



DANS CE NUMÉRO:
FAITS SAILLANTS DE LA CONFÉRENCE
SUR LA CONDITION FÉMININE,
>> PAGE 2
DES TRAVAILLEURS DU SECTEUR DES
PIPELINES SE JOignent À UNIFOR,
>> PAGE 3
LE CONGRÈS D'UNIFOR EN DIRECT ET
INTERACTIF, >> PAGE 4

VOLUME 4, NO.16

WWW.UNIFOR.ORG

11 AOÛT 2016



uniforum



Unifor commence ses premières négociations avec les trois Grands de Detroit à Toronto, en Ontario.

Les négociations ont commencé avec les trois Grands de Detroit

Les pourparlers officiels entre Unifor et les trois Grands fabricants d'automobiles de Detroit ont officiellement commencé dont la priorité absolue consiste à obtenir de nouveaux investissements et produits au Canada.

« Ce sont sans doute les pourparlers les plus importants du secteur automobile de toute une génération », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor, qui dirige les négociations.

« Il n'y aura pas d'entente avec aucune des compagnies sans engagement de la part de chacune d'elle pour des investissements au Canada. »

Il s'agit de la première ronde de pourparlers avec les trois Grands de Detroit depuis la fusion entre les TCA et le SCEP en 2013. Les négociations ont officiellement commencé le 10 août, et la cible de négociation de l'entente type sera identifiée au début de septembre.

Avec la négociation par contrat type, les négociations se

Faire la fête avec Caribana

Des membres de tout le sud-ouest de l'Ontario, y compris des représentantes et représentants du comité des travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur, ont célébré avec fierté la culture caribéenne avec leurs enfants pendant le défilé Caribana de Toronto.

Cette année, l'exécutif de la section locale 40 a aidé à organiser le contingent de la mascarade déguisée pour représenter le syndicat dans ce grand défilé très attendu.

>> Suite à la page 2

Une réforme urgente des lieux de travail est nécessaire

La diffusion du rapport intérimaire de l'Examen portant sur l'évolution des milieux de travail en Ontario met en lumière l'urgent besoin d'une réforme pour tenir compte de la réalité du travail moderne.

« Les lieux de travail aujourd'hui utilisent de plus en plus du travail précaire, offrent des emplois à temps partiel mal rémunérés ou des postes contractuels sans avantages ni sécurité. L'impact sur les travailleurs est aggravé par des horaires irréguliers, des inégalités

de revenus en pleine croissance et un manque d'équilibre entre le travail et la vie personnelle », a affirmé Jerry Dias, président national d'Unifor. « Ce rapport intérimaire aborde justement les enjeux auxquels des millions d'Ontariens sont confrontés au travail. Il comprend aussi des solutions qui, si elles sont mises en œuvre, constitueraient un pas historique pour mettre fin au nivellement par le bas. »

L'Examen portant sur l'évolution des milieux de travail en Ontario

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

Nouvelle séance préparatoire à l'intention des délégués!

Il est temps de peaufiner vos compétences pour le congrès! Les déléguées et délégués chevronnés et nouveaux sont invités à participer à cette séance d'introduction en guise de préparation au congrès.

La séance passera en revue le programme du congrès, les règles et procédures, et transmettra aux déléguées et délégués toutes les informations nécessaires pour participer activement au congrès statutaire de cette année.

Les sections locales sont encouragées à envoyer des membres de leur délégation participer à cette séance préparatoire le dimanche 21 août, de 18 h à 19 h 30, dans la salle 102 du centre de congrès Shaw..



UNIFORUM

Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au:

Uniforum

Service des communications d'Unifor
205 Placer Court, 5e étage
Toronto (Ontario) M5H 3H9
1-800-268-5763
communications@unifor.org
www.unifor.org

La Conférence sur la condition féminine encourage le leadership à tous les niveaux

Unifor a célébré sa plus grande Conférence sur la condition féminine avec plus de 300 déléguées de partout au pays. En plus d'un record de participation, la conférence a pu bénéficier de la présence de près des deux tiers des consœurs qui n'avaient jamais assisté auparavant à une Conférence sur la condition féminine.

La conférence de cette année, intitulée Des femmes fortes, des syndicats forts, s'est penchée sur comment les femmes de notre syndicat possèdent déjà les compétences et l'expérience pour assumer des rôles de leadership. Des ateliers comme Faire élire plus de femmes et Lobbying : les voix des femmes sont nécessaires ont examiné comment les femmes doutent parfois de leur propre capacité à diriger alors qu'elles sont déjà bien outillées pour gérer

les affaires de leur section locale et apporter des perspectives nouvelles à la négociation.

Dans l'atelier Négocier l'équité : le passé, le présent et l'avenir, les femmes ont vu à quel point leurs compétences sont transférables lorsqu'elles réalisent que la négociation au sein de leur famille et avec leurs amis peut s'appliquer à la négociation avec des employeurs. Les participantes à l'atelier Éliminer les disparités salariales entre hommes et femmes ont découvert qu'il y a plusieurs éléments qui contribuent au fait que les femmes gagnent moins que les hommes, et ce n'est pas uniquement une différence sur le plan de la rémunération horaire. Des facteurs comme les responsabilités familiales, les services de garde et les soins aux aînés poussent les femmes à occuper des emplois précaires à



Plus de 300 consœurs d'Unifor ont partagé leurs expériences au Centre familial d'éducation à Port Elgin.

temps partiel. Un conditionnement social et des idées bien établies concernant des occupations fondées sur le genre incitent aussi les femmes à occuper des postes typiquement « féminins » qui sont moins bien payés que les postes « masculins ».

Un conditionnement social et des idées bien établies concernant des occupations fondées sur le genre incitent aussi les femmes à occuper des postes typiquement « féminins » qui sont moins bien payés que les postes « masculins ».

Les consœurs du syndicat ont partagé leurs stratégies de leadership et parlé de l'importance d'aider les autres femmes à réussir.

>> Suite de "Faire la fête avec Caribana" on page 1

En faisant équipe avec les productions SunLine, le groupe a construit et créé quatre grands chariots tirés par des personnes, y compris deux jeunes, pendant le défilé, et il a conçu des costumes portés par les gens déguisés qui ont fait la fête et dansé dans la rue.

En plus du défilé, le groupe a aussi joué au carnaval des enfants et participé à la compétition du sacre du roi et de la reine. Jugé sur la créativité, la conception des costumes et le design, le groupe est arrivé troisième à la compétition du roi.

Le défilé est un événement important qui clôt le festival de trois semaines et célébré par plus d'un million de personnes. Pendant toute la journée, le groupe



Le groupe de mascarade d'Unifor célèbre Caribana au défilé du carnaval caribéen de Toronto

de mascarade a pu entendre des sons et rythmes des Caraïbes, dont du calypso, de la soca, du reggae et de la steel pan. Le premier défilé

de Toronto a eu lieu en 1967 et n'a cessé de croître depuis. Ne manquez pas les célébrations de son 50e l'année prochaine!

>> Suite de "Les négociations ont commencé avec les trois Grands de Detroit" on page 1

concentrent sur une compagnie pour établir le contrat type qui servira de modèle avec les autres fabricants d'automobiles. Lorsqu'une entente est ratifiée avec la compagnie cible, l'attention se déplace ensuite sur la deuxième compagnie et sur la troisième après.

« Ce système a bien servi les compagnies et les travailleurs aussi, il permet de ne pas subir de nivellement par le bas et peut maintenir des emplois de qualité et des communautés prospères », a déclaré Chris Taylor, président de la section locale 200 et président du comité central de négociation.

À la réunion du 1er juin, le Conseil de l'automobile d'Unifor, réunissant les représentants élus

de toutes les unités de négociation impliquées dans cette ronde de pourparlers, a voté à l'unanimité pour de nouveaux investissements au Canada, y compris dans de nouveaux produits, en tant que priorité absolue des négociations.

De nouveaux investissements vont garantir des emplois de qualité au pays et un avenir stable pour nos collectivités et nos enfants. Tout en soulignant cette priorité à l'égard de nouveaux produits, Jerry Dias a rappelé que les travailleurs ont aidé les compagnies à passer au travers de la crise financière en 2008-2009 et méritent d'en récolter les fruits aujourd'hui, comme les actionnaires et les hauts dirigeants l'ont fait ces dernières années.

« La santé relativement bonne des fabricants d'automobiles et la force du marché de l'automobile



Recevez les dernières nouvelles des négociations à www.facebook.com/AutoTalks16 et en suivant [#Autotalks16](https://twitter.com/Autotalks16) sur Twitter.

en Amérique du Nord confirment que le moment est idéal pour investir », a affirmé M. Dias.

Partout au Canada, les répercussions économiques d'une industrie automobile se font grandement sentir. Un déclin de cette industrie toucherait tous les Canadiens et Canadiennes.

C'est pourquoi Unifor va lutter pour des emplois de qualité, des collectivités en santé et un avenir pour les jeunes pendant cette ronde de négociations. Pour obtenir les détails complets des pourparlers officiels et des conférences de presse, visitez le site unifor.org/AutoTalks16.

>> Suite de "Une réforme urgente des lieux de travail est nécessaire" on page 1

a été initié pour répondre aux préoccupations concernant la détérioration des conditions de travail que subissent un grand nombre de travailleuses et travailleurs aujourd'hui. Les conseillers spéciaux menant l'examen se penchent sur des enjeux clés, dont le travail précaire, l'égalité salariale, les avantages sociaux, les normes d'emploi et les obstacles pour se joindre à un syndicat et à obtenir des droits de négociation collective.

À la fin, un rapport final sera soumis avec des recommandations visant à changer la Loi sur les normes d'emploi désuète de la province et Loi sur les relations de travail de l'Ontario.

« L'Examen sur l'évolution des milieux de travail est une occasion tout à fait unique de transformer la législation en matière d'emploi », a déclaré Katha Fortier, directrice de la région de l'Ontario d'Unifor.

« Le marché du travail n'est plus le même que celui qui existait il y a vingt ans. Il est temps que nos lois en tiennent compte. »

Pour préparer le rapport intérimaire, les conseillers spéciaux ont mené des consultations publiques et pris en considération les points de vue de groupes de travailleurs, y compris d'Unifor.

« Nous sommes heureux de constater que plusieurs de nos recommandations sont incluses dans le rapport intérimaire », a déclaré Katha Fortier. « Il est crucial que les solutions proposées par les travailleurs soient incluses dans le rapport final, car le statu quo n'est pas une option. »

Les conseillers spéciaux continuent de solliciter les opinions du public.

Vous pouvez écrire vos suggestions par courriel sur comment améliorer les conditions de travail à CWR.SpecialAdvisors@ontario.ca

Des travailleurs du secteur des pipelines se joignent à Unifor

Plus de 230 travailleurs de la Colombie-Britannique ont voté pour se joindre à Unifor. La nouvelle section locale 4960 était anciennement l'Association canadienne des employés de pipelines, représentant les travailleurs de gazoduc, de stations auxiliaires et d'usines de transformation.

« Unifor est le syndicat de l'énergie du Canada », a affirmé Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. « Nous avons hâte de travailler avec la section locale 4960 et nous savons qu'ils vont faire une contribution importante au mouvement. »

Situés dans les villes et municipalités partout en Colombie-Britannique, les travailleurs de la section locale 4960 entretiennent les systèmes de gazoduc qui alimentent les usines de traitement du nord-est de la province jusqu'aux systèmes

de pipelines transmettant le gaz naturel de Fort Nelson dans le nord-est jusqu'à la frontière de l'État de Washington.

La section locale réunit un groupe diversifié de gens de métiers et travailleurs spécialisés, dont des opérateurs d'usines et de stations, des mécaniciens, des électriciens, des techniciens en instrumentation, des soudeurs, des mécaniciens de chantier, des techniciens de valve, des pipeliniers, des techniciens à la corrosion, des employés d'entrepôt, des contrôleurs de gaz, et des techniciens aux communications.

La section locale a choisi le numéro 4960 pour refléter l'étendue géographique des membres, du 49e parallèle à la frontière américaine jusqu'au 60e parallèle à la frontière du Yukon.



Il est temps! Le congrès d'Unifor en direct!

Le deuxième congrès d'Unifor arrive à grands pas. Vous ne pouvez vous rendre à Ottawa? Soyez sans crainte! Pour nous assurer que le plus grand nombre de membres et d'alliés possibles puisse participer, nous allons diffuser en direct une grande partie du congrès

Pour ceux qui assistent au congrès en personne, nous avons aussi une application mobile très utile qui présente les informations sur les intervenants, les horaires des séances, les cartes et plus encore. Vous pouvez télécharger l'application en cherchant « Unifor 2016 » à partir de Google Play, de la boutique d'applications Apple et de BlackBerry World.

Beaucoup d'informations s'y trouvent, comme les discours de Justin Trudeau, Rachel Notley, Hassan Yussuff et du juge Murray

Sinclair, et les présentations de l'équipe de dirigeants d'Unifor sur l'avenir de notre syndicat. Visitez le site www.unifor.org/congres2016 pour consulter le programme complet.

La diffusion en direct se déroulera sur le nouveau portail en direct d'Unifor. Que vous vous réunissiez au bureau de votre section locale pour regarder le congrès en groupe ou que vous vous branchiez dans le confort de votre maison, tout le monde peut participer. N'oubliez pas de vous brancher et de participer à la conversation dans les médias sociaux en utilisant le mot-clic #Unifor2016.

Vous devez travailler pendant l'une des allocutions? Soyez sans crainte. Toutes les diffusions seront archivées sur le site pour que vous puissiez les regarder

DANS CE NUMÉRO Les pourparlers officiels avec les trois Grands de Detroit ont commencé. Un rapport ontarien se penche sur les difficultés du travail moderne. Faits saillants de la Conférence sur la condition féminine. Unifor participe à la fête Caribana. Le compte à rebours a commencé pour le 2e congrès d'Unifor. Découvrez comment les participants et les membres à la maison peuvent rester branchés sur toute l'action... et plus!

quand vous aurez le temps. Vous y trouverez aussi toutes les vidéos du congrès dès qu'elles seront à l'écran.

Le portail en direct d'Unifor (lancement prévu dans la semaine du 15 août) : www.uniforlive.ca

Vous voulez connaître les dernières nouvelles du 2e congrès annuel d'Unifor? Joignez-vous à la page Facebook de l'événement et suivez le fil d'actualité!

<https://www.facebook.com/events/548915251967400/>

Aide pour Fort McMurray

Bouleversés par les images des incendies de Fort McMurray, les contrôleurs du trafic aérien de partout au Canada se sont unis pour faire un don de 53 774 \$ à verser aux membres affectés. L'employeur, Nav Canada, a jumelé le montant pour un total de 107 548 \$.

« Bien que certains de nos membres vivent dans les zones affectées, personne n'a perdu sa maison, alors nous planifions donner la majorité des dons aux organismes de bienfaisance locaux impliqués dans la reconstruction », a déclaré Brad

Young, président de la division locale.

Fier membre d'Unifor, l'Association canadienne du contrôle du trafic aérien (ACCTA), est un syndicat qui représente 2 000 contrôleurs aériens au Canada.

