



des sections locales fortes

**Renforçons nos sections
locales ensemble : Annexe B**
Résultats des sondages du
Groupe de travail sur les
sections locales



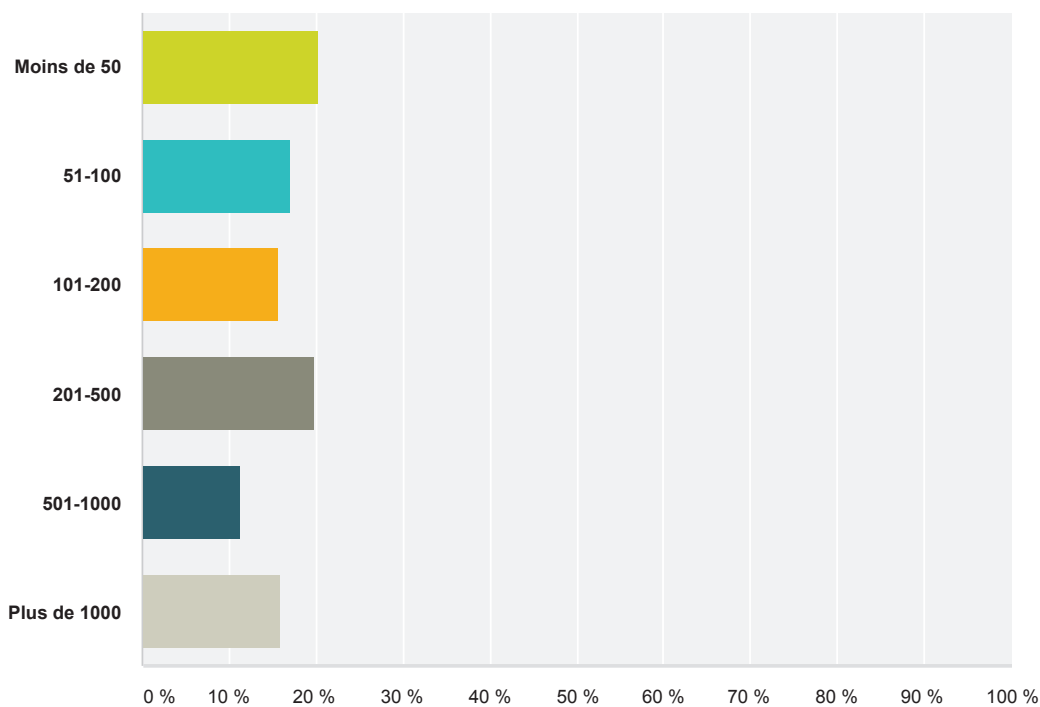
Document préparé par :
Service de recherche d'Unifor
Août 2016

Les sondages du Groupe de travail sur les sections locales (à l'intention des membres et des sections locales) ont été menés sur une période de 12 mois (mai 2015 à mai 2016). Les résultats des sondages ont contribué à formuler les recommandations finales du Groupe de travail. Cette annexe présente un aperçu de ces résultats. Certaines questions ont été exclues pour assurer la confidentialité et l'anonymat des répondants.

Document préparé par : Service de recherche d'Unifor. Août 2016

**Q1 Nombre approximatif de membres dans votre section locale
(cette question fait référence aux membres payant
des cotisations et ne comprend pas les membres retraités) :**

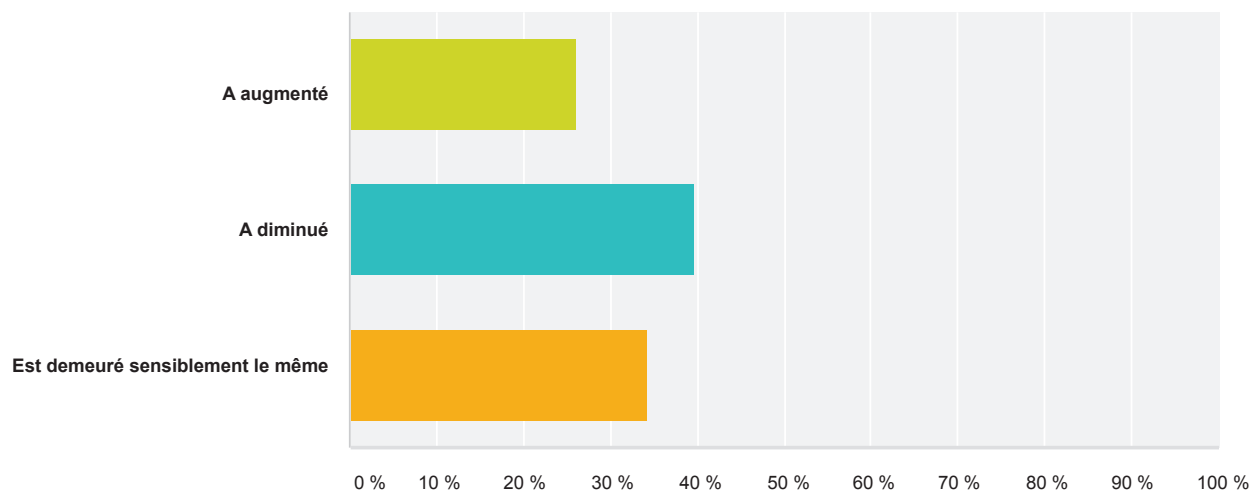
Réponses : 398 Abstentions : 3



Choix de réponses	Réponses	
Moins de 50	20.35 %	81
51-100	17.09 %	68
101-200	15.58 %	62
201-500	19.85 %	79
501-1000	11.31 %	45
Plus de 1000	15.83 %	63
Total		398

Q2 Au cours des cinq dernières années, le nombre de membres :

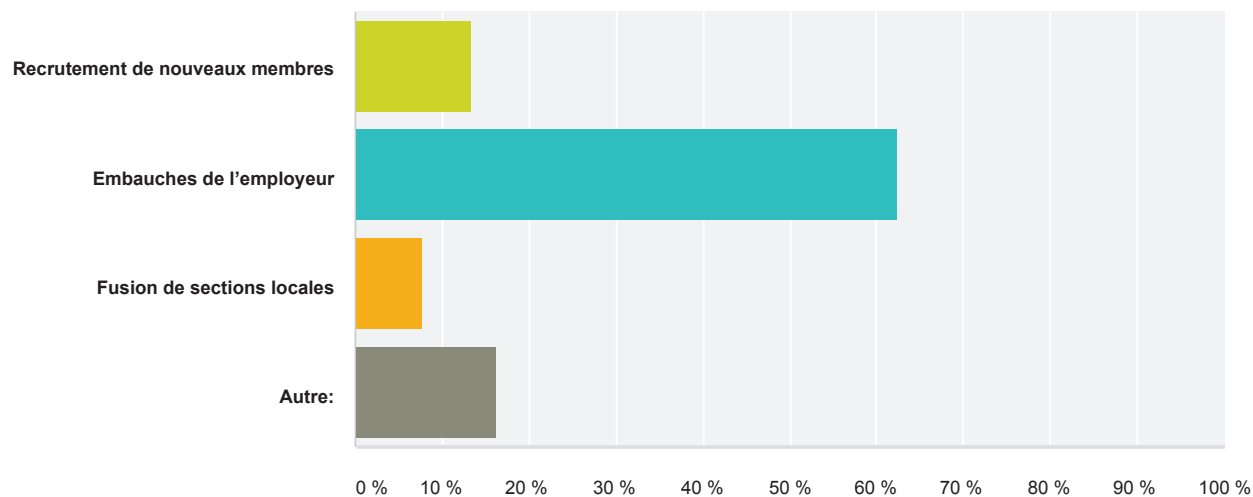
Réponses : 398 Abstentions : 3



Choix de réponses	Réponses
A augmenté	26.13 % 104
A diminué	39.70 % 158
Est demeuré sensiblement le même	34.17 % 136
Total	398

**Q3 Quelle en est la principale explication
(cliquez sur toutes les réponses qui s'appliquent) :**

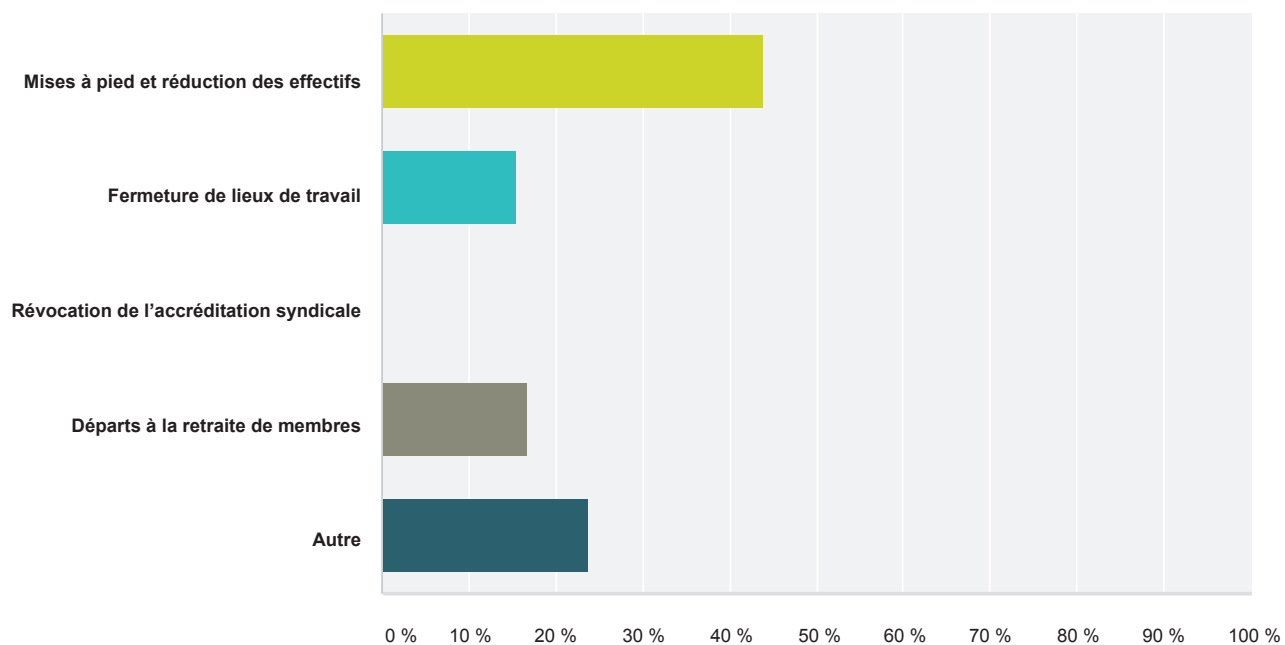
Réponses : 104 Abstentions : 297



Choix de réponses	Réponses
Recrutement de nouveaux membres	13.46 % 14
Embauches de l'employeur	62.50 % 65
Fusion de sections locales	7.69 % 8
Autre	16.35 % 17
Total	104

**Q4 Quelle en est la principale explication
(cliquez sur toutes les réponses qui s'appliquent) :**

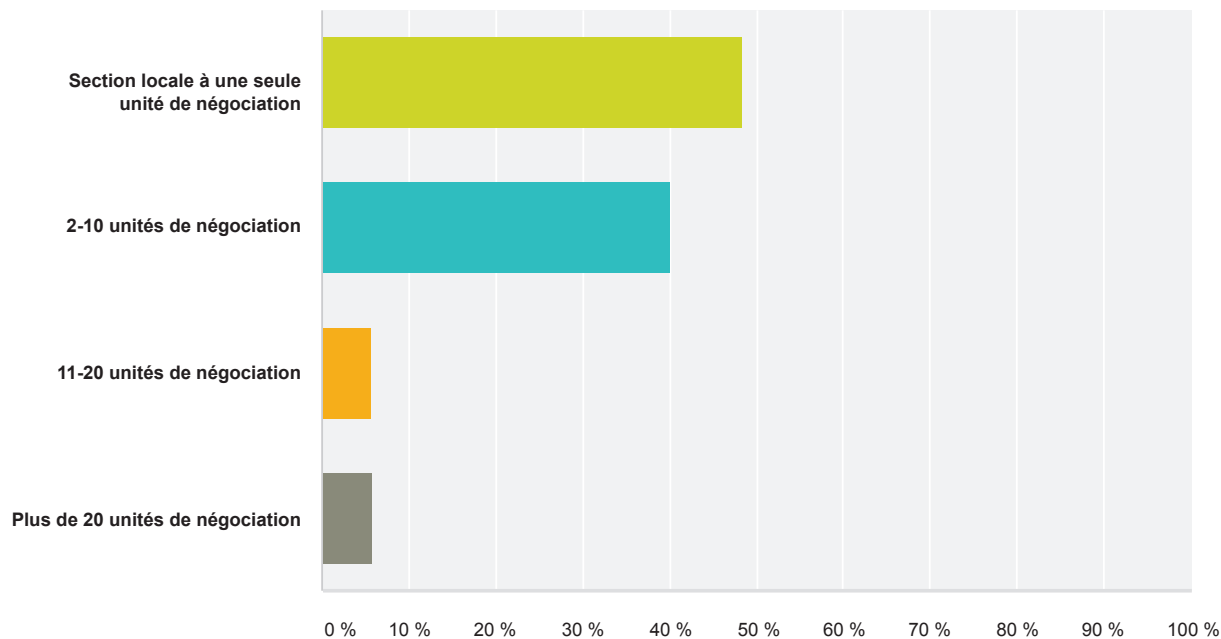
Réponses : 155 Abstentions : 246



Choix de réponses	Réponses
Mises à pied et réduction des effectifs	43.87 % 68
Fermeture de lieux de travail	15.48 % 24
Révocation de l'accréditation syndicale	0 % 0
Départs à la retraite de membres	16.77 % 26
Autre	23.87 % 37
Total	155

Q5 Nombre d'unités de négociation dans votre section locale :

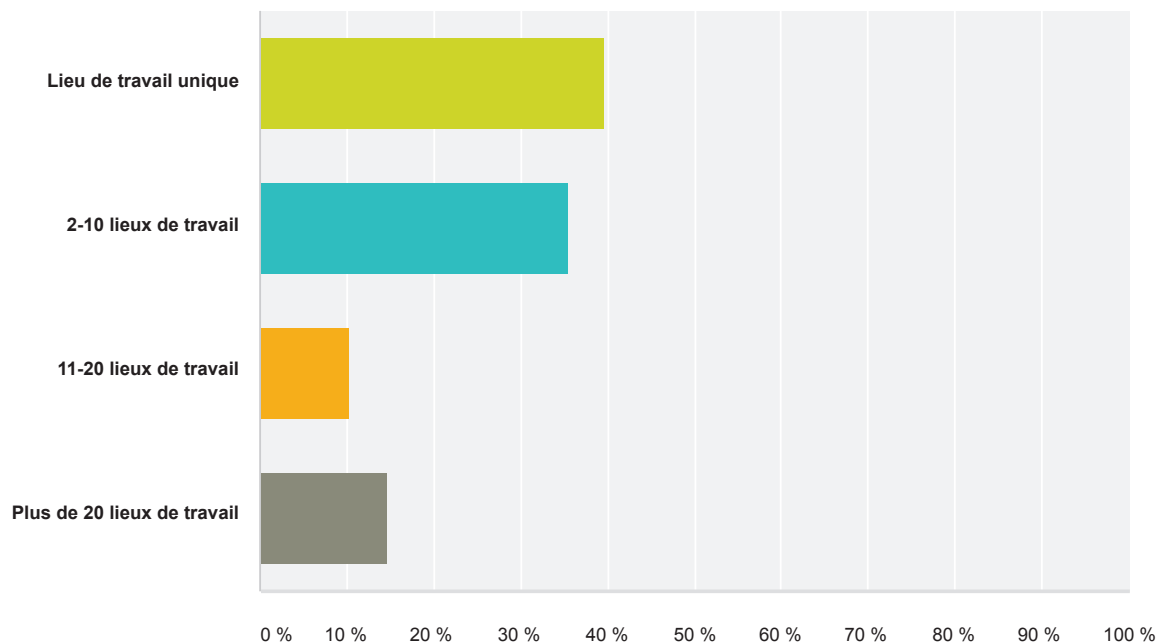
Réponses : 394 Abstentions : 7



Choix de réponses	Réponses
Section locale à une seule unité de négociation	48.48 % 191
2-10 unités de négociation	40.10 % 158
11-20 unités de négociation	5.58 % 22
Plus de 20 unités de négociation	5.84 % 23
Total	394

Q6 Nombre approximatif de lieux de travail faisant partie de votre section locale (p. ex. dans l'éventualité où une unité de négociation serait composée de plusieurs lieux de travail) :

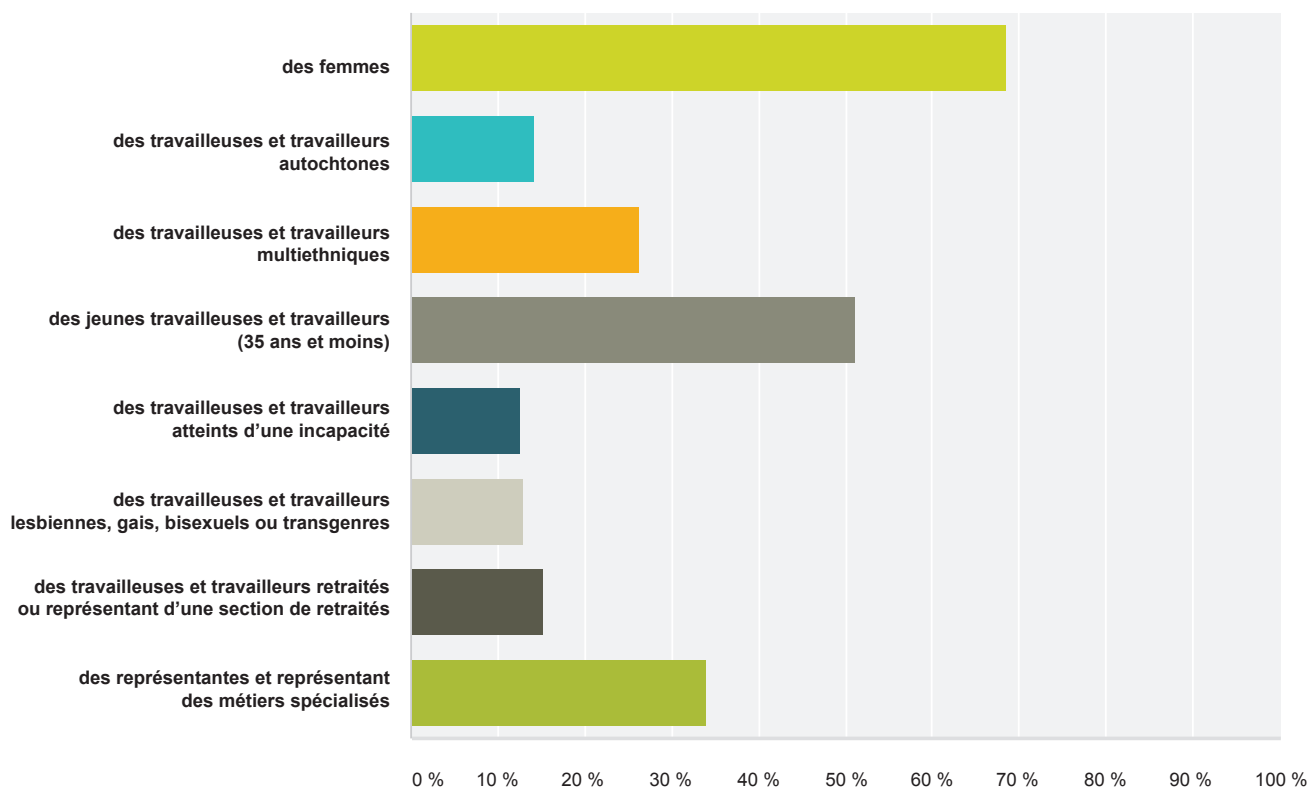
Réponses : 395 Abstentions : 6



Choix de réponses	Réponses
Lieu de travail unique	39.75 % 157
2-10 lieux de travail	35.44 % 140
11-20 lieux de travail	10.13 % 40
Plus de 20 lieux de travail	14.68 % 58
Total	395

**Q7 Au sein du comité exécutif de votre section locale,
y a-t-il des membres élus qui sont
(cochez tout ce qui s'applique) :**

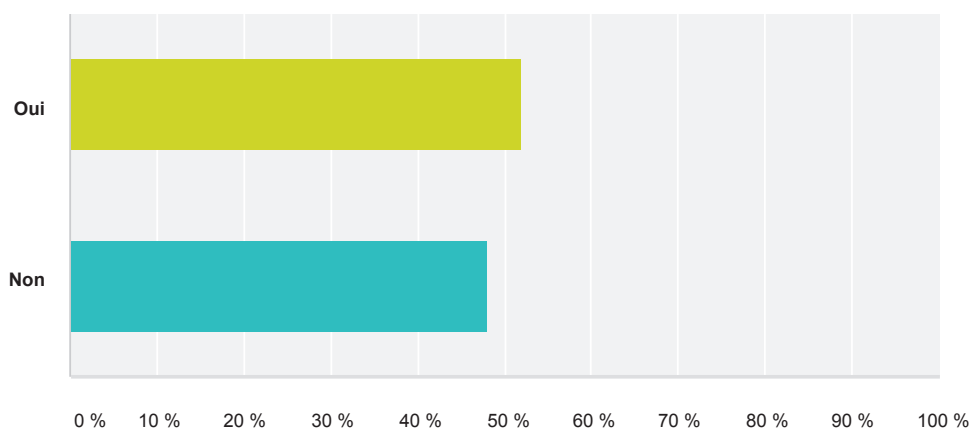
Réponses : 330 Abstentions : 71



Choix de réponses	Réponses
des femmes	68.48 % 226
des travailleuses et travailleurs autochtones	14.24 % 47
des travailleuses et travailleurs multiethniques	26.36 % 87
des jeunes travailleuses et travailleurs (35 ans et moins)	51.21 % 169
des travailleuses et travailleurs atteints d'une incapacité	12.42 % 41
des travailleuses et travailleurs lesbiennes, gais, bisexuels ou transgenres	13.03 % 43
des travailleuses et travailleurs retraités ou représentant d'une section de retraités	15.15 % 50
des représentantes et représentants des métiers spécialisés	33.94 % 112
Total	330

**Q8 Votre section locale a-t-elle des locaux qui lui sont propres
(par « locaux », nous entendons un immeuble
ou un bureau indépendant loué ou acheté par votre section locale
ou partagé avec une autre section locale.
Cela ne comprend pas un bureau personnel ou à domicile
qui serait utilisé par la présidente ou le président de la section locale)?**

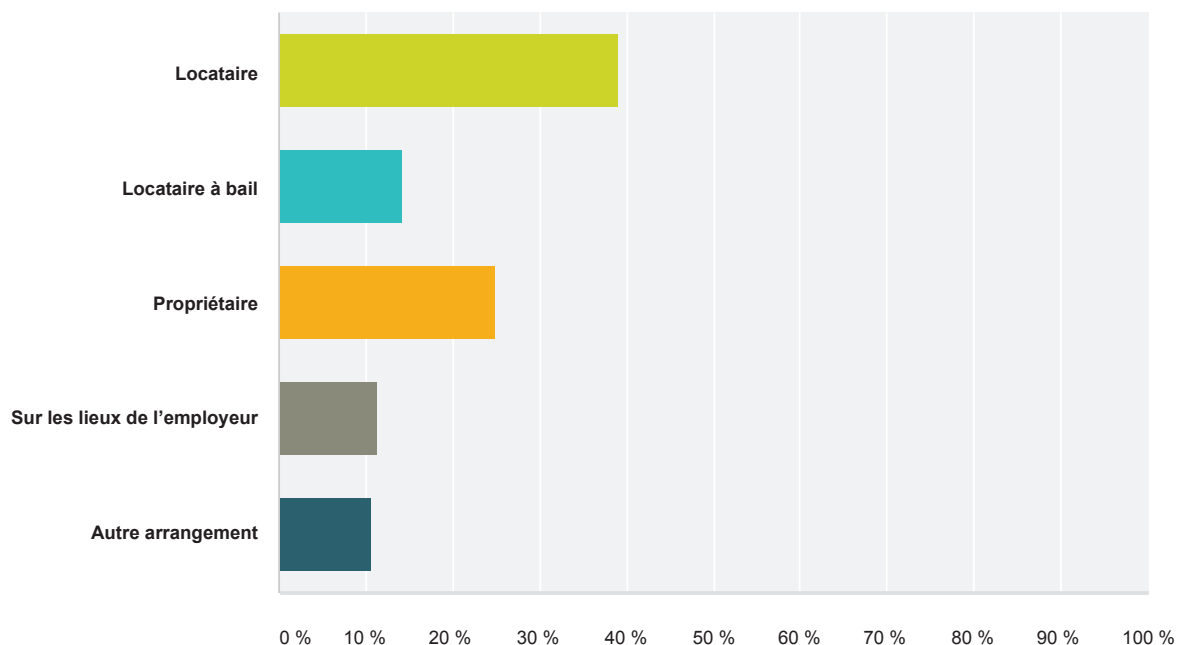
Réponses : 397 Abstentions : 4



Choix de réponses	Réponses	
Oui	51.89 %	206
Non	48.11 %	191
Total		397

**Q9 Votre section locale occupe-t-elle des locaux
sur les lieux de travail de l'employeur
ou est-elle locataire (à bail ou non) ou propriétaire des locaux?**

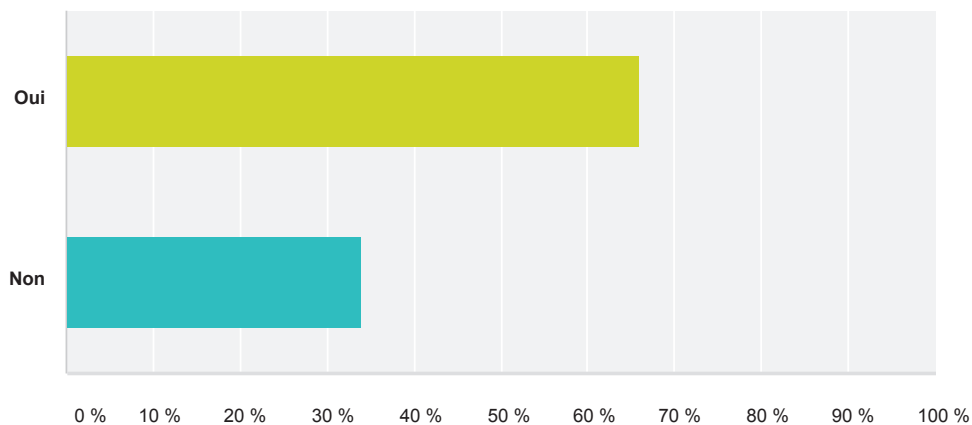
Réponses : 205 Abstentions : 196



Choix de réponses	Réponses	
Locataire	39.02 %	80
Locataire à bail	14.15 %	29
Propriétaire	24.88 %	51
Sur les lieux de l'employeur	11.22 %	23
Autre arrangement	10.73 %	22
Total		205

Q10 Les locaux de votre section locale comprennent-ils une salle pour les membres ou un auditorium?

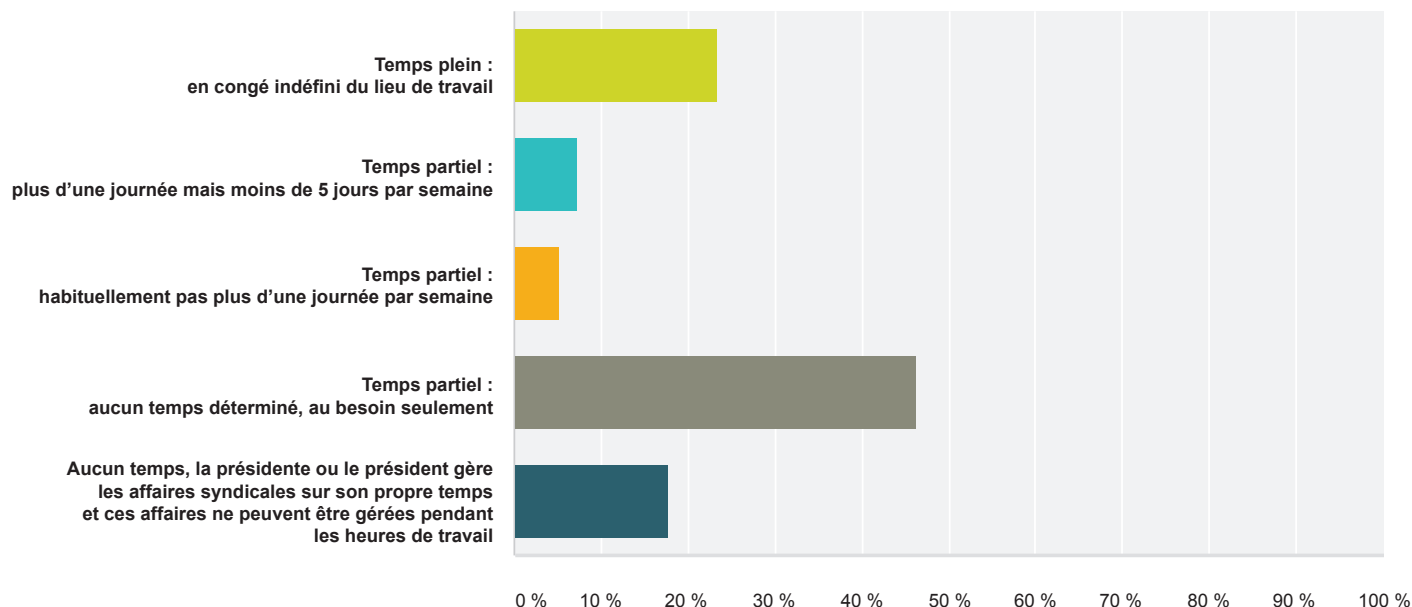
Réponses : 206 Abstentions : 195



Choix de réponses	Réponses	
Oui	66.02 %	136
Non	33.98 %	70
Total		206

Q11 Quel temps à l'extérieur du travail est-il accordé à la présidente ou au président de votre section locale pour mener des affaires syndicales?

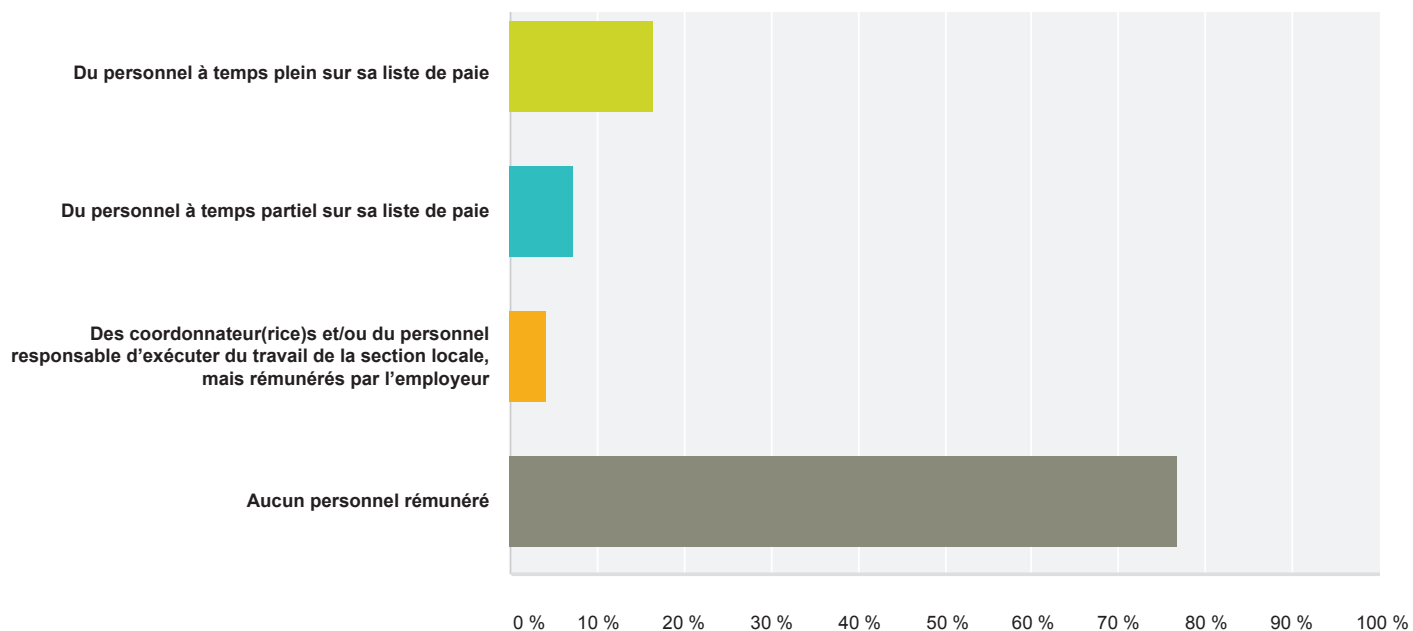
Réponses : 395 Abstentions : 6



Choix de réponses	Réponses
Temps plein : en congé indéfini du lieu de travail	23.29 % 92
Temps partiel : plus d'une journée mais moins de 5 jours par semaine	7.34 % 29
Temps partiel : habituellement pas plus d'une journée par semaine	5.32 % 21
Temps partiel : aucun temps déterminé, au besoin seulement	46.33 % 183
Aucun temps, la présidente ou le président gère les affaires syndicales sur son propre temps et ces affaires ne peuvent être gérées pendant les heures de travail	17.72 % 70
Total	395

**Q12 À l'exception des dirigeantes et dirigeants élus,
votre section locale compte-t-elle (cochez tout ce qui s'applique) :**

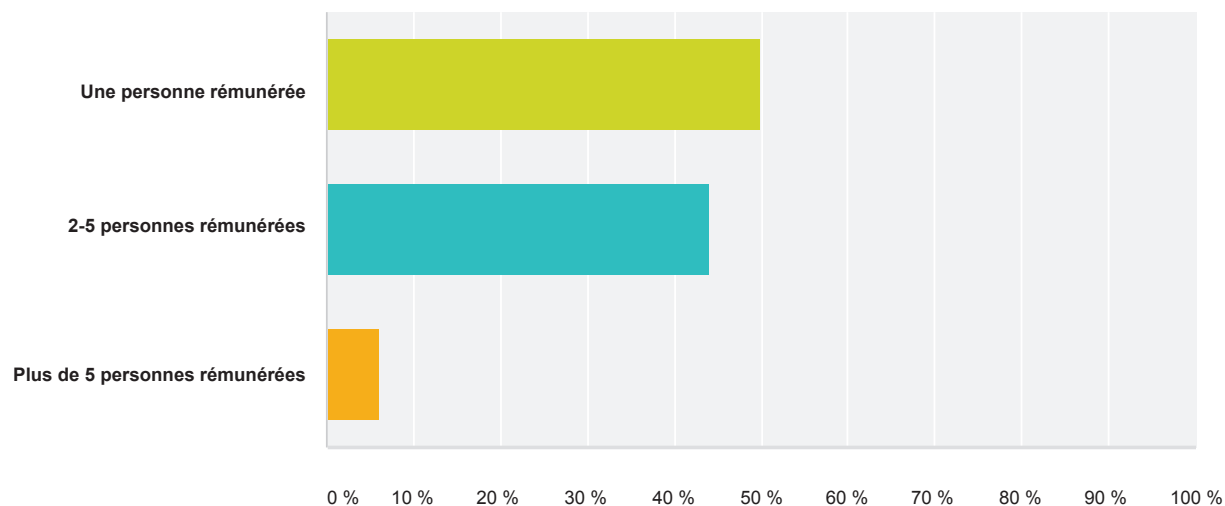
Réponses : 392 Abstentions : 9



Choix de réponses	Réponses	
Du personnel à temps plein sur sa liste de paie	16.58 %	65
Du personnel à temps partiel sur sa liste de paie	7.40 %	29
Des coordonnateur(rice)s et/ou du personnel responsable d'exécuter du travail de la section locale, mais rémunérés par l'employeur	4.08 %	16
Aucun personnel rémunéré	76.79 %	301
Total		392

**Q13 À l'exception des dirigeantes et dirigeants élus,
combien de personnes rémunérées figurent à l'heure actuelle
sur la liste de paie du syndicat?**

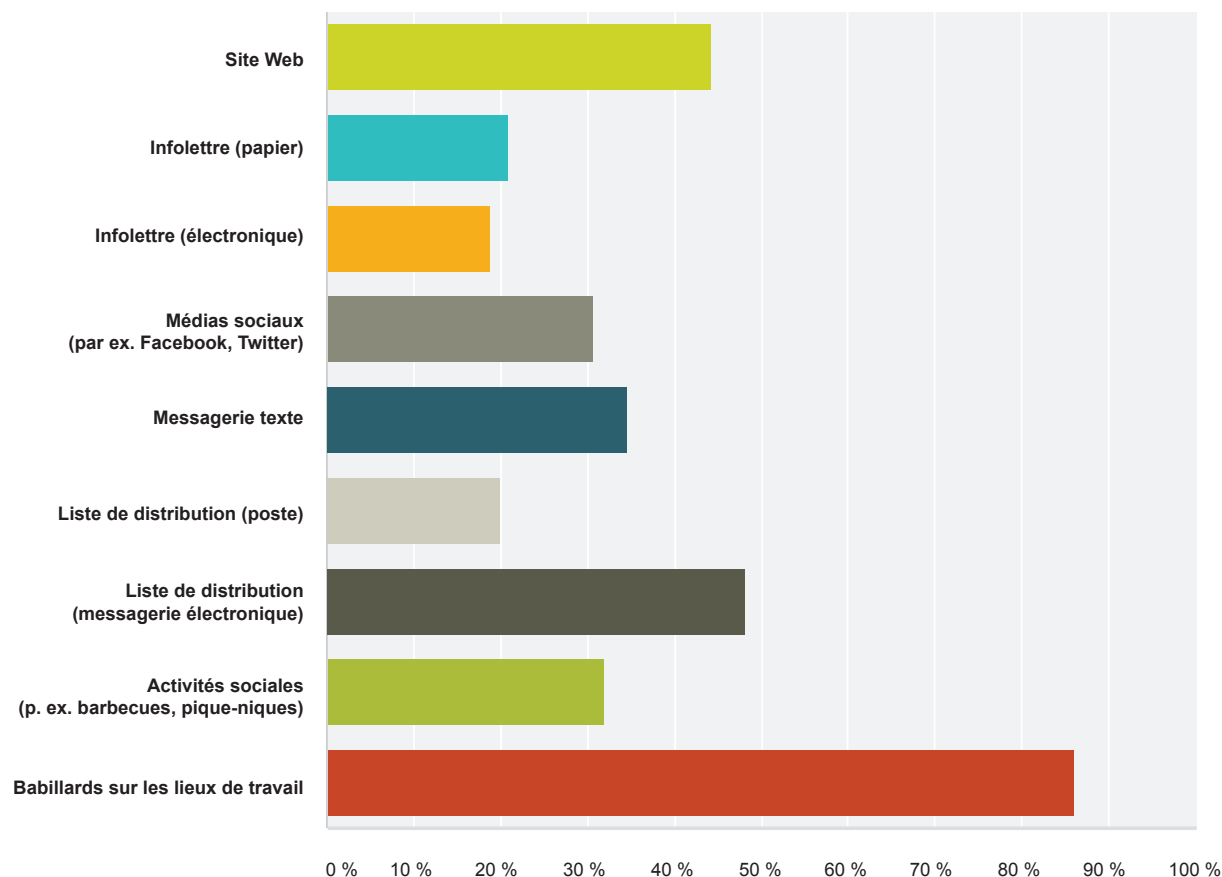
Réponses : 84 Abstentions : 317



Choix de réponses	Réponses
Une personne rémunérée	50.00 % 42
2-5 personnes rémunérées	44.05 % 37
Plus de 5 personnes rémunérées	5.95 % 5
Total	84

Q14 Les sections locales utilisent plusieurs outils pour communiquer avec leurs membres et les mobiliser. Lesquels des outils suivants votre section locale utilise-t-elle?
(Cliquez sur toutes les réponses qui s'appliquent.)

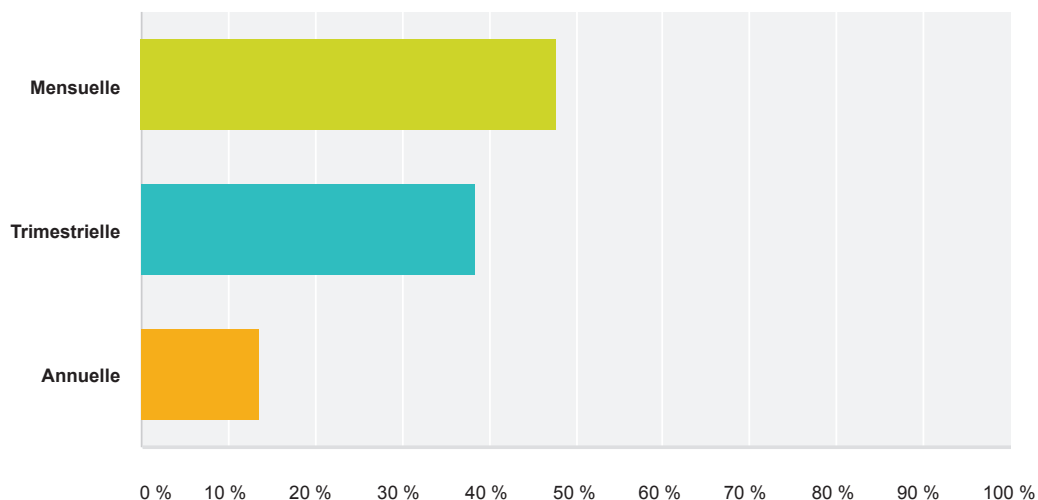
Réponses : 384 Abstentions : 17



Choix de réponses	Réponses	
Site Web	44.27 %	170
Infolettre (papier)	20.83 %	80
Infolettre (électronique)	18.75 %	72
Médias sociaux (par ex. Facebook, Twitter)	30.73 %	118
Messagerie texte	34.64 %	133
Liste de distribution (poste)	20.05 %	77
Liste de distribution (messagerie électronique)	48.18 %	185
Activités sociales (p. ex. barbecues, pique-niques)	32.03 %	123
Babillards sur les lieux de travail	85.94 %	330
Total		384

Q15 À quelle fréquence votre section locale tient-elle des assemblées ordinaires avec ses membres? (Pour les sections locales regroupées et les sections locales à multiples unités, cette question fait référence aux assemblées de tous les membres de la section locale, à la différence des assemblées de l'unité de négociation) :

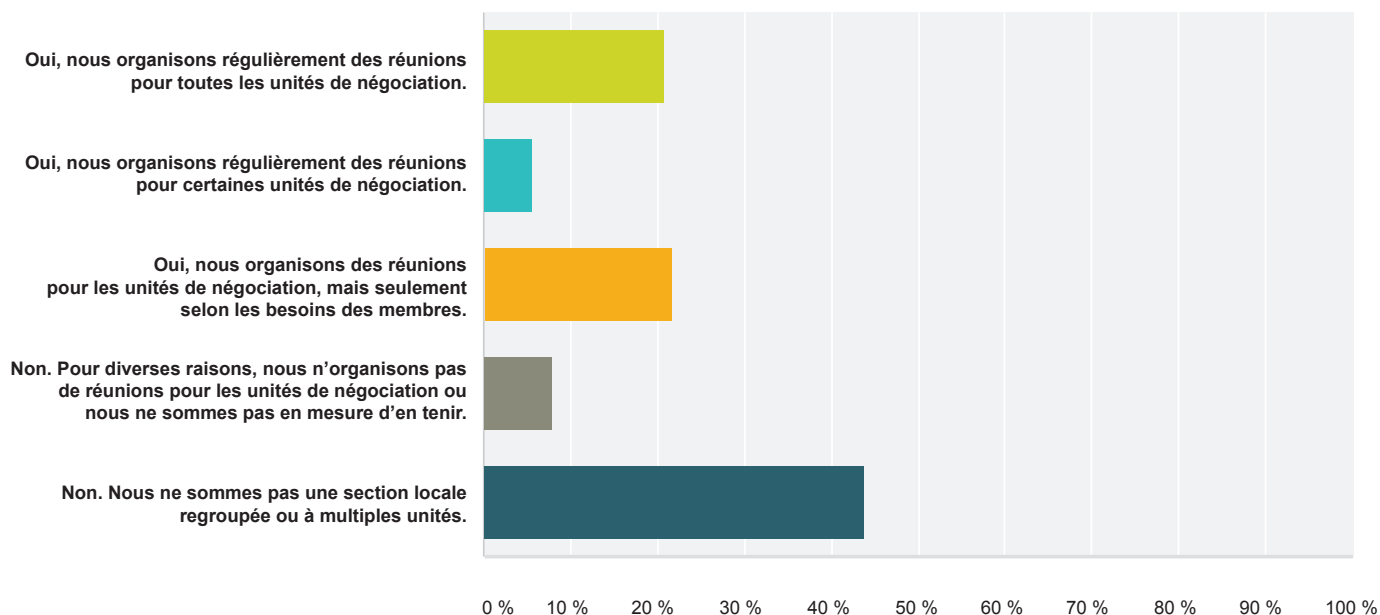
Réponses : 330 Abstentions : 71



Choix de réponses	Réponses	
Mensuelle	47.88 %	158
Trimestrielle	38.48 %	127
Annuelle	13.64 %	45
Total		330

Q16 Pour les sections locales regroupées ou à multiples unités, organisez-vous des réunions de négociation régulièrement?
Veillez choisir la réponse la plus appropriée dans la liste ci-dessous :

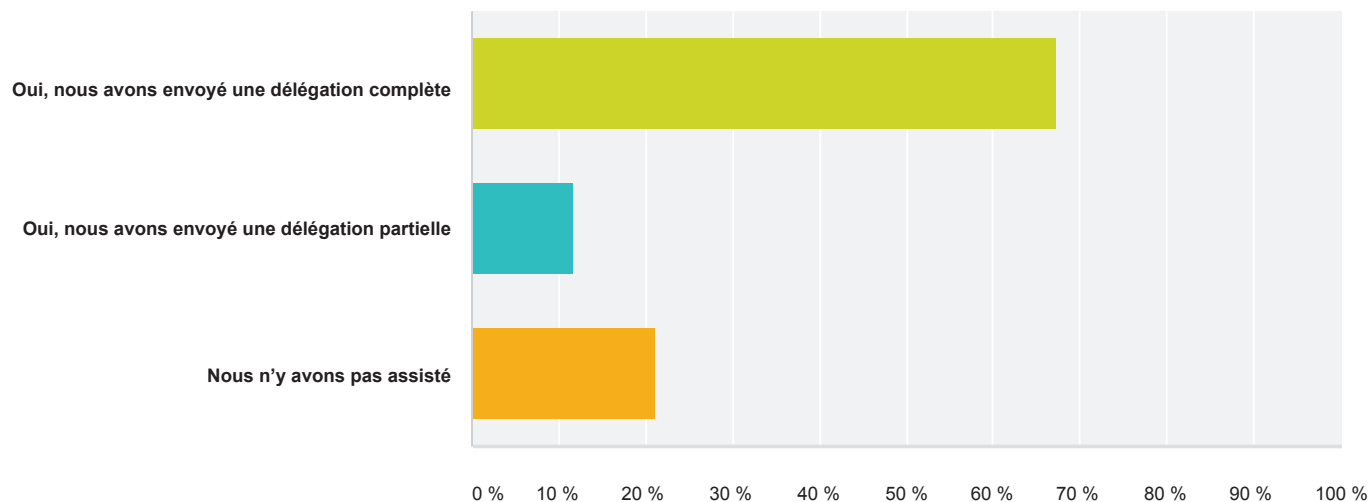
Réponses : 369 Abstentions : 32



Choix de réponses	Réponses	
Oui, nous organisons régulièrement des réunions pour toutes les unités de négociation.	20.87 %	77
Oui, nous organisons régulièrement des réunions pour certaines unités de négociation.	5.69 %	21
Oui, nous organisons des réunions pour les unités de négociation, mais seulement selon les besoins des membres.	21.68 %	80
Non. Pour diverses raisons, nous n'organisons pas de réunions pour les unités de négociation ou nous ne sommes pas en mesure d'en tenir.	7.86 %	29
Non. Nous ne sommes pas une section locale regroupée ou à multiples unités.	43.90 %	162
Total		369

Q17 Votre section locale a-t-elle envoyé des déléguées et délégués au congrès de fondation d'Unifor?

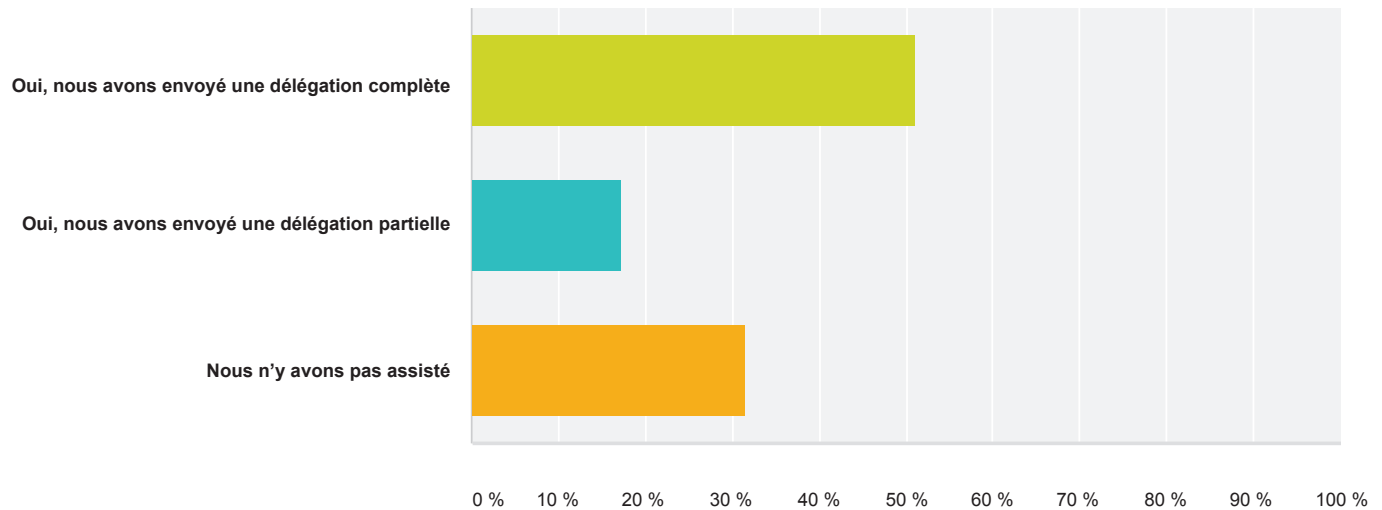
Réponses : 387 Abstentions : 14



Choix de réponses	Réponses
Oui, nous avons envoyé une délégation complète	67.18 % 260
Oui, nous avons envoyé une délégation partielle	11.63 % 45
Nous n'y avons pas assisté	21.19 % 82
Total	387

Q18 Depuis la création d'Unifor, votre section locale a-t-elle envoyé des déléguées et délégués aux Conseils canadiens d'Unifor qui ont eu lieu jusqu'à présent?

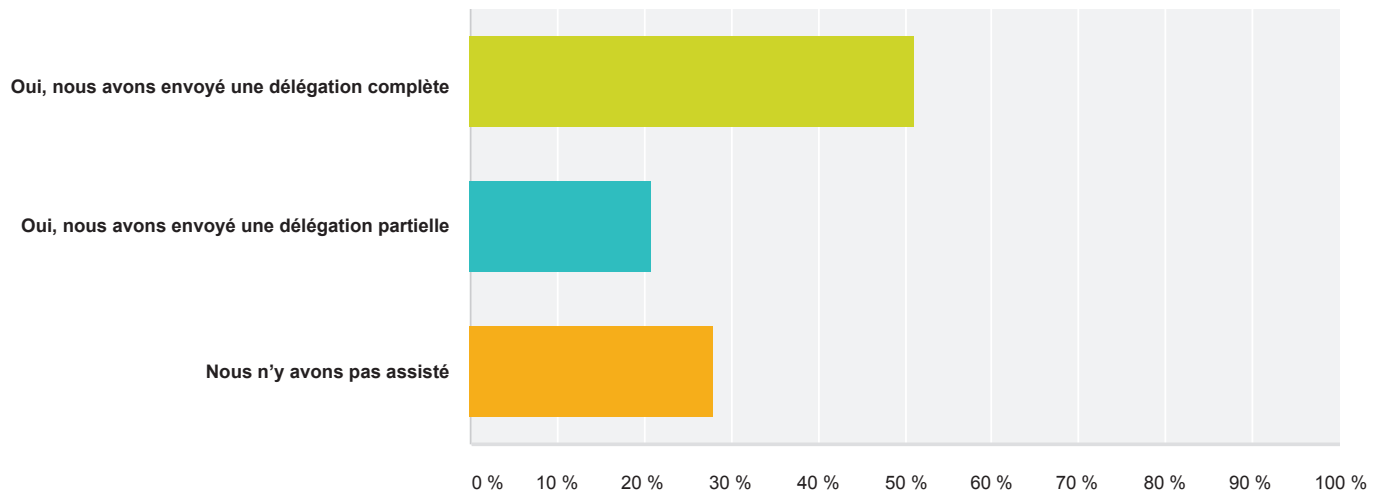
Réponses : 387 Abstentions : 14



Choix de réponses	Réponses	
Oui, nous avons envoyé une délégation complète	51.16 %	198
Oui, nous avons envoyé une délégation partielle	17.31 %	67
Nous n'y avons pas assisté	31.52 %	122
Total		387

Q19 Depuis la création d'Unifor, votre section locale a-t-elle envoyé des déléguées et délégués aux Conseils régionaux d'Unifor qui ont eu lieu jusqu'à présent?

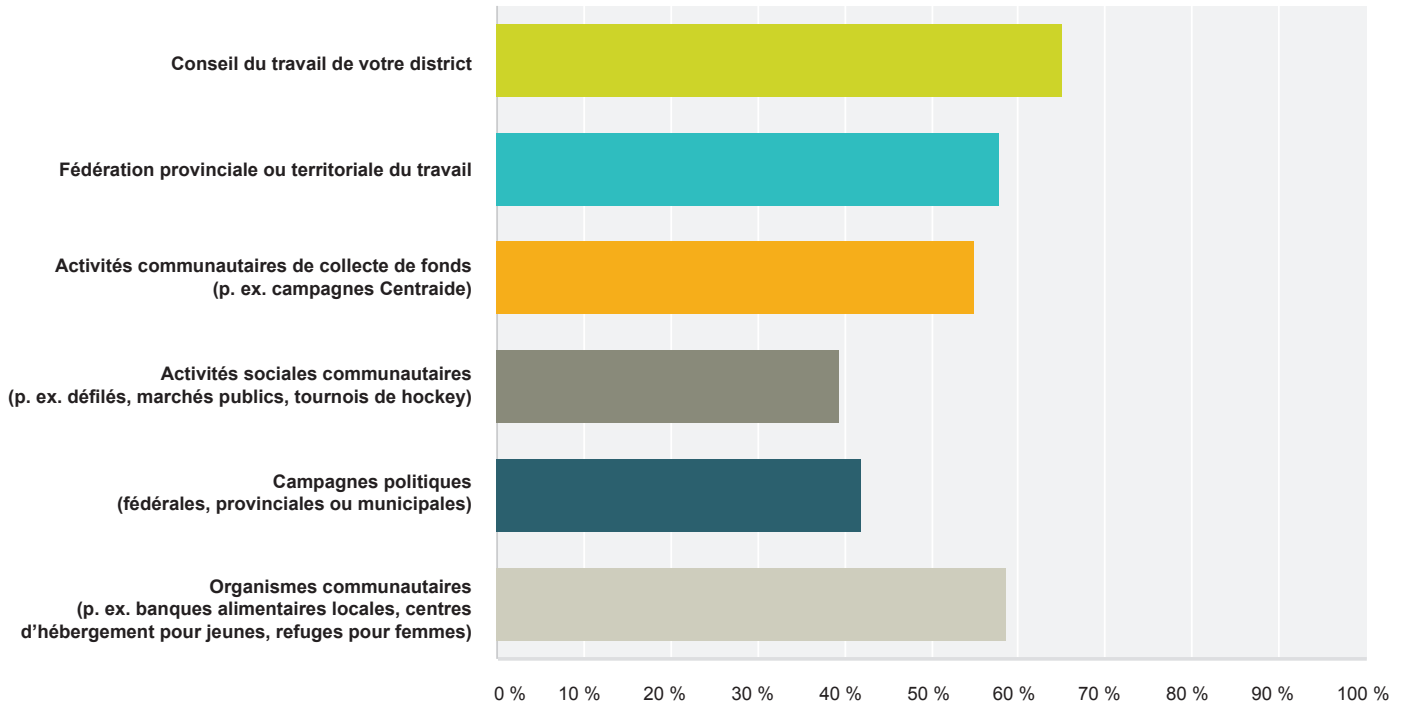
Réponses : 387 Abstentions : 14



Choix de réponses	Réponses	
Oui, nous avons envoyé une délégation complète	51.16 %	198
Oui, nous avons envoyé une délégation partielle	20.93 %	81
Nous n'y avons pas assisté	27.91 %	108
Total		387

Q20 Les sections locales sont liées aux activités menées dans leur communauté de plusieurs façons. Selon la taille et l'étendue d'une section locale, le terme « communauté » peut revêtir différentes significations. À laquelle des initiatives communautaires suivantes votre section locale participe-t-elle ou contribue-t-elle financièrement (cliquez sur toutes les réponses qui s'appliquent)?

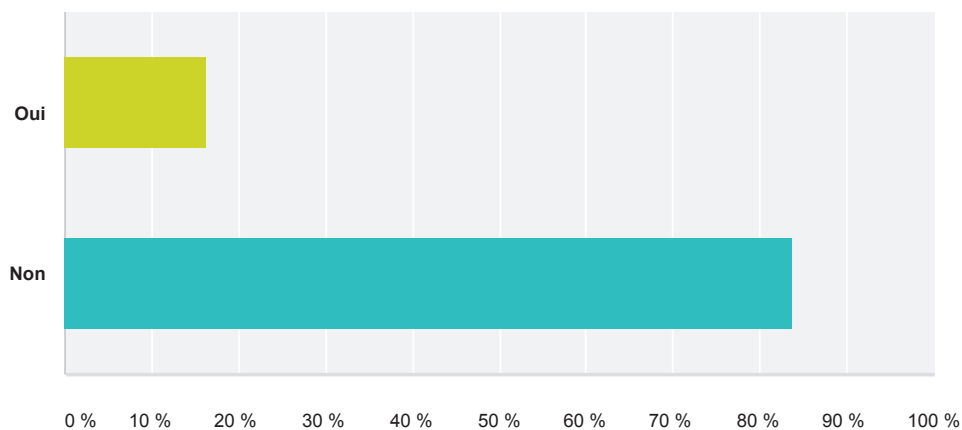
Réponses : 310 Abstentions : 91



Choix de réponses	Réponses	
Conseil du travail de votre district	65.16 %	202
Fédération provinciale ou territoriale du travail	57.74 %	179
Activités communautaires de collecte de fonds (p. ex. campagnes Centraide)	54.84 %	170
Activités sociales communautaires (p. ex. défilés, marchés publics, tournois de hockey)	39.35 %	122
Campagnes politiques (fédérales, provinciales ou municipales)	41.94 %	130
Organismes communautaires (p. ex. banques alimentaires locales, centres d'hébergement pour jeunes, refuges pour femmes)	58.71 %	182
Total		310

Q21 Votre section locale a-t-elle une section active de travailleuses et travailleurs retraités?

Réponses : 383 Abstentions : 18

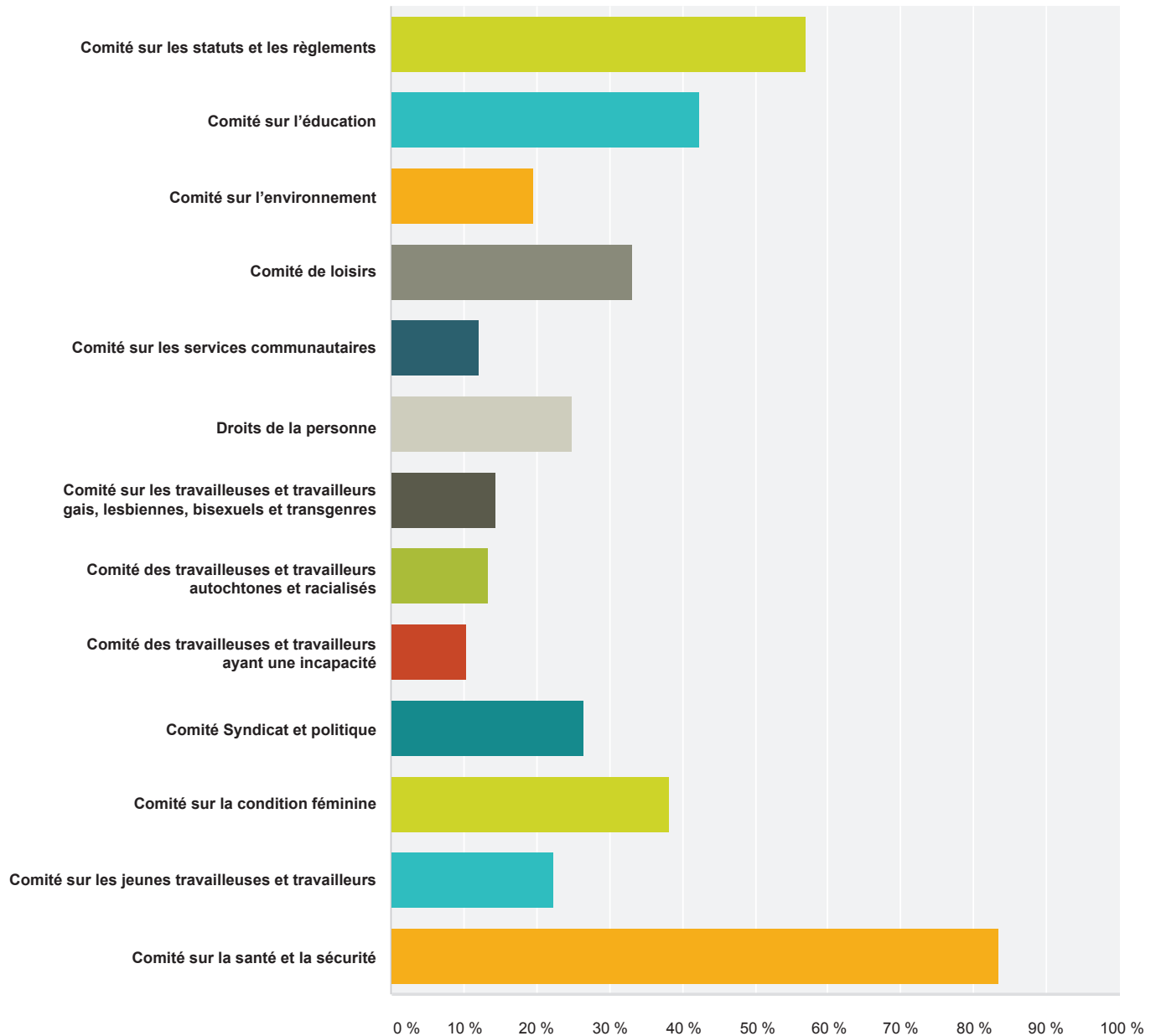


Choix de réponses	Réponses
Oui	16.19 % 62
Non	83.81 % 321
Total	383

Q22 Les statuts d'Unifor stipulent que les sections locales doivent mettre en place 13 comités permanents (comités individuels ou regroupés).

**Combien de ces comités sont actifs à l'heure actuelle dans votre section locale?
(Cliquez sur toutes les réponses qui s'appliquent.)**

Réponses : 290 Abstentions : 111

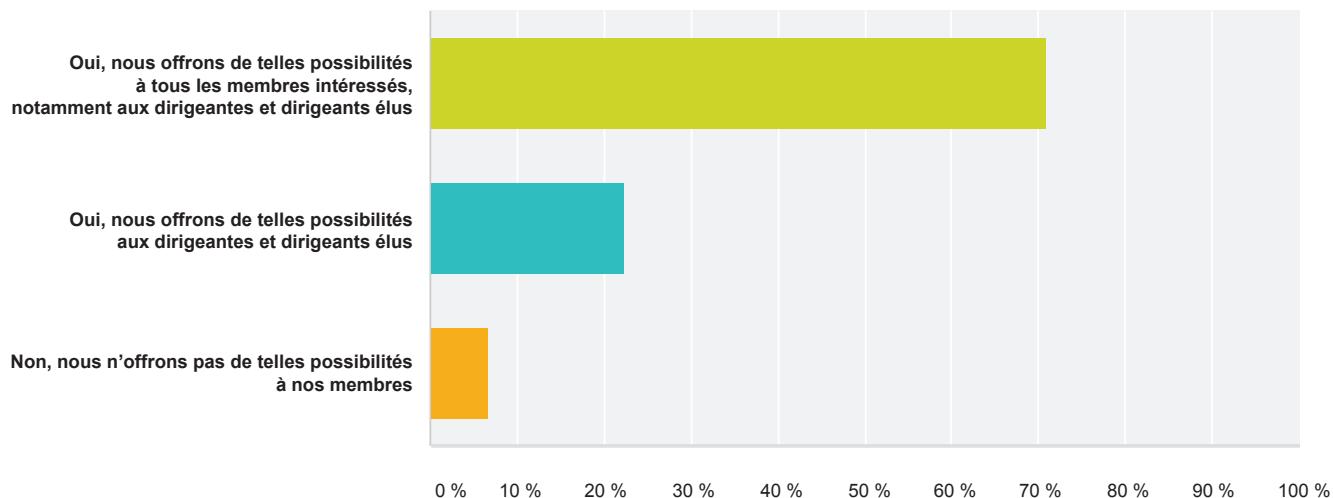


Groupe De Travail Sur Les Sections Locales - Sondage Auprès Des Sections Locales

Choix de réponses	Réponses
Comité sur les statuts et les règlements	56.90 % 165
Comité sur l'éducation	42.41 % 123
Comité sur l'environnement	19.66 % 57
Comité de loisirs	33.10 % 96
Comité sur les services communautaires	12.07 % 35
Droits de la personne	24.83 % 72
Comité sur les travailleuses et travailleurs gais, lesbiennes, bisexuels et transgenres	14.48 % 42
Comité des travailleuses et travailleurs autochtones et racialisés	13.45 % 39
Comité des travailleuses et travailleurs ayant une incapacité	10.34 % 30
Comité Syndicat et politique	26.55 % 77
Comité sur la condition féminine	38.28 % 111
Comité sur les jeunes travailleuses et travailleurs	22.41 % 65
Comité sur la santé et la sécurité	83.45 % 242
Total	290

Q23 Votre section locale offre-t-elle à ses membres la possibilité de participer à des ateliers de formation et de perfectionnement des compétences (p. ex. formation de déléguée et délégué, traitement des griefs, etc.), qui sont donnés par Unifor ou d'autres organismes syndicaux?

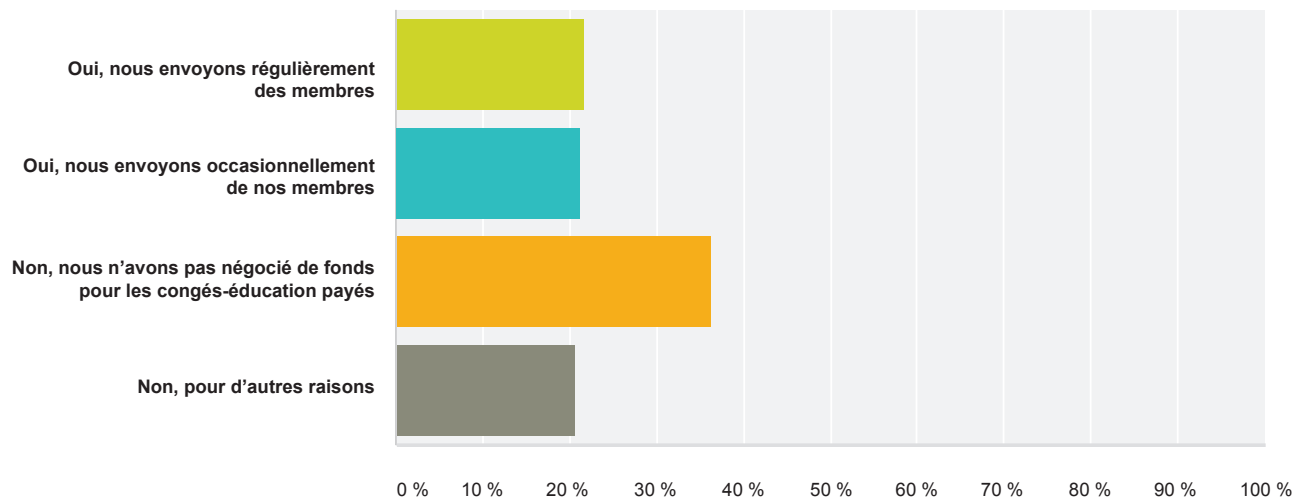
Réponses : 379 Abstentions : 22



Choix de réponses	Réponses	
Oui, nous offrons de telles possibilités à tous les membres intéressés, notamment aux dirigeantes et dirigeants élus	70.98 %	269
Oui, nous offrons de telles possibilités aux dirigeantes et dirigeants élus	22.43 %	85
Non, nous n'offrons pas de telles possibilités à nos membres	6.60 %	25
Total		379

Q24 Votre section locale a-t-elle envoyé certains de ses membres pour participer au programme des congés-éducation payés d'Unifor?

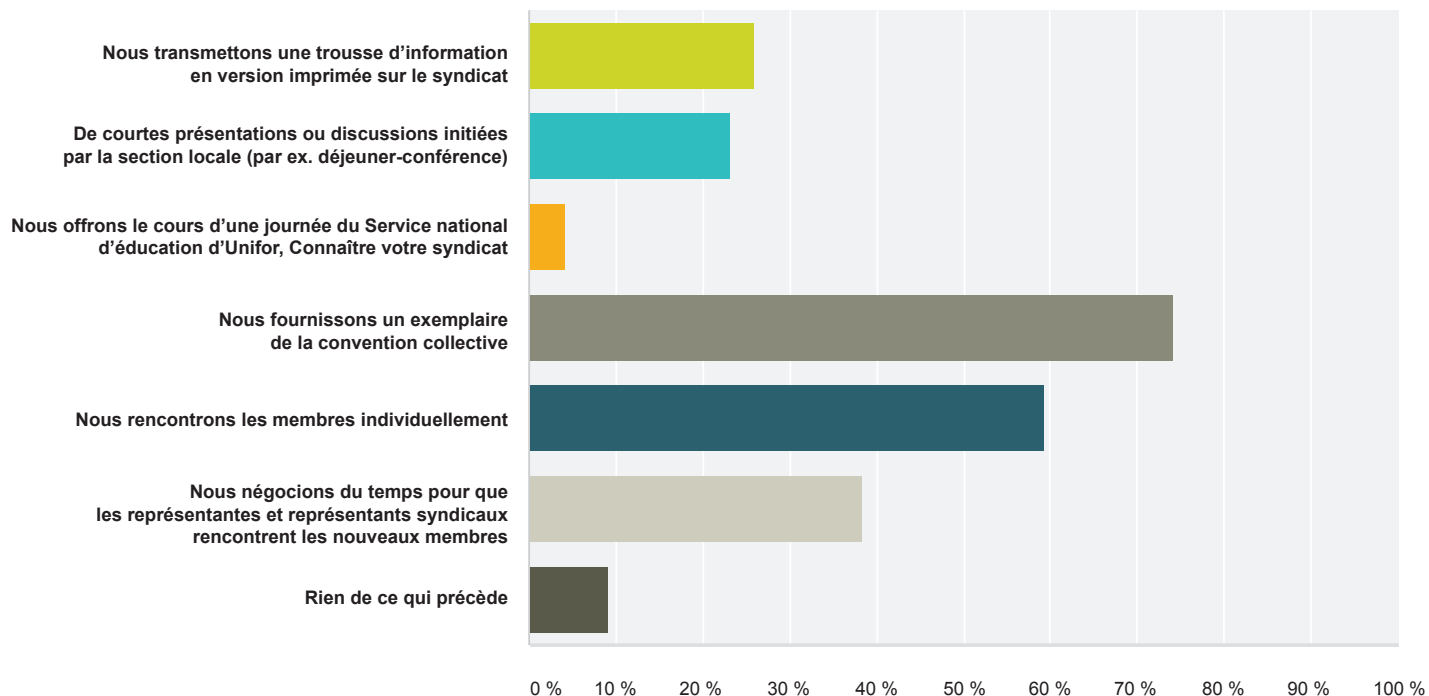
Réponses : 377 Abstentions : 24



Choix de réponses	Réponses	
Oui, nous envoyons régulièrement des membres	21.75 %	82
Oui, nous envoyons occasionnellement de nos membres	21.22 %	80
Non, nous n'avons pas négocié de fonds pour les congés-éducation payés	36.34 %	137
Non, pour d'autres raisons	20.69 %	78
Total		377

Q25 Que fait votre section locale à l'heure actuelle pour initier les nouveaux membres au syndicat (cochez tout ce qui s'applique)?

Réponses : 374 Abstentions : 27

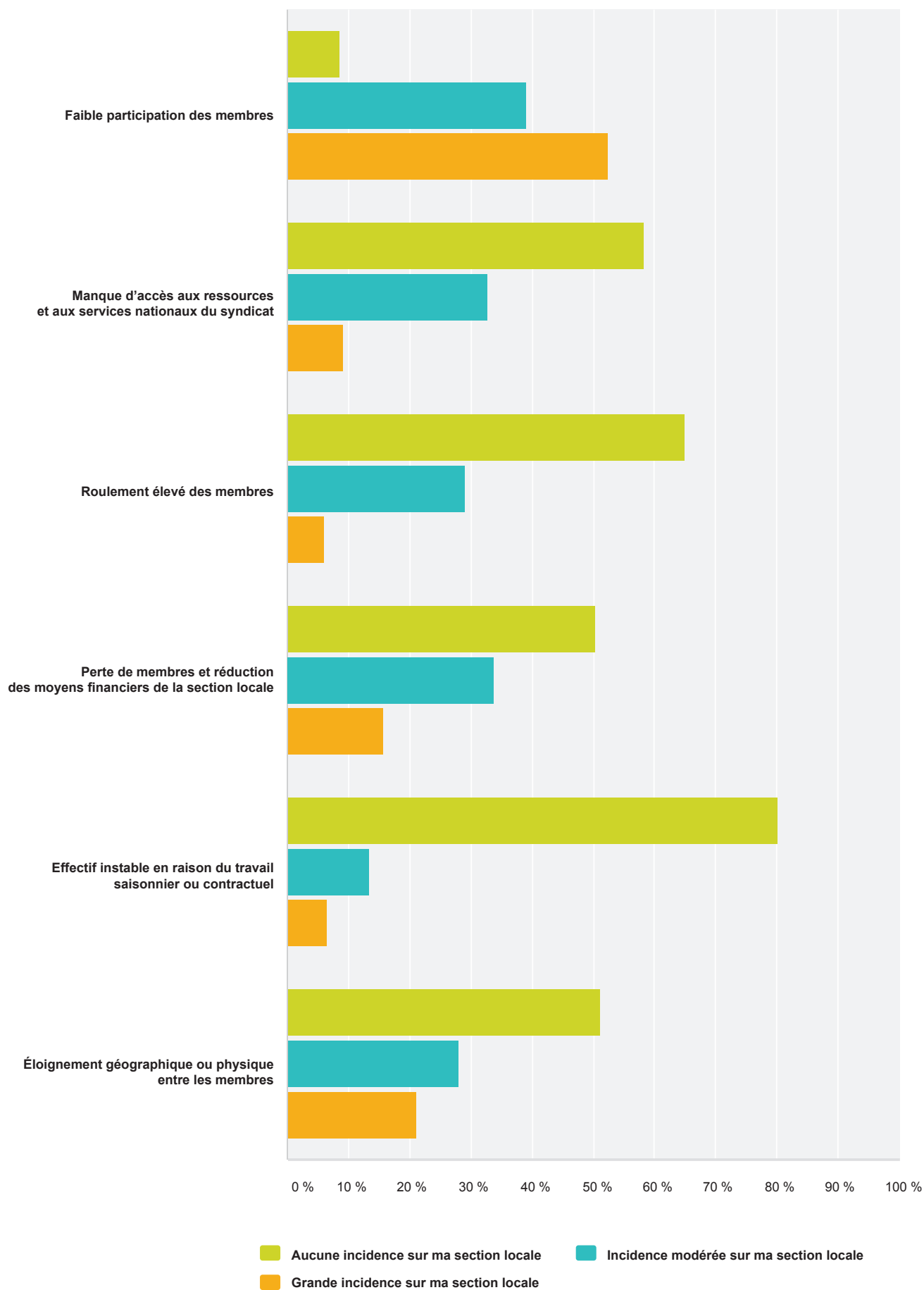


Choix de réponses	Réponses	
Nous transmettons une trousse d'information en version imprimée sur le syndicat (par ex. le Guide du propriétaire d'Unifor, 11 points pour les assemblées, des informations de base sur les droits en matière de santé et sécurité, etc.)	25.94 %	97
De courtes présentations ou discussions initiées par la section locale (par ex. déjeuner-conférence)	23.26 %	87
Nous offrons le cours d'une journée du Service national d'éducation d'Unifor, Connaître votre syndicat	4.28 %	16
Nous fournissons un exemplaire de la convention collective	74.06 %	277
Nous rencontrons les membres individuellement	59.36 %	222
Nous négocions du temps pour que les représentantes et représentants syndicaux rencontrent les nouveaux membres	38.50 %	144
Rien de ce qui précède	9.09 %	34
Total		374

**Q26 Vous trouverez ci-dessous une liste des difficultés
que rencontrent couramment les sections locales.
Selon vous, sur une échelle de 1 à 3, dans quelle mesure ces difficultés
ont-elles une incidence sur la capacité de votre section locale
à mener ses activités?**

Réponses : 372 Abstentions : 29

Groupe De Travail Sur Les Sections Locales - Sondage Auprès Des Sections Locales

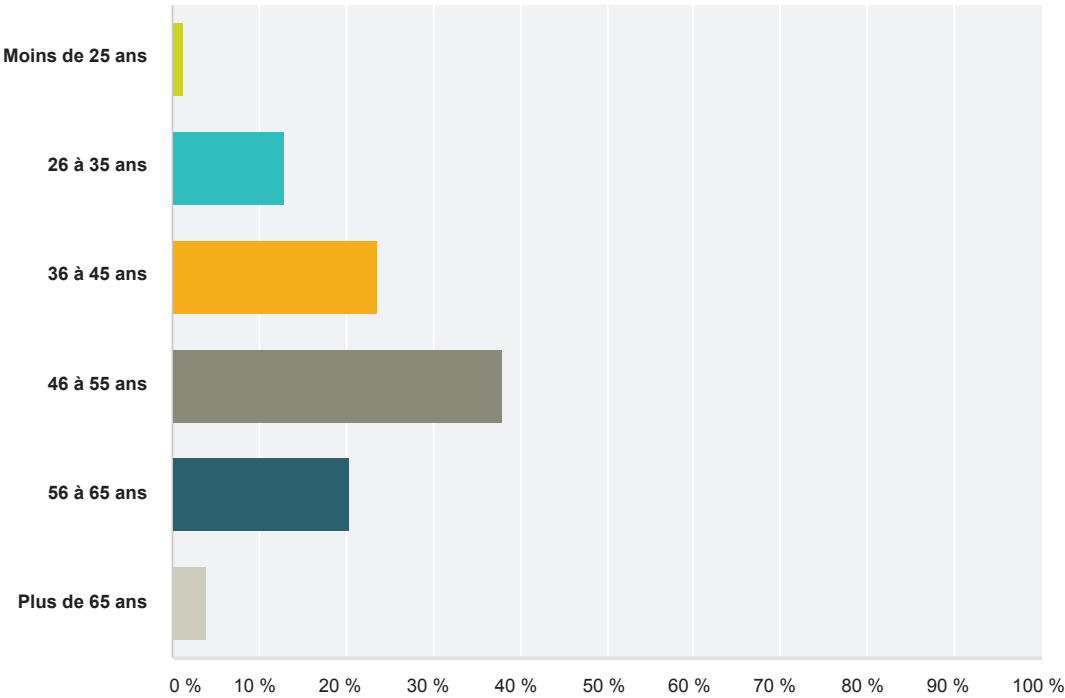


Groupe De Travail Sur Les Sections Locales - Sondage Au près Des Sections Locales

	Aucune incidence sur ma section locale	Incidence modérée sur ma section locale	Grande incidence sur ma section locale	Total
Faible participation des membres	8.60 % 32	38.98 % 145	52.42 % 195	372
Manque d'accès aux ressources et aux services nationaux du syndicat	58.17 % 210	32.69 % 118	9.14 % 33	361
Roulement élevé des membres	64.90 % 233	28.97 % 104	6.13 % 22	359
Perte de membres et réduction des moyens financiers de la section locale	50.41 % 183	33.88 % 123	15.70 % 57	363
Effectif instable en raison du travail saisonnier ou contractuel	80.17 % 287	13.41 % 48	6.42 % 23	358
Éloignement géographique ou physique entre les membres	51.10 % 185	27.90 % 101	20.99 % 76	362

Q1 À quel groupe d'âge appartenez-vous?

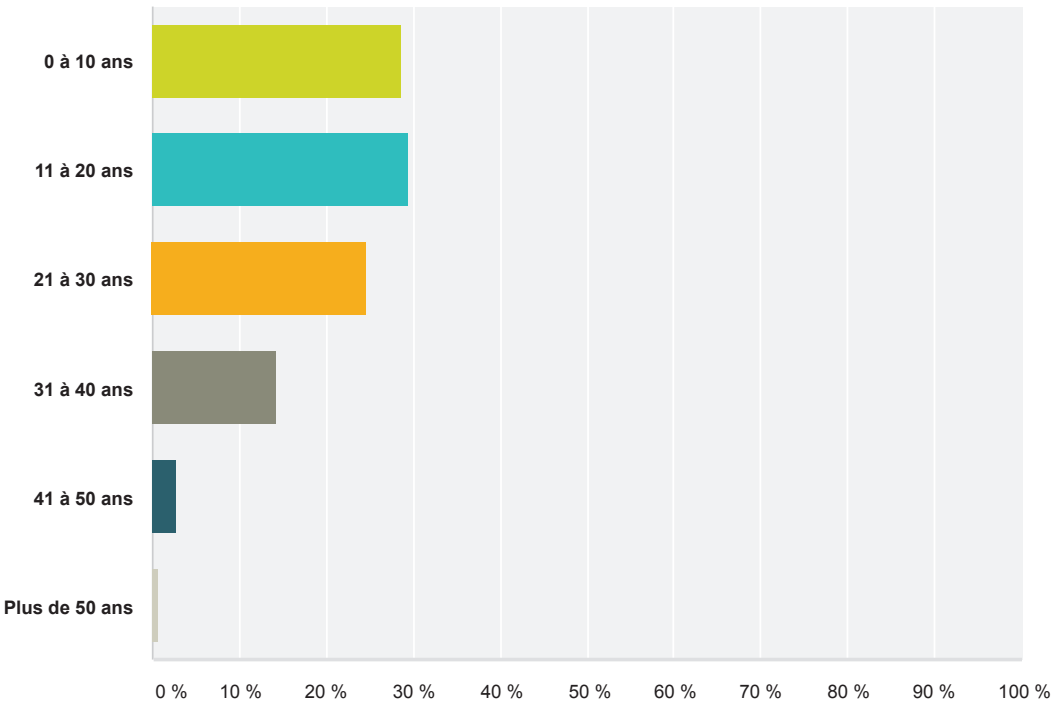
Réponses : 1,545 Abstentions : 44



Choix de réponses	Réponses
Moins de 25 ans	1.23 %19
26 à 35 ans	12.94 %200
36 à 45 ans	23.50 %363
46 à 55 ans	37.93 %586
56 à 65 ans	20.39 %315
Plus de 65 ans	4.01 %62
Total	1,545

**Q2 Depuis combien de temps êtes-vous membre d'Unifor
(y compris le temps passé comme membre
de l'un de ses syndicats prédécesseurs)?**

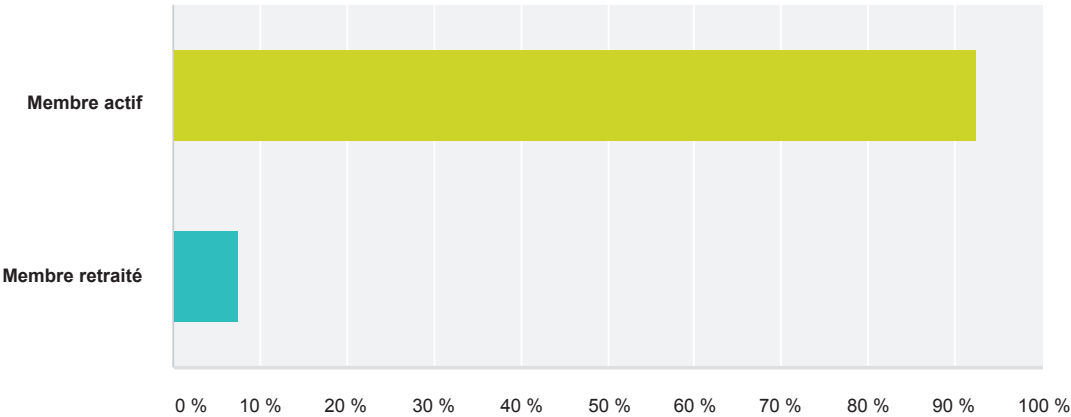
Réponses : 1,545 Abstentions : 44



Choix de réponses	Réponses
0 à 10 ans	28.61 % 442
11 à 20 ans	29.39 % 454
21 à 30 ans	24.60 % 380
31 à 40 ans	14.11 % 218
41 à 50 ans	2.65 % 41
Plus de 50 ans	0.65 % 10
Total	1,545

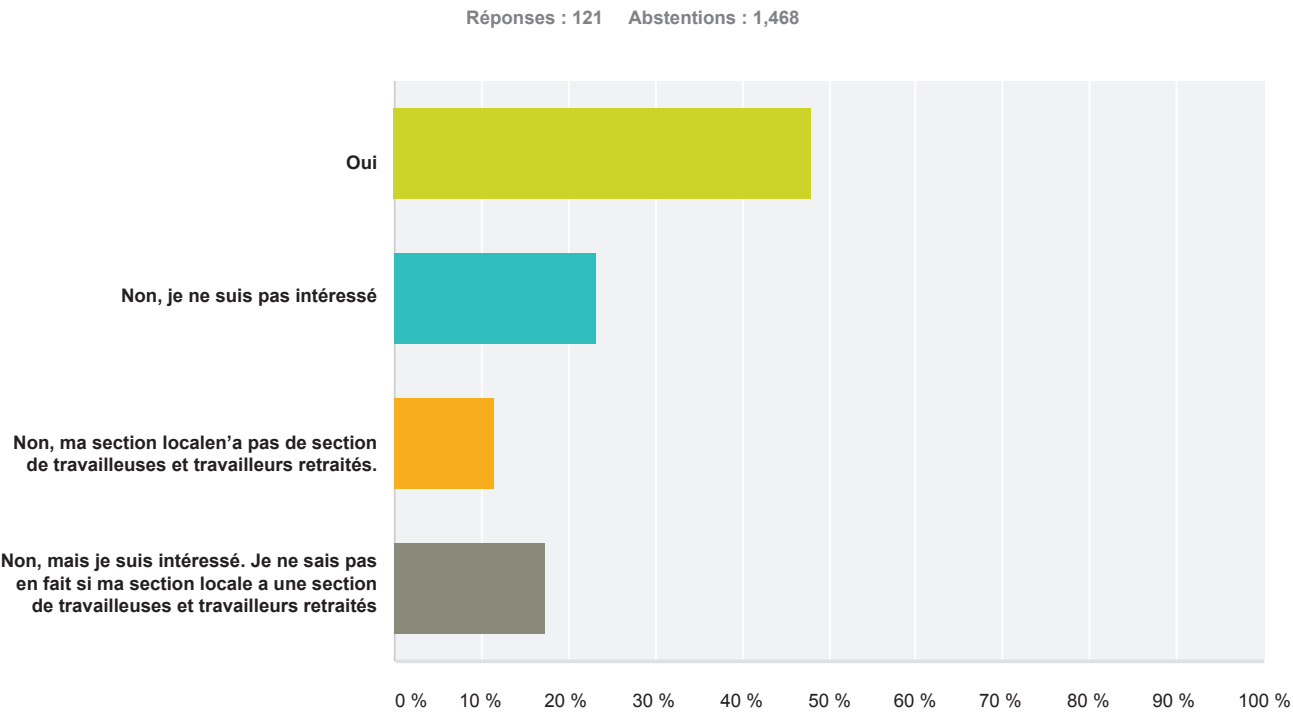
Q3 Êtes-vous un membre actif payant des cotisations ou un membre retraité du syndicat?

Réponses : 1,538 Abstentions : 51



Choix de réponses	Réponses
Membre actif	92.52 %1,423
Membre retraité	7.48 %115
Total	1,538

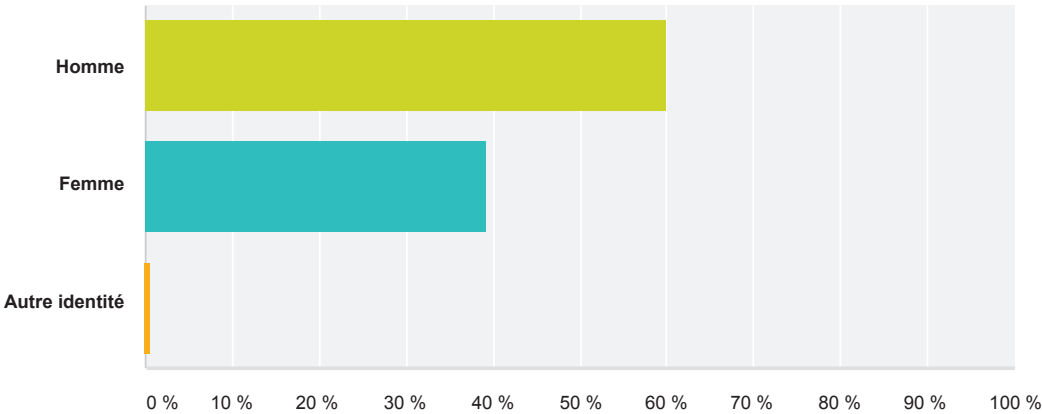
Q4 Si vous êtes à la retraite, jouez-vous un rôle actif dans la section de travailleuses et travailleurs retraités de votre section locale?



Choix de réponses	Réponses	
Oui	47.93 %	58
Non, je ne suis pas intéressé	23.14 %	28
Non, ma section locale n'a pas de section de travailleuses et travailleurs retraités.	11.57 %	14
Non, mais je suis intéressé. Je ne sais pas en fait si ma section locale a une section de travailleuses et travailleurs retraités	17.36 %	21
Total		121

Q5 À quel genre vous identifiez-vous?

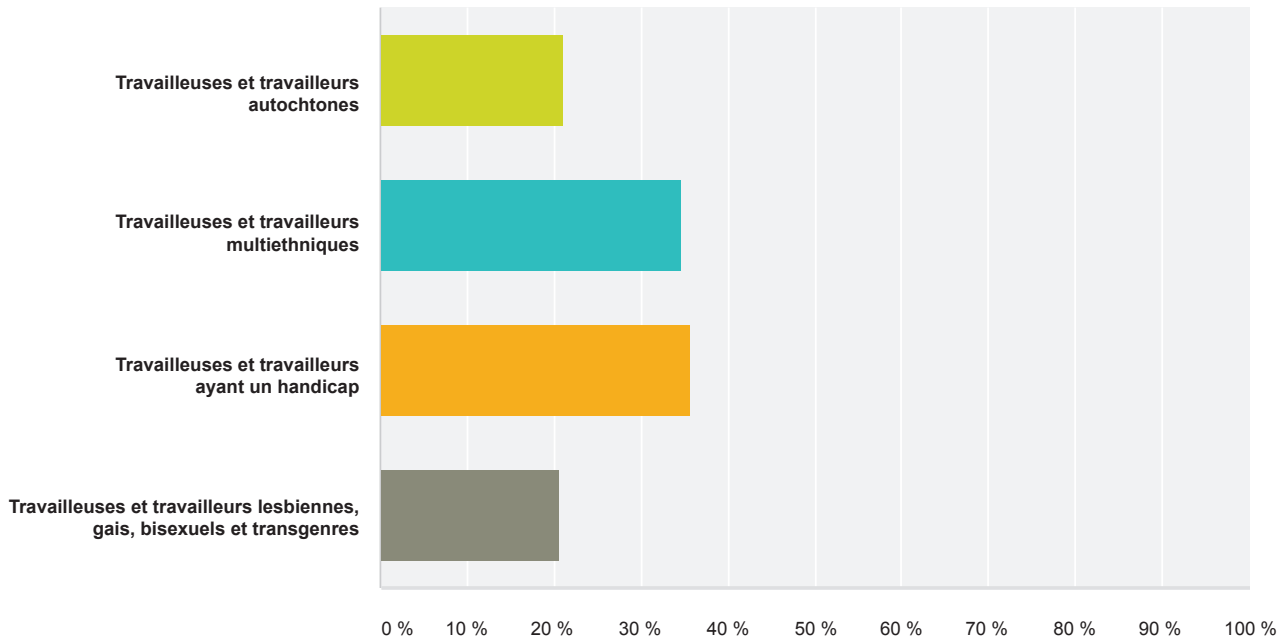
Réponses : 1,528 Abstentions : 61



Choix de réponses	Réponses
Homme	60.01 % 917
Femme	39.33 % 601
Autre identité	0.65 % 10
Total	1,528

**Q6 Appartenez-vous aux groupes en quête d'équité suivants
(veuillez cocher toutes les réponses qui s'appliquent)?**

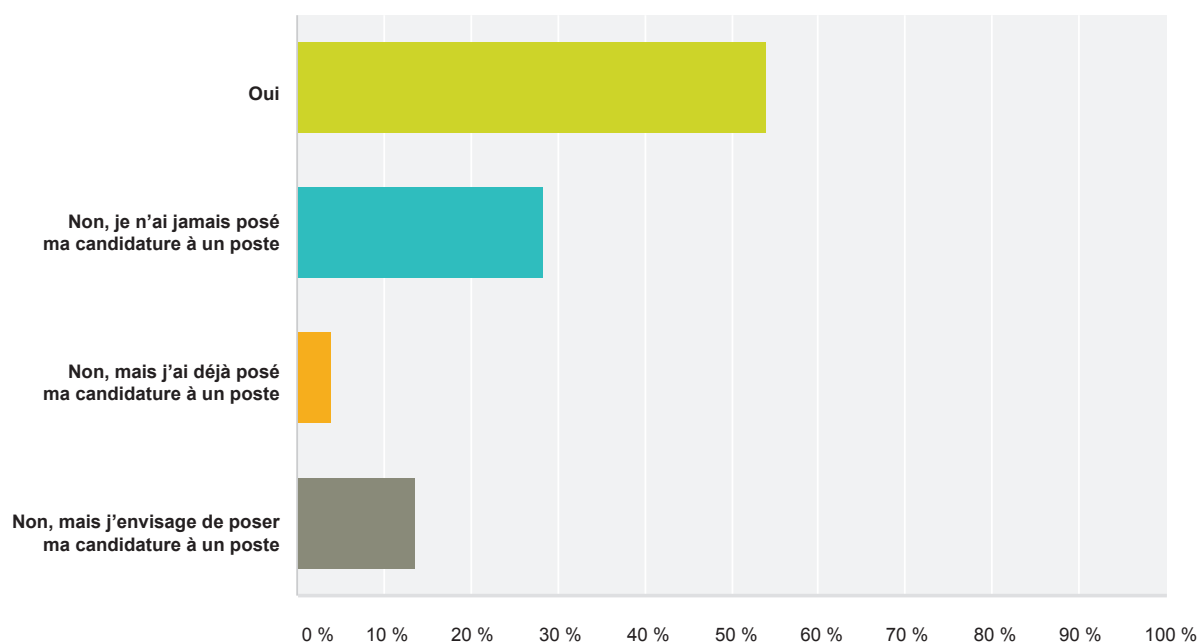
Réponses : 271 Abstentions : 1,318



Choix de réponses	Réponses
Travailleuses et travailleurs autochtones	21.03 %57
Travailleuses et travailleurs multiethniques	34.69 %94
Travailleuses et travailleurs ayant un handicap	35.79 %97
Travailleuses et travailleurs lesbiennes, gais, bisexuels et transgenres	20.66 %56
Total	271

**Q7 Occupez-vous un poste électif au sein de votre section locale
(p. ex. membre du comité exécutif, administratrice ou administrateur,
membre du comité de négociation, déléguée ou délégué syndical)
ou en avez-vous déjà occupé un?**

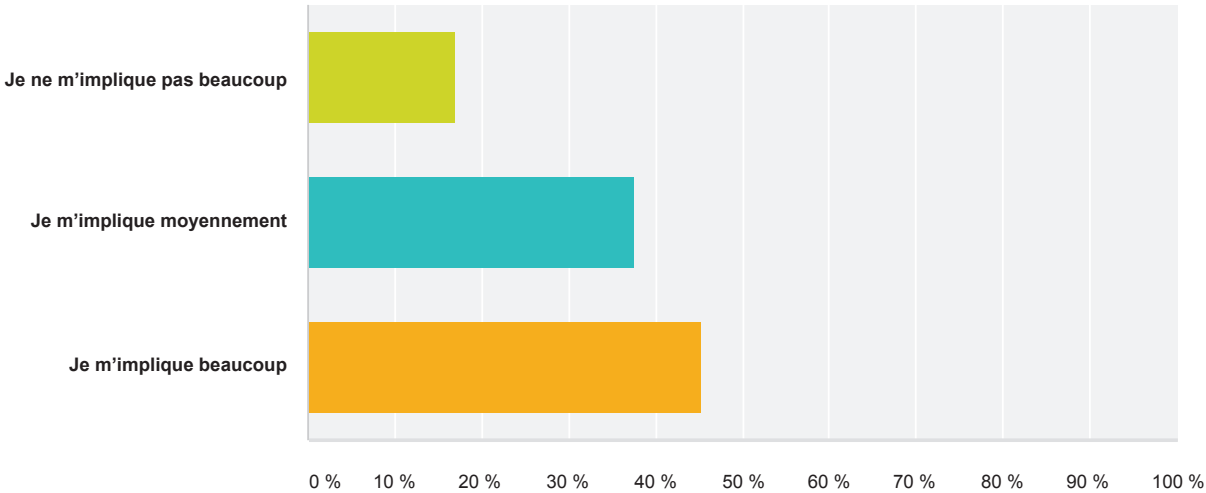
Réponses : 1,528 Abstentions : 61



Choix de réponses	Réponses
Oui	54.12 % 827
Non, je n'ai jamais posé ma candidature à un poste	28.34 % 433
Non, mais j'ai déjà posé ma candidature à un poste	4.06 % 62
Non, mais j'envisage de poser ma candidature à un poste	13.48 % 206
Total	1,528

Q8 Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre degré d'implication dans votre section locale?

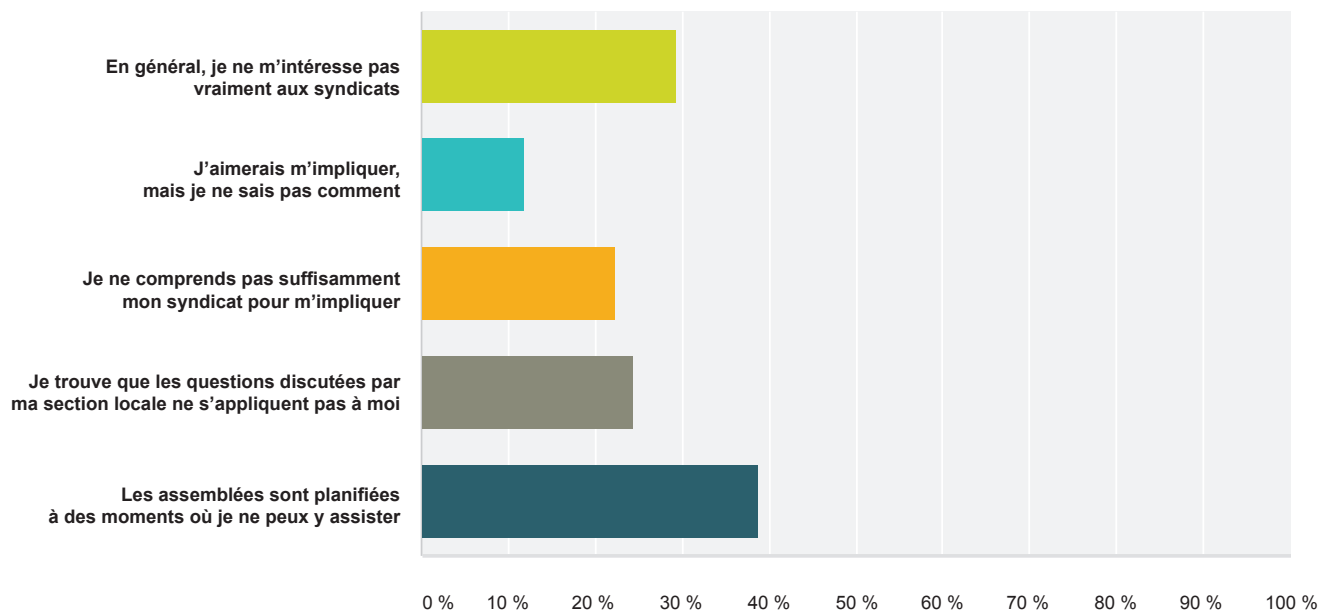
Réponses : 1,513 Abstentions : 76



Choix de réponses	Réponses	
Je ne m'implique pas beaucoup (c.à.d. je lis rarement les communications syndicales, j'assiste peu aux assemblées ou aux activités syndicales)	16.99 %	257
Je m'implique moyennement (je lis occasionnellement les communications syndicales, j'assiste occasionnellement aux assemblées ou aux activités syndicales)	37.61 %	569
Je m'implique beaucoup (je lis régulièrement les communications syndicales, j'assiste à la plupart des assemblées ou je participe régulièrement aux activités syndicales)	45.41 %	687
Total		1,513

Q9 Quel énoncé suivant décrit le mieux les raisons (cochez tout ce qui s'applique)?

Réponses : 201 Abstentions : 1,388

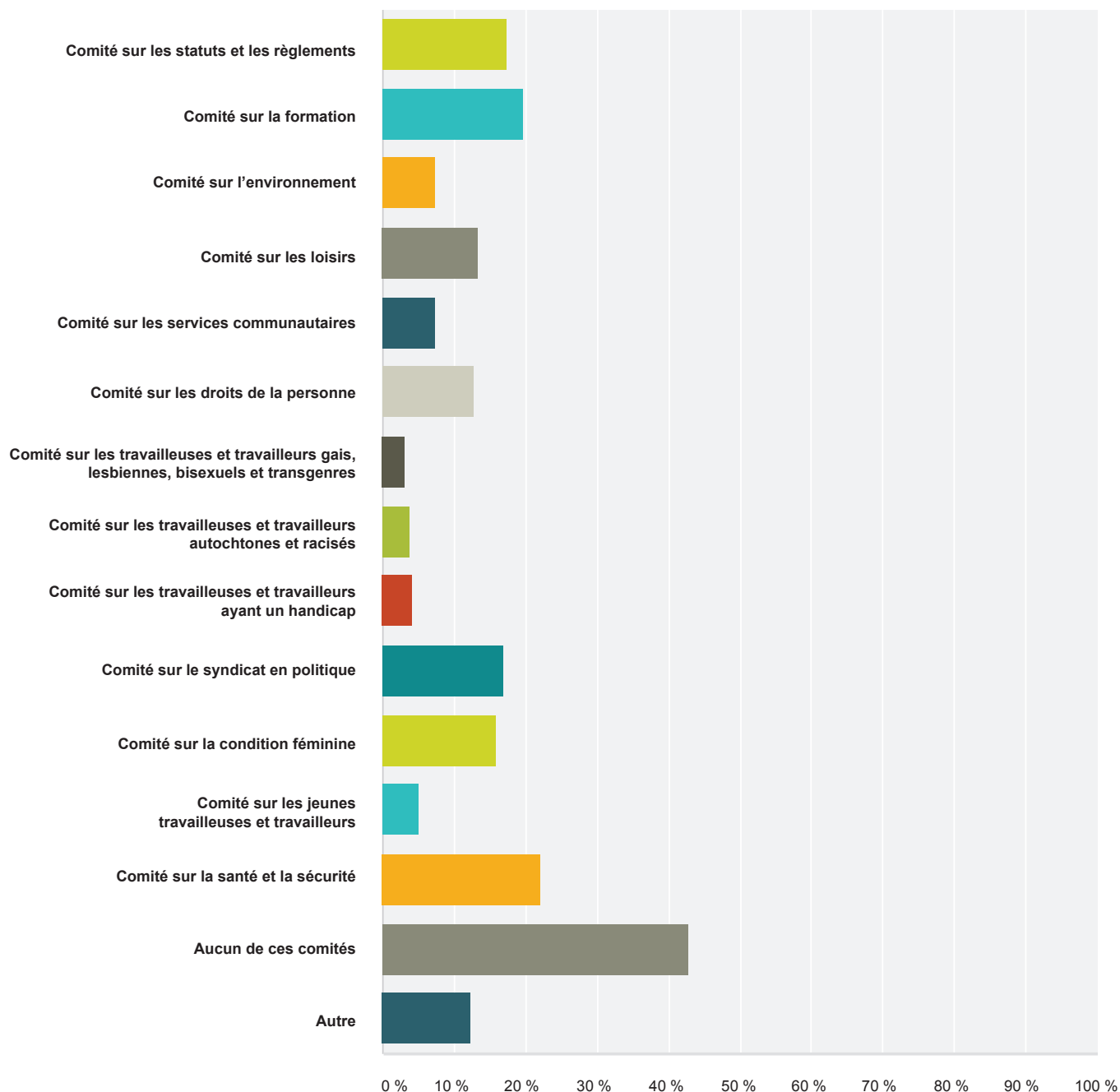


Choix de réponses	Réponses	
En général, je ne m'intéresse pas vraiment aux syndicats	29.35 %	59
J'aimerais m'impliquer, mais je ne sais pas comment	11.94 %	24
Je ne comprends pas suffisamment mon syndicat pour m'impliquer	22.39 %	45
Je trouve que les questions discutées par ma section locale ne s'appliquent pas à moi	24.38 %	49
Les assemblées sont planifiées à des moments où je ne peux y assister	38.81 %	78
Total		201

Q10 Les statuts d'Unifor stipulent que les sections locales doivent mettre en place 13 comités permanents (comités individuels ou regroupés).

Participez-vous aux travaux des comités permanents suivants de votre section locale (cliquez sur toutes les réponses qui s'appliquent), ou y avez-vous déjà participé?

Réponses : 1,242 Abstentions : 347

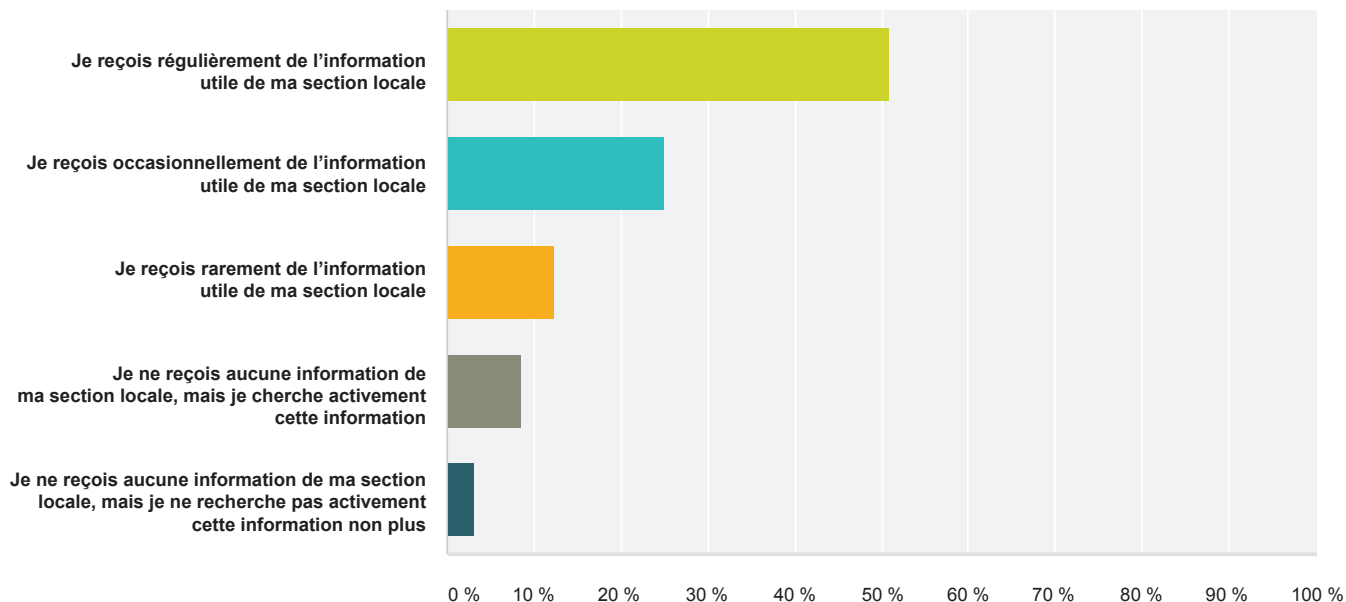


Groupe De Travail Sur Les Sections Locales - Enquête auprès des membres

Choix de réponses	Réponses	
Comité sur les statuts et les règlements	17.39 %	216
Comité sur la formation	19.65 %	244
Comité sur l'environnement	7.41 %	92
Comité sur les loisirs	13.37 %	166
Comité sur les services communautaires	7.41 %	92
Comité sur les droits de la personne	12.72 %	158
Comité sur les travailleuses et travailleurs gais, lesbiennes, bisexuels et transgenres	3.14 %	39
Comité sur les travailleuses et travailleurs autochtones et racisés	3.70 %	46
Comité sur les travailleuses et travailleurs ayant un handicap	4.11 %	51
Comité sur le syndicat en politique	16.91 %	210
Comité sur la condition féminine	15.78 %	196
Comité sur les jeunes travailleuses et travailleurs	5.07 %	63
Comité sur la santé et la sécurité	22.14 %	275
Aucun de ces comités	42.75 %	531
Autre	12.40 %	154
Total		1,242

Q11 Lequel des énoncés suivants décrit le mieux la façon dont vous recevez des communications de votre section locale?

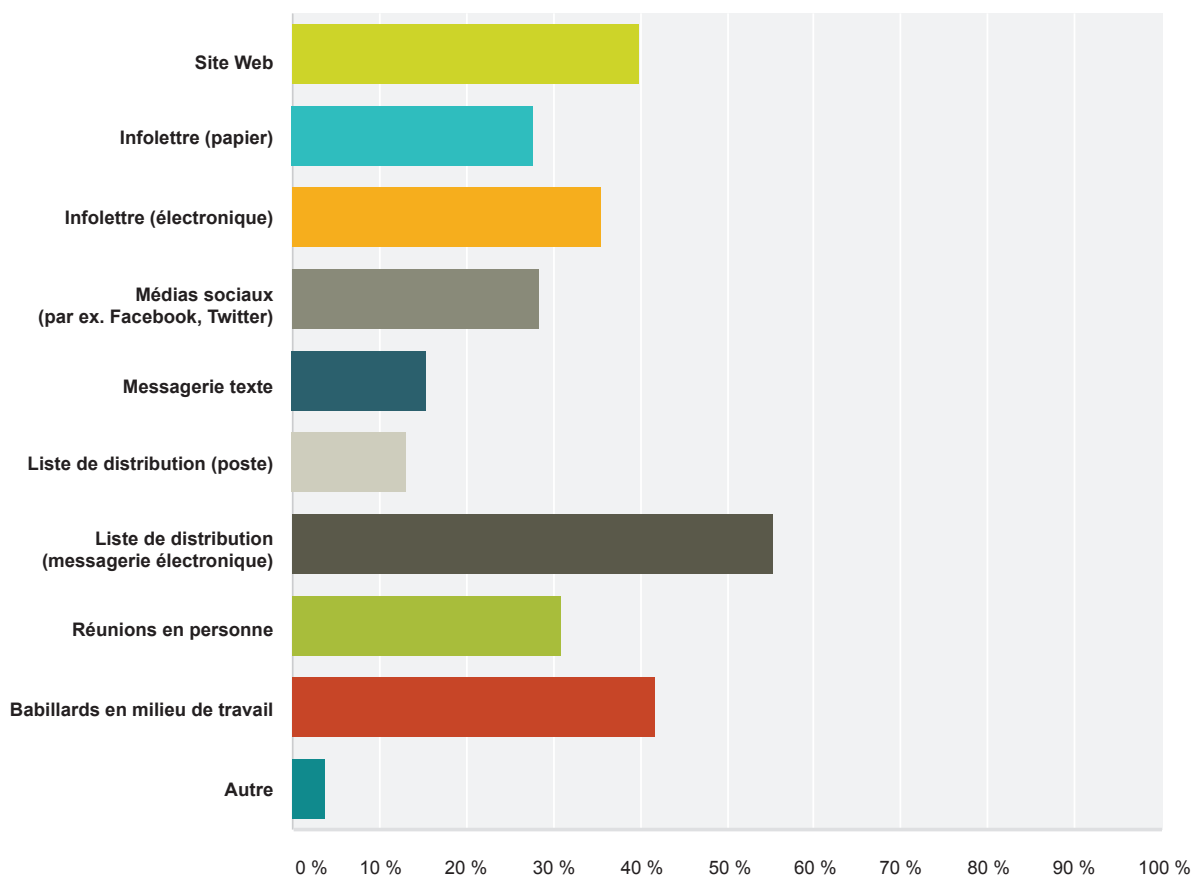
Réponses : 1,479 Abstentions : 110



Choix de réponses	Réponses	
Je reçois régulièrement de l'information utile de ma section locale	50.91 %	753
Je reçois occasionnellement de l'information utile de ma section locale	24.95 %	369
Je reçois rarement de l'information utile de ma section locale	12.37 %	183
Je ne reçois aucune information de ma section locale, mais je cherche activement cette information	8.59 %	127
Je ne reçois aucune information de ma section locale, mais je ne recherche pas activement cette information non plus	3.18 %	47
Total		1,479

Q12 Quel est votre moyen préféré de recevoir de l'information de votre section locale sur les assemblées, les activités prévues, etc. (cliquez toutes les réponses qui s'appliquent)?

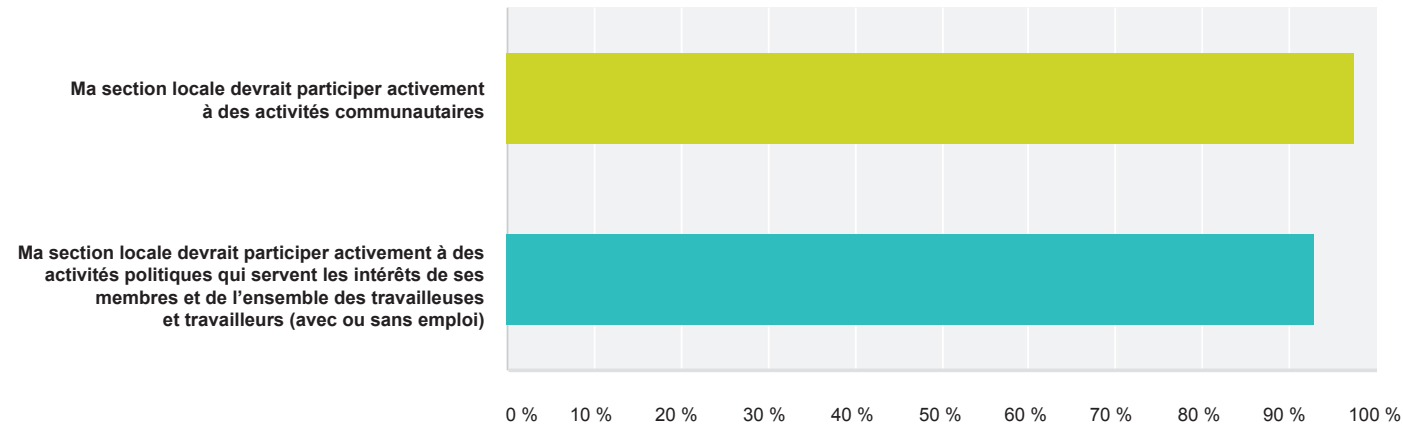
Réponses : 1,470 Abstentions : 119



Choix de réponses	Réponses
Site Web	39.80 % 585
Infolettre (papier)	27.69 % 407
Infolettre (électronique)	35.58 % 523
Médias sociaux (par ex. Facebook, Twitter)	28.30 % 416
Messagerie texte	15.37 % 226
Liste de distribution (poste)	13.13 % 193
Liste de distribution (messagerie électronique)	55.37 % 814
Réunions en personne	30.82 % 453
Babillards en milieu de travail	41.84 % 615
Autre	3.81 % 56
Total	1,470

Q13 Êtes-vous d'accord avec l'énoncé suivant?

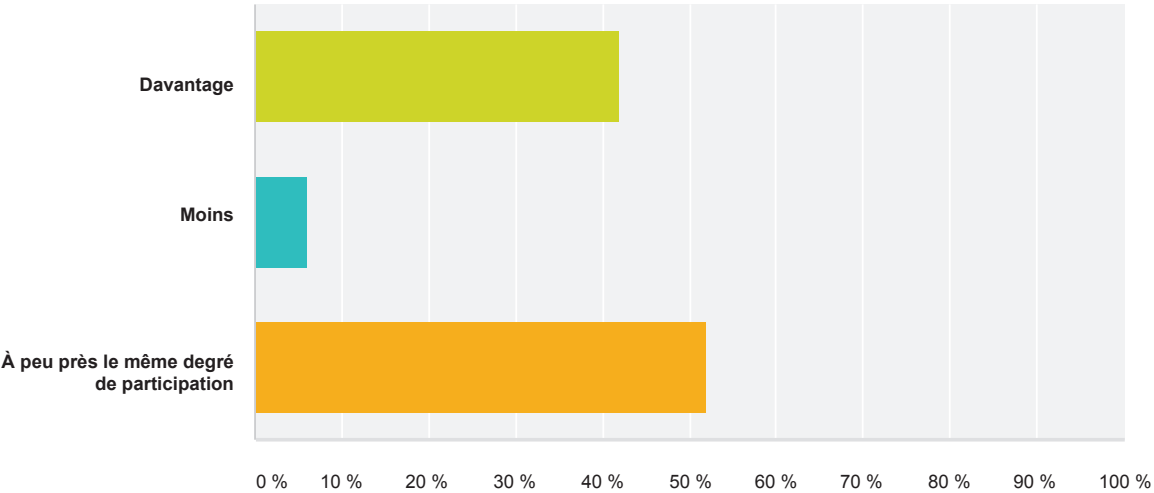
Réponses : 1,461 Abstentions : 128



Choix de réponses	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Ni d'accord ni en désaccord	Plutôt en désaccord	Tout à fait en désaccord	No Opinion	Total	Weighted Average
Ma section locale devrait participer activement à des activités communautaires (p. ex. soutenir les services communautaires locaux comme les banques alimentaires, les centres d'hébergement pour jeunes, les refuges pour femmes, etc.)	44.83 % 650	27.24 % 395	16.69 % 242	4.69 % 68	4.48 % 65	2.07 % 30	1,450	1.95
Ma section locale devrait participer activement à des activités politiques qui servent les intérêts de ses membres et de l'ensemble des travailleuses et travail leurs (avec ou sans emploi)	51.41 % 745	25.67 % 372	12.01 % 174	3.66 % 53	6.07 % 88	1.17 % 17	1,449	1.86

Q14 Compte tenu de votre degré actuel de participation à la vie syndicale, préféreriez-vous vous impliquer davantage ou moins dans votre section locale?

Réponses : 1,460 Abstentions : 129



Choix de réponses	Réponses
Davantage	41.92 % 612
Moins	6.03 % 88
À peu près le même degré de participation	52.05 % 760
Total	1,460