



MANUEL DU COMITÉ DES JEUNES

DES SECTIONS LOCALES D'UNIFOR

Table des Matières

Section 1

Comités des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale

Message du président d'Unifor.....	4
Raison d'être des comités des jeunes travailleuses et travailleurs.....	5
Rôle des comités des jeunes travailleuses et travailleurs des sections locales.....	6
L'objectif principal est de renforcer le mouvement des jeunes au Canada.....	7

Section 2

Fonder un comité des jeunes travailleuses et travailleurs

Pour commencer.....	9
Comment fonder le comité des jeunes travailleuses et travailleurs d'une section locale	10
Établir des liens avec les autres comités permanents.....	13
Ébauche de mandat.....	14
Laissez-vous inspirer! Projets et activités des comités des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor.....	18
Course annuelle de bateaux-dragons du Conseil québécois d'Unifor.....	19
Assurer l'efficacité des réunions	21
Modèle d'ordre du jour pour le comité des jeunes travailleuses et travailleurs.....	23

Section 3

Ressources des comités des jeunes travailleuses et travailleurs

Statuts d'Unifor	25
Films portant sur les travailleurs, les syndicats et les luttes sociales	27
Liens utiles	30

Section 4

À propos d'Unifor

Mission d'Unifor	32
Unifor en chiffres.....	34

Section 1

Comités des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale



UNIFOR

Young Workers | Jeunes au travail

Message du président d'Unifor



Unifor se veut le « syndicat de tous », mais surtout le syndicat des jeunes travailleuses et travailleurs.

Au Canada, les jeunes travailleuses et travailleurs ont été en grande partie exclus de l'équation économique. Bien qu'ils travaillent d'arrache-pied, possèdent des aptitudes extraordinaires, soient ingénieux et contribuent à nos réussites économiques, les jeunes travailleuses et travailleurs font face à un avenir incertain et instable (p. ex. un faible revenu de carrière, un niveau d'endettement élevé, des emplois temporaires, aucune sécurité du revenu à la retraite).

Ces conditions chroniques auront de graves conséquences sur la santé sociale et économique du Canada dans l'immédiat et le futur.

Ce sont ces mêmes conditions qui ont donné naissance au mouvement syndicaliste. La sécurité économique a été apportée par une classe ouvrière engagée qui s'est serré les coudes pour réaliser des gains. Cette bonne vieille recette fonctionne encore pour bâtir une société où prévalent l'équité et la justice.

De tous les travailleurs, les jeunes sont les moins susceptibles d'être syndiqués. Ils sont les moins susceptibles de négocier une convention collective. Or, ce sont eux qui désirent le plus ardemment adhérer à un syndicat. Unifor a été fondé pour combler ce fossé en mettant de nouveaux outils de syndicalisation à la disposition des jeunes travailleuses et travailleurs et en leur donnant l'espoir que des emplois précaires puissent se transformer en emplois décents et que les travailleurs, ensemble, puissent gagner au change.

Les jeunes travailleuses et travailleurs ont besoin des syndicats aujourd'hui plus que jamais et vice versa.

La force des syndicats dépend de la volonté et de la détermination de leurs membres. Unifor ne fait pas exception. Il va de soi que l'histoire de notre syndicat est source de fierté et d'inspiration. Toutefois, il ne suffit pas de se tourner vers le passé pour ranimer l'espoir. Aucune organisation ne peut survivre sans regarder l'avenir.

Les statuts d'Unifor reconnaissent le rôle vital que les jeunes travailleuses et travailleurs doivent jouer dans notre syndicat. Notre programme des jeunes travailleuses et travailleurs vise à donner à nos membres de 35 ans et moins la confiance et les compétences nécessaires pour participer pleinement à la vie syndicale. Par l'intermédiaire des comités locaux, régionaux et nationaux, je souhaite que nos jeunes membres prennent des décisions et éprouvent un sentiment d'appartenance et de fierté pour leur syndicat, et qu'Unifor réponde à leurs besoins. Plus nos jeunes membres seront engagés, plus nous serons forts.

J'appuie le travail de nos jeunes militants dans l'ensemble du pays et les contributions importantes qu'ils apportent. Ils m'inspirent tous les jours. J'espère que ce guide sera utile pour établir un comité des jeunes travailleuses et travailleurs dans chaque section locale et pour élargir et dynamiser notre réseau de militants.

J'espère que les jeunes travailleuses et travailleurs aideront Unifor à accomplir sa destinée.

A handwritten signature in black ink that reads "Jerry Dias". The signature is written in a cursive, flowing style.

JERRY DIAS

Raison d'être des comités des travailleuses et travailleurs

Les comités des jeunes travailleuses et travailleurs jouent un rôle déterminant dans les sections locales à la grandeur du pays.

Pour un grand nombre de jeunes membres d'Unifor, les comités locaux représentent un point d'entrée. Les comités des jeunes travailleuses et travailleurs permettent aux jeunes membres de mieux comprendre les rouages du syndicat, de discuter de questions qui les concernent directement dans leur milieu de travail ou leur collectivité et d'en apprendre davantage sur les structures et la culture du syndicat.

Les comités des jeunes travailleuses et travailleurs servent également de « port d'attache » aux jeunes membres. Ils aident à acquérir la confiance et les aptitudes nécessaires pour jouer un rôle actif dans la section locale, assister aux assemblées générales, prendre part à des campagnes, rédiger des articles destinés aux infolettres du syndicat, nouer des relations avec les dirigeantes et dirigeants syndicaux et d'autres militants. Ils donnent l'occasion de promouvoir la paix et la justice sociale, de créer un environnement sain et viable et, plus généralement, d'améliorer la qualité de vie des travailleuses et travailleurs en collaboration avec d'autres organisations progressistes.

Et surtout, les comités des jeunes travailleuses et travailleurs donnent aux jeunes membres la chance de poser des questions « stupides » (que nous aurions tous aimé poser) en dehors des réunions générales des membres et des sections locales.

À quel point les comités des jeunes travailleuses et travailleurs sont-ils efficaces pour établir une assise bien renseignée et active? Et bien, à l'heure actuelle, certains des militants et des dirigeants les plus chevronnés d'Unifor sont d'anciens membres des comités des jeunes travailleuses et travailleurs!



Rôle des comités des jeunes travailleuses et travailleurs des sections locales

En œuvrant aux côtés des dirigeantes et dirigeants de leur section locale, les membres des comités des jeunes travailleuses et travailleurs sont encouragés à jouer un rôle actif dans le syndicat. Unifor incite chaque comité à établir son propre calendrier d'activités militantes, lequel doit préserver l'intégrité de ses statuts et de ses politiques progressistes.

Les comités des jeunes travailleuses et travailleurs jouent de nombreux rôles déterminants dans les sections locales et concentrent leur attention sur toutes les facettes de la vie sociale, des problèmes en milieu de travail à la politique internationale.

Voici quelques-uns des rôles fondamentaux que les comités des jeunes travailleuses et travailleurs assument :

- sensibiliser les dirigeantes et dirigeants ainsi que les membres des sections locales aux enjeux propres aux jeunes travailleuses et travailleurs et aux jeunes gens en général;
- entrer en liaison avec les jeunes membres de leur milieu de travail et les mettre en contact avec le syndicat;
- militer pour les jeunes travailleuses et travailleurs au sein de leur section locale et de leur collectivité;
- contribuer aux activités et aux campagnes d'autres comités permanents de leur section locale en mettant leur expertise à leur service et en jetant une lumière nouvelle sur les enjeux;
- tisser des relations avec d'autres groupes progressistes et jeunesse dans leur collectivité et à la grandeur du pays, dont des associations étudiantes, des groupes de jeunes environnementalistes et des organismes de services sociaux.



L'objectif principal est de renforcer le mouvement des jeunes au Canada

Il est absolument crucial que les travaux des comités des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor contribuent au renforcement du mouvement des jeunes dans son ensemble au Canada.

Les jeunes (les jeunes travailleuses et travailleurs en particulier) comptent parmi les groupes démographiques les plus exploités, les plus dépréciés et les plus sous-représentés au Canada. Par exemple, bon nombre de jeunes travailleuses et travailleurs ont des conditions de travail dangereuses, courent le risque de subir de graves accidents de travail, touchent souvent un salaire inférieur à la moyenne et sont peu susceptibles d'appartenir à un syndicat.

En général, on reproche aux jeunes d'être insensibles aux enjeux sociaux, économiques et politiques, bien qu'ils soient privés du droit de vote jusqu'à l'âge de 18 ans.

On les traite généralement comme des consommateurs de culture populaire plutôt que des citoyens engagés et actifs. On a tendance à leur demander ce qui est « à la mode » et « cool » au lieu de leur demander si une chose est « bien » ou « mal ».

Le mouvement des jeunes vise à donner aux jeunes un moyen d'influence sur les affaires du pays. De nos jours, le mouvement des jeunes se mobilise autour d'enjeux majeurs tels que les changements climatiques, la santé et la sécurité au travail et la justice sociale, et les problématiques qui touchent les étudiantes et étudiants.

Au Canada, les comités des jeunes travailleuses et travailleurs des sections locales d'Unifor constituent l'un des piliers incontournables du mouvement des jeunes en aidant ceux-ci à se faire entendre.



Section 2

Fonder un comité des jeunes travailleuses et travailleurs



UNIFOR

Young Workers | Jeunes au travail

Pour commencer

Les statuts d'Unifor encouragent l'établissement de comités des jeunes travailleuses et travailleurs.

Comme le stipule l'article 15 de la section D des statuts, chaque section locale d'Unifor doit mettre en place un comité des jeunes travailleuses et travailleurs.

Les règlements de la section locale définiront en détail le rôle du comité des jeunes travailleuses et travailleurs et contiendront des précisions sur le financement que la section locale souhaite lui fournir (bien que le financement ne soit pas une obligation aux termes des statuts).

Les membres qui souhaitent former un comité des jeunes travailleuses et travailleurs devraient s'adresser à la présidente ou au président de leur section locale ou à un membre du comité exécutif de leur section locale pour connaître la marche à suivre. Alternativement, ils peuvent communiquer avec l'agent de liaison national d'Unifor responsable des jeunes travailleuses et travailleurs à l'adresse youngworkers@unifor.org.

Préparée par des membres du réseau des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor, la fiche de renseignements pratique qui se trouve à la page suivante explique étape par étape le processus pour créer un comité des jeunes travailleuses et travailleurs.

Article 15 des statuts d'Unifor

D. COMITÉS DES SECTIONS LOCALES

1. Une section locale met en place les comités permanents suivants : sur les statuts et les règlements;
sur l'éducation;
sur l'environnement;
sur les loisirs;
sur les services;
communautaires;
sur les droits de la personne;
sur les travailleuses et travailleurs gais, lesbiennes, bisexuels et transgenres;
sur les travailleuses et travailleurs racialisés et autochtones;
sur les travailleuses et travailleurs handicapés;
sur le syndicat en politique;
sur la condition féminine;
sur les jeunes travailleuses et travailleurs;
sur la santé et la sécurité
2. Une section locale peut regrouper des comités ou établir des comités additionnels.
3. Les membres des comités permanents des sections locales peuvent être élus ou nommés par le comité exécutif de la section locale.

communication

formation

mobilisation

jeunesse
travail
objectifs
discussion
participation
syndicalisation
droits de la personne
confiance
passer le mot



Comment mettre sur pied un comité jeunesse pour une section locale

Les comités jeunesse de section locale offrent un endroit où les jeunes travailleurs (35 ans et moins) peuvent développer la confiance et les compétences nécessaires pour être actif au sein de leur section locale et de leur collectivité. Les comités jeunesse constituent également une assise importante pour renforcer le mouvement des jeunes travailleurs au Canada.

Pour de nombreux jeunes travailleurs des Unifor, les comités jeunesse peuvent constituer un point de départ afin de participer à des comités permanents (p. ex. : bulletin d'information des femmes, droits de la personne et action politique), développer des relations avec d'autres activistes et collaborer avec d'autres groupes progressistes dans la lutte pour la paix, la justice sociale, le développement durable et l'amélioration de la qualité de vie des travailleurs.

Vous souhaitez former un comité jeunesse au sein de votre section locale? Voici quelques conseils pour commencer :

- 1 Parlez-en au président de votre section locale!** Dites-lui que vous souhaitez créer un comité... on ne sait jamais, il se peut qu'un comité existe déjà au sein de votre section locale.
- 2 Parlez aux autres jeunes travailleurs...** de votre milieu de travail ou des autres milieux de travail de votre section locale. Demandez-leur s'ils souhaitent participer activement par l'entremise d'un comité jeunesse.
- 3 Établissez une date pour la première réunion et ANNONCEZ!** Il est recommandé de planifier votre première réunion en marge des réunions d'autres comités permanents de la section locale ou des réunions générales des membres afin de favoriser la participation (demandez de l'aide au président de votre section locale)! Utilisez le bulletin d'information de votre section locale, placez des affiches dans votre milieu de travail et faites des appels pour passer le mot.
- 4 Établissez un ensemble d'engagements et d'objectifs :** sur quel type de travail le comité jeunesse sera-t-il axé? La formation pour les autres jeunes travailleurs? La participation à l'activisme communautaire, aux manifestations publiques? Le soutien à un refuge pour jeunes ou à une banque alimentaire? Ou tout cela? N'oubliez pas, la mission du comité peut changer au fil du temps... alors n'en faites pas trop, trop rapidement! Il est également important de partager la charge de travail entre les membres du comité. Cela favorise la participation de tous les membres; ainsi, les grands travaux paraissent plus petits.
- 5 Passez le mot!** Soyez à l'affût des autres jeunes travailleurs activistes au sein de votre milieu de travail et invitez-les à assister aux réunions du comité jeunesse.

Besoin d' aide? Envoyez un courriel jeunesautravail@unifor.org



UNIFOR
Young Workers | Jeunes au travail

Pour commencer

Les comités des jeunes travailleuses et travailleurs peuvent participer à un large éventail d'activités. Il serait peut-être bon d'établir le mandat de votre comité en coordination avec les dirigeantes et dirigeants de votre section locale (voir le modèle de mandat plus loin). Ainsi, les buts et les objectifs, ainsi que les attentes, de votre comité seront clairs et précis.

Laissez-vous guider par vos champs d'intérêt et ne manquez pas d'inciter tous les jeunes travailleuses et travailleurs de votre section locale à s'investir.

Soyez conscient que certains des sujets ou des problèmes dont vous traiterez peuvent empiéter sur les activités d'autres comités. Il est donc important de communiquer et de collaborer le plus possible avec ces derniers.

Voici quelques suggestions d'activités pour votre comité :

- organisez un cours pour votre section locale ou d'autres sections locales de votre collectivité;
- invitez les membres de votre comité à participer à une manifestation pacifique ou à un rassemblement public... ou songez à en organiser un vous-même! Certains membres poseront peut-être une action publique pour la toute première fois;
- faites du piquetage avec des travailleurs grévistes de votre région pour afficher votre solidarité (ils ne doivent pas nécessairement être membres d'Unifor);
- planifiez une activité de financement au profit d'une organisation caritative locale ou d'une cause progressiste (p. ex. un refuge pour jeunes). Veillez à ce qu'elle soit divertissante mais instructive! Il s'agit d'une autre façon de tisser des liens étroits avec la collectivité et de faire la promotion du « syndicalisme social »;
- rédigez un article pour l'infolettre de votre section locale ou l'infolettre des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor (*Écho*) sur un sujet qui touche les jeunes travailleuses et travailleurs de votre section locale;
- organisez une activité sociale au bureau de votre section locale (ou à un autre endroit, avec l'autorisation de votre section locale). projetez un film (p. ex. *The Corporation*, *Fahrenheit 9/11*) ou invitez un conférencier (la présidente ou le président de votre section locale ou encore une représentante nationale ou un représentant national);
- entrez en contact avec une école secondaire locale et organisez une rencontre pour entretenir les élèves de leurs droits en milieu de travail (cette information précieuse pourrait même sauver la vie d'un jeune travailleur!) Unifor a mis au point un exposé intéressant sur ce sujet et peut vous aider à vous préparer à le présenter.



Pour commencer

Les membres des comités des jeunes travailleuses et travailleurs acceptent des responsabilités importantes. Nous savons tous que les sections locales forment leurs propres traditions et pratiques au fil du temps, mais les conseils d'ordre général suivants vous aideront à assurer la cohésion et l'efficacité de votre comité :



- ✓ aidez les jeunes militantes et militants de votre section locale à se développer;
- ✓ participez activement au réseau des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor;
- ✓ tenez les dirigeantes et dirigeants de votre section locale informés. Communiquez-leur régulièrement de l'information sur les activités en cours et les suggestions d'activités. Obtenez leur appui dès le début du processus;
- ✓ tenez régulièrement des réunions;
- ✓ affichez les avis de convocation à l'avance et encouragez les membres à assister aux réunions;
- ✓ diffusez l'ordre du jour des réunions;
- ✓ informez les membres des activités de votre comité en présentant des comptes rendus lors des réunions et en rédigeant des articles pour l'infolettre ou la page Web de votre section locale.

Pour commencer

Établir des liens avec les autres comités permanents



Les comités des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor insufflent de la vitalité aux initiatives des sections locales en coordonnant leurs activités et en collaborant étroitement avec les autres comités permanents.

Chaque comité permanent de la section locale joue un rôle important et unique. Les comités sur l'éducation préparent du matériel essentiel et pratique et proposent des ateliers utiles aux nouveaux et jeunes membres.

Les comités sur le syndicat en politique organisent des événements intéressants et planifient des rassemblements et des activités publiques qui aident les jeunes membres à mieux comprendre le régime politique complexe du Canada et leur montrent l'importance du militantisme.

Les comités sur la condition féminine, la fierté et les droits de la personne donnent un point de vue précieux sur le combat pour l'égalité et la justice sociale entre les différents groupes de la société, ce qui peut

intéresser les jeunes travailleuses et travailleurs.

Parallèlement, les comités des jeunes travailleuses et travailleurs peuvent eux aussi accorder un appui substantiel aux autres comités et leur consacrer une énergie débordante. Les jeunes travailleuses et travailleurs offrent une perspective générationnelle indispensable (et tournée vers l'avenir) sur les enjeux dont traitent les autres comités, que ce soit des problèmes en milieu de travail ou des problèmes sociaux plus généraux, comme la pauvreté et les changements climatiques.

Adressez-vous à la présidente ou au président de votre section locale ou visitez le site Web de votre section locale pour découvrir qui siège aux comités permanents de votre section locale. Discutez avec les membres de chaque comité pour en apprendre davantage sur leurs projets et déterminez la façon dont les membres du comité des jeunes travailleuses et travailleurs peuvent les aider.



Pour commencer

Ébauche de mandat

Comité des jeunes travailleuses et
travailleurs de la section locale XXX
d'Unifor
Ébauche de mandat

Mandat

Établir et diriger les activités d'un comité des jeunes travailleuses et travailleurs qui s'insère dans la structure organisationnelle de la section locale XXX d'Unifor en tant que comité permanent et qui est soumis aux règlements de la section locale XXX et aux statuts nationaux d'Unifor.

Date : 9 octobre 2014

Préparé pour : Comité exécutif de la section locale XXX d'Unifor

Préparé par : Jane Doe et Raj Singh, membres du comité provisoire des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX d'Unifor, et Sarah Black, vice-présidente de la section locale XXX

Contexte

En 2014, la section locale XXX d'Unifor a envoyé deux délégués à la conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor, qui a eu lieu au Centre familial d'éducation, à Port Elgin, en Ontario. Les dirigeantes et dirigeants de la section locale ont enjoint aux délégués d'en apprendre le plus possible sur la formation des comités des jeunes travailleuses et travailleurs afin de guider la section locale tout au long du processus à leur retour (en coordination avec le conseil exécutif).

Depuis, la section locale XXX a entrepris des démarches exhaustives sur le terrain pour recenser les jeunes membres et les encourager à participer aux travaux du comité des jeunes travailleuses et travailleurs. À ce jour, cinq membres de la section locale XXX (35 ans et moins) ont exprimé leur intérêt.

En attendant que le comité exécutif de la section locale XXX approuve son mandat, le comité des jeunes travailleuses et travailleurs tiendra sa première réunion le 9 novembre 2014 au bureau de la section locale.

Le mandat décrit les objectifs, la structure, les procédures et les livrables associés aux activités du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX.

Objectifs

Les principaux objectifs du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX d'Unifor sont les suivants :

- promouvoir les activités d'Unifor, de la section locale XXX et du mouvement syndical dans son ensemble auprès des jeunes membres de la section locale XXX (35 ans et moins) en ce qui a trait aux différents enjeux, aux campagnes, etc.;
- soutenir activement les processus démocratiques d'Unifor et de la section locale XXX, notamment participer aux réunions, voter au scrutin de la section locale et encourager les jeunes membres de la section locale XXX à en faire de même;
- communiquer et dialoguer avec les autres membres du comité et les jeunes membres de la section locale XXX à propos des questions touchant leur milieu de travail, les négociations collectives, les campagnes et d'autres questions syndicales, et déterminer le moyen le plus approprié de communiquer avec ces derniers;
- assurer régulièrement la liaison avec le comité exécutif de la section locale XXX d'Unifor afin de discuter des questions qui présentent un intérêt pour les jeunes membres du syndicat;
- collaborer avec d'autres jeunes membres d'Unifor par l'intermédiaire du réseau national des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor.

Structure

Le comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX d'Unifor encouragera la participation directe et sera ouvert à tous les jeunes membres intéressés.

La présidente ou le président de la section locale XXX nommera les membres du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX en consultation avec le comité exécutif et le comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale.

Gouvernance du comité

Le comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX élira son propre organe de direction, lequel comprendra les postes suivants :

- président;
- vice-président;
- secrétaire de séance.

Le président dirigera les travaux du comité, établira l'ordre du jour des réunions, produira des rapports pour le comité exécutif de la section locale, servira de principal intermédiaire entre le

comité exécutif et le comité des jeunes travailleuses et travailleurs et effectuera toutes les autres tâches que le comité jugera nécessaires.

Le vice-président assumera tous les rôles du président si le président n'est pas en mesure d'exercer ses fonctions.

Le secrétaire de séance dressera le procès-verbal détaillé de chaque réunion du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX, en gardera une trace et le distribuera aux autres membres du comité et à tous les membres intéressés du comité exécutif ou du syndicat.

Scrutin

À l'instar du comité exécutif de la section locale XXX, le président, le vice-président et le secrétaire de séance du comité des jeunes travailleuses et travailleurs rempliront un mandat de trois ans. L'élection d'un nouveau président, vice-président et secrétaire de séance sera organisée par les membres désignés du comité des jeunes travailleuses et travailleurs, à l'interne.

Chaque membre a un droit de vote, indépendamment du nombre de membres désignés qui siègent au comité pour chaque lieu de travail faisant partie de la section locale XXX. Le président, le vice-président et le secrétaire de séance doivent représenter un lieu de travail différent, si possible.

L'élection du président, du vice-président et du secrétaire de séance du premier comité des jeunes travailleuses et travailleurs doit avoir lieu au cours du printemps 2014. Les personnes élues seront en fonction jusqu'au prochain scrutin de la section locale XXX. À ce moment-là, le deuxième comité des jeunes travailleuses et travailleurs sera élu. Toutes les élections subséquentes se dérouleront en même temps que celles de la section locale.

Le comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX ne peut pas compter de membres élus de plus de 35 ans. Si un membre élu venait à célébrer son 36^e anniversaire en cours de mandat, le comité des jeunes travailleuses et travailleurs devrait organiser une élection dès que possible après cet anniversaire pour le remplacer.

Tous les membres du comité des jeunes travailleuses et travailleurs peuvent demander à un membre du comité des élections de la section locale XXX d'Unifor de les aider à organiser un scrutin.

Fréquence des réunions

Le comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX se réunira au moins quatre fois par année. Dans la mesure du possible, les réunions du comité des jeunes travailleuses et travailleurs se tiendront en coordination avec une réunion du comité exécutif de la section locale. Lors de la réunion du comité exécutif, la présidente ou le président du comité des jeunes travailleuses et travailleurs dressera un bilan complet des activités du

comité. Les membres du comité peuvent assister à cette réunion comme observateurs, si le comité exécutif de la section locale le juge approprié et les y autorise.

Les réunions du comité prendront la forme de conférences téléphoniques ou auront recours à tout autre moyen de communication à distance que le comité des jeunes travailleuses et travailleurs et le comité exécutif de la section locale jugeront raisonnable (p. ex. vidéoconférence).

Le président du comité des jeunes travailleuses et travailleurs peut demander la tenue d'une conférence téléphonique d'urgence, mais elle doit être approuvée par le président de la section locale.

Résultats

Les travaux du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale XXX devraient produire les résultats suivants :

- accroître le niveau de militantisme lors des campagnes et la participation aux structures démocratiques du syndicat chez les jeunes membres de la section locale XXX;
- renforcer les capacités des jeunes membres de la section locale XXX grâce à la formation syndicale, à la participation aux campagnes et à d'autres outils d'apprentissage (dont les ateliers régionaux);
- créer une communauté active et dynamique en accroissant la participation des jeunes travailleuses et travailleurs aux barbecues et aux festivités de fin d'année de la section locale XXX et promouvoir les jeunes travailleuses et travailleurs en tant que représentantes et représentants de la section locale XXX dans l'ensemble de la collectivité;
- effectuer une analyse critique et constructive des questions relatives au milieu de travail et au syndicat, du point de vue des jeunes travailleuses et travailleurs, afin de s'assurer que la section locale est forte, proche des réalités actuelles, bien informée et dynamique.

Pour Commencer

Laissez-vous inspirer! Projets et activités des comités des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor

Fiches de renseignements des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale 222

Les membres du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale 222 d'Unifor, établie à Oshawa, en Ontario, ont contribué à la préparation d'une série de fiches de renseignements pour les jeunes travailleuses et travailleurs. En coordination avec le service national de la santé, de la sécurité et de l'environnement d'Unifor, des fiches de renseignements portant sur des enjeux majeurs tels que les risques en milieu de travail, les changements climatiques et les droits à la santé et à la sécurité en milieu de travail ont été distribuées aux membres de la section locale. Ces fiches de renseignements ont ensuite été distribuées dans d'autres lieux de travail représentés par Unifor et lors de divers forums communautaires à la grandeur du pays.

Guide du nouveau membre de la section locale 4005

Afin d'encourager les membres de leur section locale (surtout les jeunes membres) à s'investir auprès de leur syndicat et de les aider à mieux comprendre leurs droits en milieu de travail, les membres du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale 4005 (Via Rail), établie à Moncton, au Nouveau-Brunswick, ont élaboré un guide du nouveau membre. Intitulé *Bienvenue parmi nous*, le guide explique les procédures de base (p. ex. comment déposer un grief), décrit les éléments fondamentaux d'une convention collective et répertorie les comités de la section locale auxquels les membres peuvent se joindre.

Programme de jumelage de la section locale 1285

Les membres du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale 1285 d'Unifor, établie à Bramalea, en Ontario, ont mis sur pied un programme local de jumelage. Ce programme a mis en contact des militants du comité avec un représentant syndical chevronné pour leur permettre d'en apprendre davantage sur les rouages et les structures internes de la section locale, de mieux comprendre les problèmes dont un représentant s'occupe au quotidien et d'acquérir une expérience et une connaissance précieuses du militantisme syndical.

Activité de financement au profit de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC de la section locale 2200

À la suite du décès de leur confrère Steve Sherwood, les membres du comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale 2200 (en coordination avec le comité sur les loisirs) ont participé à l'organisation d'un tournoi annuel de balle molle au nom de Steve. Chaque année, le tournoi permet de collecter des centaines de dollars pour la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC. Il s'agit maintenant d'une activité incontournable du calendrier de la section locale 2200.

Course annuelle de bateaux-dragons du Conseil québécois d'Unifor

Chaque année, les membres du comité des jeunes travailleuses et travailleurs du Conseil québécois d'Unifor participent à une course de bateaux-dragons pour ramasser des fonds pour la fondation Le grand chemin, qui vient en aide aux jeunes qui souffrent d'une dépendance. En 2013, l'équipe d'Unifor a collecté 6 500 \$ et a terminé au premier rang!

Création d'un comité de jeunes citoyens par la section locale 4534

Le comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale 4534 d'Unifor est l'initiateur d'un comité de jeunes citoyens à Jasper, en Alberta. Le comité de citoyens se veut un organisme de défense qui, en partenariat avec la municipalité, aide les jeunes de Jasper à trouver les ressources dont ils ont besoin, à poser des gestes contribuant au développement d'une communauté durable et à comprendre les enjeux locaux.

Pour Commencer

Évaluer le travail accompli par le comité

De temps à autre, il est logique que vous examiniez sérieusement l'efficacité du comité des jeunes travailleuses et travailleurs. Posez un regard critique sur le travail que vous avez accompli et cherchez des moyens de vous améliorer.

Vous pouvez organiser une séance de compte rendu « de fin d'année » pour donner aux membres de votre comité l'occasion de se pencher sur l'année qui vient de passer, de célébrer leurs réussites et de mettre en évidence les aspects à améliorer.

Cet exercice s'avère très utile et sain. Il permet aux membres d'exprimer leurs préoccupations (et leurs frustrations, s'il y a lieu) dans le cadre d'un forum sûr et ouvert (pour éviter que des sentiments négatifs se développent ou que la colère couve) et facilite un dialogue critique et constructif.

Lors de l'évaluation, posez-vous les questions suivantes :

- Avons-nous réussi à transformer nos jeunes membres en syndicalistes engagés? Utilisons-nous tous les moyens à notre disposition pour établir le contact avec eux?
- Le nombre de jeunes membres qui jouent un rôle actif dans le syndicat a-t-il augmenté (c.-à-d. participent-ils à plus de réunions ou d'activités de la section locale qu'avant?)
- Les activités de notre comité exercent-elles un attrait sur tous nos membres, en particulier les femmes, les Autochtones, les gens de couleur et nos confrères et consœurs de la communauté des lesbiennes, des gais, des bisexuels, des transgenres et des allosexuels
- Contribuons-nous, par notre travail, à renforcer le mouvement des jeunes dans notre collectivité et au Canada?
- Entretenons-nous une relation étroite et productive avec les dirigeantes et dirigeants de notre section locale et les représentantes et représentants des autres comités permanents
- Notre comité fonctionne-t-il comme il se doit? Les réunions attirent-elles un grand nombre de membres? Les membres du comité peuvent-ils tous faire entendre leur voix de façon démocratique dans le processus décisionnel?
- Toutes ces questions peuvent être ainsi résumées : consolidons-nous le syndicat? Gardez cette question cruciale à l'esprit lorsque vous évaluerez les activités de votre comité.

**REMARQUE : Vous pouvez créer votre propre formulaire d'évaluation et y inclure les critères de votre choix. Certains passages sont tirés du Handbook for Local Union Education Committees des TUA (1945).*

Pour Commencer

Assurer l'efficacité des réunions

Chaque réunion du comité devrait comporter un volet pratique et éducatif pour les membres, comme une courte vidéo, une conférence, un jeu-questionnaire interactif, un bref compte rendu de tous les membres du comité (et de leur lieu de travail), une courte discussion sur un article de journal, une critique de livre, etc.

Et ce n'est pas tout! Voici d'autres astuces pour faire de vos réunions une réussite totale!

Planification préliminaire : Vous devez déterminer l'objet de la réunion et tenir compte des facteurs énumérés ci-dessous.

Lieu. Où et quand votre réunion aura-t-elle lieu? Si vous avez besoin d'un local, assurez-vous de le louer à l'avance!

Participants. De nouvelles personnes assisteront-elles à la réunion? Le cas échéant, comment les accueillerez-vous? Comment les ferez-vous participer à la discussion pour éviter qu'elles se sentent exclues?

Avis de convocation. Assurez-vous que les membres savent qu'une réunion aura lieu! Affichez des annonces, envoyez des courriels, distribuez des prospectus, etc.

Besoins. Tenez compte des besoins des participants. Si la réunion a lieu à l'heure du midi, prévoyez de la nourriture et des rafraîchissements, si possible.

Objectifs. Quels sont les objectifs de la réunion? Planifiez-vous une activité? S'agit-il d'une réunion mensuelle au cours de laquelle vous devez traiter d'affaires courantes? Veillez dès le départ à ce que les participants comprennent les objectifs de la réunion.

Ordre du jour. L'ordre du jour indique les sujets qui seront traités pendant la réunion. En règle générale, les points à l'ordre du jour sont débattus dans l'ordre dans lequel ils sont énumérés. Il est préférable de diffuser l'ordre du jour avant la réunion afin que les participants puissent se préparer. Dans certains cas, l'ordre du jour demeure inchangé d'une réunion à l'autre, et les points différents sont présentés dans une section qui peut être intitulée « Affaires nouvelles » (voir le modèle d'ordre du jour à la page suivante).

Pendant la réunion : Tenez compte des points suivants pour rendre la réunion en elle-même plus efficace. **Passez en revue l'ordre du jour au début de la réunion** et faites-le adopter pour éviter des débats ultérieurs et respectez-le.

Distribuez une liste des coordonnées (s'il y a lieu) de tous les participants (cette mesure est particulièrement utile lorsqu'il y a de nouveaux participants à la réunion).

Désignez une présidente ou un président. Quelqu'un doit présider (autrement dit, animer) la réunion. Il peut s'agir de la présidente ou du président du comité (c'est souvent le cas) ou de quelqu'un d'autre. Les membres du comité peuvent assumer la présidence à tour de rôle. Nommez la présidente ou le président à l'avance. Les réunions sans président ont tendance à dévier de leur objectif.

Désignez une secrétaire ou un secrétaire. Il est utile de dresser un « procès-verbal » (un mot recherché qui désigne simplement les notes détaillées qui résument les discussions tenues pendant la réunion). Consigner ce qui a été dit pendant la réunion permet de rendre compte en détail des travaux du comité et peut fournir des renseignements précieux lorsque l'on présente le comité doit présenter un bilan de ses travaux au comité exécutif de la section locale ou lors d'une réunion des membres.

Trouvez un moyen de faire participer tous les membres à la discussion. Il peut s'agir d'un simple et rapide tour de table sur une question d'introduction. Indiquez clairement aux participants la longueur souhaitée des commentaires (p. ex. « Prenons 10 minutes pour que chacun indique brièvement les sujets qui font jaser dans leur milieu de travail » ou « Quels sont les aspects les moins et les plus réussis de notre dernière activité? Faisons un tour de table et soyez bref »).

Surveillez le niveau d'énergie. Prenez une pause quand les participants en ont besoin.

Maintenez le cap. Si la réunion achoppe sur un conflit ou un différend, concentrez-vous sur les points communs ou ce qui fait consensus. Évitez de vous enliser; donnez aux participants l'occasion de faire des compromis au lieu de rester campés sur leurs positions.

Clore les réunions à l'heure prévue. Si vous ne parvenez pas à régler des points à l'ordre du jour dans le délai imparti, demandez au groupe si la réunion peut être prolongée ou si les points restants devraient être reportés à la prochaine réunion.

Examinez les mesures. Avant de clore la séance, revoyez les mesures adoptées et les personnes qui en ont accepté la responsabilité.

Fixez la date de la prochaine réunion.

Remerciez tous les membres de leur participation.



Modèle d'ordre du jour pour le comité des jeunes travailleuses et travailleurs

Modèle d'ordre du jour pour le comité des jeunes travailleuses et travailleurs

Comité des jeunes travailleuses et travailleurs de la section locale 0000 d'Unifor
Le 9 mars 2010, de 18 à 20 h
Bureau du syndicat, au 79, rue de la Solidarité

Présidente : Anne

Ordre du jour

- 1. Mot de bienvenue et présentations (Anne – 10 minutes)**
- 2. Examen du procès-verbal de la réunion précédente (Terrence – 10 minutes)**
- 3. Examen et adoption de l'ordre du jour (Anne – 5 minutes)**
- 4. Affaires courantes (70 minutes)**

- Projet de forum communautaire sur l'interdiction des pesticides dans la région du comité sur l'environnement (Rebecca – 25 minutes) – Un membre du comité local sur l'environnement expose les objectifs du forum et la contribution que le comité des jeunes travailleuses et travailleurs pourrait y apporter. Résultats : Décision quant à la participation du comité des jeunes travailleuses et travailleurs, date de l'activité, aide de bénévoles.
- Activité de financement au profit d'un refuge communautaire pour jeunes (Don – 20 minutes) – Examen des commentaires envoyés par les représentants du refuge pour jeunes sur les besoins relatifs à l'activité de financement d'une fin de semaine. Résultats : Décision sur la façon dont le comité des jeunes travailleuses et travailleurs contribuera à l'activité de financement, aide de bénévoles, formulation d'une série de recommandations à présenter au comité exécutif.
- Examen des évaluations de l'atelier d'orientation syndicale tenu en février (Sarah – 10 minutes). Résultats : Vaut-il la peine d'organiser un autre atelier d'éducation? Le cas échéant, qui se portera volontaire pour trouver des idées de sujets?

5. Affaires nouvelles (Anne – 30 minutes)

- Tour de table rapide visant à évaluer les besoins des jeunes membres en matière de sensibilisation à la sécurité au travail (15 minutes)
- Discussion sur la possibilité d'inviter un conférencier pour animer un forum sur les questions de sécurité qui touchent les jeunes travailleuses et travailleurs en juin, en collaboration avec le comité sur l'éducation

6. Autres points

Section 3

Ressources des comités des jeunes travailleuses et travailleurs



UNIFOR

Young Workers | Jeunes au travail

Ressources des comités des jeunes travailleuses et travailleurs

Statuts d'Unifor

Les statuts d'Unifor décrivent les principes fondamentaux, les structures, les objectifs et la fonction du syndicat. Ils sont rédigés dans un langage clair et peuvent être consultés à l'adresse <http://www.unifor.org/fr/a-propos-unifor/statuts>.

Site Web d'Unifor

Le site Web d'Unifor regorge de renseignements et de ressources utiles pour les membres et les militants, dont de l'information sur les dossiers d'actualité, les campagnes et les services offerts aux membres. Allez à l'adresse www.unifor.org.

Conseils régionaux et comités permanents des jeunes travailleuses et travailleurs des conseils d'Unifor

Unifor englobe quatre régions (Atlantique, Ontario, Prairies et Colombie-Britannique), plus le Québec. Chaque région a son propre conseil régional, c'est-à-dire un organisme démocratique constitué de délégués élus provenant de toutes les sections locales de la région. Les conseils régionaux se réunissent deux fois l'an.

Chaque conseil a ses propres règlements et établit ses propres comités permanents, dont le comité des jeunes travailleuses et travailleurs. Le comité est ouvert à tous les délégués élus et délégués spéciaux de 35 ans et moins. Il élit trois représentantes et représentants pour diriger ses travaux, dont une présidente ou un président.

Les trois représentants élus de chaque région constituent le comité des jeunes travailleuses et travailleurs du conseil d'Unifor. Ce comité se réunit, en personne, tous les trois ans.

Pour en apprendre davantage sur les comités des conseils régionaux, envoyez un courriel à l'adresse jeunesautravail@unifor.org.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le comité du Conseil québécois, envoyez un courriel à l'adresse jeunesautravail@unifor.org.

Bulletin des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor (Écho)

La publication *Écho* du bureau national présente les faits saillants du travail des jeunes membres d'Unifor et discute d'enjeux et de sujets importants pour les jeunes travailleuses et travailleurs. Chaque numéro d'*Écho* est publié en ligne (en anglais et en français) et peut être consulté à l'adresse <http://www.unifor.org/fr/quoi-de-neuf/infolettres>. L'*Écho* est publié deux fois par année.

Réseau des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor

Le réseau des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor est constitué de jeunes membres de partout au Canada. Unifor pourrait avoir des centaines de comités des jeunes travailleuses et travailleurs dans ses sections locales d'un océan à l'autre. Le réseau vise à les relier et à faciliter les campagnes, les communications et l'échange d'information. Pour joindre le réseau, veuillez envoyer un courriel à l'adresse jeunesautravail@unifor.org.

Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor

La conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs a lieu tous les deux ans et est ouverte à tous les membres d'Unifor de 35 ans et moins. Des lettres de convocation sont envoyées à chaque section locale d'Unifor au pays pour inviter leurs dirigeantes et dirigeants à dépêcher des délégués. Les lettres de convocation sont aussi diffusées par l'intermédiaire du réseau des jeunes travailleuses et travailleurs et du site Web d'Unifor. Pour connaître la date de la prochaine conférence des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor, envoyez un courriel à l'adresse jeunesautravail@unifor.org.

Agents de liaison des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor

Unifor a chargé des membres de son personnel de superviser les activités du programme des jeunes travailleuses et travailleurs. Il y a un agent de liaison au bureau national d'Unifor, à Toronto, et un autre au Québec. Ces agents contribuent à la création des comités des jeunes travailleuses et travailleurs, coordonnent les activités des jeunes membres et organisent la conférence des jeunes travailleuses et travailleurs, notamment.

Pour communiquer avec les agents de liaison, envoyez un courriel à l'adresse youngworkers@unifor.org ou jeunesautravail@unifor.org.

Congrès du travail du Canada et fédérations provinciales des travailleurs

Unifor joue un rôle actif dans le Comité consultatif des jeunes travailleurs et travailleuses du Congrès du travail du Canada (CTC) et dans les comités de jeunes travailleuses et travailleurs de diverses fédérations provinciales des travailleurs.

Les nominations officielles à ces comités sont soumises par le bureau national d'Unifor (généralement, les fédérations exigent que chaque syndicat affilié désigne un représentant officiel, parfois à des fins de vote). Toutefois, les sections locales sont libres d'encourager leurs membres à participer aux travaux de ces comités, si elles le jugent bon.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les comités des jeunes travailleuses et travailleurs du CTC et des fédérations provinciales, communiquez avec la présidente ou le président de votre section locale ou envoyez un courriel à l'adresse youngworkers@unifor.org.

Programme d'éducation

Le Service d'éducation offre un programme complet d'éducation syndicale dans les régions où les membres d'Unifor vivent et au Centre d'éducation de Port Elgin, en Ontario. Il propose des cours allant d'ateliers d'une journée à des programmes intensifs de quatre semaines sur une variété de sujets. Unifor peut se targuer d'offrir l'un des programmes d'éducation syndicale les plus complets et les plus élaborés au Canada!

Pour connaître l'offre de cours d'Unifor, allez à l'adresse <http://www.unifor.org/fr/services-aux-membres/education/programmes>. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les ateliers régionaux, les modalités d'inscription, etc., envoyez un courriel à l'adresse education@unifor.org.

Ressources des comités des jeunes travailleuses et travailleurs

Films portant sur les travailleurs, les syndicats et les luttes sociales

(La liste de films ci-dessous comprend un grand nombre de classiques. Pour obtenir d'autres titres de films intéressants et pertinents sur les travailleurs, googlez « films sur les travailleurs ».)

American Dream (1990, Barbara Kopple)

Le film raconte la grève contre la Hormel Foods Corporation, qui s'est malheureusement soldée par un échec. L'action se déroule en plein cœur des États-Unis.

The Big One (1997, Michael Moore)

Au cours de la tournée de promotion de son livre, Michael Moore expose les méfaits commis par de grandes entreprises cupides et des politiciens sans cœur des États-Unis.

Billy Elliot (2000, Stephen Daldry)

Le film relate le passage à l'âge adulte d'un jeune garçon, Billy, qui, à travers une passion étonnante pour la danse, part à la découverte de soi dans le monde des piquets de grève et des stéréotypes culturels. S'y ajoutent une crise familiale et une professeure de ballet obstinée.

Black Gold (2006, Marc et Nick Francis)

Le documentaire scrute de près l'univers du commerce du café et le commerce international. Lorsqu'une tasse de café de trois dollars ne rapporte que six cents à l'agriculteur, il faut faire quelque chose... créer une coopérative peut-être?

Bombay Calling (2006, Ben Addelman et Samir Mallal)

Le documentaire dépeint la vie d'un groupe de jeunes Indiens qui travaillent en sous-traitance dans un centre d'appels de Bombay.

Bound for Glory (1976, Hal Ashby)

Excellente biographie de Woody Guthrie, l'un des plus grands chanteurs folk des États-Unis. Au cours des années 1930, il quitte sa maison dévastée par une tempête de poussière et le Texas, à la recherche d'un emploi. Il découvre alors la misère et la force de la classe ouvrière américaine, et continue à chanter et à appuyer la syndicalisation.

Brassed Off (1996, Mark Herman)

Formée il y a une centaine d'années, la fanfare Grimley Colliery est aussi vieille que la mine. L'heure est au choix : les mineurs se battent-ils contre la fermeture de la mine? L'avenir de la ville et du groupe s'annonce sombre.

Bread and Roses (2000, Ken Loach)

Après avoir rejoint sa sœur qui travaille aux États-Unis, Maya, une immigrante illégale mexicaine, fait la rencontre d'un activiste qui les encourage à se battre pour le droit à la syndicalisation. Ce film dramatique sinistre porte sur la situation critique de certaines femmes de ménage de Los Angeles, apparemment invisibles. D'ordinaire, elles gagnent tout au plus six dollars par jour, sans avantages sociaux.

Devil's Miner (2005, Kief Davidson et Richard Ladkani)

Le film raconte l'histoire de Basilio, un adolescent de 14 ans, qui travaille dans une mine d'argent bolivienne pour subvenir aux besoins de sa famille et rend un culte au diable pour qu'il le protège.

Germinal (1993, Claude Berri)

L'histoire se déroule dans une ville de mineurs de charbon du nord de la France au milieu du 19^e siècle. Les travailleurs sont exploités par le propriétaire de la mine. Un jour, ils décident de déclencher une grève, que les autorités réprimeront. Aussi produit en 1963 et 1913.

Grapes of Wrath (1940, John Ford)

Une famille pauvre du Midwest est forcée de quitter ses terres. Elle se rend en Californie et connaît la misère des sans-abri pendant la Crise de 1929. Ce film est considéré comme un classique du cinéma par de nombreuses personnes.

H₂O (2004, Charles Binamé)

Le premier ministre du Canada périt dans ce qui semble être un accident de bateau. Son fils finit par le remplacer à la tête du pays et plonge dans un monde trompeur de pouvoir et de corruption. La ressource principale du Canada est menacée.

Harlan County U.S.A. (1976, Barbara Kopple)

La réalisatrice Barbara Kopple a remporté son premier oscar grâce à ce film qui montre les coulisses de la grève violente qu'ont menée des mineurs de charbon dans le comté de Harlan, au Kentucky. Des piquets de grève à 4 h du matin aux réunions du corps auxiliaire féminin, rien n'échappe à sa caméra.

How Green Was My Valley (1941, John Ford)

Au tournant du siècle, dans un village minier gallois, la famille Morgan élève leurs fils, tous des mineurs de charbon, et espèrent que leur cadet aura une vie meilleure. Beaucoup d'ambiance, regard très sentimental sur la vie des mineurs avant la formation des syndicats.

The Killing Floor (1985, Bill Duke)

Pendant la Première Guerre mondiale, un Noir pauvre du sud des États-Unis se déniche un emploi dans un abattoir de Chicago, où il se laisse entraîner dans le mouvement syndical. Il acquiert une certaine notoriété à titre de leader des Afro-Américains membres du syndicat, même si plusieurs, dont son meilleur ami, le perçoivent comme un traître.

Manufactured Landscapes (2006, Jennifer Baichwal)

Adeptes de la macrophotographie, Edward Burtynsky parcourt le monde et constate à quel point les activités industrielles et le secteur manufacturier transforment les paysages.

Manufacturing Consent (1992, Mark Achbar et Peter Wintonick)

Le film porte sur le célèbre linguiste et dissident politique américain Noam Chomsky, ainsi que sa mise en garde concernant le rôle des médias dans la propagande moderne.

Matewan (1987, John Sayles)

Un organisateur syndical arrive dans une ville minière en difficulté, complètement écrasée par la société minière.

Metropolis (1927, Fritz Lang)

Dans une ville futuriste divisée par un clivage entre la classe ouvrière et la classe dirigeante, le fils du dirigeant de la ville tombe amoureux d'une prophétesse de la classe ouvrière qui prédit l'avènement d'un sauveur qui arbitrera leurs différends.

Modern Times (1936, Charles Chaplin)

Charlot lutte pour survivre dans une société industrielle moderne avec l'aide d'une jeune clocharde.

Mondovina (2004, Jonathan Nossiter)

Ce documentaire montre les répercussions de la mondialisation sur les différentes régions viticoles du monde.

Norma Rae (1979, Martin Ritt)

Une jeune mère monoparentale et travailleuse du textile accepte d'aider à syndicaliser son usine malgré les difficultés et les dangers que l'entreprise comporte. Sally Field a remporté l'oscar de la meilleure actrice.

North Country (2005, Niki Caro)

Récit romancé de la première affaire majeure de harcèlement sexuel aux États-Unis, *Jenson c. Eveleth Mines*, tranchée en faveur d'une mineuse ayant subi des mauvais traitements au travail. Ce procès historique a eu lieu en 1984.

The Organizer (1963, Mario Monicelli)

Le film raconte l'histoire de travailleurs du textile exploités à Turin, en Italie, au tournant du siècle, et le début de leur lutte pour de meilleures conditions de travail. Les socialistes (vraisemblablement) leur envoient le professeur Sinigaglia (Marcello Mastroianni) pour les aider à organiser leur grève et à donner corps à leur combat.

Paper Clips (2004, Elliot Berlin et Joe Fab)

Des élèves d'une école intermédiaire de la ville de Whitwell, au Tennessee, qui étudient l'Holocauste tentent de ramasser six millions de trombones représentant les six millions de Juifs tués par les nazis.

Pete Seeger, The Power of Song (2007, Jim Brown)

Des entrevues, des séquences d'archives et des films amateurs situent le chanteur folk Pete Seeger dans le contexte social de l'époque.

Prairie Giant (2006, John M. Smith)

Minisérie qui s'inspire des réalisations de Tommy Douglas, un grand homme politique canadien.

Roger & Me (1989, Michael Moore)

Le réalisateur Michael Moore poursuit le PDG de General Motors pour lui faire prendre conscience du tort qu'il a fait à la ville de Flint, au Michigan, en réduisant considérablement les effectifs de l'usine.

Salt of the Earth (1954, Herbert J. Biberman)

Le film traite de la grève que des mineurs de zinc mexico-américains et anglo-américains ont menée au Nouveau-Mexique au début des années 1950. Il montre comment les mineurs (les syndiqués et leurs épouses), la société minière et les forces policières ont réagi pendant la grève. Il compte parmi les premiers films à présenter un point de vue social et politique féministe.

Silkwood (1983, Mike Nichols)

Le film raconte l'histoire de Karen Silkwood, une métallurgiste d'une usine de traitement de plutonium qui a été délibérément contaminée, qui a subi des tortures psychologiques et qui a été possiblement assassinée pour éviter qu'elle dévoile les manquements éhontés de l'usine en matière de sécurité. Il met en vedette Meryl Streep, Kurt Russel et Cher.

Sunset Story (2003, Laura Gabbert)

Lucille et Irja habitent le foyer pour personnes âgées Sunset Hall, à Los Angeles. Les résidents du foyer sont tous des radicaux; ils ne travaillent plus, mais ils continuent de protester contre l'injustice.

The Take (2004, Avi Lewis)

En banlieue de Buenos Aires, 30 chômeurs s'introduisent dans leur ancienne usine de pièces d'automobiles, y déroulent leur matelas et refusent de partir. Ils veulent tout simplement relancer les machines silencieuses. Mais l'occupation de l'usine, un geste tout simple, réussit à prendre le contre-pied du débat sur la mondialisation.

The Wobblies (1979, Steward Bird et Deborah Shaffer)

Extrêmement bien monté, le film regorge d'entrevues avec des syndiqués de la première heure et de séquences d'archives qui relatent l'histoire du syndicat Industrial Workers of the World.

The Yes Men (2003, Dan Ollman, Sarah Price et Chris Smith)

Des activistes anti-entreprises vont de conférence en conférence en se faisant passer pour des membres de l'Organisation mondiale du commerce. Cœurs fragiles s'abstenir.

Liens utiles

Assemblée des Premières Nations www.afn.ca

Avazz.org www.avaaz.org/fr

Canada sans pauvreté www.cwp-csp.ca

Centre canadien de politiques alternatives www.policyalternatives.ca

Fédération canadienne des étudiantes et étudiants www.cfs-fcee.ca

Congrès du travail du Canada www.clc-ctc.ca

Canadian Youth Climate Coalition <http://ourclimate.ca/>

Campagne 2000 www.campaign2000.ca/french/index.html

Check Your Head (C.-B.) <http://checkyourhead.org>

Common Frontiers www.commonfrontiers.ca

Le Conseil des Canadiens www.canadians.org/fr

Daily Bread Food Bank www.dailybread.ca

Egale Canada www.egale.ca

Rabble.ca www.rabble.ca

Coalition jeunesse Sierra www.syc-cjs.org/fr/accueil

United for a Fair Economy www.faireconomy.org

Centraide www.centraide.ca

Jeunesse Canada (gouvernement du Canada) www.jeunesse.gc.ca/fra/accueil.shtml

Section 4

À propos d'Unifor



UNIFOR

Young Workers | Jeunes au travail

À propos d'Unifor

Mission d'Unifor

Unifor entend protéger les droits économiques de ses membres et de tous les travailleuses et travailleurs employés ou au chômage. Nous sommes voués à bâtir le syndicat le plus fort et le plus efficace qui soit afin de négocier au nom de nos membres, de travailler avec eux à améliorer leurs droits au travail et d'offrir les avantages du syndicalisme aux travailleuses et travailleurs non syndiqués ainsi qu'aux autres Canadiennes et Canadiens intéressés.

Historique d'Unifor

Unifor a été officiellement formé le 31 août 2013 lors d'un congrès de fondation à Toronto, en Ontario. Cette journée a souligné l'union du syndicat des Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) et du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP), deux des plus grands syndicats au Canada ayant une grande influence.

La création d'Unifor représente un signe d'espoir pour le mouvement syndical canadien, et de manière plus générale pour l'ensemble des travailleuses et travailleurs.

Depuis des dizaines d'années, le nombre de membres des syndicats (en pourcentage de l'emploi total) est en constante régression, notamment dans le secteur privé. En parallèle à ce déclin du taux de syndicalisation, on constate une hausse marquée de l'inégalité des revenus, des menaces accrues à la sécurité de la retraite, un taux de chômage et un sous-emploi chronique (en particulier chez les jeunes), ainsi qu'une hausse notable des formes de travail précaire et incertain, notamment chez les nouveaux arrivants. Le déclin de l'influence des syndicats coïncide avec la montée de politiques favorisant les entreprises dans les années 1980, y compris des réductions d'impôt, la déréglementation du marché du travail et des accords de libre-échange dirigés par le milieu des affaires.

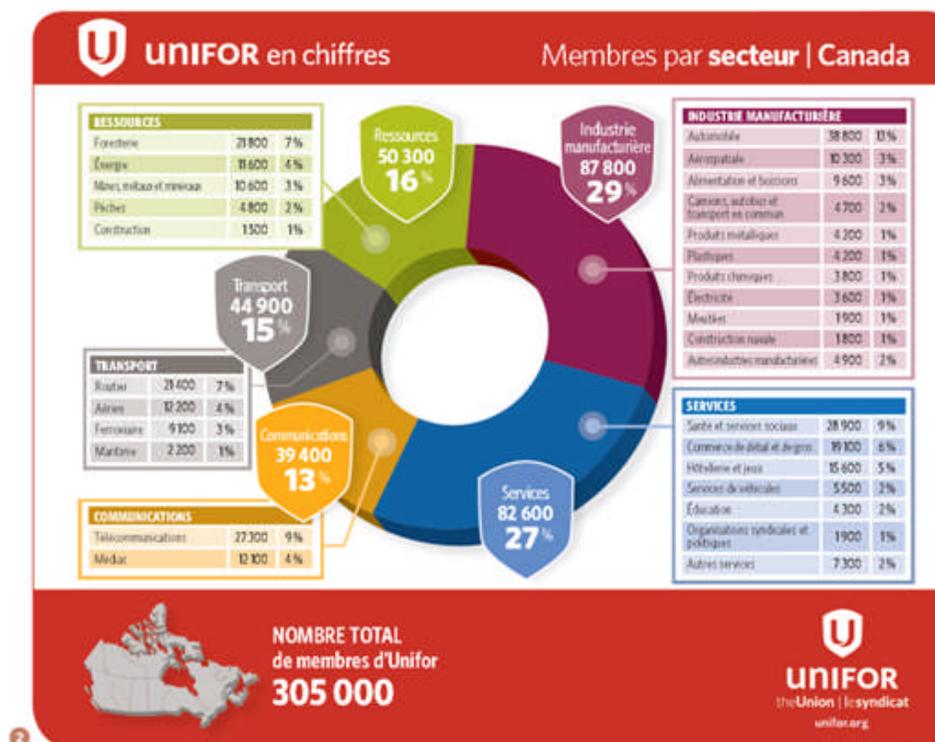
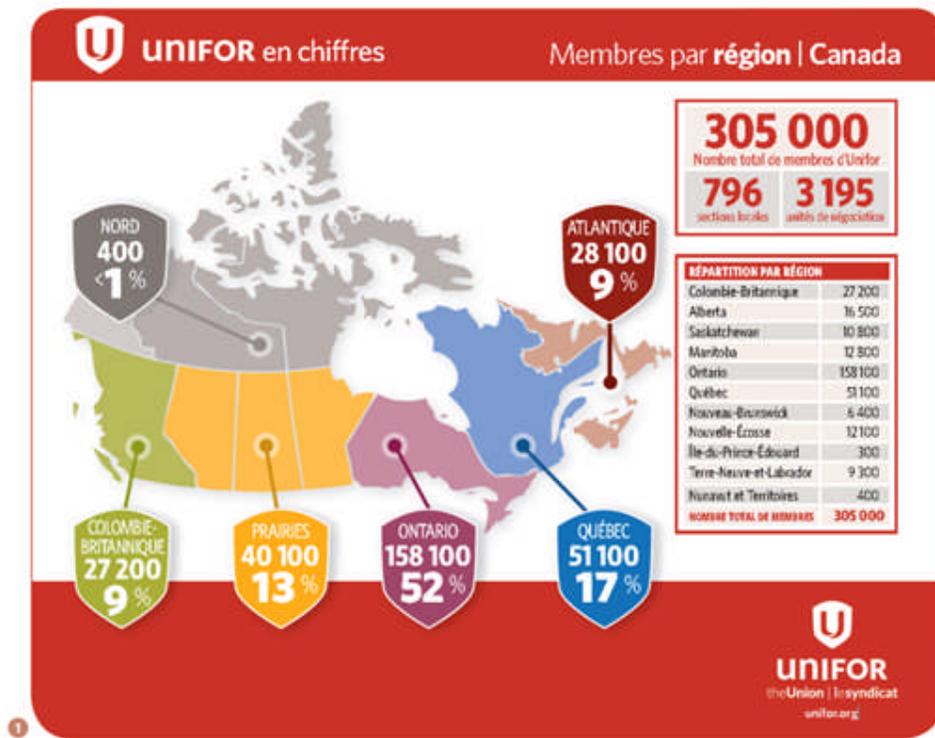
Unifor est une réponse audacieuse à la question : « Comment les syndicats canadiens répondent-ils à l'évolution de l'économie et à ces nouveaux défis? »

Son grand nombre de membres diversifiés (présents dans pratiquement tous les secteurs de l'économie) fait d'Unifor l'une des voix les plus représentatives de notre économie nationale. Sa structure organisationnelle représentative et ses formes novatrices d'adhésion signifient qu'il peut mieux aborder les questions économiques et politiques régionales au nom des travailleuses et travailleurs. Son mandat principal – être un syndicat efficace bâti par ses membres et profondément ancré dans la collectivité – fait en sorte que le travail d'Unifor touche la vie quotidienne des familles canadiennes.

Le projet de création d'Unifor a commencé dans le cadre d'une discussion sur le renouvellement syndical à l'automne 2011 entre l'ancien président des TCA, Ken Lewenza, et l'ancien président du SCEP, Dave Coles. Ces discussions informelles ont mené à des pourparlers formels entre les dirigeants et le personnel des syndicats. Un document de travail officiel a été préparé, qui a mené à un projet global, ouvert et inclusif de revitalisation syndicale étalé sur une période de 20 mois. Les membres ont été invités à suivre l'évolution du Projet du nouveau syndicat par des rapports réguliers, un site Web mis à jour, et ils ont été sollicités à participer à des discussions téléphoniques ouvertes et des sondages en ligne.

Dès sa conception, Unifor est devenu une source d'optimisme et d'inspiration à savoir qu'il est possible de bâtir un avenir plus équitable et sûr pour les travailleuses et travailleurs, que les syndicats peuvent s'adapter lorsque les temps changent et demeurer une voix pertinente pour les lieux de travail et la justice sociale.

À propos d'Unifor



À propos d'Unifor



UNIFOR en chiffres

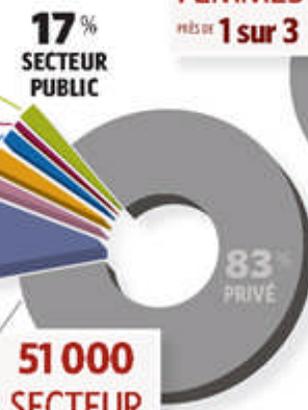
Aperçu des effectifs | Canada

- Les 25 principaux employeurs**
(classés par ordre alphabétique)
- Air Canada
 - Bell Alant
 - Bell Canada
 - Bell Solutions techniques
 - Bombardier
 - Chemin de fer Canadien Pacifique
 - Chrysler
 - Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada
 - Coast Mountain Bus
 - First Student
 - General Motors Canada
 - Hôtel Caesar's, Windsor
 - Jazz Aviation LP
 - La compagnie Ford du Canada
 - Les hôtels Faïmont
 - Metro inc.
 - NAV Canada
 - Pratt & Whitney
 - Produits forestiers Résolu
 - Rio Tinto Alcan
 - Sacktel
 - St. Joseph's Health Centre
 - Suncor Énergie inc.
 - Tembec
 - VIA Rail Canada

- SECTEUR PUBLIC**
- Services publics
 - Services ferroviaires voyageurs
 - Éducation
 - Transport en commun
 - Services sociaux
 - Soins de santé
 - Privé

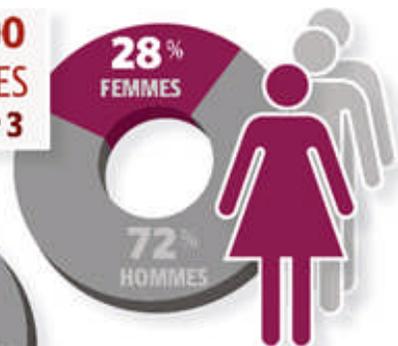


SALAIRE HORAIRE MOYEN : 24,17 \$

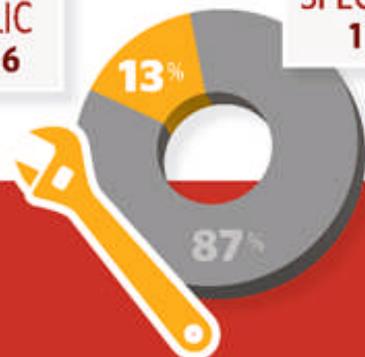


51 000 SECTEUR PUBLIC
1 sur 6

86 000 FEMMES
près de 1 sur 3



40 000 MÉTIERS SPÉCIALISÉS
1 sur 8



Portion des membres travaillant chez les principaux employeurs : **24%**

UNIFOR
theUnion | le syndicat
unifor.org

VOUS AVEZ DES QUESTIONS?

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Programme des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor ou pour vous joindre au Réseau des jeunes travailleuses et travailleurs d'Unifor, contactez :

Courriel : jeunesautravail@unifor.org

Téléphone : 1-800-268-5763

Par écrit : Jeunes travailleuses
et travailleurs d'Unifor
205 Placer Court
Toronto (Ontario)
M2H 3H9



UNIFOR

Young Workers | Jeunes au travail