

SERVICE DE RECHERCHE D'UNIFOR

OBSERVATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une analyse mensuelle des derniers indicateurs du marché du travail
Novembre 2024



UNIFOR

theUnion | le syndicat

Le 6 décembre, 2024

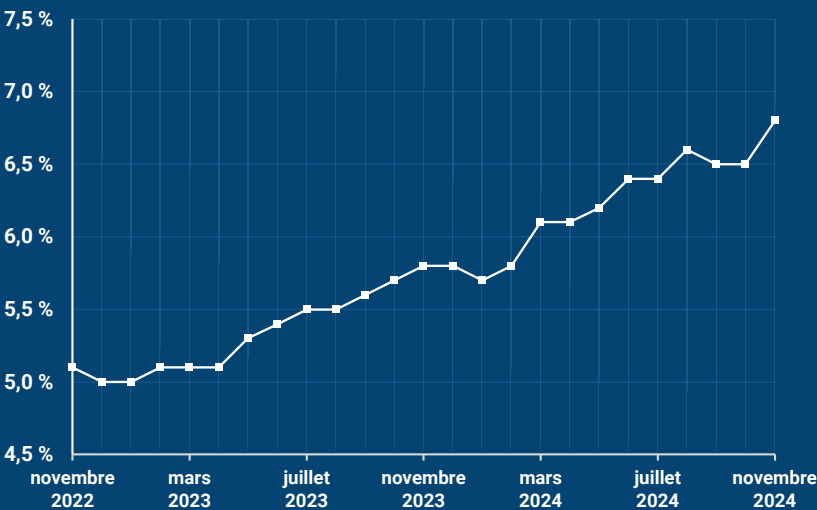
Statistiques nationales

Quelque 50 500 emplois ont été créés en novembre (+0,2 %) au Canada, mais le taux de chômage a bondi de 0,3 point de pourcentage pour atteindre 6,8 % alors que davantage de chercheurs d'emploi sont entrés sur le marché du travail. En dehors de la pandémie de COVID-19, ce taux de chômage est le plus élevé enregistré depuis janvier 2017. En raison de l'afflux de chercheurs d'emploi, le taux de participation a grimpé à 65,1 % (+0,3) après avoir chuté au cours des derniers mois à son plus bas niveau depuis la fin des années 1990.

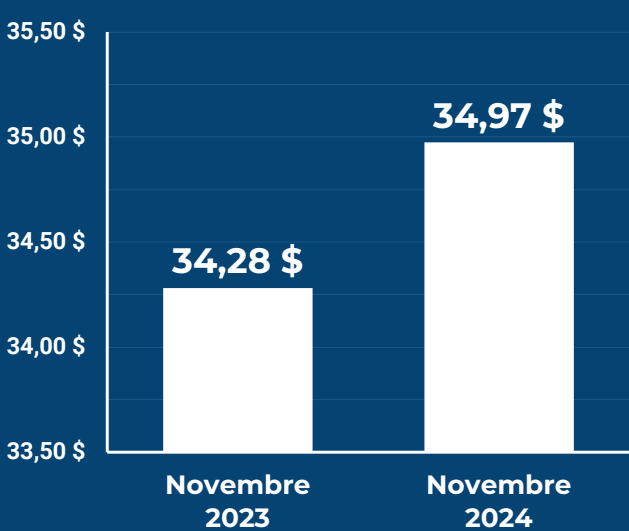
Le nombre de chômeurs à la recherche d'un emploi depuis plus de 6 mois a grimpé à 21,7 % (+0,7), soit près de 6 points de pourcentage de plus qu'en novembre 2023, indiquant qu'un manque général de possibilités d'emploi adéquates a contribué à la hausse du taux de chômage. Parallèlement, les salaires horaires moyens ont légèrement reculé de 0,2 %, entraînant une baisse de la croissance des salaires réels à 2,0 % d'une année à l'autre.

	Moyenne sur 5 ans Nov. 2018 à Nov. 2022	Novembre 2023	Octobre 2024	Novembre 2024	Variation annuelle (var. ann.)	Variation mensuelle (var. mens.)
Emploi total ¹	19 167 040	20 312 500	20 596 900	20 647 400	334 900 1,6 %	50 500 0,2 %
Taux de chômage (%) ²	6,3	5,8	6,5	6,8	1,0	0,3
Taux d'activité (%) ³	65,6	65,6	64,8	65,1	-0,5	0,3
Taux de syndicalisation (%) ⁴	30,4	30,9	30,4	30,4	-0,5	0,0
Salaire horaire moyen ⁵	30,05 \$	34,28 \$	35,76 \$	35,68 \$	4,1 %	-0,2 %
Salaire horaire moyen réel ⁶	33,75 \$	34,28 \$	35,21 \$	34,97 \$	2,0 %	-0,7 %

Taux de chômage



Salaire horaire moyen réel



Indicateurs nationaux de précarité

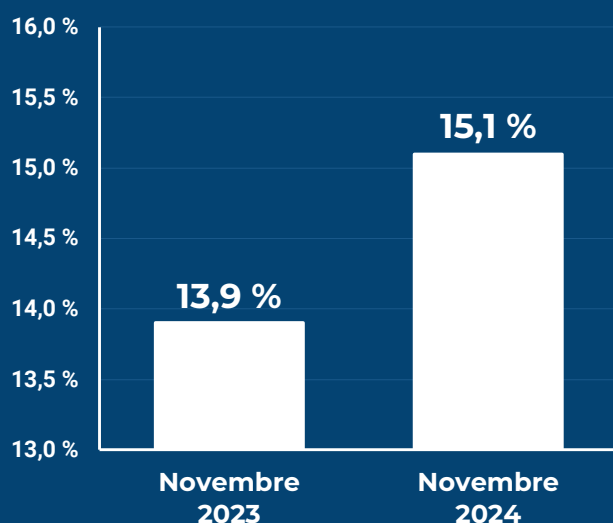
La hausse du taux de chômage a contribué à une forte hausse de certains des indicateurs de précarité d'Unifor, le taux de sous-emploi augmentant de 0,6 point de pourcentage pour atteindre 15,1 %, contre 13,9 % en novembre 2023. Le nombre de personnes occupant plusieurs emplois est demeuré légèrement élevé à 5,7 %, soit 0,2 point de pourcentage de plus d'une année à l'autre, alors que le nombre de travailleuses et travailleurs temporaires a fortement diminué

(-0,9), mais principalement en raison d'une baisse du nombre de travailleuses et travailleurs saisonniers le mois dernier (1,3 %, ou 0,6). Le taux de chômage chez les jeunes a grimpé à 13,9 %, laissant entendre que bon nombre des nouveaux arrivants sur le marché du travail sont de nouveaux chercheurs d'emploi qui ont des difficultés à trouver du travail. En particulier, le nombre de chômeurs a dépassé 1,5 million, soit le chiffre le plus élevé depuis le sommet atteint pendant la pandémie (voir le graphique ci-dessous).

	Nov. 2023	Oct. 2024	Nov. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Taux d'emplois à temps partiel (%) ⁷	18,7	18,5	18,6	-0,1	0,1
Emplois à temps partiel involontaire (%) ⁸	38,6	40,0	40,2	1,6	0,2
Taux de sous-utilisation (%) ⁹	7,2	7,9	8,5	1,3	0,6
Taux de sous-emploi (%) ¹⁰	13,9	14,5	15,1	1,2	0,6
Personnes occupant plusieurs emplois (%) ¹¹	5,5	5,8	5,7	0,3	-0,1
Détenteurs d'emplois temporaires (%) ¹²	11,1	11,3	10,4	-0,7	-0,9
Occasionnel/autre (%)	3,4	3,4	3,2	-0,2	-0,2
Temporaire/à contrat (%)	6,0	5,9	5,9	-0,1	0,0
Saisonnier (%)	1,6	1,9	1,3	-0,3	-0,6
Incidence des bas salaires (%) ¹³	19,4	20,9	20,6	1,2	-0,3
Écart salarial entre les genres ¹⁴	4,81 \$	4,96 \$	4,78 \$	-0,6 %	-3,6 %
NEEF (x 1 000) ¹⁵	740,7	797,6	869,8	17,4 %	9,1 %

(-0,9), mais principalement en raison d'une baisse du nombre de travailleuses et travailleurs saisonniers le mois dernier (1,3 %, ou 0,6). Le taux de chômage chez les jeunes a grimpé à 13,9 %, laissant entendre que bon nombre des nouveaux arrivants sur le marché du travail sont de nouveaux chercheurs d'emploi qui ont des difficultés à trouver du travail. En particulier, le nombre de chômeurs a dépassé 1,5 million, soit le chiffre le plus élevé depuis le sommet atteint pendant la pandémie (voir le graphique ci-dessous).

Taux de sous-emploi



Nombre de personnes au chômage



Statistiques régionales

La croissance de l'emploi a été la plus marquée au Québec (+22 000, ou +0,5 %) et dans les Prairies (+32 500, ou +0,8 %), alors que les niveaux d'emploi sont restés pratiquement inchangés dans les provinces de l'Atlantique et en Colombie-Britannique. L'Ontario est la seule région à avoir enregistré une baisse du nombre d'emplois, bien que celle-ci soit marginale (-5 700, ou -0,1 %).

D'importantes divergences dans le taux de chômage ont été observées dans l'ensemble des régions, le taux de chômage au Québec augmentant de 0,2 point de pourcentage pour atteindre 5,9 %, alors que celui de l'Ontario a bondi de 0,8 point de pourcentage pour s'établir à 7,6 %. Un fort afflux de chercheurs d'emploi sur le marché du travail a contribué à la hausse du taux de chômage en Ontario et au Québec, le taux d'activité ayant augmenté de 0,3 point de pourcentage dans chacune de ces provinces. Dans la région des Prairies, une augmentation tout aussi forte du taux d'activité (+0,4) a permis de maintenir le taux de chômage à 6,9 %, malgré une croissance substantielle de l'emploi.

Les salaires horaires réels ont diminué dans l'ensemble des provinces en raison de la stagnation de la croissance des salaires, les baisses les plus importantes ayant été observées en Colombie-Britannique (1,3 %), au Québec (-0,7 %) et en Ontario (-0,6 %).



Statistiques régionales continués

Atlantique

	Nov. 2023	Nov. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	1 219 900	1 250 000	30 100 2,5 %	400 0,0 %
Taux de chômage (%)	7,4	7,4	0,0	0,0
Taux d'activité (%)	60,7	60,6	-0,1	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	32,2	33,2	1,0	-0,2
Salaire horaire moyen	30,02 \$	31,29 \$	4,2 %	0,1 %
Salaire horaire moyen réel	30,02 \$	30,67 \$	2,2 %	-0,3 %



Québec

	Nov. 2023	Nov. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	4 519 600	4 570 600	51 000 1,1 %	22 200 0,5 %
Taux de chômage (%)	5,2	5,9	0,7	0,2
Taux d'activité (%)	65,2	64,7	-0,5	0,3
Taux de syndicalisation (%)	39,6	39,9	0,3	0,3
Salaire horaire moyen	32,82 \$	34,06 \$	3,8 %	-0,2 %
Salaire horaire moyen réel	32,82 \$	33,39 \$	1,7 %	-0,7 %



Ontario

	Nov. 2023	Nov. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	7 952 400	8 095 400	143 000 1,8 %	-5 700 -0,1 %
Taux de chômage (%)	6,1	7,6	1,5	0,8
Taux d'activité (%)	65,3	65,0	-0,3	0,3
Taux de syndicalisation (%)	26,6	26,3	-0,3	0,0
Salaire horaire moyen	35,47 \$	37,41 \$	5,5 %	-0,2 %
Salaire horaire moyen réel	35,47 \$	36,67 \$	3,4 %	-0,6 %



Statistiques régionales continués

Prairies

	Nov. 2023	Nov. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	3 801 600	3 900 800	99 200 2,6 %	32 500 0,8 %
Taux de chômage (%)	5,6	6,9	1,3	0,0
Taux d'activité (%)	68,8	68,6	-0,2	0,4
Taux de syndicalisation (%)	28,8	26,7	-2,1	-0,1
Salaire horaire moyen	34,00 \$	35,02 \$	3,0 %	0,1 %
Salaire horaire moyen réel	34,00 \$	34,33 \$	1,0 %	-0,3 %



Colombie-Britannique

	Nov. 2023	Nov. 2024	Var. ann.	Var. mens.
Emploi total	2 819 300	2 830 700	11 400 0,4 %	1 400 0,0 %
Taux de chômage (%)	5,3	5,7	0,4	0,0
Taux d'activité (%)	65,2	63,6	-1,6	-0,1
Taux de syndicalisation (%)	30,8	30,3	-0,5	0,1
Salaire horaire moyen	35,70 \$	36,41 \$	2,0 %	-0,9 %
Salaire horaire moyen réel	35,70 \$	35,69 \$	-0,1 %	-1,3 %



Salaires horaires par industrie

Croissance des salaires nominaux par rapport aux salaires corrigés de l'inflation

Industrie	Novembre 2023	Novembre 2024	Variation annuelle	Variation corrigés de l'inflation
Agriculture	24,07 \$	25,63 \$	6,5 %	2,7 %
Foresterie	33,80 \$	34,19 \$	1,2 %	-0,8 %
Mines, pétrole et gaz	48,41 \$	53,22 \$	9,9 %	7,2 %
Services publics	51,26 \$	55,13 \$	7,5 %	5,1 %
Construction	36,12 \$	37,13 \$	2,8 %	0,8 %
Fabrication de biens durables	34,26 \$	36,26 \$	5,8 %	3,6 %
Fabrication de biens non durables	33,59 \$	33,19 \$	-1,2 %	-3,3 %
Commerce de gros	36,83 \$	36,25 \$	-1,6 %	-3,6 %
Commerce de détail	23,27 \$	24,41 \$	4,9 %	2,8 %
Transport et entreposage	32,43 \$	34,40 \$	6,1 %	3,8 %
Finances et assurances	43,63 \$	44,94 \$	3,0 %	0,9 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	36,16 \$	34,13 \$	-5,6 %	-8,1 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	45,48 \$	48,42 \$	6,5 %	4,2 %
Soutien aux entreprises, aux bâtiments et autres	27,21 \$	27,91 \$	2,6 %	0,5 %
Services éducatifs	38,99 \$	40,57 \$	4,1 %	2,0 %
Soins de santé et assistance sociale	32,85 \$	33,98 \$	3,4 %	1,4 %
Information, culture et loisirs	32,32 \$	33,83 \$	4,6 %	2,5 %
Hébergement et services de restauration	20,18 \$	20,68 \$	2,5 %	0,5 %
Autres services	28,95 \$	31,29 \$	8,1 %	5,6 %
Administration publique	43,79 \$	45,12 \$	3,0 %	1,0 %

Dans certaines industries, les salaires semblent avoir diminué d'une année à l'autre, bien que la petite taille de l'échantillon ait pu contribuer à fausser les données salariales. Dans les grandes industries comme le commerce de détail (+4,9 %), les soins de santé et l'aide sociale (+4,1 %), et l'administration publique (+3,0 %), la croissance des salaires continue d'être forte, les variations annuelles des salaires réels (corrigées en fonction de l'inflation) étant résolument positives.

Les hausses de l'emploi ont été portées par la croissance dans le secteur des services, le commerce de gros et de détail (+38 700) et les services professionnels, scientifiques et techniques (+17 400) arrivant en tête. L'industrie manufacturière a enregistré une baisse significative de 28 500 emplois, suivie du secteur du transport et de l'entreposage où une baisse de 18 500 emplois a été observée.

Gains et pertes mensuels d'emplois par industrie et par secteur

Variation de l'emploi par industrie et par secteur, de Octobre à Novembre 2024

SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	-20 800	
Agriculture	-3 400	
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	-6 300	
Services publics	-1 100	
Construction		18 400
Fabrication	-28 500	
SECTEUR DES SERVICES		71 500
Commerce de gros et de détail		38 700
Transport et entreposage	-18 500	
Finance, assurances, services immobiliers et de location		9 900
Services professionnels, scientifiques et techniques		17 400
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres soutiens	-5 400	
Services d'enseignement		15 400
Soins de santé et assistance sociale		8 600
Information, culture et loisirs	-3 500	
Services d'hébergement et de restauration		15 300
Autres services (sauf les administrations publiques)	-4 700	
Administrations publiques	-2 000	



NOTES

1. L'emploi total comprend toutes les personnes en âge de travailler (15 ans et plus) qui sont actuellement employées. Corrigé des variations saisonnières.
2. Le taux de chômage exprime le pourcentage de Canadiennes et Canadiens en âge de travailler qui sont au chômage et qui cherchent activement du travail. Il n'inclut pas les chômeurs qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi ou qui sont sans emploi de façon permanente, et qui sont donc considérés comme étant en dehors du marché du travail. Corrigé des variations saisonnières.
3. Le taux d'activité exprime le pourcentage de tous les Canadiens et Canadiennes en âge de travailler qui participent au marché du travail, y compris les personnes ayant un emploi et les chômeurs (à la recherche active d'un emploi). Corrigé des variations saisonnières.
4. Le taux de syndicalisation comprend les travailleuses et travailleurs qui sont membres d'un syndicat ainsi que ceux qui sont non syndiqués mais couverts par les modalités d'une convention collective.
5. Le salaire horaire moyen est calculé à partir des salaires ou traitements habituels déclarés par les employés pour leur emploi principal.
6. Le salaire horaire moyen réel corrige les salaires pour tenir compte de l'impact de l'inflation et est exprimé en dollars du mois correspondant de l'année précédente. Les données de l'indice des prix à la consommation n'étant pas disponibles pour le mois en cours avant la publication des résultats de l'Enquête sur la population active, l'indice des prix à la consommation du mois précédent est utilisé pour estimer les salaires réels de la période en cours.
7. Le taux d'emplois à temps partiel mesure le pourcentage de tous les travailleurs et travailleuses salariés qui travaillent à temps partiel.
8. Le taux d'emplois à temps partiel involontaire mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs à temps partiel qui souhaitent un emploi à temps plein.
9. Le taux de sous-utilisation, ou R8, est utilisé par Statistique Canada pour mesurer la main-d'œuvre sous-utilisée. Il ajoute au taux de chômage ceux qui attendent un rappel ou des réponses, les mises en chantier à long terme, les travailleuses et travailleurs découragés (ceux qui n'ont pas cherché parce qu'ils pensaient qu'aucun emploi n'était disponible) et une partie des travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaires.
10. Le taux de sous-emploi mesure le pourcentage de Canadiennes et Canadiens qui veulent travailler mais qui ne peuvent pas trouver un emploi convenable ou qui ne disposent pas de systèmes de soutien adéquats leur permettant de se lancer dans la recherche d'un emploi. Il mesure donc l'ampleur réelle de la sous-utilisation de la main-d'œuvre au Canada. Le taux de sous-emploi ajoute au taux de chômage tous les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire et les personnes aux limites de la population active (c'est-à-dire celles qui voulaient travailler mais qui n'ont pas pu chercher activement un emploi en raison de circonstances atténuantes).
11. Le taux de cumul d'emplois mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés qui occupent deux emplois ou plus.
12. Le taux de titulaires d'emplois temporaires mesure le pourcentage de travailleuses et travailleurs salariés dont l'emploi est temporaire.
13. L'incidence des bas salaires est exprimée en pourcentage des salariés horaires qui gagnent moins des deux tiers du salaire horaire médian. Cette mesure est une norme largement acceptée pour déterminer le seuil de faible revenu.
14. L'écart de rémunération entre les sexes mesure la différence moyenne de revenu entre les hommes et les femmes qui gagnent un salaire horaire. Un écart positif indique que les hommes gagnent, en moyenne, plus que les femmes.
15. La catégorie des NEEF mesure le nombre de Canadiens âgés de 15 à 29 ans qui ne sont pas actuellement en emploi, aux études ou en formation.





unIFOR
theUnion | le syndicat

www.unifor.org