

SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL

PROGRAMMES DE SÉCURITÉ AXÉS SUR LE COMPORTEMENT

Les programmes de sécurité axée sur le comportement présument que la grande majorité des blessures et des maladies proviennent d'actes dangereux commis par les travailleuses et travailleurs. Ces programmes ne sont pas nouveaux. Devenus populaires au courant des années 1930 et 1940, ils figurent parmi les approches les plus anciennes, infondées et désuètes en matière de santé et sécurité. L'origine de l'approche de la sécurité axée sur le comportement remonte aux travaux de H.W. Heinrich. Il était surintendant adjoint de la division d'ingénierie et de l'inspection de la société d'assurances Travelers.

H.W. Heinrich a obtenu des données sur les blessures au travail à partir de l'examen de demandes de règlements ainsi que de rapports sur des accidents au travail mal examinés par des superviseurs.

H.W. Heinrich a laissé entendre que 88 % des accidents en milieu de travail étaient causés par des actes dangereux (habituellement par la personne blessée). Ses résultats sont remplis de racisme non dissimulé, de préjugés contre la classe et, surtout, ils sont sans fondement.

Les programmes de sécurité axée sur le comportement plaisent à plusieurs employeurs parce qu'ils simplifient les enjeux de santé et sécurité, et suggèrent que la discipline est préférable pour mettre fin aux comportements dangereux plutôt que de corriger les dangers réels.

Causes des blessures et des maladies

Toutes les blessures et les maladies sont causées par une exposition à un danger. Les dangers comprennent tout ce qui touche aux technologies et aux activités qui génèrent des risques. Les dangers présentent des niveaux de risque différents. Le niveau de risque est déterminé par la sévérité et la probabilité de l'occurrence.

Programmes de santé et sécurité efficaces

Les programmes de santé et sécurité efficaces utilisent les informations listées ci-dessous pour identifier, évaluer et mettre en œuvre des recommandations pour des mesures de contrôle. L'expérience et les connaissances tirées du passé sont intégrées dans les normes et réglementations. Cette méthode ne repose pas sur l'hypothèse que la majorité des blessures et des maladies provient d'actes dangereux. Les dangers sont classés selon le niveau de risque à partir des données identifiées par le travail du comité conjoint en santé et sécurité.

Contrôles efficaces

La meilleure méthode pour choisir des contrôles en vue de minimiser les risques associés à tout danger est connue sous le nom de « hiérarchie des mesures de contrôle ». Elle présente le moyen le plus efficace pour prévenir ou diminuer les expositions. Les approches axées sur le comportement renversent la hiérarchie des mesures de contrôle.

LE PLUS
EFFICACE



LE MOINS
EFFICACE

Hiérarchie des mesures de contrôle

1. Élimination ou substitution
2. Ingénierie
3. Avertissements
4. Formation et procédures
5. Équipement de protection personnelle

Approche axée sur le comportement

1. Identifier le comportement critique du travailleur
2. Inspecter, observer le respect de l'inventaire des comportements dangereux
3. Avertir, entraîner, gratifier, punir

Objectif du syndicat

Établir des programmes de santé et sécurité efficaces qui ne portent pas atteinte à la santé et à la sécurité de nos membres représente l'approche la plus efficace. Nos programmes doivent assurer la participation des travailleuses et travailleurs afin d'identifier d'abord les dangers et les conditions de travail dangereuses, et ensuite de corriger les problèmes.

Approche du syndicat

1. Identifier les dangers
2. Évaluer le niveau de risque
3. Mesures de contrôle en ordre hiérarchique

Les programmes de sécurité axée sur le comportement ne représentent pas une approche efficace à la prévention des incidents et des accidents.

Notre syndicat et nos membres prennent très au sérieux les enquêtes sur les accidents. Lorsque nous enquêtons sur un accident, nous cherchons les causes profondes et mettons en place des mesures de contrôle en utilisant l'approche de la hiérarchie des mesures de contrôle. Nos résultats sont très différents de ce que les tenants de l'approche de la sécurité axée sur le comportement prétendent comme causes des accidents. Nous avons identifié qu'il y a de nombreuses causes associées aux dangers et aux conditions de travail dangereuses, plutôt que de nombreux comportements dangereux.

La sécurité axée sur le comportement vise à changer le comportement du travailleur. Ces programmes ne visent pas vraiment à aborder les dangers réels. Lorsque les dangers ne sont pas bien évalués, ils ne peuvent être éliminés.

Notre syndicat n'appuie pas la participation aux programmes de sécurité axée sur le comportement comme le « Safety Stop » de Dupont ou le « Safety Start ». Ces programmes sont conçus pour blâmer les travailleuses et travailleurs et transférer la responsabilité de la direction à l'employé, en dépit de la responsabilité définie par la loi qui stipule que l'employeur doit faire preuve de diligence et prendre toutes les mesures de précaution pour protéger la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs.

Ihsepb343