Renforçons nos sections locales ensemble

Réalisons notre plein potentiel

Document de travail pour le Groupe de travail sur les sections locales

Service de recherche d'Unifor | Mai 2015

des sections locales fortes

UNIFOR
theUnion | lesyndicat

www.unifor.org

Renforçons nos sections locales ensemble

Réalisons notre plein potentiel

Document de travail pour le Groupe de travail sur les sections locales

Service de recherche d'Unifor

TABLE DES MATIÈRES

I. Nouer un dialogue sur nos sections locales 1

II. Structure des sections locales 5

III. Situation actuelle de nos sections locales 7

IV. Bonnes idées et conjugaison des efforts 11

V. Groupe de travail et prochaines étapes 12

Cinq questions pour les sections locales.....13

Annexe A : Cartes des régions et des sections locales d'Unifor 14

Annexe B : Sections locales d'Unifor 25

UNIFOR

theUnion | lesyndicat

Mai 2015

Message du président

La fondation d'Unifor était un coup d'audace. Elle a marqué le commencement d'une aventure : la transformation de notre syndicat et du mouvement syndical dans son ensemble. Nous avons placé haut la barre pour de bonnes raisons. Nous comprenions que, sans un changement fondamental, nous n'arriverions pas à créer le type de mouvement dont les travailleuses et travailleurs ont besoin, ni à apporter les améliorations absolument nécessaires à notre économie et à notre société. Il s'agit d'un défi de taille, mais nous savions que de continuer à faire les choses de la même manière ne renouvellerait et ne renforcerait pas notre mouvement.

Unifor en est à sa deuxième année d'existence, et nous avons accompli beaucoup de progrès ensemble. Nous avons établi les structures de notre nouveau syndicat, nous avons fièrement représenté nos membres, nous nous sommes élevés contre les positions de nombreux employeurs et gouvernements, et nous avons organisé des campagnes efficaces pour protéger les droits des travailleuses et travailleurs. L'unification de nos organisations a été une tâche colossale jusqu'à maintenant, et il nous reste encore beaucoup à faire. Pour passer à un niveau supérieur, nous savions dès le départ que nous devions renforcer l'organe du syndicat qui est le plus proche des membres : les sections locales.

La section locale est le visage du syndicat le plus visible dans la collectivité. À l'échelon de la section locale, les membres voient le syndicat à l'œuvre; assistent à des assemblées; tiennent des scrutins; participent à des campagnes, à des activités de loisirs et aux travaux de divers comités; et élisent leurs dirigeantes et dirigeants et leurs personnes déléguées. La section locale est à la fois l'élément constitutif et la fondation de notre syndicat tout entier.

Lors de notre congrès de fondation, nous nous sommes engagés à entreprendre un examen minutieux de nos sections locales et à nous poser de nombreuses questions. Comment accroître la participation des membres à la vie syndicale? Quelles sont les principales difficultés que rencontrent nos sections locales? Comment renforcer nos liens dans chaque collectivité? De quoi nos sections locales ont-elles besoin pour effectuer leur travail? Quelles sont les pratiques exemplaires? Comment profiter pleinement des occasions qu'offre Unifor?

La portée de notre syndicat est impressionnante : nos sections locales s'étendent du nord de la Colombie-Britannique à l'extrémité est de Terre-Neuve-et-Labrador. Comme nous comptons 305 000 membres et 755 sections locales, nous sommes présents dans pratiquement toutes les régions du pays. Après la création d'Unifor, de nouvelles consœurs et de nouveaux confrères se sont joints à nous dans bien des collectivités. Quel tremplin incroyable!

Les structures de nos sections locales sont extrêmement diversifiées. Certaines sections locales sont très grandes, d'autres sont petites. Certaines n'ont qu'une unité de négociation, alors que d'autres en comptent des dizaines. Certaines se concentrent sur un secteur en particulier, tandis que d'autres couvrent un large éventail de secteurs. Unifor n'est pas issu de la fusion de deux syndicats seulement. À bien des égards, il constitue l'amalgame de plus de 80 syndicats qui se sont alliés depuis une centaine d'années. Nos sections locales racontent avec fierté chacune de ces histoires.

Nous savons que la diversité fait la force de notre syndicat. Toutefois, notre passé ne devrait pas nous empêcher d'aller de l'avant ou nous faire craindre de porter un regard objectif et sérieux sur les défis auxquels nous faisons face. Si nous avions peur du changement, nous n'aurions jamais formé Unifor. Au cours de l'année, le Groupe de travail sur les sections locales tiendra des consultations ouvertes à la grandeur du pays. Le présent document a pour objectif d'orienter nos discussions, de soulever maintes questions, de tâter le terrain et de mettre en évidence quelques-unes des possibilités qui se présentent à nous.

J'encourage les dirigeantes et dirigeants ainsi que les membres de nos sections locales à participer pleinement aux discussions ouvertes dans leur région.

Si nous maintenons le cap sur notre objectif de bâtir des sections locales plus fortes, tout en gardant un œil sur les avantages offerts par Unifor, je suis convaincu que notre syndicat sera fortifié. La collaboration est un gage de succès.

En toute solidarité,

Jerry Dias

I. Nouer un dialogue sur nos sections locales

Réaliser le potentiel d'Unifor

Lorsque l'on réfléchit aux avantages découlant de la fondation d'Unifor, on pense automatiquement à la portée et à l'envergure du nouveau syndicat. Lors du congrès de fondation, nous avons assurément pris de l'ampleur et gagné en diversité puisque nous comptons 305 000 membres dans plus de 20 secteurs de l'économie. Et nous avons regroupé nos 755 sections locales en une seule organisation. Dans plusieurs collectivités, la création d'Unifor signifie que nous avons désormais de nouveaux voisins qui font maintenant partie du même syndicat.

Ce changement profond donne à nos sections locales une occasion extraordinaire de trouver de nouvelles façons d'apprendre les unes des autres à propos des meilleures pratiques, de partager des idées et de trouver des nouvelles manières de travailler ensemble : de la coordination pratique des ressources à l'organisation des campagnes, en passant par la représentation des membres, la tenue d'activités sociales et l'amélioration de la participation des membres.

L'opportunité la plus fondamentale qui se présente porte sur notre engagement à l'égard du changement et de la réalisation de l'objectif du renouvellement et de la transformation du mouvement syndical dans son ensemble. Cet engagement commun à faire les choses différemment n'a rien à voir avec un désir de changement pour le changement. Une grande partie de ce que nous faisons actuellement fonctionne bien. Il faut plutôt considérer le syndicat entier sous un nouvel angle et aider nos sections locales à poursuivre sur cette lancée pour trouver de nouvelles possibilités.

PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL
Comment les sections locales exploitent-elles les avantages et le plein potentiel d'Unifor?

Syndicalisme social ancré dans la collectivité

Le syndicalisme social est l'un des principes de base communs ayant mené à la formation d'Unifor. Dans notre document de fondation, nous affirmons ce qui suit :

> *« En plus de représenter nos membres de façon efficace au sein de leur milieu de travail et de négocier les meilleures conventions collectives possibles, le rôle de notre syndicat s'étend jusqu'aux communautés et dans la société en général. Le syndicalisme social reconnaît que le bien-être de nos membres et de leur famille est en grande partie déterminé par des politiques sociales, économiques et gouvernementales. Il est donc de notre devoir d'agir comme porte-parole et de défendre des politiques publiques progressistes et les programmes sociaux. Le syndicalisme social comprend le mouvement ouvrier comme faisant partie du mouvement pour le changement social. C'est une forme d'engagement à travailler de façon collective non seulement pour notre propre bien-être mais aussi pour celui des autres. »*

Afin de créer le type de mouvement puissant auquel aspire le syndicalisme social, nous devons nous ancrer dans nos collectivités. Bien entendu, des décisions et des événements importants surviennent à l'échelle nationale. Toutefois, ils engendrent rarement des mouvements puissants. Ces mouvements partent plutôt de la base.

À un moment de l'histoire où les citoyens se désintéressent en masse de la politique, ce qui se passe à Ottawa ou dans nos capitales provinciales peut sembler à des années-lumière de notre travail sur le terrain. Ce qui paraît souvent le plus « concret » à la population est ce qu'elle a sous les yeux : la banque alimentaire locale, le refuge pour femmes, une fermeture d'entreprise dans leur ville, les sans-abri qu'elle voit dans les

rues, les questions environnementales immédiates et le sort de leurs écoles, de leurs hôpitaux et de leurs services publics.

Certains des mouvements syndicaux les plus florissants au monde, comme au Brésil ou en Afrique du Sud, où les mouvements des travailleuses et travailleurs ont pris beaucoup d'ampleur et contribué à former des gouvernements, donnent d'excellentes leçons sur la nécessité de nous concentrer sur la mobilisation à l'échelle communautaire pour former des réseaux, consolider les relations avec les alliés et renforcer la capacité des dirigeantes et dirigeants et des membres des syndicats.

Nous étions déjà bien ancrés dans des centaines de collectivités, et la création d'Unifor a accru notre potentiel.

PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL
Comment les sections locales approfondissent-elles leurs liens et renforcent-elles le mouvement syndical dans la collectivité?

Défis communs dans un monde en mutation

La tâche quotidienne des dirigeantes et dirigeants et des militantes et militants des sections locales est énorme : représenter leurs membres, négocier et appliquer les conventions collectives, et se soucier de leurs collègues. Or, les syndicalistes obéissent souvent à des motivations plus nobles : se battre pour les droits des travailleuses et travailleurs ainsi que l'amélioration des normes de travail, et bâtir un monde meilleur. L'idéalisme est l'une de nos principales motivations.

Défendre une cause noble et avoir le privilège de représenter des collègues de travail sont des expériences enrichissantes, et nous voulons que d'autres personnes les vivent aussi. Par conséquent, nous souhaitons que nos membres participent davantage, militent davantage et se mobilisent davantage. Et nous n'avons pas tort, car c'est de cette manière que ce remarquable mouvement est né.

Nous possédons déjà une solide expérience du militantisme. Dans notre syndicat seulement, plusieurs milliers de personnes jouent un rôle (les dirigeantes et dirigeants des sections locales, les présidentes et présidents des unités, les comités, les déléguées et délégués, sans oublier les bénévoles et autres intervenantes et intervenants).

Par contre, nous savons que nous faisons face à de graves problèmes, des problèmes que nous devons examiner avec objectivité et rigueur. Malgré nos ressources humaines et nos structures, nous éprouvons de la difficulté à attirer des membres à nos assemblées, à les faire participer aux campagnes, à en recruter pour pourvoir des postes au sein des comités ou à trouver des bénévoles lors d'événements.

Nous percevons, à juste titre, des cotisations et nous faisons fructifier nos ressources pour financer les activités du syndicat. Trop souvent, nous devons compter sur le temps perdu et les dépenses admissibles pour accroître le taux de participation.

Parfois, nous sommes las de toujours voir les mêmes personnes tout porter sur leurs épaules. À vrai dire, le cynisme s'immisce parfois et il peut être facile de dire, simplement par frustration, que beaucoup trop de membres « ne se soucient pas suffisamment » de leur syndicat.

Certaines sections locales envoient toujours des délégations complètes, affichent un taux maximal de participation aux conférences et aux formations et prennent part à toutes les campagnes. D'autres sont loin d'en faire autant.

Les taux de participation à nos récents conseils régionaux, québécois et canadien laissent grandement à désirer. Selon nos données, qui varient peu d'une région à l'autre, nos sections locales n'ont envoyé qu'environ 60 % du

nombre potentiel de personnes déléguées. Certaines sections locales ont envoyé toutes les personnes déléguées possibles, mais, malheureusement, plus du tiers des sections locales n'en ont pas envoyées.

Le taux de participation au dernier Conseil canadien était plus élevé : approximativement les deux tiers des déléguées et délégués admissibles étaient présents. Un grand nombre d'observatrices et observateurs, de suppléantes et suppléants et d'invitées et invités assistent toujours à ces assemblées, et y insufflent du dynamisme. Ces niveaux de participation avoisinent les niveaux historiques enregistrés par nos syndicats fondateurs, mais nous pouvons faire mieux. Nous devons prendre en considération maints facteurs afin de les élever.

Lorsqu'ils pensent à l'avenir du syndicat, les dirigeantes et dirigeants des sections locales constatent un fossé générationnel. Après avoir consacré leur vie au mouvement syndical, ils se demandent qui prendra la relève. Beaucoup affirment que leurs enfants ne s'intéressent pas autant au syndicalisme qu'eux au même âge.

Quelle est la cause de toutes ces difficultés? Un grand nombre d'entre elles découlent de la profonde transformation du monde du travail au cours des 30 ou 40 dernières années. Parfois, nous sommes nostalgiques de l'« ancien temps », une époque où les emplois stables à temps plein abondaient, où les travailleurs avaient congé le soir et la fin de semaine, où les familles pouvaient subvenir à leurs besoins avec un seul salaire décent, où le bureau du syndicat était le cœur de la vie communautaire.

Certes, cette époque n'était pas aussi rose que ce que certains aimeraient imaginer, et bon nombre de personnes ont toujours été exclues, mais une *partie* du tableau brossé précédemment est fidèle. Et nous savons que la situation a considérablement évolué depuis que la génération actuelle de dirigeantes et dirigeants syndicaux est entrée sur le marché du travail.

De nos jours, les gens n'ont jamais été aussi occupés. La plupart des ménages cumulent deux emplois, sinon plus. La réalité du travail 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 s'impose. De plus en plus d'emplois sont temporaires et à temps partiel, et de moins en moins de travailleuses et travailleurs restent fidèles à leur employeur à long terme.

Les nouvelles technologies transforment la manière dont nous nouons des liens, joignons des groupes, développons un sentiment d'appartenance et pratiquons le militantisme. Ces transformations représentent peut-être une amélioration ou un recul, mais quoi qu'il en soit, elles modifient le rôle et la signification du « bureau de la section locale au coin de la rue ».

D'après notre expérience, la population se préoccupe encore vivement de justice sociale. En outre, plusieurs formes nouvelles et intéressantes de militantisme émergent. Qui plus est, nous savons que nos membres nous appuient. Nous les avons vus monter au créneau à maintes reprises dans des situations difficiles.

Un grand nombre de facteurs à l'origine des difficultés que nous rencontrons sont indépendants de notre volonté. Nous devons toutefois nous poser des questions. Nous adaptons-nous bien à ces changements? Saisissons-nous les nouvelles occasions qui s'offrent à nous? Nos structures, services, méthodes de communication et programmes ont-ils évolué au rythme de ces changements?

Nous avons plusieurs raisons d'être fiers et nous pouvons nous appuyer sur des réalisations remarquables pour aller de l'avant. Nos sections locales éprouvent les mêmes problèmes en général. Trouver des solutions exigera de la créativité et du travail acharné.

PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL
Quels sont les principaux défis à relever et les principales opportunités pour accroître la participation des membres?

Fiers syndicats prédécesseurs d'Unifor (A à Z, de 1827 à aujourd'hui)

Ajax Independent Finisher Workers Union
Association canadienne des agents passagers (CAPA)
Association canadienne des employés de communications et travailleurs connexes (ACECTC)
Association canadienne des employés du transport aérien
Association canadienne des employés en télécommunications (ACET)
Association canadienne des travailleurs de fonderie et ouvriers assimilés
Association canadienne des travailleurs industriels mécaniques et assimilés
Association canadienne du contrôle du trafic aérien (ACCTA)
Association des employés de Henri Sicotte Inc.
Association des employés de l'Université McMaster (MUSA)
Association des employés de Progressive Bakery (PBWA)
Association des employés de Ventratech
Association des pilotes de Sunwing (SUNPAC)
Association des Services de communications et de trafic maritimes
Association des spécialistes de la circulation aérienne du Canada (ASCAC)
Association des travailleurs du secteur autobus de l'Ontario, section locale 120 (UBWO)
Association nationale des employés et techniciens en radiodiffusion
Atlantic Communication and Technical Workers Union (AC&TWU)
Canadian Industrial Entertainment and Warehouse Workers Union (CIEWWU)
Canadian Service Workers Union (CSWU)
Canadian Union of Mine, Mill and Smelter Workers (CUMMSW)
Construction, Maintenance and Allied Workers Bargaining Council (CMAW)
Détaillants Grossistes Canada
Division des lignes aériennes du Syndicat des transports et communications
Fédération des syndicats du secteur de l'aluminium inc. (FSSA)
Fédération des travailleurs de construction navale
Fishermen, Food and Allied Workers Union (FFAW)
Fraternité canadienne des cheminots, employés des transports et autres ouvriers (FCCETAO)
Fraternité des wagonniers de chemins de fer du Canada
Fraternité internationale des Teamsters, section locale 132
Fraternité nationale des forestiers et travailleurs d'usine (FNFTU)
Guilde des journalistes (TNG)
Independent Canadian Steelworkers Union (ICSWU)
Independent Paperworkers of Canada, section locale 2 (IPC)
International Brotherhood of Papermakers (IBPM)
International Brotherhood of Pulp, Sulphite and Paper Mill Workers (IBPSPMW)
International Union of Electrical, Radio and Machine Workers (IUE)
L'Association des employés de Isothermique Solarcan Ltée
Le Syndicat des employés(es) de Fortier 2000 Inc.
Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de la scierie de Maniwaki
Les Travailleurs Québécois de la Pétrochimie
N & D Supermarket Employees Association
Oil Workers International Union (OWIU)
Products Tank Car Shops, Limited Number 2 Employees Union
Section locale 1 du Canadian Union of Transportation Employees
Southern Ontario Newspaper Guild (SONG)
Syndicat canadien de l'industrie des poissons et fruits de mer et industries connexes
Syndicat canadien des assembleurs de sièges
Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)
Syndicat canadien des techniciens de chaufferie et manœuvres
Syndicat canadien des travailleurs des industries chimiques
Syndicat canadien des travailleurs du papier (SCTP)
Syndicat canadien des travailleurs du papier, section locale 219
Syndicat canadien des travailleurs du textile et de la chimie
Syndicat canadien des travailleurs du verre
Syndicat canadien indépendant du transport (SCIT)
Syndicat des conseillers et conseillères du SEPB
Syndicat des employés des hippodromes canadiens (CRWU)
Syndicat des pêcheurs et des travailleurs affiliés des Grands Lcas (GLFAWU)
Syndicat des salariés de cimenterie de la région de Montréal
Syndicat des travailleurs de l'énergie et de la chimie (STEC)
Syndicat des travailleurs de l'embouteillage, section locale 9 (STC)
Syndicat des travailleurs et des travailleuses du Sheraton Centre
Syndicat des travailleurs et travailleuses de la mine Niobec
Syndicat des travailleurs et travailleuses en aéronautique de Longueuil (STTAL)
Syndicat des travailleurs et travailleuses en communication et en électricité du Canada (STCC)
Syndicat indépendant des employés d'Ontario Northland (ONEIU)
Syndicat indépendant des employés de Quaker Oats
Syndicat international des communications graphiques (SICG)
Syndicat international des travailleurs des industries pétrolière, chimique et atomique (SITIPCA)
Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)
Syndicat ontarien des travailleuses et travailleurs de l'industrie des boissons (OBWU)
Syndicat québécois de l'industrie et des communications (SQIC)
Toronto Typographical Union (TTU)
Travailleurs en Communication d'Amérique du Nord (TCA)
Travailleurs Unis de la Pétrochimie
Union des papetiers et ouvriers du papier (UPOP)
Union internationale des travailleurs des industries chimiques (UITIC)
United Auto Workers (UAW)
United Electrical, Radio and Machine Workers of Canada (UE)
United Fishermen and Allied Workers Union (UFAW)
United Gas, Coke and Chemical Workers
United Paperworkers International Union (UPIU)
United Paperworkers of America (UPA)
United Telephone Workers of Canada (UTW)

II. Structure des sections locales

Riche histoire et diversité

Maintenant, Unifor est un seul et unique syndicat. Ce ne fut pas toujours le cas. Les origines d'Unifor remontent à plus d'un siècle. Nous étions des syndicats de métier au 19e siècle et nous avons pris de l'expansion lors des vagues de syndicalisation massive pendant les années 1930 et 1940, lesquelles ont ensuite déferlé sur le secteur public dans les années 1950 et 1960.

À travers l'histoire, les syndicats se sont toujours défaits et refaits. De nombreux prédécesseurs d'Unifor ont eu comme dénominateur commun le désir de s'affranchir des syndicats américains et de joindre leurs forces à celles d'autres syndicats. En réalité, Unifor est issu de 87 syndicats différents, et probablement plus si l'on examine attentivement ses débuts (voir le tableau des fiers syndicats prédécesseurs d'Unifor, de A à Z, 190 ans d'histoire).

Chacun des syndicats ayant décidé d'adhérer à une cause commune a apporté des éléments de sa structure. Ils avaient leurs raisons pour justifier leur structure et ils étaient fiers de leur histoire. Aujourd'hui, nous formons une grande famille reconstituée.

Les premiers syndicats ont tous structuré leurs sections locales différemment. Certains comportaient de grandes sections locales composées de plusieurs unités; d'autres n'avaient qu'une seule unité; et d'autres comptaient plus d'une section locale dans un même lieu de travail. Certains syndicats dotaient une grande région d'une seule section locale, alors que d'autres procédaient collectivité par collectivité. Certains se concentraient sur un secteur ou un type de travail, tandis que d'autres étaient très diversifiés.

Pourquoi y a-t-il autant d'approches différentes? La réponse est simple : les organisations de travailleuses et travailleurs ont toujours vu le jour dans l'adversité. Les employeurs et les gouvernements n'ont jamais facilité la tâche aux travailleuses et travailleurs. Et ces derniers ont bâti leurs syndicats de la manière qui leur permettait de décupler leur force, d'atteindre une certaine stabilité, d'accroître leur nombre de membres et de défier le pouvoir. Quand on crée une section locale, on ne fait pas table rase et on ne suit pas un processus soigneusement élaboré.

Tous les organes d'Unifor sont fiers de leur histoire et ont leur propre identité. Cela devrait être un atout, pas une raison de rejeter d'autres manières de faire. En fait, toutes nos sections locales possèdent une caractéristique historique dominante : faire place au changement. S'ils n'avaient pas aspiré au changement ou souhaité faire les choses différemment, nos syndicats prédécesseurs ne se seraient jamais alliés et Unifor n'aurait jamais été créé.

PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL
Comment pouvons-nous accepter notre diversité et y puiser notre force pour renforcer nos sections locales?

Fondation et essence d'Unifor

La section locale est l'élément constitutif d'Unifor. Manifestement, nos structures sont très diversifiées. Toutefois, un ensemble commun de principes et de règles constituent le noyau de nos statuts.

Nos statuts, qui sont volumineux, contiennent un certain nombre de dispositions clés sur les sections locales. Par exemple, ils stipulent que les sections locales doivent s'efforcer d'atteindre les objectifs du syndicat et établir des règlements conformes (article 15.A). Chaque section locale est composée d'au moins quatre

dirigeantes ou dirigeants du comité exécutif (article 15.B), élus suivant des règles précises (article 15.B.5). Les responsabilités de la président ou du président, de la vice-présidente ou du vice-président et de la secrétaire-trésorière ou du secrétaire-trésorier de la section locale sont définies (article 15.C).

Les sections locales tiennent des assemblées régulières des membres (article 15.F) et devraient établir 13 comités permanents, qu'ils peuvent regrouper ou non (article 15.D).

Comme elles ont besoin de ressources pour mener leurs activités, les sections locales perçoivent des cotisations fixées à un montant minimum (article 15.G). Ensemble, les sections locales d'Unifor dépensent environ la moitié des cotisations totales perçues, soit 100 millions de dollars par année. Bien entendu, des règles strictes régissent les actifs, les dépenses et les vérifications (articles 15.H et 15.I).

Nos dirigeantes et dirigeants nationaux sont élus parmi les déléguées et délégués des sections locales. Les politiques et les orientations du syndicat tout entier sont établies lors des congrès, du Conseil canadien, du Conseil québécois et des conseils régionaux (articles 6, 9 et 10).

Ce ne sont que quelques-unes des fonctions officielles que les sections locales doivent et devraient remplir. Les sections locales ne s'y limitent toutefois pas. La section locale est le visage du syndicat dans la collectivité. À l'échelle de la section locale, nos membres se mobilisent pour mener des campagnes et des luttes. Nos membres apprennent et donnent des formations. C'est le lieu où nous formons la prochaine génération de dirigeantes et dirigeants syndicaux et représentons la pleine diversité de nos effectifs. La section locale rédige des infolettres, aide à syndicaliser la main-d'œuvre non syndiquée et collecte des fonds pour des œuvres de bienfaisance et des causes importantes.

Comités permanents des sections locales

- Sur les statuts et les règlements
- Sur la formation
- Sur l'environnement
- Sur les loisirs
- Sur les services communautaires
- Sur les droits de la personne
- Sur les travailleuses et travailleurs lesbiennes, gais, bisexuels et transgenres
- Sur les travailleuses et travailleurs multiethniques
- Sur les travailleuses et travailleurs ayant un handicap
- Sur le syndicat en politique
- Sur la condition féminine
- Sur les jeunes travailleuses et travailleurs
- Sur la santé et la sécurité

La section locale organise des manifestations sportives, des parties de pêche, des tournois de poker, des pique-niques à l'occasion de la fête du Travail et des événements pour la Journée internationale de la femme qui nous permettent de forger des amitiés et des liens. Elle établit un contact avec nos alliés dans d'autres syndicats, notre conseil du travail local, nos conseils municipaux et nos groupes communautaires. La section locale est à la fois la fondation et l'essence de notre syndicat.

PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL
Nos structures officielles favorisent-elles le renforcement des sections locales et la participation des membres?

III. Situation actuelle de nos sections locales

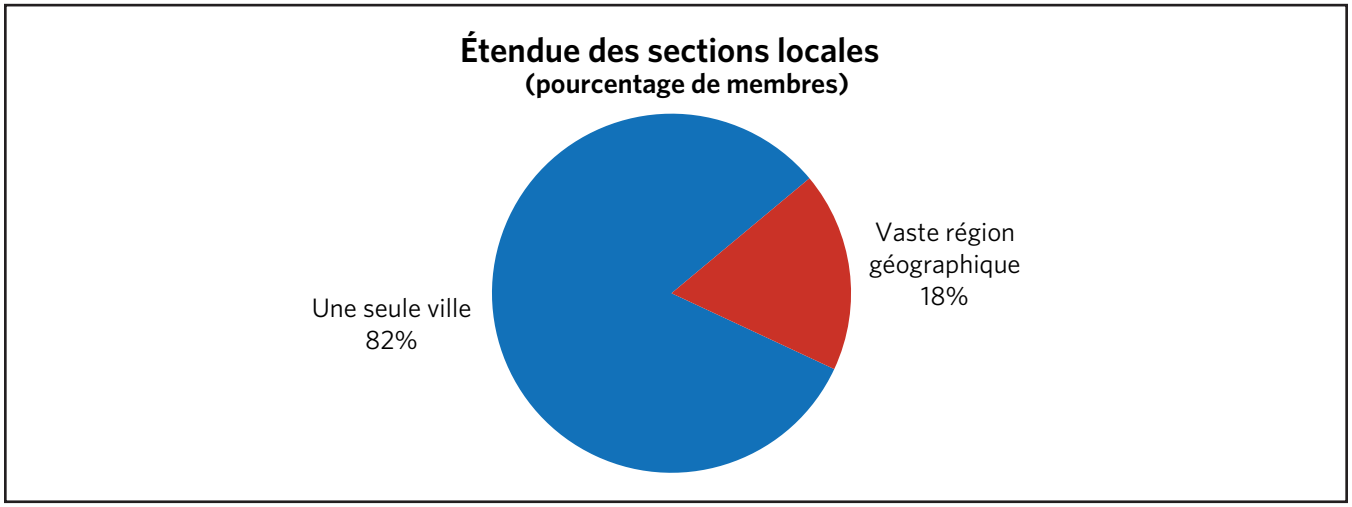
Où en sommes-nous? Compte tenu de notre riche histoire et de notre multitude d'approches, la forme et la taille de nos sections locales varient grandement. Certaines de nos sections locales ont plus de 10 000 membres, leurs propres bâtiments, leur personnel de soutien et des dizaines d'unités de négociation. À l'opposé, des centaines de sections locales ne comptent qu'une unité de négociation et, souvent, moins de 100 membres. Certaines sections locales sont ancrées dans une seule communauté, alors que d'autres s'étendent à tout le pays. Certaines se concentrent sur un secteur en particulier, alors que d'autres couvrent un large éventail d'industries. Pour trouver des moyens de renforcer nos sections locales, nous devons déterminer où nous en sommes. Voyons voir!

Étendue

La majorité de nos sections locales sont centrées sur la région où leurs membres vivent et travaillent. Ce n'est toutefois pas le cas de toutes nos sections locales. Environ un membre d'Unifor sur cinq appartient à une section locale qui couvre un vaste territoire géographique, voire le pays entier. Parfois, cette structure s'aligne sur celle de l'employeur lorsque cette dernière s'étend à l'ensemble du pays (p. ex. compagnies aériennes et ferroviaires). D'autres fois, les sections locales se focalisent sur un secteur spécifique tout en couvrant une grande étendue (p. ex. journaux, hôtels et restaurants). Il se peut aussi qu'une section locale comporte plusieurs unités de négociation régionales pour un gros employeur (p. ex. marchés d'alimentation).

Créer la structure la plus efficace possible pour représenter les membres en milieu de travail, tout en trouvant un moyen de tisser des liens entre les membres de la communauté, constitue un objectif et un défi de taille pour toutes nos sections locales.

Figure 1



PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL
Quel est le meilleur moyen pour les sections locales de tisser des liens avec leurs membres dans la communauté et d'assurer une représentation efficace?

Nombre de membres

La section locale moyenne d'Unifor compte 404 membres, mais ce nombre cache beaucoup de différences majeures. Notre plus grande section locale est composée de plus de 10 000 membres. À l'inverse, plus de 50 sections locales sont constituées de 10 membres ou moins. Nous passons donc d'un extrême à l'autre.

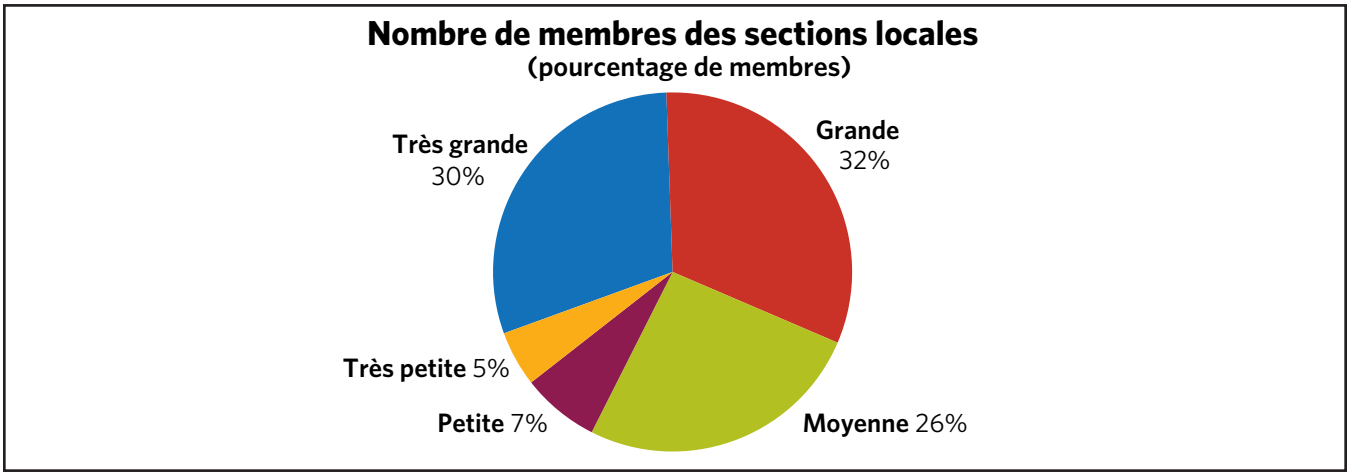
Nous avons un grand nombre de petites sections locales, bien que nos membres se concentrent dans nos plus grandes sections locales. Environ les deux tiers de nos membres appartiennent à une section locale de 1 000 membres ou plus, mais à peu près les deux tiers de nos sections locales comptent moins de 200 membres (voir le tableau 1 ci-dessous).

Bon nombre de petites sections locales accomplissent un travail remarquable et sont très efficaces à tous les niveaux. Par contre, certaines grandes sections locales éprouvent des problèmes liés à la participation effective ou peinent à forger des liens étroits dans la communauté. Bien qu'elle ne soit pas nécessairement un gage d'efficacité, la taille influe sur la capacité des sections locales à participer à des congrès, à des conseils et à des conférences; à créer des comités; à prendre part à des campagnes; et à tisser des liens dans la communauté.

Tableau 1

Sections locales selon le nombre de membres				
	Nombre de membres	Pourcentage	Nombre de sections locales	Pourcentage
Très grande (3 000 et plus)	91 400	30 %	17	2 %
Grande (1 000 à 2 999)	96 100	32 %	60	8 %
Moyenne (200 à 999)	78 200	26 %	173	23 %
Petite (100 à 199)	22 200	7 %	147	20 %
Très petite (moins de 100)	17 100	5 %	358	47 %
TOTAL	**305 000**	**100 %**	**755**	**100 %**

Figure 2



PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL

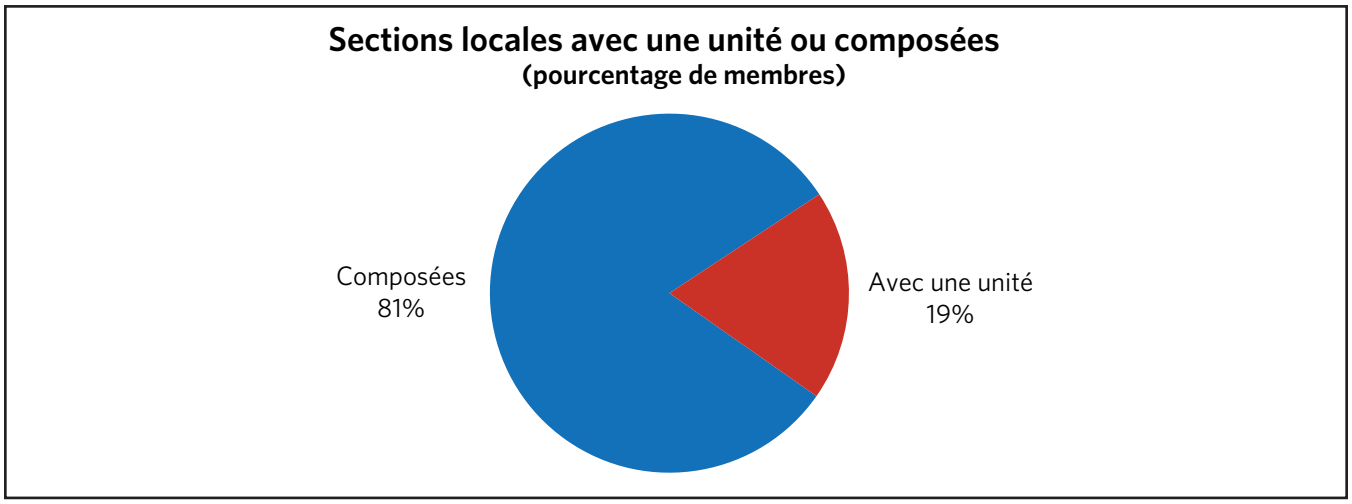
Une section locale peut-elle être trop petite ou trop grande? Existe-t-il une taille idéale?

Sections locales composées ou avec une seule unité de négociation

Bon nombre de nos sections locales comptent de multiples unités de négociation, lesquelles représentent souvent les travailleuses et travailleurs de plusieurs lieux de travail dans une même communauté. À l'opposé, beaucoup de sections locales ne comportent qu'une seule unité de négociation. Un petit nombre d'entre elles ont élargi leur base de membres en accueillant une section communautaire. L'évolution de la structure de nos sections locales dépend de plusieurs facteurs, dont la nature des industries, les négociations types et la géographie.

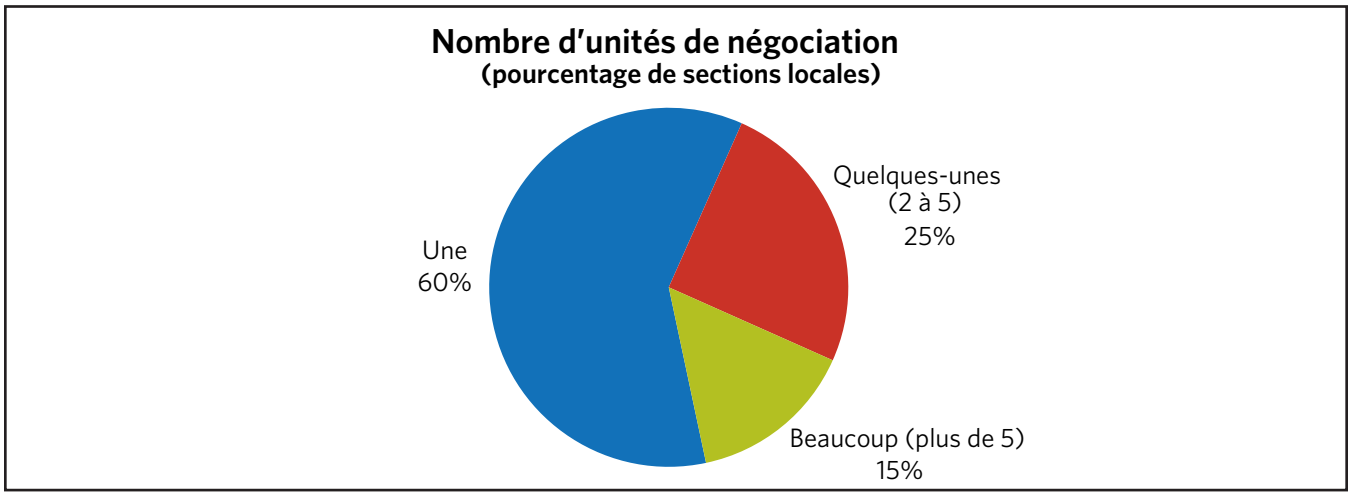
Environ les deux tiers de nos sections locales sont composés, mais elles représentent approximativement 80 % de nos membres, alors que les autres sections locales n'ont qu'une seule unité de négociation.

Figure 3



Même les sections locales composées présentent une grande diversité sur le plan de la taille et de l'étendue. Nos quatre plus grandes sections locales composées comptent chacune plus de 60 unités de négociation, tandis qu'un grand nombre de sections locales n'ont que quelques unités.

Figure 4



PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL

Quels sont les avantages d'une section locale avec une seule unité ou d'une section locale composée?

Communautés

Il était courant qu'une communauté compte plus d'une section locale avant la formation d'Unifor, et ce l'est encore plus maintenant. Dans de nombreuses communautés, plusieurs sections locales sont situées près les unes des autres, voire à la même adresse. Nos sections locales nationales et provinciales comptent des membres dans différentes communautés.

Dans nos plus grandes villes, le nombre de sections locales est impressionnant. Par exemple, la région du Grand Toronto et la région de Montréal comptent respectivement plus de 80 et de 60 sections locales. Même dans les petites et moyennes villes, il y a généralement plusieurs sections locales (voir l'annexe A – Cartes des régions).

Le Canada est un vaste pays. Sa superficie influe sur l'évolution de notre syndicat et fait en sorte que nos sections locales sont éparpillées partout. En tout, 5 122 kilomètres séparent les deux sections locales d'Unifor les plus éloignées, soit la section locale 2301 à Kitimat (Colombie-Britannique) et la section locale 597 à St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) (par comparaison, cette distance est supérieure à celle qui sépare Toronto et Bogotá, en Colombie). Heureusement, l'immense majorité de nos sections locales sont relativement proches les unes des autres. Environ 97 % de nos sections locales se trouvent dans un rayon de 50 km, ou à environ une demi-heure de route, d'au moins une autre section locale.

Un grand nombre de nos sections locales travaillent étroitement avec d'autres sections locales de leur région. La formation d'Unifor a décuplé ces possibilités de collaboration.

PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL
Comment les sections locales d'une même communauté peuvent-elles travailler ensemble afin d'accroître leur efficacité et leur présence?

IV. Bonnes idées et conjugaison des efforts

Plus il y a de membres et de sections locales, plus il y a de chance qu'on ait de bonnes idées. La taille d'Unifor, la concentration de ses membres dans de nombreuses régions et sa riche diversité sont un vivier inépuisable de bonnes idées. Le but fondamental du Groupe de travail sur les sections locales consiste à recenser les bonnes idées et les pratiques exemplaires, à les communiquer et à favoriser leur propagation.

- Quelles sections locales ont trouvé de nouveaux moyens efficaces de faire participer leurs membres aux campagnes?
- Qui a trouvé le meilleur moyen de rester en contact avec les membres par l'intermédiaire d'infolettres traditionnelles ou des médias sociaux?
- Quelles sections locales emploient des méthodes novatrices pour attirer plus de membres à leurs assemblées mensuelles?
- Qui a les comités les plus actifs? Pourquoi?
- Qui détient une formule gagnante pour organiser un pique-nique à l'occasion de la fête du Travail ou une partie de pêche, pour former une équipe de hockey ou participer à un défilé de la Fierté?
- De quelles sections locales pouvons-nous nous inspirer pour renforcer nos relations avec nos partenaires dans la communauté et nouer des liens avec de nouveaux alliés?

Bien entendu, nous devons connaître les difficultés auxquelles les sections locales ont fait face lorsqu'elles ont mis en pratique leurs nouvelles idées et savoir ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas. Le plus important, nous devons déterminer ce que le syndicat national doit offrir aux sections locales pour encourager ces bonnes idées. Pourquoi ne nous allierions-nous pas avec nos voisins? La conjugaison des efforts et l'action collective sont au cœur des activités des syndicats. Les sections locales ont amplement de latitude pour entreprendre toutes sortes d'initiatives par elles-mêmes, mais pourquoi ne trouveraient-elles pas de nouveaux moyens de travailler avec les autres sections locales de leur région? Par exemple, y aurait-il de nouvelles façons de collaborer dans les domaines suivants?

- Activités sociales : pique-niques, équipes sportives, activités de financement
- Action syndicale : campagnes nationales, soutien en matière de négociation, représentation, recrutement
- Ressources pratiques : services partagés, utilisation des bâtiments, location de bureaux, personnel de soutien, approvisionnement
- Activités communautaires : affaires municipales, relations avec les alliés, organismes et comités communautaires
- Communications : infolettres communes, sites Web

Pourquoi certaines sections locales ne fusionneraient-elles pas? Nos statuts encouragent les sections locales à fusionner si elles le souhaitent et si elles obtiennent l'approbation de leurs membres. Quels obstacles les empêcheraient de fusionner? Quels programmes et services aideraient les sections locales qui souhaitent fusionner? Comment les sections locales ayant fusionné qualifieraient-elles leur expérience? Quelles leçons en ont-elles tirées?

PISTE DE RÉFLEXION POUR LE GROUPE DE TRAVAIL
Quelles sont les pratiques exemplaires de nos sections locales et quels sont les meilleurs moyens de collaborer plus étroitement?

V. Groupe de travail et prochaines étapes

Au cours de la prochaine année, Unifor lancera un processus vital et ambitieux pour établir le contact avec les dirigeantes et dirigeants et les membres de ses sections locales afin de discuter du renforcement de ces dernières. Des discussions ouvertes communautaires seront tenues à la grandeur du pays pour cerner les défis et les possibilités, fournir de l'information sur les pratiques actuelles et échanger sur les meilleures idées et la voie à suivre.

Le groupe de travail sera présidé par la dirigeante ou le dirigeant élu de chaque région : Renaud Gagné, directeur québécois; Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest; Katha Fortier, directrice de la région de l'Ontario; et Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique.

Ken Lewenza sera le conseiller national pour le Groupe de travail au Canada anglais et Michel Ouimet sera le conseiller national pour le Groupe de travail au Québec. Le confrère Lewenza a déjà exercé les fonctions de président national, et le confrère Ouimet est l'ancien directeur québécois; les deux ont longtemps été présidents d'une section locale, mais n'assument plus de responsabilité administrative au sein d'Unifor. Le rôle des conseillers nationaux est de veiller à ce que la voix des sections locales respectives soit entendue et prise en considération dans les travaux du Groupe de travail. Les membres du Conseil exécutif national participeront également aux activités du Groupe de travail, partageront leurs expériences et assureront une représentation géographique.

En dehors des discussions ouvertes communautaires, le groupe de travail recueillera les commentaires et les suggestions du plus grand nombre possible de membres par l'intermédiaire d'une discussion en ligne sur le renforcement des sections locales.

Après avoir tenu les discussions ouvertes, entendu les membres et recueilli de l'information, le groupe de travail déposera un rapport et des recommandations au Conseil exécutif national au cours du printemps 2016. Ces recommandations seront présentées lors de l'édition 2016 du congrès national d'Unifor.

Pour parvenir à ses fins, le groupe de travail aura besoin d'une participation maximale et d'un engagement profond à l'égard du dialogue ouvert et du respect de toutes les opinions. Le bagage collectif d'expérience et de connaissances de nos sections locales est véritablement impressionnant. Le groupe de travail a pour objectif d'exploiter ce potentiel et de tracer la voie à suivre pour que les sections locales, ainsi qu'Unifor, soient encore plus fortes.

Cinq questions pour les sections locales

Le présent document de travail contient de l'information sur nos sections locales et soulève plusieurs points que le groupe de travail devra prendre en considération lors de ses travaux. En outre, il situe le contexte global de l'initiative pour les dirigeantes et dirigeants et les membres des sections locales.

Les prochaines discussions ouvertes communautaires donneront l'occasion au groupe de travail d'établir la communication avec les dirigeantes et dirigeants et les membres des sections locales. Lors de ces discussions, les sections locales devront être prêtes à faire part de leurs expériences ainsi qu'à partager leurs points de vue et leurs idées quant à leur renforcement, et à répondre aux cinq questions suivantes :

1. Quelles sont les principales difficultés que rencontre votre section locale?
2. Comment pouvons-nous accroître le soutien et la participation des membres au sein de nos sections locales?
3. Y a-t-il des pratiques exemplaires et des bonnes idées de votre section locale dont vous pouvez nous faire part?
4. Comment pourriez-vous collaborer avec d'autres sections locales d'Unifor de votre région?
5. De quoi avez-vous besoin pour renforcer votre section locale?

Annexe A :

Cartes des régions et des sections locales d'Unifor

Canada

755 sections locales, 305 000 membres

Légende :

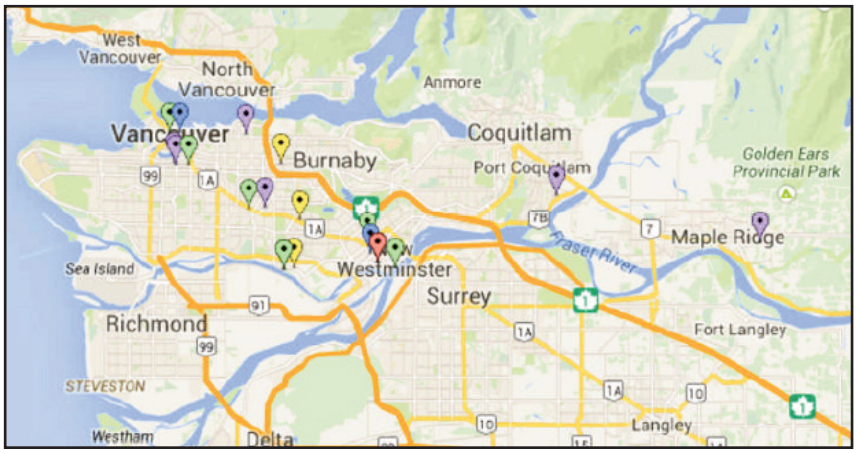
Effectifs des sections locales

- 3 000+
- 1 000-2 999
- 200-999
- 100-199
- <100

Remarque : Les cartes représentent les emplacements des adresses postales des sections locales. Les sections locales ayant des membres répartis dans une grande région géographique sont aussi représentées par leur adresse postale; toutefois, une estimation de la distribution des membres de ces sections locales a été faite pour des communautés sélectionnées. Certaines sections locales sont situées à la même adresse et les cartes vont seulement illustrer un marqueur d'emplacement.

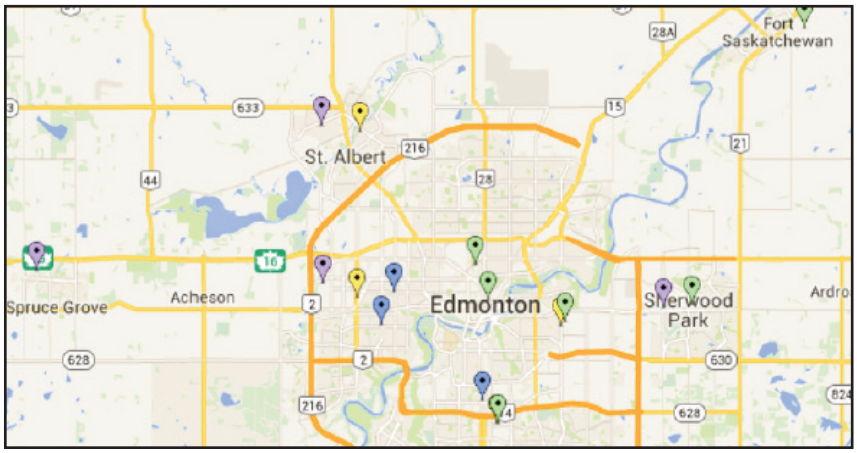
Grand Vancouver

22 sections locales, 12 500 membres



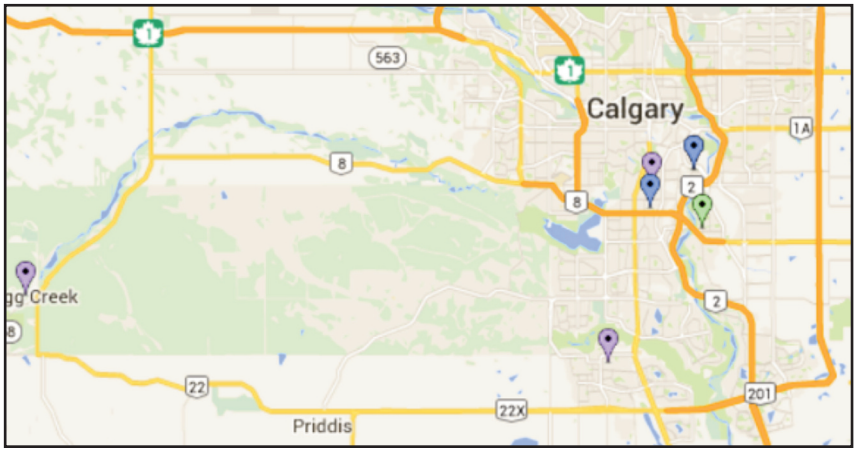
Edmonton

18 sections locales, 4 600 membres



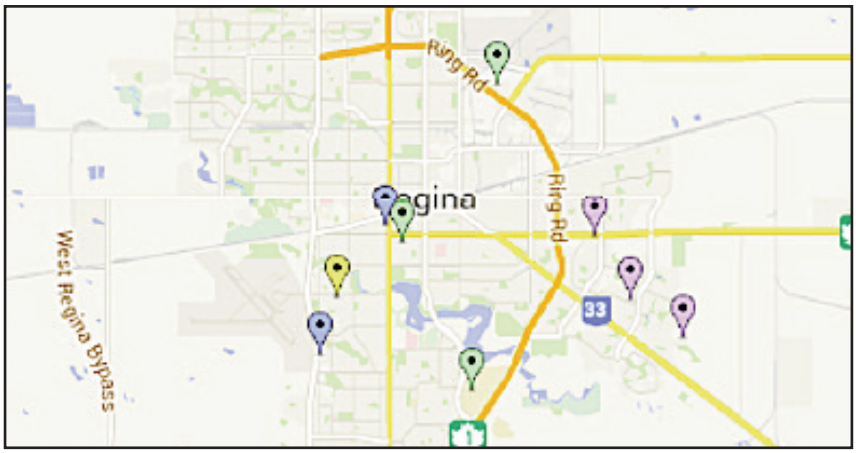
Calgary

8 sections locales, 2 300 membres



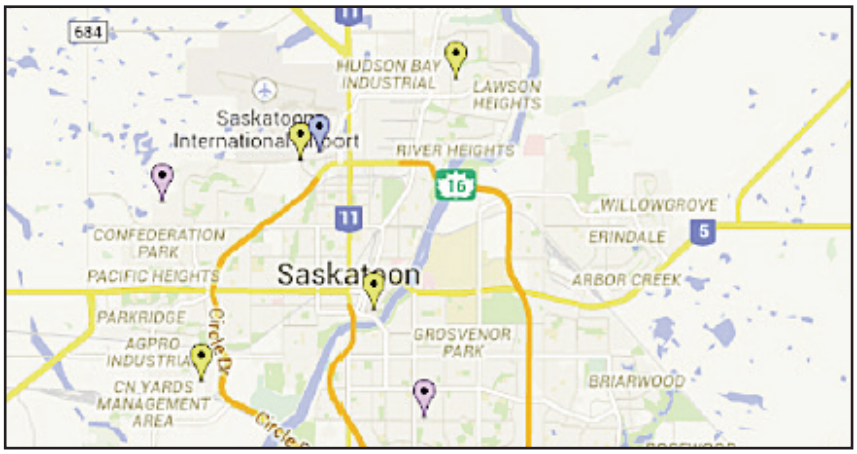
Regina

9 sections locales, 5 100 membres



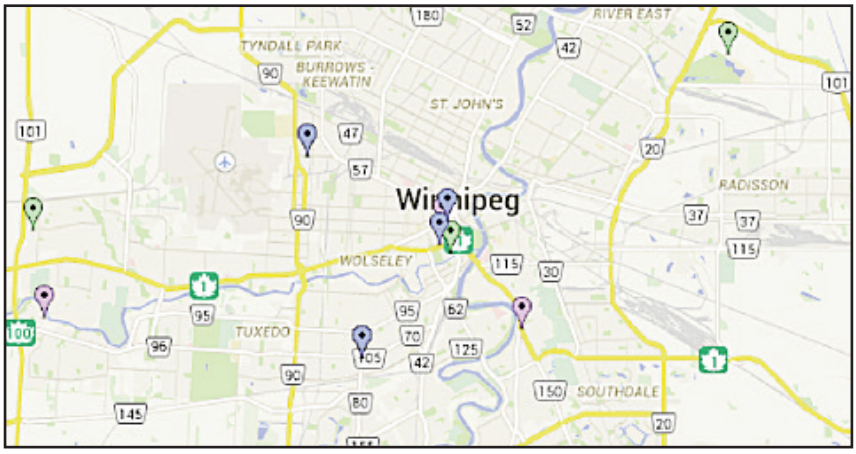
Saskatoon

8 sections locales, 2 100 membres



Winnipeg

19 sections locales, 9 400 membres

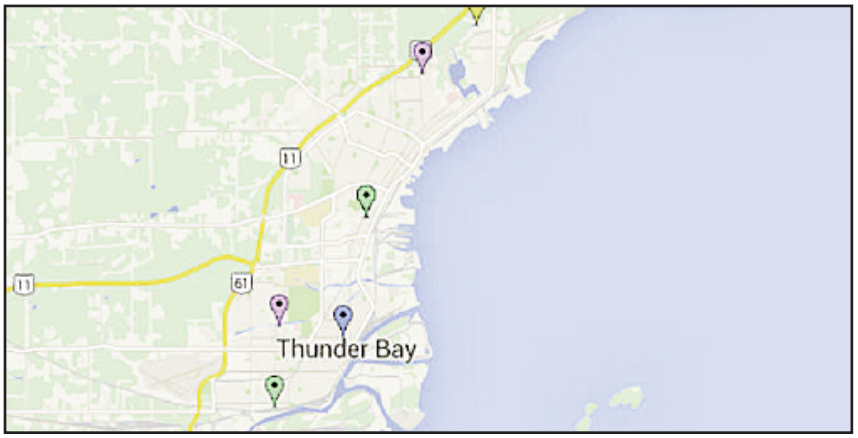


Légende :
Effectifs des sections locales

- 3 000+
- 1 000-2 999
- 200-999
- 100-199
- <100

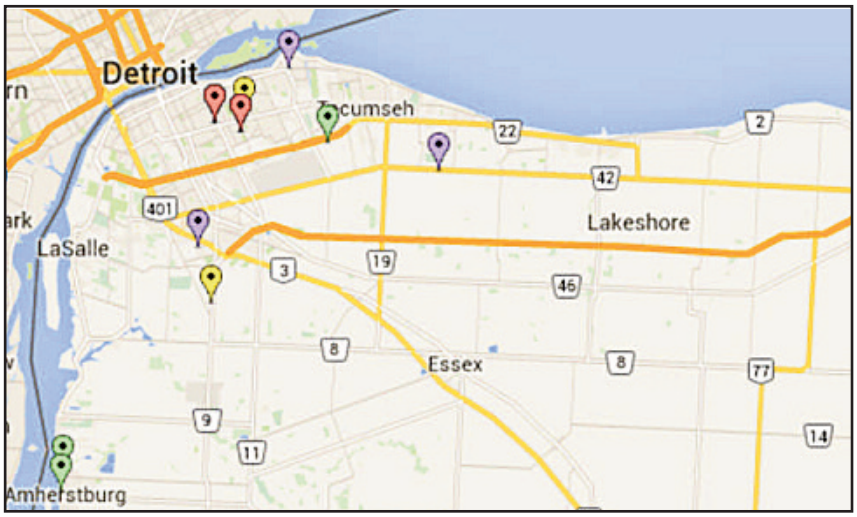
Thunder Bay

9 sections locales, 3 800 membres



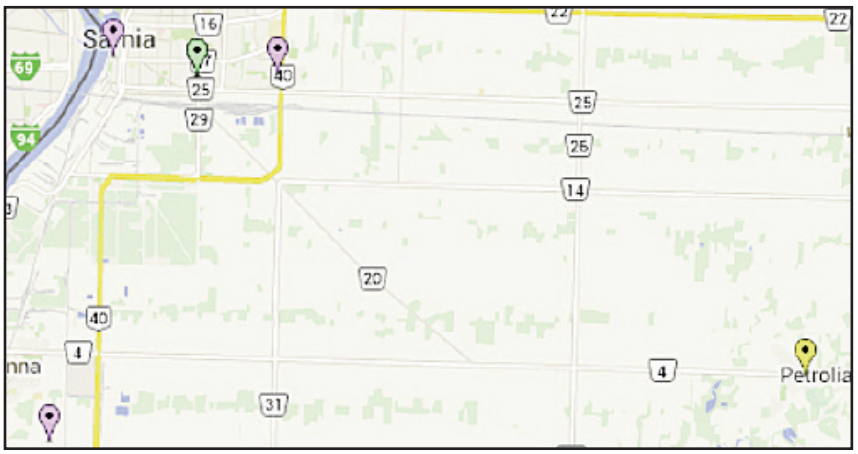
Windsor

14 sections locales, 22 000 membres



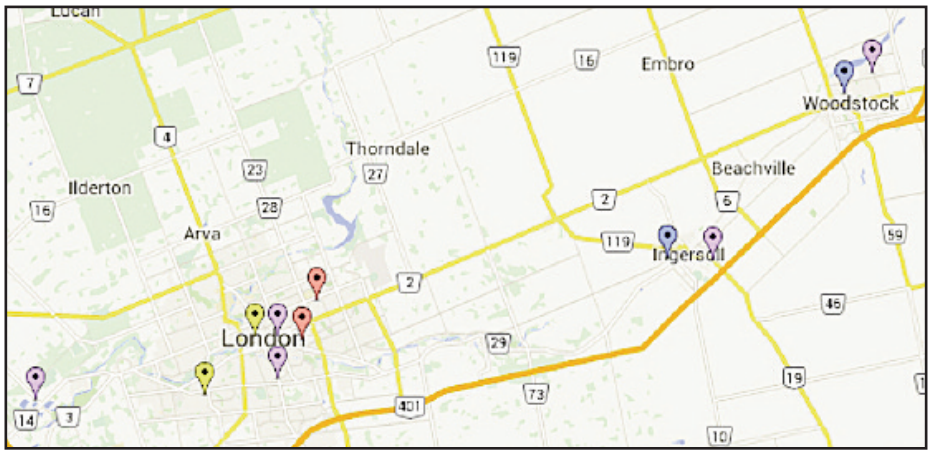
Sarnia

7 sections locales, 1 500 membres



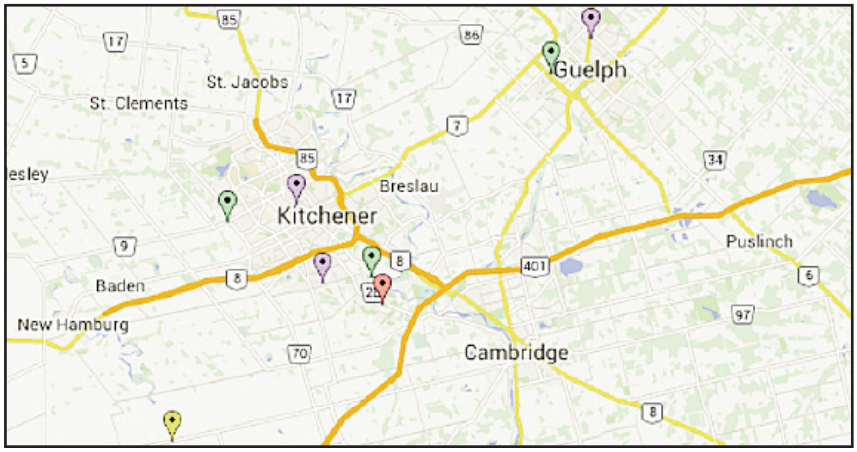
London-Ingersoll-Woodstock

12 sections locales, 19 000 membres



Kitchener-Waterloo-Guelph

8 sections locales, 5 500 membres



Hamilton-Brantford

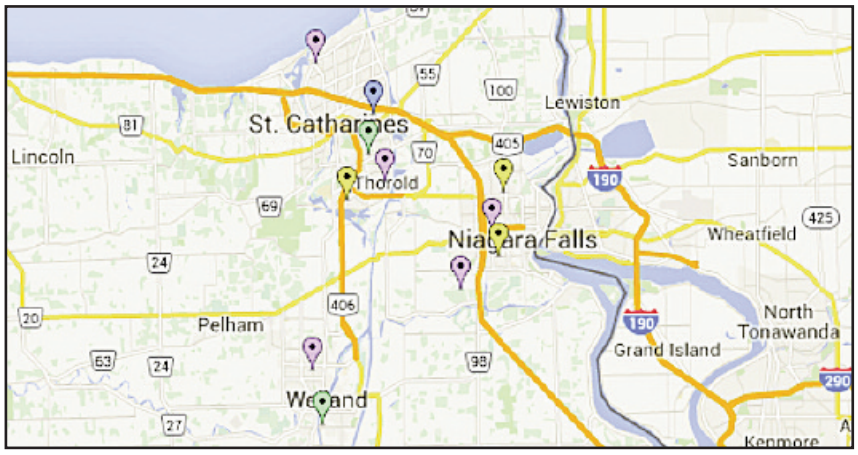
9 sections locales, 5 200 membres

Légende :
Effectifs des sections locales

- 3 000+
- 1 000-2 999
- 200-999
- 100-199
- <100

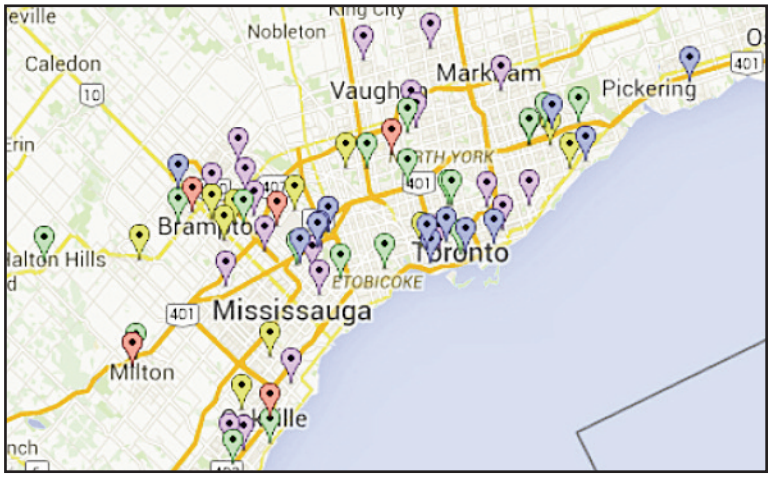
St. Catharines-Niagara

11 sections locales, 4 100 membres



Grande région de Toronto

80+ sections locales, 43 000 membres



Oshawa

5 sections locales, 8 500 membres

Peterborough

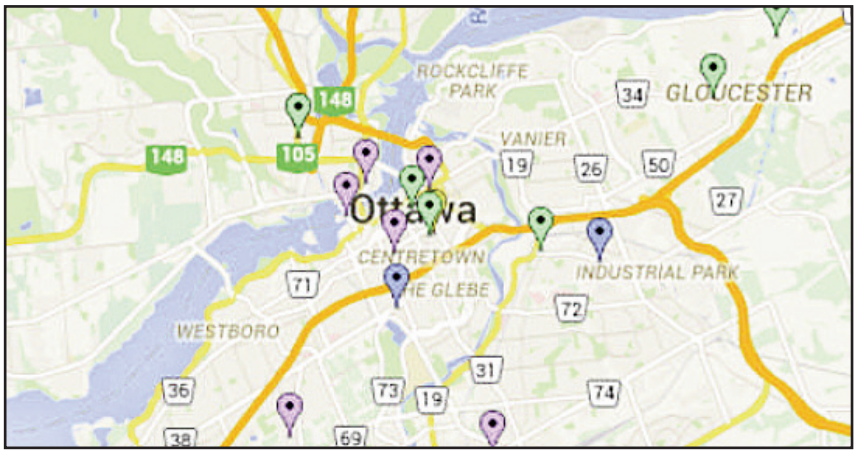
6 sections locales, 1 000 membres

Belleville-Trenton

8 sections locales, 2 500 membres

Ottawa

13 sections locales, 5 500 membres

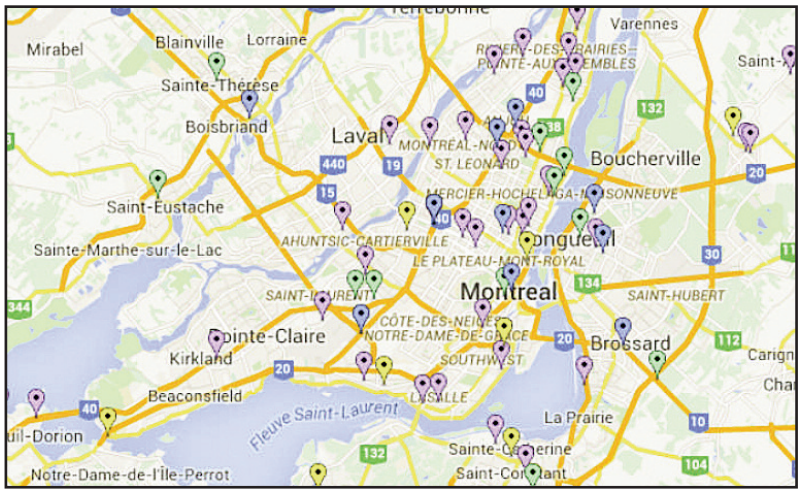


Légende :
Effectifs des sections locales

- 3 000+
- 1 000-2 999
- 200-999
- 100-199
- <100

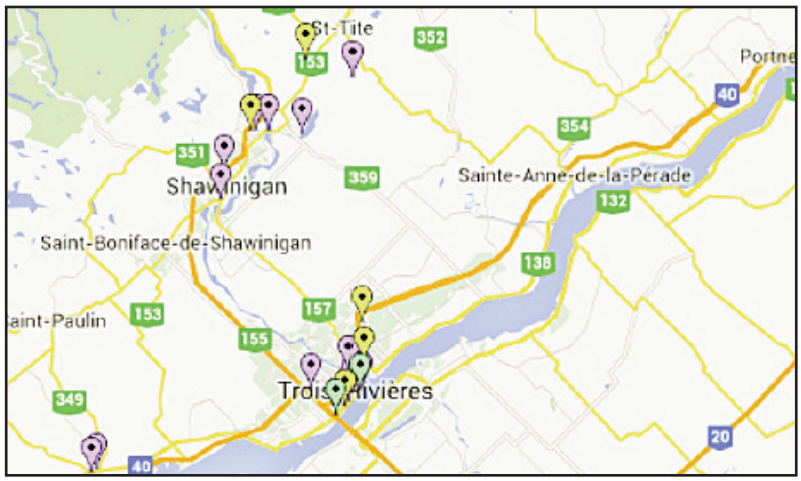
Région de Montréal

60+ sections locales, 24 000 membres



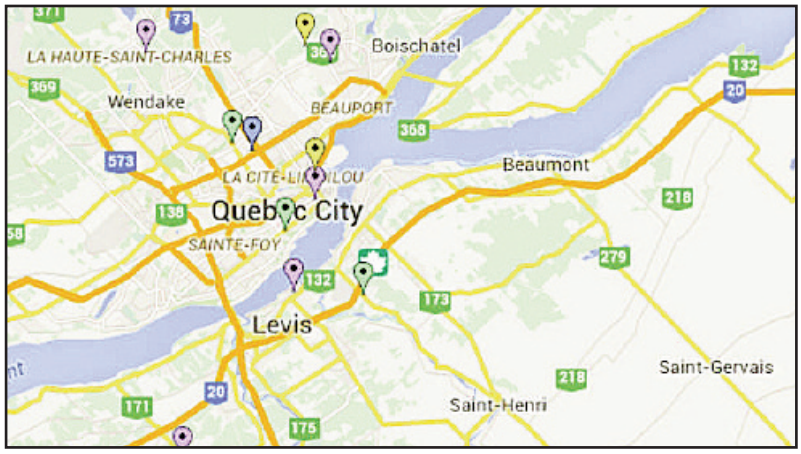
Shawinigan-Trois-Rivières

19 sections locales, 1 900 membres



Québec

12 sections locales, 6 200 membres

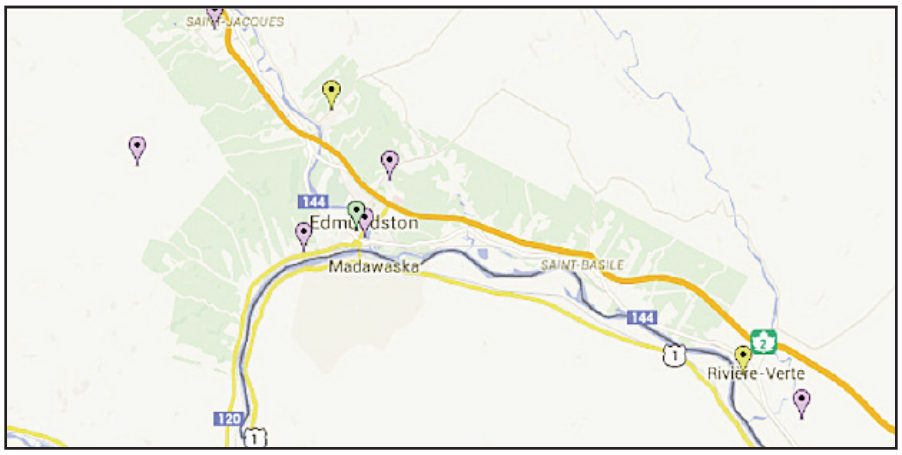


Saguenay

18 sections locales, 4 400 membres

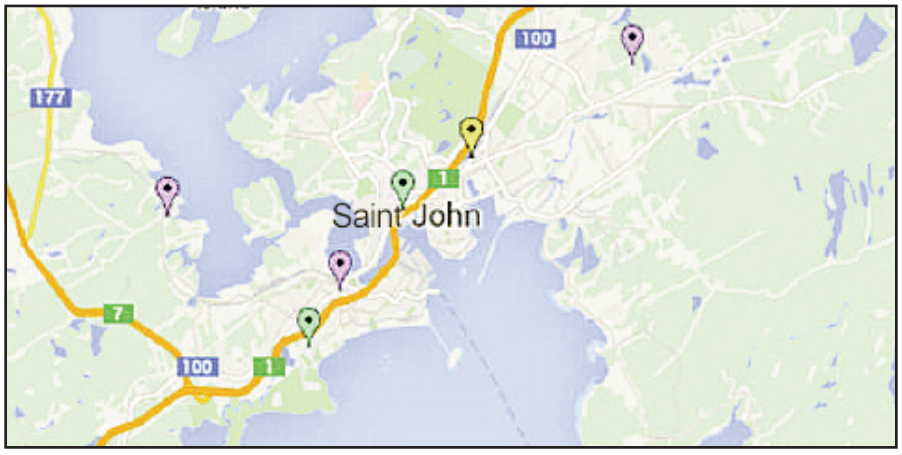
Edmunston

9 sections locales, 800 membres



Saint John

8 sections locales, 1 600 membres

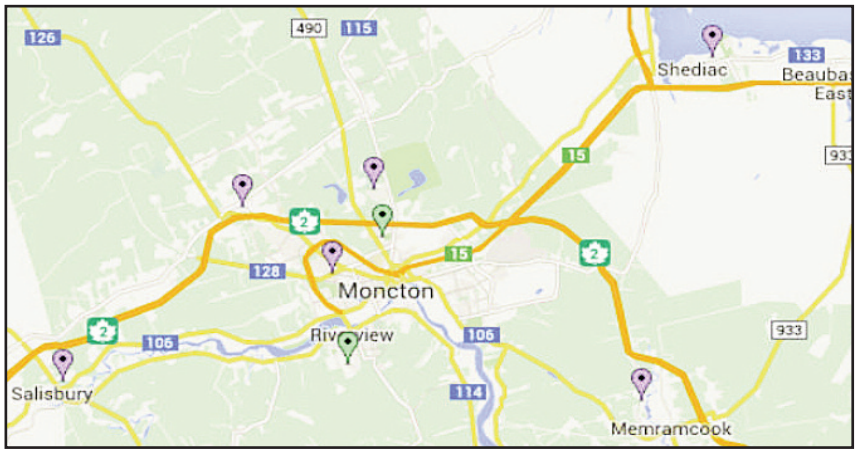


Légende :
Effectifs des sections locales

- 3 000+
- 1 000-2 999
- 200-999
- 100-199
- <100

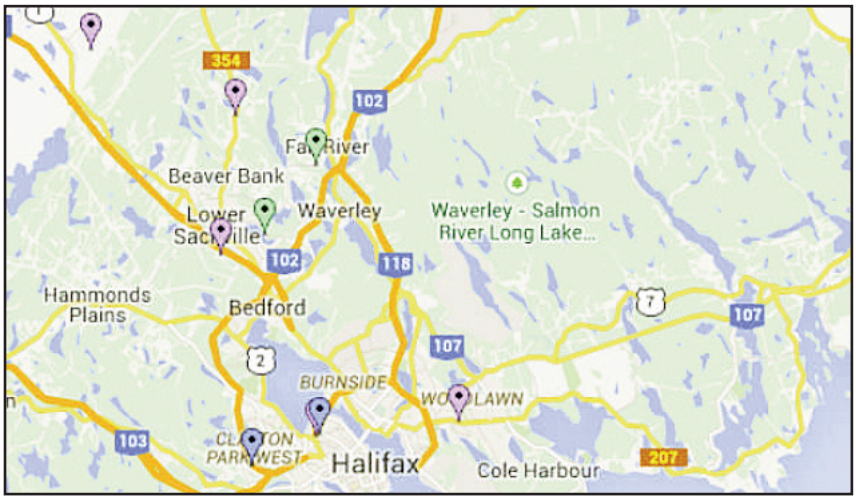
Moncton

8 sections locales, 1 100 membres



Halifax

9 sections locales, 3 900 membres

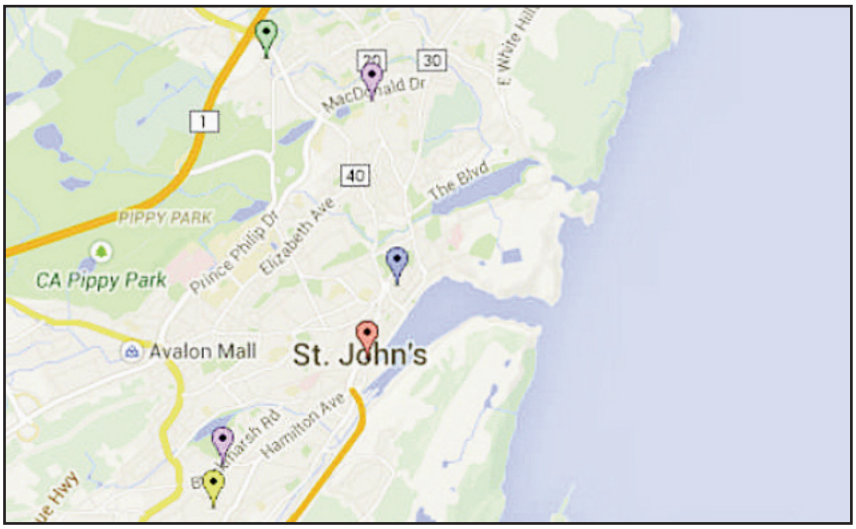


Sydney

13 sections locales, 2 900 membres

Saint-John's

8 sections locales, 4 500 membres



Légende :

Effectifs des sections locales

- 3 000+
- 1 000-2 999
- 200-999
- 100-199
- <100

Annexe B :

Sections locales d'Unifor, par province et lieu

(moyenne des membres versant des cotisations en 2014)

Lieu	Section locale	Membres
COLOMBIE-BRITANNIQUE		
BURNABY	433	604
BURNABY	456	325
BURNABY	467	220
BURNABY	468-W	133
BURNABY	601	392
BURNABY	888	67
BURNABY	2020	218
CAMPBELL RIVER	470	20
CAMPBELL RIVER	1123	10
CAMPBELL RIVER	3019	268
CHETWYND	449	52
CROFTON	1132	90
DAWSON CREEK	448	36
FORT NELSON	862	74
GIBSONS	1119	395
KAMLOOPS	10-B	365
KAMLOOPS	1010	123
KITIMAT	2300	115
KITIMAT	2301	809
KITIMAT	2303	8
KITIMAT	2306	15
MACKENZIE	1092	195
NEW WESTMINSTER *	1-UFAWU	138
NEW WESTMINSTER	1-VCTA	241
NEW WESTMINSTER	111	3,211
NEW WESTMINSTER *	114	3,984
NEW WESTMINSTER	465	71
NEW WESTMINSTER	1928	254
NEW WESTMINSTER	2200	942
NEW WESTMINSTER *	3000	3,975
PORT ALBERNI	592	170
PORT ALBERNI	686	85
PORT ALICE	514	332
PORT COQUITLAM	697	75
POWELL RIVER	1	118
POWELL RIVER	76	258
PRINCE GEORGE	603	369
PRINCE GEORGE	1133	61
PRINCE GEORGE	1997	66
PRINCE RUPERT	2182	261
QUESNEL	825-M	12
QUESNEL	1115	214
SECHELT	466	193
TAYLOR	686-B	201
TERRACE	827-M	26
VAN ANDA	950	90
VANCOUVER	464	36
VANCOUVER	780-G	328
VANCOUVER	830-M	80
VANCOUVER *	2000	1 617
VANCOUVER	4275	367
VICTORIA	333-BC	776
VICTORIA	1124	1
VICTORIA	4276	376
WILLIAMS LAKE	3018	516
ALBERTA		
BANFF	4325	25
CALGARY	34-G	33
CALGARY	101-R	1 390
CALGARY	288	37
CALGARY	539	236
CALGARY	773	75
CALGARY	899	322
CALGARY	1990	1 380
CAMROSE	551	186
DRAYTON VALLEY	431	49
EDMONTON *	1-M	1 120
EDMONTON	21-A	736
EDMONTON	52-A	695
EDMONTON	250-A	127
EDMONTON	350	211

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
Alberta (suite)		
EDMONTON	445	355
EDMONTON	591	27
EDMONTON	777	416
EDMONTON	880	151
EDMONTON	1087	97
EDMONTON	1400	136
EDMONTON	3000-CA	240
EDMONTON	4001	1 037
EDMONTON	4050	1 546
EDSON	57	64
EDSON	447	105
EDSON	508-A	48
ELK POINT	474	37
FORT MCMURRAY	707-A	3 778
FORT SASKATCHEWAN	530-A	450
FOX CREEK	909	57
GRANDE PRAIRIE	328	150
GRANDE PRAIRIE	446	152
HINTON	855	547
JASPER	4534	324
LEDUC	1947	119
LETHBRIDGE	99	160
MUNDARE	728-A	84
PINCHER CREEK	835	65
RED DEER	815	45
SHERWOOD PARK	71	121
SHERWOOD PARK	501-A	287
SPRUCE GROVE	829	62
ST ALBERT	72-A	116
SASKATCHEWAN		
BIGGAR	270	19
BREDENBURY	890	143
BURSTALL	746	59
CHAPLIN	678	28
ESTERHAZY	892	924
LANIGAN	922	322
LLOYDMINSTER	658-A	105
MOOSE JAW	3	314
MOOSE JAW	595	104
MOOSE JAW	820	223
PRINCE ALBERT	60	10
PRINCE ALBERT	297	55
PRINCE ALBERT	1120	0
REGINA	1-S	1 977
REGINA	75-G	46
REGINA	481	58
REGINA	594	793
REGINA	649	1 593
REGINA	651	199
REGINA	745	27
REGINA	878	73
REGINA	911	301
REGINA	4274	111
SASKATOON	2-S	1 054
SASKATOON	48-S	138
SASKATOON	609	151
SASKATOON	650	126
SASKATOON	721-G	91
SASKATOON	1604	74
SASKATOON *	2013-M	74
SASKATOON	5149-M	35
UNITY	677	50
MANITOBA		
BRANDON	867	52
LE PAS	342	23
LE PAS	1403	234
WINNIPEG	7	1 040
WINNIPEG	100	2 829
WINNIPEG	144	1 310
WINNIPEG	191	1 238
WINNIPEG	341	301
WINNIPEG	468	808
WINNIPEG	561	208
WINNIPEG	681	356
WINNIPEG	755	305
WINNIPEG	816-M	87
WINNIPEG	819-M	47
WINNIPEG	826-M	30
WINNIPEG	830	535
WINNIPEG	2169	1 198
WINNIPEG	3003	1 229
WINNIPEG	3005	298
WINNIPEG	3007	434
WINNIPEG	4002	653
WINNIPEG	4209	1 401

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
ONTARIO		
AJAX	1090	2 136
AMHERSTBURG	1959	367
AMHERSTBURG	2098	127
ARNPRIOR	2228	187
BARRIE	40-O	222
BARRIE	542	54
BARRIE	714-M	50
BATH	219-O	80
BEACHVILLE	3264	88
BELLEVILLE	30-O	115
BELLEVILLE	555	471
BELLEVILLE	1530	16
BELLEVILLE	1839	27
BELLEVILLE *	8300	1 916
BOWMANVILLE	1166	66
BRAMALEA	584	251
BRAMALEA	1324	12
BRAMPTON	557	27
BRAMPTON	973	819
BRAMPTON	1144	54
BRAMPTON	1285	4 994
BRAMPTON	1646	142
BRAMPTON *	4268	1 795
BRAMPTON	5011	331
BRANTFORD	45	77
BRANTFORD	538	0
BRANTFORD	553	38
BRANTFORD	1999	358
BRANTFORD	8833	291
BROCKVILLE	1-O	18
BROCKVILLE	28-O	86
BROCKVILLE	63-O	19
BROCKVILLE	520	88
BURK'S FALLS	39-O	76
BURLINGTON	494	11
CARDINAL	483	151
CHATHAM	53	26
CHATHAM	127	1 455
CHATHAM	999	125
CONCORD	9	31
CORNWALL	775	21
CORNWALL	1016	258
CORNWALL	1156	3
DELHI	8117	129
DRESDEN	580	107
DRYDEN	105	232
DRYDEN	324	570
ENGLEHART	99-P	141
ENNISMORE	294	19
ESPANOLA	31-X	131
ESPANOLA	74	327
ESPANOLA	156	91
ETOBICOKE *	7378	318
FERGUS	691-G	89
FORT FRANCES	92	78
GEORGETOWN	876	307
GLOUCESTER	34-O	638
GODERICH	16-O	376
GODERICH	37-O	67
GUELPH	557-O	12
GUELPH	1917	801
GUELPH	4176	63
HAMILTON	24	40
HAMILTON	42	443
HAMILTON	504	1 962
HAMILTON	5555	2 165
INGERSOLL	88	2 780
INGERSOLL	2163	627
INVERARY	38-O	61
IROQUOIS FALLS	90	82
IROQUOIS FALLS	109	53
IROQUOIS FALLS	4323	14
KANATA	1541	56
KAPUSKASING	89	275
KAPUSKASING	256	81
KENORA *	2245	643
KINGSTON	31	207
KINGSTON	713-M	43
KINGSTON	9670	28
KITCHENER	712-M	97
KITCHENER	1106	3 057
KITCHENER	1524	901
KITCHENER	4304	595

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
Ontario (suite)		
KITCHENER	4515	16
KOMOKA	15	7
LASALLE	758	68
LISTOWEL	39-X	82
LONDON	27	5 044
LONDON	46	268
LONDON	69	47
LONDON *	302	5 842
LONDON	517-G	63
LONDON	938	107
LONDON	6005	297
MAITLAND	33-X	8
MALTON	4342	56
MARKHAM	1980	88
MIDLAND	1411	276
MILTON	266	284
MILTON *	414	10 397
MILTON *	462	1 346
MISSISSAUGA	26	1 267
MISSISSAUGA	41-O	106
MISSISSAUGA	252	2 065
MISSISSAUGA	323	31
MISSISSAUGA	546	14
MISSISSAUGA	565	72
MISSISSAUGA	599	79
MISSISSAUGA	1291	44
MISSISSAUGA	1915	76
MISSISSAUGA *	2002	9 965
MISSISSAUGA *	2003-E	791
MISSISSAUGA	4457	939
MISSISSAUGA	6008	1 330
NEPEAN	247	279
NEWMARKET	52	95
NIAGARA FALLS	21-O	26
NIAGARA FALLS	43	169
NIAGARA FALLS	1101	149
NORTH BAY	36	47
NORTH BAY	103	342
NORTH BAY	710-M	6
NORTH YORK	1701	566
NORWOOD	306-O	93

Lieu	Section locale	Membres
OAKVILLE	544	20
OAKVILLE	593	353
OAKVILLE	707	3 088
OAKVILLE	1178	86
OAKVILLE	1256	930
OMEMEE	29-X	62
ORILLIA	17-O	33
OSHAWA	28	227
OSHAWA	222	8 439
OSHAWA	1136	92
OTTAWA	1-CULR	45
OTTAWA	73	9
OTTAWA	80-O	99
OTTAWA	567	83
OTTAWA	715-M	31
OTTAWA	720-M	27
OTTAWA	1688	1 456
OTTAWA	2025	125
OTTAWA	3011	91
OTTAWA	4266	556
OTTAWA	4270	434
OTTAWA *	5454	1 948
OTTAWA	6004	779
OTTAWA	6056	336
PARIS	56	11
PEMBROKE	35-O	68
PEMBROKE	78-M	26
PEMBROKE	717-M	5
PETERBOROUGH	524	402
PETERBOROUGH	599-O	30
PETERBOROUGH	685	37
PETERBOROUGH	724-M	58
PETERBOROUGH	1987	356
PETERBOROUGH	1996	355
PETROLIA	866-O	182
PLATTSVILLE	12	106
PORT ELGIN	41	42
PRESCOTT	235	21
REXDALE	333	1 289
RICHMOND HILL	544-O	21
SARNIA	48	31
SARNIA	65	48

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
Ontario (suite)		
SARNIA	672	139
SARNIA	848	238
SARNIA	914	807
SARNIA	4308	49
SAULT STE. MARIE	38	30
SAULT STE. MARIE	876-O	13
SAULT STE. MARIE	1359	1 471
SCARBOROUGH *	79-M	992
SCARBOROUGH	124	192
SCARBOROUGH	303	800
SCARBOROUGH	975	1 122
SCARBOROUGH	1894	156
SCARBOROUGH	6006	839
SIMCOE	900	169
SMITHS FALLS	763-G	81
SMOOTH ROCK FALLS	32	16
ST. CATHARINES	199	2 445
ST. CATHARINES	4211	55
ST. CATHARINES	4401	223
STRATFORD	4451	305
STRATHCONA	492	105
ST. THOMAS	31-O	8
ST. THOMAS *	2009-AP	822
STURGEON FALLS	7135	9
SUDBURY	37	114
SUDBURY	598	1 706
TECUMSEH	4747	50
THOROLD	84	64
THOROLD	101	21
THOROLD	192	24
THOROLD	4212	192
THUNDER BAY	7-O	366
THUNDER BAY	39	362
THUNDER BAY	49	116
THUNDER BAY	229	2 629
THUNDER BAY	257	41
THUNDER BAY	375-G	8
THUNDER BAY	790	65
THUNDER BAY	1075	712
THUNDER BAY	5025	176
TILBURY	1941	520
TILLSONBURG	1859	795

Lieu	Section locale	Membres
TIMMINS	6	134
TIMMINS	599-T	194
TIMMINS	795	19
TORONTO	2-CURE	40
TORONTO	25	514
TORONTO	27-C	652
TORONTO	36-X	110
TORONTO	40	1 616
TORONTO	72-M	296
TORONTO *	87-M	2 597
TORONTO	112	3 260
TORONTO	126	122
TORONTO	536	47
TORONTO	554	68
TORONTO	591-G	859
TORONTO	673	476
TORONTO	700-M	1 036
TORONTO	723-M	904
TORONTO	1459	436
TORONTO	1643	151
TORONTO	1925	19
TORONTO	1996-O	1 373
TORONTO	2000-A	409
TORONTO	2003	86
TORONTO	2488	184
TORONTO	4003	1 141
TORONTO	4271	200
TORONTO	4271-A	72
TORONTO	6007	589
TRENTON	537	75
TRENTON	887	156
TRENTON	1470	106
TRENTON	1489	79
WALLACEBURG	35	49
WATERLOO	44	302
WELLAND	523	364
WHITEFISH	725-M	18
WILSONVILLE	5	12
WINDSOR	47	70
WINDSOR	195	3 993
WINDSOR	200	1 632
WINDSOR	240	761
WINDSOR	341-O	105
WINDSOR	444	8 929

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
Ontario (suite)		
WINDSOR	1498	69
WINDSOR	2027	129
WINDSOR	2458	4 542
WINGHAM	4207	352
WOODSTOCK	636	1 380
QUÉBEC		
ACTON VALE	480	168
ALMA	1926	252
AMOS	227	117
AMOS	3057	891
ANJOU	98	1 305
ANJOU	701	14
BAIE-COMEAU	22	116
BAIE-COMEAU	26-A	121
BAIE-COMEAU	352	203
BAIE-COMEAU	353	14
BAIE-COMEAU	375	91
BEAUHARNOIS	1951	21
BÉCANCOUR	167	138
BÉCANCOUR	228	37
BEDFORD	956	278
BOISBRIAND	698	1 849
BROSSARD	79	426
BROSSARD	299	1 919
BROSSARD	4320	130
CANTLEY	1225	55
CANTLEY	1227	171
CHAMBORD	502-Q	5
CHÂTEAUGUAY	694	177
CHICOUTIMI	176	75
COOKSHIRE-EATON	221	79
COTEAU-DU-LAC	649-Q	13
DELSON	122	54
DOLBEAU-MISTASSINI	85	106
DOLBEAU-MISTASSINI	1495	112
DONNACONA	1217	9
DORVAL	62	1 828
DORVAL	522	503
DRUMMONDVILLE	127-Q	101
DRUMMONDVILLE	244	175
DRUMMONDVILLE	1202	76

Lieu	Section locale	Membres
EGAN SUD	182-PAP	70
GATINEAU	11	133
GATINEAU	33	10
GATINEAU	50	391
GATINEAU	80	175
GATINEAU	142	81
GATINEAU	169	44
GATINEAU	1104	7
GATINEAU	2017	10
GIRARDVILLE	497	99
GRANBY	132-Q	54
GRANBY	150	137
GRANDE-VALLÉE	425	35
GRAND-MÈRE	139	180
GRAND-MÈRE	209	10
HÉROULXVILLE	160-Q	100
JOLIETTE	177	158
JOLIETTE	710	45
JONQUIÈRE	50-Q	61
JONQUIÈRE	666	287
JONQUIÈRE	1937	800
JONQUIÈRE	1938	94
JONQUIÈRE	2004-Q	488
JONQUIÈRE	3000-Q	365
KIRKLAND	197	48
LA DORÉ	498	213
LA SARRE	3094	307
LA TUQUE	27-Q	25
LA TUQUE	128	110
LA TUQUE	195-Q	21
LA TUQUE	530	247
LAC-À-LA-CROIX	1983	136
LAC-À-LA-TORTUE	23	97
LAC-CAYAMANT	2995	34
LACHINE	517-Q	172
LACHINE	615	47
LASALLE	164	5
LAVAL	1057	13
L'ÉPIPHANIE	636-Q	61
LÉVIS	194	258
LONGUEUIL	145	1 522
LONGUEUIL	510	2 472
LONGUEUIL	1956	266

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
Québec (suite)		
LONGUEUIL	2011	63
LOUISEVILLE	107	17
LOUISEVILLE	866	39
MAGOG	152	54
MATANE	425	79
MATANE	427	95
MIRABEL	171	110
MONT-ROYAL	1230	62
MONTEBELLO	4281	0
MONTRÉAL	20	2
MONTRÉAL	115	278
MONTRÉAL	116	6
MONTRÉAL	120-Q	8
MONTRÉAL	121	20
MONTRÉAL	146-Q	255
MONTRÉAL	163-Q	5
MONTRÉAL	175	290
MONTRÉAL	186	60
MONTRÉAL	214	63
MONTRÉAL	217	93
MONTRÉAL	541	7
MONTRÉAL	614-M	201
MONTRÉAL	747	32
MONTRÉAL	841	89
MONTRÉAL	1000	26
MONTRÉAL	1211	36
MONTRÉAL	1219	30
MONTRÉAL	1626	46
MONTRÉAL	2005	82
MONTRÉAL	2013	112
MONTRÉAL	2018	11
MONTRÉAL	2019	26
MONTRÉAL	2023	30
MONTRÉAL	2609	364
MONTRÉAL	4004	1 015
MONTRÉAL	4153-B	12
MONTRÉAL	4319	52
MONTRÉAL	4511	1 417
MONTRÉAL	4531	26
MONTRÉAL	4536	177
MONTRÉAL	5020	4

Lieu	Section locale	Membres
MONTRÉAL	6000	1 064
MONTRÉAL	6001	1 347
MONTRÉAL-NORD	1214	11
NAPIERVILLE	230	16
PIEDMONT	174	165
POINTE-AUX-ANGLAIS	2850	80
POINTE-AUX-TREMBLES	245	65
PORT-CARTIER	28-Q	180
PROULXVILLE	168	45
QUÉBEC	75	336
QUÉBEC	93	254
QUÉBEC	137	147
QUÉBEC	196	43
QUÉBEC	200-Q	18
QUÉBEC	250	113
QUÉBEC	641	56
QUÉBEC	720	424
QUÉBEC	1044	1 800
QUÉBEC	2009	206
QUÉBEC	2024	31
QUÉBEC	4277	32
QUÉBEC	6003	530
REPENTIGNY	117-Q	94
REPENTIGNY	1103	74
RIVIÈRE-BLEUE	1992	17
RIVIÈRE-DU-LOUP	625	103
RIVIÈRE-DU-LOUP	627	7
RIVIÈRE-DU-LOUP	905	49
SAINT-AMABLE	2006	32
SAINT-ANDRÉ-D'ARGENTEUIL	437	101
SAINT-BASILE	2002-Q	28
SAINT-BRUNO	1210	28
SAINT-ELZÉAR	129-Q	133
SAINT-ÉTIENNE-DE-LAUZON	1213	74
SAINT-EUSTACHE	1004	309
SAINT-FÉLICIEN	24-Q	176
SAINT-FRANÇOIS-DU-LAC	1362	190
SAINT-GEORGES	1218	87
SAINT-HILAIRE	179	34
SAINT-JACQUES-LE-MINEUR	134-Q	67
SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU	140	211
SAINT-JÉRÔME	1206	10
SAINT-JÉRÔME	1207	75

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
Québec (suite)		
SAINT-JÉRÔME	589	75
SAINT-JÉRÔME	81	211
SAINT-JÉRÔME	90-Q	20
SAINT-LAURENT	648	236
SAINT-LÉONARD	528-Q	22
SAINT-LÉONARD	6002	431
SAINT-LÉONARD	8284	1 300
SAINT-MARC-DU-LAC-LONG	628	145
SAINT-OMER	183	101
SAINT-PAUL	1653	5
SAINT-PIE	2799	250
SAINT-PRIME	490	54
SAINT-RAPHAËL	123-Q	41
SAINT-RAYMOND	135	105
SAINT-RÉMI	130	13
SAINT-ROMUALD	968	47
SAINT-SIXTE	189	10
SAINT-THOMAS	1496	98
SAINTE-ANNE-DE-BELLEVUE	508	202
SAINTE-CATHERINE	318	22
SAINTE-CATHERINE (QUÉBEC)	658	105
SAINTE-CLAIRE	9114	604
SAINTE-JULIE	108-A	10
SAINTE-JULIE	151	104
SAINTE-JULIE	747-A	40
SAINTE-MONIQUE	501-Q	83
SAINTE-THÈCLE	2004	28
SAINTE-THÉRÈSE	728	1 015
SAYABEC	1200	308
SAYABEC	1201	23
SHAWINIGAN	1209	59
SHAWINIGAN	764	55
SHERBROOKE	78	135
TÉMISCAMING	233	630
THURSO	894	219
TRACY	511	42
TROIS-RIVIÈRES	77-Q	83
TROIS-RIVIÈRES	124-Q	56
TROIS-RIVIÈRES	136	153
TROIS-RIVIÈRES	155-Q	9
TROIS-RIVIÈRES	178	118
TROIS-RIVIÈRES	184	131
TROIS-RIVIÈRES	216	223
TROIS-RIVIÈRES	222-Q	52
TROIS-RIVIÈRES	234	74
TROIS-RIVIÈRES	265	16
TROIS-RIVIÈRES	761	612
TROIS-RIVIÈRES	2022	74
VALLEYFIELD	143	131
VALLEYFIELD	199-Q	50
VALLEYFIELD	203	17
VALLEYFIELD	700	365
VAUDREUIL	213	123
VAUDREUIL	503	78
VERDUN	110-Q	109
VILLE DE LA BAIE	1946	166
VILLE ST-LAURENT	1205	66
VILLE ST-LAURENT	2889	501
WESTBURY	847	72
NOUVEAU-BRUNSWICK		
ACADIEVILLE	218	34
AROOSTOOK JUNCTION	114-N	46
ATHOLVILLE	6-NI	6
BAKER-BROOK	8	46
BATHURST	102	90
BOUCTOUCHE	62-N	147
CAMPBELLTON	160	208
CAP-PELÉ	77	15
CHIPMAN	104	171
CLAIR	825	24
DALHOUSIE	243	1
EDMUNDSTON	4-N	4
EDMUNDSTON	6-N	2
EDMUNDSTON	15-N	7
EDMUNDSTON	29	257
EDMUNDSTON	110	130
EDMUNDSTON	5027	73
EDMUNDSTON	5075	132
FREDERICTON	3535	26
HARTLAND	2001-NB	156
HAUT-LAMÈQUE	1727	168
HAVELOCK	4500-A	0

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
Nouveau-Brunswick (suite)		
KEDGWICK	113	95
LONG CREEK	49-N	10
MCADAM	188	31
MEMRAMCOOK	4529	30
MIRAMICHI	181	89
MONCTON	580-A	10
MONCTON	4500	98
MONCTON	4501	242
MONCTON	4517	70
MONCTON	4528	42
NACKAWIC	219	270
PLASTER ROCK	5080	180
RIVERVIEW	4005	535
RIVIÈRE-VERTE	241	5
RIVIÈRE-VERTE	248	127
SAINT JOHN	30	209
SAINT JOHN	33-MWF	107
SAINT JOHN	36-G	3
SAINT JOHN	506	789
SAINT JOHN	601-N	159
SAINT JOHN	726	3
SAINT JOHN	786	75
SAINT JOHN	907	83
SAINT JOHN	4404	0
SAINT JOHN	6912	48
SAINT-LÉONARD	2	225
SAINT-LÉONARD	112-N	54
SALISBURY	882	57
SCOUDOUC	2039	174
ST. GEORGE	523-N	110
ST-JACQUES	94	62
SUSSEX	1309	64
SUSSEX CORNER	875	123
NOUVELLE-ÉCOSSE		
AMHERST	55-N	58
AMHERST	824	33
ANTIGONISH	2107	519
ANTIGONISH	4525	16
BEAVERBANK	506-G	23
CHESTER	434	161
DARTMOUTH	165	53

Lieu	Section locale	Membres
DARTMOUTH	908	18
DARTMOUTH	919-M	37
DARTMOUTH	4613	29
EAST DOVER	4343	8
ENFIELD	2215	514
GLACE BAY	4622	0
HALIFAX	1-MWF	722
HALIFAX *	21-M	27
HALIFAX	920-M	27
HALIFAX	2289	967
HALIFAX	4606	1 195
HANTSPORT	576	189
HANTSPORT	583	4
KENTVILLE	2216	215
LOUISDALE	585	41
LOWER SACKVILLE	40-N	213
LUNENBURG	1944	370
MAHONE BAY	24-MWF	69
NEW GLASGOW	440	219
NEW GLASGOW	1015	160
NORTH SYDNEY	4285	423
NORTH SYDNEY	4603	637
NORTH SYDNEY	4286	48
PICTOU	4508	87
PORT HAWKESBURY	972	212
PUGWASH	823	105
RHODES CORNER	2001	53
SACKVILLE	1520	99
SHELBURNE	9-MWF	40
SYDNEY	198	85
SYDNEY	920-M	24
SYDNEY	921-M	23
SYDNEY	1971	243
SYDNEY	4506	61
SYDNEY	4600	1 170
SYDNEY	4620	152
SYDNEY	4624	241
TRENTON	4502	24
TRURO	54	29
TRURO	4612	191
TRURO	4619	127
VALLEY	4503	161
WESTMOUNT	596	198

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.

Lieu	Section locale	Membres
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD		
CABLE HEAD	401	173
CHARLOTTETOWN	1515	22
SUMMERSIDE	61	2
TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR		
CORNER BROOK	57-N	10
CORNER BROOK	58	5
CORNER BROOK	64	131
CORNER BROOK	96	15
CORNER BROOK	242	63
DEER LAKE	495	24
MARYSTOWN	20-MWF	717
MOUNT PEARL	159	29
ST. JOHN'S *	1-FFAW	3 885
ST. JOHN'S	410	657
ST. JOHN'S	441-G	93
ST. JOHN'S *	597	2 245
ST. JOHN'S	915-M	57
ST. JOHN'S	2121	652
ST. JOHN'S	4550	159
TRITON	60-N	113

* Les membres des sections locales d'Unifor sont répartis à l'échelle du Canada ou d'une province ou couvrent une grande zone géographique.