Guide pour les sections locales fusionnées

UNIFOR
theUnion | lesyndicat

315 000 membres partout au pays

UNIFOR
theUnion | lesyndicat

Introduction

Les sections locales sont au cœur de notre syndicat. Lors de la fondation d'Unifor en 2013, nous avons fait du renforcement de nos sections locales une priorité, une étape nécessaire pour former un syndicat fort, dynamique et démocratique. Il s'agit aussi d'une étape nécessaire pour obtenir les changements sociaux, politiques et économiques que nous voulons voir dans nos milieux de travail et nos communautés.

Pour accomplir cette tâche, Unifor a mis sur pied le Groupe de travail sur les sections locales (GTSL), une initiative à l'échelle du syndicat dont les objectifs étaient de mobiliser les sections locales, d'évaluer les besoins des membres et de formuler des recommandations sur la façon d'accroître la participation des membres, de former des militantes et des militants de la base et de renforcer les sections locales de toutes les régions du pays.

Pour appuyer le travail du GTSL, Unifor a organisé un sondage en ligne et tenu 49 séances de discussion ouverte dans l'ensemble du pays. Nous avons recueilli des renseignements détaillés sur les besoins et les défis de nos sections locales. Les membres qui ont participé à ces séances nous ont également fait part de leurs réussites et de leurs stratégies en matière de pratiques exemplaires. Près de 2 000 membres appartenant à 350 sections locales ont participé à ces séances de discussion ouverte tenues d'un bout à l'autre du Canada.

Après avoir compilé et analysé les données recueillies sur une période de 10 mois, le Groupe de travail a produit un rapport intitulé « Renforçons nos sections locales ensemble : Réalisons notre plein potentiel » (**disponible à l'adresse unifor.org/gtsl**).

Ce rapport contient 28 recommandations et un plan d'action axés sur le renforcement de nos sections locales. Il a été présenté et adopté au congrès d'Unifor de 2016.

Au cours de ces consultations, nous avons entendu parler des défis auxquels font face nos sections locales, en particulier les petites sections locales à une seule unité de négociation. Un grand nombre de dirigeants et de membres des sections locales ont souligné la nécessité d'améliorer le partage des ressources et la collaboration entre les sections locales. Les membres du Groupe de travail ont écouté ce qu'ils avaient à dire.

Le présent document met l'accent sur l'un des trois principaux domaines cernés par le GTSL. Vous trouverez d'autres ressources et outils de référence pour appuyer les sections locales à l'adresse unifor.org/ressources.

En préparant ce document, notre intention était de fournir les connaissances et les outils nécessaires pour que les sections locales puissent mieux collaborer et partager les ressources. Chaque fois que le meilleur moyen d'atteindre cet objectif est de procéder à une fusion, nous encourageons les sections locales concernées à le faire.

Sections locales amalgamées

Unifor est composé de plus de 680 sections locales réparties dans l'ensemble du pays et couvrant un vaste éventail de secteurs économiques et industriels. La taille de nos sections locales varie; certaines comptent aussi peu que quatre membres, alors que d'autres en comptent 10 000 membres.

Les sections locales peuvent être plus ou moins divisées en deux catégories principales :

- **les sections locales comprenant une seule unité; et**
- **les sections locales amalgamées.**

Qu'est-ce qu'une section locale amalgamée?

En termes très simples, il s'agit d'une section locale comprenant deux unités de négociation ou plus. À l'heure actuelle, près de 40 p. cent seulement des sections locales d'Unifor sont structurées sous forme de sections locales amalgamées. Toutefois, ces sections locales représentent près de 80 p. cent de l'ensemble des effectifs d'Unifor.

Les statuts d'Unifor (**unifor.org/statuts**) fournissent des lignes directrices sur les moyens d'initier une fusion entre sections locales, ainsi que des dispositions s'appliquant spécifiquement aux sections locales amalgamées, comme la participation aux congrès et aux conseils régionaux, ou l'organisation d'assemblées des membres. D'autres renseignements sur les fusions se trouvent dans la Section III de ce guide.

UNIFOR
theUnion | lesyndicat

Renforcer nos sections locales amalgamées

Pour les membres qui font déjà partie d'une section locale amalgamée ou de sections locales ayant récemment fusionné, nous voulons souligner quelques éléments clés où des efforts peuvent être déployés pour accroître la force globale de l'effectif de votre section locale et de la participation interne et externe. Ces éléments ont trait aux bases de données et aux communications, aux ressources du syndicat national, à la représentation équitable et à la mobilisation communautaire.

Base de données sur les membres et communications

Les communications constituent un élément clé pour encourager le dynamisme et la mobilisation des sections locales amalgamées.
Maintenir à jour une base de données complète sur les membres d'une section locale est un outil important pour s'assurer que tous les membres sont informés des nouvelles importantes relatives aux négociations collectives, aux affaires du syndicat national, aux événements et réunions à venir, aux opportunités de formation et aux actions communautaires. On encourage de désigner une personne-ressource afin qu'elle soit responsable de recueillir les coordonnées pertinentes de tous les membres, dont le nom, l'adresse résidentielle, le numéro de téléphone et l'adresse électronique.

Nous encourageons les sections locales à utiliser notre Système d'administration de section locale (SASL) pour suivre les coordonnées des membres et les télécharger afin que le bureau national puisse y avoir accès. Le système SASL fournit aussi des outils de comptabilité utiles afin de suivre les finances des sections locales, et il peut être utilisé aussi pour commander du matériel d'Unifor directement en ligne. **Veuillez contacter lassupport@unifor.org pour obtenir de plus amples renseignements et avoir accès au manuel de l'utilisateur du SASL.**

La tenue régulière d'assemblées des membres est non seulement requise, mais elle offre aussi une occasion inestimable de maintenir les membres informés et de les mobiliser dans les affaires syndicales. Il est important de souligner que les sections locales amalgamées tiennent souvent des assemblées d'une unité et des assemblées générales des membres.

La plus grande force d'une section locale amalgamée réside dans la diversité de ses membres, ce qui permet à un large éventail de perspectives et de points de vue d'être exprimé. Ainsi, les membres devraient ressentir que leur voix et leurs opinions sont entendues et reconnues. Cette pratique permet d'autonomiser les membres qui ressentent que leurs rétroactions sont précieuses et que leurs contributions sont reconnues, ce qui favorisera une plus grande mobilisation.

Il est important aussi de choisir la bonne méthode de communication, et essentiel de savoir ce que les membres d'une section locale souhaitent et dans quel format. Si les membres d'une section locale demande du matériel en format imprimé, alors les sections locales devraient trouver des moyens de rendre ce format le plus accessible possible.

Meilleures pratiques de communication et de tenue d'une base de données sur les membres

- ❑ **Maintenez une base de données à jour** des coordonnées des membres.
- ❑ **Utilisez le Système d'administration de section locale (SASL) en ligne** pour transmettre des informations sur les membres au bureau national.
- ❑ **Recueillez des rétroactions des membres** quant au format qu'ils préfèrent pour recevoir les communications (par voie électronique ou en version imprimée).
- ❑ **Veillez à informer suffisamment d'avance** au sujet des événements à venir et dans les formats accessibles.
- ❑ **Formez les membres** aux plateformes des médias sociaux.
- ❑ **Organiser des assemblées des membres** qui offrent plus d'occasions aux membres de faire entendre leur voix peut encourager leur implication.
- ❑ **Sollicitez des membres volontaires pour qu'ils aident à la traduction ou à l'interprétation** afin de mieux communiquer avec les personnes ayant de la difficulté avec l'anglais.

Lorsque des sections locales amalgamées partagent des ressources, les coûts d'impression de ce matériel peuvent être grandement réduits. Nous encourageons aussi l'utilisation des technologies de communication avec les membres (par ex. les courriels, les messages textes, Facebook, Twitter), car la création de comptes uniques ou conjoints pour des communications en ligne ou l'utilisation des plateformes des médias sociaux peut souvent être plus économe, plus rapide, et toucher un auditoire plus large.

Bien que les membres ne sont pas tous à l'aise avec les communications numériques, nous encourageons les sections locales à leur fournir une formation sur l'utilisation de ces plateformes afin que tous aient une connaissance de base et puissent comprendre leur fonctionnement.

Encore une fois, en matière de soutien aux communications et à une base de données, le Service des communications du syndicat national est toujours à votre disposition pour fournir une assistance et une formation à votre section locale afin de communiquer de manière efficace avec les membres.

Suivez Unifor :

UniforCanada
@syndicatUnifor
@UnifortheUnion

Relations au syndicat national

Les sections locales amalgamées ont accès à une variété de ressources nationales d'Unifor pour les aider et les appuyer dans leurs activités. Voici quelques exemples : des représentantes et représentants nationaux qui fournissent des services aux unités de négociation; de l'aide juridique interne (avec une approbation préalable obtenue des adjoint(e)s du président national); des experts en pensions et avantages sociaux; des spécialistes et directeur(rice)s sectoriels; des chercheurs et des économistes; des équipes de communications, d'action politique et de relations avec le gouvernement; des formateur(rice)s en formation des adultes et des éducateur(rice)s syndicaux; des experts en matière de droits de la personne et de santé et sécurité; des spécialistes en matière de droits des femmes et d'initiatives de services de garde, et plus encore. Les directeur(rice)s régionaux et locaux, ainsi que les représentant(e)s nationaux, sont des ressources et contacts importants avec le bureau national afin d'obtenir le plein appui dont votre section locale a besoin.

Pour en savoir plus sur le syndicat, visitez le site Web unifor.org/votresyndicat

Représentation équitable

Assurer une représentation égale par secteur, industrie et région géographique au sein du comité exécutif de la section locale est un bon point de départ pour faire en sorte qu'une unité de négociation ne soit pas dominante dans la section locale. Toutefois, la même importance doit être accordée à l'équité pour s'assurer que les groupes recherchant l'équité, dont les femmes, les travailleuses et travailleurs de couleur, les nouveaux immigrants, les travailleuses et travailleurs autochtones, les LGTBQ, les jeunes travailleuses et travailleurs ou les travailleuses et travailleurs ayant une incapacité aient aussi l'opportunité d'occuper des postes au comité exécutif ou à titre de dirigeant, ce qui permet de refléter la diversité de la composition de nos sections locales et de notre syndicat.

Le fait de mieux connaître le profil démographique de son effectif permet à une section locale de faire en sorte que tous les groupes recherchant l'équité soient pleinement intégrés dans les affaires de la section locale et aide à éliminer les obstacles à la participation de certains groupes. Ce peut être un bon moment lors de négociations contractuelles de recueillir ces données, ainsi qu'au moment de distribuer les sondages consultatifs avant les négociations en incluant des questions sur le profil démographique des membres. Les sections locales devraient aussi envisager de mettre en place un programme officiel de mentorat pour nouer de meilleurs liens entre membres.

Pour en savoir plus, visitez le site Web unifor.org/mentorat

Les conseils conjoints constituent aussi une autre structure possible en vertu des statuts, car ils permettent d'établir une représentation équitable des unités de négociations des sections locales amalgamées. Les conseils conjoints favorisent aussi une représentation proportionnelle en fonction de la taille de l'unité de négociation avec un minimum de deux représentant(e)s de chaque unité de négociation. Référez-vous à l'Article 15, Section J des statuts d'Unifor (**unifor.org/statuts**) pour obtenir des informations supplémentaires sur les conseils conjoints.

Les sections locales amalgamées auront une plus grande capacité à mettre sur pied des comités permanents complets, tel que le recommandent les statuts d'Unifor. Les petites sections locales ont souvent de la difficulté à atteindre cet objectif, mais ces comités constituent une grande force pour les sections locales amalgamées. Voici des exemples de comités permanents d'une section locale : les comités sur les droits de la personne, la santé et sécurité, les travailleuses et travailleurs ayant une incapacité, la condition féminine, les travailleuses et travailleurs LGBTQ, et les travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur. Assurer une représentation équitable au sein des 13 comités permanents des sections locales (dont la liste est dressée à l'Article 15, Section D de nos statuts) est aussi important et donne aux sections locales amalgamées l'avantage de pouvoir recourir pleinement aux compétences et connaissances des membres pour gérer de façon efficace les activités quotidiennes de la section locale, et promouvoir la section locale dans les différents lieux de travail et communautés concernés.

Mobilisation des membres et engagement communautaire de la section locale

Établir des liens entre Unifor et la communauté est un élément clé de notre force comme mouvement syndical et fait partie des principes de base du syndicalisme social. Des sections locales amalgamées auront davantage d'opportunités de s'impliquer dans des campagnes au niveau communautaire et d'offrir des manières aux membres de s'impliquer dans les enjeux de la section locale tout en développant leurs capacités en tant que militantes et militants syndicaux.

Plusieurs sections locales d'Unifor participent déjà aux initiatives communautaires de diverses manières, notamment en participant aux conseils du travail, aux organisations communautaires

sans but lucratif (par ex. aux banques alimentaires et aux refuges), aux initiatives communautaires de collectes de fonds (par ex. les campagnes de financement de Centraide, les collectes de jouets), aux campagnes politiques (par ex. lors des élections municipales, provinciales et fédérales), et aux célébrations (par ex. la fête du Travail et la Journée internationale des femmes).

Ce type de travail aide non seulement à nouer des liens solides avec la communauté, les sections locales et les membres, mais contribue aussi à augmenter la visibilité de notre syndicat dans nos communautés en soulignant la qualité du travail que nous faisons.

Le renforcement des liens avec la communauté est important, mais il est tout aussi crucial de nouer des liens solides et de renforcer la solidarité à l'intérieur d'une section locale amalgamée. Cet objectif est particulièrement important pour les nouvelles sections locales amalgamées qui intègrent des membres de nouvelles unités de négociation. Trouver des occasions de réunir les membres nécessite d'identifier les obstacles à la participation des membres et des moyens novateurs d'écarter ces obstacles.

> *« Étant donné que nos membres ne participaient pas en grand nombre aux assemblées et étaient répartis dans plusieurs lieux de travail, nous avons organisé une assemblée par l'intermédiaire de Skype. Et nous avons réussi à attirer 20 nouvelles personnes. »*
>
> **- Participant au Groupe de travail sur les sections locales**

Voici quelques idées :

- utiliser les technologies pour permettre aux membres qui sont répartis géographiquement de participer aux assemblées (par Skype);
- créer un site Web pour une section locale amalgamée, une infolettre ou une application pour téléphone intelligent afin de partager des nouvelles et des mises à jour;
- offrir une initiation aux nouveaux membres qui ne sont peut-être pas familiers avec le fonctionnement des sections locales;
- offrir des services d'interprétation aux membres qui éprouvent de la difficulté à comprendre l'anglais ou le français; fournir des services de garde, et trouver plus d'occasions de créer des activités sociales et axées sur la famille, comme des barbecues régionaux, des piques-niques ou des activités sportives.

« Notre section locale a organisé des barbecues dans tous les lieux de travail de la région. Cette initiative a donné à nos membres l'occasion de communiquer avec nous et entre eux, d'engager un dialogue et de poser des questions sur les négociations en cours ou imminentes. »

- Participant au Groupe de travail sur les sections locales

« Nous offrons une aide financière pour les services de garde ou services aux aînés afin que les membres puissent assister aux assemblées, et ce dans l'espoir d'éliminer cet obstacle. »

- Participant au Groupe de travail sur les sections locales

Meilleures pratiques pour les sections locales amalgamées : relations locales et communautaires

- ❏ Nouer des liens solides dans la communauté fait partie intégrante du syndicalisme social.
- ❏ Trouver des organisations communautaires locales auprès desquelles les membres peuvent faire du bénévolat; participer aux conseils locaux du travail; mobiliser les membres lors de campagnes politiques locales et d'événements communautaires spéciaux, comme à l'occasion de la fête du Travail.
- ❏ Promouvoir le bon travail que vous menez dans la communauté pour faire connaître le syndicat et la section locale.
- ❏ Identifier les obstacles à la participation des membres et trouver des solutions efficaces pour augmenter leur engagement, par exemple en prévoyant des services de garde ou des services d'interprétation.
- ❏ Organiser des activités amusantes et axées sur la famille, comme des barbecues, des piques-niques et des activités sportives.

Suivez-nous en ligne sur
unifor.org/fr
Facebook.com/UniforCanada

Conçu par
UNIFOR