausses salariales de 2 p. cent, un paiement forfaitaire de 1 000 \$ et des contributions au programme des congés-éducation payés. 

Les lauréats des bourses d'études d'Unifor sont annoncés

Unifor est fier de présenter les lauréats des bourses pour l'année scolaire 2014/2015.

Bourse commémorative Jim Ashton

Moeed Ehtisham Saeed

Majeure : Chimie
Fils de Saeed Ahmed
Section locale 112 d'Unifor

Bourse commémorative Larry Bauer

Jordan Rose Molloy

Majeure : Criminologie
Fille de Stephen Molloy
Section locale 444 d'Unifor

Bourse commémorative Dan Benedict

Filip Szymanski

Majeure : Génie
Fils de Piotr Szymanski
Section locale 2169 d'Unifor

Bourse commémorative Rosemary Brown

Audrey Medrano

Majeure : Sciences infirmières
Fille de Ajith Aluthwatta
Section locale 40 d'Unifor

Bourse commémorative Cesar Chavez

Shyan Van Heer

Majeure : Sciences de la vie
Fils de Shayne Van Heer
Section locale 1894 d'Unifor

Bourse commémorative Tommy Douglas

Riel Castro-Zunti

Majeure : Génie
Fils de Teresita Castro
Section locale 4209 d'Unifor

Bourse commémorative Terry Fox

Gurbakhashish Bassi

Majeure : Sciences infirmières
Fille de Gurmail Bassi
Section locale 111 d'Unifor

Bourse George Hutchens

Rebecca McCallum

Majeure : Affaires publiques et gestion des politiques
Fille de Joe McCallum
Section locale 99P d'Unifor

Haley Birrell

Majeure : Génie environnemental
Fille de Kyle Donnelly
Section locale 40-O d'Unifor

Madison Moore

Majeure : Arts/psychologie
Fille de Brian Moore
Section locale 483 d'Unifor

Bourse commémorative Bud Jimmerfield

Brianne Scott

Majeure : Sciences infirmières
Fille de Barry Scott
SPATA/Unifor

Bourses Peter Klym

Gabi Chaumeil Mercer

Majeure : Histoire/droit
Fille de Helen Mercer
Section locale 333-06 d'Unifor

Ashlee Kristen Zomers

Majeure : Orthophonie
Fille de Lee Zomers
Section locale 1996-O d'Unifor

Bourses L.H. (Henri) Lorrain

Reid McNevin

Majeure : Mécanicien d'instruments
Fils de Bruce McNevin
Section locale 1119 d'Unifor

Allison Cain

Majeure : Aide en physiothérapie
Fille de Janice Cain

Section locale 52A d'Unifor

Bourse commémorative Nelson Mandela

Brian Espinoza

Majeure : Sciences politiques
Fils de Absalon Espinoza
Section locale 4268 d'Unifor

Bourse commémorative Dennis McDermott

Rachel Krause

Majeure : Santé publique/sciences de la santé
Fille de Gary Krause
Section locale 199 d'Unifor

Bourses Evelyn McGarr

Carly Parks

Majeure : Affaires publiques et gestion des politiques
Fille de Mark Anthony
Section locale 222 d'Unifor

Lori Musselman

Majeure : Kinésiologie
Fille de Gail Musselman
Section locale 1106 d'Unifor

Bourse commémorative Patrick McEvoy

Emily Albert

Majeure : Travail social
Fille de Amy Rubino-Start
Section locale 229 d'Unifor

Bourse commémorative Tom Pickford

Abigail Porter

Majeure : Génie
Fille de Dawn Shannon/
Maxwell Porter
Section locale 5080 d'Unifor

Bourse commémorative Victor Reuther

Thomas Dobrescu

Majeure : Technologie éolienne
Section locale 2002 d'Unifor

Bourse de promotion de l'égalité

Kaarina Swinburnson

Majeure : Enseignement
Fille de Sean Swinburnson
Section locale 114 d'Unifor

