

# SAFE RATES

SAUVER DES VIES

**PARTICIPEZ À LA LUTTE  
POUR DE BONS EMPLOIS  
ET DES ROUTES  
SÉCURITAIRES**

DE BONS SALAIRES POUR UNE MEILLEURE SÉCURITÉ ROUTIÈRE

 **unifor**  
theUnion | lesyndicat



INTERNATIONAL  
TRANSPORT  
WORKERS'  
FEDERATION

## LA SOLUTION : DES TAUX DE RÉMUNÉRATION GARANTS DE LA SÉCURITÉ

Nous voulons tous rentrer chez nous en toute sécurité à la fin d'une journée de travail.

Au Canada, la déréglementation et les pressions exercées pour faire baisser les salaires ont entraîné de fortes fluctuations dans le recrutement et une diminution de la qualité de l'environnement de travail. L'établissement de taux de rémunération garantis de la sécurité consiste à faire entendre la voix des travailleuses et travailleurs dans les discussions entourant la nécessaire réforme de la réglementation du secteur des transports. L'octroi d'un juste salaire sera garant d'un transport plus sécuritaire pour les personnes et les marchandises dans le Canada et dans le monde entier.

Des taux de rémunération garantis de la sécurité peuvent mettre fin aux pratiques commerciales non durables, ainsi que garantir aux chauffeurs un salaire et des conditions équitables et, pour tout le monde, des routes sécuritaires.

### QU'EST-CE QUE DES TAUX DE RÉMUNÉRATION GARANTS DE LA SÉCURITÉ IMPLIQUENT POUR MOI?

Des taux de rémunération garantis de la sécurité peuvent être prévus dans les conventions collectives conclues avec des exploitants d'entreprise de camionnage et leurs clients, ou dans des systèmes juridiques et réglementaires, qui :

- fixent des normes de rémunération et de conditions justes et égales pour tous les chauffeurs;
- responsabilisent tous les acteurs de la chaîne d'approvisionnement, y compris les entreprises au sommet de la chaîne;
- font participer les syndicats au processus visant à fixer, surveiller et appliquer les normes.

Pour un chauffeur, un « taux de rémunération garant de la sécurité » signifie qu'il est payé

équitablement pour toutes les heures travaillées et qu'il gagne assez d'argent pour conduire prudemment et subvenir aux besoins de sa famille.

En plus d'assurer une rémunération équitable, ces taux sont une mesure cruciale pour améliorer la sécurité routière en permettant aux chauffeurs de se concentrer sur leur travail sans subir le stress supplémentaire de la précarité financière.

### PREUVES DANS D'AUTRES PAYS

Des systèmes de taux de rémunération garantis de la sécurité ont amélioré la vie des travailleurs du secteur des transports routiers et de leurs familles, renforcé la sécurité routière et amélioré la durabilité des transports routiers dans plusieurs pays, dont le Canada, le Brésil, l'Australie et la Corée du Sud.

En Australie, dans l'État de Nouvelle-Galles du Sud, les taux de rémunération garantis de la sécurité ont sauvé plus de 205 vies humaines, qui auraient autrement été perdues dans des accidents de camion.

En Corée du Sud, deux ans après la mise en place de taux de rémunération garantis de la sécurité, le nombre de chauffeurs qui s'assoupissent au volant a diminué de plus de 60 %.

#### Les chauffeurs du Canada réclament la fin des problèmes suivants :

- Le raccourcissement des itinéraires que DHL confie aux propriétaires-exploitants diminue la rémunération de chaque travailleur
- La pénurie de chauffeurs d'autobus scolaires
- La réduction du nombre de travailleurs présents dans chaque véhicule utilisé pour le transport d'argent
- La sous-traitance dans le secteur du camionnage intermodal
- Le manque d'accès équitable à des installations sanitaires pour les chauffeuses et chauffeurs d'autobus, de taxis, de véhicules de transport en commun et de camions
- L'augmentation des coûts d'assurance pour les propriétaires-exploitants et les chauffeurs de taxi
- Les entreprises de plateforme non réglementées qui confient du travail à des entrepreneurs indépendants