

Le harcèlement au travail

Blagues
Sous-entendus
Moqueries
Plaisanteries
Poussées
Bousculades
Condescendance
Insultes
Langage offensant
Blâme injuste
Exclusion délibérée
Dénigrement
Critiques devant témoin
Touchers inappropriés
Publication de photos offensantes
Paternalisme
Représailles
Opinions dégradantes
Blagues
Sous-entendus
Moqueries
Plaisanteries
Poussées
Bousculades
Condescendance
Insultes
Langage offensant
Blâme injuste
Exclusion délibérée
Dénigrement
Critiques devant témoin
Touchers inappropriés
Publication de photos offensantes
Paternalisme
Représailles
Opinions dégradantes
Blagues
Sous-entendus
Moqueries
Plaisanteries

FORMES DE HARCÈLEMENT VERBAL | PHYSIQUE | PSYCHOLOGIQUE

Langage offensant
Blâme injuste
Exclusion délibérée
Dénigrement
Critiques devant témoin
Touchers inappropriés
Publication de photos offensantes
Paternalisme
Représailles
Opinions dégradantes
Blagues
Sous-entendus
Moqueries
Plaisanteries

Définition de harcèlement :

Fait pour une personne de faire des remarques ou des gestes vexatoires lorsqu'elle sait ou devrait raisonnablement savoir que ces remarques ou ces gestes sont importuns et portent atteinte à la dignité ou au respect de soi.

Les femmes sont **deux fois plus** susceptibles que les hommes d'être victimes de contacts sexuels non désirés au travail.

QUE PEUVENT FAIRE LES MEMBRES D'UNIFOR?

- Travailler avec les représentantes et représentants syndicaux pour faire appliquer l'obligation de l'employeur d'offrir un milieu de travail exempt de harcèlement
- Négocier des dispositions solides contre le harcèlement et un processus d'enquête conjoint
- Négocier l'intégration du programme des intervenantes auprès des femmes

QUE PEUVENT FAIRE LES COLLÈGUES?

- Soutenir la personne victime de harcèlement
- Ne pas participer au harcèlement
- Mettre fin aux rumeurs
- Documenter la situation

« Le harcèlement sexuel touche toutes les femmes, et encore plus les femmes vulnérables. Les plus vulnérables sont les femmes occupant des emplois **moins bien rémunérés** ou **moins sûrs**, celles appartenant à une **minorité visible**, celles occupant des **emplois non traditionnels**, celles ayant une **incapacité visible** ou **invisible**, les **lesbiennes**, les **femmes âgées**, les **femmes trans** et les femmes dont la religion les **distingue des autres**. »

Fonds d'action et d'éducation juridiques pour les femmes (FAEJ)
soumission écrite

Poussées
Bouscu-
lades Con-
descendance

Pour obtenir de plus amples renseignements,
veuillez communiquer avec :

Service de la condition féminine d'Unifor

✉ femmes@unifor.org

Facebook.com/FemmesUnifor

@FemmesUnifor

unifor.org/femmes



UNIFOR
theUnion | lesyndicat