SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail

Octobre 2026










UNIFOR

theUnion | lesyndicat

Le 6 novembre 2026

Si vous avez besoin d'une autre version de ce rapport pour des raisons d'accessibilité, veuillez envoyer un courriel à research@unifor.org

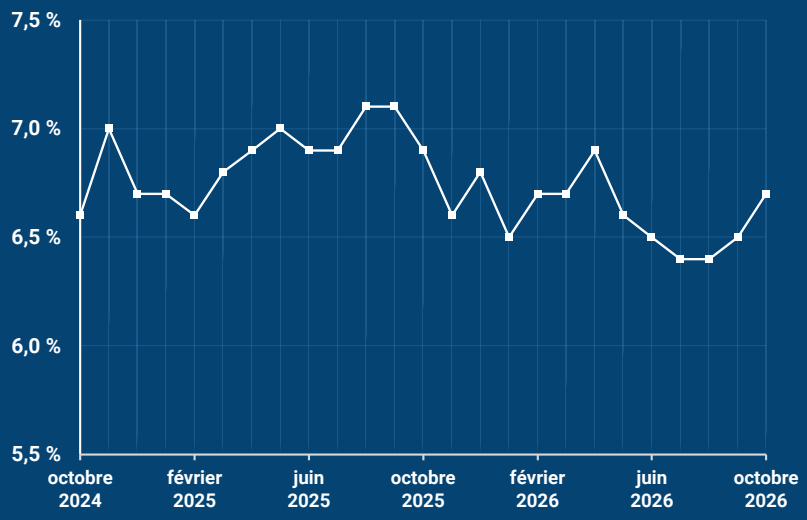
Statistiques nationales

Le taux d'emploi est resté pratiquement stable en octobre, le marché du travail ayant enregistré une modeste baisse de 4 700 emplois (0,0 %). Le taux de chômage a grimpé à 6,7 %, la croissance démographique ayant entraîné l'arrivée de chercheurs d'emploi et une augmentation du nombre de chômeurs. Néanmoins, le taux d'activité est resté stable à 64,8 %, son plus bas niveau depuis près de 30 ans, en dehors des mois marqués par le pic de la pandémie en 2020. Une forte disparité est constatée entre les secteurs : le secteur public a gagné quelque 50 000 emplois, tandis que le secteur privé a enregistré sa plus forte baisse depuis février, soit 53 000 emplois.

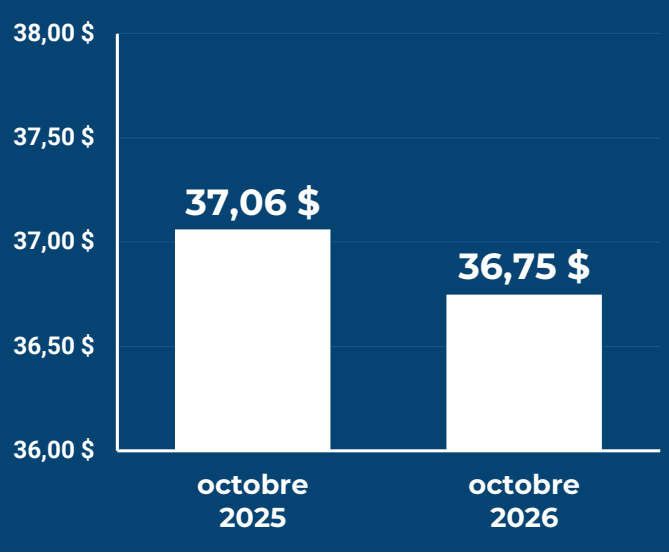
La croissance des salaires est demeurée faible, chutant à 2,2 % d'une année à l'autre (une légère baisse par rapport au taux de 2,3 % de septembre). L'inflation ayant faiblement augmenté le mois dernier pour atteindre 3,1 %, les salaires horaires moyens réels ont reculé de 0,8 % sur une base annualisée.

Statistique	Moyenne sur 5 ans oct. 2020 à oct. 2024	Octobre 2025	Septembre 2026	Octobre 2026	*Variation annuelle (var. ann.)*	*Variation mensuelle (var. mens.)*
Emploi total[1]	19 805 200	21 083 600	21 104 800	21 100 100	*16 500* *0,1 %*	*-4 700* *0,0 %*
Taux de chômage (%)[2]	6,5	6,9	6,5	6,7	*-0,2*	*0,2*
Taux d'activité (%)[3]	65,5	65,2	64,8	64,8	*-0,4*	*0,0*
Taux de syndicalisation (%)[4]	30,4	30,6	30,6	30,8	*0,2*	*0,2*
Salaire horaire moyen[5]	32,57 $	37,06 $	37,64 $	37,89 $	*2,2 %*	*0,7 %*
Salaire horaire moyen réel[6]	35,66 $	37,06 $	36,55 $	36,75 $	*-0,8 %*	*0,5 %*

Taux de chômage



Salaire horaire moyen réel

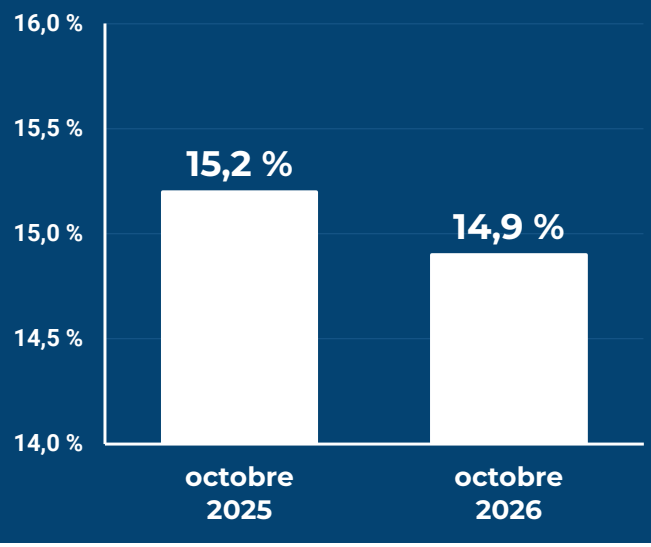


Indicateurs nationaux de précarité

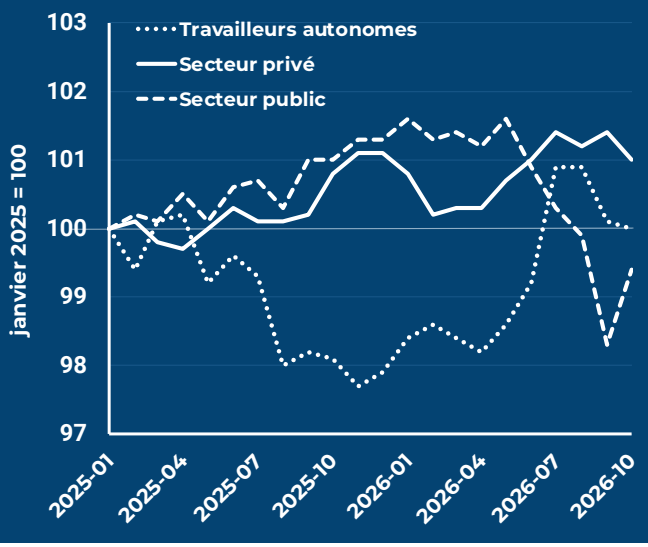
Les indicateurs de précarité d'Unifor se sont globalement maintenus autour des niveaux d'octobre 2025, les niveaux étant légèrement similaires pour les travailleuses et travailleurs à temps partiel (-0,1) et les taux de sous utilisation (-0,1), bien que le taux de sous emploi ait affiché une baisse marquée de 0,3 point de pourcentage, suggérant que le nombre de personnes marginalement rattachées à la population active a diminué. Le nombre de personnes occupant plusieurs emplois a augmenté de 0,4 point de pourcentage pour atteindre 5,9 %, révélant que davantage de Canadiennes et de Canadiens doivent occuper deux emplois ou plus pour joindre les deux bouts. La désagrégation des chiffres de l'emploi concernant la main-d'œuvre du secteur privé, celle du secteur public et les travailleuses et travailleurs indépendants permet d'observer que la majorité des emplois créés depuis janvier 2025 découle de la croissance notée dans le secteur privé (voir le graphique ci dessous). L'emploi dans le secteur public a fortement reculé depuis mai 2026, bien qu'un rebond marqué ait été constaté le mois dernier.

Statistique	Oct. 2025	Sept. 2026	Oct. 2026	*Var. ann.*	*Var. mens.*
Taux d'emplois à temps partiel (%)[7]	18,5	18,0	**18,4**	*-0,1*	*0,4*
Emplois à temps partiel involontaire (%)[8]	42,2	43,6	**42,8**	*0,6*	*-0,8*
Taux de sous-utilisation (%)[9]	8,2	8,1	**8,1**	*-0,1*	*0,0*
Taux de sous-emploi (%)[10]	15,2	15,1	**14,9**	*-0,3*	*-0,2*
Personnes occupant plusieurs emplois (%)[11]	5,5	5,9	**5,9**	*0,4*	*0,0*
Détenteurs d'emplois temporaires (%)[12]	12,0	12,1	**11,8**	*-0,2*	*-0,3*
Occasionnel/autre (%)	3,5	3,5	**3,6**	*0,1*	*0,1*
Temporaire/à contrat (%)	6,3	6,3	**6,2**	*-0,1*	*-0,1*
Saisonnier (%)	2,1	2,3	**2,0**	*-0,1*	*-0,3*
Incidence des bas salaires (%)[13]	20,2	20,9	**20,5**	*0,3*	*-0,4*
Écart salarial entre les genres[14]	4,57 $	4,53 $	**4,50 $**	*-1,5 %*	*-0,7 %*
NEEF (x 1 000)[15]	875,6	813,8	**797,4**	*-8,9 %*	*-2,0 %*

Taux de sous-emploi



Variation de l'emploi par secteur



Statistiques régionales

Les tendances en matière d'emploi variaient entre les régions, des gains ayant été enregistrés au Canada atlantique (+5 100, ou +0,4 %), en Colombie Britannique (+12 300, ou +0,4 %) et au Québec (+7 500, ou +0,2 %), lesquels gains ont été atténués par un léger recul en Ontario (-8 600, ou -0,1 %) et des pertes plus importantes dans la région des Prairies (-21 000, ou -0,5 %).

La croissance de l'emploi au Québec a partiellement inversé une récente perte de près de 68 000 emplois de juillet à septembre, bien que la province reste la seule région à observer une perte d'une année à l'autre de 106 000 emplois (-2,3 % depuis octobre 2025). L'Ontario a prolongé la récente chute de ses chiffres de l'emploi, enregistrant des pertes de près de 47 000 emplois depuis juillet, une situation ayant contribué à faire remontrer le taux de chômage à 7,3 % (+0,5 point de pourcentage par rapport à son bas niveau de juillet).

Conformément aux observations de septembre, les tendances en matière de croissance du salaire horaire moyen variaient d'une région à l'autre : la variation annualisée des salaires horaires réels a continué de dépasser l'inflation dans les provinces de l'Atlantique (+0,3 %), au Québec (+0,7 %) et en Colombie Britannique (+0,3 %), tout en restant négative dans la région des Prairies (-0,5 %) et accusant un retard encore plus important en Ontario (-2,3 %).



Statistiques régionales continués

Atlantique

Statistique	Oct. 2025	Oct. 2026	*Var. ann.*	*Var. mens.*
Emploi total	1 264 600	**1 297 100**	*32 500* *2,6 %*	*5 100* *0,4 %*
Taux de chômage (%)	7,8	**7,2**	*-0,6*	*-0,1*
Taux d'activité (%)	60,5	**60,9**	*0,4*	*0,1*
Taux de syndicalisation (%)	32,9	**32,4**	*-0,5*	*0,1*
Salaire horaire moyen	32,61 $	**33,71 $**	*3,4 %*	*0,4 %*
Salaire horaire moyen réel	32,61 $	**32,70 $**	*0,3 %*	*0,3 %*



Québec

Statistique	Oct. 2025	Oct. 2026	*Var. ann.*	*Var. mens.*
Emploi total	4 652 300	**4 546 800**	*-105 500* *-2,3 %*	*7 500* *0,2 %*
Taux de chômage (%)	5,3	**5,7**	*0,4*	*-0,3*
Taux d'activité (%)	64,6	**63,6**	*-1,0*	*-0,1*
Taux de syndicalisation (%)	40,2	**39,2**	*-1,0*	*0,8*
Salaire horaire moyen	35,63 $	**37,00 $**	*3,8 %*	*0,6 %*
Salaire horaire moyen réel	35,63 $	**35,89 $**	*0,7 %*	*0,4 %*



Ontario

Statistique	Oct. 2025	Oct. 2026	*Var. ann.*	*Var. mens.*
Emploi total	8 252 500	**8 277 900**	*25 400* *0,3 %*	*-8 600* *-0,1 %*
Taux de chômage (%)	7,6	**7,3**	*-0,3*	*0,3*
Taux d'activité (%)	65,0	**64,6**	*-0,4*	*0,0*
Taux de syndicalisation (%)	25,9	**27,5**	*1,6*	*0,3*
Salaire horaire moyen	38,68 $	**38,96 $**	*0,7 %*	*0,6 %*
Salaire horaire moyen réel	38,68 $	**37,79 $**	*-2,3 %*	*0,5 %*



Statistiques régionales continués

Prairies

Statistique	Oct. 2025	Oct. 2026	*Var. ann.*	*Var. mens.*
Emploi total	3 973 600	**4 037 000**	*63 400* *1,6 %*	*-21 000* *-0,5 %*
Taux de chômage (%)	7,0	**6,7**	*-0,3*	*0,7*
Taux d'activité (%)	68,5	**68,1**	*-0,4*	*0,1*
Taux de syndicalisation (%)	27,9	**27,3**	*-0,6*	*-0,4*
Salaire horaire moyen	36,08 $	**37,01 $**	*2,6 %*	*1,4 %*
Salaire horaire moyen réel	36,08 $	**35,90 $**	*-0,5 %*	*1,2 %*



Colombie-Britannique

Statistique	Oct. 2025	Oct. 2026	*Var. ann.*	*Var. mens.*
Emploi total	2 940 500	**2 941 300**	*800* *0,0 %*	*12 300* *0,4 %*
Taux de chômage (%)	6,6	**6,3**	*-0,3*	*-0,1*
Taux d'activité (%)	65,0	**64,7**	*-0,3*	*0,1*
Taux de syndicalisation (%)	31,1	**30,7**	*-0,4*	*-0,2*
Salaire horaire moyen	38,23 $	**39,54 $**	*3,4 %*	*0,1 %*
Salaire horaire moyen réel	38,23 $	**38,35 $**	*0,3 %*	*0,0 %*





Salaires horaires par industrie

Croissance des salaires nominaux par rapport aux salaires corrigés de l'inflation

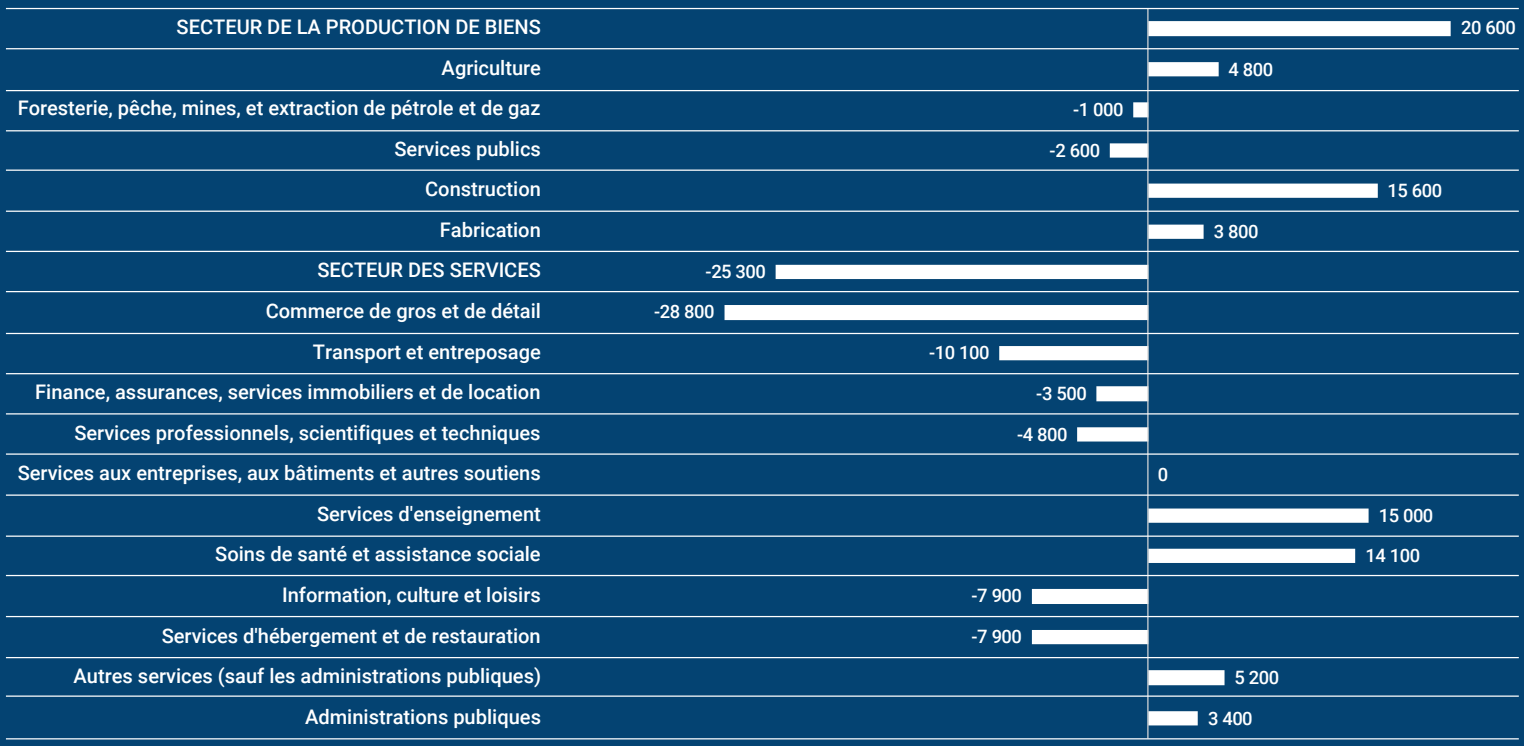
Industrie	Octobre 2025	Octobre 2026	*Variation annuelle*	*Variation corrigés de l'inflation*
Agriculture	25,37 $	**26,42 $**	*4,1 %*	*1,0 %*
Foresterie	38,38 $	**37,55 $**	*-2,2 %*	*-5,4 %*
Mines, pétrole et gaz	55,19 $	**54,66 $**	*-1,0 %*	*-4,1 %*
Services publics	56,24 $	**56,93 $**	*1,2 %*	*-1,8 %*
Construction	37,75 $	**39,04 $**	*3,4 %*	*0,3 %*
Fabrication de biens durables	37,78 $	**37,80 $**	*0,1 %*	*-3,0 %*
Fabrication de biens non durables	33,76 $	**34,93 $**	*3,5 %*	*0,4 %*
Commerce de gros	37,90 $	**39,19 $**	*3,4 %*	*0,3 %*
Commerce de détail	24,96 $	**25,52 $**	*2,2 %*	*-0,8 %*
Transport et entreposage	34,40 $	**35,22 $**	*2,4 %*	*-0,7 %*
Finances et assurances	47,97 $	**48,21 $**	*0,5 %*	*-2,6 %*
Services immobiliers, de location et de location à bail	36,97 $	**37,57 $**	*1,6 %*	*-1,4 %*
Services professionnels, scientifiques et techniques	50,36 $	**51,32 $**	*1,9 %*	*-1,2 %*
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	28,45 $	**29,42 $**	*3,4 %*	*0,3 %*
Services éducatifs	42,99 $	**43,80 $**	*1,9 %*	*-1,2 %*
Soins de santé et assistance sociale	35,13 $	**36,25 $**	*3,2 %*	*0,1 %*
Information, culture et loisirs	35,26 $	**36,55 $**	*3,7 %*	*0,5 %*
Hébergement et services de restauration	21,01 $	**21,79 $**	*3,7 %*	*0,6 %*
Autres services	32,68 $	**32,47 $**	*-0,6 %*	*-3,8 %*
Administration publique	46,83 $	**48,67 $**	*3,9 %*	*0,8 %*

Les baisses sectorielles de la croissance des salaires réels ont légèrement ralenti en octobre, après que la plupart des secteurs aient enregistré une croissance négative des salaires réels en septembre. Toutefois, la faiblesse a persisté dans des secteurs clés comme la fabrication de biens durables (-3,0 %), le commerce de détail (-0,8 %), ainsi que le transport et l'entreposage (-0,7 %), et en particulier dans le secteur des ressources naturelles comme la foresterie (-5,4 %).

Les pertes d'emplois touchaient surtout le secteur des services, notamment le commerce de gros et de détail (-28 800), ainsi que le transport et l'entreposage (-10 100). Par contre, le secteur de la production de biens a observé un gain de 20 600 emplois, principalement dans la construction (+15 600).

Gains et pertes mensuels d’emplois par industrie et par secteur

Variation de l’emploi par industrie et par secteur, de septembre à octobre 2026









NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux d'activité exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est calculé à partir des salaires ou traitements habituels déclarés par les employés pour leur emploi principal.
6. Le salaire horaire moyen réel corrige les salaires pour tenir compte de l'impact de l'inflation et est exprimé en dollars du mois correspondant de l'année précédente. Les données de l'indice des prix à la consommation n'étant pas disponibles pour le mois en cours avant la publication des résultats de l'Enquête sur la population active, l'indice des prix à la consommation du mois précédent est utilisé pour estimer les salaires réels de la période en cours.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitaient un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





www.unifor.org