



2025

Rapport
annuel



Unifor
**Fonds
de justice
sociale**

Des fonds négociés à la table, transformés en **solidarité** aux quatre coins du monde.

Le Fonds de justice sociale d'Unifor (FJS) est un fonds négocié lors des négociations collectives par les sections locales d'Unifor avec les employeurs. Les fonds amassés sont utilisés pour soutenir des groupes communautaires, des organismes de bienfaisance, des syndicats et des organisations de travailleuses et travailleurs – tant au Canada que dans le monde entier – afin de renforcer la démocratie, d'améliorer les droits du travail et les droits de

la personne, de promouvoir un développement équitable et de contribuer à la réduction de la pauvreté et à la justice sociale.

Le Fonds est un organisme de bienfaisance enregistré géré par un conseil d'administration composé de dirigeantes et dirigeants d'Unifor et de la collectivité. Il est guidé par les principes du syndicalisme social et de la solidarité internationale des travailleuses et travailleurs.



GOUVERNANCE

Conseil d'administration du Fonds de justice sociale

PRÉSIDENTE

Lana Payne

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Len Poirier

DIRECTEUR

Navjeet Sidhu

MEMBRES À TITRE INDIVIDUEL

Sophie Albert

Shinade Alder

Ken Anderson

Hon. Dr. Jean Augustine

Daniel Cloutier

Samia Hashi

Gavin McGarrigle

Jennifer Murray



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Un monde bouleversé

En repensant à l'année 2025, nous constatons que notre monde a rapidement été bouleversé, tant sur le plan économique que sur le plan politique. La communauté internationale cherche encore à se remettre d'une série de décisions en matière de politiques prises par une nouvelle administration américaine, notamment l'imposition de tarifs douaniers punitifs injustifiés à l'égard du Canada et d'autres grandes économies mondiales qui menacent les emplois et mettent en péril les moyens de subsistance de bon nombre de travailleuses et travailleurs dans divers secteurs de l'économie.

Ces décisions s'ajoutent à l'annonce subite et alarmante de la dissolution de l'Agence des États-Unis pour le développement international aussi appelée USAID. Selon ce que rapporte Oxfam Canada, la fermeture de l'agence USAID a entraîné la perte dévastatrice de 37 milliards de dollars en financement des efforts d'aide, une somme qui aurait normalement servi à soutenir une vaste gamme de projets humanitaires et de développement international essentiels, mettant ainsi des millions de vies en péril.

En réaction à cette décision, d'autres nations riches comme l'Allemagne, la France, le Royaume-Uni et le Canada, ont décidé d'emboîter le pas en réduisant leurs propres budgets destinés à l'aide et au développement internationaux. L'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) estime que les pays membres ont réduit leurs budgets moyens pour l'aide internationale de 23 % en 2025.

Ces pertes mettent en lumière le rôle essentiel joué par le Fonds de justice sociale d'Unifor pour appuyer les communautés en temps de crise, tout en servant de rappel quant à l'importance de la solidarité mondiale entre les travailleuses et travailleurs dans une époque où notre monde est de plus en plus fragmenté.

Plusieurs des projets soutenus par le Fonds de justice sociale en 2025 visant directement à réagir aux problèmes émergents au Canada et partout dans le monde. Alors que les communautés vulnérables étaient la cible d'attaques, notamment les migrants, les personnes racialisées et les communautés LGBTQ+, nous avons fièrement soutenu le travail d'organismes canadiens comme EGALE Canada et la Migrant Workers Alliance for Change ainsi que des groupes internationaux comme Equal Legal Aid en Grèce et Al Otro Lado au Mexique. La tendance croissante de cibler et de menacer les militantes et militants qui défendent les droits de la personne et les droits du travail nous a convaincus d'appuyer des projets déployés par des organisations comme Front-Line Defenders et Peace Brigades International. Enfin, fidèles à notre engagement envers l'égalité et la justice de genre, nous avons établi des partenariats avec une vaste gamme d'organismes œuvrant à soutenir les femmes, que ce soit les travailleuses et travailleurs domestiques avec la Fédération internationale des travailleurs domestiques, les travailleuses et travailleurs du textile avec la campagne Clean Clothes Campaign et la Asia Floor Wage Alliance, ou encore le droit essentiel à l'éducation des femmes et des jeunes filles avec l'organisme Right to Learn Afghanistan.

Nous demeurons reconnaissants envers les membres d'Unifor ainsi que toutes personnes qui cotisent pour appuyer le Fonds de justice sociale en cette époque où nous avons plus que jamais besoin de solidarité, de coopération et d'humanitarisme.

En toute solidarité,

Lana Payne

Présidente nationale d'Unifor et
présidente du Fonds de justice sociale

L'ANNÉE EN CHIFFRES

2025 en chiffres



10

Projets canadiens financés

25

Projets internationaux financés

30+

Pays touchés

251

Organisations soutenues

2,28 M\$

en financement de projets nationaux et internationaux, de dons et d'aide humanitaire d'urgence.

Amérique latine et Caraïbes

AVOCATS SANS FRONTIÈRES / HONDURAS

Donner une dignité au travail domestique



Ce projet vise à autonomiser les travailleuses domestiques par le biais de l'éducation juridique, de la défense de leurs droits et de la sensibilisation à ces derniers. L'initiative s'attaque à la discrimination systémique à laquelle sont confrontées les travailleuses domestiques – principalement des femmes pauvres issues de communautés rurales et autochtones – qui sont actuellement privées de protections essentielles telles que le salaire minimum et la sécurité sociale.

Le projet met l'accent sur le renforcement des capacités au sein d'organisations telles que la Red de Trabajadoras Domésticas (Réseau des employées de maison) et le Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar

(Syndicat national des travailleurs et travailleuses de l'aide à domicile), en formant 65 travailleuses aux droits du travail et à la prévention de la violence fondée sur le genre, tout en formant 12 autres participantes au rôle de parajuristes afin qu'elles puissent offrir un soutien direct à leurs pairs. Grâce à des campagnes de communication ciblées et à un plaidoyer stratégique, l'initiative vise à responsabiliser l'État, dans le but ultime de mener à des réformes juridiques telles que la ratification de la Convention n° 189 de l'OIT. Cette approche globale garantit que ces travailleuses marginalisées disposent des outils nécessaires pour obtenir justice, améliorer leurs conditions de travail et bénéficier d'une plus grande reconnaissance sociale.

LE SAVIEZ-VOUS

Environ 87 % des travailleurs domestiques au Honduras sont des femmes. Plus de 96 % d'entre elles n'ont pas accès aux prestations de sécurité sociale et ne gagnent que la moitié du revenu moyen par rapport aux autres catégories de travailleurs du pays.

Projet Droits frontaliers



Le projet « Border Rights » (Droits frontaliers) d'Al Otro Lado est une initiative globale qui vient en aide à environ 15 000 migrants chaque année dans la région frontalière entre le Mexique et la Californie. Il offre un soutien juridique, humanitaire et social essentiel aux demandeurs d'asile, aux réfugiés et aux personnes expulsées confrontées à la violence et à la discrimination systémiques.

Le projet adopte une approche multidimensionnelle, proposant des formations sur la connaissance de ses droits, la gestion de cas et l'aide humanitaire, notamment un accompagnement médical, des services de garde

d'enfants et un programme de distribution d'eau vital pour les personnes qui traversent les routes du désert. Des programmes spécialisés autonomisent les groupes vulnérables, tels que les personnes noires, autochtones et LGBTQ+, tandis que des équipes de défense juridique s'efforcent de tenir les gouvernements américain et mexicain responsables des violations des droits de la personne. Ultimement, le projet vise à améliorer l'accès aux services essentiels pour les migrants et à promouvoir les protections juridiques, en veillant à ce que les personnes déplacées de force soient traitées avec dignité et reçoivent les ressources nécessaires à leur survie.

LE SAVIEZ-VOUS

En 2025, on a dénombré au total 32 décès de migrants alors qu'ils étaient sous la garde de l'ICE (Immigration and Customs Enforcement) – le chiffre le plus élevé depuis deux décennies.

Soutenir et protéger les militantes et militants syndicaux en Amérique latine



Cette initiative de trois ans menée en collaboration avec Brigades de paix internationales vise à renforcer la protection des syndicalistes et des militantes et militants syndicaux menacés en Colombie, au Guatemala, au Honduras et au Mexique.

Le travail de Brigades de paix internationales consiste à assurer une présence physique de protection aux défenseurs menacés, à documenter et à faire connaître leurs luttes, ainsi qu'à défendre leur cause auprès de diverses entités, notamment les ministères des Affaires étrangères, les ambassades et les Nations Unies.

La nécessité de ce soutien est soulignée par les niveaux élevés de violence à l'encontre des syndicalistes et des travailleuses et travailleurs dans la région. L'organisation Brigades de paix internationales entretient des relations de longue date avec les mouvements de travailleuses et travailleurs dans les pays cibles. Certains des dirigeantes et dirigeants et des représentantes et représentants syndicaux avec lesquels ils travailleront proviennent de divers secteurs et industries des quatre pays, notamment l'alimentation et les boissons, les pâtes et papier, la pêche et le journalisme.

3 900

défenseurs des droits de la personne bénéficiant d'un accompagnement de protection en 2025.

LE SAVIEZ-VOUS

Rien qu'en Colombie, entre 2016 et 2025, on a recensé au total 972 assassinats de défenseurs des droits de la personne.

Soutenir les travailleuses et travailleurs des transports publics



La Fédération syndicale du métro de Santiago (FESIMETRO) est une organisation syndicale fédérative qui regroupe divers syndicats représentant les travailleuses et travailleurs du métro de Santiago. Ce projet d'une durée d'un an vise à rassembler les secteurs fragmentés des transports – notamment les travailleuses et travailleurs des autobus, du métro et des taxis – au sein d'un réseau national cohésif, ainsi qu'à améliorer les conditions de travail et à influencer les politiques publiques grâce à un programme syndical unifié.

Les principales activités du projet comprennent l'organisation d'un séminaire national visant à hiérarchiser les revendications communes des

travailleuses et travailleurs et le lancement d'une campagne nationale pour soutenir l'accès aux toilettes et aux installations sanitaires pour les travailleuses et travailleurs des transports en commun. Le projet se concentre également sur l'élaboration d'un catalogue technique de clauses de négociation collective axées sur la transition juste et les conditions de soins, ainsi que sur la réalisation d'une étude qualitative sur la sécurité publique du point de vue des travailleuses et travailleurs. En établissant des liens internationaux avec d'autres syndicats des transports, tels qu'Unifor, la FESIMETRO vise à renforcer les droits du travail, à promouvoir le dialogue social et à favoriser un mouvement des transports plus représentatif à travers le Chili.

LE SAVIEZ-VOUS

Le manque d'accès à des toilettes pour les travailleuses et travailleurs du transport en commun peut entraîner des problèmes de santé à long terme, notamment des infections des voies urinaires, des troubles rénaux et de la constipation chronique. Les travailleuses et travailleurs peuvent également éviter délibérément de boire de l'eau, ce qui peut entraîner une déshydratation et des troubles rénaux.

PARTENAIRES CANADIENS POUR LA SANTÉ INTERNATIONALE / RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

Renforcement des capacités et amélioration des conditions de travail du personnel de santé

Ce projet d'une durée de deux ans vise à renforcer la résilience des professionnels de la santé de première ligne à Goma, en République démocratique du Congo, dans le contexte d'une grave crise humanitaire provoquée par un conflit armé. Cette initiative apporte un soutien direct aux sages-femmes et aux infirmières qui peinent à prodiguer des soins maternels et néonataux dans des conditions de plus en plus difficiles.

Le projet s'articule autour de trois volets essentiels : dispenser une formation d'urgence en soins obstétricaux et traumatologiques à 100

professionnels de la santé; fournir du matériel médical vital, tel que des trousses d'accouchement et de traumatologie, à l'hôpital HEAL Africa, déjà surchargé; et militer pour l'amélioration des conditions de travail en s'associant au Syndicat national des infirmières du Congo et à la Société des sages-femmes congolaises. Ces efforts visent à renforcer le système de santé local, à améliorer la sécurité au travail, à favoriser la rétention du personnel et à réduire les taux de mortalité parmi les populations déplacées.

100

professionnels de la santé formés en soins obstétricaux et traumatologiques d'urgence à Goma.

LE SAVIEZ-VOUS

En 2025, 325 actes de violence à l'encontre de professionnels de la santé ont été recensés en République démocratique du Congo, dont au moins 32 tués et 41 autres enlevés.

Améliorer l'accès aux soins de santé pour les communautés défavorisées



LE SAVIEZ-VOUS

Dans tout le Malawi, environ 4 millions de personnes (soit 22 % de la population du pays) sont confrontées à une insécurité alimentaire aiguë grave.

Le projet « Malawi CKY's Orphans » (PMCKY) est une initiative humanitaire qui vise à réduire l'insécurité alimentaire et à améliorer l'accès aux soins de santé dans les communautés malawiennes défavorisées, en étendant les services médicaux essentiels aux régions rurales isolées où les habitants sont souvent confrontés à d'importants obstacles pour accéder aux soins.

Cette initiative répond à divers besoins en matière de santé grâce à des cliniques mobiles, proposant des chirurgies oculaires essentielles, des traitements de la cataracte et des soins orthodontiques. Elle accorde la priorité aux

mesures de santé préventives par le biais de dépistages du cancer et d'ateliers communautaires sur le bien-être général. Au-delà des services cliniques, le projet lutte activement contre la malnutrition grâce à son programme Nourrir un enfant et à des centres d'alimentation en milieu scolaire, qui fournissent des repas nutritifs à plus de 100 enfants par session. En combinant un soutien médical à des actions de sensibilisation nutritionnelle durables, le projet vise à autonomiser les populations vulnérables et à favoriser des améliorations de santé à long terme à travers le Malawi.

FRONT LINE DEFENDERS / IRLANDE

Soutenir les défenseurs des droits de la personne en situation de risque



Front Line Defenders est une organisation mondialement reconnue, présente dans plus de 160 pays, qui se consacre à la protection des défenseurs des droits de la personne en situation de risque. Ce projet vise à améliorer la santé mentale et la viabilité des défenseurs des droits de la personne confrontés à une surveillance accrue, à des traumatismes et à l'épuisement professionnel partout dans le monde. Conscient du lourd fardeau psychologique que représente le travail de défense des droits, son programme « Bien-être et résilience » offre un soutien émotionnel structuré afin de garantir que ces

défenseurs puissent poursuivre leurs efforts essentiels en toute sécurité.

Le programme propose une gamme complète de services, comprenant des congés de repos et de répit temporaires, des retraites de bien-être en groupe pour des soins collectifs et des consultations personnalisées avec des psychothérapeutes qualifiés. En accordant la priorité à la fois à la sécurité physique et à la santé émotionnelle, Front Line Defenders perpétue son engagement en faveur d'une protection holistique des personnes qui défendent les droits de la personne.

LE SAVIEZ-VOUS

Une enquête menée auprès de défenseurs des droits de la personne a révélé que près d'un sur cinq avait signalé des symptômes associés au syndrome de stress post-traumatique et avait fait l'objet de menaces à l'égard de sa sécurité personnelle, notamment sous forme d'agressions physiques, d'enlèvements ou de détentions.

ASIA FLOOR WAGE ALLIANCE

Renforcer l'autonomie des femmes pour mettre fin à la violence et au harcèlement fondés sur le genre dans les chaînes d'approvisionnement du secteur textile en Asie



L'Asia Floor Wage Alliance (AFWA) est un réseau régional regroupant des syndicats, des organisations de défense des droits des travailleuses et travailleurs et des groupes de la société civile qui se consacrent à la garantie de salaires décents, de l'égalité entre les genres et de conditions de travail équitables pour les travailleuses et travailleurs du secteur du textile à travers l'Asie. Ce projet d'une durée d'un an vise à éradiquer les abus systémiques dans les principaux centres de production de vêtements d'Asie du Sud et du Sud-Est en autonomisant les travailleuses grâce à des formations spécialisées en leadership et à l'élargissement des accords juridiquement contraignants conclus avec des marques multinationales au sein de la chaîne d'approvisionnement.

S'appuyant sur des précédents réussis tels que les accords de Dindigul et de Java central, le projet vise à renforcer les mécanismes de règlement des griefs dirigés par les travailleuses et travailleurs et à accroître le pouvoir de négociation de milliers de femmes. Grâce au renforcement des capacités en matière de négociation et de plaidoyer international, l'AFWA entend responsabiliser les entreprises et créer des lieux de travail plus sûrs et dignes. Globalement, ce travail vise à démanteler la violence structurelle, en veillant à ce que les travailleuses du secteur du textile puissent défendre collectivement leurs droits et bénéficier d'une sécurité à long terme dans toute la région.

LE SAVIEZ-VOUS

L'Asie est le premier producteur mondial de vêtements et de textiles, représentant 70 % des exportations mondiales.

Autonomiser les femmes et les filles afghanes par l'éducation en ligne



Le projet académique « Darakht-e Danesh » de Right to Learn Afghanistan demeure une bouée de sauvetage vitale pour les femmes et les filles afghanes, leur garantissant un accès sûr à l'éducation face à une exclusion systémique.

Cette initiative offre un environnement d'apprentissage complet grâce à une école secondaire virtuelle, une bibliothèque numérique contenant plus de 8 500 ressources et des cours de perfectionnement professionnel.

Le projet emploie des enseignantes afghanes qui se sont vu refuser l'accès à l'emploi formel, leur permettant ainsi de poursuivre leur travail essentiel tout en renforçant la résilience des

élèves. En proposant un programme d'études enrichi menant à des diplômes reconnus et en offrant un soutien global, notamment des ressources en santé mentale et des denrées alimentaires pour les familles, le projet défend le droit fondamental à l'éducation. En fin de compte, cette initiative donne aux apprenantes afghanes les compétences et l'autonomie nécessaires pour leur avenir, garantissant la poursuite de leur parcours scolaire malgré la grave oppression politique et sociale à laquelle sont actuellement confrontées les femmes et les filles en Afghanistan.

LE SAVIEZ-VOUS

L'Afghanistan est le seul pays au monde où l'accès à l'enseignement secondaire et postsecondaire est interdit aux femmes et aux filles.

GLOBAL MEDIC

Soutien aux infrastructures de lutte contre les feux de forêt par la mise à disposition de remorques de transport de matériel



Le projet « Fire Skid » de Global Medic est une initiative essentielle visant à renforcer les capacités d'intervention d'urgence dans les régions isolées et mal desservies confrontées à la menace croissante des feux de forêt. Ce projet permettra de produire 20 unités mobiles « Fire Skid » – des systèmes mobiles pouvant être montés sur des camionnettes ou des remorques – qui seront déployées dans 15 communautés internationales et cinq communautés autochtones canadiennes.

Au-delà de la fourniture de matériel essentiel, l'initiative met l'accent sur la résilience communautaire et le renforcement des capacités en offrant une formation complète sur la prévention des incendies, les techniques de lutte

contre les incendies et l'entretien de l'équipement. En équipant les premiers intervenants et les bénévoles locaux de ces outils essentiels, GlobalMedic vise à réduire considérablement les délais d'intervention, permettant ainsi de contenir les feux avant qu'ils ne causent des dommages structurels et environnementaux à grande échelle. Ce projet améliore non seulement la lutte contre les incendies au niveau local, mais favorise également la sécurité à long terme, en veillant à ce que les communautés vulnérables soient mieux préparées à protéger les vies et les habitations à une époque où les risques d'incendies de forêt liés au climat sont de plus en plus présents.

LE SAVIEZ-VOUS

L'année 2025 a été marquée par la deuxième pire saison de feux de forêt de l'histoire du Canada, avec plus de 8,3 millions d'hectares brûlés et des incendies qui ont touché presque toutes les provinces et tous les territoires.

Initiative « Prendre soin des personnes aidantes »

L'initiative « Prendre soin des personnes aidantes » de Hébergement femmes Canada est un projet national conçu pour lutter contre l'épuisement professionnel systémique et le taux de roulement élevé auxquels est actuellement confronté le personnel des refuges. Elle vise à favoriser la résilience professionnelle en recadrant l'épuisement professionnel comme un problème structurel plutôt que comme un défi individuel.

L'initiative s'articule autour de deux stratégies principales axées sur les pairs : la création d'une communauté de pratique nationale sur le bien-être des travailleuses et travailleurs afin de partager des solutions pratiques pour l'autogestion du bien-être au sein des

organisations, et le lancement d'un réseau de mentorat pour mettre en relation les leaders émergents et les leaders chevronnés. En créant ces espaces de collaboration, le projet cherche à réduire l'isolement professionnel, à renforcer les capacités de leadership et à doter 50 à 70 membres du personnel de stratégies concrètes de bien-être. Cette initiative visera en fin de compte à renforcer l'ensemble du secteur des refuges, en veillant à ce que les travailleuses et travailleurs de première ligne soient bien soutenus dans leur travail essentiel qui consiste à offrir un refuge aux femmes et aux enfants fuyant la violence.

50-70

membres du personnel des refuges outillés de stratégies concrètes de bien-être.

LE SAVIEZ-VOUS

Selon un sondage national mené auprès du personnel des refuges canadiens, 28 % des répondants ont indiqué avoir envisagé de quitter leur emploi en raison d'un niveau élevé d'épuisement professionnel et de surmenage.

Voir la personne, pas l'étiquette : une campagne nationale de sensibilisation à l'égard des personnes trans



La campagne « Voir la personne, pas l'étiquette » d'Egale Canada est une initiative nationale visant à lutter contre la montée de la désinformation anti-trans et à favoriser une société plus inclusive. Le projet a pour objectif de remettre en question les stéréotypes préjudiciables et d'améliorer la compréhension du public à l'égard de la vie des personnes trans, notamment en ce qui concerne les soins d'affirmation de genre et l'inclusion en milieu de travail.

L'initiative s'appuie sur une stratégie multiplateforme comprenant des récits vidéo captivants, des actions ciblées sur les réseaux sociaux et une mobilisation stratégique des médias nationaux afin de faire entendre davantage la voix des personnes trans. L'un des

éléments centraux du projet est l'élaboration d'un nouveau guide complet, intitulé « Navigating the Transition Journey » (Accompagner le parcours de transition), ainsi que la mise en place d'une plateforme numérique élargie proposant des outils de défense des droits et des ressources éducatives. En fournissant des informations fondées sur des données probantes pour contrer la désinformation, Egale Canada cherche à faire évoluer les perceptions du public et à offrir un soutien concret aux personnes trans, à leurs familles et à leurs alliés partout au pays. Ce travail témoigne d'un engagement profond en faveur de l'équité systémique et des droits des personnes 2SLGBTQI+.

LE SAVIEZ-VOUS

Dans le cadre d'un sondage national, EGALÉ a constaté que 72 % des personnes bispirituelles, trans et non binaires ayant participé à l'enquête avaient été victimes de discrimination au travail.

Unir les travailleuses et travailleurs pour défendre des emplois décents et les droits des migrants



L'Alliance des travailleurs migrants pour le changement a lancé un projet de deux ans visant à soutenir les travailleuses et travailleurs migrants confrontés aux graves conséquences des récents changements apportés à la politique fédérale en matière d'immigration, en s'attaquant aux risques de perte d'emploi, d'exploitation accrue et d'instabilité économique pour des millions de personnes.

Le projet s'articule autour de la création d'un front uni entre les travailleuses et travailleurs migrants et non migrants grâce à des activités de sensibilisation à grande échelle, à des groupes de soutien par les pairs et à des ateliers «

Connaissez vos droits ». En offrant une formation en leadership et en collaborant avec des syndicats, dont Unifor, l'initiative renforce les capacités internes de défense de conditions d'emploi équitables. De plus, l'Alliance des travailleurs migrants pour le changement mènera des campagnes de sensibilisation du public et des actions de plaidoyer politique directes pour mettre les travailleuses et travailleurs en contact avec les décideurs, en œuvrant pour des réformes systémiques aux niveaux fédéral et provincial afin de garantir l'égalité des droits, la dignité et une protection à long terme pour les travailleuses et travailleurs migrants partout au Canada.

LE SAVIEZ-VOUS

En 2025 et 2026, environ 2,9 millions de migrants au Canada devraient perdre leur statut d'immigrant en raison des compressions fédérales dans les programmes de résidence temporaire.

Donner les moyens aux locataires d'agir et les inciter à passer à l'action



Le Canadian Centre for Housing Rights (CCHR) est le plus important organisme à but non lucratif du Canada dans le domaine des droits au logement. Il offre une aide juridique, des services d'éducation et de défense des droits afin de faire respecter les mesures de protection en matière de logement et d'œuvrer en faveur d'un changement systémique visant à garantir que le logement soit considéré comme un droit humain. Cette initiative s'attaque à la crise du logement qui s'aggrave dans plusieurs régions de l'Ontario, notamment à Toronto, Peel, York, Halton et Hamilton, en visant à doter environ 3 000 locataires, défenseurs du logement et travailleuses et travailleurs de première ligne de

connaissances juridiques essentielles et d'outils de défense pour faire valoir leurs droits contre les expulsions injustes et les augmentations de loyer.

Grâce à l'élaboration de ressources accessibles, à des recommandations politiques et à des séances de formation stratégiques, l'initiative cherche à combler les lacunes en matière d'organisation des locataires et de culture juridique. En veillant à ce que les expériences vécues par les locataires éclairent la recherche plus large, le CCHR favorise un plaidoyer mené par les locataires visant une réforme systémique afin de garantir que tous les Canadiens et Canadiennes puissent avoir accès à des logements sûrs, stables et abordables.

LE SAVIEZ-VOUS

À Toronto, une personne travaillant à temps plein et touchant le salaire minimum devrait consacrer près de la moitié de son revenu mensuel avant impôts aux frais de logement pour pouvoir se permettre un studio de base.

Accompagner les femmes et les familles à travers des cérémonies, en répondant à leurs besoins essentiels et en organisant des fêtes communautaires



Le North Point Douglas Women's Centre (NPDWC) est un organisme basé à Winnipeg qui se consacre à soutenir les communautés autochtones en offrant des services de première ligne, en favorisant les liens culturels et en créant un environnement accueillant pour les femmes et les familles dans le besoin. Ce projet axé sur la communauté vise à soutenir les femmes et les familles autochtones grâce à une approche holistique qui intègre la guérison culturelle, l'aide pratique et la célébration communautaire. Cette initiative vise à : offrir un accès à des cérémonies

traditionnelles et à des enseignements dispensés par les aînés afin de favoriser l'identité et la guérison; alléger les difficultés quotidiennes en fournissant des articles essentiels comme du lait maternisé, des couches et des troussees alimentaires d'urgence; et entretenir l'esprit communautaire grâce au festival annuel de la rue Austin. En créant un espace accueillant où les familles peuvent se retrouver et célébrer l'art et la culture autochtones, le NPDWC poursuit son engagement en faveur d'un soutien de première ligne.

LE SAVIEZ-VOUS

Selon les données les plus récentes de Statistique Canada, Winnipeg compte la plus grande population autochtone urbaine de toutes les villes du Canada.

PRIX NELSON MANDELA POUR LES DROITS DE LA PERSONNE

Le Syndicat des journalistes palestiniens

En 2025, lors du congrès statutaire d'Unifor à Vancouver, en Colombie-Britannique, le syndicat a décerné sa plus haute distinction : le Prix Nelson Mandela pour les droits de la personne.

235

journalistes et professionnels des médias tués depuis le début de la guerre, à Gaza, selon la Fédération internationale des journalistes.



50 000 \$

versés par le Fonds de justice sociale pour aider à remplacer l'équipement médiatique essentiel perdu lors d'attaques.

Informers sous les bombes



Le lauréat du Prix Nelson Mandela des droits de la personne 2025 a été le Syndicat des journalistes palestiniens, en reconnaissance des dangers permanents auxquels sont exposés les journalistes et les professionnels des médias qui couvrent la guerre à Gaza. Selon la Fédération internationale des journalistes, 235 journalistes et professionnels des médias ont été tués depuis le début de la guerre, et bon nombre d'entre eux ont également perdu leur maison, des membres de leur famille, des collègues et des amis. Alors que le gouvernement israélien interdit aux médias internationaux d'entrer à Gaza, ces professionnels se sont courageusement rendus en première ligne pour s'assurer que la détérioration de la situation humanitaire sur le terrain pour les civils palestiniens soit relayée au monde entier.

En tant que syndicat représentant les travailleuses et travailleurs des médias, Unifor reconnaît l'importance de veiller à ce que les journalistes puissent exercer leur métier en toute sécurité et à ce que la liberté de la presse soit protégée contre les attaques des détenteurs du pouvoir qui cherchent à faire taire les voix dissidentes ou à dissimuler les violations des droits de la personne.

C'est le président du Syndicat des journalistes palestiniens, Nasser Abu Baker, qui a reçu le prix. Il a prononcé un discours émouvant devant les déléguées et délégués du congrès, évoquant les menaces et les défis quotidiens auxquels les journalistes continuent de faire face sur le terrain, ainsi que l'importance de la solidarité internationale.

Ce prix a pour but de rendre hommage à une personne ou à une organisation qui s'est distinguée par son engagement indéfectible en faveur des droits de la personne et de la justice sociale.

Dons aux banques alimentaires et aux refuges pour femmes 2025

Chaque année, pendant la période des Fêtes, le Fonds de justice sociale d'Unifor fait des dons à des banques alimentaires et à des refuges pour femmes partout au Canada. En 2025, 74 banques alimentaires et 75 refuges pour femmes ont reçu un soutien financier sous forme de chèques remis par des membres d'Unifor, des sections locales, des dirigeantes et dirigeants syndicaux et du personnel. Nous tenons également à souligner les généreuses contributions supplémentaires du Conseil de la région de l'Ontario et du Conseil de la région de la Colombie-Britannique d'Unifor à notre campagne de dons des Fêtes.

300 000 \$

versés aux banques alimentaires canadiennes

150 000 \$

versés aux refuges pour femmes canadiens





DONS

Organismes soutenus en 2025

Chaque année, le Fonds de justice sociale verse des dons à des organismes locaux, provinciaux, nationaux et internationaux, afin de soutenir diverses causes et enjeux sociaux importants. Voici quelques-uns des organismes que le Fonds a soutenus en 2025.

ARTS, CULTURE ET MÉDIAS

- Canada Press Freedom Project
- RadioLabour
- Raging Asian Women
- Sundar Prize Film Festival
- Vancouver Co-op Radio

SERVICES À L'ENFANCE ET À LA JEUNESSE

- Big Brothers Big Sisters Guelph
- CRIBS International
- Fédération des élèves du secondaire au Canada
- Fondation du centre de jeunesse de la Montérégie
- Maison Tangente
- Majengo Canada

ÉDUCATION

- One Prosper International
- Pakistan Alliance for Girl's Education

AIDE HUMANITAIRE D'URGENCE

- Action contre la faim
- All Pakistan Federation of Trade Unions
- Coalition Humanitaire

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

- Deuxième Récolte
- World Central Kitchen

ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES

- 100 Accomplished Black Canadian Women: 100ABCWomen
- South Asian Women's Collective
- Women's Education Development Society

SANTÉ

- Hope Air
- Niagara Warehouse of Hope

LOGEMENT

- Habitat pour l'humanité
- York South Weston Tenants' Union

DROITS DE LA PERSONNE

- Acts of Water
- Black Canadian Civil Society Coalition
- Campesino Committee of the Highlands
- Canada - U.S. Border Rights Project
- CoDéveloppement Canada
- Horizons of Friendship
- Réseau Maritimes-Guatemala Breaking the Silence
- Milagro Sala Campaign
- Retorno y Vida
- World BEYOND War

DROITS DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS

- Association pour les droits des travailleuses de maison et de ferme
- Association pour la Réinsertion des Vendeuses Ambulantes de Côte d'Ivoire
- Justicia 4 Migrant Workers
- National Day Laborer's Organizing Network
- Tanzania Railway Workers Union

2SLGBTQIA+

- L'Alliance Internationale francophone pour l'Égalité et les Diversités (EGIDES)
- North Durham Pride
- Spectrum

REFUGES POUR FEMMES/MAISONS DE TRANSITION

- Battered Women's Support Services
- Ernestine's Shelter
- La Maison Victor Gadbois
- YWCA Crabtree



Unifor et le CN remettent des subventions équivalentes de 100 000 \$ au Fonds pour les filles de la Fondation canadienne des femmes, Toronto, décembre 2025.



Unifor
**Fonds
de justice
sociale**

Pour communiquer avec nous

✉ sjf@unifor.org

f @UniforHRInternational

🌐 unifor.org/sjf

Numéro d'organisme de bienfaisance : 135323756RR0001