

SERVICE DE LA RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail

Novembre 2020



UNIFOR

theUnion | lesyndicat

Le 4 décembre 2020

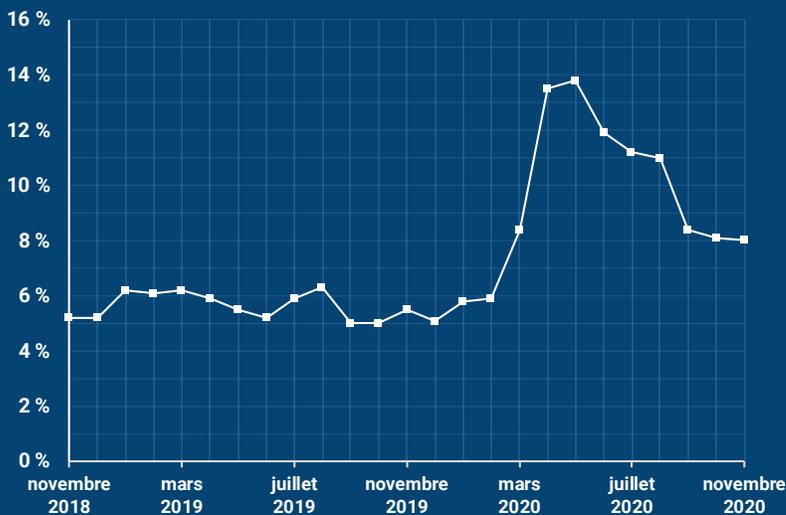
Statistiques nationales¹

Bien que les chiffres des manchettes utilisant des données corrigées des variations saisonnières montrent une augmentation mensuelle de l'emploi, les données brutes de l'Enquête sur la population active racontent une autre histoire : Le Canada a perdu près de 20 000 emplois en novembre, principalement en raison d'un déclin disproportionné dans les Prairies, où la deuxième vague de la pandémie s'y est installée (voir ci-dessous). Le taux de chômage national a légèrement baissé de 0,1 point de pourcentage (p.p.), bien que cette baisse soit due à une diminution de la participation de la population active, qui a chuté de 0,2 p.p. – en d'autres termes, plus de travailleuses et travailleurs ont quitté le marché du travail qu'ils n'y sont retournés en novembre. D'une année sur l'autre, il y a toujours près d'un demi-million de Canadiens en moins qui ont un emploi et le taux de chômage est supérieur de 2,5 p.p. à celui de la même période l'année dernière.

	Moyenne sur 5 ans, nov. 2014 à nov. 2018	Nov. 2019	Nov. 2020	Variation entre nov. 2019 et nov. 2020	Variation entre oct. 2020 et nov. 2020
Emploi total (nombre) ²	18 286 229	19 103 357	18 617 049	-486 308 -2,5 %	-19 751 -0,1 %
Taux de chômage (%) ³	5,9	5,5	8,0	2,5 pp	-0,1 pp
Taux de participation (%) ⁴	65,4	65,3	64,7	-0,6 pp	-0,2 pp
Taux de syndicalisation (%) ⁵	30,7	30,7	31,3	0,6 pp	0,2 pp
Salaire horaire moyen (\$) ⁶	27,63 \$	28,51 \$	29,68 \$	4,1 %	-0,2 %
Heures hebdomadaires moyennes (heures)	36,3	36,4	35,9	-1,1 %	-0,3 %

*pp = points de pourcentage

Taux de chômage



Salaire horaire moyen



Indicateurs nationaux de précarité

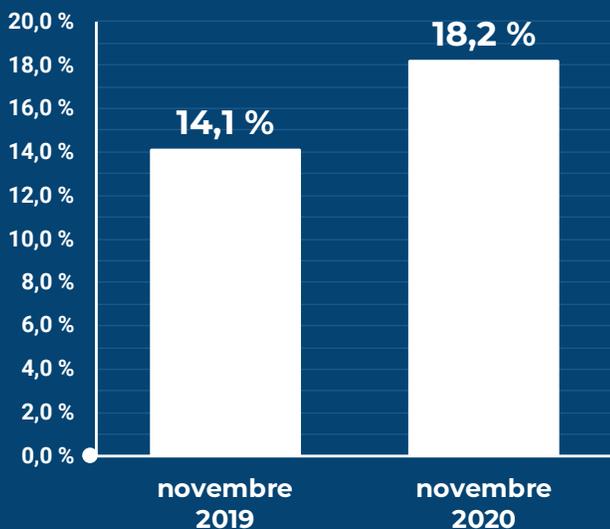
Nos principaux indicateurs de précarité montrent remarquablement peu d'amélioration entre octobre et novembre. Les taux de travailleuses et travailleurs à temps partiel et sous-utilisés sont restés les mêmes, bien qu'on ait observé une légère baisse du sous-emploi et de la proportion de travailleurs à temps partiel involontaires. Ces taux restent toutefois bien supérieurs à ceux de novembre 2019.

Il convient de noter que si le pourcentage de titulaires d'emplois temporaires a légèrement diminué, cela est dû en grande partie à une légère baisse du nombre de travailleuses et travailleurs saisonniers, alors que la proportion de travail occasionnel a en fait augmenté au cours du mois de novembre.

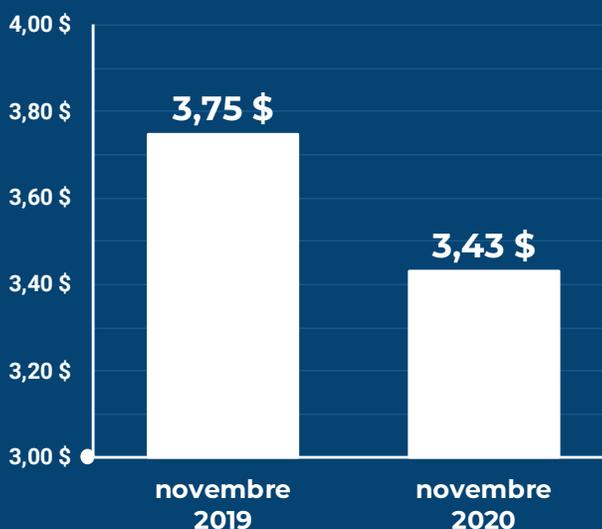
L'incidence des bas salaires a légèrement augmenté mais reste inférieure à celle de l'année dernière, tandis que l'écart salarial entre les sexes a connu une baisse significative de plus de 8 %. Là encore, les deux tendances annuelles sont probablement faussées par l'impact disproportionné de la récession sur les travailleuses et travailleurs à bas salaires et les femmes.

	Nov. 2019	Nov. 2020	Variation entre nov. 2019 et nov. 2020 (pp)	Variation entre oct. 2020 et nov. 2020 (pp)
Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷	19,5	19,2	-0,3	0,0
Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸	39,2	45,3	6,1	-1,6
Taux de sous-utilisation (%) ⁹	7,5	11,0	3,5	0,0
Taux de sous-emploi (%) ¹⁰	14,1	18,2	4,1	-0,2
Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹	5,8	4,4	-1,4	-0,2
Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹²	12,2	11,3	-0,9	-0,3
<i>Occasionnel/autre (%)</i>	3,8	3,0	-0,8	0,0
<i>Temporaire/à contrat (%)</i>	6,6	6,6	0,0	0,2
<i>Saisonnier (%)</i>	1,8	1,7	-0,1	-0,5
Incidence des bas salaires (%) ¹³	21,7	20,7	-1,0	0,2
Écart salarial entre les genres ¹⁴	3,75 \$	3,43 \$	-8,4 %	-4,5 %

Taux de sous-emploi



Écart salarial entre les genres



Statistiques régionales

Les tendances de l'emploi au Canada ont été très différentes d'une région à l'autre : le Canada atlantique, l'Ontario et la Colombie-Britannique ont tous connu des gains d'emploi, tandis que le Québec et les Prairies ont connu d'importantes pertes d'emploi. En particulier, les provinces des Prairies ont été durement touchées par une forte hausse des cas de COVID-19, qui a sans aucun doute joué un rôle majeur dans la perte de près de 50 000 emplois, soit une baisse mensuelle de 1,4 %. Le Québec a perdu près de 20 000 emplois à la suite de la mise en œuvre de nouvelles mesures de confinement, bien que l'impact ait été proportionnellement plus faible, soit une baisse de 0,4 %. L'Ontario a enregistré les plus fortes hausses d'emploi, avec une augmentation de près de 37 000 emplois. Il est important de noter, cependant, que ces gains ont été enregistrés avant la réintroduction des mesures régionales de confinement par le gouvernement de l'Ontario.

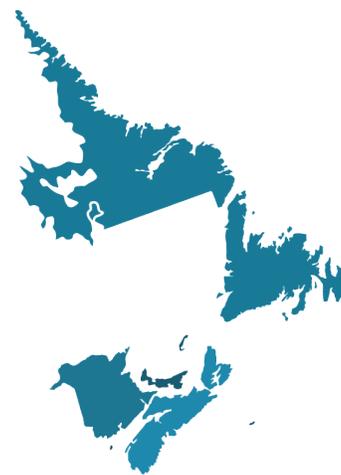
D'une année sur l'autre, les Prairies ont perdu près de 160 000 emplois (-4,4 %), avec une baisse significative du taux d'activité (-1,6 %). En revanche, la région de l'Atlantique a enregistré une légère hausse annuelle, probablement en raison de l'impact relativement moindre de la pandémie dans le Canada atlantique jusqu'à présent. Malgré les gains enregistrés en novembre, l'Ontario continue d'accuser un retard de 218 000 emplois par rapport aux chiffres de 2019, soit une baisse de 2,9 %. Les baisses annuelles de l'emploi en Colombie-Britannique et au Québec ont été respectivement de 1,8 % et 1,5 %, bien que la Colombie-Britannique ait récupéré près de 10 000 emplois en novembre.



Statistiques régionales continués

Atlantique

	Nov. 2019	Nov. 2020	Variation entre nov. 2019 et nov. 2020	Variation entre oct. 2020 et nov. 2020
Emploi total	1 120 014	1 123 277	3,263 0,3 %	1,893 0,2 %
Taux de chômage (%)	8,4	8,5	0,1	-0,3
Taux de participation (%)	60,6	60,5	-0,1	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	32,0	32,4	0,4	0,1
Salaire horaire moyen	24,58 \$	25,52 \$	3,8 %	-1,0 %
Heures hebdomadaires moyennes	37,4	37,1	-0,8 %	-0,3 %



Québec

	Nov. 2019	Nov. 2020	Variation entre nov. 2019 et nov. 2020	Variation entre oct. 2020 et nov. 2020
Emploi total	4 330 811	4 264 020	-66,791 -1,5 %	-18,907 -0,4 %
Taux de chômage (%)	5,0	6,7	1,7	-0,2
Taux de participation (%)	64,4	64,0	-0,4	-0,4
Taux de syndicalisation (%)	38,7	40,3	1,6	0,4
Salaire horaire moyen	27,51 \$	28,77 \$	4,6 %	0,0 %
Heures hebdomadaires moyennes	35,4	35,1	-0,8 %	-0,5 %



Ontario

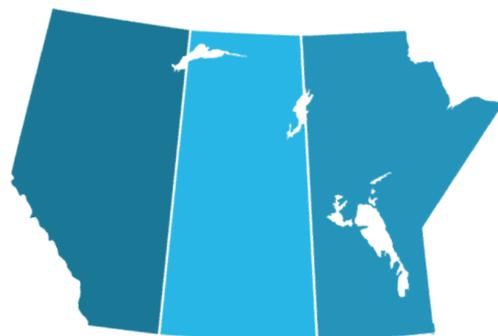
	Nov. 2019	Nov. 2020	Variation entre nov. 2019 et nov. 2020	Variation entre oct. 2020 et nov. 2020
Emploi total	7 537 866	7 319 512	-218,354 -2,9 %	36,970 0,5 %
Taux de chômage (%)	5,0	8,3	3,3	-0,5
Taux de participation (%)	64,9	64,5	-0,4	0,0
Taux de syndicalisation (%)	27,2	27,7	0,5	0,7
Salaire horaire moyen	28,93 \$	30,08 \$	4,0 %	-1,4 %
Heures hebdomadaires moyennes	36,4	36,2	-0,7 %	-0,2 %



Statistiques régionales continués

Prairies

	Nov. 2019	Nov. 2020	Variation entre nov. 2019 et nov. 2020	Variation entre oct. 2020 et nov. 2020
Emploi total	3 571 827	3 413 041	-158,786 -4,4 %	-49,146 -1,4 %
Taux de chômage (%)	6,3	9,2	2,9	0,7
Taux de participation (%)	69,5	67,9	-1,6	-0,6
Taux de syndicalisation (%)	28,3	28,0	-0,3	-0,8
Salaire horaire moyen	30,02 \$	31,25 \$	4,1 %	1,6 %
Heures hebdomadaires moyennes	37,5	36,5	-2,6 %	-0,7 %



Colombie-Britannique

	Nov. 2019	Nov. 2020	Variation entre nov. 2019 et nov. 2020	Variation entre oct. 2020 et nov. 2020
Emploi total	2 542 839	2 497 199	-45,640 -1,8 %	9,439 0,4 %
Taux de chômage (%)	5,0	7,2	2,2	-0,5
Taux de participation (%)	64,8	64,2	-0,6	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	29,8	29,6	-0,2	-0,2
Salaire horaire moyen	28,75 \$	29,95 \$	4,1 %	0,5 %
Heures hebdomadaires moyennes	35,8	35,5	-0,9 %	0,2 %



Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie

Dans les grandes industries, les fortes hausses de salaires annuelles dans un certain nombre de secteurs continuent d'être dues à la perte d'emplois à bas salaires, ce qui entraîne le salaire moyen vers le haut. Les travailleuses et travailleurs dans un certain nombre de secteurs tels que l'hébergement et les services de restauration, les services éducatifs, les soins de santé et l'assistance sociale ont connu des augmentations modestes d'environ 3 %. Les secteurs de l'agriculture et de la construction ont été les seuls à connaître des baisses de salaires, bien que les transports et l'entreposage, les services publics et l'administration publique n'aient connu que de très faibles hausses de salaires.

L'industrie de l'hébergement et des services de restauration continue à dépasser tous les autres secteurs en termes de déclin de l'emploi, avec une chute de plus d'un quart de million d'emplois depuis novembre 2019. La construction et les transports continuent également à être gravement touchés par la pandémie, avec une perte d'emplois combinée d'environ 133 000. La finance et les assurances ont toutefois connu un boom avec plus de 63 000 emplois gagnés, tandis que les services éducatifs ont probablement bénéficié de la réouverture des écoles sous les restrictions liées à la COVID-19, avec une augmentation de près de 34 000 emplois. En particulier, le secteur manufacturier a été divisé en deux : la fabrication de biens non durables a connu un gain de plus de 63 500 emplois, tandis que la fabrication de biens durables continue d'être à la traîne, avec une perte de 54 000 emplois.

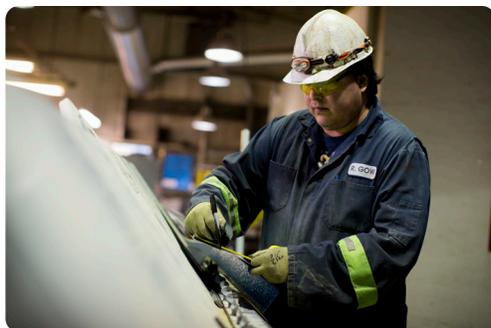
Salaire horaire moyen par industrie

Industrie	Nov. 2020	Variation entre nov. 2019 et nov. 2020
Agriculture	20,88 \$	-0,7 %
Foresterie	28,94 \$	3,7 %
Pêche, chasse et trappage	24,64 \$	17,3 %
Mines, pétrole et gaz	43,28 \$	3,1 %
Services publics	45,40 \$	1,0 %
Construction	31,11 \$	-1,0 %
Industrie manufacturière – biens durables	30,01 \$	2,2 %
Fabrication de biens non durables	27,06 \$	2,2 %
Commerce de gros	29,59 \$	3,4 %
Commerce de détail	20,72 \$	4,6 %
Transport et entreposage	27,67 \$	0,4 %
Finances et assurances	36,63 \$	6,0 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	29,12 \$	11,6 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	36,59 \$	2,5 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	22,32 \$	0,5 %
Services éducatifs	35,73 \$	3,4 %
Soins de santé et assistance sociale	29,34 \$	3,1 %
Information, culture et loisirs	31,27 \$	11,6 %
Hébergement et services de restauration	17,32 \$	2,8 %
Autres services	26,29 \$	7,0 %
Administration publique	38,94 \$	0,4 %

Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie continués

Évolution de l'emploi par industrie, novembre 2019 à novembre 2020

Agriculture	-11 469	
Foresterie		7 058
Pêche, chasse et trappage		1 833
Mines, pétrole et gaz	-5 961	
Services publics		5 346
Construction	-69 254	
Industrie manufacturière – biens durables	-54 154	
Fabrication de biens non durables		63 570
Commerce de gros		6 636
Commerce de détail	-28 219	
Transport et entreposage	-64 136	
Finances et assurances		62 534
Services immobiliers, de location et de location à bail	-27 105	
Services professionnels, scientifiques et techniques		44 325
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	-59 948	
Services éducatifs		33 873
Soins de santé et assistance sociale	-29 636	
Information, culture et loisirs	-60 045	
Hébergement et services de restauration	-256 534	
Autres services	-45 000	
Administration publique	-22	



NOTES

1. Afin de suivre avec précision les tendances mensuelles des entrées et des sorties sur le marché du travail, Unifor n'ajuste pas les indicateurs principaux du marché du travail en fonction des schémas saisonniers. Les chiffres non corrigés des variations saisonnières sont essentiels pour déterminer si les travailleuses et travailleurs deviennent plus dépendants des emplois saisonniers et d'autres formes d'emploi cyclique et précaire.
2. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées.
3. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail.
4. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi).
5. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
6. Le salaire horaire moyen est ajusté en fonction de l'inflation et est exprimé en dollars courants.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.





unifor
theUnion | lesyndicat

www.unifor.org/fr