

« En toute honnêteté, je peux affirmer que tous nos employés sont ici pour une seule et unique raison : l'amour des enfants [...]. Nous offrons nos services à divers membres de notre communauté et nous faisons face à de nombreuses difficultés.

Nous sommes là pour les mères et les pères célibataires qui essaient de réussir dans la vie [...]. Nous fournissons un service essentiel. »

– Joanne Kressner, présidente de l'unité de négociation d'Unifor, Peter Pan Day Care

Les pays qui investissent dans la création d'un système de services de garde réalisent des bénéfices pour tous: les enfants, les femmes, les familles et les collectivités.

Pour obtenir de plus amples renseignements, écrivez un courriel à women@unifor.org.


unifor
theUnion | lesyndicat
www.unifor.org

Unifor soutient les travailleuses et travailleurs en services de garde et des services de garde de qualité abordables pour TOUTES les familles.

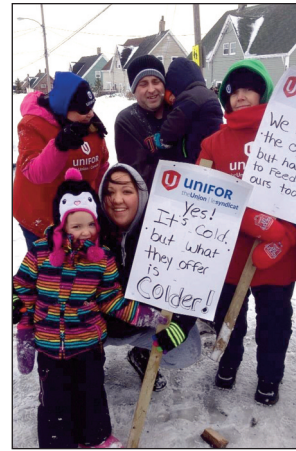



unifor
theUnion | lesyndicat

Au Manitoba, le gouvernement a établi une commission formée d'experts de divers domaines liés à l'apprentissage de la petite enfance et des services de garde pour élaborer un plan en vue d'atteindre son objectif de les rendre accessibles à tous. Nous appuyons cet effort.

Au niveau fédéral, nous demandons aux membres de voter pour des services de garde en 2015. Nous pourrions être à une élection près d'un système universel de services de garde.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter le site VoteChildCare.ca.



« Je travaille dans ce domaine depuis plus de 25 ans, sans toutefois gagner un salaire beaucoup plus élevé que le salaire minimum. C'est déplorable [...]. Je suis la principale source de revenu de ma famille, et j'ai de la difficulté depuis longtemps à vivre avec un salaire de misère, mais je le fais parce que j'aime mon travail et les enfants à qui j'enseigne. »

– Mary MacAulay, éducatrice de la petite enfance, Town Day Care

Unifor réclame de tous les paliers gouvernementaux qu'ils fassent leur part pour créer un système public à but non lucratif sur lequel nous pourrions compter. Une grève récente de nos membres au Town Day Care en Nouvelle-Écosse a illustré la crise actuelle des services de garde. Nous avons soumis un mémoire écrit au gouvernement de la Nouvelle-Écosse dans lequel nous demandons :

- 1) Un plus grand nombre de places en services de garde réglementés
- 2) Un plafond aux frais imposés aux parents
- 3) Une grille salariale pour les éducatrices et éducateurs de la petite enfance

Ces objectifs à court terme font partie d'une vision plus large et de mesures concrètes vers la création d'un système universel que vous pouvez trouver dans notre mémoire ici : www.unifor.org/servicedenfantNE

« Une fois qu'ils obtiennent leur diplôme et intègrent le marché du travail, les travailleuses et travailleurs réalisent rapidement que leur salaire n'est pas suffisant [...]. Ils quittent rapidement le domaine pour un autre emploi. Nous avons des éducatrices et éducateurs de la petite enfance dévoués, formés et aimants dans notre province [...]. Nous devons faire en sorte que nous puissions demeurer dans le domaine que nous avons choisi. »

– Lisa Gentile, Unifor Unit Chair, Town Day Care

