

Agentes ou agents de liaison régionaux pour la justice raciale

Unifor a le plaisir d'annoncer que le syndicat a réussi à obtenir un financement fédéral pour des projets de Patrimoine canadien dans le cadre de son Programme d'action contre le racisme. Ces fonds seront utilisés au cours des 15 prochains mois pour soutenir une série d'activités et d'initiatives que nous avons développées pour soutenir la justice raciale à travers le syndicat, dans nos régions, nos sections locales et nos communautés.

Unifor recherche actuellement cinq agentes ou agents de liaison pour la justice raciale, une personne par région (Atlantique, Québec, Ontario, Prairies/Territoires, Colombie-Britannique) pour assurer le soutien et la coordination des projets et aider nos équipes régionales et nationales à mettre en œuvre notre plan d'action contre le racisme.

C'est une excellente occasion pour les membres d'Unifor de travailler en étroite collaboration avec les conseils, les comités régionaux des travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur, les comités régionaux sur l'équité et le Service national des droits de la personne. Les agentes et agents de liaison régionaux pour la justice raciale travailleront en lien direct au soutien du développement d'un programme de lutte contre le racisme qui entraînera des changements organisationnels et aura des répercussions durables pour les personnes noires, autochtones et de couleur, tant au sein du syndicat que dans nos communautés.

Il s'agit d'une opportunité passionnante pour une ou un travailleur noir, autochtone ou de couleur qui cherche à acquérir de nouvelles compétences, à accroître sa participation et son engagement au sein du syndicat et des sections locales, à développer ses capacités de leadership, à créer des réseaux et à contribuer à un changement social positif et à la justice raciale.

Exigences du poste

- S'identifier comme une travailleuse ou un travailleur noir, indigène, autochtone ou de couleur;
- Disponible pour un contrat de 6 mois;
- Intérêt à travailler au sein d'une équipe nationale pour développer des politiques, des pratiques, des activités éducatives et une formation sur la lutte contre le racisme et favoriser les partenariats avec les communautés locales;
- Travailler en étroite collaboration avec l'exécutif des conseils régionaux d'Unifor, le Service des droits de la personne et les comités régionaux d'équité;

- Participer à des forums en ligne avec les membres d'Unifor, les dirigeantes et dirigeants et les partenaires communautaires;
- Identifier et présenter des recommandations politiques et des initiatives de programmes à notre groupe de travail de lutte contre le racisme.

Unifor veut s'assurer d'offrir des chances égales à tous les candidats et candidates. N'hésitez pas à faire toute demande d'accommodement si nécessaire tout au long de ce processus. Veuillez envoyer votre candidature à l'adresse employment@unifor.org avant 16 h, le lundi 15 février 2021, et indiquez le titre du poste et la région pour laquelle vous posez votre candidature dans la ligne d'objet de votre message.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter Christine Maclin, directrice du Service des droits de la personne d'Unifor, à l'adresse suivante christine.maclin@unifor.org.

CM/ccxsepb343

Canada

With the participation of the Government of Canada.
Avec la participation du gouvernement du Canada.