

SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail

Février 2021



UNIFOR
theUnion | lesyndicat
Le 12 mars 2021

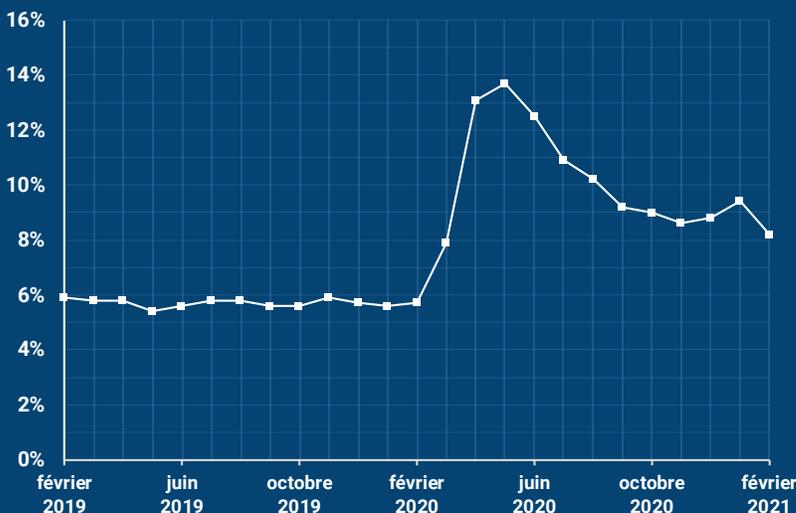
Statistiques nationales

Le mois de février 2021 a été marqué par une baisse importante du taux de chômage national, les mesures de confinement ayant été levées dans plusieurs parties du pays. L'économie canadienne a créé près de 260 000 emplois au cours du mois de février, ce qui a fait chuter le taux de chômage à 8,2 %, le chiffre le plus bas depuis le confinement de l'économie en mars 2020. Cependant, il y a toujours beaucoup moins d'emplois sur le marché du travail qu'en février 2020, alors que près de 600 000 Canadiens de moins occupent un emploi. Notamment, le taux de participation est resté le même de janvier à février 2021, ce qui signifie que de nombreux Canadiens qui ont quitté le marché du travail ont continué de rester à l'écart. Le salaire horaire moyen a également connu une baisse mensuelle, suggérant qu'une grande partie de la baisse du taux de chômage était attribuable au retour des travailleurs à bas salaire dans les secteurs les plus touchés par les récentes mesures de confinement.

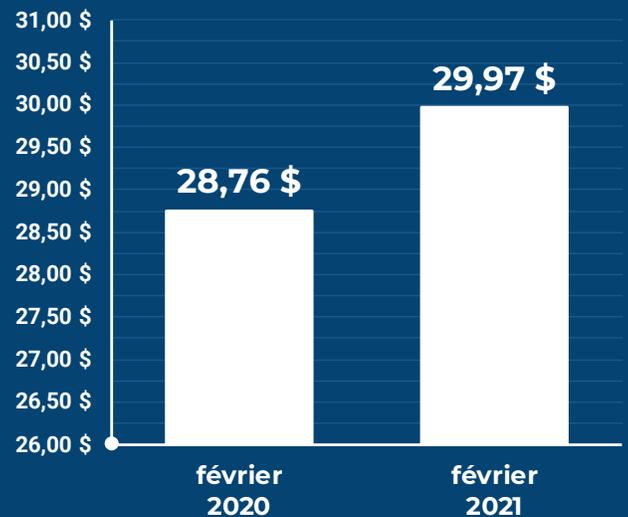
| | Moyenne sur 5 ans, fév. 2015 à fév. 2019 | Fév. 2020 | Fév. 2021 | Variation entre fév. 2020 et fév. 2021 | Variation entre jan. et fév. 2021 |
|--|--|------------|------------|--|---|
| Emploi total (nombre) ¹ | 18 210 700 | 19 130 300 | 18 531 200 | -599 100 -3,1 % | 259 200 1,4 % |
| Taux de chômage (%) ² | 6,5 | 5,7 | 8,2 | 2,5 pp | -1,2 pp |
| Taux de participation (%) ³ | 65,6 | 65,5 | 64,7 | -0,8 pp | 0,0 pp |
| Taux de syndicalisation (%) ⁴ | 30,6 | 30,8 | 32,0 | 1,2 pp | 0,2 pp |
| Salaire horaire moyen (\$) ⁵ | 27,73 \$ | 28,76 \$ | 29,97 \$ | 4,2 % | -0,8 % |
| Heures hebdomadaires moyennes (heures) ⁶ | 34,8 | 34,8 | 35,9 | 3,2 % | -1,0 % |

*pp = points de pourcentage

Taux de chômage



Salaire horaire moyen



Indicateurs nationaux de précarité

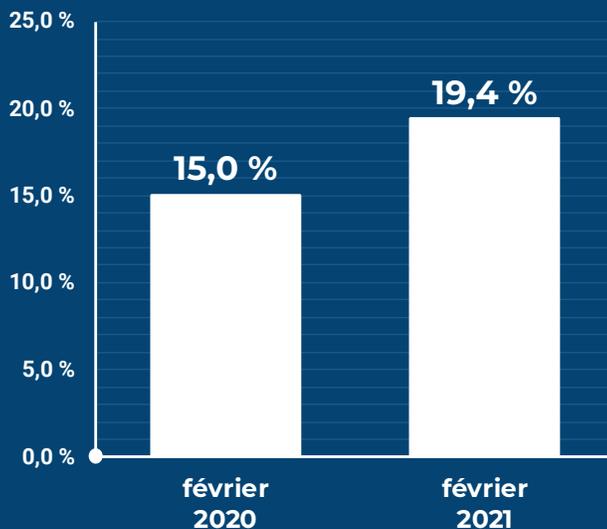
Nos indicateurs de précarité révèlent que l'état de l'économie en temps de COVID-19 continue d'affecter le plus les travailleurs précaires à bas salaire, les employés à temps partiel et les titulaires d'emplois temporaires étant plus susceptibles de perdre leur emploi que ceux qui occupent des emplois permanents à temps plein.

Comme au cours des mois précédents, l'écart salarial entre les hommes et les femmes affiche une baisse d'une année à l'autre, laquelle peut être attribuable à la grande probabilité que les femmes moins bien rémunérées se retrouvent au chômage ou quittent le marché du travail, faisant ainsi augmenter le salaire moyen global des femmes. Le taux de participation des femmes au marché du travail canadien (60,3 %) continue d'accuser un retard important par rapport à celui des hommes (69,2 %), et les femmes sont sous-employées en plus grands nombres (21,9 %) que les hommes (17,2 %).

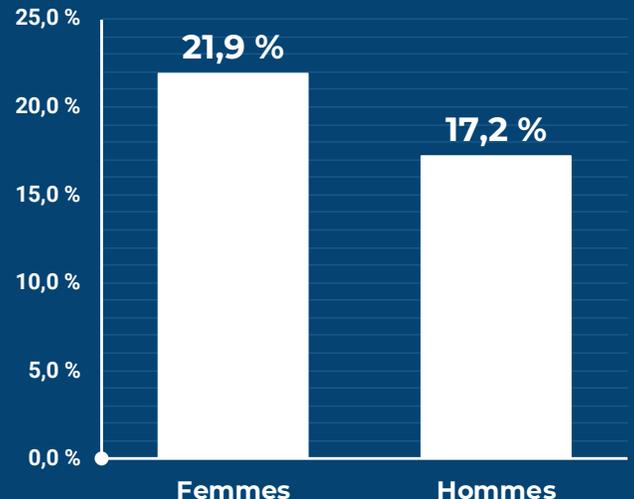
Après avoir franchi la barre du million en janvier 2021, le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont ni emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF) a diminué à 871 900 en février 2021, en grande partie grâce au retour des emplois dans le secteur du commerce de détail (voir pages 7-8). Toutefois, ce chiffre continue de représenter une forte augmentation (+15,8 %) par rapport à février 2020.

| | Fév. 2020 | Fév. 2021 | Variation entre fév. 2020 et fév. 2021 (pp) |
|--|-----------|-----------|---|
| Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷ | 19,7 | 18,9 | -0,8 |
| Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸ | 40,4 | 48,2 | 7,8 |
| Taux de sous-utilisation (%) ⁹ | 8,6 | 12,2 | 3,6 |
| Taux de sous-emploi (%) ¹⁰ | 15,0 | 19,4 | 4,4 |
| Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹ | 5,8 | 4,7 | -1,1 |
| Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹² | 11,8 | 10,9 | -0,9 |
| Occasionnel/autre (%) | 4,0 | 3,2 | -0,8 |
| Temporaire/à contrat (%) | 6,6 | 6,8 | 0,2 |
| Saisonnier (%) | 1,2 | 0,9 | -0,3 |
| Incidence des bas salaires (%) ¹³ | 21,3 | 20,0 | -1,3 |
| Écart salarial entre les genres ¹⁴ | 3,82 \$ | 3,66 \$ | -4,1 % |
| NEEF (x 1 000) ¹⁵ | 753,0 | 871,9 | 15,8 % |

Taux de sous-emploi



Sous-emploi selon le sexe



Statistiques régionales

Contrairement à janvier, où des différences régionales importantes dans les résultats du marché du travail ont été observées, la majeure partie du pays a connu une amélioration marquée du nombre d'emplois pour le mois de février. Le Québec a pris la tête, ajoutant 112 600 emplois (une hausse de 2,7 % de l'emploi) et enregistrant une baisse du taux de chômage de 2,3 points de pourcentage (pour atteindre 6,4 %). Cependant, le taux de couverture syndicale et le salaire horaire moyen au Québec ont tous deux diminué de façon significative en février, indiquant qu'une grande partie des gains en matière d'emplois est attribuable au retour de postes non syndiqués à bas salaire. L'Ontario a ajouté 100 300 emplois supplémentaires et vu son taux de chômage diminuer d'un point de pourcentage, bien qu'il demeure le deuxième taux de chômage régional le plus élevé à 9,2 %.

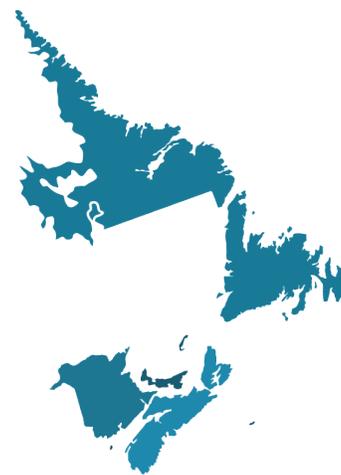
Dans l'Ouest, les Prairies et la Colombie-Britannique ont connu une hausse d'environ 1 % et une baisse similaire du taux de chômage (-0,8 et -1,1 point de pourcentage, respectivement). Le Canada atlantique a été la seule région à connaître des pertes d'emplois, les éclosions de COVID-19, et dans certains cas les nouveaux variants du virus, entraînant un renforcement des mesures de confinement. Par conséquent, le taux de chômage dans la région de l'Atlantique est remonté à près de 10 %, tandis que le taux de participation a diminué de 0,5 point de pourcentage.



Statistiques régionales continués

Atlantique

| | Fév. 2020 | Fév. 2021 | Variation entre fév. 2020 et fév. 2021 | Variation entre jan. et fév. 2021 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 1 138 400 | 1 109 400 | -29 000 -2,5% | -15 600 -1,4% |
| Taux de chômage (%) | 8,7 | 9,8 | 1,1 | 0,5 |
| Taux de participation (%) | 61,2 | 60,2 | -1,0 | -0,5 |
| Taux de syndicalisation (%) | 31,4 | 33,3 | 1,9 | 0,2 |
| Salaire horaire moyen | 24,77 \$ | 25,84 \$ | 4,3 % | 0,2 % |
| Heures hebdomadaires moyennes | 36,7 | 36,3 | -1,1 % | -0,8 % |



Québec

| | Fév. 2020 | Fév. 2021 | Variation entre fév. 2020 et fév. 2021 | Variation entre jan. et fév. 2021 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 4 353 300 | 4 214 700 | -138 600 -3,2 % | 112 600 2,7 % |
| Taux de chômage (%) | 4,5 | 6,4 | 1,9 | -2,3 |
| Taux de participation (%) | 64,8 | 63,6 | -1,2 | 0,1 |
| Taux de syndicalisation (%) | 39,0 | 40,0 | 1,0 | -1,3 |
| Salaire horaire moyen | 27,60 \$ | 28,27 \$ | 2,4 % | -2,3 % |
| Heures hebdomadaires moyennes | 35,2 | 35,2 | -0,1 % | -1,1 % |



Ontario

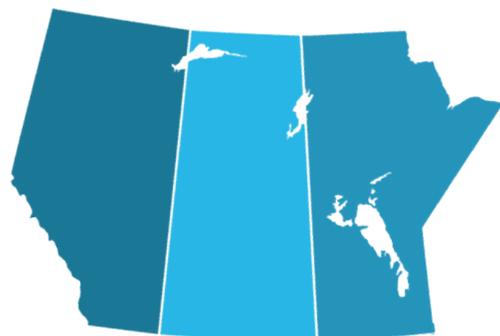
| | Fév. 2020 | Fév. 2021 | Variation entre fév. 2020 et fév. 2021 | Variation entre jan. et fév. 2021 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 7 491 100 | 7 185 800 | -305 300 -4,1 % | 100 300 1,4 % |
| Taux de chômage (%) | 5,5 | 9,2 | 3,7 | -1,0 |
| Taux de participation (%) | 65,1 | 64,4 | -0,8 | 0,1 |
| Taux de syndicalisation (%) | 26,7 | 29,1 | 2,4 | 1,0 |
| Salaire horaire moyen | 29,32 \$ | 30,94 \$ | 5,5 % | -0,4 % |
| Heures hebdomadaires moyennes | 36,2 | 36,3 | 0,2 % | -0,6 % |



Statistiques régionales continués

Prairies

| | Fév. 2020 | Fév. 2021 | Variation entre fév. 2020 et fév. 2021 | Variation entre jan. et fév. 2021 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 3 506 200 | 3 395 100 | -111 100 -3,2 % | 35 300 1,1 % |
| Taux de chômage (%) | 6,8 | 8,9 | 2,1 | -0,8 |
| Taux de participation (%) | 69,4 | 68,1 | -1,2 | 0,1 |
| Taux de syndicalisation (%) | 29,3 | 28,6 | -0,7 | 0,0 |
| Salaire horaire moyen | 30,34 \$ | 31,23 \$ | 3,0 % | -0,7 % |
| Heures hebdomadaires moyennes | 37,1 | 36,6 | -1,2 % | -0,8 % |



Colombie-Britannique

| | Fév. 2020 | Fév. 2021 | Variation entre fév. 2020 et fév. 2021 | Variation entre jan. et fév. 2021 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--|-----------------------------------|
| Emploi total | 2 641 300 | 2 626 200 | -15 100 -0,6 % | 26 600 1,0 % |
| Taux de chômage (%) | 5,1 | 6,9 | 1,8 | -1,1 |
| Taux de participation (%) | 65,0 | 65,3 | 0,3 | -0,1 |
| Taux de syndicalisation (%) | 29,9 | 30,5 | 0,6 | 0,2 |
| Salaire horaire moyen | 29,30 \$ | 30,25 \$ | 3,2 % | -0,4 % |
| Heures hebdomadaires moyennes | 35,4 | 35,4 | -0,1 % | -0,6 % |



Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie

La croissance sectorielle des salaires au moins de février a continué de révéler de grandes divergences, principalement en raison de l'effet considérable de la crise économique sur les secteurs où les salaires moyens sont plus bas et les conditions d'emploi plus précaires. Les secteurs présentant une fourchette salariale plus large à plusieurs paliers, comme les secteurs de l'information, de la culture, des loisirs et du commerce de détail, ont affiché des gains salariaux importants d'une année à l'autre, mais principalement attribuables à la perte de postes moins bien rémunérés.

En particulier, les fortes hausses de l'emploi en février ont été menées par le commerce de détail, qui a ajouté plus de 117 000 emplois le mois dernier, les mesures de confinement ayant été levées dans un certain nombre de provinces. Toutefois, le commerce de détail compte encore près de 130 000 emplois de moins qu'en février 2020. Des gains d'emplois importants ont également été observés dans les secteurs de la fabrication, de l'hébergement et de la restauration, bien que ce dernier continue de représenter la majeure partie des pertes d'emplois sur 12 mois (-313 334). Contrairement à la plupart des secteurs, les finances et les assurances (+50 997), les services professionnels, scientifiques et techniques (+60 473), et les services éducatifs (+58 093) connaissent un essor de l'emploi, mais il reste à voir si ces gains se maintiendront une fois la pandémie passée. Par exemple, l'Ontario a déjà indiqué qu'il y aura de nombreuses mises à pied d'enseignants et de travailleurs de l'éducation avant la prochaine année scolaire.

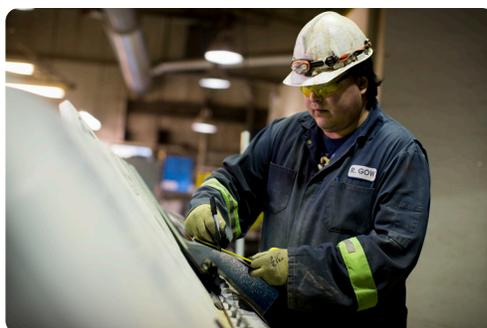
Salaires horaires moyens par industrie

| Industrie | Fév. 2021 | Variation entre fév. 2020 et fév. 2021 |
|---|-----------|--|
| Agriculture | 20,16 \$ | -3,7 % |
| Foresterie | 32,35 \$ | 10,3 % |
| Pêche, chasse et trappage | 19,45 \$ | -17,9 % |
| Mines, pétrole et gaz | 43,60 \$ | 1,4 % |
| Services publics | 43,99 \$ | 0,3 % |
| Construction | 31,91 \$ | 2,1 % |
| Industrie manufacturière – biens durables | 29,55 \$ | 0,4 % |
| Fabrication de biens non durables | 27,54 \$ | 2,2 % |
| Commerce de gros | 29,05 \$ | 3,9 % |
| Commerce de détail | 20,88 \$ | 4,7 % |
| Transport et entreposage | 28,60 \$ | 1,1 % |
| Finances et assurances | 36,66 \$ | 1,5 % |
| Services immobiliers, de location et de location à bail | 27,52 \$ | 2,5 % |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 37,08 \$ | 1,6 % |
| Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres | 23,22 \$ | 7,0 % |
| Services éducatifs | 35,41 \$ | 1,0 % |
| Soins de santé et assistance sociale | 29,37 \$ | 2,6 % |
| Information, culture et loisirs | 30,92 \$ | 12,7 % |
| Hébergement et services de restauration | 17,30 \$ | 2,1 % |
| Autres services | 26,68 \$ | 4,9 % |
| Administration publique | 39,49 \$ | -0,2 % |

Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie continués

Évolution de l'emploi par industrie, février 2020 à février 2021

| | | |
|---|----------|--------|
| Agriculture | -33 089 | |
| Foresterie | -317 | |
| Pêche, chasse et trappage | | 1 464 |
| Mines, pétrole et gaz | -1 294 | |
| Services publics | | 4 272 |
| Construction | -56 361 | |
| Industrie manufacturière – biens durables | | 20 |
| Fabrication de biens non durables | | 13 197 |
| Commerce de gros | -6 676 | |
| Commerce de détail | -128 195 | |
| Transport et entreposage | -54 108 | |
| Finances et assurances | | 50 997 |
| Services immobiliers, de location et de location à bail | -20 802 | |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | | 60 473 |
| Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres | -66 882 | |
| Services éducatifs | | 58 093 |
| Soins de santé et assistance sociale | -21 077 | |
| Information, culture et loisirs | -113 916 | |
| Hébergement et services de restauration | -313 334 | |
| Autres services | -56 769 | |
| Administration publique | | 18 834 |



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est ajusté en fonction de l'inflation et est exprimé en dollars courants.
6. La mesure du nombre moyen d'heures hebdomadaires est calculée en faisant la moyenne des heures hebdomadaires habituelles travaillées dans tous les emplois par individu.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs janouragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unifor
theUnion | lesyndicat

www.unifor.org/fr