



# MISE À JOUR SUR LA COVID-19



Aux: Président(e)s et secrétaires-trésorier(ière)s des sections locales, CEN, dirigeant(e)s et tout le personnel

## Cet automne : limitez les rassemblements

Nous voyons le nombre de cas de COVID-19 augmenter dans toutes les provinces au pays, et nous sommes inquiets, comme beaucoup d'entre vous.

Alors que le Canada et le monde se préparent à une deuxième vague, nous allons nous appuyer sur les lignes directrices suivantes pour orienter notre travail, notre réponse et notre militantisme cet automne. Nous encourageons toutes les sections locales à faire de même.

### Priorité: Santé et sécurité

- Il est de notre responsabilité collective de veiller à la sécurité et à la santé des membres d'Unifor dans leur milieu de travail.
- Appuyez le bon fonctionnement des comités paritaires de santé et de sécurité sur chaque lieu de travail.
- Exprimez vos préoccupations concernant les pratiques et protocoles inadéquats sur le lieu de travail lorsqu'il s'agit de protéger les membres contre la transmission de la COVID-19. Ultiment, l'employeur a la responsabilité d'offrir un lieu de travail sain et sécuritaire.
- Il faut reconnaître que les travailleuses et travailleurs noirs et autochtones et tous les travailleurs et travailleuses de couleur sont confrontés à des risques et à des défis aggravés pour leur santé et leur bien-être en raison du racisme, sur le lieu de travail et à l'extérieur.
- Soyez au courant de tout nouveau cas de COVID-19 affectant votre lieu de travail et informez le syndicat national si et quand un membre est testé positif.
- Obtenez le soutien du [Service de santé et sécurité d'Unifor](#) pour revoir les protocoles de retour au travail, les listes de contrôle en matière de santé et de sécurité, et d'autres directives pour assurer la sécurité de tous au travail.

### Cet automne, limitez les rassemblements

- Cet automne n'est pas le moment de planifier et de tenir de grandes réunions ou rassemblements.
- Les sections locales d'Unifor doivent éviter de préparer le terrain pour des rassemblements qui pourraient conduire à d'éventuelles transmissions de la COVID-19.
- Évaluez les risques lors de la planification des événements et examinez d'autres options pour les réunions en personne.
- Envisagez de remplacer les réunions en personne par des réunions en ligne, par téléphone ou par d'autres moyens pour vous assurer que le syndicat continue à créer de l'espace pour ses membres.
- Si des réunions en personne sont nécessaires, réduisez le nombre de participantes et participants au minimum et veillez à ce qu'une distanciation physique adéquate soit possible pendant toute la durée de l'événement.

- Pratiquez la recherche de contacts pour tout événement, réunion ou rassemblement en personne que vous organisez. Cela signifie que vous devez prendre note du nom et des numéros de téléphone de chaque personne présente, au cas où un cas de COVID-19 serait découvert ultérieurement.
- Même dans leur vie personnelle, les membres d'Unifor doivent limiter les rassemblements et respecter les directives provinciales en matière de santé publique.

### **Continuez à bâtir un autre type de syndicat**

- Les restrictions liées à la COVID-19 n'annulent pas notre rôle en tant que syndicat – elles changent la façon dont nous faisons notre travail.
- Planifiez à l'avance (la voie à suivre) pour les prochains cycles de négociation. Évaluez de modifier les plans pour les réunions du comité de négociation, les réunions avec les employeurs, les assemblées de ratification, les votes.
- Consultez le [Guide d'Unifor pour les réunions en ligne](#).
- Utilisez les espaces extérieurs aussi longtemps que la saison le permet : des tentes, des tables ou d'autres infrastructures peuvent être installées à l'extérieur pour organiser des événements informels ou des processus de vote.
- Envisagez de réserver plusieurs salles de réunion dans un hôtel pour disposer d'un espace supplémentaire si vous organisez des réunions.
- Travaillez avec votre représentante ou représentant national afin d'élaborer les meilleures options pour les réunions, votes et autres activités syndicales à venir.
- N'oubliez pas que les réunions en ligne, bien que pratiques, peuvent présenter des défis différents pour différents groupes de personnes. Augmenter les options de format, comme offrir une ligne téléphonique et des horaires de réunion différents, peut aider à maximiser la participation.

### **Soutenons nos membres dans ces moments difficiles**

- De nombreux membres se battent dans leur vie professionnelle, mais aussi dans leur vie personnelle. Encouragez votre section locale à créer des espaces individuels ou en ligne pour écouter les préoccupations de vos membres en ces temps difficiles.
- Lisez et partagez le [Guide de ressources en santé mentale d'Unifor](#).
- Envisagez de proposer des bilans de santé mentale occasionnels (ou réguliers) pour le réseau de membres actifs de votre section locale.
- Faites le point avec vos amis, les membres de votre famille et les personnes de votre lieu de travail ou de votre zone géographique. Constituez un réseau de soutien avec un plan en cas de nouvelles mesures de confinement.

### **Souvenez-vous des principes de base liés à la pandémie**

- Lavez-vous les mains.
- Portez un masque.
- Pratiquez la distanciation physique.
- Effectuez une auto-évaluation avant d'entrer dans un bureau, un magasin ou une installation d'Unifor ou dans un espace public.
- Évitez les rassemblements inutiles et importants.
- Limitez les comportements qui augmentent votre risque de transmission, de contagion ou de contact inutile.
- Consultez et respectez les directives provinciales en matière de santé publique.

## Renforcez votre militantisme

Notre militantisme syndical bat son plein. Voici ce que vous pouvez faire dès maintenant pour soutenir les autres membres d'Unifor dans tout le pays:

- 1 400 membres travaillant aux épiceries Dominion appartenant à Loblaw, à Terre-Neuve-et-Labrador, sont en grève. Soutenez-les dans leur combat et signez la pétition dans le cadre de la campagne [Un salaire équitable pour toujours](#).
- Agissez collectivement pour la [justice raciale](#) et affirmez que la vie des Noirs compte dans notre syndicat.
- Réclamez que le Canada rebâtisse en mieux ensemble. Lisez et mettez en application le [programme d'Unifor pour une économie équitable, inclusive et résiliente](#).
- Joignez-vous à nous pour [réclamer la fin des soins de longue durée à but lucratif](#), pour revendiquer une [prime de pandémie pour toutes les travailleuses et tous les travailleurs des soins de santé](#), et pour prévenir une tragédie chez les personnes âgées dans l'ensemble du pays.
- Participez au [programme d'éducation en ligne d'Unifor](#) – de nouveaux ateliers seront ajoutés tout au long de l'automne.
- Consultez les [ressources d'Unifor](#) en lien avec la COVID-19 pour des informations pertinentes sur les soutiens gouvernementaux, les changements de politiques et des ressources pour les sections locales.

Nous demandons aux membres d'Unifor, aux sections locales et au personnel de rester vigilants cet automne.

Votre syndicat est là pour vous soutenir sur votre lieu de travail au cours des prochains mois. N'hésitez jamais à vous tourner vers nous pour obtenir de l'aide et du soutien. Ensemble, nous nous en sortirons.

En toute solidarité,



**Jerry Dias**  
Président



**Lana Payne**  
Secrétaire-trésorière



**Renaud Gagné**  
Directeur québécois