

# Sections communautaires d'Unifor

Guide pour les représentants et  
les sections locales



Unifor offre une  
nouvelle manière d'aider  
les travailleuses et  
travailleurs à améliorer  
leur vie par l'action  
collective.



**UNIFOR**

Sections communautaires



# Les sections communautaires d'Unifor

sont un nouvel outil pour bâtir  
**nos communautés,**  
**notre syndicat** et  
**notre pouvoir à titre de**  
**travailleuses et travailleurs.**

## Table des matières

Introduction	2
Les sections communautaires : un nouveau moyen de bâtir un pouvoir collectif	4
Formation d'une section communautaire	6
Obligations d'une section locale	8
Services	9
Cotisations syndicales	10
Autres sources d'information	12

## Introduction

Unifor s'est doté d'un nouvel outil pour aider les travailleuses et les travailleurs à se donner les moyens d'agir et d'améliorer leurs conditions économiques et sociales grâce à l'action collective : les sections communautaires.

Les sections communautaires d'Unifor sont une nouvelle forme d'adhésion syndicale, dont la raison d'être est de tendre la main à des groupes de travailleuses et de travailleurs généralement exclus des avantages découlant de l'appartenance à un syndicat. Les groupes potentiels visés comprennent notamment les travailleuses et les travailleurs des lieux de travail où les campagnes de recrutement n'ont pas encore réussi à former une unité de négociation, ceux qui occupent des emplois précaires, les sansemploi, les étudiantes et étudiants salariés et tout autre groupe de travailleurs cherchant à améliorer ses conditions économiques et sociales.

Pour offrir cette forme d'adhésion aux membres potentiels de sections communautaires, le syndicat national va :

- prendre contact avec des groupes qui souhaitent mettre sur pied une section communautaire,
- mettre en place un processus simple pour percevoir les cotisations syndicales afin de permettre aux sections communautaires de mettre en commun leurs ressources,
- associer les membres des sections communautaires à ses campagnes, actions militantes et activités éducatives générales,
- développer un programme d'avantages et de services collectifs qui seront offerts aux membres des sections communautaires.

En tant que représentante ou représentant et dirigeante ou dirigeant d'une section locale, vous devrez peut-être répondre à des questions et aider des groupes de travailleurs à rejoindre les rangs du syndicat dans le cadre de ce nouveau projet. Vous trouverez plusieurs réponses dans ce guide et votre rôle consistera à aider ces groupes à organiser leur section communautaire et à établir des liens avec votre section locale. Vous devriez avertir le Service national de recrutement chaque fois que vous lancez un nouveau projet.

*Les sections communautaires d'Unifor sont une nouvelle forme d'adhésion syndicale, dont la raison d'être est de tendre la main à des groupes de travailleuses et de travailleurs généralement exclus des avantages découlant de l'appartenance à un syndicat.*



**UNIFOR**  
the **Union** | le **syndicat**

## Objectifs des sections communautaires

- Permettre à un plus grand nombre de travailleuses et de travailleurs de bénéficier des avantages découlant d'une pleine adhésion à un syndicat et continuer à appuyer ceux et celles qui tentent de syndiquer leurs lieux de travail.
- Montrer à tous les travailleurs du Canada que le syndicat s'emploie à faire avancer l'intérêt collectif de l'ensemble de la population active, et non seulement l'intérêt des membres des unités de négociation déjà en place.
- Trouver de nouvelles méthodes de recrutement et de nouveaux moyens d'apporter des changements positifs tout en faisant face à de plus en plus de conditions de travail précaires et instables.
- Offrir aux travailleuses et travailleurs qui n'ont pas traditionnellement accès aux avantages d'un syndicat de nouvelles possibilités de se syndiquer et de militer dans les rangs d'un syndicat.
- Renforcer le pouvoir collectif des travailleuses et des travailleurs au sein du syndicat et des collectivités à travers le Canada.



## Les sections communautaires : un nouveau moyen de bâtir un pouvoir collectif

Bien que l'économie canadienne continue de croître, les travailleuses et travailleurs ne retirent pas les avantages du progrès économique auxquels ils ont droit. De plus en plus de personnes tirent de l'arrière. Les salaires sont stagnants, l'endettement personnel est en hausse, le chômage persiste et de plus en plus de travailleuses et de travailleurs, surtout des jeunes, se retrouvent dans des emplois précaires et instables.

De tout temps, les travailleuses et les travailleurs se sont regroupés au sein d'un syndicat pour améliorer leur milieu de travail et leur niveau de vie. Mais aujourd'hui, une grande partie de la population active n'a pas accès à la représentation syndicale ni aux avantages qui en découlent, même si elle le souhaite. Cet état de choses est dû à plusieurs raisons, notamment des entreprises de moindre envergure, l'hostilité des lois du travail, la grande résistance de certains employeurs à l'égard de la syndicalisation de leurs employés et la tendance à donner plus d'importance aux profits qu'aux personnes.

Les sections communautaires d'Unifor sont une nouvelle forme d'adhésion syndicale dont la raison d'être est de tendre la main à des groupes de travailleuses et de travailleurs qui ne peuvent généralement pas devenir membres d'un syndicat.

*Les travailleuses et travailleurs ne retirent pas les avantages du progrès économique auxquels ils ont droit.*



*Le modèle des sections communautaires est un bon moyen de former une alliance officielle entre les travailleuses et les travailleurs en vue de renforcer leur solidarité et d'accroître leur pouvoir.*

### **Pourquoi former une section communautaire?**

La formation d'une section communautaire peut être un moyen de donner un coup de fouet à une stratégie menant à une campagne de recrutement traditionnelle dans le but d'obtenir une convention collective pour un groupe de travailleurs. En ce qui concerne les groupes dont les membres travaillent à des endroits différents, le modèle des section communautaire est un bon moyen de former une alliance formelle entre les travailleuses et les travailleurs en vue de renforcer leur solidarité et d'accroître leur pouvoir.

Une section locale peut souhaiter accueillir une section communautaire pour les raisons suivantes :

- Vous aimeriez que votre section locale puisse accueillir comme membres des travailleurs du même secteur ou lieu de travail que vous, mais qui ne sont pas syndiqués.
- Vous connaissez un groupe de travailleurs qui pourraient tirer avantage d'une association avec votre section locale.
- Vous êtes en mesure d'établir des contacts avec un groupe de travailleurs non syndiqués de votre secteur.
- Vous désirez diversifier et élargir les critères pour accueillir de nouveaux membres.
- Vous aimeriez aider à redéfinir comment les gens voient les syndicats et ce qu'ils en comprennent.
- Vous souhaitez resserrer les liens avec les groupes de votre communauté.

## Formation d'une section communautaire

Cette section présente un aperçu des étapes requises pour former une section communautaire.

### Prendre contact

Lorsqu'une section locale désire contacter des groupes qui pourraient former une section communautaire, elle doit premièrement communiquer avec le Service de recrutement du syndicat national afin de discuter des détails et de définir une marche à suivre.

### Consulter les membres

Une section locale devrait prévoir de discuter de la possibilité de former une section communautaire lors d'une assemblée des membres et encourager les membres à échanger leurs idées sur les groupes potentiels qui pourraient souhaiter former une section communautaire.

### Prendre contact avec des groupes potentiels

Une section locale devrait recenser les groupes qui représentent une extension naturelle de ses propres effectifs. Ceux-ci pourraient être des travailleuses et travailleurs non syndiqués travaillant dans un lieu de travail en lien avec le vôtre, le personnel de soutien occupant des emplois contractuels ou des postes à temps partiel, des travailleuses et travailleurs temporaires ou des membres de la communauté élargie jouant un rôle dans une campagne commune. La section locale devra communiquer avec ce groupe et discuter de leurs possibilités de former une section communautaire.

### Élaborer un plan d'action

Toutes les sections communautaires doivent élaborer une stratégie décrivant comment elles ont l'intention d'utiliser le pouvoir collectif du syndicat pour remporter des victoires contre les employeurs, les gouvernements ou toute autre cible d'une campagne. Le rôle d'une section locale est d'aider les membres d'une section communautaire et d'élaborer un plan d'action en collaboration avec le Service national de recrutement. Ce plan doit comprendre une liste préliminaire des membres, buts, stratégies et échéanciers, ainsi qu'un budget provisoire.

*Le rôle d'une section locale est d'aider les membres d'une section communautaire et d'élaborer un plan d'action en collaboration avec le Service national de recrutement.*



### Structurer la section communautaire

Pour fonctionner, une section communautaire d'Unifor doit être reconnue officiellement. Lorsqu'une section communautaire est accueillie par une section locale, cette dernière doit modifier ses règlements afin d'y inclure les membres de la section communautaire dans ses propres effectifs. Il revient à la section locale de décider si les membres des sections communautaires siégeront ou non à son comité exécutif. Quant aux sections communautaires d'envergure nationale, le Conseil exécutif national doit examiner et approuver chacune d'elles avant de lui remettre une charte nationale. La section communautaire doit aussi adopter des règlements et élire un comité exécutif.

### Envoyer les cotisations syndicales

Avant de commencer à percevoir les cotisations syndicales des membres d'une section communautaire, cette dernière doit envoyer au syndicat national la liste officielle de ses membres. La section communautaire devra aussi indiquer le montant que chaque membre paiera comme cotisation, conformément à ses règlements. Lorsqu'une section communautaire aura été approuvée, le syndicat national demandera aux membres de cette section des renseignements financiers, comme les coordonnées d'une carte de crédit ou d'un compte bancaire, afin de commencer les versements trimestriels des cotisations syndicales. Le syndicat national remettra à la section locale la totalité des cotisations syndicales payées par la section communautaire. Le rôle de la section locale sera d'aider la section communautaire à administrer ses fonds et de veiller à ce qu'ils servent à mettre en œuvre le plan d'action de cette dernière.

### Passer à l'action!

Une fois ces formalités accomplies, la section locale sera prête à passer à l'action et à aider la section communautaire à mettre en œuvre son plan d'action. Votre rôle consistera à associer le travail des membres des sections communautaires aux activités de votre section locale et, de façon plus générale, à celles du syndicat, et viceversa.

## Obligations des sections locales

Lorsqu'une section locale accueille une section communautaire, elle doit apporter son soutien à cette dernière comme suit.

- Aider la section communautaire à administrer ses cotisations syndicales de façon à mettre en œuvre son plan d'action.
- Accueillir les membres de la section communautaire comme ses propres membres et les faire participer à ses activités.
- Assister le travail de la section communautaire en lui offrant son soutien, en participant à ses activités et en lui donnant des conseils pour atteindre ses buts.
- Accueillir les membres des sections communautaires dans le cadre de ses délégations au congrès national ainsi qu'aux réunions du Conseil canadien et du conseil industriel.
- Trouver des moyens pour donner un rôle aux membres de la section communautaire dans le cadre de ses activités et les associer aux activités du syndicat national.
- Informer régulièrement le Service national de recrutement au sujet du travail en cours et des besoins courants des membres de la section communautaire.



*Les section locales pouvant trouver des moyens pour donner un rôle aux membres de la section communautaire dans le cadre de ses activités..*

## Services

Les services qui seront offerts aux sections communautaires sont en cours de développement. Les services et les avantages seront regroupés sous les trois catégories décrites ci-dessous

### Information et ressources

Le syndicat national élaborera un outil d'information qui présentera un aperçu des droits en milieu de travail pour chaque province. Cet outil fournira des comparaisons des normes du travail d'un bout à l'autre du pays, ainsi que les choses à faire et ne pas faire lorsque vous syndiquez votre lieu de travail. Le syndicat national rédigera, à l'intention des membres des sections communautaires, des guides de référence rapide sur les droits des syndicats, l'action militante, le recrutement et les campagnes.



*Les avantages prévoient un forfait d'adhésion pour les membres des sections communautaires, des services financiers et des rabais de groupe.*

### Programme d'avantages syndicaux

Le syndicat national cherchera à offrir un programme d'avantages accessible qui permettra aux membres des sections communautaires d'adhérer à un régime d'assurance collective. Les détails seront disponibles à <http://unifor.org/sectioncommunautaires>. Le syndicat national cherchera aussi des cartes de crédit à primes avantageuses, des services financiers à rabais et d'autres possibilités d'escomptes.

### Réseautage et formation

Le syndicat national renseignera les membres des sections communautaires sur les possibilités de formation offertes. Le syndicat national tentera aussi de mettre sur pied un programme d'éducation et d'associer le travail de la section communautaire à l'œuvre et aux activités générales du syndicat.

## Cotisations syndicales

Lors de la création d'une section communautaire, les membres doivent s'engager pour au moins une année civile complète. À ce titre, ils paieront leurs cotisations au syndicat sur une base trimestrielle. Le plein montant de vos cotisations syndicales collectives sera mis à votre disposition pour financer les activités contenues dans le plan d'action de votre section communautaire. Le syndicat national assumera le coût administratif lié à la perception et à la répartition des cotisations syndicales.

### Cotisations syndicales minimales

Chaque section communautaire doit fixer le montant de ses cotisations syndicales, qui lui seront remises pour la réalisation de son plan d'action. Les cotisations syndicales minimales sont fixées à 5 \$ par mois pour les membres sans salaire et à 10 \$ par mois pour ceux qui sont rémunérés. Les sections communautaires qui le souhaitent peuvent fixer un montant plus élevé que le minimum requis pour leurs cotisations.

### Perception et envoi des cotisations syndicales

En ce qui concerne les sections communautaires d'envergure nationale, le syndicat national percevra les cotisations syndicales directement des membres. Le syndicat national verra ensuite à ce que ces cotisations soient mises à la disposition de la section communautaire pour la mise en œuvre de son plan d'action.

Dans le cas des sections communautaires rattachées à une section locale, le syndicat national prendra les dispositions nécessaires pour percevoir les cotisations directement des membres, après avoir reçu de la section communautaire la liste de ses membres. Le syndicat national remettra ensuite ces cotisations à la section locale sur une base trimestrielle. La section locale aidera la section communautaire dans la gestion de ses activités financières et veillera à ce que cette dernière utilise ses cotisations syndicales pour réaliser son plan d'action.



*Le plein montant de vos cotisations syndicales collectives sera mis à votre disposition pour financer les activités contenues dans le plan d'action de votre section communautaire.*

### Perception automatique

Le syndicat national demandera à chaque membre d'une section communautaire d'autoriser le prélèvement automatique de ses cotisations syndicales. Par conséquent,

- chaque membre devra fournir les coordonnées de son compte bancaire ou d'une carte de crédit pour les virements automatiques;
- le syndicat national effectuera les virements automatiques à une date fixe tous les trois mois.

D'autres arrangements de paiement peuvent être pris dans des cas particuliers où les prélèvements automatiques périodiques ne sont pas possibles.

### Base de données des membres

Une liste officielle des membres sera établie quand :

- une section communautaire approuvée envoie une liste officielle de ses membres cotisants et tous les renseignements financiers nécessaires pour chacun d'eux. Cette liste donnera le montant des cotisations syndicales fixé par les membres de la section communautaire;
- le bureau national aura traité un premier paiement de la part de chaque membre.

À ce moment, la liste des membres sera saisie dans la base de données des membres réguliers avec tous les renseignements pertinents et chaque membre sera identifié en tant que membre d'une section communautaire.

## Autres sources d'information

- Statuts d'Unifor, article 5 (Les membres)
- Politique intitulée « Élargir le statut de syndiqué : les membres d'Unifor au sein des sections communautaires »
- Politique de recrutement du nouveau syndicat
- Modèle de plan d'action d'une section communautaire
- Visitez [www.unifor.org/sectionscommunautaires](http://www.unifor.org/sectionscommunautaires)

## Coordonnées

Service de recrutement d'Unifor - Sections communautaires

205 Placer Court, Toronto (Ontario) M2H 3H9

(416) 497-4110

(800) 268-5763

[www.unifor.org/sectionscommunautaires](http://www.unifor.org/sectionscommunautaires)

[sections@unifor.org](mailto:sections@unifor.org)



**Sections  
communautaires  
d'Unifor**

Guide pour les  
représentants et les  
sections locales

[unifor.org](http://unifor.org)



**UNIFOR**

**Sections communautaires**