



DANS CE NUMÉRO:
LA JOURNÉE DE L'ÉGALITÉ
SALARIALE EST LE 12 AVRIL
 >> PAGE 2
FIN DU LOCK-OUT CHEZ ACCUCAPS
 >> PAGE 3
RÉCLAMER DES SERVICES DE GARDE
 >> PAGE 4



VOLUME 4, NO.7

WWW.UNIFOR.ORG

7 AVRIL 2016

uniFORum



Unifor a souligné la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale avec un événement spécial aux bureaux de la section locale 1285 le 21 mars, dont une animation du groupe Ngoma Afrikan Drum et le Dance Ensemble.

Unifor se mobilise pour les élections dans les Prairies

Les militantes et militants d'Unifor en Saskatchewan ont contribué aux gains du NPD en Saskatchewan lors des élections provinciales tenues le 4 avril.

Bien que le Parti conservateur de la Saskatchewan ait remporté un nouveau mandat, le NPD a récolté 10 sièges, soit un de plus que ce qu'il avait au départ, et a renforcé son rôle comme principal défenseur des services publics et des sociétés de la Couronne.

« Nous savions que cette campagne s'annonçait difficile, c'est pourquoi nous avons concentré nos efforts sur la sensibilisation de la population à l'égard de la valeur des sociétés de la Couronne dans la vie quotidienne des gens en Saskatchewan », a déclaré Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor.

« Il n'y a aucun doute que les sociétés de la Couronne qui sont rentables en Saskatchewan seront attaquées dans le cadre du

Unifor lutte contre le racisme

Unifor a souligné la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale avec un événement le 20 mars aux bureaux de la section locale 1285 à Brampton, en Ontario.

L'événement a été organisé par le caucus des travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur du Grand Toronto et du comité sur la condition féminine de la section locale 1285 de Brampton.

>> Suite à la page 2

La date de fermeture de la station Comox est fixée en dépit de nombreuses préoccupations

En dépit des protestations des officiers de première ligne faisant valoir qu'il s'agit d'une mesure dangereuse, la Garde côtière canadienne va de l'avant avec ses plans de fermer le centre de Services de communication et de trafic maritimes (SCTM) à Comox, en C.-B., le 10 mai.

La section locale 2182 d'Unifor affirme qu'il y a des problèmes de qualité audio à d'autres centres SCTM qui sont tellement graves

que la sécurité des navires et du littoral est à risque.

« Les transmissions radio reçues à Victoria et à Prince Rupert, dans certaines circonstances, pratiquement impossibles à comprendre », a déclaré Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. « La Garde côtière doit mettre un frein à ces projets de fermeture et analyser la menace à la sécurité maritime. Il ne faut pas attendre de dire

>> Suite à la page 3

>> Suite à la page 3

Joignez-vous à Unifor à la conférence de l'ACPS

Si vous travaillez aux communications dans votre section locale, lisez ceci!

L'Association canadienne de la presse syndicale (ACPS) est la seule organisation qui réunit les communicateurs du mouvement syndical (gestionnaires de sites Web, rédacteurs et éditeurs d'infolettres) provenant de tous les syndicats, de toutes les régions et tous les secteurs afin d'élaborer des stratégies et d'acquérir des outils pour améliorer les communications.

La conférence se tient cette année à Québec du 12 au 14 mai. Unifor se réjouit d'organiser une séance spéciale le samedi 14 mai à l'heure du midi pour tous les membres d'Unifor participant à la conférence.

Peu importe votre niveau de compétence, c'est l'occasion d'apprendre, de partager et de renforcer vos compétences, alors joignez-vous à nous!

Inscrivez-vous en ligne aujourd'hui à l'adresse calm.ca/conference.



Uniforum est publié toutes les deux semaines par Unifor, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada.

Vous pouvez nous joindre au:

Uniforum

Service des communications d'Unifor
205 Placer Court, 5e étage
Toronto (Ontario) M5H 3H9
1-800-268-5763

communications@unifor.org

www.unifor.org

Prenez la parole avec Unifor pour dénoncer l'inégalité des genres

Les femmes au Canada représentent encore 30 p. cent moins d'hommes dans les lieux de travail non syndiqués. L'écart moyen pour les femmes de couleur et des Premières Nations ainsi que celles ayant un handicap augmente considérablement compte tenu de la discrimination à laquelle elles sont confrontées.

L'inégalité des genres est soulignée chaque année avec la Journée de l'égalité salariale. Cette journée correspond à la date où les femmes doivent travailler pour gagner le même salaire que les hommes ont gagné à la fin de l'année précédente. En 2016, la Journée nationale de l'égalité salariale est le 12 avril, alors que l'Ontario la souligne le mardi 19 avril.

À l'occasion de la Journée de

l'égalité salariale, joignez-vous à Unifor en portant du rouge pour symboliser à quel point les femmes sont « dans le rouge ». Partagez une photo de vous ou avec des membres de votre section locale sur les médias sociaux et ajoutez le mot-clic #EqualPayDay.

« Mettre fin à l'écart salarial entre les sexes nécessite davantage que l'équité salariale. La législation sur les salaires n'est pas suffisante pour régler les problèmes d'inégalités auxquelles sont confrontées les travailleuses », a affirmé Lisa Kelly, directrice du Service de la condition féminine d'Unifor.

Unifor a déposé un mémoire devant le comité sur l'écart salarial entre les sexes pour réclamer des mesures gouvernementales. Pour



Le 12 avril, partagez sur Twitter ou Facebook une photo de vous portant un chandail rouge avec le mot-clic #EqualPayDay..

en savoir davantage, consultez le site unifor.org

« Le gouvernement a un rôle fondamental à jouer dans chacun de ces domaines, mais pour garantir que le changement dépasse les quelques cents supplémentaires sur les salaires, nous devons continuer d'exercer des pressions auprès du gouvernement », a déclaré Lisa Kelly.

>> Suite de "story headline here" on page 1

Plusieurs orateur(ice)s étaient présents, et Winnie Ng qui prend sa retraite en juin de la chaire Sam Gindin-TCA pour la justice et la démocratie de l'Université Ryerson a reçu un prix de reconnaissance soulignant ses nombreuses années à aider les travailleuses et travailleurs et à lutter contre le racisme.

Winnie Ng a encouragé les personnes présentes à poursuivre la lutte, diffuser le message et renforcer la diversité du syndicat.

Le directeur du Service des relations internationales d'Unifor, Mohamad Alsadi, a réclaté la fin du mauvais traitement réservé aux travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur. Il a aussi réclaté une plus grande participation de groupes diversifiés à des postes de dirigeants syndicaux.

Farheen Khan, qui était



Winnie Ng, qui prend sa retraite en juin de la chaire Sam Gindin-TCA en justice sociale et démocratie à l'Université Ryerson, a reçu un prix spécial de la part d'Andrew Young de la section locale 4271.

candidate du NPD à Mississauga lors des dernières élections fédérales, a décrit comment sa communauté a construit une mosquée lorsqu'elle était enfant. Elle a raconté qu'elle a subi de la discrimination à l'école le jour où elle a commencé à porter le

hijab. C'est à ce moment qu'elle s'est promise de ne pas faire de compromis fondé sur la peur.

Des femmes autochtones ont joué du tambour et d'autres activités d'animation ont été présentées par le groupe Ngoma Afrikan Drum et le Dance Ensemble.

>> Suite de "Unifor se mobilise pour..." on page 1

nouveau mandat de Brad Wall, alors il était important pour nous de commencer notre campagne dès maintenant. »

Les membres d'Unifor, Jennifer Bowes et Greg Olson, ont mené des campagnes animées à l'Université de Saskatoon et à l'Université de Yorkton, alors que Jennifer Bowes a presque remporté son siège. Plusieurs militantes et militants d'Unifor et des dirigeants syndicaux leur ont prêté assistance.

« Je suis très fière de notre campagne dans ces élections, et je compte continuer à bâtir notre base militante pour que le gouvernement du Parti de la Saskatchewan rende des comptes », a déclaré Christy Best, présidente du Conseil des Prairies

d'Unifor.

Des militantes et militants d'Unifor ont aussi fait des contributions importantes dans les circonscriptions de Saskatoon-Westview, Regina Douglas Park et Moose Jaw Wakamow.

Dans la province voisine, des militantes et militants d'Unifor travaillent d'arrache pied dans le cadre des élections du Manitoba prévues le 19 avril en aidant les candidats et en participant aux efforts provinciaux.

Le premier ministre néodémocrate Greg Selinger sollicite un autre mandat au gouvernement. Les élections anticipées commencent le 9 avril et se poursuivent pendant une semaine jusqu'au 16 avril.

Pour connaître les principaux enjeux des élections au Manitoba, consultez le site : unifor.org/



Des militantes et militants de la section locale 468 d'Unifor ont porté assistance récemment à la candidate du NPD dans Winnipeg, Nahanni Fontaine, à l'occasion des élections en cours au Manitoba.

manitobavotes.

« Les conservateurs menacent de nous faire reculer à une ère de compressions et de conflits de travail », prévient le site.

Le site se penche sur des enjeux comme la sécurité au travail, les services de garde, la lutte contre la pauvreté et la retraite avec dignité.

Le NPD s'est engagé à investir 25 millions de dollars dans la création d'installations communautaires de services de garde s'il est élu.

Unifor encourage ses 12 900 membres dans la province à s'impliquer dans les élections.

>> Suite de "La date de fermeture..." on page 1

'Je vous avais prévenu' après un accident tragique. »

Pour entendre la transmission, consultez le site : soundcloud.com/unifor

La Garde côtière choisit de fermer le centre de Comox avant la fin d'une étude entreprise par le comité permanent des pêches et des océans de la Chambre des communes prévue en mai.

« Il est vraiment inapproprié pour la Garde côtière d'agir sans les recommandations du comité permanent », a déclaré Joie Warnock.

"La Garde côtière agit sans l'avis du Parlement et contre l'objection vigoureuse des officiers de communication de première ligne qui connaissent les risques mieux que quiconque. »

L'emplacement de Comox fournit une relève d'urgence pour les centres SCTM de Victoria et de Prince Rupert, alors qu'il est le seul centre situé à l'extérieur de la zone de risque de tsunami et construit en fonction de normes

post-catastrophes.

En surveillant le trafic maritime, les SCTM constituent la première ligne de défense si un équipage est en détresse ou lorsqu'une catastrophe écologique survient.

Au cours des deux dernières années, 9 des 22 centres des SCTM ont été fermés sans consultations auprès de l'industrie, des marins, du public ou du syndicat.

Allan Hughes, président de la section locale 1282 d'Unifor qui représente les employés de la Garde côtière, doit témoigner devant le Comité permanent des pêches et des océans à Ottawa, le 12 avril, au sujet des fermetures des SCTM.



Le lock-out chez Accucaps prend fin après trois semaines

Les membres de la section locale 27 d'Unifor chez Accucaps Industries, un fabricant de médicaments à Strathroy, en Ontario, sont de retour au travail après avoir été placés en lock-out pendant plus de deux semaines. « Cela place l'entreprise dans une position compétitive, ce qui aide nos membres », a affirmé Jim Reid, président de la section locale 27, aux médias locaux.

Les 140 membres ont ratifié l'entente le 27 mars. Ils avaient été placés en lock-out le 10 mars, alors que l'employeur n'offrait aucune hausse salariale à près de 90 p. cent des membres.

La nouvelle entente comprend des hausses salariales de 1,50 \$ de l'heure aux employés les moins bien payés, soit à peu près 60 p. cent des membres. Les membres les mieux payés reçoivent un montant forfaitaire équivalent à 2,5 p. cent de leur paie.

Tous les membres vont toucher

une prime de signature de 600 \$ et des améliorations à l'assurance pour soins de la vue et à d'autres avantages sociaux.

L'usine fabrique des capsules de gélatine pour les médicaments et les vitamines.





Unifor exhorte la Nouvelle-Écosse d'apporter des changements aux services de garde

Unifor exhorte la Nouvelle-Écosse de mettre en œuvre immédiatement les recommandations de son examen sur les services de garde réglementés.

« Les conclusions du rapport parlent d'elles-mêmes, notre système de services de garde a désespérément besoin d'investissement », a déclaré Lana Payne, directrice de la région de l'Atlantique d'Unifor.

« Les employées et employés des services de garde sont gravement sous-payés et il manque tout simplement d'espaces en services de garde réglementés dans la province. Les parents ont aussi besoin de services de garde abordables et

accessibles. Cet investissement aidera grandement les familles et notre économie. »

L'examen des services de garde réglementés en Nouvelle-Écosse dont les résultats ont été diffusés récemment fait écho à plusieurs des préoccupations soulignées dans le mémoire d'Unifor déposé au gouvernement au sujet des services de garde. Les travailleuses et travailleurs des services de garde en Nouvelle-Écosse gagnent 4 \$ de moins que la moyenne nationale et sont les moins bien payés au pays avec un salaire à peine plus haut que le salaire minimum.

Les travailleuses et travailleurs représentés par Unifor aux services de garde Town Day Care

DANS CE NUMÉRO Unifor va continuer de défendre les sociétés de la Couronne après les élections en Saskatchewan. Unifor lutte contre le racisme. Les responsables des communications des sections locales sont encouragés à participer à la conférence de l'ACPS en mai. Fin du lock-out chez Accucaps avec des hausses salariales pour les employés les moins bien payés.



Unifor encourage le gouvernement de la Nouvelle-Écosse à mettre en œuvre ses recommandations émises dans un rapport récent sur les services de garde.

de Cap Breton étaient en grève en mars dernier et ont attiré l'attention sur les nombreux problèmes des services de garde dans la province, y compris à quel point les éducatrices et éducateurs de la petite enfance sont sous-payés.

« Nous menons cette lutte depuis plus de 30 ans dans la province, alors que nous sommes systématiquement sous-financés », a déclaré Lisa Gentile,

présidente de l'unité Town Day Care, de la section locale 4600. « Les enfants et les parents méritent mieux. Des changements sont nécessaires rapidement plutôt que trop tard. »

« Les avantages d'investir dans l'éducation à la petite enfance et les services de garde s'observent rapidement et ont des incidences positives sur la santé, l'éducation et l'économie », a affirmé Lana Payne.