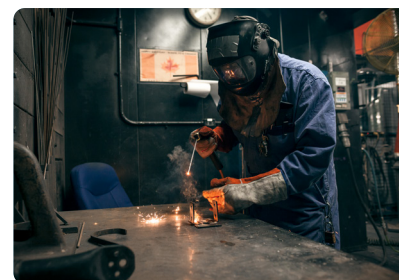


SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

# OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

*Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail*

Décembre 2020



**UNIFOR**  
theUnion | le syndicat  
Le 8 janvier 2020

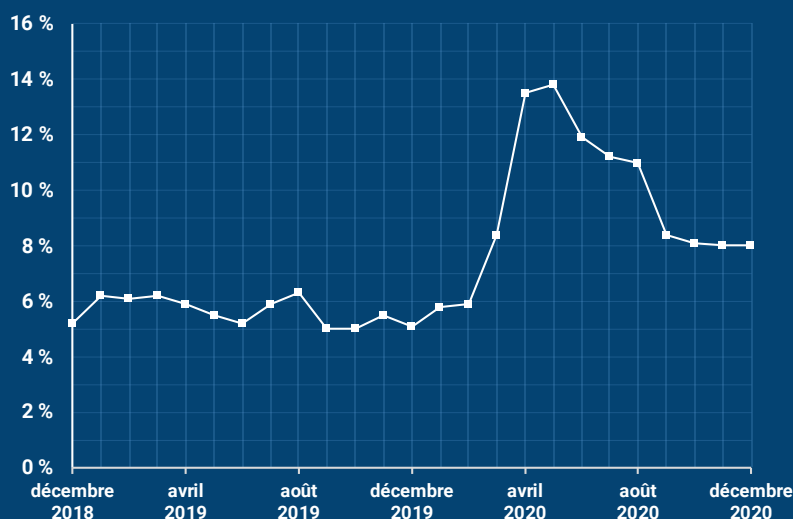
# Statistiques nationales<sup>1</sup>

Alors que l'année 2020 touchait à sa fin, la crise de la COVID-19 a continué de sévir sur le marché du travail canadien. La reprise économique précoce des mois d'été s'est interrompue, la deuxième vague de la pandémie ayant entraîné de nouveaux confinements et restrictions. Bien qu'il y ait eu plus de 100 000 emplois de moins en décembre, le taux de chômage est resté stable en raison du nombre de travailleuses et travailleurs qui ont quitté le marché du travail, le taux d'activité ayant baissé de 0,5 %. Sur une base annuelle, le nombre total de Canadiens employés est resté inférieur de près de 600 000 par rapport à décembre 2019. Le salaire horaire réel et le taux de syndicalisation ont continué d'augmenter, mais une grande partie de cette évolution peut être attribuée à la plus grande probabilité que les travailleuses et travailleurs moins bien payés et non syndiqués se retrouvent au chômage en raison de la crise.

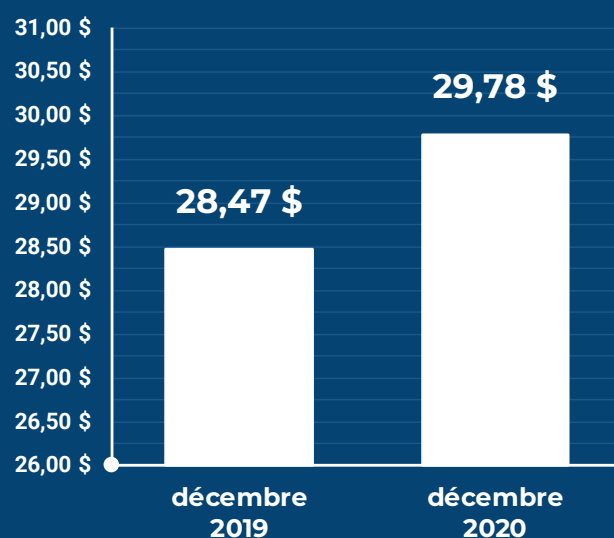
|                                           | Moyenne sur 5 ans,<br>déc. 2014 à déc.<br>2018 | Déc. 2019  | Déc. 2020  | Variation entre<br>déc. 2019 et<br>déc. 2020 | Variation entre<br>nov. 2020 et<br>déc. 2020 |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Emploi total (nombre) <sup>2</sup>        | 18 228 485                                     | 19 096 363 | 18 503 257 | -593 106<br>-3,1 %                           | -113 792<br>-0,6 %                           |
| Taux de chômage (%) <sup>3</sup>          | 6,0                                            | 5,1        | 8,0        | 2,9 pp                                       | 0,0 pp                                       |
| Taux de participation (%) <sup>4</sup>    | 65,1                                           | 65,0       | 64,2       | -0,8 pp                                      | -0,5 pp                                      |
| Taux de syndicalisation (%) <sup>5</sup>  | 30,5                                           | 30,2       | 31,5       | 1,3 pp                                       | 0,2 pp                                       |
| Salaire horaire moyen (\$) <sup>6</sup>   | 27,82 \$                                       | 28,47 \$   | 29,78 \$   | 4,6 %                                        | 0,3 %                                        |
| Heures hebdomadaires<br>moyennes (heures) | 36,3                                           | 36,2       | 35,9       | -0,8 %                                       | 0,0 %                                        |

\*pp = points de pourcentage

## Taux de chômage



## Salaire horaire moyen



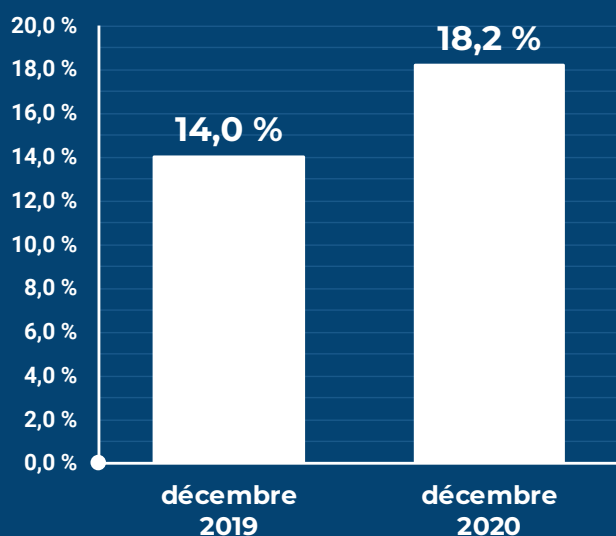
# Indicateurs nationaux de précarité

Nos indicateurs de précarité révèlent que malgré un taux de chômage inchangé, les perspectives du marché du travail se sont détériorées pour de nombreux travailleurs et travailleuses en décembre. La proportion de travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire (travailleurs à temps partiel qui préféreraient un emploi à temps plein) a augmenté d'un demi-point de pourcentage de novembre à décembre. De même, le taux de sous-utilisation (qui mesure partiellement le pourcentage de demandeurs d'emploi découragés) a connu une augmentation mensuelle et reste supérieur de près de 4 points de pourcentage à celui de décembre 2019.

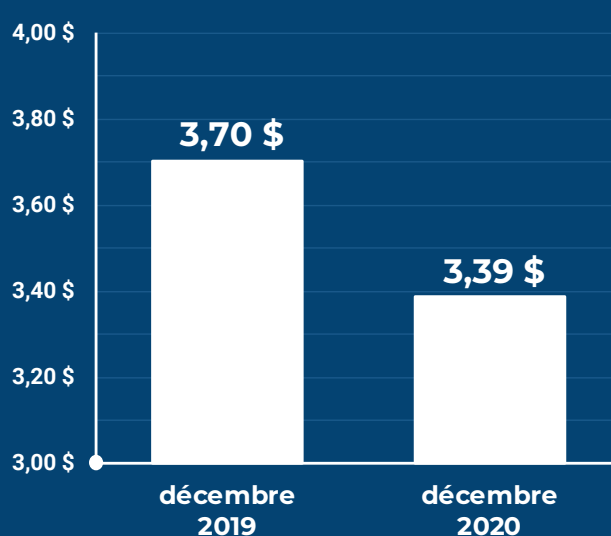
La proportion de titulaires d'emplois temporaires a continué à baisser chaque mois en raison de la baisse attendue du travail saisonnier, mais de manière significative, le taux de travail temporaire/contractuel et occasionnel a connu une hausse mensuelle. Si l'incidence du travail à bas salaire et l'écart de rémunération entre les sexes ont diminué tant sur une base mensuelle qu'annuelle, ces baisses reflètent l'impact disproportionné de la récession sur les femmes et les travailleurs à faible salaire.

|                                                        | Déc. 2019 | Déc. 2020 | Variation entre déc. 2019 et déc. 2020 (pp) | Variation entre nov. 2020 et déc. 2020 (pp) |
|--------------------------------------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Taux d'emplois à temps partiel (%) <sup>7</sup>        | 19,7      | 19,0      | -0,7                                        | -0,2                                        |
| Emplois à temps partiel involontaire (%) <sup>8</sup>  | 39,0      | 45,8      | 6,8                                         | 0,5                                         |
| Taux de sous-utilisation (%) <sup>9</sup>              | 7,3       | 11,1      | 3,8                                         | 0,1                                         |
| Taux de sous-emploi (%) <sup>10</sup>                  | 14,0      | 18,2      | 4,2                                         | 0,0                                         |
| Personnes occupant plusieurs emplois (%) <sup>11</sup> | 5,8       | 4,5       | -1,3                                        | 0,1                                         |
| Détenteurs d'emplois temporaires (%) <sup>12</sup>     | 12,1      | 11,0      | -1,1                                        | -0,3                                        |
| Occasionnel/autre (%)                                  | 3,9       | 3,1       | -0,8                                        | 0,1                                         |
| Temporaire/à contrat (%)                               | 6,6       | 6,7       | 0,1                                         | 0,1                                         |
| Saisonnier (%)                                         | 1,6       | 1,2       | -0,4                                        | -0,5                                        |
| Incidence des bas salaires (%) <sup>13</sup>           | 21,4      | 20,5      | -0,9                                        | -0,2                                        |
| Écart salarial entre les genres <sup>14</sup>          | 3,70 \$   | 3,39 \$   | -8,6 %                                      | -1,2 %                                      |

## Taux de sous-emploi



## Écart salarial entre les genres



# Statistiques régionales

Alors que trois régions sur cinq ont vu l'emploi augmenter en novembre, la situation s'est détériorée en décembre, toutes les régions affichant un recul de l'emploi. En termes absolus, les Prairies ont été les plus touchées, avec près de 36 000 emplois perdus en décembre, suivies du Québec (-32 279) et de l'Ontario (-24 473). Malgré les pertes d'emploi mensuelles au Québec, le taux de chômage a en fait diminué en raison du nombre de travailleuses et travailleurs quittant le marché du travail, le taux d'activité ayant baissé de 0,7 %. Une situation similaire a été constatée dans les Prairies où la baisse de la participation au marché du travail a maintenu le taux de chômage au même niveau.

D'une année à l'autre, toutes les régions ont continué à afficher des gains impressionnants, tant en ce qui concerne le salaire horaire moyen que le taux de syndicalisation, les régions enregistrant une augmentation annuelle d'au moins 4 % des salaires réels (c'est-à-dire corrigés en fonction de l'inflation), tandis que le pourcentage de travailleurs couverts par une convention collective a augmenté de manière générale (allant de +0,3 % dans les Prairies à +1,8 % en Ontario). Ces chiffres reflètent à la fois une augmentation absolue des travailleuses et travailleurs syndiqués au cours de l'année écoulée et le fait que les syndicats ont pu protéger leurs membres des pires impacts économiques de la crise. Comme indiqué ci-dessus, les augmentations de salaire moyennes sont toutefois potentiellement trompeuses, étant donné l'impact disproportionné de la crise sur les travailleuses et travailleurs les moins bien rémunérés.



# Statistiques régionales continuées

## Atlantique

|                               | Déc. 2019 | Déc. 2020 | Variation<br>entre déc.<br>2019 et<br>déc. 2020 | Variation<br>entre nov.<br>2020 et<br>déc. 2020 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Emploi total                  | 1 110 523 | 1 103 855 | -6 668<br>-0,6 %                                | -19 422<br>-1,7 %                               |
| Taux de chômage (%)           | 8,3       | 9,3       | 1,0                                             | 0,8                                             |
| Taux de participation (%)     | 60,1      | 59,9      | -0,2                                            | -0,6                                            |
| Taux de syndicalisation (%)   | 31,4      | 32,9      | 1,5                                             | 0,5                                             |
| Salaire horaire moyen         | 24,35 \$  | 25,70 \$  | 5,6 %                                           | 0,7 %                                           |
| Heures hebdomadaires moyennes | 37,4      | 37,1      | -0,9 %                                          | -0,1 %                                          |



## Québec

|                               | Déc. 2019 | Déc. 2020 | Variation<br>entre déc.<br>2019 et<br>déc. 2020 | Variation<br>entre nov.<br>2020 et<br>déc. 2020 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Emploi total                  | 4 338 416 | 4 231 741 | -106 675<br>-2,5 %                              | -32 279<br>-0,8 %                               |
| Taux de chômage (%)           | 4,8       | 6,5       | 1,7                                             | -0,2                                            |
| Taux de participation (%)     | 64,4      | 63,3      | -1,1                                            | -0,7                                            |
| Taux de syndicalisation (%)   | 38,5      | 39,9      | 1,4                                             | -0,4                                            |
| Salaire horaire moyen         | 27,23 \$  | 28,50 \$  | 4,7 %                                           | -0,9 %                                          |
| Heures hebdomadaires moyennes | 35,3      | 35,1      | -0,7 %                                          | -0,2 %                                          |



## Ontario

|                               | Déc. 2019 | Déc. 2020 | Variation<br>entre déc.<br>2019 et<br>déc. 2020 | Variation<br>entre nov.<br>2020 et<br>déc. 2020 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Emploi total                  | 7 545 744 | 7 295 039 | -250 705<br>-3,3 %                              | -24 473<br>-0,3 %                               |
| Taux de chômage (%)           | 4,7       | 8,5       | 3,8                                             | 0,2                                             |
| Taux de participation (%)     | 64,7      | 64,4      | -0,3                                            | -0,1                                            |
| Taux de syndicalisation (%)   | 26,2      | 28,0      | 1,8                                             | 0,3                                             |
| Salaire horaire moyen         | 29,00 \$  | 30,40 \$  | 4,9 %                                           | 1,1 %                                           |
| Heures hebdomadaires moyennes | 36,4      | 36,0      | -1,0 %                                          | -0,4 %                                          |



# Statistiques régionales continuées

## Prairies

|                               | Déc. 2019 | Déc. 2020 | Variation<br>entre déc.<br>2019 et<br>déc. 2020 | Variation<br>entre nov.<br>2020 et<br>déc. 2020 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Emploi total                  | 3 567 114 | 3 377 075 | -190 039<br>-5,3 %                              | -35 966<br>-1,1 %                               |
| Taux de chômage (%)           | 6,0       | 9,2       | 3,2                                             | 0,0                                             |
| Taux de participation (%)     | 69,1      | 67,2      | -1,9                                            | -0,7                                            |
| Taux de syndicalisation (%)   | 28,4      | 28,7      | 0,3                                             | 0,7                                             |
| Salaire horaire moyen         | 30,03 \$  | 31,27 \$  | 4,1 %                                           | 0,1 %                                           |
| Heures hebdomadaires moyennes | 37,1      | 36,8      | -0,8 %                                          | 0,9 %                                           |



## Colombie-Britannique

|                               | Déc. 2019 | Déc. 2020 | Variation<br>entre déc.<br>2019 et<br>déc. 2020 | Variation<br>entre nov.<br>2020 et<br>déc. 2020 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Emploi total                  | 2 534 566 | 2 495 547 | -39 019<br>-1,5 %                               | -1 652<br>-0,1 %                                |
| Taux de chômage (%)           | 4,3       | 6,7       | 2,4                                             | -0,5                                            |
| Taux de participation (%)     | 64,0      | 63,8      | -0,2                                            | -0,4                                            |
| Taux de syndicalisation (%)   | 29,5      | 30,4      | 0,9                                             | 0,8                                             |
| Salaire horaire moyen         | 28,77 \$  | 30,01 \$  | 4,3 %                                           | 0,2 %                                           |
| Heures hebdomadaires moyennes | 35,8      | 35,6      | -0,4 %                                          | 0,3 %                                           |



# Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie

Les gains salariaux annuels dans les principales industries continuent d'être déterminés par l'impact inégal de la crise de la COVID-19 sur les secteurs économiques et les différentes catégories de travailleuses et travailleurs. L'essor des marchés immobiliers et boursiers, qui a été soutenu par des taux d'intérêt exceptionnellement bas, se traduit par de fortes hausses de salaires dans les secteurs de l'immobilier, de la location et du crédit-bail (+9,4 %) et de la finance et de l'assurance (+6,6 %). D'autre part, le ralentissement de l'industrie manufacturière pendant la pandémie a contribué à la baisse des salaires dans les secteurs du transport/de l'entreposage (-0,5 %) et de la fabrication de biens durables (-1,0 %).

En termes d'emploi, l'industrie de l'hébergement et de la restauration continue de porter le poids des retombées de la crise sur le marché du travail, représentant plus de la moitié des emplois perdus entre décembre 2019 et décembre 2020. Il n'est pas surprenant que l'impact de la reprise des fermetures ait également supprimé le retour des emplois dans les secteurs de l'information, de la culture et des loisirs (-86 221) et du commerce de détail (-27 315). D'autre part, un certain nombre de secteurs où le travail à domicile s'est généralisé (par exemple, l'administration publique, les finances/assurances et les services professionnels/scientifiques/techniques) ont enregistré une forte croissance annuelle de l'emploi.

## Salaire horaire moyen par industrie

| Industrie                                               | Déc. 2020 | Variation entre déc. 2019 et déc. 2020 |
|---------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------|
| Agriculture                                             | 20,92 \$  | -2.8 %                                 |
| Foresterie                                              | 30,67 \$  | 6.7 %                                  |
| Pêche, chasse et trappage                               | 25,64 \$  | 8.1 %                                  |
| Mines, pétrole et gaz                                   | 45,14 \$  | 7.0 %                                  |
| Services publics                                        | 46,83 \$  | 3.3 %                                  |
| Construction                                            | 31,69 \$  | 1.9 %                                  |
| Industrie manufacturière – biens durables               | 29,13 \$  | -1.0 %                                 |
| Fabrication de biens non durables                       | 27,72 \$  | 5.3 %                                  |
| Commerce de gros                                        | 29,75 \$  | 4.7 %                                  |
| Commerce de détail                                      | 20,61 \$  | 4.1 %                                  |
| Transport et entreposage                                | 27,58 \$  | -0.5 %                                 |
| Finances et assurances                                  | 36,90 \$  | 6.6 %                                  |
| Services immobiliers, de location et de location à bail | 28,93 \$  | 9.4 %                                  |
| Services professionnels, scientifiques et techniques    | 36,78 \$  | 2.7 %                                  |
| Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres        | 22,29 \$  | 2.0 %                                  |
| Services éducatifs                                      | 35,42 \$  | 3.4 %                                  |
| Soins de santé et assistance sociale                    | 29,27 \$  | 3.2 %                                  |
| Information, culture et loisirs                         | 31,01 \$  | 11.4 %                                 |
| Hébergement et services de restauration                 | 17,22 \$  | 1.4 %                                  |
| Autres services                                         | 27,06 \$  | 8.6 %                                  |
| Administration publique                                 | 39,13 \$  | 0.0 %                                  |

# Salaires moyens et gains/pertes d'emploi par industrie continués

Évolution de l'emploi par industrie, décembre 2019 à décembre 2020

|                                                         |          |        |
|---------------------------------------------------------|----------|--------|
| Agriculture                                             | -11 752  |        |
| Foresterie                                              |          | 10 850 |
| Pêche, chasse et trappage                               |          | 869    |
| Mines, pétrole et gaz                                   | -6 271   |        |
| Services publics                                        |          | 7 900  |
| Construction                                            | -86 028  |        |
| Industrie manufacturière – biens durables               | -57 416  |        |
| Fabrication de biens non durables                       |          | 87 967 |
| Commerce de gros                                        |          | 3 698  |
| Commerce de détail                                      | -27 803  |        |
| Transport et entreposage                                | -60 136  |        |
| Finances et assurances                                  |          | 62 194 |
| Services immobiliers, de location et de location à bail | -27 315  |        |
| Services professionnels, scientifiques et techniques    |          | 60 613 |
| Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres        | -65 203  |        |
| Services éducatifs                                      |          | 38 926 |
| Soins de santé et assistance sociale                    | -38 862  |        |
| Information, culture et loisirs                         | -86 221  |        |
| Hébergement et services de restauration                 | -333 454 |        |
| Autres services                                         | -80 216  |        |
| Administration publique                                 |          | 14 554 |



# NOTES

1. Afin de suivre avec précision les tendances mensuelles des entrées et des sorties sur le marché du travail, Unifor n'ajuste pas les indicateurs principaux du marché du travail en fonction des schémas saisonniers. Les chiffres non corrigés des variations saisonnières sont essentiels pour déterminer si les travailleuses et travailleurs deviennent plus dépendants des emplois saisonniers et d'autres formes d'emploi cyclique et précaire.
2. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées.
3. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail.
4. Le taux de participation exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi).
5. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
6. Le salaire horaire moyen est ajusté en fonction de l'inflation et est exprimé en dollars courants.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.





**unIFOR**  
theUnion | le syndicat

*[www.unifor.org/fr](http://www.unifor.org/fr)*