



Jour de deuil

>> PAGE 2

Aussi dans ce numéro : Unifor et les
PPWC travaillent ensemble

>> PAGE 8



VOLUME 3, NO 8

WWW.UNIFOR.ORG

23 AVRIL 2015

uniforum



Le chef Isadore Day de Serpent River prend la parole lors d'un récent forum Unifor/CTC sur le projet de loi C-51.

Le budget ne répond pas aux besoins des Canadiens

Dans un budget à saveur préélectorale, le premier ministre Stephen Harper tente de distraire les Canadiens de son échec à créer des emplois de qualité et à stimuler la croissance économique, affirme Unifor.

« Le budget des
>> Suite à la page 3

Lancement du Groupe de travail sur les sections locales

Des centaines de présidentes et présidents de section locale de partout au pays se sont déplacés à Port Elgin récemment dans le cadre de la première Conférence des président(e)s de section locale.

« Nous savons que pour progresser et créer le meilleur

syndicat possible, nous avons besoin d'apprendre les uns des autres », a déclaré le président national d'Unifor, Jerry Dias.

« Nous sommes un syndicat national diversifié et notre force va pouvoir se développer uniquement grâce à la communication avec nos membres et à leur mobilisation d'un océan à l'autre. La section locale est au cœur de cette mobilisation. »

La fin de semaine a marqué le coup d'envoi du Groupe de travail sur les sections locales, une initiative présidée par Ken Lewenza. Des consultations

>> Suite à la page 3

Abolir le projet de loi C-51

D'anciennes luttes qui ont façonné ce pays et permis de faire du monde un meilleur endroit où vivre, comme la grève générale de Winnipeg, le mouvement anti-apartheid et les droits fonciers des Premières Nations, seraient considérées du terrorisme en vertu du projet de loi C-51 du gouvernement Harper. Ces avertissements ont été communiqués à un forum qui

>> Suite à la page 3

#unifor



Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor.

@cmoilesaint

Un "petit" encouragement de Ken Lewenza a la conférence des présidents d'Unifor!!! #unifor pic.twitter.com/1JGZQCdA9S

@Lucsyndicat

Grève chez Delastek - Un rapport d'enquête conclut que l'em... cnw.ca/H1b16 via @CNWNouvelles #unifor

En bref

Section locale 2002, Morningstar

Les membres de la section locale 2002 d'Unifor travaillant chez Morningstar Air Express ont ratifié une convention collective de cinq ans. Des améliorations ont été apportées aux pensions, aux avantages sociaux et aux vacances, aux heures supplémentaires, aux journées de congé, aux journées de maladie et aux congés pour deuil, à l'allocation pour nettoyage de l'uniforme; et les dispositions sur le harcèlement, la discrimination et l'intimidation ont été renforcées. **U**

Section locale 636, Woodstock General

Les membres de la section locale 636 d'Unifor qui travaillent à l'hôpital général de Woodstock ont ratifié une nouvelle convention collective avec des augmentations salariales types. Les salaires vont augmenter de 1,4 pour cent chacune des trois années de la convention collective. Des améliorations ont aussi été apportées aux vacances. Les primes de quart augmentent à 1 dollar de l'heure. Un ajustement de 70 cents de l'heure est accordé aussi à la classification des infirmières auxiliaires autorisées, faisant ainsi porter le taux maximal à 29,08 \$. **U**

Encadré photo

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À
COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



PHOTO PAR IAN BOYKO

La Conférence de négociation de l'énergie a commencé le 21 avril à Edmonton avec des représentants des sections locales de partout au Canada.



PHOTO PAR MARY ELLEN MCILMOYLE

Le président de la section locale 112 d'Unifor, Scott McIlmoyle, conduit Michael « Pinball » Clemons au téléthon des Timbres de Pâques, où des bénévoles d'Unifor ont travaillé au téléphone.

Un membre encourage fortement le don d'organes

Phil Goodwin, membre de la section locale 222 à Oshawa et receveur d'une transplantation d'organe, a joué un rôle actif lors de la récente Semaine de sensibilisation au don d'organes et de tissus au Canada.

Phil Goodwin est un farouche militant du don d'organes et de tissus. Il a reçu une

transplantation d'un rein et du pancréas avant d'avoir passé quatre ans et demi sur la dialyse, une période de sa vie qu'il qualifie « d'enfer sur Terre ».

« Avec la semaine de sensibilisation au don d'organes et de tissus, nous tentons de faire comprendre aux gens l'importance de

s'inscrire comme donateur d'organes et de tissus », a affirmé Phil Goodwin. « Tous les trois jours, une personne meurt en attendant sur la liste de transplantation d'organes », a-t-il expliqué. « Plusieurs personnes pensent qu'elles sont inscrites, mais elles ne le sont peut-être pas. » Un donneur peut sauver jusqu'à huit vies. **U**

Le 28 avril, Jour de deuil national

Pour une 31^e année, nous observons en cette journée du 28 avril le Jour national de deuil afin de nous rappeler et d'honorer les travailleuses et les travailleurs qui sont morts ou ont été blessés au travail. Depuis plus de trois décennies, nous nous sommes rassemblés pour inciter nos gouvernements et nos employeurs à orienter leurs efforts vers un programme commun axé sur des mesures préventives pour réduire la souffrance des travailleuses et des travailleurs ainsi que celle de leur famille.

Veillez inscrire le 28 avril sur votre calendrier cette année. **U**




POUR CONNAÎTRE LES ÉVÉNEMENTS DE VOTRE SECTION LOCALE OU VOTRE RÉGION, CONTACTEZ VOTRE SECTION LOCALE

UNIFOR COMMUNICATIONS: SARAH BLACKSTOCK, KATIE ARNUP, IAN BOYKO, SHELLEY BURGOWNE, SHANNON DEVINE, STUART LAIDLAW, SARAH LESNIEWSKI, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, ET ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de **“Le budget ne répond pas...”** on page1

conservateurs de Harper propose trop peu, trop tard », affirme Jerry Dias, président national d'Unifor. « Les Canadiens ne se feront pas leurrer par les bonbons préélectorales du budget d'aujourd'hui qui aide peu ou pas du tout les Canadiens qui ont de la difficulté à joindre les deux bouts. »

Plutôt que de donner la priorité à la création d'emplois de qualité, aux soins de santé, à la sécurité de la retraite et aux énormes besoins en matière d'infrastructures au pays, le budget fédéral confirme que les conservateurs de Harper sont déconnectés des besoins des familles de travailleuses et travailleurs.

« Les mesures n'apporteront pas grand chose », a ajouté Jerry Dias. 

>> Suite de **“Lancement du Groupe de travail...”** on page1

et des discussions ouvertes seront planifiées en région partout au pays. Les dirigeantes et dirigeants des sections locales détermineront les heures, les dates et la formule de ces rencontres. Ces rencontres permettront d'identifier les attentes des membres de toutes les sections locales à l'égard de leur syndicat et ce qu'ils peuvent faire à leur tour pour y contribuer.

« C'était ma première expérience au fameux Centre familial d'éducation à Port Elgin et ma première rencontre avec plusieurs de mes consœurs et confrères présidents », a déclaré David Gates, président de la section locale 2289 chez Bell Aliant.


« Nous partageons tant de combats semblables, alors ça



Les président(e)s de section locale ont échangé des idées à leur conférence.

fait du bien de savoir que je ne suis pas seul. Plusieurs idées créatives ont été proposées et des manières amusantes de mobiliser les membres, que je vais certainement ramener avec moi. »

Pour obtenir de plus

amples renseignements au sujet du Groupe de travail sur les sections locales et les événements prévus dans votre région, contactez votre présidente ou président de section locale. 

Le saviez-vous?

Les 305 000 membres d'Unifor reçoivent des services de 796 sections locales à travers le Canada et 3 195 unités de négociation.

Alors que la section locale moyenne d'Unifor compte 401 membres, la plus grande section locale en compte plus de 10 000.

>> Suite de **“Abolir le projet de loi C-51”** on page1

se penche sur le projet de loi.

« Ce projet de loi pourrait toucher à des activités de manifestation légitimes, y compris les activités quotidiennes des syndicats et des groupes de justice sociale », a prévenu Sukanya Pillay, directrice exécutive de l'Association canadienne des libertés civiles.

En fait, le nouveau projet de loi représente tellement une menace à la liberté d'expression, au mouvement syndical canadien et à la société civile qu'il devrait être tout simplement aboli, selon ce qu'ont entendu les participants au forum du 16 avril, animé par le président national d'Unifor, Jerry Dias, et le président du Congrès du travail du Canada, Hassan Yussuff.

Le forum a réuni des dirigeants syndicaux, des experts légaux, des militants environnementaux et des représentants des Premières Nations et de groupes musulmans afin de discuter de la menace à la liberté d'expression et d'association que pose le projet de loi C-51.

Jerry Dias a souligné que le forum visait à faire sortir la discussion des coulisses du pouvoir à Ottawa pour la collectivité où les groupes de la société civile verront leurs activités légitimes de contestation du statu quo qualifiées d'illégales par le projet de loi C-51.

« Nous sommes ici aujourd'hui non seulement pour écouter et apprendre, mais nous mobiliser sur la manière de réagir contre le projet de loi C-51 dans cette année d'élections, et de manière générale comment



Thamina Jaferi a exhorté les participant(e)s au forum à maintenir un vigoureux débat sur le projet de loi C-51 avec les Canadiens

nous pouvons agir ensemble pour répondre aux politiques axées sur la peur. »


Paul Cavalluzzo, procureur en chef de l'enquête sur le transfert et la torture de Maher Arar, a mentionné que le projet de loi ignore les leçons tirées de cette enquête.

« Le rapport sur Arar a été encensé partout dans le monde, a déclaré Paul Cavalluzzo. Malheureusement, le gouvernement canadien refuse de s'en inspirer pour protéger les valeurs canadiennes et les libertés. »

Étant donné que les gens qui manifestent pour protéger

l'environnement ou les droits des travailleuses et travailleurs pourraient être perçus comme une menace aux intérêts économiques des compagnies canadiennes, le projet de loi C-51 les catégorise comme des terroristes, selon les avertissements du forum.

« Ce pays a été bâti sur la paix et l'amitié avec les peuples des Premières Nations, et maintenant on nous qualifie de terroristes », selon le chef Isadore Day de Serpent River.

L'avocate, Thamina Jaferi, a demandé aux participantes et participants de continuer de discuter du projet de loi C-51. 

Nouveaux membres

Bienvenue aux nouveaux membres :

Personal Communications Inc., exploitée sous le nom de *Eastlink TV Ontario*, section locale 37, 20 membres à Sudbury, ON.

Swissport, section locale 2002, 729 membres à Toronto, ON.

Gateway Casinos & Entertainment Ltd., section locale 3000, 22 membres à Burnaby, CB.
Great Canadian Coaches Inc.,

section locale 4304, 73 membres à Kitchener, ON.

Association des employés de l'Université du Nouveau-Brunswick, 330 membres à Fredericton, NB.

Pepsi Bottling Group (Canada) Company, section locale 1410, 160 membres à travers l'Alberta.

Airport Terminal Services Canadian Company, section locale 2002, 41 membres à Calgary, en Alberta. 

Nouvelles nominations

Directrices et directeurs locaux

Myriam Germain, représentante nationale, a été nommée à titre de directrice locale à Montréal, à compter du 8 février.


Linda Macneil, représentante nationale, a été nommée directrice locale de l'Atlantique, à compter de maintenant. Finances

Julie Poirier, représentante nationale, a été nommée

directrice adjointe aux finances, au bureau d'Ottawa sur la rue Laurier, à compter du 8 février.

Services juridiques

Anthony Dale, directeur adjoint au Service juridique, est désormais le directeur du Service juridique dès maintenant.


Laura Johnson a été nommée avocate-conseil au Service juridique du bureau national à Toronto, à compter du 24 mai. 

Les PPWC et Unifor vont négocier ensemble

Unifor et le syndicat des Travailleurs des pâtes, des papiers et du bois du Canada (PPWC) se sont réunis à Vancouver ce mois-ci pour rétablir le caucus conjoint des pâtes et papiers en vue des prochaines négociations en 2017.

Les deux syndicats ont convenu de travailler ensemble lors de la prochaine ronde de négociations des pâtes et papiers de l'Ouest canadien.

« Le fait de travailler ensemble va nous aider à mieux régler certains problèmes dans une industrie qui doit relever des défis importants », a déclaré Scott Doherty, adjoint au président national d'Unifor. Les PPWC et Unifor ont connu du succès avec la négociation par contrat type afin de maintenir les pensions, les salaires et les avantages sociaux dans les conventions collectives des deux organisations. Dans

le cadre du caucus conjoint des pâtes et papiers, les syndicats sont en meilleure position pour faire face aux défis qui augmentent dans l'industrie. Les deux groupes ont négocié séparément depuis 2002, mais ont convenu de travailler ensemble à l'avenir. Les groupes travaillent déjà en coopération dans le cadre du régime de retraite de l'industrie des pâtes et papiers et de la Conférence sur la sécurité dans les pâtes et papiers. 



Une nouvelle entente chez Carmeuse met fin à une grève de 13 semaines

Les travailleurs chez Carmeuse Lime à Beachville, Ontario, ont ratifié une nouvelle convention collective dans une proportion de 76 pour cent, mettant fin à une difficile grève de 13 semaines.

La nouvelle entente a été approuvée lors d'une assemblée des membres le 18 avril. La convention collective prévoit des augmentations de salaires et aux pensions, elle limite de manière draconienne les heures supplémentaires obligatoires et les changements aux heures

de travail; elle apporte d'autres améliorations aussi, selon le représentant national Fergo Berto.

« Ce fut un combat long et sans merci, mais les autres sections locales d'Unifor et d'autres syndicats de la région nous ont offert un appui incroyable », a déclaré Jody Slade, présidente de l'unité de négociation d'Unifor chez Carmeuse « Nos membres ont tenu bon pour leur avenir. Sans leur appui, nous ne serions pas parvenus à régler autant de

différends. »

Le président de la section locale 3264 d'Unifor, Rick Cecchin, a remercié les sections locales et les membres de partout au pays pour leur aide financière pendant la grève, notamment les membres de la section locale 88 d'Unifor à Ingersoll dont le soutien a pris plusieurs formes.

« Sans leur aide, le combat aurait été beaucoup plus difficile. »

La grève a commencé le 17 janvier. L'ancienne convention

collective avait expiré le 31 mars 2014. « Nos membres sont heureux de retourner au travail, l'hiver a été long », a affirmé Rick Cecchin.

Près de 87 membres travaillent chez Carmeuse à extraire la pierre de chaux de la mine à ciel ouvert, qui est ensuite transformée en chaux et utilisée dans plusieurs produits de consommation. 